

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№1, вересень 2005р.

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

БАЖАЄМО УСПІХІВ І НАТХНЕННЯ!

Шановні колеги!

Президія Донецького обкому профспілки працівників освіти та науки України щиро вітає спільчан Донецького національного технічного університету зі значною подією в житті первинної профспілкової організації: виданням першого номеру власного засобу інформації – газети «Профспілкове життя». Міцна і дієва профспілкова організація не може існувати без ефективної інформаційної роботи, важливе значення в якій відіграє газета. Інформаційне забезпечення членів профспілки є важливим і необхідним компонентом сві-

домої мотивації профспілкового членства та росту суспільної активності трудящих.

Усвідомлюючи це, Донецький обком профспілки приділяє значну увагу реалізації власної інформаційної політики. В 2002 році була вперше затверджена Програма інформаційного забезпечення діяльності Донецької обласної організації профспілки працівників освіти і науки України.



Виконання цієї програми дозволило удосконалити і систематизувати діяльність усіх організаційних ланок обласної організації, відновити видавництво газети обласної організації, інтегрувати в глобальну мережу Інтернет, провести огляди-конкурси на кращу інформаційну роботу в первинних профспілкових організаціях та інше. Видавництво газети вашої профспілкової організації є

також подальшим кроком в розвитку інформаційної роботи.

Висловлюємо надію, що шпальти створеної газети стануть гідним рупором в пропаганді діяльності профспілки працівників освіти і науки України, забезпечуть формування позитивного іміджу профспілкової організації.

БАЖАЄМО творчому колективу газети УСПІХІВ, НАСНАГИ І НАТХНЕННЯ в роботі.

За дорученням президії з повагою А. ГОРШКОВА, голова Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки України

БУДЬМО РАЗОМ!

Шановні друзі!

Сьогодні ми з вами започатковуємо видання суто профспілкового вісника з метою всебічної поінформованості майже 2500 членів славетної первинної профспілкової організації Донецького національного технічного університету з різних питань профспілкового життя. Разом з вами ми спробуємо розглянути різноманітні прояви, питання і проблеми нашого рідного дому – ДонНТУ, особливо основи діяльності університету – його роботязія, талановитих і патріотичних працівників.

Сьогодні кожен день приносить нам все нові і нові проблеми. В цих умовах вистояти, а тим більш відстояти себе одинак становиться все більш проблематичним. Для цього реально необхідна сильна, єдина організація, якою і є наша профспілка – найбільш масова в Україні профспілка працівників освіти і науки, часткою котрої є профспілкова організація ДонНТУ. Основними функціями і задачами її являються: представництво і захист законних прав та інтересів членів профспілки в питаннях



оплати, режиму праці і відпочинку, охорони праці та зайнятості. Від вашої довіри до профспілки та участі у її діяльності залежить завтрашній день кожного. Не будьте байдужі до участі у колективних діях. Профспілка – це ви і її сила – у вашій участі.

Особливу увагу ми приділяємо зворотньому зв'язку з членами профспілки. Тому просимо вас звертатися до нас з пропозиціями щодо різних питань профспілкового життя, які знайдуть відображення і у повсякденній діяльності профкому працівників, і на сторінках цієї газети.

Будьмо разом!

**А. ПАНАСЕНКО,
голова профкому
працівників ДонНТУ**

Напоминаем, что профком работников ДонНТУ имеет свой сайт в Интернете, на котором размещено много полезной информации и гостевая книга. Открыв ее, можно задать членом профкома любой интересующий вопрос, высказать свое пожелание или замечание, даже анонимно. Приглашаем посещать наш сайт по электронному адресу:
<http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php>

ПО СВЕЖИМ СЛЕДАМ

Закончилась отпускная пора. На университетских базах отдыха в Ялте и Святогорске отдохнуло в общей сложности более 800 преподавателей, сотрудников ДонНТУ и членов их семей. Какие впечатления вынесли отдохнувшие? Этому вопросу была посвящена первая в нынешнем учебном году встреча профактива. На нее пригласили проректоров В.И.Костенко, Г.А.Романько, представителей АХЧ и сотрудников, отдохнувших на наших базах.

Председатель профкома А.И.Панасенко кратко подытожил работу по организации летнего отдыха и сделал небольшой сравнительный анализ наших здравниц со здравницами других вузов. Оказывается, в наших есть целый ряд преимуществ, и главное из них заключается в том,

что наш университет предоставляет льготные путевки не только сотрудникам вуза, но и членам их семей. Далее он зачитал коллективное послание отдохнувших, в котором наряду с положительными моментами содержится целый ряд критических замечаний и предложений, и предоставил слово всем, пожелавшим высказаться по обсуждавшемуся вопросу. Выступавшие в основном были довольны и питанием, и отдыхом в целом, но отметили, что он мог бы быть лучшим при решении некоторых вопросов, не требующих даже денежных вложений.

Профком намерен проанкетировать всех отдохнувших и подготовку к лету-2006 провести с учетом их пожеланий и средств, которые будут на отды выделены.

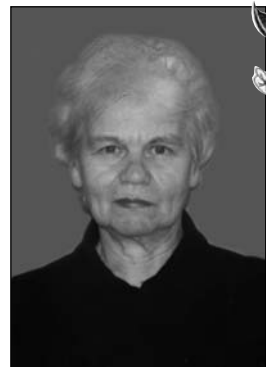


Были сборы негодки... Фото В.Демченко

ЮБИЛЯРЫ

Судьба, не пожалей добра!

У каждого из нас в начале трудового пути есть свой наставник. От него зависит, утвердишься ли ты в этой профессии, каким специалистом станешь и как вообще будешь относиться к своей работе. Мне повезло. До встречи с Розой Иванов-



ной Ветлугиной, бывшей заведующей отделом периодики и художественной литературы, мнение о библиотеке у меня было, как и у всех, кто не знаком с библиотечным делом: это прежде всего тишина, книги... Мне и в голову не приходило, что тишина нужна для четкой безошибочной работы, что каждая книга — это не только опыт, знания и мысли, но и материальная ответственность. Роза Ивановна учила меня строго притереться к принципам: личные проблемы — на потом, читателю нужна твоя помощь не завтра, не через час, а немедленно. Обладая огромным опытом работы, она всегда поощряла творчество сотрудников, желание что-то усовершенствовать, всегда внимательно прислушивалась к их мнению.

Роза Ивановна не только отличается строгостью и скрупулезностью в работе. Это увлеченный жизнью человек. Много энергии, энтузиазма она отдала коммунистической партии, и для нее, рядового преданного коммуниста было настоящей личной трагедией ее разрушение. Общественной работе в профкоме Роза Ивановна отдала 14 с лишним лет, а коллектив у нас женский, со множеством хозяйственных и личных проблем. Порой напряжение достигало состояния натянутого нерва. И откуда только сил у нее на все хватало? Но не может Роза Ивановна жить иначе. Огромное трудолюбие, искренность, дружелюбие, отзывчивость подкупают и заражают желанием преодолевать все неприятности.

У нас в университете много талантливых, увлеченных людей. Роза Ивановна входит в их число. Старшее поколение сотрудников хорошо помнит ее лекции о В.С. Высоцком. Когда Высоцкий был запрещен, Роза Ивановна тщательно собирала о нем любую информацию. К тому времени, когда запрет на барда был снят, у Розы Ивановны было полное собрание грампластинок и столько материалов о нем, что нужно было составлять картотеку. С этими материалами и ходила она в студенческие группы, где смогла передать свою любовь к творчеству В.С. Высоцкого молодежи.

Но сколько бы не говорилось теплых слов, всегда останется что-то недосказанное. Я прошу судьбу, чтобы проблемы, здоровье, возраст как можно дольше не разлучали нас.

С Юбилеем, дорогая Роза Ивановна!
И. ИВАНОВА,
зав.отделом периодики
и художественной литературы

выявленных новых закономерностей электростатического поля.

В 1992 году решением Комитета металлургической промышленности Украины Д.А.Дюдкина назначили директором ДонНИИчермета. В этот сложный для народного хозяйства период свои творческие усилия он направляет на развитие теории и практики внепечной обработки металла, в том числе порошковыми проволочками, позволяющей существенно повысить качество металла массового производства, и специальных свойств стали ответственного назначения.

В декабре 1995 года Дмитрий Александрович переходит на завод «Универсальное оборудование» — специализированное предприятие по производству порошковой проволоки, оборудованная для ее



ввода в расплав, разработанке научных основ и внедрению новой технологии. Комплекс работ в этом направлении удостоен в 1999 году Государственной премии Украины.

Как видный ученый и специалист Дмитрий Александрович активно участвовал в решении научно-технических проблем в отрасли, в пуске и освоении вводимых агрегатов, исследованиях по разработке и совершенствованию новых технологий, внедрению новых решений на предприятиях Украины, России, Белоруссии, Молдавии. Опубликовал более 450 научных трудов, в том числе семь монографий, имеет 200 авторских свидетельств и патентов на изобретения, сделал два научных открытия. В числе монографий — книги по самым актуальным проблемам: непрерывной разливке стали, внепечной обработке на агрегате ковш-печь, обработке расплава порошковыми проволочками. Последние две книги не имеют аналогов в СНГ. На основе фундаментальных научных открытий Д.А. Дюдкина впервые разработал концепцию механизма солнечно-земных связей, которая открывает направления по предотвращению природных катастроф и получению экологически чистого, возобновляемого источника энергии. Одновременно он занимается подготовкой инженеров-металлургов и высококвалифицированных кадров через аспирантуру, оставаясь по совместительству профессором кафедры «Металлургия стали» ДонНТУ. Под его руководством выполнены и успешно защищены 12 кандидатских диссертаций. Дмитрий Александрович является членом специализированного совета по защите кандидатских и докторских диссертаций.

В 1998 году в Украине была создана Ассоциация сталеплавильщиков, председателем которой избрали Дмитрия Александровича Дюдкина, и все эти годы он ведет активную работу по решению актуальных проблем отрасли.

А. СМІРНОВ, д. т. н., профессор,
зав. кафедрой металлургии стали

НОВАТОР

лургии четырехручьева установка непрерывной разливки стали из 140-т ковша.

Последующие 14 лет производственной работы были связаны с активной творческой и научной деятельностью. При освоении новой техники и разработке новой технологии Дмитрий Александрович в соавторстве разработал и внедрил целый ряд пионерских изобретений, участвовал в разработке, организации и собственно разливке первой в мировой металлургии пробы непрерывной разливки нескольких плавок подряд, осуществленной в мартеновском цехе ДМЗ. В этот же период впервые теоретически и практически была доказана эффективность, целесообразность и возможность производства непрерывнолитых слябов уменьшенной толщины.

Разливка сечений 150x1000±1200 мм осуществлялась на самой высокой для того времени скорости 1,5 м/мин с погружными стаканами, что позволило перекрыть проектную мощность УНРС в 1,5 раза, существенно снизить затраты при прокатке заготовок на толстолистовом стане.

Кандидатскую диссертацию Д.А. Дюдкин защитил в 1968 году, работая на заводе, а в 1974 году он был переведен в ДонНИИчермет заместителем директора по научной работе, где организовал лабораторию непрерывной разливки. Он является инициатором и основным автором новых технологических решений по созданию нового поколения наклонных машин непрерывного литья. Опытный образец такой машины с отливкой промышленных сечений 150x500 мм был построен на ДМЗ в 1985 году и показал положительные результаты.

В это же время Дмитрий Александрович ведет активную работу по развитию новых направлений — факельному торкретированию, обжигу известняка в печах кипящего слоя, по способам сокращения доли жидкого чугуна в конвертерной плавке и другим высокоэффективным решениям, которые были внедрены на предприятиях отрасли.

В 1983 году Д.А. Дюдкин защитил докторскую диссертацию. С 1989 по 1995 годы он работал заведующим кафедрой «Металлургия стали» в ДПИ. Дмитрий Александрович успешно занимается преподавательской деятельностью и развитием нового направления по воздействию электрического и электромагнитного полей на жидкий металл на основе

8 сентября, День освобождения Донбасса – светлый праздник в жизни дончан. В преддверии его мы встретились с ветераном войны и труда Л.Т.ПРОКОФЬЕВОЙ, которая долгие годы работала доцентом кафедры истории нашего вуза, и попросили ее ответить на вопросы редакции.

– Людмила Тимофеевна, что бы Вы с высоты своего возраста назвали главным в жизни?

«БУДУЩЕЕ ЗАВИСИТ ОТ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ»

– По прошествии стольких лет могу сказать, что главное в жизни – чувствовать себя в преклонном возрасте нормально, иметь семью, близких, друзей, которые всегда придут на помощь, а также то, что и ты можешь быть полезным другим.

– А какие события в Вашей жизни стали определяющими, повлияли на Вашу судьбу, выбор пути?

– Определяющей для меня стала сложная обстановка в мире, стране, которая требовала верных решений, стойкости духа, преодоления трудностей. С этим было непросто справиться, если учесть, что на самостоятельный путь я стала в 17 лет, вдали от родителей, когда поступила в Симферопольский университет.

Приближалась Вторая мировая война. Германия, Италия, Япония добились передела мира. Фашистская Германия смогла установить свой протекторат в Европе. Почти вся Западная Европа оказалась под ее пятой. Эти события создали напряженную обстановку в нашей стране.

В 1940 г. я закончила два курса исторического факультета. Меня очень пугало и беспокоило происходящее, поэтому, ни с кем не посоветовавшись, я решила сдать экзамены за второй курс и перевестись в пединститут г. Сталино (нынешний Донецк) поближе к родителям. Жаль было расставаться с Крымом, прекрасным

вузом, но я возвратилась в Макеевку, а с сентября стала 1940 г. стала третьекурсницей пединститута г. Сталино. Это было мое первое самостоятельное решение, думаю, оно было правильное. Оно меня спасло от тех ужасов, что пережили крымчане в 1941 г., а также повлияло на жизненный путь.

В первый день войны все студенты сдавали экзамены. Сдавала их за 3-й курс и я. Жизнь студентов круто изменилась. На второй день войны

были мобилизованы в армию юноши – третьекурсники и четверокурсники (выпускники). Первокурсники и второкурсники, а также третьекурсники и четверокурсники выезжали в село на сельхозработы – там вместе с колхозниками работали до середины августа.

Каждый день войны приносил все большие огорчения. Тяжелые бои шли в направлении Москвы, Ленинграда, за Крым, Одессу. В июле захватили Киев, возникла угроза и для Донбасса. Фашисты стремились получить «второй Рур». В середине августа 1941 г. Госкомитетом обороны СССР было решено создать линию обороны, в задачу которой входило либо остановить фашистские войска на этом рубеже, либо выиграть время для эвакуации из Донбасса ценностей, промышленного оборудования, населения, специалистов, их семей.

Местные военкоматы создавали отряды бойцов трудового фронта, куда была мобилизована и я. Наш отрезок линии обороны проходил западнее села Павловка, и главной задачей было вырыть противотанковый ров, чтобы не допустить или задержать наступление гитлеровских танков в Донбасс. Работали мы от семи до семи. С заданием справились. В последние дни стали отмечаться налеты фашистских самолетов, поэтому пришел приказ прекратить работы, возвращаться в институт;

там уже готовились к эвакуации.

Я добралась в Макеевку, где жили родители. Но мама, брат, тетя уже были в эшелоне, готовом к отправке в Нижний Тагил. Я попала в эшелон в последнюю минуту. Урал нас встретил жестокими морозами, и мы сразу же отморозили щеки, уши. Я стала главой семьи. Брата мобилизовали в армию, отец к нам не добрался. Мне нужно было устроиться на работу. Горком комсомола направил меня в Горно-

КАК ЖИВЕШЬ, ВЕТЕРАН?

знаменательное событие посещением Свердловского оперного театра, одного из лучших театров страны.

Летом 1944 г. я возвратилась в Макеевку. В стране уже была другая обстановка. Каждый день приносил вести о победах Советской Армии. Большая часть территории была освобождена от гитлеровцев. Меня пригласили на работу в отдел пропаганды и агитации горкома партии г. Сталино. А через год – в Донецкий индустриальный институт ассистентом кафедры марксизма-ленинизма. Со временем я стала старшим преподавателем, затем, защитив кандидатскую диссертацию, доцентом. На работу в ДИИ ушли десятилетия – я не меняла места работы до выхода на пенсию.

– А какое событие стало для Вас самым счастливым?

– Их было несколько: несмотря на большой конкурс, стала студенткой Симферопольского университета; во время ВОВ закончила пединститут в Свердловске; была принята на работу в ДИИ, который стал для меня настоящей школой жизни; у меня сложилась хорошая семья.

– Ваши пожелания молодым.

– Seriously относиться к жизни, сознавать, что от сегодняшнего дня зависит будущее, не переводить попусту время, стать образованными, добропорядочными, выбирать надежных друзей и самим быть надежными.

– В чем Вы сейчас находите удовлетворение?

– В настоящее время много читаю, занимаюсь хозяйством. Иногда кое-что пишу. За время пребывания на пенсии написала ряд очерков: о Ройтблат Р.И., Богомолове М.А., Борисенко К.С., Чагире С.М., Саплицком К.Ф., Соловьяненко А.Б. и др. Кое-что опубликовано, а то, что лежит, может быть, еще увидит свет.

– Что Вас больше всего радует и что волнует?

– Радует меня семья, то, что со многими коллегами остаются дружеские отношения, что у меня есть надежные друзья. Волнует обстановка в стране.



металлургический техникум комсоргом. Но там не было преподавателя истории, так как работавшего прежде мобилизовали в армию. Так начался мой очень сложный трудовой путь. Мне сразу дали 50 часов лекций в неделю и пять – подготовок к ним. Что это означает, любой преподаватель знает. К тому же два раза в неделю я ходила со студентами на ночные работы на военном заводе – сбивали ящики для снарядов. Не лишне вспомнить и полуголодный режим в 1941-42 гг.

Мне необходимо было закончить институт. В 1942 г., когда студенты ушли на летние каникулы, я поехала в Свердловск в пединститут. Меня приняли на 4-й курс заочного отделения. При моем жестком режиме работы я выкравала время на подготовку к экзаменам. В начале 1944 г. сдала госэкзамены и получила квалификацию преподавателя истории и звание учителя средней школы. Я была очень рада этому и в тот же день отметила

В ПАМЯТЬ УШЕДШИХ И ВО СЛАВУ ЖИВУЩИХ

В ДонНТУ всегда уделялось и уделяется большое внимание ветеранам Великой Отечественной войны, им оказывают материальную помощь и моральную поддержку, организуют лечение и отдых, приглашают участвовать в вузовских мероприятиях. А ко Дню памяти жертв войны участники боевых действий получили необычный подарок – именные видеокассеты с фильмом «Память», главными героями которого стали они сами. Этот фильм был создан по инициативе профсоюзного комитета и благодаря усилиям творческого коллектива отдела технических средств обучения и помощи (в том числе материальной) администрации, профкома, административно-хозяйственной части, бухгалтерии и

других подразделений вуза, а курировал процесс его создания заместитель председателя профсоюзного комитета О.Е. Шабаев.

Авторы видеофильма – Н.Н. Степанов и А.П. Пыхтин, сотрудники отдела ТСО, возглавляемого В.И. Баклановым, сумели очень органично переплести воспоминания наших ветеранов войны о суровых фронтowych путях-дорогах с кадрами из художественных и документальных фильмов, что создало неизгладимое впечатление. Замечательным музыкальным фоном стали бередящие душу песни военных и послевоенных лет. «Память» трогает до слез – многие из сидящих в зале и не пытались скрыть их, а некоторые даже глотали таблетки.

Этот видеофильм станет не только своеобразной семейной реликвией для ветеранов, он будет активно использоваться в университете для воспитания патриотических чувств у молодежи, которая, к сожалению, все меньше знает о Великой Отечественной войне и подвиге своего народа и все больше отождествляет ее со Второй мировой. Кстати, в этот же день фильм показали детям первого и второго отрядов святогорской детской здравницы «Серебряный горн» и по сообщению ее директора В.С. Голуб, во время просмотра в зале стояла мертвая тишина.

После сеанса растроганные ветераны от всей души благодарили авторов фильма за замечательный подарок, а представителей администрации и профкома – за заботу и внимание.

О.ЗИМОГЛЯДОВА

ЛЕТО, АХ, ЛЕТО! ЛЕТО

В Святогорском лесу расположилось множество здравниц для взрослых и детей и среди них – университетский «Серебряный горн», который в следующем году отпразднует свое 45-летие. Предлагаем материал о нем и отдыхе детей в этом райском уголке Донеччины.

ВСТРЕЧА

Привычное для леса щебетание птиц утонуло в детском разноголосье. Песни, речевки, смех, команды вожатых... Пестрыми лентами расцвечивали зелень леса отряды девчоры. Эти походы на «большую землю», как образно

окрестили территорию за пределами здравницы наши дети, одно из любимых, правда, небезопасных мероприятий – мало ли чем прельстятся юные покупатели... Попробуй уследить за каждым, но об этом – позже.

Вход на территорию здравницы охраняют зоркие дежурные. Вежливо расспросив меня о цели визита, рассказали к кому обратиться и как пройти. Директора лагеря Валентину Степановну Голуб долго искать не пришлось – она всегда в центре и в гуще событий, почти всех детей знает не только поименно, но даже кто чем дышит. Валентина Степановна не замыкается в круге своих непосредственных обязанностей. Вместе со старшей вожатой Викторией Владимировной Бойко – строгой, но справедливой, как заметили ребята из первого отряда, более чем активно занимается воспитательной работой и среди вожатых, и среди детей. «Ничего удивительного, – говорит она. – Ведь вожатые, по сути, еще сами дети. Это в основном второкурсники, и вовремя что-то подсказать, поправить не по-

мешает, хотя я им вполне доверяю. Вообще они молодцы». На их работе и остановимся подробнее.

И ШВЕЦ, И ЖНЕЦ, И НА ДУДЕ ИГРЕЦ

Эти слова в полной мере можно отнести к вожатым. Они – альфа и омега, бесперебойный двигатель, инициатор и реализатор, центральный нерв непростого организма, который называется «детская здравница». Поэтому директор вместе со старшей вожатой очень серьезно подходят к их подбору. Вот уже несколько лет подряд в весеннем семестре Валентина Степановна

набирает студентов на двухмесячные курсы. Желающих попробовать себя в качестве вожатых всегда более чем достаточно. По итогам тестирования и личных наблюдений выбирают лучших, тех, кто смог бы жить в здравнице превратить в сказку. В этом году она была еще и современной, т.к. «Серебряный горн» превратили в телерадиокомпанию СНГ, отряды – в телеканалы, вожатых – в режиссеров, а ребят – в сотрудников и редколлегия. Согласно этой расстановке и организовывался досуг.

Очень важно, чтобы детям было интересно и весело, но, еще важнее, чтобы они целыми и невредимыми возвратились домой. Поэтому вожатые, особенно четвертого отряда, ни на минуту не оставляют их без присмотра. И, как мне показалось, даже чрезмерно ограничивают свободу своих подопечных. То и дело раздавалось: «Не лезь,

не прыгай, не бегай!» А малышам некуда девать свою энергию. Футбольную и волейбольную площадки оккупируют дети постарше, теннисные столы – заядлые теннисисты. А для малышей, думается, надо обязательно оборудовать детскую площадку и организовывать побольше подвижных игр.

Вожатые не только присматривают за детьми и организуют их досуг. Они сами активно участвуют во всех мероприятиях. Я была свидетелем заключительного этапа военизированной эстафеты, в которой первенство оспаривали команды вожатых, первого, второго и третьего отрядов. Поболеть за своих собралась вся здравница. Страсти кипели, как на футбольном матче. В финал вышли второй отряд и команда вожатых, победившая с небольшим перевесом.

учились танцевать, разучивали песни, занимались в кружках «Умелые ручки» и экологическом. Те, кому это не интересно, были заняты другими делами, но обязательно под присмотром вожатого. К слову, в каждом отряде ежедневно работало по трое вожатых. Ну а если и в этих комфортных условиях какой-то ребенок мог найти себе применение, то это, я думаю, уже проблема родителей. Нужно, наверное, развивать у детей потребность к творчеству, умение жить в коллективе и т.д. Тогда, возможно, исчезло бы и такое понятие, как «нелагерьный ребенок». Но возвратимся к «лагерным».

Это в основном тинэйджеры, во второй смене их было большинство. У них уже другие, в сравнении с малышами, приоритеты: влюбленности,



Юные болельщики



Команда вожатых – победитель военизированной эстафеты

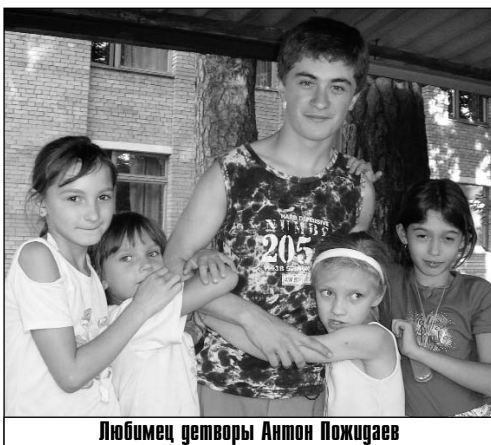
приколы и розыгрыши, большая степень свободы и предпримчивости. Ребята в основном с пониманием относятся к предъявляемому Уставом детской здравницы требованиям, а попытки их нарушить лишь прибавляют адреналина. Всю жизнь, наверное, будет вспоминать Никита (назовем так одного из героев происшествия, свидетелем которого я невольно стала), как после неудачной попытки ответить во время похода в город пива, его и сотоварищей медработники

Финалистов наградили сладкими призами и дипломами. Грамоты и дипломы получили также дети, отличившиеся в различных спортивных состязаниях, проведенных в ходе смены.

ПЛЕМЯ МОЛОДОЕ, НЕЗНАКОМОЕ...

И весьма пестрое, как по возрасту, так и по характерам, увлечениям, вкусам, привычкам... Попробуй за столь короткий срок разобраться и удовлетворить интересы каждого отдыхающего! А их во вторую смену было 140 человек возрастом от шести до 15 лет. Палочкой-выручалочкой, кроме всего прочего, стала кружковая работа. До обеда дети

здравницы чуть было не промывали известным всем способом, дабы предотвратить отравление. Компания в конце концов отделалась испугом. Но в первой смене другие любители алкоголесодержащих напитков прошли через эту малоприятную, но необходимую для очищения организма процедуру. Может, и родителям взять ее на вооружение как меру пресечения?! Безвредно, но впечатляюще.



Любимец девчоры Антон Пожидаев



Чуть-чуть отстала от вожатых команда второго отряда

ЗВЕЗДНОЕ, БУДЬ СО МНОЙ!

Удивительно, что несмотря на определенные ограничения и требования (в столовую идти парами, есть не то, что хочется, а то что дают; подъем и отбой – по расписанию; круглосуточно – недремлющее око вожакого и т.д.) подростки, с которыми я беседовала, жизнью в здравнице более чем довольны. С теми, кто здесь не впервые, все понятно. Если бы не нравилось, не приезжали. Но в торговле от отдыха в «Серебряном горне» были и те, кто попал сюда впервые. Павел Журавлев, например, с сожалением говорил о том, что по возрасту в следующем году его сюда не примут, но он хотел бы возвратиться в качестве вожакого. Кстати, это здесь стало хорошей традицией.

О ПЕРСОНАЛЕ ЗАМОЛВИМ СЛОВЕЧКО

Надо сразу сказать, что в здравнице работает ответственный, сплоченный коллектив единомышленников. Они создают в казальце бы казенном учреждении по-домашнему теплую атмосферу. Этому способствует и то, что здравница сравнительно небольшая и все отдыхающие в ней на виду, многие знают детей даже по именам. Воспитательная работа здесь не прекращается ни на минуту. И в ней как бы исподволь участвует весь персонал. Воспитание вовремя сказанным словом, взглядом, собственным поступком эффективнее длинных нотаций.

Директору В.С. Голуб удается собирать в здравнице высококвалифицированный персонал – от поваров до старшей вожакой. Судите сами – В.В.Бойко работает учителем-методистом в школе для одаренных детей, культурологом К.В.Коношко – худ. руководителем городского Дворца детского и юношеского творчества, а руководитель кружка «Умелые ручки» К.В.Васильева ведет аналогичный в этом же дворце, музработник Е.В.Васько – преподаватель консерватории, хореограф Н.И.Дороговец соруководитель известной в Донецке танцевальной студии и т.д. На концерте, посвященном закрытию второй смены, дети продемонстрировали все, чему их научили эти люди всего лишь за 18 дней. Яркие костюмы, артистичность детей, солнечные улыбки создавали неповторимую атмосферу. Отряды неоднократно запустили «радиоволны дружбы». В зале не было ни одного грустного или равнодушного лица, а только радостные и немного взволнованные. Поэтому и песен о дружбе пелось много, ведь почти все ребята нашли здесь настоящих друзей.

Закрытие смены – это всегда подведение итогов. Вот и в этот раз были награждены дипломами и грамотами самые талантливые, самые артистичные, самые подвижные, самые обаятельные, в общем самые-самые ребята. В номинациях «Открытие сезона», «Звездный час», «Кумиры и кумирчики», «Умники и умницы» заслуженные награды получили Евгений Яремчук, Юлия Голобокова, Анастасия Волкова (первый отряд), Анна Маркова Карина Лорей, Анна Лашко (второй), Светлана Бойко, Андрей Зинченко (третий), Карина Кишук, Анна Фомченко, Александр Ботавичус (четвертый).

Кроме того в номинации «Олимпийские надежды» отличились Дмитрий Чижман (первый отряд), Сергей Верняев (второй), Анастасия Черенкова (третий).

Были награждены также все сотрудники и вожакие ДЗ «Серебряный горн» за заботу и внимание к детям и достойную организацию их досуга.

Е. КОВАЛЕНКО

Каждого року з приходом весни адміністрація і профком вузу проводять великий обсяг робіт з підготовки баз відпочинку для співробітників та їх дітей. Безумовно, ці заходи потребують великих коштів, тому що зростають ціни на комунальні послуги. Цього року відпочинком для співробітників і членів їх сімей був організований в оздоровничих «Срібний горн» (Святогорськ) і «Буревісник» (Ялта).

Я не був у «Буревіснику» 18 років і ось поїхав з онуками в наш завжди бажаний куточок відпочинку. Зустріли нас його привітні працівники і видали необхідні речі. Хвилююча зустріч відбулася зі знайомими місцями, але вони були в значно гіршому стані, ніж раніше. Ті ж охайні зовні будиночки, зелені майданчики для дітей, але навкруги зарощі очерету і бур'яну в зріст дорослої людини. І прийшли на думку спогади. Веселі вечори разом зі студентами, кінофільми і багато іншого, що вмало організували працівники бібліотеки, провідні викладачі кафедри фізичного виховання і спорту і Г.Г. Левченко, незмінний ведучий культурних програм.

Чим же нас порадував «Буревісник»? Це, перш за все, прекрасні умови для приготування їжі, зелені майданчики, де завжди було чути дзвінки дитячі голоси, ігри в футбол, во-

лейбол, теніс. Недоліки – мало дитячих гоїдалок, відсутні пісочниці. А дозволя організували як могли самі відпочиваючі. Співи, гра на гітарах звучали кожного вечора.

В один із вечорів перед відпочиваючими зі спогадами про Велику Вітчизняну війну виступив Л.М. Зінов'єв. Він показав фото-

«БУРЕВІСНИК» ПОВИНЕН ЖИТИ!

графії, статті із газет, свої книги. Після відбувся цікавий концерт, в якому приймали участь діти 6-9 років. Зі своїми конкурсними піснями виступила Влада Винниченко, яка привезла з собою супровідні фонограми. Її підтримав Кирило Кочура та інші діти. Вони читали вірші, співали. Закінчився вечір відпочинку гімном України, який проспівав один із хлопчиків. Кожен виступ супроводжувався бурхливими оплесками.

Дванадцять днів промайнули швидко. Під час перебування в «Буревіснику» я, як член профкому, цікавився відгуками про організацію відпочинку. Скарг було мало, але всі справедливі: відсутність душевої, сіра білизна, висока вартість путівки. Особливо на це звертали увагу представники навчально-допоміжного персоналу. Але всі були однастайні: «Буревісник» повинен жити!

М. ВИННИЧЕНКО,
член профкому університету

ЕСТЬ НАД ЧЕМ ПОРАБОТАТЬ

Одна из важных побед нашего вуза в сложных экономических условиях последнего десятилетия – сохранение и развитие базы отдыха «Серебряный горн». Ежегодные очереди из желающих отдохнуть в этом пансионате не случайны. Свежий воздух, хвойный и смешанный леса, отдаленность от городского шума и суеты позволяют отвлечься от повседневных забот, уделить больше внимания семье, заняться спортом и денек-другой просто полениться. Там каждый может организовать отдых по своему усмотрению. Разнообразное питание, приближенная к домашней кухня в основном удовлетворяют разыгравшиеся аппетиты, а внимательный и заботливый обслуживающий персонал и администрация пансионата откликаются на любую просьбу. Любители активного отдыха ежедневно могут размяться, играя в волейбол, футбол, пострелять в тире, поплясать на вечерней дискотеке.

В общем, отдыхающие чувствуют себя комфортно и уютно. Но профкому сотрудников ДонНТУ и администрации пансионата еще есть над чем поработать. Стоит задуматься над созданием детской игровой площадки, чтобы не приходилось ходить с детьми и внуками на соседние базы отдыха.

Отдаленность от Северского Донца тоже не способствует отдыху. Непросто с детьми по часу добираться на пляж. Было бы хорошо иметь при пансионате микроавтобус, который бы возил отдыхающих на пляж, экскурсии и привозил обратно к обеду. Возможно, проблему бы решил действующий бассейн на территории пансионата.

Одно из главных пожеланий – развитие материальной базы. Давно требуется ремонт мебели второго корпуса, обустройство комнат, создание баскетбольной площадки, обновление спортивного инвентаря, достоящегося пансионату после детского отдыха в плачевом состоянии – даже игра в пинг-понг становится проблемой.

И в заключение хочется помечтать о культурном центре, который помог бы интересно и весело провести вечерний досуг взрослых и детей, скрасил бы ненастные дни.

Верим, что наши пожелания со временем реализуются. «Серебряный горн» будет процветать и радовать нас еще очень долго. А мы всегда готовы оказать любую помощь для ее развития.

Еще раз выражаем признательность и благодарность всем, кто участвовал в работе «Серебряного горна» в сезон-2005.

А. БЕШЕВЛИ,
ст. преподаватель кафедры
физвоспитания и спорта

Поработали с удовольствием!

ИНИЦИАТИВА

В этом году накануне отпускного сезона члены профкома по инициативе председателя А.И. Панасенко провели субботник на базе отдыха «Серебряный горн», внося свой посильный вклад в ее благоустройство.

Говорят, когда-то была традиция выезжать на базы отдыха весной и в дружеской обстановке приводить все в порядок. Я в этом году впервые поехала туда из чувства долга (председатель профбюро). По дороге думала: поехали не все члены профкома, у них дела. А мне что, делать нечего? Ведь у меня дача, сессия у ребенка, дом – работы полно... Я бы столько успела сделать...

Когда вышли из автобуса, поневоле захотелось вдохнуть полной грудью. Хвоя настойчиво требовала: дыши! Кажется, пила бы этот воздух.

Работы было много, но и нас не так уж мало – 20 человек. Все работали с удовольствием и на кухне и на территории. Поэтому, наверное, и не было усталости. Отдыхали с шутками, песнями. А ведь это такая психологическая разрядка! Ехала работать, а словно заряд здоровья получила.

Вернувшись домой, поняла, что за время моего отсутствия ничего страшного не случилось: «коровы подоены, свиньи накормлены», а все остальное можно сделать и в другое время.

Такие поездки полезны всем: снять стресс, решить многие хозяйственные вопросы, не допуская, чтобы они превратились в неразрешимые проблемы и т.д. Думаю, надо возродить эту традицию!

И. ИВАНОВА, член профкома ДонНТУ

РОЖДЕНИЕ ТРАДИЦИИ

Профсоюзная работа – это работа, требующая от человека полной отдачи сил. Только тогда она будет приносить удовлетворение себе и пользу людям. Проходят годы, меняется состав профкома и его председатели, но люди, бывшие членами профсоюзного комитета, навсегда остаются преданными профсоюзной работе. Преодоление трудностей, ответственность за большие участки работы, стремление выполнить эту работу как можно лучше – все это сплачивает коллектив, превращая коллег в друзей.

Мне хочется вспомнить о составе профсоюзного комитета (тогда он назывался местным комитетом) периода 1969–1976 годов, когда председателем был Константин Иванович Чебаненко. По его инициативе мы и теперь периодически встречаемся. Не всегда удается присутствовать на каждой встрече всем, но те, кто прихо-

дят, обязательно о них вспоминают.

Очередная, пятая, встреча состоялась 5 июля. Как и все предыдущие, началась она с минуты молчания памяти людей, уже ушедших из жизни, которые бескорыстно и честно трудились рядом с нами. Мы помним всех! Е.Ф.Елисеев,



На снимке: участники встречи

А.Ф.Шатровскую, С.Г.Щетинину, Д.В.Брежнева, Н.А.Еньшина, П.А.Осокина, А.И.Петрова, В.М.Савченко, В.К.Чуркина.

Тема наших встреч – «Былое и думы». Бывшие члены профкома рассказывают о себе, о семьях, проблемах, радостях и заботах, зная, что их здесь поймут и поддержат. Активное участие во всех заседаниях принимает бывший главный бухгалтер профкома

Валентина Федоровна Белова, которая, как и подобает бухгалтеру, курирует финансовую сторону мероприятий.

Продолжают трудиться в университете члены бывшего профсоюзного комитета – С.С.Гребенникова, А.Е. Смирнова, В.И. Тугова, В.М.Андриенко, В.М.Ивашенко, В.К.Саулин, И.Ф. Ярембаш. Вышли на пенсию Л.С.Жаков, Г.И.Онопrienko и Н.И.Яценко. Уехали в другие города В.Т.Грицак и С.Я.Салыга. А С.А.Каплан до сих пор является членом профкома – она отдала профсоюзной работе 40 лет жизни.

На последнем нашем заседании присутствовали председатель ныне действующего состава профсоюзного комитета Анатолий Иванович Панасенко и его заместитель Олег Евгеньевич Шабаев. Ветераны были очень довольны их участием в этом мероприятии и с удовлетворением отметили, что профсоюзная работа в надежных руках!

М.НИКИТЕНКО,
бывший член
Президиума профкома

В 2006 году наш университет отметит свой 85-летний юбилей. История профсоюзной организации сотрудников ДонНТУ неразрывно связана с историей университета. Каждый период деятельности вуза – Донецкий горный техникум – Донецкий горный институт – Донецкий индустриальный институт – Донецкий политехнический институт – Донецкий национальный технический университет – накладывал свой отпечаток на задачи, стоящие перед профсоюзным комитетом.

В первые годы существования Донецкого горного техникума преподавательский и студенческий состав был немногочисленным. Лишь часть из «бывшей интеллигенции» состояла в партийной или других общественных организациях. Студенты пришли в Донтехникум в основном с производства. Многие из них являлись членами различных профессиональных союзов: горняков, железнодорожников, совета рабочей молодежи и др. Каждый из этих профсоюзов имел, в зависимости от количества членов, профсоюзный комитет или профорганizational. Деятельность разноплановых профессиональных союзов в Донтехникуме объединяло Исполбюро, избираемое на общем собрании. Основной его задачей было улучшение быта студентов и преподавателей. Ему были подотчетны мельница, пекарня, столовая, баня, прачечная, парикмахерская. Так как время было голодное, решили завести собственное подсобное хозяйство, организовали собственный пошив одежды и обуви. Наряду с заботами о «хлебе насущном» Исполбюро занималось и культурно-просветительской работой.

Были созданы научно-технический, литературный, музы-

кальный, драматический и другие кружки.

В 1929 году преподавательский состав, рабочие и служащие были объединены в профсоюзную организацию работников просвещения во главе с местным комитетом. Важнейшей задачей, поставленной перед месткомом единственного на тот период высшего учебного заведения в городе, была ликвидация неграмотности среди местного населения. По инициативе месткома устраивались вечера художественной

на Черном море. Вначале он был в Анапе, а затем в Ялте.

В предвоенные годы основной задачей, поставленной перед месткомами вузов, была организация социалистического соревнования. Для ее решения проводился массовый охват студентов и преподавателей этим движением, направленным на повышение академической успеваемости и улучшение учебного процесса. По результатам соревнования преподаватели-победители премировались научными коман-

С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

самодельности, культпоходы в театр, экскурсии. Со спектаклями и концертами выезжали на подшефные шахты. Культурно-массовая работа была настолько востребована, что в 1933 г. был создан университет культуры с факультетами истории, литературы, искусства. Задачей этих факультетов было приобщение студентов, преподавателей и сотрудников к мировой культуре.

1933–1934 годы, известные как годы голодомора в Украине, вынудили профсоюзные организации больше внимания уделять вопросам питания сотрудников и студентов. Было создано собственное огородное хозяйство, а для аспирантов и части профессорско-преподавательского состава открыта специальная столовая. Особо ослабленные направлялись на лечение в дома отдыха в более благополучные районы. Архивные материалы об этом периоде крайне скупы, но за официальными нормами питания прослеживается чрезвычайно сложная ситуация. Понимая важность оздоровления и студентов, и преподавателей, местком добивается открытия собственного дома отдыха ДГИ

дировками и путевками в дома отдыха.

В 1938 г. в одном из общезначимых ДИИ по инициативе обкома профсоюза работников просвещения был создан клуб научных работников. Вначале он функционировал как межвузовский, но через год его передал местному Индустриального института. Здесь демонстрировались фильмы, читались лекции.

Совместно с администрацией и партийным комитетом местком занимался улучшением жилищных и бытовых условий студентов и ППС. К 1940 г. были построены общежития на студгородке и четыре четырехэтажных дома для преподавателей.

В мае 1941 г. общественность Донбасса торжественно отметила 20-летие со дня создания первого в регионе высшего учебного заведения. За успехи в деле подготовки высококвалифицированных специалистов ДИИ был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Немалый вклад в эту награду внесла и профсоюзная организация института.

С началом Великой Отечественной войны жизнь в ин-

ИСТОРИЯ

ституте была переведена на военные рельсы. В числе добровольцев на фронт ушел и председатель месткома Роман Адамович Бежок, погибший в 1944 году.

После окончания войны профсоюзная организация столкнулась с немалыми трудностями. Значительно сократился количественный состав преподавателей. Существенно пострадала материальная база института. Профком студентов и местком на своих заседаниях обсуждали преимущественно вопросы налаживания быта. Настоятельные запросы месткома в вышестоящие организации о необходимости восстановления студенческой поликлиники дали положительные результаты. Усилиями месткома был открыт детский сад на 30 мест. Этого количества было недостаточно для детей преподавателей, сотрудников и студентов, но большее помещение не смогли найти.

В послевоенные годы местком занимался крайне важной для каждого члена профсоюза так называемой «карточной системой». Каждый сотрудник имел карточку, по которой можно было получать продукты или промтовары в закрепленном за институтом магазине. Там были злоупотребления, поэтому приняли решение открыть при институте две столовые, в которых питание осуществлялось за счет рабочих карточек, а также продуктов подсобного хозяйства. Для того чтобы улучшить скудное питание, сотрудникам выделялись земельные участки в пределах города по 2,5 га на семью.

Л.КОВАЛЕВА,
зав. музеем истории ДонНТУ.
(Окончание
в следующем номере)

ЗМІНИ В ОПЛАТІ ПРАЦІ З 1 ВЕРЕСНЯ 2005 РОКУ

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ПОСТАНОВА

від 22 серпня 2005 р. Київ №790
**ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ВИЗНАННЯ ТАКИМИ,
ЩО ВТРАТИЛИ ЧИННІСТЬ, ДЕЯКИХ ПОСТАНОВ
КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ОПЛАТИ
ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ УСТАНОВ, ЗАКЛАДІВ
ТА ОРГАНІЗАЦІЙ ОКРЕМИХ ГАЛУЗЕЙ
БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ (ВИТЯГ)**

Кабінет Міністрів України постановляє:

- Внести до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» («Офіційний вісник України», 2002 р., №36, ст. 1699, №52, ст. 2389; 2003 р., №21, ст. 948) зміни, що додаються.
- Установити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298, у розмірі 332 гривні на місяць.
- У разі коли згідно з цією постановою посадовий оклад (ставка заробітної плати) працівника підвищується менше ніж на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати з 1 вересня 2005 р., його посадовий оклад (ставка заробітної плати) підвищується на 7,1 відсотка.
- Установити, що для окремих категорій працівників бюджетної сфери, для яких цією постановою не визначені тарифні розряди, посадові оклади (ставки заробітної плати) змінюються пропорційно підвищенню розміру мінімальної заробітної плати згідно із законодавством.
- Міністерству праці та соціальної політики, Міністерству фінансів проаналізувати до 10 листопада 2005 р. результати запровадження умов оплати праці, визначених цією постановою, та внести у разі потреби пропозиції щодо їх удосконалення.
- Ця постанова набирає чинності з 1 вересня 2005 року.

**Прем'єр-міністр України
Ю. ТИМОШЕНКО**

ЗМІНИ, що вносяться до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298

- Установити:
 - що працівникам установ, закладів та організацій освіти, науки, культури, які мають статус національних, академічних закладів культури може зберігатися при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставка заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників до набрання чинності цією постановою;
 - надбавки працівникам:
 - за вчене звання:
 - професора – у розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);
 - доцента, старшого наукового співробітника – у розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
 Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним вченим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням.
 - за науковий ступінь:
 - доктора наук – у розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
 - кандидата наук – у розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).
 Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.
 - Відповідність вченого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації.
 - Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;
 - за використання в роботі дезінфікуювальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, – у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;
- водіям автотранспортних засобів:
 - надбавки за класність водіям II класу – 10 відсотків, водіям I класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;
 - доплати за ненормований робочий день – у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.
- Додаток 1 викласти у редакції, що додається.

Додаток 1

до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2005 р. №790)

ЄДИНА ТАРИФНА СІТКА

**розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ,
закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що запроваджуються		
	I етап з 1 вересня 2005 р.	II етап	III етап
1	1	1	1
2	1,03	1,06	1,09
3	1,06	1,12	1,18
4	1,09	1,18	1,27
5	1,12	1,24	1,36
6	1,15	1,3	1,45
7	1,18	1,37	1,54
8	1,22	1,47	1,64
9	1,31	1,57	1,73
10	1,4	1,66	1,82
11	1,5	1,78	1,97
12	1,61	1,92	2,12
13	1,72	2,07	2,27
14	1,84	2,21	2,42
15	1,97	2,35	2,58
16	2,11	2,5	2,79
17	2,26	2,66	3
18	2,37	2,83	3,21
19	2,49	3,01	3,42
20	2,61	3,25	3,64
21	2,74	3,41	3,85
22	2,88	3,5	4,06
23	3,02	3,71	4,27
24	3,17	3,8	4,36
25	3,35	3,93	4,51

Примітки:

- Посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні).
- Строк запровадження II та III етапів встановлюється Кабінетом Міністрів України.

Додаток 2

до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. №1298

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ

**посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників,
професіоналів і фахівців бюджетних установ, закладів та організацій
(ВИТЯГ)**

(Назва додатку 2 із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ №1970 від 25.12.2002)

Посада	Діапазон розрядів за Єдиною тарифною сіткою
I. Освіта	
1. Вищі навчальні заклади III та IV рівнів акредитації	
Керівні та науково-педагогічні працівники	
Керівник закладу	22-24
Директор філіалу	19-20
Керівники основних підрозділів, головний інженер	10-12
Учений секретар	16
Керівники інших підрозділів	8-12
Директор (завідувач) інституту удосконалення, підвищення кваліфікації та перепідготовки керівних працівників і спеціалістів навчально-наукового або науково-виробничого інституту	15-21
Завідувачі кафедр, викладачі, які мають вчене звання і науковий ступінь	20-22
Викладачі, які не мають вченого звання, але мають науковий ступінь	18-20
Викладачі, які мають вчене звання, але не мають наукового ступеня	19-20
Викладачі, які не мають вченого звання і наукового ступеня	14-18
Голова комісії	10-12
4. Наукові співробітники та інші професіонали	
Головний, провідний, старший науковий співробітник наукової установи і організації, радник при дирекції науково-дослідної установи, організації (їх філіалів):	
Галузевих	12-20
Наукові та молодші наукові співробітники наукових установ і організацій:	
Галузевих	10-17
Інші працівники, які проводять наукові та науково-технічні розробки	
Головний фахівець	15-18
Провідний фахівець	9-14
Фахівець	8-13
Технік і лаборант з вищою освітою	7-10

СКАЖЕМ «НЕТ!» ОКУРКАМ

ПРОБЛЕМА

Начался новый учебный год, а многие проблемы, к сожалению, остаются, т.е. пока неразрешимыми. Даже те из них, которые не требуют денежных вливаний. И одна из них – загаженные так называемые парадные подьезды наших корпусов.

Многие считают, что не стоит плыть против ветра. Но ведь силу ветра можно использовать, чтобы работала мельница. Мне становится очень обидно за наш университет, особенно когда подходишь к крыльцу любого корпуса, в том числе и первого: сигаретный дым – столбом, окурки и плевки – смотри, куда ступаешь, матерный сленг – в пору уши закрывать.

В большинстве вузов нашего города четко определены места для курения, установле-

ны урны и даже скамейки имеются. Неукоснительно выполняется приказ Минобразования деканами, заместителями по воспитательной работе, кураторами и всеми преподавателями, которые не забывают контролировать студентов.

В прошедшем учебном году я дважды попадала в казусное положение, делая замечания по поводу курения в неустановленном месте красивым девушкам, и слышала в ответ: «Что вы ко мне привязались, я не студентка, я – преподаватель!..» Права народная мудрость, гласящая: «Начни с себя!»

Как председатель комиссии вузовского профкома по нормам и условиям труда, еще в феврале представила программу профкома по сохранению аудиторного фонда на со-

гласование с админастрацией. К сожалению, результат нулевой. А реальность такова: 17-летние вчерашние школьники-отработчики в перерывах между уборкой в корпусах выходят покурить на крыльцо и тут же бросают окурки, пивные и прочие бутылки, обертки от мороженого, печенья и т.д. Поэтому не удивительно, что мусорные «уголки» есть практически во всех корпусах и на всех этажах, а после занятий в аудитории страшно заходить.

Сейчас меня мучают две наиболее болезненные проблемы: «Кто должен контролировать выполнение приказов и как сдвинуть вопрос о курении с мертвой точки?»

Л. ЧАЙКА,
председатель комиссии профкома

ЗАПИТ – ВІДПОВІДЬ

До профкому університету звернулися працівники науково-технічної бібліотеки та музею із запитом: «Чому згідно з Постановами КМ України від 22.01.05 №№82 та 84 робітники цих підрозділів, які працювали до 1991 р. на посадах старшого бібліотекаря, старшого бібліографа та в вузівських музеях не отримують доплати за вислугу років за цей час?»

Згідно з відповіддю на наш запит Міністерство праці та соціальної політики України від 30.06.05 дало позитивне роз'яснення з цього питання – з 1 січня 2005 р. цим працівникам повинна виплачуватися надбавка за вислугу років (з урахуванням стажу роботи до 1991 р.).

ПРО ПРОЦЕДУРУ ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТ, НАДБАВОК, ПРЕМІЙ, ВИНАГОРОД ТА ІН.

З метою розвитку демократії, прозорості у розподілі фінансових коштів згідно Закону України «Про оплату праці» (ст. 15). Організація оплати праці на підприємствах та п.п. 5.2, 5.10 Колективного договору Донецького національного технічного університету на 2004-2005 рр. встановлення працівникам університету доплат, надбавок, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат проводиться на підстав службових записок, подань та ін. за підписами:

1. Декана факультету (директора інституту, керівника підрозділу, відділу): голови профспілкового бюро – для працівників факультетів, інституту післядипломної освіти, структурних підрозділів, відділів.
2. Проректора і голови профспілкового комітету працівників – для інших працівників університету.

Ректор ДонНТУ О.А. МИНАЄВ

Профком працівників
3 ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ!
ДонНТУ щиро вітає з Днем народження іменинників вересня: голову профбюро інституту післядипломної освіти **Надію Олександрівну ЧЕРЕДНИЧЕНКО** (02.09), голову комісії профкому **Вячеслава Володимировича ЧИСТЮХІНА** (07.09), головного бухгалтера профкому **Нелю Олександрівну КАШАЄВУ** (12.09)!

*Желаем счастья, желаем удачи,
Легко отдыхать и трудиться с отдачей,
Чтоб радость в судьбе вашей чаще встречалась,
Чтоб всё выходило, чтоб всё получалось!*



С праздником молодости и здоровья!

10 сентября все поклонники здорового образа жизни отметили замечательный всенародный праздник – День физической культуры и спорта. Ведь все мы занимались спортом на уроках физкультуры в школе, в тренажерном зале, на спортивной площадке или просто бегали на стадионе за любимую команду. Спорт не просто закаляет и дисциплинирует человека, но и формирует его как личность. Понятие физической культуры обширно и многогранно. Еще в античном мире скульпторами на первое место в оценке человека возносилось физическое совершенство. Ведь за физической красотой стоит здоровый образ жизни.

ДонНТУ всегда славился своими спортивными традициями. Наши спортсмены демонстрируют замечательные результаты на соревнованиях всех рангов, прославляя своими достижениями родной вуз.

Дорогие физкультурники, в век гиподинамии вы являетесь образцом для подражания на пути к достижению хорошей физической формы, крепости духа, оптимизма! Уверены, что и в дальнейшем с вашим активным участием и поддержкой физическая культура и спорт будут оставаться важной частью жизни нашего университета.

С праздником вас, дорогие друзья! Счастья, здоровья и благополучия! Пусть радостью и добром наполняются ваши сердца от соприкосновения с прекрасным миром спорта.

ЭТО ПРАЗДНИК СО СЛЕЗАМИ НА ГЛАЗАХ?

(ЗАМЕТКИ ГОРНОГО ИНЖЕНЕРА)

Чередой прошли Дни... Было их к концу лета уж совсем много – День независимости, День города, День Трудового Подвига А.Г.Стаханова и День Знаний. Чуть не каждый день какой-нибудь День, простите уж за такую игру слов... И все-таки главный для нас, дончан, – это День шахтера. Мы его празднуем ярче и активнее, чем даже главный праздник страны – 24 августа. И мероприятий больше, и народу на улицах...

А вот статистика из Интернета: Добыча угля в Украине в январе-июле текущего года, по оперативным данным, сократилась на 4,9%, или 2 млн. 334,7 тыс. тонн, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – до 45 млн. 206,462 тыс. тонн. Раньше все больше писали о рекордах и перевыполнении, о трудовых свершениях и достижениях. Хотя в этом году грех жаловаться. За свои трудовые свершения шахтеры прямо в день праздника и чуть ли не прямо из рук премьер-министра получили все долги за все предыдущие годы. Если по дороге из казначейства до кассы деньги не испарятся, как это частенько случалось, – будет людям счастье. Но самое главное известие – создано Министерство угольной промышленности. Вновь, в очередной, по-моему, уже в третий раз. И каждый раз при солидном, всеми выдающимися деятелями угольной промышленности поддержанном, обосновании. По роду своей деятельности мне приходилось знакомиться с программами развития угледобычи Украины до 2005, 2020 и т.п. годов. Но ни одна из них так и не была доведена до ума. Вот сейчас меня стараются убедить, что вся реструктуризация вкуче с закрытием шахт была устроена зря и ничего кроме убытков и

роста социальных проблем не вызвала. Может быть, определенный резон в этом есть, но мы всегда режем хвост собаке по кусочкам, исключительно из сострадания к ней. Социальные потрясения Великобритании в конце 80-х годов были намного сильнее, но прошло 20 лет и, несмотря на закрытие ВСЕХ шахт, все там в порядке. А дело в том, что вместо написания десятка программ, хорошо продумали одну и выполнили полностью. В общем, пессимист я и не очень меня перемены радуют.

Одно вселяет надежду. Если все-таки угольной промышленности будет уделено достойное внимание, снова возрастет спрос на молодых специалистов-горняков. Не первый день угольная промышленность испытывает дефицит молодых инженерных кадров и пока никаких изменений к лучшему не было. Любой прогресс в этом направлении позволит поднять престиж этой самой популярной некогда профессии. И как работников высшей школы нас не может не радовать такая перспектива. Шахтеры все-таки – Гвардия Труда!

А. МАКЕЕВ, доцент



Газета «Профспікове життя»	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsoatr@dgtu.donetsk.ua	Розповсюджується безкоштовно	Редактор – Олег ШАБАЄВ
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 600 прим.