

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№3, листопад 2005р.

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ



На конференції

2 листопада відбулася конференція первинної профспілкової організації працівників ДонНТУ. На обговорення було винесено два питання: про хід виконання колективного договору у 2005 році та підсумки оздоровчого сезону і перспективи збереження університетських баз відпочинку (звіт про конференцію читайте у матеріалі на 2-й стр.).

Делегати конференції одногласно затвердили проект звернення до Прем'єр-міністра України Юрія ЄХАНУРОВА.

ЗВЕРНЕННЯ ДО ПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА

Шановний Юріє Івановичу!

Делегати конференції первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету з глибоким занепокоєнням звертаються до Вас з приводу ситуації, що склалася останнім часом в галузі вищої освіти України. І це, не дивлячись на те, що сьогодні є перспективне підґрунтя для подальшого якісно нового розвитку вищої освіти, а саме:

- законодавчі норми ст. 57 (щодо оплати праці працівників вищої школи), ст. 61 (щодо бюджетного асигнування на освіту в розмірі не меншому 10% національного доходу) Закону України «Про освіту»;
- в травні 2005 року Україна приєдналася до країн Болонської декларації;
- прийнятий в липні 2005 року Указ Президента України «Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні» від 4.07.2005 р. №1013/2005 пунктом 10 передбачає поетапне підвищення розмірів оплати праці науково-педагогічним і педагогічним працівникам з метою приведення їх у 2006 році у відповідність із вимогами ст. 57 Закону України «Про освіту».

Нажаль, низка документів, які прийняті або пропонуються Кабінетом Міністрів України (Постанова КМУ від 22.08.2005 р. №790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанова КМУ від 01.10.2005 р. №988 «Про внесення змін в деякі постанови Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих

галузей бюджетної сфери», законопроект «Про Державний бюджет України на 2006 рік»), викликають велику стурбованість і тривогу в трудових колективах вищих навчальних закладів, оскільки суттєво погіршують умови фінансування галузі, оплати праці і знижують рівень заробітної плати працівників вищої школи.

З огляду на вищевказане, делегати профспілкової конференції наполягають на виконанні Урядом України наступних законних вимог:

1. Під час розробки проекту Державного бюджету України на 2006 рік повністю задовольнити вимоги ст. 57 (щодо оплати праці працівників вищої школи) і ст. 61 (щодо бюджетного асигнування на освіту в розмірі не меншому 10% національного доходу) Закону України «Про освіту».
2. Скасувати Постанову КМУ від 01.10.2005 р. №988 «Про внесення змін в деякі постанови Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яка значно погіршила умови оплати праці науково-педагогічних працівників, щомоють вчене звання або наукову ступінь.
3. Привести норми Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» у відповідність з положеннями абзацу 7 частини 1 ст. 57 Закону України «Про освіту» з метою виконання гарантованого науково-педагогічним працівникам встановлення підвищених посадових окладів (а не доплат) за наукові ступені і вчене звання.

4. При встановленні тарифних розрядів іншим працівникам вищих навчальних закладів, окрім професорсько-викладацького складу, орієнтуватися не тільки на мінімальний тарифний розряд за посадою (див. Наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»), але й пов'язати встановлення тарифного розряду при наявності діапазону розрядів зі стажем роботи і кваліфікацією працівника.

5. Передбачати фінансування збільшення на 15 відсотків посадових окладів працівників у вищих навчальних закладах, які пройшли акредитацію і одержали відповідний сертифікат та отримали автономію на IV рівні акредитації.

6. Дотримуватися в своїй діяльності вимог Указу Президента України від 04.07.2005 р. №1013/2005 «Про невідкладні заходи щодо функціонування та розвитку освіти в Україні», Концепції подальшого реформування оплати праці в Україні, затвердженої Указом Президента України від 25.12.2000р. №1375/2000, пп. 1-3 Генеральної Угоди між Кабінетом Міністрів України і всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профоб'єднаннями на 2005-2006 рр.

Нехтування цими пропозиціями, на нашу думку, ставить під сумнів плани України щодо реалізації положень Болонської декларації, до якої Україна приєдналася у 2005 році, оскільки достатнє фінансування галузі і гідна заробітна плата викладача є однією з основних передумов втілення положень Болонської декларації та інтеграції вітчизняної вищої школи в Європейський освітній простір.

**За дорученням делегатів конференції
Голова профспілкового комітету
працівників Донецького
національного технічного
університету
А.І.ПАНАСЕНКО**

В профкомі ДонНТУ

На засіданнях профкома в октябрі 2005 г. розглядалися як планові, так і внепланові питання.

12 жовтня з огляду на спортивно-масову роботу серед співробітників і їх дітей, а також направилися її удосконалення виступив голова профкома І.К.Юрченко. Він підвів підсумок спартакиади «Здоров'я-2005», відзначив підвищення інтересу співробітників вузу до цих змагань.

Другим плановим питанням було суцільно профсоюзне і стосувалося виконання профкомом заходів по критичним зауваженням і пропозиціям, висказаним членами профсоюзу на час загальноуниверситетських зборів і конференцій. Голова профкома А.Т.Кучер відзначив, що багато пунктів виконано, інші (стосуються підвищення зарплати і введіння тарифної сітки) потребують тривалого часу і постійної роботи профкома з вищестоящими профсоюзними органами і міністерством.

Засідання профкома 26 жовтня було присвячено актуальному для кожного співробітника питанням готовності навчальних корпусів і загальножиттєвих умов в зимові умови.

Основним доповідником Л.В. Чайка – голова комісії по нормам і умовам праці – виконала велику роботу по аналізу готовності кожного навчального корпусу. Особливо небезпечною виявилася восьмий корпус. Профбюро ЕТФ і ФКІТА провели детальне дослідження аудиторій, кабінетів корпусу і вийшли до висновку, що їх станом оцінюється як умовно придатний до експлуатації: стіни і дах тріщать, рами вікон відірвалися, штукатурка відпадає з поверхні, опалення – 14,5 градусів.

Така ж низька температура на момент перевірки (24 жовтня) була і в інших навчальних корпусах, що не відповідає санітарним нормам мікроклімату виробничих

поміщень. Почти во всіх корпусах в неудовлетворительном состоянии окна, и даже их двойная оклейка не спасает от проникновения холодного воздуха.

Комісія не виявила актів готовності навчальних корпусів на початок навчального року, візитуємими АХЧ і факультетами.

В постановленні по цьому питанню вказано, що не виконано п'ятий параграф Положення об експлуатації навчальних приміщень ДонНТУ. Між деканатами і командантами навчальних корпусів і загальножиттєвих умов завжди спостерігається узгодженість дій. В зв'язі з цим рекомендовано провести спільні засідання профкома і АХЧ, на яких будуть розглядатися питання ефективності роботи командантів навчальних корпусів.

Головам профбюро факультетів і відділів рекомендовано взяти під особистий контроль питання утеплення вікон аудиторій, кафедр, лабораторій.

В розділі «Різне» розглядалися також актуальні для співробітників питання:

- о централизованной замене карточек для банкоматов через отдел кадров;
- о работе бухгалтерии по введению единой тарифной сетки.

Голова профкома І.В. Іванова заявила на початку місяця культури в університеті і запропонувала план заходів.

Л. КОВАЛЕВА,
секретарь профкома



На засіданні профкома

питання, які були висунути делегатами профспілкової конференції – про виконання колективного договору у 2005 році та підсумки оздоровчого сезону і перспективи збереження університетських баз відпочинку – не залишили байдужими нікого: ні ректора О.А.Мінаєва, який був присутнім на конференції і фіксував усі зауваження і пропозиції виступаючих, ні голову профкому А.І.Панасенка, ні інших представників усіх підрозділів великого колективу.

І хоч настрої присутніх в цілому були далекими від піднесеного, своєрідним світлим моментом можна вважати незвичайний початок конференції – прийом до профспілки нових молодих членів, які відразу ж включилися в серйозну розмову.

Після виступу головних доповідачів В.В.Польченка і Ю.Л.Вітряка за вказаними вище питаннями (їх скорочений текст було надруковано у минулому номері газети) розгорнулася бурхлива дискусія. До речі, мовне питання на конференції було розв'язане демократично: спілкування із залом шло й українською, і російською мовами.

Голова комісії з зарплатної плати та фінансування М.Г.Винниченко порушив, як свідчила реакція делегатів, найбільш актуальне питання: своєчасне нараховування і розмір зарплатної плати, відпускних, виплат на оздоровлення, матеріальної допомоги. До честі керівництва вузу і бухгалтерії, комісія профкому жодного порушення не виявила. Не ухилився доповідач і від гострих запитань присутніх. Їх

ГОСТРО, ПО-ДИЛОВОМУ

особливо хвилювало те, чому знижується життєвий рівень освітян, незважаючи на, здавалося б, прийняті своєчасно на високому рівні документи, а саме: Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2005 р. №790 «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Вони викликали велику стурбованість у трудовому колективі нашого вищого навчального закладу, оскільки суттєво погіршили умови фінансування галузі, оплати праці і знизили рівень зарплатної плати працівників вищої школи.

Дійсно (цифри – річ вперта), якщо порівнювати середню зарплатну плату в ДонНТУ (у тому числі доцентів) – 348 грн., АГЧ та управління – 257 грн. і тих небагатьох счасливчиків-викладачів, що мали оклад і оплату за сумісництвом у сумі 1286 грн. із середньою по регіону 995 грн., то наочино видно, що турботи співробітників мають підґрунтя щодо неви-

конання ст.57 Закону України «Про освіту». Профком ці питання розглянув і направив відповідні звернення до вищих інстанцій (про це газета писала в минулих номерах). Крім того, комісія постійно звертається в бухгалтерію з проханнями своєчасно підготувати ті чи інші документи й отримувати всіляке розуміння та допомогу.

Гостро реагував зал і на інформацію про охорону праці. Голова одноіменної комісії В.В.Чистухін з жалем заострів увагу на тому, що розділ охорони праці виконується тільки на 25%. Особливо актуальним є на сьогодні питання про недотримання норм режиму опалювання, відсутність коштів навіть на такі дрібнички, як папір, клей та ін. Найважче в таких умовах підрозділам, територія яких має велику протяжність. Він, підтримавши пропозицію проректора В.І.Костенка, закликав співробітників знайти внутрішні резерви і терміново підготуватися до зимового сезону.

Гострий виступ голови комісії з норм і умов праці Л.В.Чайки теж не залишив нікого байдужим, тим паче, що наведені факти стосовно виконання другого розділу колективного договору, яким встановлюються виробничі і трудові відносини між адміністрацією та профспілковою організацією в особі

профкому, стосуються майже кожного. Піддавши критиці виконання деяких пунктів цього розділу, доповідач констатувала, що інші заплановані і будуть виконані до кінця року чи тільки задекларовані в загальному вигляді і проконтролювати їх неможливо.

Обговорення другого питання порядку денного теж носило критичний характер, бо університетські бази відпочинку дійсно потребують не абияких грошових вкладень і уваги.

Неодноразово з відповідями та коментарями до критичних зауважень делегатів піднімався на сцену проректор з АГР Г.О.Романько, з деякими зауваженнями та побажаннями плідної співпраці виступив проректор В.І.Костенко.

Делегати конференції прийняли з обговорених питань постанови, проекти яких, до речі, були їм роздані під час реєстрації. Це дозволило кожному уважно ознайомитися з ними і внести свої пропозиції, а також закономірно час. Ну хай цієї конференції стала супровід доповідей мультимедійною презентацією, яка, безперечно, підвищила увагу аудиторії до виступів.

Голова профкому працівників ДонНТУ А.І.Панасенко подякував представникам адміністрації університету і делегатам за плідну співпрацю і запевнив, що профком і далі буде націлювати членів університетської профспілки на конструктивну роботу для спільного блага.

Завершилася конференція прийняттям звернення до Прем'єр-міністра України Юрія Єханурова.

ОКЛАДЫ – ПО ТАРИФНОЙ СЕТКЕ

Во исполнение Постановления Кабинета Министров Украины от 30.08.02 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці...» (с изменениями и дополнениями), руководствуясь приказом Минобразования Украины от 26.09.05 п.557 «Про вдосконалення умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» с 1 сентября 2005 г. сотрудникам университета были установлены новые должностные оклады.

Оклады профессорско-преподавательского персонала установлены по следующей методике:

- преподавателям, у которых оклад сохранен с 1.01.05г., размер оклада с 1.09.05г. сохраняется, а доплаты за степень и звание рассчитываются таким образом, чтобы зарплата увеличилась на 7,1%;
- преподавателям, которым оклад с 1.07.05 г. установлен по новым условиям оплаты труда, размер оклада определен на основании ЕТС методом сравнения. Если оклады по ЕТС меньше действующего базового (без дополнительного коэффициента повышения должностных окладов), увеличенного на 7,1%, то устанавливается больший оклад.

Доплаты за степень и звание устанавливаются таким образом, чтобы работающие на одной должности при равных условиях имели одинаковую зарплату:

- старшим преподавателям и ассистентам, принятым до 31 августа 2005 г., оклад увеличен на 15% за уровень национального университета в пределах фонда оплаты труда;
- преподавателям, которые приняты на работу с 1.09.05 г., оклады установлены в соответствии с ЕТС.

Граничный размер доплат:

- за ученую степень: кандидата наук – 15%, доктора наук – 25%;
- за ученое звание: профессора – 38%, доцента – 25%.

Всем сотрудникам, имеющим звание «заслуженный», «мастер спорта международного класса», «мастер спорта» установлены доплаты – соответственно 20%, 15%, 10%. Уборщица за уборку туалетов доплачивается 10% от оклада.

Оклады учебно-вспомогательному, административно-управленческому и обслуживающему персоналу с 1.09.05 установлены на основе Единой тарифной сетки методом сравнения. Для этого базовый оклад (без учета повышений, предусмотренных условиями оплаты труда) до 1.09.05 г. увеличивается на 7,1% и сравнивается с окладом, предусмотренным тарифной сеткой. Устанавливается больший оклад.

Постановление Кабмина Украины №992 от 11.07.02 г. с 1 сентября с.г. утратило свою силу. Поэтому 15%-ная надбавка сотрудникам университета, увеличивающая должностной оклад за статус национального университета, с 1.09.05 г. отменена. У отдельных категорий работников должностные оклады уменьшились. Решением административного вуза им будет произведена доплата в виде стимулирующей надбавки за счет специальных средств госбюджета до конца года. Таким образом, фонд заработной платы специальных средств берет на себя очень большую нагрузку. Введение тарифной сетки резко ограничивает возможности выплаты надбавок из специальных средств.

Т. БОЙКОВА, главный бухгалтер

ПРОПОНУЄМО ОБГОВОРИТИ

НА ТРИБУНУ З'ІЗДУ

**Президії ЦК Профспілки
працівників освіти і науки України**

Останнім часом накопичуються проблеми, які суттєво впливають на характер і перспективи профспілкової діяльності у нашій профспілці працівників освіти і науки України. Ці проблеми можна викласти через низку питань, на які сьогодні, на жаль, немає відповіді.

Спочатку про основну проблему соціального захисту працівників галузі. Протягом 2005 р. в сфері вищої освіти має місце суттєве погіршення умов оплати праці: зменшення долі основної заробітної плати у загальному об'ємі заробітної плати (ст. 2 Закону України «Про оплату праці») – посадових окладів (ми вважаємо, що згідно ст. 57 Закону України «Про освіту» посадовий оклад є базовою величиною, оскільки всі доплати, надбавки та ін. нараховуються на посадовий оклад) професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, особливо викладачів вищої кваліфікації – професорів і доцентів.

Виникають наступні питання стосовно стану умов оплати праці:

1. Чому у 2005 році при збільшенні мінімальної заробітної плати з 262 до 332 грн. (на 26,7%) посадовий оклад професора збільшився з 753 до 827 грн. (на 9,8%), а доцента з 732 до 787 грн. (на 7,5%)?
2. Чому наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» з'являється 26 вересня 2005 року, в той час як Постанова КМУ № 988 «Про внесення змін в деякі постанови Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» з нормами вищевказаного наказу з'явилася тільки 1 жовтня 2005 року?
3. Чому Постанови Кабінету Міністрів України від 22.01.2005 р. №86, від 22.08.2005 р. №790, від 01.10.2005 р., від 01.10.2005 р. № 988 всупереч законодавчої норми ст. 57 Закону України «Про освіту» про встановлення підвищених посадових окладів (ставок заробітної плати) за наукові ступені і вчені звання (згідно Закону України «Про оплату праці» – складова основної заробітної плати) перевели це в ранг доплат (згідно Закону України «Про оплату праці» – складова додаткової заробітної плати)? На наш погляд, це питання є предметом судового позову Федерації профспілок України до Кабінету Міністрів України, ЦК Профспілки до Міністерства освіти і науки України, оскільки порушені законодавчі норми.
4. Чому наказ Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557 «Про упорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових

установ» при встановленні тарифних розрядів для окремих посад майже завжди орієнтується на мінімальний тарифний розряд і не пов'язує встановлення тарифного розряду при наявності діапазону розрядів зі стажем роботи і кваліфікацією працівника?

5. Чому всупереч п.2.11 Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємств та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями на 2004-2005 роки співвідношення посадового окладу (тарифної ставки) у середній заробітній платі працівників галузі може бути менше 70 відсотків?

Приклад: Заробітна плата професора складається з посадового окладу 827 грн. + 248 грн.(визслуга) + 480 грн.(доплата за науковий ступінь і вчене звання)+70 грн.(оздоровчі)=1625 грн. В цій сумі посадовий оклад складає 51%, а при наявності надбавок ще менше.

Примітка: що мається на увазі під терміном – середня заробітна плата (для всіх працівників чи для окремих категорій)?

Життєво значущими є також наступні питання:

1. Чому Постанова Кабінету Міністрів України від 19.09.2005 р. № 934 «Про реалізацію Закону України «Про реструктуризацію заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України «Про освіту» педагогічним, науковим-педагогічним та іншим категоріям працівників навчальних закладів» всупереч законодавчій нормі ст. 34 Закону України «Про оплату праці» планує здійснювати компенсацію працівникам втрати частини заробітної плати без врахування індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги?

На наш погляд, це питання є предметом судового позову профспілок до Кабінету Міністрів України, оскільки порушені законодавчі норми.

2. Чому під час складання і затвердження кошторису витрат вищого навчального закладу не враховуються вимоги щодо виділення додаткових бюджетних асигнувань на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці згідно ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»?

Делегати від Донецької обласної організації профспілки працівників освіти і науки вважають за доцільне обговорення цих проблем на VI з'їзді Профспілки працівників освіти і науки України.

**За дорученням делегатів з'їзду:
О.М.РУБЕЛЬ,**

зам. голови Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки України;

**А.І.ПАНАСЕНКО,
голова профкому працівників
Донецького національного
технічного університету**

ВЕРНИСАЖ

ПРОФСОЮЗ – ЖИЗНЬ МОЯ...

В нашем вузе сложилась замечательная традиция: здесь помнят и чтят заслуженных ученых и преподавателей, благодаря которым ДонНТУ приобрел широкую известность и пользуется заслуженным авторитетом во всем мире. Портреты выдающихся деятелей университета украшают стены административного корпуса вуза. А 18 октября состоялось знаменательное событие в профкоме сотрудников – открытие портретной галереи профсоюзных лидеров нашего вуза. Это своеобразное отражение целой исторической эпохи и в жизни ДонНТУ, и в жизни всего народа; свидетельство преемственности поколений. К сожалению, в силу разных причин галерея получилась не полной – ведь за десятки лет деятельности вузовского профсоюза произошло немало трагических событий: страшное военное лихолетье, голод, разруха жуткие годы репрессий...

Идея создания такой галереи возникла давно, еще при К.И.Чебаненко, и некоторые портреты были написаны уже в то время, но в силу разных причин так и «пролежали на полках», пока совсем недавно эту идею не возродил А.И.Панасенко. На открытии он выразил глубокую признательность ее создателям: художникам Г.П.Кубраку, к сожалению, ныне покойному, и Е.Е.Колмыкову (имя самого первого живописца, написавшего большую часть портретов, история не сохранила), а также членам профкома Г.И.Тарасенко, Л.Д.Ковалевой и О.Е.Шабаеву.

На открытии галереи присутствовала ведущий специалист Донецкого обкома профсоюза работников образования Е.Н.Смирнова, проректор В.И.Костенко, члены нынешнего профкома во главе с председателем А.И.Панасенко и, самое главное, виновники торжества: председателем месткома и профкома разных лет – В.И.Коробчанский, К.И.Чебаненко, Б.М.Мизин, Г.П.Цапов, В.Н.Павлыш, А.К.Семенченко.

С кратким экскурсом в историю организации выступила секретарь профкома, зав. музеем Л.Д.Ковалева. Она рассказала присутствующим о «периодах правле-



Председатели вузовского профсоюзного комитета разных лет

ДОПОМОГЛИ ОДИНОКИМ

Для людей пожилого віку (одиноким пенсіонерам) була виділена матеріальна допомога у розмірі 100 грн., яку одержав 21 чоловік.

наших профсоюзных лидеров, их заслугах перед сотрудниками, характерных приметах тех времен: например, «эпоха Чебаненко» запомнилась решением жилищных проблем, «эпоха Коробчанского» – поиском оздоровительных баз отдыха и т.д. Бывшие профсоюзные лидеры поделились своими воспоминаниями: о том, как помогали восстанавливать народное хозяйство, как добывали в других областях Украины картошку подешевле для сотрудников, как всегда старались отстаивать их интересы. Кстати, «старая гвардия» высоко оценивает работу нынешнего профкома во главе с председателем А.И.Панасенко, который сумел сохранить и приумножить старые традиции, на деле, а не на словах заботится о трудовом коллективе, а также большое внимание уделяет ветеранам вуза, стараясь по возможности решать их проблемы.

P.S. Напротив портретной галереи в кабинете председателя профкома расположен фотомонтаж с очень, на мой взгляд, красноречивым названием: «Профсоюз – судьба моя». А ведь и правда, для членов профкома нашего вуза и их лидеров всех времен и эпох профсоюз – это жизнь, в которую они вкладывают свои души.

О. ЗИМОГЛЯДОВА

НАША СЛУЖБА И ОПАСНА И ТРУДНА

В народе бытует мнение, что у библиотекарей не жизнь, а малина и туда приходят не работать, а отдыхать. А я хочу внести ясность насчет своей профессии, которая, как оказалось, «и опасна, и трудна», требует не только физических и интеллектуальных затрат, но и крепкого здоровья. Основное негативное влияние на него оказывает физическое состояние фонда библиотеки. Общеизвестно, что в документальном фонде со временем создается особая экологическая среда, насыщенная бумажной и атмосферной пылью. В библиотеку беспрепятственно проникают через старые разбитые оконные переплеты выхлопные газы и уличная пыль. Усугубляют положение типографские краски, книжный клей и другие элементы, составляющие основу бумажных носителей информации, а вещества, носителями которых являются документы, нередко оказываются сильными аллергенами.

В последнее время наука пришла к выводу, что бумага, как продукт промышленного производства, является источником одного из самых опасных отравляющих веществ – диоксида, вызывающего серьезные заболевания у тех, кто длительное время с ней работает. Диоксин образуется в процессе обработки целлюлозы хлором во время производства бумаги. Этот яд накапливается в человеческом организме в процессе работы с бумагой, книгой. Таким образом, библиотекари находятся, по сути, в не-

благополучной экологической зоне и способы предохранения от воздействия диоксида пока в библиотековедении не разработаны.

Библиотечные документы обладают также свойством концентрировать в себе и распространять различные инфекционные заболевания. Санитарно-эпидемиологические службы определили и закрепили Постановлением Кабинета Министров Украины №559 от 23.05.01 «Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам». В перечне стоят и работники культуры. Но в нашем университете медосмотру подлежат, к сожалению, лишь сотрудники, работающие на компьютерах. При этом нужно учитывать, что на сегодня за компьютером работает 70% всего штата библиотеки.

Современная библиотека сильно отличается от прежней прежде всего уровнем развития технологий. Новая техника, в частности компьютеры, является источником искусственных излучений и полей: электрических, магнитных, слабых рентгеновских, ультрафиолетовых и т.д., которые перечислены в «Типовой инструкции по охране труда для операторов и пользователей ПЭВМ и работников, занятых эксплуатацией ПЭВМ и видеодисплейных терминалов».

В помещениях с большим числом компьютеров, где работают библиографы, сотрудники отдела научной обработки лите-

ПРОБЛЕМА

ратуры, а также в отделе комплектования, практически отсутствует выполнение требований «Правил охорони праці під час експлуатації електронно-обчислювальних машин, затверджений Наказом Міністерства праці і соціальної політики України, Комітетом по нагляду за охороною праці України від 10.02.99 р. №21», а также «Державних санітарних правил і норм роботи з візуальними дисплейними терміналами електронно-обчислювальних машин».

Эффективным средством организации профессиональной деятельности в библиотеке является аттестация рабочих мест, однако это дорогостоящее мероприятие. Это сложнейшая проблема, но нам не под силу решить даже более простое, как, например, вентиляционные установки в книгохранилищах и кондиционеры. В библиотечных помещениях отсутствуют даже термометры. Кроме пыли на работников воздействует также высокая температура, которая на 2-м ярусе достигает летом +50 °С. В зимнее время огромное хранилище практически не обогревается, температура понижается до +8 °С.

В результате этих и многих других факторов воздействия, учитывая невысокий уровень оплаты труда, а значит и невозможность профилатки восстановления физического здоровья, в библиотеке ежегодно теряется более 6 тыс. рабочих часов (в 2004 году – 6938 часов). Этой публикацией мне хотелось бы привлечь внимание общественности к проблемам библиотечной экологии и охране труда сотрудников.

Л. ШЕРШНЕВА,
зав. научно-методическим отделом

НАМ ПИШУТ

Щиро вітаємо!

Профком працівників ДонНТУ щиро вітає з Днем народження голову профбюро факультету екології та хімічної технології, голову комісії з питань нормування і умов праці Людмилу Вікторівну Чайку (11.11) та Валентину Геннадівну Панкратову (24.11), яка майже 10 років плідно працювала у профкомі на посаді голови профспілки Інституту міжнародного співробітництва.



Л. В. Чайка



В. Г. Панкратова

*Добрі майстри у роботі і порадижки в житті,
Ви розрадіте в скорботі, не забудете в біді,
Порадієте на святі, не останні — за столом,
І на дружбу ви багаті, до людей ви — лиш з добром,
З святком вас віта сьогодні весь наш дружній колектив!
Працьовиті, гарні, моржні будуйте ви! І повні смі!*



Недавно в профком пришло письмо от Вадима Ивановича КОРОБЧАНСКОГО – почетного профессора ДонНТУ, инвалида ВОВ, бывшего председателя месткома ДПИ.

Праздник для души

«Профсоюзная организация нашего вуза на протяжении всей его истории славилась талантливыми, патриотичными работниками. Этот стиль работы продолжают нынешние умные, добрые, прекрасные люди. Поэтому вдвойне приятно сегодня побывать в родных стенах профкома! Здесь всегда радушно встречают ветеранов войны и труда. Такие встречи для меня не только в праздничные дни, но и по будням – настоящий праздник для души.

Сотрудники нашего профкома всегда находят время внимательно выслушать посетителя и помочь в решении любого вопроса. Спасибо вам, дорогие! Особо хотелось бы поблагодарить Светлану Аркадьевну Каплан за доброту, участие, душевную красоту».

(Окончание. Начало в №1)

Наряду с решением бытовых проблем местком и профком студентов заботились об организации досуга. В 1947 г. в БАЗе установили две киноустановки и бесплатно показывали кино. На высоком уровне была спортивная работа. В 1949 г. ДПИ был награжден Переходящим красным знаменем ВЦСПС и первой денежной премией за массовую спортивную работу.

В пятидесятые годы сложилась структура месткома, состоящая из комиссий производственно-массовой, культурно-массовой, жилищно-бытовой комиссий, а также по работе с детьми. Аналогичная структура была и в низовых организациях. Хотя местком и считался самостоятельной общественной организацией, но все свои действия согласовывал с партийным комитетом.

Реальным вкладом в решение очень острой жилищной проблемы стало введение в эксплуатацию жилого дома для преподавателей ДПИ по проспекту Б.Хмельницкого. Нижний этаж этого дома был отведен под детский сад на 100 мест.

В 60-е годы в связи с ростом ДПИ увеличилось количество членов профсоюза. Расширился в количественном отношении и местный комитет: с 15 до 21 человека. Была введена штатная должность председателя месткома. Профсоюз много и успешно работал в сфере оздоровления:

- для студентов работал спортивно-оздоровительный лагерь в с.Банное в Славянгорске;
- в Краснодарском крае в Джугбе действовал лагерь труда и отдыха;
- любители подводного плавания могли воспользоваться базой Карабах у Ялты (к сожалению, руководство института посчитало, что содержание выделенного института участка побережья слишком накладно в связи с

удаленностью от Донецка и отказалось от него в пользу ХПИ);

- оздоровление детей сотрудников проводилось в пионерском лагере и на детской даче в Славянгорске;
- С 1969 г. стал работать «Буревестник» в Ялте на берегу Азовского моря. Ежегодно здесь отдыхало более 700 человек.

В начале 70-х годов местный комитет вынужден был свою работу увязывать с широко отмечавшимися в стране юбилеями: 100-летием со дня

уды, обуви, бытовой техники. Немалая заслуга в адаптации профкома к нововведениям принадлежала его председателю Б.М.Мизину.

С 1988 по 1991 гг. профком возглавлял Г.П. Цапov. В условиях нестабильности в обществе, острого дефицита профсоюзному комитету помимо основных своих направлений в работе пришлось заниматься помощью малоимущим, заботой о трудоустройстве, правовой защитой. Была проведена перестройка в структуре профкома – в его состав введены

тетов на основе устава университета. Главная работа профсоюзного комитета осуществлялась через комиссии, сформированные из членов профкома и профсоюзного актива.

В 2003 г. коллективный договор между администрацией университета и трудовым коллективом впервые был зарегистрирован в органах местного самоуправления, что явилось свидетельством его полного соответствия всем требованиям Закона Украины «О коллективных договорах».

Большой заслугой профкома была принципиальная позиция по сохранению собственных баз отдыха. Среди всех вузов области только в ДонНТУ есть детская здравница, в которой в течение двух месяцев отдыхают дети и внуки сотрудников вуза. Детская здравница «Серебряный горн» неоднократно отмечалась наградами обкома. Большая заслуга в этом ее директора В.С. Голуб.

Традиционно популярны среди детей сотрудников университета мероприятия, проводимые председателем комиссии по культурно-массовой работе и работе с детьми С.А. Каплан – Малые олимпийские игры, «Папа, мама, я – спортивная и дружная семья», отмечившие 35-летний юбилей. После перерыва возобновилась спартакиада «Здоровье», в которой приняли участие почти все подразделения университета.

С декабря 2004 г. начался новый этап в истории профсоюзной организации. Вновь избранный состав профкома во главе с председателем А.И.Панасенко утвердил концептуальные основы формирования направлений работы профсоюзного комитета и комиссий профкома. Их реализация и станет продолжением истории профсоюзной организации сотрудников ДонНТУ.

Л.КОВАЛЕВА,
зав. музеем истории ДонНТУ,
член профкома

С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

рождения В.И. Ленина и 50-летием СССР. В институте проводилось масштабное социалистическое соревнование. В это же десятилетие была решена достаточно острая жилищная проблема. Более 400 семей преподавателей улучшили свои жилищные условия. Немалая заслуга в этом председателя месткома К.И.Чебаненко (1969-1976гг.) и Н.А.Еньшина (1976-1981гг.).

Однако в 80-е годы темпы жилищного строительства значительно снизились. В эти годы в работе профсоюзной организации было много новшеств. С 1982 г. в соответствии с решением ВЦСПС местные комитеты стали именоваться профкома. Единая марочная система сбора членских взносов была заменена вычетом из заработной платы. Профком стал заниматься оформлением выплаты пособий при рождении ребенка. При профкоме были созданы садовые товарищества. В условиях нарастающего дефицита профсоюзный комитет занимался распределением талонов на приобретение одеж-

председатели профбюро и отделов. В 1991 г. впервые был принят коллективный договор. Его первый вариант еще был не юридическим договором, а усложненным вариантом социалистического соревнования. В работе профсоюзной организации стала ощущаться нестабильность, связанная с длительной задержкой выплаты зарплаты и несвоевременным поступлением профвзносов. В это нелегкое время тяжелое бремя профлидера взял на себя А.К. Семенченко.

Важнейшим направлением в деятельности профсоюзной организации работников университета в 90-е годы была работа по защите их прав и социально-экономических интересов, обеспечение достойных условий труда и заработной платы на основе активного участия в развитии законодательной базы и повышения качества коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом, рост уровня организационной работы профорганизации, развитие самоуправления вуза и факуль-

Сотрудники университета оздоравливаются не только на университетских базах отдыха, но и на курортах по путевкам соцстраха. За третий квартал с.г. их счастливыми обладателями стали 30 человек, в том числе зав. кафедрой «Управление персоналом и экономика труда» И.Б.ШВЕЦ. Она отдыхала в трускавецком санатории «Молдова» и вот какие впечатления вынесла о пребывании в такой далекой и близкой Западной Украине.

ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ КАТЕГОРИЯХ ПУТЕШЕСТВИЯ

Близость к западным рыночным отношениям чувствуется сразу же в поезде Донецк-Львов. К услугам пассажиров расширенный ассортимент постельного белья: «советское-влажное» по 7 грн. и «новое-хрустящее» – по 12 грн. Кассовый чек на постель выдается мгновенно. В обращении участвует любая валюта. В кафе, за медицинские услуги, в селе в горах можно расплатиться евро, долларами, золотыми, рублями. В курсах валют все ориентируются безошибочно, в том числе при расчете с людьми уважаемого возраста.

О ЛЬВОВЕ

Город восхищает, удивляет, покоряет. Прожив два дня в старом городе, пройдя пешком все улочки, дотронувшись до «живых» стен – свидетелей истории, хочется писать стихи, философствовать. Старая аптека и ее музей – это не только памятник истории, шедевр архитектуры, это аура города и его душа. Львов как бы живой, он имеет душу и сердце, поэтому по-доброму завидуешь львовянам, трепетно относящимся к нему.

Новые деревянные телефонные будочки, деревянные киоски союзпечати органично вписываются в облик города. К сожалению, единственную урну для мусора в городе мы нашли возле современного престижного торгового центра. Поэтому проблема уборки мусора является актуальной. Не сомневаюсь, что она в стадии разрешения.

ОБ ОБЩЕНИИ

Первые недоразумения с жителями Львова начались в трамвае. Ответ на мой вопрос на русском языке, обращенный к рядом сидевшей пассажирке, был стандартным: «Я не розумію». Однако мои пессимистические прогнозы не подтвердились. Через несколько минут она попросила повторить вопрос и попыталась помочь с необходимой информацией.

В дальнейшем «недоразумения» с языком не возникали. Мой «восточный» украинский всех устраивал, как, впрочем, и русский. В санатории персонал старается говорить на языке отдыхающих и с готовностью переходит на русский. Под конец поездки я с удовольствием уже слушала свой украинский. Со своими друзьями «розовляла українською» и, к их удивлению, делала это «залюбки».

С интересом познаешь западный «украинский». В меню многих кафе есть «жуйка» (жувальна гумка). Этикетка на тремпеле в гостинице гласит: «вшак-плечик».

О ВОДЕ

Минеральная вода в Трускавце – главная достопримечательность. Разные виды воды, как прекрасные девушки, имеют

женские имена: София, Нафтуса, Мария, Юзя. Вода есть на любой вкус. Перечень заболеваний, которым показана трускавецкая вода, не вместился бы в формат статьи. Есть вода как для внутреннего, так и для наружного применения. По своим лечебным свойствам, например, вода «Нафтуса» превосходит многие зарубежные аналоги. Но самая привлекательная и рекомендуемая для всех без исключения (кроме детей) – это омолаживающая вода «Юзя». Однако она эффективна только для тех, кто верит в ее легенду и свойства (вода содержит ингредиенты, используемые

КРАЙ, КУДА ХОЧЕТСЯ ВЕРНУТЬСЯ



в косметологии). Воду берегут, гордятся, ей посвящают стихи, песни, картины. Вода – это жизнь Трускавца, окрестных городов и всей Львовщины. Условия, щедро подаренные природой, у города есть в избытке, но, к сожалению, этого мало. Нет опыта предпринимательства. Инвестиционные проекты лежат на поверхности, но финансовые ресурсы не льются так щедро, как вода.

О САНАТОРНОМ ПИТАНИИ

Те, кто хоть раз побывал в санатории, помнят диетическую кухню. «Молдова» – не исключение. Единственная возможность иметь альтернативу – выбор блюд под заказ. Новичков ждут сюрпризы, которые вызывают улыбку. В меню значится «Рыба по-польски» – название блюда интригует, но оказывается, что это просто отварная рыба. Один из вариантов завтрака «Евро» – яйцо, печенье, чай, масло (не ждите ароматного кофе, сладких булочек и круассанов!)

Никогда не была рабыней своего желудка, но душа требовала чая или кофе. Увы, в Трускавце выпить чашечку любимого напитка сложно: качество желает быть лучше. Близость к Западной Европе в данном вопросе не имеет никакого значения.

О ПЕРСОНАЛЕ

Мой профессиональный интерес – работа персонала – как взгляд со стороны потребителя услуг. Известные классиче-

ские методы работы при ближайшем контакте с ним не обнаруживаются. Вежливость, доброжелательность и наличие единой рабочей формы не являются уже достаточными качествами. Обслуживающий персонал – в основном люди старшего возраста, молодежи в санатории не видно. Если учесть, что до дальнего зарубежья несколько часов езды, то причины понятны – миграция. Опыт старшего поколения ориентирован на бывшие ценности и критерии. Хотя в работе руководства и менеджеров-администраторов элементы профессионализма можно при желании обнаружить, но персонал явно нуждается в повышении уровня профессиональной подготовки.

О ЦЕНАХ

Вопрос уровня цен и покупательной способности жителей разных регионов является извечным и философским. Дончан ценами не удивить. В этом вопросе мой взгляд весьма субъективен, а специальных экономических исследований в поездке я не проводила. Кратко – в Трускавце цены на уровне донецких. Отдыхающие говорят, что в соседних городах и регионах они более умеренные. Особый товар – в аптеках, он на 20-30% дороже, чем в Донецке. Так как отдыхающие там явно повышены, то спрос на лекарственные препараты там явно повышен. В последние дни августа там была эпидемия ОРЗ, и все аптеки работали в одном сегменте – «От температуры, от горла, от насморка». Не миновал вирус и дончан.

О МЕСТНОМ КОЛОРИТЕ

Существует два варианта отдыха – активный и пассивный. Жизнь в Трускавце предоставляет вам выбор. Но крайности опасны. Поэтому на экскурсии следует выезжать, когда ходьба за водой начинает превращаться из удовольствия в обязанность. Экскурсия дает возможность за короткое время почерпнуть информацию и впечатления, которых хватает надолго, например, поездка в Яремчу.

От Трускавца до Яремчи около 230 км. По дороге можно увидеть много интересного. В маленьких городишках, поселках, во многих дворах стоят каменные кресты, что настораживает. А сущность достаточно проста. Крест ставят хозяева усадьбы в благодарность Богу и в ознаменование счастливого события, которое свершилось при участии свяще (излечение от тяжелой болезни и пр.). При переезде семьи крест остается, и новые владельцы чтят святое место и верят в чудодейственную силу.

Зеленые дворики лишены дорожек, сарайчиков. Нет характерных будок, собачек, не видно кошек, домашней птицы. А места для них – благодать. В каждом дворике – маленькие озера, которые в дождь наполняются водой.

Во многих двориках яркими красками цветут цветы. Иногда попадаются устаревшие дома, но на подворье – ухоженные цветы в горшках. Человек, который любит и ухаживает за цветами, красив душой и помыслами. Мысленно «примеряю» к себе старенький дворик в цветах и на обратном пути мечтаю о жизни в нем.

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
---	--	--	---------------------------	--

Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.

Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55

Тираж 500 прим.