

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 6 (10), червень 2006 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Ничто не мешает нашей дружбе

Сотрудничество

Приезд делегации Московской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в Донецкую область совпал с празднованием 85-летнего юбилея нашего университета. Восемь человек из одиннадцати представляли ведущие институты и университеты Москвы.

Как ни парадоксально, но многие проблемы у нас общие: сказываются бывшие «корни». Поэтому понимали друг друга с полуслова. Гостям понравилась наша система формирования профкома: председатели профбюро факультетов и отделов являются членами профкома университета, в свою очередь профгруппорги – члены профбюро.

Москвичи встретились с ректором профессором А.А.Минаевым, совершили экскурсию по университету и приняли участие в заседании «круглого стола» с членами профкома и профбюро КИТА. «Именинником» оказался Николай Григорьевич Винниченко – председатель профбюро ФКИТА, победитель прошлогоднего смотра-конкурса ДонНТУ на лучшую профсоюзную организацию. Гостей боль-

ше всего интересовали вопросы организации труда преподавателей и учебно-вспомогательного персонала, финансирование науки, особенно студенческой, формы поощрения и т.д.

Интересно, что в Москве существует два типа вузов: государственные и муниципальные. Государственные – это история, престиж и... почти такая же, как у нас, зарплата. А вот в муниципальных в 4-5 раз

больше. Отсюда дилемма – что выбирать. Кроме того им уже в диковинку нагрузка в 900 часов – профсоюзы в России добились, чтобы она не превышала 750 (как уж наш Президент читал проект первый раз, не знаю, но после второго прочтения четко определился в «вето»). Так что нашим профсоюзам есть над чем работать.

Обсуждался вопрос и о наших пансионатах, поступили интересные предложения о со-

трудничестве в этом направлении, но это все еще сыро и до конца не продумано.

Москвичи остались довольны культурной программой, которую смогли организовать совместно обком профсоюза, профкомы ДонНУ и ДонНТУ.

Руководитель группы Ольга Константиновна Штанова, очень обаятельная, интересная женщина и грамотный профсоюзный функционер (в хорошем смысле), уже не первый раз у нас в гостях. И коль она привезла такую классную команду, в которой каждый является личностью, то, думаю, что ни границы, ни повышение цен на билеты, ни борьба политиков за газ и нефть не смогут остановить или запретить наше сотрудничество, нашу дружбу. Мы с удовольствием слушали песни на итальянском языке в исполнении профессора из России, все москвичи старались подпеть нам «Червону руту»... Думаю, обоюдно верным и сегодня является для нас слова выдающегося украинского классика: чужому навчайтесь, та свого не цурайтесь.

Л. ЧАЙКА, председатель профбюро ФЭХТ.



Снимок на память. Фото Г.Тарасенко

ПРОФСПІЛКИ НЕ МОВЧАТЬ!



24 травня Федерація профспілок України організувала акцію протесту проти підвищення тарифів на енергоносії для населення. Профспілки України вийшли на Майдан незалежності у м. Києві на захист прав трудящих. В акції прийняла участь делегація Донецької області у кількості більш двох з половиною тисяч чоловік, у тому числі від нашого університету – 20 представників профспілки. Від нашої області делегація була сама числена. На привокзальній площі було сформовано колону з представників профспілок різних міст України, яка пройшла пішки до Майдану незалежності. На шляху прямування представники студентської профспілкової організації нашого університету найак-



тивніше з усіх закликали підтримати цю акцію, а більшість киян підтримувала нас.

На відзнаку від засобів масової інформації можу сказати, що прийняли участь в акції більше 30 тис. представників профспілок України. І хоч Уряд України неоднозначно поста-

вився до цієї акції, профспілки показали, що вони здатні встати на захист прав і соціальних гарантій трудящих.

Г. ТАРАСЕНКО, старший інструктор профкому працівників, учасник акції. Фото автора

Юбилейный для университета год настраивает на поиск таких же памятных событий в жизни людей, внесших значительный вклад в историю развития и становления ДонНТУ. К числу таких людей относятся Константин Иванович Чебаненко, профессор кафедры горнозаводского транспорта и логистики. Этот год для него юбилейный по многим причинам.

Во-первых, ровно 65 лет назад Костя Чебаненко закончил школу. Окрыленный многообещающими перспективами, юный Константин, как и его сверстники, строил планы, в которых были и учеба в вузе, и мирная безоблачная жизнь. Но... вместо этого недавним школьникам пришлось пережить все тяготы кровопролитной войны, из которой они вышли победителями. Тот предвоенный выпускной вечер навечно сплотил бывших однокашников. И не случайно в июне 2006 года инициатор встреч выпускников 1941 года выпуска школы № 2 г. Донецка К.И. Чебаненко собрал своих школьных друзей.

Во-вторых, 60 лет как жизнь Константина Ивановича тесно связана с ДИИ-ДПИ-ДонНТУ – вначале как студента, затем ассистента, доцента, декана, профессора. Будучи деканом тогда горномеханического факультета (сейчас ФЭМА), К.И. Чебаненко с при-

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ



К.И. Чебаненко открывает встречу выпускников

сущими ему организаторскими способностями и энергией добился того, что факультет стал одним из лучших в ДПИ.

В-третьих, в этом году состоялась традиционная встреча выпускников 1951 года. Вот уже в 11 раз на протяжении 55 лет инженеры, руководители предприятий, профессора приходят в стены альма-матер. Хотя она и дважды сменила имя с тех пор (ДПИ, ДонНТУ), но по-прежнему остается тем заветным местом, куда каждые пять лет устремляются первые послевоенные выпускники. Это на их плечи легли тяготы

восстановления разрушенного института, на строительстве которого они трудились в свободное от учебы время. В том, что к 1951 году институт был полностью восстановлен, немалая и их заслуга. Неизменным председателем оргкомитета по проведению встреч был и остается Константин Иванович Чебаненко.

В-четвертых, есть определенная дата и в профсоюзной деятельности Константина Ивановича, который с 1969 по 1976 год возглавлял местный комитет профсоюзной организации сотрудников ДПИ. На по-

сту профсоюзного лидера проявились лучшие человеческие качества Константина Ивановича: умение создавать коллектив единомышленников, отзывчивость, взвешенность при решении важных задач, мудрость и чувство справедливости. За эти годы профсоюзной организацией был накоплен ценный, положительный опыт работы, с помощью ректората решались многие актуальные для сотрудников вопросы.

Успешно была решена жилищная проблема: около 400 семей преподавателей получили благоустроенные квартиры. Летом работали две оздоровительные базы – в Славяногорске и Ялте на берегу Азовского моря. По итогам смотр-конкурса, проводившегося под эгидой Минвуза и ЦК профсоюза СССР в 1970 году, Донецкий политехнический институт был признан лучшим вузом страны по организации труда, быта и отдыха сотрудников и студентов.

В начале июня Константин Иванович Чебаненко отметил свой день рождения. Присоединяясь к многочисленным поздравлениям родных, друзей, коллег, однокашников, хотим пожелать имениннику еще долгие-долгие годы быть таким же центром притяжения, генератором идей, инициатором и организатором соединения родственных душ.

Л. КОВАЛЕВА, зав. музеем



Выступает Н.Д. Мухопад в Областном дворце детского и юношеского творчества

Прошло 65 лет, как фашистская Германия внезапно и вероломно напала на нашу страну, и народ великой державы в одном порыве поднялся на защиту Родины.

*Вставай, страна огромная,
Вставай на смертный бой
С фашистской силой тлетною,
С проклятою ордой!
Пусть ярость благородная
Вскипает, как волна,
Идет война народная,
Священная война!*

В словах этой песни отразились всенародный характер войны, преданность народа своему Отечеству и его непоколебимая уверенность в священной правоте своего дела. Многих защитников тех дней, к сожалению, уже нет в живых, но накануне 22 июня в музее

НЕЗАБЫВАЕМОЕ

истории ДонНТУ 9-го учебного корпуса состоялась встреча с двумя такими патриотами, участниками боевых действий – профессором кафедры горнозаводского транспорта Н.Д. Мухопадом и пенсионеркой, проработавшей 42 года в нашем университете, Л.Ф. Калафатовой. Они поделились своими воспоминаниями.

Николай Мухопад учился на первом курсе горномеханического факультета Донецкого индустриального института (ныне ДонНТУ). 22 июня – начало войны – застало его на экзаменационной сессии. В тот же день состоялся многочисленный митинг. В связи с военным положением летние каникулы были отменены.

В последний день августа 1941г. около 1500 студентов (в основном первых-вторых курсов), часть преподавателей, рабочих и служащих института выехали на строительство оборонительных сооружений в восточные районы Днепропетровской и Запорожской областей. Но в начале октября 1941г. ситуация на фронте резко обострилась – началось широкомасштабное наступление немецких войск, что очень осложнило положение работав-

ших студентов и преподавателей. Из-за стремительного продвижения немцев возникла необходимость быстро и организованно оставить подготовленные оборонительные сооружения, чтобы не попасть в окружение. Утром 10 октября студенты и преподаватели небольшими группами начали отходить на восток. Таким было для Н.Д. Мухопада начало войны. В феврале 1942 он добровольно ушел воевать с фашистскими захватчиками и закончил свой боевой путь под Кенигсбергом в звании гвардии младший лейтенант. Н.Д. Мухопад награжден за смелость и отвагу орденами Богдана Хмельницкого, Отечественной войны I и II степеней, тремя боевыми медалями, десятью юбилейными, пятью почетными грамотами, тремя ведомственными знаками. Он также является кавалером знака «Шахтерская слава» трех степеней. К 80-летию Н.Д. Мухопада автор этой заметки написал книгу «Пути-дороги» и создал видеофильм «Лидер эсминцев «Ташкент», который накануне Дня победы был показан в Областном дворце детского и юношеского творчества.



Л.Ф. Калафатова на встрече ветеранов по случаю Дня Победы

На этой встрече выступили с воспоминаниями о тяжелых и героических военных годах Н.Д. Мухопад и Л.Ф. Калафатова. Когда началась война, Лидия Федоровна работала картографом в штабе Северокавказского военного округа. С приближением немцев к Ростову она добровольно записалась в формируемую саперную армию, в составе которой дошла до Сталинграда. Там она участвовала в работах по укреплению города, а затем и в его обороне. Обо всех этих событиях и поведали наши уважаемые ветераны. Кстати, о событиях военных лет они расскажут 22 июня телезрителям 27 канала (программа «Незабываемое»).

**Л. ЗИНОВЬЕВ,
зам. председателя совета ветеранов ДонНТУ**

ПОЗИЦИЯ ИНТЕРНАЦИОНАЛА ОБРАЗОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ БОЛОНСКОГО ПРОЦЕССА

Интернационал образования (ИО) и профсоюзы работников высшего образования и научно-исследовательских работников в Европе приветствуют и поддерживают Болонский процесс как средство защиты и совершенствования высшего образования и научно-исследовательской деятельности на европейском пространстве и, кроме того, как средство повышения прозрачности и мобильности. Мы полагаем, что Болонский процесс выносит эти вопросы на повестку дня. Мы приветствуем значение, которое придается качеству, но подчеркиваем, что для поддержки качества, не говоря уже о его совершенствовании, система образования и преподавательский состав нуждаются в большем государственном финансировании (Декларация ИО, февраль 2005 года).

Включение общеевропейской структуры Интернационала образования в качестве наблюдателя за осуществлением Болонского процесса является признанием ее значительного вклада в этот процесс.

Болонский процесс не только открывает хорошие возможности, но также бросает вызов всему преподавательскому сообществу. Положение в государственном секторе и общедоступность высшего образования остаются главными требованиями ИО. Профессиональный статус, надлежащие возможности для исследовательской и преподавательской деятельности, а также условия работы сотрудников высших учебных заведений в равной мере являются жизненно важными элементами будущего высшего образования и научно-исследовательской работы в Европе.

Как профсоюзы преподавателей высших учебных заведений могут содействовать Болонскому процессу на государственном уровне?

Члены ИО призваны:

- наладить сотрудничество со студенческими организациями, правительствами, учреждениями и соответствующими органами власти;
- претворять в жизнь Лиссабонскую конвенцию ЮНЕСКО/Совета Европы о признании и агитировать за ее ратификацию;
- агитировать в пользу применения Рекомендации ЮНЕСКО от 1997 года о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений;
- добиваться признания прав всех работников образования на участие в коллективных переговорах с целью улучшения условий труда;
- выступать в поддержку качественного преподавания, научно-исследовательской деятельности и профессионального развития.

ИО и его члены должны оказывать влияние на правительства и:

- повышать статус высшего образования как общественного достояния;
- настаивать на равенстве доступа, основном на академических возможностях;
- наглядно показывать неразрывную связь между преподаванием и научно-исследовательской работой;
- претворять в жизнь и отстаивать академические свободы и коллегияльное управление; добиваться адекватного государственного финансирования;
- решать вопросы мобильности педагогических работников.

Коммерциализация высшего образования

Глобализация высшего образования основана на движении в сторону глобального рынка высшего образования, где само образование воспринимается как товар. ИО выступает категорически против

такого положения дел, провозглашая подлинно международный характер высшего образования и научно-исследовательской работы, и всячески защищает те несомненные возможности и преимущества, которые обеспечивает большая мобильность преподавателей и студентов.

На Берлинской конференции 2003 года министры вновь подтвердили: «Высшее образование – это общественное достояние, ответственность за которое возложена на государство». В Бергене в 2005 году министры вновь это повторили.

ИО осознает, что политика Европы в отношении высшего образования и научно-исследовательской работы играет важную роль в международных обсуждениях на тему либерализации коммерции в сфере обслуживания. Мы настаиваем на том, что образование должно оставаться общественным достоянием и не должно быть низведено в ранг товара.

Мобильность

ИО призывает к внедрению программ по повышению мобильности как для студентов, так и для персонала. Существует все еще много препятствий для мобильности, начиная с трудностей при получении разрешения на въезд и проживание в другой стране, проблем признания в родной стране образования и квалификации, полученных за границей, и заканчивая вопросами передачи прав на получение пенсии, социальных льгот, финансовой поддержки, платы за обучение и профессиональными перспективами.

ИО призывает профсоюзы работников образования к содействию и поддержке мобильности своих членов путем подписания соглашений о взаимном членстве.

Условия для персонала

Министры, собравшиеся в Бергене, заявили, что «необходимо время для оптимизации влияния организационных перемен на программы обучения, а следовательно, для обеспечения внедрения новаторских процессов обучения и воспитания, которые необходимы Европе». Это одна из многочисленных сфер, где необходимо незамедлительное и полноценное участие преподавателей преподавательского состава, реально обеспечивающее их вовлечение в Болонский процесс.

ИО считает, что для повышения качества работы высших учебных заведений необходимо создать условия труда, располагающие к творчеству и новаторству, как в преподавательской, так и в научно-исследовательской деятельности.

Сотрудники высших учебных заведений должны работать в таких условиях, которые позволяют им использовать самоуправление и отвечать различным требованиям. Чтобы иметь смысл, любой анализ обсуждаемых вопросов, таких как качество и аккредитация, связь между преподаванием и научно-исследовательской работой, мобильность студентов, а также обширная реорганизация, предусмотренная Болонскими положениями, должен учитывать нагрузку, уровень оплаты и условия работы сотрудников высших учебных заведений.

Ввиду роста численности населения, заметного старения преподавательского состава во многих странах Европы, а также растущей значимости высшего образования и научно-исследовательской работы для «информационного общества», необходимо принять меры для обновления профессии, набора и поощрения молодых преподавателей и ученых, чтобы европейское пространство высшего образования и научно-исследовательской работы стало реальностью.

Высшее образование и научно-исследовательская работа

Министры, собравшиеся в Бергене, подчеркнули «важность высшего образования для дальнейшего развития научно-исследовательской работы и важность научно-исследовательской работы как фундаментальной основы высшего образования для экономического и культурного развития наших обществ и социальной сплоченности». Они также признали необходимость «совершенствования сотрудничества между Европейским пространством высшего образования и Европейским пространством научно-исследовательской работы».

ИО признает и поддерживает важную связь между преподаванием в высших учебных заведениях и научно-исследовательской работой, а также гарантирует преимущества при присвоении новых квалификаций в случае наличия исследовательских работ. Болонский процесс, кроме того, должен обратить особое внимание на плохие условия труда ученых и преподавателей, многие из которых сталкиваются с увеличивающейся нагрузкой преподавательской и административной работы, что зачастую не позволяет им заниматься научной деятельностью.

ИО требует принятия и внедрения Европейской Хартии исследователей.

ИО требует, чтобы докторская степень соответствовала первому этапу в академической и исследовательской карьере и была единственным формальным условием для дальнейшего продвижения на более высокие академические должности.

Рекомендация о статусе преподавательских кадров высших учебных заведений (1997) (более подробную информацию по этому разделу вы можете получить на сайте профкома работников ДонНТУ в рубрике «Документы»)

Означает формальное признание государствами-членами ЮНЕСКО необходимости решения общих вопросов, касающихся статуса преподавательских кадров высших учебных заведений, во всех странах путем применения общих правил без исключений, несмотря на разнообразие законов, норм и традиций.

Рекомендация ЮНЕСКО 1997 г. касается статуса преподавательских кадров высших учебных заведений. ИО, в частности, хотел бы особо отметить следующие аспекты Рекомендации:

- Академическая свобода – это не устаревшая привилегия, а неотъемлемое условие развития и распространения знаний. Как общество, так и государство должны гарантировать такие условия для преподавательского состава, которые бы позволяли им выполнять свою миссию, не опасаясь каких-либо репрессивных действий и не подвергая риску свою независимость, карьеру и жизнь. Такие условия требуют обязательного наличия демократического общества.
- Преподавательские кадры высших учебных заведений имеют право на академическую свободу, т.е. не ограничиваемое никакой установленной доктриной право на свободу преподавания и обсуждения, свободу проведения исследований, распространения и публикации их результатов, свободное выражение своих мнений в отношении учреждения или системы, в которых они работают, свободу от институциональной цензуры и свободу участия в профессиональных или представительных академических органах.

► *Продолжение. Начало на стр. 3*

Коллегиальность

Преподавательские кадры высших учебных заведений должны иметь право и возможность без какой бы то ни было дискриминации в соответствии со своими способностями принимать участие в работе руководящих органов и критиковать функционирование высших учебных заведений, включая те, где они работают, одновременно уважая права других групп академического сообщества на участие в такой деятельности; они должны также иметь право выбирать большинство представителей в академические органы в рамках высшего учебного заведения.

ЮНЕСКО следит за применением положений Рекомендации 1997 г. (в отношении как прав, так и обязанностей) как средства развития, которое влияет на способность учебного заведения или государства-члена осуществлять качественные исследования и совершенствовать педагогическое образование, внедрять передовой опыт программы «Образование для всех», реализовывать проекты по сокращению бедности, поддерживать устойчивое развитие, т.е. весь спектр показателей развития нации. Нам уже известно, что несоблюдение положений Рекомендации может только усугубить «утечку мозгов» или отразиться на качестве там, где это крайне важно: при подборе кадров и управлении высшими учебными заведениями, для которых высокое качество является вопросом жизни и смерти.

Гарантии занятости

ИО выражает обеспокоенность увеличением числа краткосрочных контрактов и поддерживает решение Верховного суда Канады, который постановил, что «преподавательский состав должен иметь твердые

гарантии занятости с тем, чтобы пользоваться свободой, необходимой для сохранения педагогического мастерства, которое является или должно являться отличительной особенностью учебного заведения».

Следует обеспечивать гарантии работы в рамках данной профессии, включая бессрочные контракты или их функциональные эквиваленты (там, где таковые предусмотрены), поскольку это отвечает интересам как высшего образования, так и преподавательских кадров высших учебных заведений. Бессрочные контракты или их функциональные эквиваленты (там, где таковые предусмотрены) должны быть в максимальной возможной степени гарантированы даже в случае реорганизации или иных структурных изменений в высших учебных заведениях или системе высшего образования; при этом такие гарантии должны предоставляться после прохождения разумного испытательного срока тем, кто отвечает установленным объективным критериям в области преподавания и/или научной и/или исследовательской деятельности согласно требованиям соответствующего академического органа и/или в области консультативно-лекторской работы согласно требованиям высшего учебного заведения.

Коллективный договор и социальный диалог

По мнению ИО, отсутствие совместных консультаций с учительскими организациями свидетельствует о явном нарушении статьи 8 Рекомендации. Крайне важно, чтобы преподавательский состав имел возможность обсуждать условия занятости на основе имеющихся положений. Организации, представляющие преподавательские кадры высших учебных заведений, необходимо рассматривать и признавать в качестве силы способной внести

значительный вклад в развитие образования; в связи с этим их следует привлекать совместно с другими партнерами и заинтересованными сторонами к разработке политики в области высшего образования.

Преподавательские кадры высших учебных заведений должны иметь право на свободу ассоциации, и это право следует активно развивать. Следует содействовать заключению коллективных договоров или эквивалентным процедурам, в соответствии с нормативными актами Международной организации труда.

Как заявил объединенный комитет экспертов МОТ/ЮНЕСКО в 2003 году, социальный диалог является связующим элементом успешной реформы образования. Как отмечает Международная организация труда, без повсеместного использования в высшем образовании социального диалога, дающего право голоса профессорам и исследователям в обсуждении условий и оплаты труда, такие понятия как коллегиальность и качественное образование будут подвергаться серьезному испытанию или игнорироваться как таковые.

Тот факт, что сектор высшего образования в настоящее время подвергается давлению рынка и угрозе коммерциализации, которой способствует Генеральное соглашение по торговле услугами (GATS) и другие торговые соглашения, требует немедленных мер по широкому распространению, оглашению и применению положений Рекомендации.

Организация Education International (Интернационал образования) настаивает на выполнении положений Рекомендации 1997 г. во всех странах.

По материалам международной профсоюзной конференции в Москве, март 2006 г.

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ В ОБРАЗОВАНИИ

Представляем победителей

По итогам рейтинга учебных подразделений ДонНТУ кафедра «Основы проектирования машин» (зав. – профессор В.Г.Нечепав) заняла первое место среди общинженерных кафедр

Создатель и первый руководитель кафедры основ проектирования машин (ее нынешнее название), заслуженный деятель науки и техники СССР профессор Алексей Михайлович Первушин – высококультурный, широкообразованный во многих областях прикладных наук человек, получил образование в Московском высшем техническом училище. Будучи студентом МВТУ, в 1894 г. он был арестован царской охранкой за революционную деятельность, содержался в заключении в московской губернской тюрьме, а затем выслан под надзор полиции в Пензу. В 1906 г. – административная высылка в Борисоглебск. Спустя год после Октябрьской революции был избран профессором Казанского политехнического института. С 1924 г. работал в Юзовке по приглашению директора горного техникума, а затем института И.М.Пугача.

После преобразования Донецкого горного техникума в Горный институт в сентябре 1929 г. профессор А.М. Первушин создал кафедру «Детали машин» и руководил ею на протяжении 22 лет. Профессор Первушин был не только прекрасным лектором по курсам «Детали машин» и «Паровые котлы», но и организатором

учебного процесса. В эти годы специалистов не хватало и ему приходилось, кроме преподавания, серьезно работать для развития города. Он внес весомый вклад как в подготовку инженерных кадров, так и в решение жизненно важных проблем Донецка и Донбасского региона. С 1954 года кафедра носит имя профессора Первушина.

В 1951 г. руководителем кафедры стал профессор А.Л.Симонов, который на протяжении своей 25-летней деятельности особое внимание уделял научному росту преподавателей кафедры, повышению их лекторского мастерства. Он занимал должности декана ГЭМФ, проректора по учебной работе. Симонов – автор двух монографий, одна из них издана в Китае.

С 1975 по 1981 гг. кафедрой руководил участник Великой Отечественной войны доцент Д.П. Кончатный. С 1981 по 1983 гг. – участник Великой Отечественной войны доцент В.П. Алиферов. Он работал также заместителем декана ГЭМФ, деканом механического факультета.

В 1983 г. руководство кафедрой принял профессор В.С.Горелик, возглавлявший ее 14 лет. Под его руководством кафедра значительно расширила лабораторную базу, в учеб-

ном процессе начали применяться активные методы обучения. Была разработана учебная компьютерная программа «Модвар» с грифом Министерства образования в 1995 году (доц. Онищенко В.П.), В.С. Горелик – автор 120 изобретений, заслуженный изобретатель Украины, написал 6 монографий и учебных пособий, более 100 научных статей.

Сейчас ее возглавляет профессор В.Г. Нечепав (автор научной монографии, 175 научных статей и 80 изобретений, участник двух лицензионных соглашений).

Коллектив кафедры ведет научные исследования по широкому спектру актуальной проблематики машиностроения. По результатам научных исследований опубликовано более 800 научных работ (в Украине, России, США, Германии, Румынии, Польше и др.), получено более 300 авторских свидетельств и патентов. Результаты исследований широко использованы в промышленности, в том числе в виде лицензий с заграничными фирмами.

Кафедра сотрудничает с машиностроительными и металлургическими заводами, известными научными организациями Украины и стран СНГ, ведет совместные работы с высшими учебными заведениями

Украины, Польши (Силезский и Ченстоховский политехнический институты, Краковская горно-металлургическая академия); Великобритании (Портсмутский технический университет); Германии (Магдебургская академия). Сотрудники кафедры активно участвуют в работе и проведении международных и национальных научно-технических конференций.

К участию в научных исследованиях широко привлекаются студенты и аспиранты.

Учебный процесс охватывает широкий спектр дисциплин, которые формируют базовые представления в области современных методов проектирования деталей машин и механизмов общего назначения, с использованием современных технологий обучения на пяти языках – украинском, русском, английском, немецком, французском.

На кафедре разрабатываются и внедряются концептуально новые технологии обучения общинженерным дисциплинам на основе сквозной компьютеризации учебного процесса; принципов проблемного обучения; методов и методик автоматизированного проектирования объектов машиностроения.

Наши выпускники управляют многими большими предприятиями, успешно трудятся на благо Украины.

С. ПРОСКУРЯКОВ,
профгруппорг кафедры ОПМ



ЮБИЛЕЙНЫЙ СЕЗОН

Серебряному горну – 45

Вот и пришло долгожданное жаркое лето, а с ним – радостные каникулы, интересные путешествия, 45-й, юбилейный, сезон в детской здравнице «Серебряный горн». Обновленный, праздничный и нарядный, он принял 17 июня своих главных хозяев – шумную, веселую детвору.

В нашей рубрике уже много рассказано об истории лагеря, о его традициях, планах на будущее. Мы бесконечно благодарны всем, кто откликнулся и поделился своими впечатлениями и воспоминаниями о работе или отдыхе в «Серебряном горне». Эти материалы стали частью летописи здравницы. Ведь история нашего лагеря – это история людей, которые вдохнули жизнь в строения, наполнили своей энергией, душевным теплом, энтузиазмом этот удивительный уголок природы. История лагеря – это история отдыха каждого ребенка, побывавшего здесь хотя бы один раз, это история его

дружбы, его творчества, его радости. И чем больше заплаканных, но счастливых глаз видели мы в конце каждой смены, тем ярче становилась наша история.

Кто же будет вписывать в историю страницу-2006? Как всегда, коллектив профессионалов и лучших вожатых. В этом сезоне в «Серебряный горн» едет сборная вожатская из лучших студентов ДонНТУ и Горловского государственного педагогического института иностранных языков. Уверены, единая команда «физиков и лириков» сумеет гармонично и всесторонне организовать отдых детей. А помогут им специалисты, которые уже не раз доказывали свою верность и преданность «Серебряному горну»: К.В. Кононенко – культорганизатор, К.В. Васильева – кружковой работник, Н.И. Дороговцева – хореограф, А.А. Черенков – инструктор по физвоспитанию, А.Г. Нарышкин – техник по обслуживанию аппаратуры, Е.В. Ермакова – эко-

лог, В.В. Бойко – старшая вожатая и многие другие, для которых «Серебряный горн» – это жизнь.

Мы благодарны всем службам ДонНТУ и его сотрудникам, которые помогли организовать подготовку к работе нашей детской здравницы в сезоне-2006, и бесконечно признательны профкомом сотрудников, возглавляемому А.И. Панасенко, за поддержку, помощь, внимание и заботу.

Лето началось! До встречи в «Серебряном горне» – самом лучшем лагере! Не верите? Приезжайте, убедитесь сами!

Субботник по благоустройству территории лагеря провели сотрудники профкома и ДонНТУ. Эта уже традиционная поездка в Святогорск – пример того, как важен и правилен подход к делу сотрудников профкома. Так держать!

В. ГОЛУБ, директор детской здравницы «Серебряный горн»

Полезное дело

Ежегодно университет проводит большую работу по подготовке баз отдыха к летнему сезону. В ней обычно задействованы ремгруппа и рабочая студенческая группа. В этом году, как и в прошлом, на подмогу им был брошен десант из 20 сотрудников (половину составляли члены профкома). В выходные дни на университетском автобусе они отправились в Святогорск в «Серебряный горн», чтобы привести территорию здравницы в порядок.

Когда мы приехали, она походила на заросшего щетиной, неумытого и неухоженного му-

жика. И вот этого-то «мужика» мы начали приводить в порядок: убирать хвою со спортивных площадок, выкашивать траву, выносить мусор с территории спальных корпусов, столовой. И хотя эта работа не требует никакой квалификации, тем не менее она потребовала много сил и настойчивости. Усугублял положение летний зной. Но в результате мы все-таки привели территорию здравницы в порядок и нашей работой остались довольны и ее директор В.С. Голуб, и председатель профкома А.И. Панасенко, которые трудились наравне со всеми и являли пример настойчивости и неутомимости.

В. ПОЛЬЧЕНКО, член профкома

В гостях у Элис

По инициативе детской комиссии профкома состоялся конкурс рисунков, в котором участвовали дети сотрудников вуза, в их числе Максим Бубнов (7 лет), Настя Жукова (7 лет), Кирилл Качура (7 лет), Дима Янушевский (6 лет), Валерия Джим (13 лет),

Аня Завгородняя (3 года 4 мес.), Володя Карпенко, Виталик Яремко (6 лет), Лена Землянская (9 лет), Наташа Стрельцова (13 лет). «Шедевры» изобразительного искусства были размещены на доске объявлений первого учебного конкурса.



Итоги конкурса подводились на Празднике детства, который прошел в Театре кукол 28 мая.

«А кто такая Элис?» – допытывались дети и внуки сотрудников университета, так как кроме забавных конкурсов, игр, песен и стихов в программе было представление «В гостях у Элис». Веселье клоуны, огромные живые куклы из сказки пели и танцевали вместе с ребятами, с нетерпением дожидаясь появления «прекрасной Элис».

Юные художники, а также самые смелые, ловкие и смысленные ребята получили заслуженные «золотые медали» из шоколада за участие в различных конкурсах.

С. КАПЛАН, председатель детской комиссии

Хозяйка большого дома

В горячие дни празднования 85-летнего юбилея ДонНТУ отметила свой личный 55-летний юбилей комендант первого и второго учебных корпусов Любовь Андреевна Холмогорова. В университете она работает 26 лет, поэтому ее знают, ценят и уважают многие.

Как настоящая хозяйка большого дома, Любовь Андреевна зорко следит за порядком в нем. Нужно подготовить помещение к встрече гостей университета или обеспечить

необходимым материалом художника, работающего в корпусе, или что-то отремонтировать – она всегда начеку.

Много лет Любовь Андреевна возглавляет профсоюзную организацию АХЧ численностью более 200 человек. Если кому-то необходима помощь, она как профсоюзный лидер всегда рядом. Многие обращаются к ней за поддержкой, и Любовь Андреевна для каждого найдет доброе слово, совет, а если надо, и поругает.



Хочется пожелать этой женщине крепкого здоровья, удачи, успехов во всем.

О. КОТОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ветеранов Великой Отечественной войны с юбилеями!

С 80-летием:

- Виктора Афанасьевича БУТОРИНА (1 июля).

С 75-летием:

- Антонину Васильевну ГАПОН (8 июля);
- Григория Петровича ШЕНДРИКА (18 июля);
- Антонину Филипповну ЛИВИНЦЕВУ (20 июля).

Желаем крепкого здоровья, бодрости, оптимизма, благополучия и счастья!

**Профсоюзный комитет,
Совет ветеранов ДонНТУ**



На снимке: А.В. Казакова (слева) со своими бывшими коллегами пенсионерами Е.И. Стародубцевой и Е.А. Петренко

Золотые россыпи ее души

Легко ли быть обыкновенным хорошим человеком? Не в экстремальной ситуации, а в повседневной жизни? Всегда и во всем, в любой ситуации до конца оставаться человеком. Особенно в наши дни всех и всяческих переоценок и пересмотров политических событий, этических и моральных норм. Легко ли? Я всегда мысленно задаю себе этот вопрос, глядя как живет и работает моя коллега, ветеран университета, старший инспектор отдела кадров, председатель профбюро отделов управления Александра Васильевна Казакова. Более 30 лет назад молодой женщиной пришла она в

наше учебное заведение. Год за годом приобретался профессиональный опыт, умение общаться с людьми и главное – сформировалось определение своего места в системе высшей школы.

Александра Васильевна обладает разносторонними дарованиями. Но все они, вместе взятые, как бы объединились одним бесценным качеством: стремлением помогать людям. Человек чуткий и отзывчивый, она умеет видеть несправедливость, тяготы жизни, способна распознать чужие беды и проблемы. Для Александры Васильевны нет понятия «мое». Как председа-

тель профбюро, А.В. Казакова знает беды и чаяния каждого члена своей профорганизации.

Университет для нее – это вторая родной дом, где живет большая дружная семья. И она, как мудрая женщина и мать, понимает, что скрывать и таить от людей то хорошее, что есть в сердце, это все равно, что оставлять нетронутыми в недрах земли золотые россыпи. Надо извлекать их на поверхность и щедро дарить людям, создавая вокруг себя климат сердечности, доброты, столь необходимый для нашего нравственного здоровья.

**С. САЕНКО,
ст. инспектор ОК**

Спартакиада-2006 финишировала

С января по май на спортивных базах ДонНТУ прошла традиционная ежегодная спартакиада «Здоровье» – соревнования между сборными командами сотрудников факультетов по шести видам спорта, в которых приняли участие 206 человек.

Общеконандное первое место занял ФЭМ (ответственный Л.П. РЕПКА, председатель профбюро факультета В.А. СУМИН).

Второе место у ЭТФ (ответственный С.А. ГРИШАНОВ, председатель профбюро факультета Д.В. ПОЛКОВНИЧЕНКО).

Третье место у ФЭМА (ответственный А.С. ХАЛОША, председатель профбюро факультета В.М. ЯКОВЛЕВ).

Активное участие в спартакиаде приняла, как всегда, кафедра физического воспитания и спорта, обеспечив спортивным площадкам в удобное для соревнований время и квалифицированное судейство.

В этом году общее число участников соревнований уменьшилось по сравнению с прошлыми годами. Одной из причин этого является более жесткий медицинский контроль.

Победителей и призеров ожидают награды. За первое общеконандное место с этого года вводится переходящий кубок. За призовые места по видам спорта награждаются дипломами соответствующих степеней сборные команды факультетов, а члены сборных команд, занявших первое место, – денежными премиями.

Кроме того, по представлению профбюро факультетов участникам соревнований начисляются баллы согласно «Положения о рейтинговой оценке деятельности преподавателя за учебный год».

**И. ЮРЧЕНКО, профессор,
председатель комиссии по вопросам спортивно-массовой работы**

Терmini заїздів і вартість путівок на базах відпочинку ДонНТУ

На засіданні адміністративної ради ДонНТУ від 13 червня було розглянуто питання про оздоровлення працівників вузу на університетських базах відпочинку і встановлені такі термини заїздів:

До пансіонату «Буревісник» у Ялті (на Азовському морі):

I зміна 04.07 – 15.07
II зміна 17.07 – 28.07
III зміна 30.07 – 10.08

До пансіонату «Срібний горн» у м. Святогорську:

I зміна 26.07 – 04.08
II зміна 06.08 – 15.08
III зміна 17.08 – 26.08

До дитячої оздоровниці «Срібний горн» у м. Святогорську

I зміна 17.06 – 4.07
II зміна 07.07 – 24.07

До пансіонату «Буревісник» повна вартість путівки (без харчування) складає 122 грн. (при кількості відпочиваючих 150 чол.). Пільгова вартість:

- для працівників та членів їх сімей (чоловік, жінка, діти до 18 років та діти – студенти університету), а також їх онуків – 50 грн. с кожного;
- для пенсіонерів та членів їх сімей, а також їх онуків – 50 грн. с кожного;
- для аспірантів, докторантів та членів їх сімей, а також їх онуків – 50 грн. с кожного.

До пансіонату «Срібний горн» повна вартість путівки складає 462 грн.; пільгова вартість: для працівників та членів їх сімей (чоловік, жінка, діти до 18 років та діти – студенти університету) – 230 грн. з кожного.

При цьому було встановлено вартість:

- харчування – 23 грн. в день;
- культурного обслуговування – 1 грн. в день;
- медичного обслуговування – 1 грн. в день.

До дитячої оздоровниці «Срібний горн» повна вартість путівки складає 824 грн.; пільгова вартість: для дітей працівників – 180 грн., для онуків – 250 грн.

Газета «Профспікове життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
---	--	--	----------------------------------	---