

ПРОФСПІЛКОВЕ

ЖИТТЯ



№ 8 (12), жовтень 2006 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

**Звернення
професорів Донецького
національного технічного
університету до депутатів
Верховної Ради України**

ШАНОВНІ НАРОДНІ ДЕПУТАТИ!

Звертаємося до Вас від всього колективу професорсько-викладацького складу Донецького національного технічного університету з проханням під час розгляду проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік» врахувати наші пропозиції стосовно статті 116 цього проекту, якою пропонується обмежити розмір пенсій працюючим пенсіонерам двома прожитковими мінімумами для осіб, які втратили працездатність.

Ми вважаємо, що прийняття цієї статті на сучасному етапі розвитку держави призведе до руйнації системи вищої освіти, оскільки буде сприяти відтоку кадрів найвищої кваліфікації з вищих навчальних закладів. Так, у Донецькому національному технічному університеті потенційно можуть залишити роботу 67% професорів, 38% доцентів. При цьому дуже багато кафедр, факультетів залишаться без керівників. Це, безумовно, суттєво вплине на якість освітніх послуг.

Крім того, можливе прийняття цієї статті не враховує певний перелік наслідків і несе низку потенційних загроз:

- в державі не створено стимулюючу систему кар'єрного зростання молоді;
- введення статті не узгоджується з численними законами України, які встановлюють право на отримання пенсії без запропонованого обмеження;
- велика частина працездатних професіоналів високої кваліфікації перейде в категорію непрацездатних осіб;
- введення статті призведе до зменшення надходжень до бюджету та цільових соціальних (у тому числі Пенсійного) фондів;
- знизиться купівельна спроможність населення з відповідними наслідками для економіки.

Ми пропонуємо виключити статтю 116 з проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік», оскільки її введення, з урахуванням вищенаведеного, призведе до суттєвого зниження рівня вищої освіти і не прогнозованого гальмування процесу входження України в загальноєвропейський освітній простір в рамках Болонського процесу.

Про питання соціального захисту

ЗАПИТ

**Голова профспілкового
комітету працівників ДонНТУ
А.І. Панасенко надіслав листа
голови Донецького обласного
комітету профспілки
працівників освіти і науки
України А.С. Горшкової,
зі змістом якого ми вас
знайомимо**

Шановна Асе Семенівно!

Профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету вважає, що останнім часом з боку різних гілок влади в Україні спостерігається системна зневага до профспілок, питань соціального захисту широких верств населення, проблем освітньої галузі і особливо вищої школи. Прикладами цього є:

1. Систематичне ветування Президентом України прийнятих Верховною Радою України Законів України, які стосуються соціального захисту працівників вищої школи (Закони України – «Про внесення змін до Закону України «Про вищу школу», «Про внесення змін до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про внесення зміни до Закону України «Про реструктуризацію заборгованості з виплат, передбачених статтею 57 Закону України «Про освіту» педагогічним, науково-педагогічним та іншим категоріям працівників навчальних закладів» щодо посадових окладів педагогічних працівників»). Це призводить до негативних наслідків з точки зору входження України в Болонський процес.
2. Майже повна відсутність позитивних зворушень у процесі колективних переговорів з питання заключення нової Генеральної угоди.
3. Нехтування численними питаннями соціального захисту у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2007 рік», з яких можна виділити найбільш важливі:
 - зупинення дії положень і норм ст. 57 Закону України «Про освіту» (ст. 71);
 - призупинення дії ст. 40 Закону України «Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або професійно-технічну освіту, першим робочим місцем з наданням дотації роботодавцю» (ст. 76);
 - призупинення дії ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (ст. 76);



- зберігання суттєвого розриву між мінімальною заробітною платою (ст. 81 – 450 грн. на кінець 2007 року) і прожитковим мінімумом на одну працездатну особу (ст.65 – 548 грн. на кінець 2007 року);
- невизначеність термінів впровадження у повному обсязі Єдиної Тарифної Сітки;
- обмеження пенсії працюючим пенсіонерам до 2 прожиткових мінімумів для осіб, які втратили працездатність (ст. 116), що призведе до значного відтоку кваліфікованих працівників вищої освіти;
- стабілізація невідповідності витрат на галузь законодавчим вимогам.
- 4. Ігнорування вимог профспілок і Постанов Верховної Ради України щодо неможливості значного підвищення вартості комунальних послуг та енергоносіїв без створення системи відповідних соціальних противаг.

Все це створює соціальну напругу в трудових колективах вищих навчальних закладів.

Профспілкова організація працівників Донецького національного технічного університету вважає необхідним запропонувати Донецькій обласній організації профспілки працівників освіти і науки України терміново звернутися до ЦК Профспілки працівників освіти і науки України з пропозицією розробки скоординованої програми дій з соціального захисту працівників галузі.

**З повагою голова профкому
А.І. ПАНАСЕНКО**

НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ

В современной Украине на защите интересов людей труда остались только профсоюзы. Да и их законодательно-нормативные права за годы независимости существенно ограничены. Властьпридержавшим было бы весьма комфортно, если бы профсоюзов вообще не было (см. материал «Наміри Уряду...» на стр.3). Появление многих так называемых «свободных» профсоюзов также вписывается в эту картину.

С другой стороны, в конце мая 2006 года в Донецкой области находилась делегация Московской городской организации Профсоюза работников на-

родного образования и науки Российской Федерации. Члены делегации удивлялись тому, что у нас еще сохранились и работают профгруппы и профсоюзные бюро. Власть в России сделала все для разрыва в цепочке «профгруппа-профбюро-профком-вышестоящий орган». Я думаю, что не случайным является и тот факт, что преподаватели в России имеют меньшей должностной оклад, не имеют доплат за выслугу лет, на оздоровление, за степени и звания, существенно отстают в пенсионном обеспечении.

Звучит весьма тривиально – «Наша сила – в единстве».

Мы боеспособны, пока продуктивно работает вышеуказанная профсоюзная цепочка, пока есть в профсоюзах понятия «организационная структура», «внутриорганизационная дисциплина». И одним из элементов этого является проведение реальной, а не фиктивной отчетно-выборной кампании в профсоюзах.

Абсолютно эмоционально понятным и логичным в сугубо индивидуальном плане явилось выступление профгруппа кафедр «Высшая математика» В.В. Малашенко на учебе профсоюзного актива 27 сентября 2006 года, которое нашло горячую поддержку у части аудитории. Суть выступления сводилась к тому, что на фоне тотального наступления на права трудящихся и мало-

эффективной работы профсоюзов неуместно столь дотошно (с серьезной подготовкой, работой по сценарию, с составлением протоколов и т.п.) относиться к проведению отчетов и выборов в профсоюзах.

Выскажу свою личную точку зрения, как члена профсоюза и председателя профкома. Подобного рода предложения работают на руку властьпридержавшим, стремящимся полностью разрушить и дискредитировать единую организационную структуру. Развал работы в профгруппах приведет к цепной реакции, которую практически невозможно будет остановить.

А. ПАНАСЕНКО,
председатель профкома
работников ДонНТУ

День обкома в ДонНТУ

В конце сентября профком работников ДонНТУ провел семинар-учебу с председателями профбюро и профгруппоргами по вопросу подготовки и проведения отчетов и выборов в структурных профсоюзных подразделениях вузов. В ходе его от участников поступали вопросы, звучали реплики: «Что делает обком профсоюза по защите наших прав?», «Зачем писать протоколы? Это лишнее бумаготворчество!» и др.

Ответы на эти и другие вопросы дает **Е.Н. СМІРНОВА**, главный инструктор обкома профсоюза по организационной работе, принявшая участие в семинаре.

– Донецкая областная организация профсоюза работников образования и науки Украины – одна из крупнейших среди областных организаций двухмиллионного отраслевого республиканского профсоюза и насчитывает около 180 тысяч членов профсоюза. Центральными профсоюзными органами она неоднократно отмечалась как одна из наиболее активных. Приоритетным в деятельности обкома профсоюза была и есть борьба за достойную заработную плату работников образования, достаточное финансирование отрасли.

Ежегодно обком профсоюза анализирует проект госбюджета на предстоящий год, составляет план действий за достойный бюджет образовательной отрасли и осуществляет мероприятия вплоть до пикетирования сессии Верховной Рады. Это позволило ежегодно добиваться увеличения финансирования образования. То, что, начиная с 2000 года, разморожены ст.57 «Закона Украины об образовании», ст.44 «Закона Украины о профсоюзах», не принята ст.24 Закона Украины о Госбюджете на 2005 год, ограничивающая права пенсионеров, – в этом немалая заслуга отраслевого профсоюза, в том числе Донецкой организации. В борьбу за бюджет-2007 обком профсоюза активно включился и в этом году. На недавно состоявшемся пленуме обкома профсоюза принято обращение к Верховной Раде, Президенту, Правительству Украины с требованиями внести коррективы в бюджет, отдельные статьи которого ущемляют права работников и пенсионеров отрасли. Готовятся делегации в Киев, принимаются другие меры.

Можно привести много других примеров. Обком профсоюза ежегодно отчитывается на пленуме о работе за год и один раз в пять лет – на профсоюзной конференции о работе за пять лет. Отчеты и другие материалы, раскрывающие деятель-



Е.Н. Смирнова отвечает на вопросы профактива ДонНТУ

ность обкома профсоюза, систематически публикуются на страницах профсоюзных республиканских, областных газет, в газете областной профсоюзной организации «Перекресток», которая выходит один раз в два месяца и распространяется во всех низовых профсоюзных организациях вплоть до профгрупп. Любой член профсоюза имеет возможность прочитать об этом в одном из периодических изданий, а также в информационных бюллетенях.

Теперь что касается второго вопроса. Профсоюзы – самые массовые организации, осуществляющие защитные функции трудящихся и студентов при взаимоотношениях с работодателями, органами власти всех уровней. На сегодняшний день – это самые многочисленные социальные организации, практически единственные, которые противостоят антинародным действиям украинского парламента и правительства. И очень важно сохранить единство, сплоченность, солидарность внутри профессиональных союзов. Организация будет сплоченной тогда, когда будут работать ее структуры снизу доверху и сверху донизу, т.е. если будет работать каждое звено, начиная с профсоюзных групп и заканчивая центральными профсоюзными органами.

Не секрет, что работа в любом структурном звене получится тогда, когда будет

соблюдаться внутрисюзовая уставная дисциплина. Требования отраслевого Устава профсоюза должны выполняться как все члены профсоюза, так и профсоюзные органы. Любое профсоюзное мероприятие – конференция, собрание, заседание – должно заканчиваться итоговым документом. Протокол – это документ, отражающий проведение мероприятия, в постановляющей части которого выражается коллективная воля, решение членов профсоюза или коллегиального профсоюзного органа. Своевременно и грамотно оформленные протоколы позволяют анализировать эффективность работы организации за определенный период, организовать действенный контроль за выполнением принимаемых постановлений, использовать как инструмент во взаимоотношениях с работодателем или его представителем.

Правильно оформленная профсоюзная документация поможет профсоюзному органу в организационной работе при условии, что протоколы не будут составляться формально, без проведения соответствующих мероприятий. В последнем случае это и будет бумаготворчество.

На семинаре участники высказывали мнение, что протоколы счетной комиссии во время проведения отчетно-выборного собрания (конференции) – лишний документ. Это неправильно. Протоколы счетной комиссии составляются в случае проведения тайного голосования. На практике выборы в структурных профсоюзных организациях проводятся, как правило, открытым голосованием. Если возникнет необходимость тайного голосования, то составление протокола счетной комиссии по «скелету», приведенному в методических рекомендациях обкома профсоюза, займет буквально несколько минут для вписывания фамилий. Не стоит об этом даже говорить. Но протокол обязан быть – так того требует делопроизводство.

В первом квартале 2007 года обком профсоюза планирует провести День обкома в трудовом коллективе вашего университета. Приглашаем всех принять участие в этом мероприятии, где вы сможете услышать информацию о работе обкома и задать интересующие вопросы.

Поздравляем с наградой

Уже в далеком 1987 году Геннадий Ильич Тарасенко, преподаватель военной кафедры ДонНТУ (ныне старший инструктор профкома работников полковник в запасе), был назначен начальником штаба отдельного батальона специальной обработки, проявившего мужество и героизм, как и другие «чернобыльцы», в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

В связи с 20-й годовщиной скорбной даты на одном из заседаний профкома ему была вручена медаль «За мужество».

Поздравляем с наградой, желаем крепкого здоровья и всех жизненных благ!



Наміри Уряду щодо вирішення колективного трудового спору з Федерацією профспілок України

Міністру праці та соціальної політики України Михайлу Папієву надано повноваження щодо представництва інтересів Уряду в ході примирних процедур з вирішення колективного трудового спору між Федерацією профспілок України та Кабінетом Міністрів України з правом підписання угод про утворення примирних органів. Про це йдеться в розпорядженні Уряду від 25 вересня 2006 року №492-р. Рішення має сприяти оперативному вирішенню питань формування примирних органів, використання для врегулювання колективного трудового спору між Федерацією профспілок України та Кабінетом Міністрів України всіх можливостей, передбачених чинним законодавством, та досягненню взаємоприйнятних рішень для забезпечення соціального спокою в державі. За інформацією Мінпраці, з 21 липня поточного року триває трудовий спір між Федерацією профспілок України та Кабінетом Міністрів України. Слід зазначити, що цей конфлікт дістався Уряду Віктора Януковича у спадок від попередників, але відмовлятися від його вирішення урядова команда не збирається. Характерно, що з усіх учасників Генеральної угоди конфліктні вимоги висунуті лише Федерацією профспілок України (ФПУ). Вони стосуються, зокрема, зупинення дії низки постанов попереднього Кабінету Міністрів та скасування нормативно-пра-

вових актів деяких центральних органів виконавчої влади щодо підвищення цін та тарифів на енергоносії та послуги. ФПУ також заявляє нібито про недотримання попередніх домовленостей між Урядом, всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців від 22 лютого 2006 року. Мінпраці зазначає, що робота примирної комісії щодо даного спору показала, що ані зі старим, ані з новим Кабінетом Міністрів ФПУ домовлятися не бажає, категорично наполягаючи на повному задоволенні висунутих вимог. На останньому засіданні примирної комісії, 15 вересня ц.р., яка проходила під егідою Національної служби посередництва і примирення, в результаті неконструктивної позиції ФПУ не було прийнято рішення про продовження роботи до повного вирішення конфлікту. І це при тому, що з 11 вимог було розглянуто тільки 8 і лише по одній було досягнуто взаємоприйнятне рішення. У ході примирних процедур урядовою стороною надавалися необхідні інформаційні та аналітичні матеріали, наводилася переконлива аргументація, пропонувалися варіанти компромісних рішень. Проте Федерація Профспілок України не бере до уваги надані обґрунтування по кожній з вимог, зневажає конкретні судові рішення з цих питань, відмовляється від конструктивного діалогу з Урядом. Гальмуючи про-

цес примирення, зазначається в інформації Мінпраці, керівництво Федерації профспілок України бере на себе відповідальність за економічні та соціальні негаразди, які можуть статися внаслідок загострення конфлікту. Враховуючи таку позицію ФПУ, Уряд відповідно до статті 11 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» ініціюватиме утворення трудового арбітражу для врегулювання колективного трудового спору між Федерацією профспілок України та Кабінетом Міністрів України. Трудовий арбітраж складається із залучених сторонами фахівців, експертів та інших осіб і приймає рішення по суті трудового спору (конфлікту). До складу трудового арбітражу також можуть входити народні депутати України, представники органів державної влади, органів місцевого самоврядування й інші особи. Рішення трудового арбітражу про вирішення колективного трудового спору (конфлікту) є обов'язковим для виконання, якщо сторони про це попередньо домовилися. Пропоновані Урядом кроки до вирішення колективного трудового спору ще раз підтверджують його наміри щодо того, щоб український народ нарешті отримав шанс перегорнути сторінку виснажливих внутрішніх чвар, щоб перед ним відкрилася перспектива жити в державі, де панує стабільність і прогнозованість.

(Урядовий портал www.kmu.gov.ua)

Отчётам и выборам – высокое качество

В сентябре в первичной профсоюзной организации работников университета стартовала отчётно-выборная кампания. Однако подготовка к ней началась гораздо раньше. Вопрос о подготовке к ней был рассмотрен на заседании профкома еще в начале июля. Были определены этапы и сроки проведения кампании в профсоюзных группах, профсоюзных организациях факультетов и отделов и в первичной профсоюзной организации в целом. Как отчётно-выборная эта кампания предусматривалась в профсоюзных группах и на тех факультетах и в отделах, где профсоюзный актив нуждался в обновлении из-за низкой результативности работы. В остальных профсоюзных организациях предполагалось ее проведение под статусом «отчётная».

В основу отчётно-выборной кампании были заложены качественные признаки. Относилось это к подбору кандидатур в состав профсоюзного актива и к организационной работе по подготовке и непосредственно проведению профсоюзных собраний и конференций. Накануне кампании профсоюзный комитет провел семинар-учёбу «Отчётно-выборное собрание в профгруппе» среди профгруппиров и председателей профбюро факультетов и отделов в форме разбора ролевой ситуации. Лучшие профгруппиров нашего университета В.К. Ямилов (доцент кафедры АТ), И.В. Мну-

скина (доцент кафедры общей химии) и О.В. Пеньков (ст. преподаватель кафедры электромеханики и ТОЭ) выступили перед собравшимися в ролях ведущих и поделились своим опытом работы по вопросам подготовки отчётно-выборного собрания, порядка его проведения, содержания отчётного доклада, оформления протокола и отчётных документов, которые должны передаваться профгруппиров в профсоюзное бюро соответствующего структурного подразделения университета.

Е.Н. Смирнова – главный инструктор по внутрисоюзной работе Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки, присутствовавшая на этой учёбе, дала высокую оценку уровню подготовки и прове-

дения этой учёбы. Но, к сожалению, на такое важное и нужное мероприятие откликнулись не все профсоюзные бюро факультетов и отделов. Это относится, в первую очередь, к профбюро ИМС, ФВТИ, АХЧ, механических мастерских и др.

Отчётно-выборная кампания в профгруппах завершилась. Председателям профсоюзных бюро на своих заседаниях необходимо внимательно проанализировать её результаты, обобщить положительные моменты для обмена опытом, вскрыть недостатки и постараться избежать их в будущем.

Особо хотелось бы остановиться на проведении отчётно-выборной конференции профсоюзной организации Института международного сотрудничест-

ва, которая оставила после себя ряд вопросов. Причиной этому явилось, в первую очередь, не очень качественная подготовка к конференции. В ней не участвовала кафедра культурологии и политических наук. Председатель собрания ст. преподаватель кафедры украинского и русского языков Н.П. Матулевская вела ее непоследовательно. Чувствовалось, что с рекомендациями Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки по порядку проведения отчётно-выборных собраний (конференций) она ознакомлена не была, хотя они имеются в каждом профсоюзном бюро и в каждой профгруппе. Бывший председатель профсоюзного бюро ИМС ст. преподаватель этой же кафедры А.И. Дмитриева хотела, конечно, представить делегатам конференции качественный доклад, однако в полной мере ей это не удалось. В докладе не было конструктивного анализа работы профсоюзного бюро, критического анализа недостатков в работе и не были поставлены задачи на перспективу. Правда, в докладе заострялось внимание делегатов на условиях труда персонала и порядок в университете, однако при этом демонстрировалась полная непричастность профсоюзного бюро к наведению этого самого порядка. Поэтому на конференции не получилось и предметного обсуждения работы профбюро.



Продолжение на стр. 4 ➡

→ **Продолжение. Начало на стр. 3**

Недостатки в организации и проведении отчетно-выборной кампании явились предметом обсуждения комиссии профкома по вопросам внутрисоюзной работы. На её заседании было предложено рекомендовать руководству и штатному персоналу профкома (председателю, его

заместителям, ст. инструктору) принять личное участие в подготовке и проведении отчетных собраний и конференций профсоюзных организаций структурных подразделений университета, а председателям профбюро факультетов и отделов изучить опыт проведения таких мероприятий на факультетах КИТА и

ФЭХТ, на которых есть чему поучиться.

Первичная профсоюзная организация нашего университета по оценке Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки является одной из лучших среди всех вузов области. И хочется верить, что те сбои, которые имели место на проф-

союзной конференции ИМС, – это досадная случайность, которая не повторится в профсоюзных организациях других структурных подразделений вуза.

А.КУЧЕР,
зам. председателя профкома
работников университета



ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданнях профкому, що відбулися 27 вересня і 11 жовтня 2006 року були заслухані питання згідно з планом роботи профкому. Так, 27 вересня був обговорений такий порядок денний:

1. Про хід виконання колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету. Доповідач В.В. Польченко.
2. Про відповідність практики надання відпусток працівникам університету положенням закону України «Про відпустки». Доповідач М.Г. Виниченко.

По першому питанню виступив голова комісії з питань розробки і контролю виконання колективного договору В.В. Польченко, який відмітив, що у ході перевірки виконання колективного договору за період з 01.03.2006 р. по поточний час встановлено, що колективний договір виконується задовільно.

З позитивних моментів доповідач підкреслив наступне. Адміністрацією університету профкому працівників перераховано 199 тис. грн. на здешевлення путівок до власних баз відпочинку. Завдяки цьому працівники купували путівки у «Срібний горн» за 180 грн. при повній вартості 824 грн. Перерахування коштів вико-

нано п.7.8 колективного договору.

1. Згідно з пунктом 5.14 КД працівникам університету, нагородженим знаком «Відмінник освіти» чи значком вищої школи СРСР «За відмінні успіхи в роботі» виплачується надбавка у розмірі 10% посадового окладу. В ДонНТУ такими знаками нагороджено 72 працівника.
2. Зав. кафедрами, які не мають вченого звання професора, встановлено доплату у розмірі до 20% посадового окладу; 16 зав. кафедрами отримують доплати у розмірі від 5 до 15% посадового окладу (п.5.13).
3. У цьому році згідно з законом про профспілки та галузевою згодою адміністрація перераховувала кошти на культурно-масову, спортивну і оздоровчу роботу до 0,3% фонду оплати праці спеціального фонду.
4. Штатним працівникам НДЧ, які працюють по державній тематиці, надавалася матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення при отриманні відпустки. Таку допомогу мали і учбово-допоміжний та обслуговуючий персонали.
5. Поширено перелік категорій працівників, яким надавалася додаткова оплачувана відпустка за

ненормований робочий день до 5 робочих днів.

6. Надавалася матеріальна допомога, оплачувалися ритуальні послуги, ремонт баз відпочинку, комунальні послуги баз відпочинку, проведення культурно-масових заходів.

З боку адміністрації хід виконання колективного договору аналізували проректори В.І. Костенко, Г.О. Романько, головний бухгалтер Т.П. Бойкова, начальник відділу охорони праці і техніки безпеки В.І. Віхляєва. Голова профспілкового комітету А.І. Панасенко висловив подяку адміністрації за плідну співпрацю у справі виконання колективного договору.

По другому питанню порядку денного виступив М.Г. Виниченко, голова комісії з питань оплати праці і фінансування соціальних програм, який доповів про роботу комісії з перевірки відповідності практики надання відпусток працівникам університету положенням закону України «Про відпустки». Комісія встановила наступне:

1. Штатним працівникам НДЧ виплачені кошти на оздоровлення у розмірі 100% посадового окладу. (у 2005 році – 40%).
2. Скарг на несвоєчасну виплату відпустки або невірне їх нарахування в бухгалтерію і комісію не надходило. Бухгалтерія отримувала накази про відпустки, які надавалися по заяві, а не згідно з графіком. В

цьому випадку затримка нарахувань відпустки була в межах 1-2 днів. Це, як правило, стосується керівників підрозділів, деканів, їх заступників, зав. кафедрами, членів приймальної комісії.

3. Своєчасно нараховані і виплачені всі надбавки та компенсації за невикористані відпустки. Виплати проводилися при надходженні коштів з бюджету.

З обох питань порядку денного були прийняті відповідні постанови, направлені на продовження роботи комісії профкому по захисту прав працівників ДонНТУ.

На засіданні профкому, що відбулося 11 жовтня, розглядалися питання про стан внутрішньоспілкової роботи в первинній профспілковій організації працівників університету (довідач заступник голови профкому А. Т. Кучер) та підводилися підсумки звітно-виборчої кампанії у профгрупах інституту міжнародного співробітництва та фізико-металургійного факультету. Голови профбюро факультетів та відділів жваво обговорювали питання покращення внутрішньоспілкової роботи, шукали шляхи активного залучення членів профгруп до плідної роботи.

У розділі «Різне» обговорювалися актуальні для поточної профспілкової роботи питання.

Л.КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

Лед тронулся, господа...

Проблемы и решения

Театр, как известно, начинается с вешалки, а с чего начинается высшее учебное заведение?

Рассказывают, что во время вступительной кампании привез какой-то папа из России свою дочь поступать в один из университетов нашего города, так как Донецк – это его родина, и, посетив там, извините, туалет (а это, кстати, один из наиболее посещаемых мест в любых заведениях), сказал дочери: «В этом вузе, дочка, можно учиться».

Хорошо, что приемная комиссия не работает в седьмом корпусе ДонНТУ!

Туалеты здесь – крик души, хотя и вестибюль, и окна в аудиториях – не лучше. Но нужно отдать должное времени и АХЧ: обновили перила на главной лестничной клетке, отремонтировали аудиторию 7.418, почти сделали кабинет декану, и в июле месяце приступили к туалетам в правом крыле корпуса. Видно, «достали» уже всех выступления, просьбы, ре-

шения собраний сотрудников и студентов.

«Торжественное» открытие намечалось к 1 сентября. Но, увы, на улице уже октябрь, а функционирующие «посадочные места» не могут удовлетворить физиологические потребности всех желающих.

Начали ремонт с четвертого этажа, обещают дойти до второго; первому не повезло: то ли денег не хватило, то ли ремонтной бригады нет.

Надежда умирает последней, но как же «жить» без ту-

алетов всем этажам левого крыла и первому в правом? Сотрудники аналитической лаборатории и общей химии вопиют: «Нам нужен чистый воздух!» Остается только развести руками и сказать: «Лед тронулся, господа... Авось, с миру по нитке, и будет решен вопрос с чудом цивилизации «М» и «Ж».

Л. ЧАЙКА,
председатель
профбюро ФЭХТ
Н. БЕЛОМЕРЯ,
председатель трудового
коллектива

Есть над чем поразмыслить...

Медицинская консультация

Консультирует областной сосудистый хирург, зав. отделением сосудистой хирургии ИНВХ им. В. К. Гусака АМН Украины, кандидат медицинских наук, заслуженный врач Украины, доцент Алла Александровна ИВАНЕНКО:

– О заболеваниях сердца и сосудов пишут часто. Еще бы, ведь они лидируют при упоминании о причинах преждевременной смерти слишком многих людей. Взять хотя бы инсульт – «мозговой удар», острое нарушение мозгового кровообращения, занимающее третье место среди причин смертности взрослого населения нашей планеты. В Донецкой области в прошлом году от этого заболевания умерли 13 тысяч человек. На каждые 100 тысяч населения у нас приходится 318 случаев «свежего» инсульта в год. Это больше среднееукраинского показателя, так что есть над чем поразмыслить всем нам – и врачам, и их теперешним и возможным пациентам. Ведь победа над болезнью зависит от наших общих усилий.

Сейчас проводится скрининговое обследование жителей области в возрасте от 55 до 75 лет. Ультразвуковое исследование сосудов обнаруживает опасные для жизни поражения, при которых помочь может только операция. Это заставляет сосудистых хирургов еще и еще раз вспоминать о своих скрытых резервах и неиспользованных возможностях. А вот некоторые невропатологи, привычно предпочитающие консервативные методы лечения, не всегда направляют к нам больных, нуждающихся именно в нашей помощи.

ОШИБКА ДОРОГО ОБХОДИТСЯ

Такая «нестыковка» может дорого обойтись в дальнейшем, если принять во внимание тот неоспоримый факт, что сосудистые хирурги Донбасса достаточно энергично занимаются, в частности, патологией мозговых сосудов, аорты, заметны успехи в борьбе с таким серьезным заболеванием, как аневризма аорты. При всех трудностях нашего времени, экстренная сосудистая хирургия здесь осуществляется круглосуточно – и в самом сосудистом центре, и в других лечебных учреждениях области, куда вызывают сосудистого хирурга. Помните об этом и не упустите возможности получить высококвалифицированную хирургическую помощь, когда она вам срочно понадобится. А нужна она бывает порой чаще, чем мы привыкли думать.

Тем, кто в суете будней, ссылаясь на важные и неотложные дела, отмахивается от советов заняться своим здоровьем, следовало бы помнить, что некоторые опасные болезни, та же аневризма аорты, могут подкрадываться почти незаметно и вдруг обрушиться на свою жертву неожиданно и беспощадно. Опасайтесь спохватиться слишком поздно! Неумолимая статистика свидетельствует: около половины таких опоздавших с аневризмой погибает, не успев добраться до нужной больницы. Нельзя терять времени и при атеросклеротическом поражении мозга – том же инсульте, с которого мы начали разговор. При появлении головных болей, онемения половины лица, нарушении движений, кратковременной слепоты, неустойчивости при ходьбе срочно обращайтесь к врачу.

КУРЕНИЕ – ШАГ К ИНВАЛИДНОСТИ

Не могу умолчать еще об одной группе больных – с закупорками аорты и артерий нижних конечностей. **В возникновении этих опасных болезней главная роль принадлежит курению. Да, да, если заболела женщина, то исключительно курящие.** Из тех, у кого нет диабета. Когда



я вижу девчонок, беспечно попыхивающих сигаретами, я думаю, сколько же среди них наших будущих пациенток? Станут ли они меня слушать, если начну объяснять всю опасность этой вредной привычки? Следовало бы показать им женщин старше них всего на 10-15 лет или чуть больше, которых настигла катастрофа, неминуемая, к сожалению, для многих – гангрена конечностей. Ежегодно у нас до тысячи больных (не диабетиков!) остаются без ног в самом прямом смысле. Как часто бывает, они пришли к врачам с большим опозданием, которое стало для них роковым. Гангрена уже вступила в свои права. Этим ампутации избежать не удалось. Но чтоб помочь другим предупредить гангрену и ампутацию, мы выполняем операции по замене пораженных сосудов искусственными или собственными венами больного.



Эмболия – это, как правило, осложнения заболеваний сердца, особенно у больных с мерцательной аритмией. В полости сердца образуется тромб, его кусочек отрывается и закупоривает сосуды различных органов – мозговые, кишечные и т.д. А тромбозы чаще всего – осложнения атеросклеротического поражения сосудов.

При острых закупорках хирургическую помощь необходимо оказывать немедленно, так как при эмболии за 6-8 часов конечность может погибнуть. В случае резкой боли, онемения, бледности, когда холодеют руки и ноги, без промедлений вызывайте «скорую», если не хотите стать безнадёжным калекой.

НЕ ЖДИТЕ, ПОКА ГРОМ ГРЯНЕТ

Как видим, очень многое зависит от самого заболевшего, от умения его окружения правильно среагировать на случившееся. Своевременная помощь важна и при заболевании вен, которым страдают 25 процентов населения, особенно женщины. Чаще всего это варикозное расширение вен, возникшее в период беременности и неуклонно прогрессирующее, поскольку больные и тут спешат к врачу уже тогда, когда налицо осложнение в виде язв, экземы, дерматитов, кровотечений. А своевременно проведенное лечение приводит к выздоровлению.

При ишемической болезни сердца, стенокардии, сужении почечной артерии, которое сопровождается злокачественной гипертензией, и при некоторых поражениях артерий ног вместо оперативного лечения можно прибегнуть к более легкому для больного внутрисосудистому вмешательству. Отнеситесь со всей серьезностью к советам врачей, какими бы банальными вам ни казались их рассуждения о здоровом образе жизни, рациональном питании, исключении курения, своевременном лечении гипертензии и обнаружении диабета. Главное же – не ждите, пока грянет гром. Все хорошо делать вовремя.

Список сотрудников университета, получивших путёвки из Фонда социального страхования в 2006 году

№ пп	Фамилия и инициалы	Место работы	Санаторий, место нахождения	Срок путёвки
1-Й КВАРТАЛ				
1	Баранова Т.П.	ФВТИ	«Киев», Крым, Алушта	05.03-26.03.
2	Таранущенко Л.М.	АХЧ	«Святые горы», Святогорск	01.03-21.03.
3	Алёшкина Л.А.	Студ.городок	ЦКС «Хмельник», Хмельник	01.03-21.03.
4	Кривоберец Б.И.	ФЭИМ	«Карпаты», Мукачевево	27.02-19.03.
5	Гольцов В.А.	ФМФ, физика	«Миргород», Миргород	25.02-17.03.
6	Гольцова Л.Ф.	Управление	«Миргород», Миргород	25.02-17.03.
7	Дробышевская К.П.	ФМФ	«Берминводы», Харьк. обл.	05.03-26.03.
8	Прокопенко Б.И.	ФГУ	«Крым», Партенит, Крым	22.03-11.04.
2-Й КВАРТАЛ				
1	Васенкова М.Д.	АХЧ	«Озёрный», Харьков	01.04-21.04.
2	Трифова Ю.В.	ГГФ	«Перлина Прикарпаття»,	01.04-21.04.
3	Степаненко Л.Ф.	АХЧ	«Бердяньск», Бердянск	03.04-23.04.
4	Лаздынь С.В.	КИТА	«Святые горы», Святогорск	05.04-25.04.
5	Чернышова Е.Д.	ФМФ	«Берминводы», Харьк. обл.	06.04-26.04.
6	Споришин В.Я.	КИТА	«Юбилейный», Славянск	11.04-01.05.
7	Чайка Л.В.	ФЭХТ	«Карпаты», Ялта, Крым	13.04-03.05.
8	Лебедев В.К.	ЭТФ	«Пирогова», Одесса	20.04-10.05.
9	Семенов Н.С.	ФЭХТ	«Юбилейный», Славянск	24.04-14.05.
10	Савченко Т.А.	ФМФ	«Славутич», Славянск	30.04-20.05.
11	Вишляева В.И.	Управление	«Донбасс», Славянск	01.05-21.05.
12	Ляльков Н.Л.	Мастерские	«им.Гоголя», Миргород	14.05-03.02.
13	Трифова Ю.В.	ГГФ	«Перлина Карпат», Закарпатье	17.05-06.06.
14	Цибулько В.И.	Управл. (АТС)	«Синяк», Закарпатье	09.06-29.06.
15	Федоренко А.П.	ФЭМА	«Юбилейный», Славянск	10.06-30.06.
16	Иващенко О.В.	Управл. (ОК)	«Янтарь», Трускавец	12.06-02.07.
17	Филатова А.И.	Управл. (ОК)	«Святые горы», Святогорск	19.06-09.07.
18	Зиновьев Л.М.	КИТА (ТСО)	«Святые горы», Святогорск	19.06-09.07.
19	Трошина Е.А.	ФЭХТ	«Утёс»,	21.06-11.07.
20	Кузнецова О.А.	Студгородок	«Святые горы», Святогорск	28.06-18.07.
3-Й КВАРТАЛ				
1	Коваленко Е.В.	Управл. (ред.)	«Берёзовый гай», Миргород	01.07-21.07.
2	Бондарева Н.О.	ИМС (англ. яз)	«Донбасс», Славянск	02.07-22.07.
3	Волкова Т.П.	ГГФ	«Перлина Карпат», Закарпатье	02.07-22.07.
4	Леонова Л.А.	ФЭИМ	«Дніпро», Крым	06.07-26.07.
5	Грезева Г.С.	Студгор. (столов.)	«Озёрный», Харьков. обл.	11.07-31.07.
6	Сумин В.А.	ФЭИМ	«Хмельник», Хмельник, Закарпатье	11.07-31.07.
7	Горбатов П.А.	ФЭМА	«Лаванда», Трускавец	17.07-06.08.
8	Холодий Н.Н.	Управл. (бухг.)	«Алуштинский», Алушта, Крым	27.07-16.08.
9	Ветряк Ю.Л.	Мех. (сопр.мат)	«Горный», Крым	29.07-18.08.
10	Шавлак А.В.	ИМС (укр. рус.)	«Полтава», Миргород	31.07-20.08.
11	Фонотова А.Н.	Управл. (бухг.)	«Киев», Крым, Алушта	01.08-21.08.
12	Калиниченко В.П.	ФЭХТ	«Гусарское урочище», Кировоград	03.08-23.08.
13	Синёва Т.С.	ФВТИ	«Гусарское урочище», Кировоград	03.08-23.08.
14	Щукина Н.И.	Студгородок	«Днепровский», Днепрпетровск	22.08-11.09.
15	Брыкалина Н.С.	АХЧ	«Юбилейный», Славянск	13.09-03.10.
16	Бажинов В.С.	Мастерские	«Роша», Харьк. обл..	13.09-03.10.

Застрахованное лицо и члены его семьи имеют право на получение санаторно-курортного лечения при наличии медицинских показаний. Претенденты на санаторно-курортное лечение должны обратиться в комиссию по социальному страхованию (к. 2.232, профком работников).

Спойте, друзья!

Каждый понедельник с 11.30 до 12.30 или ежедневно по телефону 305-53-03 в профкоме производится запись преподавателей, сотрудников и студентов, желающих петь в хоре (ансамбле).

Культурно-массовая комиссия профкома

Здоровья, счастья, долгих лет

Желают коллеги Петраченко Валентине Владимировне, специалисту 2 категории ИПО, в связи с юбилеем

*Пусть этот день веселой сказкой
Пораньше утром в дом войдет.
Одарит Вас здоровьем, лаской
И радость, счастье принесет.*

*Вы много сделали такого,
Чтоб на земле оставить след.
Желаем Вам от всей души
Здоровья, счастья, долгих лет!*

Юбиляры

С 80-летием!

Ректорат, профсоюзный комитет работников, Совет ветеранов поздравляют с юбилеем

- Юрия Федоровича ШЕЛЕХОВА (3 ноября);
- Василия Петровича ДУБИНИНА (12 ноября);
- Михаила Васильевича ГУДКОВА (22 ноября).

Желаем юбилярам здоровья, оптимизма, благополучия!

УВАГА, КОНКУРС!

Профком оголошує конкурс на кращий девіз профспілкової організації працівників ДонНТУ. Переможці будуть нагороджені.

Обсуждать проблемы надо до приказов

В августе этого года приказом по ДонНТУ было ликвидировано отраслевое отделение библиотеки, находившееся в 8-м учебном корпусе, где в основном обслуживались студенты и сотрудники электротехнического и некоторых других факультетов. Создание этого отделения в 1991 г. было значительным шагом в улучшении обеспечения учебного процесса литературой. Решение о закрытии отделения библиотеки вызвало неоднозначную реакцию у студентов и преподавателей ЭТФ. В адрес администрации университета были подготовлены обращения от заведующих кафедрами и профсоюзных бюро сотрудников и студентов факультета.

Для разрешения возникшей ситуации 20 сентября состоялось собрание с участием зам. директора библиотеки А.А. Петровой, администрации ЭТФ, представителей профсоюзных бюро сотрудников и студентов факультета, а также Совета студенческого самоуправления. Представитель библиотеки объяснила присутствующим мотивы закрытия отраслевого отделения, основными из которых являются несоответствие помещения санитарным нормам и то, что за последние десятилетия книжный фонд практически не пополнялся в связи со слабым финансированием. Это привело к тому, что большую его часть составили методические указания. Немаловажным фактором является также то, что в ДонНТУ строится новый современный библиотечный корпус.

После острой дискуссии было принято решение о переносе основного книжного фонда ликвидируемого отделения в отделение библиотеки, расположенном во 2-м учебном корпусе ДонНТУ. Вопрос об открытии на кафедрах пунктов выдачи справочной литературы будет в ближайшее время рассмотрен на заседании ученого совета ЭТФ. Заслуживает внимание предложение Совета студенческого самоуправления ЭТФ о привлечении студентов к работе над переводом учебно-методической литературы с бумажных носителей на электронные.

Подводя итоги собрания, декан ЭТФ А.В. Левшов сообщил, что вопрос о переносе библиотечного пункта из 8-го учебного корпуса был рассмотрен на совещании с заведующими кафедрами и выработано решение о том, что закрытие библиотечного пункта является для университета необходимым. Методические указания к лабораторным и практическим занятиям, курсовому и дипломному проектированию будут храниться на кафедрах и выдаваться во время аудиторных занятий. На кафедрах факультета имеется значительное количество методической литературы на электронных носителях, и она доступна для студентов.

Профбюро сотрудников ЭТФ

Комментарий председателя профкома

Во всем мире сегодня применяется принцип устойчивого развития, одним из элементов которого является информирование общественности до принятия решений, значимых для общественности и общества.

Хочется надеяться на то, что в будущем подобного рода приказам будет предшествовать обсуждение назревших проблем.

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.