

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 2 (26), лютий 2008 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Дорогі жінки! Поздоровляємо зі святом 8 Березня!

Дорогі, любі наші жіжки!

Поздоровляємо вас з самим світлим весняним святом – міжнародним жіночим днем 8 Березня! В нашому університеті представниці прекрасної статі на особливому рахунку. Ми схиляємося перед вашими мудрістю та терпінням, дякуємо за підтримку та відданість, які допомагають нам, чоловікам, пережити всілякі труднощі та негаразди.

Ви є для нас носіями вічних цінностей, без яких саме життя втрачає всякий зміст. Ми твердо впевнені у тому, що за успіхом кожного справжнього чоловіка стоїть справжня жінка.

В цей святковий день бажаємо вам, милі жінки, здоров'я, щастя й успіхів у всіх ваших справах! Хай завжди з вами будуть люблячі й кохані вами чоловіки!

Ректорат
Профком працівників



А що буде завтра?

Конвенція Міжнародної Організації Праці 1981 року про безпеку і гігієну праці у виробничому середовищі (№ 155 від 3 червня 1981 року), яка ратифікована Україною, ст. 6, 13, 14, 42 Закону України «Про охорону праці», чисельні нормативні акти підкреслюють пріоритетність цих напрямів у виробничій діяльності. Про це йшла мова і на звітно-виборчій конференції 2004 року у виступах доцента кафедри економічної теорії Л.П. Шевченка, ректора О.А. Мінаєва, голови профкому А.К. Семенченка. На жаль, не дивлячись на вимоги розділів III «Заходи на національному рівні», IV «Заходи на рівні підприємства» вищевказаної Конвенції, питання гідних умов праці на робочому місці працівників вищої школи вирішується не так, як треба.

Певним чином безрозумне відношення до цього питання (у тому числі що має об'єктивні причини, пов'язані з відсутністю фінансів) характерне на всіх рівнях:

- особистому (чому я не можу палити, не дивлячись на наказ ректора, на своєму робочому місці?);
- груповому (провели заняття – після нас хоч потоп!);
- кафедральному (хай за закріплені за нами аудиторіями

хтось інший відповідає; навіть здавати ключі від приміщень кафедри під охорону); факультетському (приклад безхазайного 3-го учбового корпусу); університетському (негативні приклади зі станом приміщень ігрової зали, бібліотеки, хоча вони взяті під контроль профспілкового комітету); місцевому (не вирішена ситуація з розташуванням антисанітарних закладів біля 7-го учбового корпусу); загальнодержавному (з 1993 року вищі навчальні заклади майже не отримують коштів на ремонті і придбання, відсутність бюджетного наповнення не призупиненої бюджетом ст. 19 Закону України «Про охорону праці» стосовно фінансування заходів з охорони праці).

Як наслідок, у 2007 році в університеті з різних обставин, в тому числі і особистої необережності, збільшилася кількість днів непрацездатності у зв'язку із травмами на виробництві.

Все це заставляє всіх нас (і робітників, і роботодавців, і державу в цілому) замислитися над питанням «Що буде завтра?».

А.ПАНАСЕНКО,
голова профкому
працівників ДонНТУ

НОВОСТИ ОБКОМА

6 февраля в Донецком обкоме профсоюза работников образования и науки Украины состоялось собрание представителей педагогических категорий работников образования, на котором были обсуждены вопросы их социально-экономического положения.

29 января в малом зале Дома профессиональных союзов Донецкий обком профсоюза работников образования и науки Украины и Донецкий областной союз журналистов НСЖУ провели собрание, посвященное подведению итогов традиционного Областного конкурса на лучшего профсоюзного корреспондента в 2007 году.

Диплом I степени вручен председателю профкома работников Донецкого национального университета В. Подмаркову и Диплом II степени – зам. председателя профкома работников Донецкого национального технического университета О. Шабаеву.

ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ

Февраль нынешнего года стал не менее урожайным на юбиларов, чем январь. Так, 3 февраля свои юбилеи отметили проф. Стадник Николай Иванович, сторож Крупская Валентина Павловна, 4 февраля – лаборант Коломоєц Иван Яковлевич, 7 февраля – машинист нас. уст. Коломоєц Владимир Дмитриевич и зав. каф. проф. Василенко Валерий Николаевич, 9 февраля – доц. Чашко Марк Васильевич, 10 февраля – уборщица Салюк Мария Андреевна, 12 февраля – уборщица Кисельникова Валентина Владимировна, 14 – ст. преп. Костин Валерий Иванович и сторож Скоркина Людмила Егоровна, 15 февраля – зав. лаб. Головатая Мария Григорьевна, 16 февраля – доц. Ключко Игорь

Иванович, 20 февраля – инж. I катег. Толпа Галина Петровна, 21 февраля – зав. каф. проф. Костенко Виктор Климентьевич и зав. каф. проф. Хобта Валентина Михайловна, 22 февраля – доц. Моргунев Александр Васильевич и доц. Филимоненко Николай Тивериевич, 23 февраля – электростр. 6-го разряда Замковой Дмитрий Сафронович и асс. Химич Вячеслав Зиновьевич, 24 февраля – ведущ. спец. бухгалтерии Осипенкова Галина Александровна, ст. преп. Герасименко Валентина Петровна и дворник Кресникова Лидия Сергеевна, 26 февраля – машинист нас. уст. Качанов Леонид Алексеевич и доц. Пащенко Лидия Владимировна. Поздравляем!

Профком інформує

На засіданні профспілкового комітету у лютому 2008 року були розглянуті такі питання:

- Про практику надання соціальних пільг працівникам університету і напрями її удосконалення.
- Про пс. зацнення роботи профкому серед профспілкового активу з питань правового захисту працівників університету.
- Про роботу профкому щодо покращення обслуговування працівників університету підприємствами громадського харчування.

По першому питанню виступив голова комісії з питань оплати праці і фінансування соціальних програм М.Г.Виниченко. Він сказав, що відповідно до плану роботи комісії було проведено перевірку надання соціальних гарантій та пільг працівникам університету, у результаті чого встановлено:

- Оплата праці працівникам університету проводиться відповідно до законодавчих актів України, таких як закони «Про оплату праці», «Про державний бюджет» та інші, колективного договору.
- Працівникам, які працюють у шкідливих умовах праці, надаються додаткові оплачувані дні відповідно до законів і положень колективного договору.
- Відповідно до колективного договору працівникам університету надавалася матеріальна до-

помога на поховання, лікування працівників та членів їх сімей. Надавалася матеріальна допомога також ветеранам війни та праці.

- Проводилося здешевлення путівок на оздоровлення працівників університету та членам їх сімей у дитячу здравницю «Срібний гірн» та «Буревісник».
- Малозабезпеченим надавалися безкоштовні путівки для дітей до «Срібного горну».
- Для учбово-допоміжного персоналу була виплачена допомога на оздоровлення (АГЧ, ідальня).

Рішенням профкому була схвалена робота комісії з питань оплати праці і фінансування соціальних програм.

Член комісії профкому з питань аналітичної і правової роботи О.Л.Леонів у своїй доповіді проаналізував діяльність цієї комісії, спрямовану на покращення роботи профспілкового активу по правовому захисту працівників університету. Так, комісія виконувала такі види правової допомоги:

- інформування членів профспілки про трудове законодавство, закон про профспілку, соціальний захист;
- на сторінках газети «Профспілкове життя» надавалося роз'яснення діючого законодавства;
- комісія з питань аналітичної та правової роботи брала

участь у навчанні профактиву;

- здійснювала правове забезпечення колективного договору;
- зверталася до органів виконавчої влади з листами стосовно захисту інтересів працівників університету;
- направляли листи до Кабінету міністрів з вимогами забезпечити інтереси галузі освіти при формуванні бюджету на 2008 рік.

Обговорюючи це питання, члени профкому запропонували розташувати у центральних корпусах стенди з правилами внутрішнього розпорядку ДонНТУ.

Розгляд питання «Про роботу профкому щодо покращення обслуговування працівників університету підприємствами громадського харчування» відбувався за участю директора столової «Бадьорість» О.О.Яблуновського. Комісія профкому з питань оздоровлення трудящих і побутової роботи у складі Ю.Л.Ветряка, Л.А.Холмогорової, Н.О.Шапки провела перевірку роботи буфетів і столових з метою виявлення недоліків в організації громадського харчування в університеті. Був вивчений асортимент пропонуємих страв. Комісія відмітила його різноманітність; у наявності завжди салати, м'ясна та рибна продукція, гарніри, булочні вироби, пиріжки, напої. Персонал буфетів кваліфікований та ввічливий до відвідувачів. Нарікань з боку викладачів та студентів на роботу буфетів та столових не

НАГОРОДЖЕНІ ГРАМОТАМИ

За великий внесок у профспілкову роботу грамотами першинної профспілкової організації ДонНТУ нагороджені Сумін В.А., Котова О.М., Юрченко І.К., Осипенкова Г.О.

Поздоровляємо та бажаємо подальших успіхів у всьому!

отримано. Під час перевірки надійшли пропозиції щодо відкриття сучасного буфету у 9-му учбовому корпусі, бо нині існуючий має неприглядний вигляд. А ось для виносного буфету у 8-му учбовому корпусі запропоновано зробити огороження.

Члени профкому жваво це обговорювали, розпитували О.О.Яблуновського. Від імені профкому його голова А.І.Панасенко виніс подяку працівникам столової за сумлінну працю.

У розділі «Різне» були розглянуті питання щодо:

- затвердження кошторису профбюджету на 2008 рік;
- підготовки до профспілкової конференції 27 лютого 2008 р.;
- членства у профспілці;
- підготовки до проведення свят – Дня захисника Вітчизни та 8 Березня;
- ходу спартакиади «Здоров'я» та інші питання поточної профспілкової роботи.

Л. КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

Інерція ПРЕОДОЛЮЄТЬСЯ

Ето можно объяснить, на мой взгляд, тем, что бывшие военнотрудовые привычки делают все по команде, ибо «инициатива наказуема». Отсюда и консерватизм в работе отдельных членов профбюро факультета. Но происходит уже адаптация к «новым» условиям профсоюзной жизни и отдельные члены профсоюза, прежде всего, члены бюро, а именно: ответственный за спортивный сектор Баранецкий Виктор Васильевич, за досуг – Поповиченко Александр Сергеевич уже не уступят в организаторских способностях и кадровым профсоюзным работникам. Они личным примером увлекают за собой в проведенных олимпиадах. Хотя результаты пока не очень впечатляют, но все-таки радуют, ибо и мы не хуже многих. Становятся интересными и мероприятия в праздники, хорошо срежиссированные и оформленные. Рядовые члены профсоюза, глядя на актив, потихоньку начинают включаться в течение профсоюзной жизни организации. Надеямся, что это движение получит ускорение.

В. ОНИЩЕНКО,
председатель
профбюро РТФ

ОСНОВНІ СТАТТІ КОШТОРИСІВ 2007-2008 РОКІВ

На останньому засіданні на підставі п. 49,17 Статуту Профспілки працівників освіти і науки України профспілковий комітет працівників підвів підсумки виконання кошторису витрат профбюджету за 2007 рік при загальному надходженні профспілкових внесків 503 913 грн. (звіт про його виконання буде винесений на профспілкову конференцію, яка відбудеться 27 лютого) і розробив кошторис витрат профбюджету на 2008 рік з очікуваним загальним надходженням профспілкових внесків 620 899 грн. Ми наводимо їх основні статті:

Найменування статті	2007 рік			2008 рік	
	план, грн.	факт, грн.	%	план, грн.	%
Залишок коштів на початок року	4553	4553		27099	
Відрахування від загального надходження членських профспілкових внесків (70%)	286952	352739		434622	
Фінансування від обкому	4874	19900			
Загалом доходів з залишком	296379	377192		461721	
Культурно-масова робота	21000	44667	12,0	90000	19,5
Матеріальна допомога членам профспілки	82000	90445	24,0	120000	26,0
Заробітна плата профапарату з нарахуваннями ^{*)}	115251	127995	33,9 (25,4)	141445	30,6 (22,8)
Інші організаційні витрати	19830	14771	3,9	19790	4,3
Преміювання профспілкового активу	46000	57108	15,2	67100	14,5
3% від загального надходження членських профспілкових внесків (фонд обкому)	12298	15117	4,0	18627	4,1
Загалом витрат	296379	350093		456962	
Залишок коштів на кінець року	-	27099		4759	

^{*)} На статтю згідно інструктивних матеріалів можна планувати до 30 % від загального надходження членських профспілкових внесків.

Основними тенденціями під час формування кошторисів останніх років є зменшення частки статті «Заробітна плата профапарату з нарахуваннями» з одночасним збільшенням частки статті «Культурно-масова робота». У 2007 році вперше за останні роки було започатковано придбання дитячих путівок, а у 2008 році планується виділення 68,0 тис. грн. на придбання путівок для членів профспілки.

23 февраля мы отметили День защитника Отечества, а в сентябре отпразднуем 65-летие со дня освобождения Донбасса от фашистских захватчиков. Приближающийся юбилей дает нам повод еще раз вспомнить и назвать имена тех, кто пережил эту страшную войну, внес свой вклад в Победу.

Профсоюзный комитет работников и Совет ветеранов ДонНТУ объявляют конкурс на публикации об участниках Великой Отечественной войны, состоящих на учете в ветеранской организации университета.

Наша Лидочка

Лидия Федоровна Калафатова, более 42 лет проработавшая в ДИИ-ДПИ-ДонНТУ, безусловно относится к числу уважаемых людей в нашем университете. За эти годы она выполнила немало добрых дел как по работе, так и в общественной ветеранской жизни вуза. Ее не раз избирали в профсоюзный комитет, женсовет ДПИ, Совет ветеранов ДонНТУ, Совет ветеранов Ворошиловского района Донецка.

Главная ее особенность – жизнелюбие и активное участие во всех встречах, особенно ветеранских. Лидии Федоровне всегда была присуща активная жизненная позиция, и это неспроста. Семья, в которой она воспитывалась, была музыкальной, и поэтому она активно участвовала в художественной самодетельности. Была редактором школьной стенной газеты. До войны после школы окончила курсы чертежников. Любила чертить, рисовать, что и привело ее к секретной работе картографа в штабе Северо-Кавказского военного округа. Уже в 40-м году в воздухе пахло войной. Штаб работал над укреплением Дона, Кавказа, поэтому срочно готовились географические

карты в трех экземплярах, один из которых отправляли в Москву, в ставку Главного командования. Работа была трудоемкой, сложной и ответственной.

С началом войны Лида добровольно записалась в саперную армию. Война делала свое дело. В Ростов начали поступать раненые. В городе формировались госпитали, и она стала работать санитаркой, вместе с другими девушками выхаживала раненых. В августе 1942 г. вместе с частью, перед которой стояла задача строительства оборонительных рубежей на Волге, Лида передислоцировалась в Сталинград. В то время у нее и мыслей не было, что враг прорвется за Волгу. Трудным был путь до Сталинграда. Фашисты настигали каждую машину, не говоря уже о колоннах, которые обстреливали с воздуха. Особенно нелегко было под станцией Лихой. Ночью небосвод пылал заревом – горели села и деревни. Фашисты сбрасывали воздушные десанты и уничтожали все на своем пути. Враг упорно рвался к Волге.

Особенностью Сталинграда тех лет было то, что окраины

состояли из деревянных домов, а центр был белокаменным. Но как хороши были эти домики с резными ставнями, кружевными поделками, выполненными с огромной любовью и мастерством! Город, имеющий много заводов, жил и трудился в обычном при-



фронтовом режиме. Казалось, ничто не угрожает его существованию. Но 23 августа началась массированная воздушная атака. Город, со всех сторон, горел. К тому же фашисты разбомбили склады горючего на берегу, рвались составы с боеприпасами на железной дороге, пылали баржи на Волге, груженные горючим.

И в этом аду саперная часть, в которой служила Лидия Федоровна, ночью пробиралась к переправе, чтобы обосноваться на левом берегу. Однако переправы не успевали переправлять даже раненых. Медсестры и санитары тащили их на плащ-палатках, тяжелораненых несли на носилках, а те, кто не мог передвигаться на костылях, ползли в

НА КОНКУРС

окровявленных бинтах под скончаемой бомбежкой и обстрелами. В этой обстановке командующий саперной частью В. Мальцев взял руководство переправой на себя. Бойцов посадили в лодки, при-

крепленные друг к другу, и маленький катерок потащил их к левому берегу. Лодки были переполнены. В них, чтобы не нарушалось равновесие, запрещалось двигаться. Волга горела, горела нефть, разлитая из барж. Вот в таком аду вместе с тысячами солдат находилась и рядовая Калафатова, или, как ласково называли ее сослуживцы, «наша Лидочка». Благодаря их мужеству задача командования была выполнена.

Это только один эпизод из жизни участницы боевых действий Лидии Федоровны Калафатовой. Несмотря на весь ужас пережитого, сердце ее не очерствело, а наоборот, наполнилось истинным пониманием ценности жизни, любви к людям.

Дальнейшая жизнь Лидии Федоровны связана с Донбассом, в Донецком национальном техническом университете. Как член Совета ветеранов она ведет большую общественную работу, своим участием и добрым словом поддерживает фронтовых друзей.

Л.ЗИНОВЬЕВ, ветеран ВОВ

Сколько можно об одном и том же?!

НАБОЛЕЛО

В Правилах внутреннего распорядка университета, как государственного учебного заведения, черным по белому выписаны отдельные статьи из Закона Украины «Про вищу освіту», в которых вкратце отражены основные концептуальные положения Программы развития образования «Украина XXI столетия» и освещены некоторые права и обязанности студентов и педагогических работников как участников учебно-воспитательного процесса.

Много раз поднимался вопрос о таких, казалось бы, простых истинах, как исполнительская дисциплина и элементарное уважение к Закону и друг другу.

Задумываемся ли мы о понятиях «этика», «мораль», «уважение»?.. Откуда их истоки? Кто и что должен делать каждый на своем месте, чтобы сдвинуть с мертвой точки вопрос о курении? Он уже рассматривался и рассматривается на самом высоком уровне, но оказывается, что Указа Президента и ст.59, не говоря о существующих приказах, совсем не достаточно,

чтобы запустить соответствующие рычаги воздействия.

Я понимаю «курцов», как студентов, так и преподавателей. Приказ – это строчки на бумаге. А кто должен обеспечить обустройство специальных мест для курения в учебных помещениях и вблизи учебных корпусов? На крыльце еще можно сделать замечание, но попробуйте зайти на перерывах в туалеты...

Студентам глубоко плевать (в прямом и переносном смысле) на замечания, особенно, если исходят они от технических работников, вахтеров, комендантов. А «никотиники»-преподаватели просто поставлены в рамки «А что нам делать?». Ведь у них этот «стаж» превышает 20 или более лет. Так кого ругать в этом случае и с чего начинать? Мне это напоминает кампанию по борьбе с алкоголизмом: вырубил самые ценные сорта винного винограда, а теперь поим народ порошковой продукцией и хотим, чтобы рождались здоровые дети. Удивляемся, что приходят «слабые» студенты на первый курс и думаем,

что на старших курсах они станут «сильными». Мы кого обманываем?

Предлагаю всем: и студентам, и преподавателям, и администрации высказать свое мнение по этому вопросу с конкретными предложениями, особенно это касается тех, кто выкуривает более двух сигарет в день и имеет практический стаж «дружбы» с Господином Никотином более пяти лет. Приглашаю к обсуждению данной проблемы «пассивных» курильщиков, не равнодушных, заботящихся о здоровом образе жизни. Хотелось бы услышать личную точку зрения ректора и деканов по этому вопросу. Думаю, что стоит провести кураторские часы, но не формально, а в виде интерактивных дискуссий, пригласить специалистов, выслушать мнения представителей студсоветов и Совета студенческого самоуправления, организовать диспут через нашу газету, подключить активистов студенческой профсоюзной организации и т.д.

Л. ЧАЙКА, председатель профбюро ФЭХТ, доцент кафедры ПЗ и ООС

МЫ ТО, ЧТО ЕДИМ

Здоров'я і работоспособність людини прямо залежать від якості їжі. Недаром деякі медики говорять: «Ми то, що їдимо». С фізичним станом організму тісно пов'язано і духовне. «В здоровому тілі – здоровий дух», – ізрекли давні.

В університеті проблемам харчування студентів і співробітників завжди приділяється велика увага. Об цьому свідчать включення столової в склад університету (раніше їдальня входила в склад ОРСа). Сьогодні в університеті функціонують дві їдальні, буфети і пункти харчування майже в усіх навчальних корпусах. Комісія профкому по здоров'ю і життю постійно контролює роботу їдальні і буфетів, перевіряючи якість приготування їжі, повноту порцій і санітарний стан. В цьому плані між профкомом і адміністрацією існує повне взаєморозуміння. Адміністрація прислухається до всіх заува-

жень, і недоліки, як правило, усуваються. За останні десятиліття в профкомі не поступило ні однієї скарги від співробітників на погану якість харчування. Учитуючи, що ціни в їдальнях значно вищі, ніж в навчальних корпусах, а асортимент страв і наявність товарів достатньо великий, всі студенти і співробітники харчуються в їдальнях і буфетах, сприяючи їх розвитку і приносячи прибуток.

Особливо добре це видно по буфету другого навчального корпусу, де черги в час перерви досягають неможливо великих розмірів. Профком вважає, що необхідно відкрити в першому або другому корпусі ще один буфет, як був відкрит буфет в четвертому навчальному корпусі, який сьогодні користується великою популярністю.

Ні, к сожалению, майже в кожній їдальні медіа знаходиться і своя ложка дегтя. Зажатий як зсередини, так і ззовні кон-

курентами, захирів і закривав буфет сьомого навчального корпусу. Тепер студенти і співробітники вимушені їсти їжу всухом'ятку, або віддавати лишні гроші частникам, пропонуючим послуги і товари сумнівної якості.

Усилий дирекції їдальні і профкому в розв'язанні цього питання поки недостатньо. Слово за ректоратом.

Ще більш парадоксально виглядає ситуація з дев'ятим навчальним корпусом. Існував колись буфет, який був закритий, і всі студенти вимушені підкріплюватися в інших їдальнях. Правда, їдальня відкрила невеличку торгову точку, але вона не вирішує питання якості харчування і дешевої їжі.

Хочу зауважити і на поведінку відвідувачів буфетів, особливо студентів. Громкий розмова, крики, іноді викликаюче поведінка – це ознаки невоспитаності. Похоже, що деякі студенти сльхом не слухивали про етикет поведінки в громадських місцях і не виконують найпростіших правил. Наприклад, на стіні

висить плакат: «Поел – убері з собою посуд», але багато з студентів ігнорують цей запит. Це стосується і черги в буфеті другого навчального корпусу. Тут також не рідко трапляються такі ситуації: студент розповсюджує папірці на одній з їдальні, не звертаючи на це уваги. А в цей час відвідувач буфета шукає місце, де б йому було комфортно їсти. Друзья! Рядом же бібліотека з читальним залом, спеціально призначена для роботи з літературою!

І в висновку слід сказати, що тільки спільними зусиллями ректорату і профкомів (робітників і студентського) можна розв'язати питання громадського харчування університету. Розв'язання цих питань потребує оновлення обладнання і мебелі, оформлення інтер'єру і др. Надіємся, що вони будуть вирішені швидко.

Ю. ВЕТРЯК,
председатель комісії профкому працівників по здоров'ю і побутовій роботі

ВИТРИМАЛИ ІСПИТ ЧАСОМ

НАШІ КАФЕДРИ

Ось уже більше 38 років у ДонНТУ існує кафедра української та російської мов, яка працює в складі ІМС. Історія створення кафедри веде свій початок ще з 1962 року, коли у вузі з'явилися перші іноземні студенти, яких треба було навчати російській мові. Кількість студентів-іноземців поступово збільшувалась, і от виникла ідея створення кафедри російської мови. У жовтні 1970 року її було реалізовано. Під керівництвом доц. КОРОЛЬОВА В.Г. в складі викладацької колектив, до складу якого увійшли Е.І.Чебаненко, А.П.Кримова, Л.В.Шавлак, Д.В.Ярембаш, В.Л.Філер, І.Е.Намакштанська, Н.В.Косолапова.

Викладачі стали піонерами в новій справі. Вони опанували методику викладання російської мови як іноземної, шукали ефективні форми як навчальної, так і позааудиторної роботи з іноземними студентами.

У витоків новонародженої кафедри стояли три гірники: В.Я.ТКАЧ, В.Т.ПОНОМАРЕНКО та В.І.СТРЕЛЬНИКОВ, який є людиною енергійною та небайдужою. Багато років віддав він організації роботи з іноземними студентами.

Ішли роки. Кількість студентів зросла з 75 до 700 осіб із 64 країн світу. Викладачі кафедри почали розширювати кругозір своєї діяльності не лише в межах рідного університету, але і за кордоном, під час довготривалих відряджень. У зарубіжних країнах вони проводили навчальну, методичну та наукову роботу. Географія кафедральної діяльності охопила Судан (Л.К.Лазарева), Афганістан (В.М.Алтухов), Камбоджу (Н.П.Матулевська), Францію, Кубу, Монголію, Австрію, Німеччину тощо.

У місті кафедра стала опорною, у країні вона увійшла до складу найбільш авторитетних за профілем. На її базі у 1990 ро-

ці було проведено Всесоюзну наукову конференцію, у 1996 році – регіональну. До наукової роботи залучалися іноземні студенти. Щорічно проводилися і проводяться студентські наукові конференції з лінгвістичних проблем. За роботу НДРС кафедри присуджувалися перші місця серед мовних кафедр і навіть грошові премії.

Викладачі кафедри брали активну участь в організації підготовчого відділення (1990 рік) для іноземних студентів, яке

Нові часи ставили перед кафедрою російської мови нові задачі, випрошуючи на міцність її професіоналізм. І у 1990 році було доручено викладати українську мову студентам, які не вивчали її в школі, а у 1993 році – ділову українську мову студентам 4-го курсу. Високопрофесійний двомовний колектив впорався і з цією задачею. Оскільки контингент іноземців у цей час різко скоротився, всю увагу кафедри було зосереджено на розв'язанні проблем в галузі української мови: створювалися програми, навчальні матеріали, посібники. Більш того, на кафедрі було організовано курси підвищення кваліфікації викладачів ДонНТУ у галузі української науково-ділової мови. Сьогодні їх проводить завідувач кафедри доц. МАЧАЙ Т.О.

Багаторічний досвід роботи допоміг ефективно організувати й культурно-просвітницьку роботу, що проводиться серед українських студентів. Студенти охоче беруть участь у підготовці до свята української мови, у Шевченківських днях, олімпіадах з ділової української мови та української мови за професійним спрямуванням, що регулярно проходять на кафедрі.

За 38 років багато що змінилось на кафедрі: одні викладачі йшли з неї, інші приходили.

2008-й рік колектив зустрів у складі 16 викладачів: завкафедри – доц. Мачай Т.О., доценти – Шавлак Л.В. і Лазарева Л.К., старші викладачі – Алтухов В.М., Буяновська Н.І., Дмитрієва О.І., Матулевська Н.П., Мітасова Е.Ф., Гречаниченко Л.В., Онацька Н.Г., асистенти – Кульбіда Н.І., Стеценко Н.М., Шатілова О.С., Матулевська Т.В. і Шаповалова І.С.

О. ШАТИЛОВА,
асистент кафедри української та російської мов



сьогодні очолює доц. ШАВЛАК Л.В. А з 1995 року тут навчають і студентів англійського та французького технічних факультетів, відкриваючи їм світ нашої культури, традицій, історії та звичаїв.

Розширюючи сферу своєї наукової діяльності, кафедра підвищувала і свій науковий потенціал. Результатом науково-дослідної діяльності кафедри стали опубліковані роботи (більше 330 найменувань). А керувала роботою кафедри довгі роки СЕМЕНОВА Л.П., яку завжди тепло згадують усі співробітники.

Благодарим за отдых и лечение

Наш профилакторий работает с 1965 года. В разное время мы были там в числе оздоравливающихся. Многие изменилось за этот период в стране и университете. К сожалению, все мы стареем, начинаем страдать разными недугами. Система нашего организма требует ремонта. Не дай Бог заболеть серьезно – семейный бюджет будет трещать по швам. Но профилакторий, как и много лет назад, работает четко и качественно. Все тот же тщательный и внимательный медицинский осмотр, процедуры, бесплатные лекарства, благожелательность персонала.

Стоимость путевки для преподавателя – 170 грн. на 18

дней. Конечно же, проживание, трехразовое питание, лечение, травы, процедуры, ле-

карства стоят значительно дороже. Все это очень важно. Но не менее важно, что для нас



созданы хорошие условия для отдыха и лечения. И в этом огромная заслуга главного врача Зои Петровны Гугниной, врача, медсестер, работников кухни, всего обслуживающего персонала. Конечно, всего этого бы не было, если бы не активная позиция в вопросе оздоровления и лечения ректора университета А.А. Минаева, председателя профкома работников А.И. Панасенко и председателя профкома студентов и аспирантов Ю.В. Охвата.

Огромное всем спасибо.

**В. Атаманов, С. Каплан,
В. Лудак, Р. Колле,
Г. Жаботинский,
В. Андриенко и др.**

ВОПРОС – ОТВЕТ

Лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, желает выйти на работу досрочно. На каких основаниях могут отказать в праве досрочного выхода на работу?

В силу статьи 181 КЗоТ Украины и Статьи 20 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 г. № 504/96ВР (далее – Закон № 504) отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста предоставляется по заявлению лица, фактически ухаживающего за ребенком, полностью или частично в пределах установленного срока. При этом указанное лицо может в любое время прервать отпуск и приступить к работе, поскольку на все время такого отпуска за ним сохраняется место работы (ст. 2 Закона № 504).

Собственник или уполномоченный им орган имеет право на время отсутствия работника в связи с отпуском по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста заключить срочный трудовой договор с другим работником. В заявлении и в приказе о приеме на работу временного работника должно быть четко указано, что трудовой договор заключают именно на время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста основного работника. Особенно важно указать в трудовом договоре, что он подлежит расторжению не только когда ребенку, за которым ухаживают, исполнится три года, но и когда работник, ухаживающий за ре-

бенком, изъявит желание прервать отпуск и приступить к работе.

Если основной работник изъявит желание прервать отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и приступить к работе, собственник или уполномоченный им орган за день до выхода его на работу обязан разорвать срочный трудовой договор, заключенный с временным работником. Его увольняют по пункту 2 статьи 36 КЗоТ (окончание срока трудового договора).

По желанию работника в период пребывания его в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста он может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ним сохраняется право на получение пособия по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (ст. 179 КЗоТ и ст. 18 Закона № 504).

Вместе с тем по согласию основной работник может выполнять (с учетом квалификационных требований) работу по другой должности.

Поскольку законодательством не определено, на каком именно предприятии имеет право работать на условиях неполного рабочего времени лицо в период отпуска по уходу за ребенком (на том, где оформлялся отпуск, либо на другом предприятии), следовательно, основной работник может устроиться на работу на другом предприятии.

Когда закончится отпуск по уходу за ребенком, основной работник может вернуться на

свое предыдущее место работы (должность), которое сохраняется за ним на период отпуска.

**В. РОЖНОВ,
научный консультант**

За какой период предоставляется отпуск без сохранения заработной платы – за рабочий или календарный год?

Согласно статье 6 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 года № 504/96ВР (далее – Закон № 504) ежегодный основной отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 24 календарных дней за отработанный рабочий год, который отсчитывается со дня заключения трудового договора. Отпуска без сохранения заработной платы – это отдельный вид отпусков, они не относятся к виду ежегодных, перечень которых определен пунктом 5 части первой статьи 4 Закона № 504, поэтому на них не распространяются нормы ежегодных отпусков.

Действующим законодательством предусмотрено предоставление двух видов отпусков без сохранения заработной платы: отпуска, предоставляемые работникам в результате субъективного права, на которые они имеют право по закону (ст. 25 Закона № 504), и отпуска, предоставляемые по согласию сторон (ст. 26 Закона № 504).

В первом случае отпуск без сохранения заработной платы предоставляется со дня, о котором просит работник (например, лицам, имеющим особые трудовые заслуги перед

Родиной, или инвалидам I и II групп), либо со дня, о котором просит работник в пределах периода, в котором существуют обстоятельства, дают право на отпуск. Их исчерпывающий перечень приведен в статье 25 Закона № 504, в частности: мужу, жена которого находится в послеродовом отпуске, – продолжительностью до 14 календарных дней; лицам, вступающим в брак, – продолжительностью до 10 календарных дней; работникам для завершения санаторно-курортного лечения продолжительностью, определенной в медицинском заключении; совместителям – на срок до окончания отпуска по основному месту работы и т.п.

По семейным обстоятельствам и по иным причинам, не предусмотренным статьей 25 Закона № 504, отпуск без сохранения заработной платы может предоставляться по соглашению с собственником или уполномоченным им органом, но не более 15 календарных дней в год (ст. 26 Закона № 504).

Следовательно, отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в течение календарного года; право на такие отпуска, их продолжительность и время предоставления определяются не по отработанному времени в году, а наличием специального статуса или обстоятельств, предусмотренных законом.

**Юрий ЮРОВ,
зав. отделом НИИ
социально-трудовых
отношений**

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ

В рамках спартакиады «Здоровье» в городском шахматном клубе прошли соревнования по шахматам среди преподавателей и сотрудников. В них участвовали 10 команд (не участвовала команда МехФ).

Места распределились следующим образом:

I – Уч.-научн. институт «Высшая школа экономики и менеджмента» ДонНТУ, 29,0

II – ФЭМА, 28,5

III – ЭТФ, 26,5

IV – ГГФ, 21,5

V – ФГТУ, 21,0

VI – ФКИТА, 15,0

VII – ФМФ, 11,0

VIII – ФЭХТ, 8,5

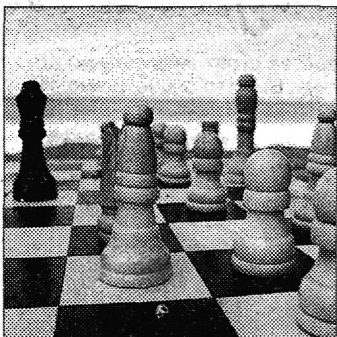
IX-X – ФВТИИ, 2,0

IX-X – РТФ, 2,0

Первые пять команд выступили организованно и в полном составе.

В составе команды-победительницы по доскам выступили:

I – Атаманов В.Д., проф. кафедры физвоспитания и спорта;



II – Евдокимов Ф.И., зав. кафедрой экономики и маркетинга;

III – Тарасенко А.В., асс. кафедры АТ;

IV – Каплан С.А., зав. лабораторией кафедры физвоспитания и спорта.

В марте состоится областные соревнования среди вузов области.

В.АТАМАНОВ,
гл. судья национальной категории

СПОРТ – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

Закончилась спартакиада «Здоровье-2008» по волейболу, в которой активное участие приняли шесть факультетов вуза. По итогам прошедших игр места распределились следующим образом:

I – команда ФЭМА, капитан команды проф В.П. Кондрахин.; состав: В.П. Калужный, с.н.с.; А.В. Косарев, асс.; Н.В. Водолазская, доц.; В.А. Прищенко, асс.; В.А. Мельников, асс.; А.С. Холоша, асс.; В.М. Яковлев, доц.

II – команда ЭТФ, капитан команды ст. преподаватель М.В. Алухтин.

III – команда ФЭХТ, капитан команды доц. А.И. Збыковский.

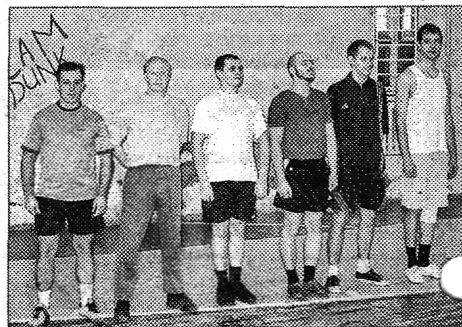
Всего в спартакиаде, задачей которой было оздоровление и выявление сильнейших игроков, участвовало 50 человек. Игроки

получили от нее большое удовольствие, а болельщики – адреналин.

На следующей спартакиаде хотелось бы увидеть больше команд факультетов нашего вуза и удвоить количество участников.

Спорт – залог нашего здоровья!

О. СОРОКОЛЕТ,
гл. судья соревнований,
ст. преподаватель кафедры физвоспитания и спорта



ОПИСАНИЕ ЖЕНЩИНЫ

О, Женщины...

ЭЛЕМЕНТ: 115.

НАЗВАНИЕ: Женщина

СИМВОЛ: Fm

ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬ: Адам

АТОМНАЯ МАССА: 60 кг; также встречаются изотопы от 40 до 250 кг.

РАСПРОСТРАНЕННОСТЬ: Очень распространен.

ФИЗИЧЕСКИЕ СВОЙСТВА

Таеет при определенном воздействии. Самопроизвольно закипает и без внешних причин охлаждается.

Коэффициент расширения: увеличивается с годами.

Мнется при сдавливании в определенных местах.

ХИМИЧЕСКИЕ СВОЙСТВА

Очень хорошо взаимодействует с Au, Ag, Pt и другими благородными металлами. Поглощает дорогостоящие вещества в больших количествах.

Может неожиданно взорваться. Быстро насыщается этиловым спиртом.

Активность варьируется в зависимости от времени суток.

ПРИМЕНЕНИЕ

Широко применяется в декоративных целях, особенно в спортивных автомобилях. Является очень эффективным чистящим и моющим средством.

Помогает расслабиться и снять стресс.

КАЧЕСТВЕННАЯ РЕАКЦИЯ

Приобретает зеленую окраску, если рядом находится другой образец более высокого качества.

МЕРЫ ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ

При попадании в неопытные руки представляет серьезную опасность.

Запрещается иметь более одного образца. Однако можно иметь и большее количество образцов, но держать их следует отдельно друг от друга, чтобы они не взаимодействовали между собой



Ей имя – Женщина!
Какой бы ни была –
Красавицею юной, маленькой крошкой,
Или когда уж косы седина
Припорошила белою порошей:
Она – весна, и осень, и зима,
Да что там годы и природы время,
И жизнь, которая всего одна!
Не время подводить итоги, дорогая!
Ведь сердце в марте снова оживает
И ждет цветущего и ласкового мая,
И поздравленья с радостью
И дрожью принимает.
Ей имя – Женщина!
Она всегда горда, красива и нежна
И добротою до краев полна –
Любимая подруга, спутница, жена!

Михаил Беркович

Ты – женщина, ты – книга между книг,
Ты – свернутый, запечатленный свиток;
В его строках и дум и слов избыток,
В его листах безумен каждый миг.

Ты – женщина, ты – ведьмовский напиток!
Он жжет огнем, едва в уста проник;
Но пьющий пламя подавляет крик
И славословит бешено средь пыток.

Ты – женщина, и этим ты права.
От века убрана короной звездной,
Ты – в наших безднах образ божества!
Мы для тебя влечем ярем железный,
Тебе мы служим, тверди гор дробя,
И молимся – от века – на тебя!

Валерий Брюсов

Я – Женщина, и, значит, я – Актриса,
во мне сто лиц и тысяча ролей.

Я – Женщина, и, значит, я – Царица,
взлюбленная всех земных царей.

Я – Женщина, и, значит, я – Рабыня,
познавшая солёный вкус обид.

Я – Женщина, и, значит, я – пустыня,
которая тебя испепелит.

Я – Женщина. Сильна я поневоле,
но, знаешь, даже, если жизнь – борьба,
Я – Женщина, я слабая до боли,
Я – Женщина, и, значит, я – Судьба.

Я – Женщина. Я просто вспышка страсти,
но мой удел – терпение и труд,
Я – Женщина. Я – то большое счастье,
которое совсем не берегут.

Я – Женщина, и этим я опасна,
огонь и лёд навек во мне одной.
Я – Женщина, и, значит, я – прекрасна
с младенчества до старости седой.

Я – Женщина, и в мире все дороги
ведут ко мне, а не в какой-то Рим.
Я – Женщина, я избранная Богом,
хотя уже наказанная им!

Наталья Очур

Газета «Профспілковіе життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcsotr@dgtu.donetsk.ua	Редактор – Олег ШАБАЄВ	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55	Тираж 500 прим.