



Кабінет Міністрів України
Прем'єр-Міністрові
А.П. Яценюку

Шановний Арсеніє Петровичу!

Останнім часом в системі вищої освіти України накопичуються системні порушення прав працівників в частині своєчасного отримання законодавчо встановленої винагороди за виконану роботу. Зокрема, в жовтні-грудні 2013 року внаслідок дій Головного управління Державної казначейської служби України в Донецькій області затримувалася виплата заробітної плати працівникам Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет». Протягом 2013 року не відбулося підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки. Збільшення розриву між розмірами посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та мінімальної заробітної плати призвело до погіршення матеріального стану працівників, сприяло поглибленню дискримінації в оплаті праці працівників вищих навчальних закладів.

На початку 2014 року цей процес поглибився. Відповідно до отриманих ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» асигнувань загального фонду Державного бюджету на I квартал 2014 року можливою є виплата заробітної плати тільки в обсязі 76 % від необхідного рівня. З приводу вказаних порушень трудових прав працівників профспілковий комітет працівників університету (протокол № 90 від 15 січня 2014 року) звертався з офіційним листом до колишнього Прем'єр-Міністра України.

Ми мали надію, що новий Уряд народної довіри вирішить накопичені питання організації роботи та фінансування вищої школи, оплати праці її працівників у відповідності з чинним законодавством України.

Однак, вже перші кроки нового Уряду викликали занепокоєння в трудовому колективі та розцінюються працівниками як продовження наступу влади на їх законні соціально-трудові права. Зокрема, Постанова Кабінету Міністрів України від 01 березня 2014 року № 65 «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету» з Додатком до неї у вигляді «Заходів щодо економічного та раціонального використання державних коштів, передбачених для утримання органів державної влади та інших державних органів, утворених органами державної влади підприємств, установ та організацій, які використовують кошти державного бюджету» містить низку положень, що викликали рішучий протест працівників.

Невдоволення в трудовому колективі викликають пункти 1, 5, 12, 14, 15, 23 згаданих вище Заходів.

Зокрема, передбачене п. 1 «Припинення придбання автотранспортних засобів (крім спеціалізованих санітарних автомобілів екстреної медичної допомо-

ги, пожежних та спеціальних аварійно-рятувальних машин), меблів, мобільних телефонів, ноутбуків, побутової техніки та проведення ремонту (крім приміщень, що перебувають в аварійному стані)» здатне паралізувати безпосередню навчальну діяльність університету. Недопущення використання більше одного легкового автомобіля (п. 5) для ВНЗ з 3 тис. працівників і 20 тис. студентів є ненормальним явищем і дуже болісним з точки зору необхідності звільнення водіїв та інших працівників гаражу.

Тимчасове припинення встановлення доплат за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників (п. 12) є прямим порушенням вимог трудового законодавства (ст. 105 КЗпП України) та до того ж погіршує становище саме низькооплачуваних категорій працівників (прибиральниць, слюсарів тощо). Установлення та здійснення нарахування підвищень до посадових окладів (ставок), надбавок, доплат, допомог, винагород, премій, інших заохочувальних виплат працівникам виключно в межах фонду оплати праці, затвердженого в загальному та спеціальному фондах бюджету, або власних доходів, отриманих від провадження господарської діяльності (п. 14) без відповідних роз'яснень призведе до порушення законодавства про оплату праці, подальшого зменшення реальної та номінальної заробітної плати всіх категорій працівників.

Припинення заповнення вакантних посад (п. 15) є ще одним чинником дестабілізації виконання основної діяльності університету.

Руйнівними для вищої школи України стануть наслідки можливого втілення пропозицій Міністерства фінансів України (див. № 31-09020-06-5/4592 від 03.03.2014) в частині здійснення поетапного підвищення нормативів кількості студентів денної форми навчання на одного викладача у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації з 13,5 до 18; обмеження виплати пенсій працюючим пенсіонерам – виплата 50 % призначеної пенсії.

З метою зниження рівня невдоволення владою й упередження загострення соціальної напруги в трудовому колективі звертаємо до Вас з вимогою негайно розглянути порушені у нашому зверненні питання та надати відповідні роз'яснення або внести відповідні зміни до згаданої Постанови для приведення її у відповідність з чинним законодавством України про працю та про вищу освіту.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 94 від 19 березня 2014 року).

Голова первинної профспілкової організації

А.І. Панасенко