

Президенту України
В.Ф. Януковичу
Голові Верховної Ради України
В.М. Литвину
Прем'єр-міністрові України
М.Я. Азарову

Вельмишановні керівники держави!

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації працівників Донецького національного технічного університету, уважно ознайомившись із проектом Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» за підписом віце-прем'єр-міністра – міністра соціальної політики України С.Л. Тігіпка, висловлює наступні зауваження, які просимо врахувати під час громадського обговорення цього законопроекту.

Розуміючи необхідність подальшого реформування пенсійної системи та збалансування солідарної системи пенсійного страхування, підтримуємо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового соціального страхування; встановлення максимального розміру пенсії на рівні 12 прожиткових мінімумів для осіб, що втратили працездатність; встановлення працівникам бюджетної сфери виплати одноразової соціальної допомоги при виході на пенсію в розмірі 10 призначених місячних пенсій тощо.

Разом з тим, ціла низка заходів, що передбачені законопроектом, за нашою думкою, не посилюють, а погіршують соціальний захист трудящих та пенсіонерів, суперечать положенням Конституції України (ст. 3, ст. 22). Так, вважаємо несправедливими та незаконними наступні заплановані законопроектом заходи і висловлюємо проти них рішучий протест:

- підвищення нормативної тривалості страхового стажу для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі з 20 років для жінок та 25 років для чоловіків до, відповідно, 30 та 35 років для новопризначених пенсій;

- нарахування пенсій з розміру середньої зарплати за три останні календарні роки, що передують року звернення за призначенням пенсії, а не за останній календарний рік, що передує зверненню за призначенням пенсії;

- проведення призначення пенсій із заробітної плати лише за даними персоніфікованого обліку;

- проведення перерахунку пенсії із середньої заробітної плати, з якої призначено пенсію;

- виплата спеціальних пенсій в період роботи в розмірах не за спеціальними законами, а за нормами Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Підвищення пенсійного віку для жінок з 55 до 60 років з 01 лютого 2011 року вважаємо несвоєчасним і доцільним відкласти принаймні на кілька років, що потрібні країні для подолання наслідків фінансово-економічної та бюджетної кризи.

Крім того, в законопроекті відсутній комплексний підхід, не враховані думки науковців, профспілок та не пропонуються інші високоефективні заходи, направлені на удосконалення системи пенсійного забезпечення.

Звернення прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 25 від 12 січня 2011 року).

З повагою,

Голова первинної профспілкової організації працівників
Донецького національного технічного університету

А.І. Панасенко