



ПРОФСОЮЗНАЯ



№ 12(169) ноябрь 2024 г.

НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ПРОФКОМ ИНФОРМИРУЕТ



Есть особенно эффективный метод получения информации, не используемый большинством менеджеров. Нужно просто пойти туда, где работают, и посмотреть, что там делается.

Эндрю Гроув

20 ноября прошло первое заседание профсоюзного комитета в новом составе после отчетно-выборной конференции ППО работников ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет» Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике.

На заседании профсоюзного комитета был избран заместитель председателя и председатели постоянно действующих комиссий профсоюзного комитета.

Давайте знакомиться!



Заместитель председателя ППО работников ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет» Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике - старший преподаватель кафедры управления бизнесом и персоналом, председатель профсоюзной организации инженерно-экономического факультета Штагер Ольга Анатольевна



Председатель комиссии по аналитической и правовой работе и условиям оплаты труда - юрисконсульт, председатель профсоюзной организации управления Ермаков Святослав Владимирович



Председатель комиссии по охране труда - доцент кафедры охраны труда и аэрологии Николаев Евгений Борисович



Председатель комиссии по культурно-массовой работе - заведующая студенческим молодежным центром Багза Елена Вениаминовна



Председатель комиссии по работе с молодыми специалистами и ветеранами - доцент кафедры философия, председатель профсоюзной организации факультета интеллектуальных систем и программирования Армен Анастасия Сергеевна



Председатель комиссии по спортивно-массовой и оздоровительной работе - старший преподаватель кафедры физического воспитания и спорта Бешевли Александр Павлович



Председатель комиссии по работе с детьми - начальник штаба гражданской обороны, председатель профсоюзной организации административно-хозяйственной части Аввакумова Ольга Сергеевна



Председатель комиссии по информационной работе ассистент кафедры компьютерной инженерии Шарибченко Елена Игоревна

Информационный центр профсоюзного комитета

На заседании профкома состоялась церемония награждения грамотами ППО работников ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет» Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике за работу и сотрудничество с профсоюзной организацией:

Николаев Е.Б., доцент кафедры охраны труда и аэрологии, председатель комиссии по охране труда;

Ярошенко А.В., ассистент кафедры экономики предприятия и инноватики, член клуба «Наставник» Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования в Донецкой Народной Республике;

Багза Е.В., заведующая студенческим молодёжным центром, председатель культурно-массовой комиссии;

Холмогорова Л.А., комендант 1-2 учебных корпусов;

Мельниченко Е.А., инженер 1 категории отдела мультимедиа и интернет-проектов;

Ковалёва Л.Д., заведующая музеем ДонНТУ;

Шпикуляк О.В., старший механик службы транспорта.

Награждение проводила председатель профсоюзной организации работников Лазебная Л.А.

Спасибо вам, дорогие коллеги, за то, что вы находите время, силы и желание заниматься общественной работой, под названием ПРОФСОЮЗ, занимаете активную жизненную позицию, проводите большую и эффективную работу по развитию и укреплению социального партнерства. Много работы нам еще предстоит. Но пока мы вместе, мы сможем решать самые серьезные задачи. Мы – в одной команде, команде ПРОФСОЮЗА!

Поздравляем наших коллег!



СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!



*Новый Год нам дарит праздник
Новый Год приходит в дом
К тем, кто ёлочку украсил
Кто собрал весь мусор в нем!
Кто весь год ходил послушным
Кто учился на ура!
Кто же это? Вместе скажем!
Это нашаДЕТВОРА!*

Профсоюзный комитет готовится поздравить мальчишек и девочек с наступающим Новым 2025 годом сладкими подарками, билетами в Донецкий театр оперы и балета на музыкальную сказку «Золушка» (02.01.2025г.), билетами на цирковую программу (22.12.2024г.).

БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА - ЭТО ДОСТОЙНО!



Тема мотивации профсоюзного членства занимает одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности в профсоюзах.

Работники, которым предлагают вступить в Профсоюз, задают вопрос: «Зачем мне нужен ваш Профсоюз?» Чтобы убедительно ответить на него, надо найти ответы на множество других вопросов: Каковы завоевания Профсоюза в целом и конкретно той организации, где работает сомневающийся? В чем сила и влияние Профсоюза, понимаем ли мы это и насколько эффективно используем? Каковы перспективы развития Профсоюза, понятно ли нам его будущее? Верим мы в его силу сами?

Мы знаем, что многие состоят в профсоюзе в силу инерции, по привычке. А привычка – устойчивая черта поведения человека. В основном это касается представителей старшего поколения. Они не выходят из Профсоюза, пока не уйдут с работы. И даже на пенсии не спешат расстаться с профсоюзным билетом. Многие из них хоть и не участвуют в жизни организации, но остаются преданными идее Профсоюза. Именно поэтому многие из них и сегодня возглавляют профсоюзные организации.

Другая категория работников рассматривает Профсоюз как своего рода потребительское общество, и они состоят в нем из-за предоставляемых через профсоюзы благ. Потребительская мотивация довольно устойчива, а ее распространенность зависит главным образом от возможностей профсоюзной организации (полная или частичная оплата путевок для работников, их детей, подарки, материальная помощь, диагностика за счет профсоюзных взносов, организация праздников и т. д.). Любой сбой в предоставлении таких услуг вызывает бурю протеста и желание выйти из Профсоюза. «Я ничего не получал от Профсоюза за 10, 20 лет работы, поэтому выхожу...», – такова типичная

мотивировка «потребителей». Они воспринимают Профсоюз как распределяющий орган. Такое восприятие, несомненно, объясняет проблему пассивности членов Профсоюза, на которую зачастую сетуют председатели профбюро структурных подразделений. И чтобы переломить такое иждивенческое отношение, председателю профбюро самому надо быть убежденным в самой идее профсоюзного движения и его главном назначении – защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. А эта функция профсоюзов требует глубокого осмысления.

Эта мотивация – самая перспективная, ориентированная на основную (защитную), а не вторичные функции Профсоюза. Её сторонники понимают необходимость коллективного договора, коллективной защиты своих социально-трудовых интересов перед работодателем. Такие люди заинтересованы в деятельности профкома, склонны давать оценку в целом делам Профсоюза, строго спрашивать с тех, кому доверили, и не собираются покидать ряды профорганизации. Они воспринимают Профсоюз как защитника, но и сами готовы в любой момент поддержать профком. Для рядового члена Профсоюза главный мотивирующий фактор – конкретная практика работы Профсоюза по защите его социально-трудовых прав и интересов.

Важный раздел работы профсоюзов – социальное партнерство. Поэтому, одна из основных форм данной деятельности – заключение коллективных договоров в каждой организации. И те дополнительные гарантии и льготы, которых Профсоюз добился, должны быть доведены до сведения каждого работника. Конечно, существенным моментом, снижающим мотивационное значение коллективного договора и соглашения, является тот факт, что согласно действующему законодательству их положения распространяются на всех работников. И это несправедливо по отношению к членам Профсоюза, которые уплачивают членские взносы. Необходимо разъяснять роль и значимость Профсоюза в достижениях и результатах колдоговорной кампании.

Важный мотивационный фактор – правозащитная работа. Это контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, оказание бесплатной юридической помощи, консультирование и обучение, как работников, так и руководителей, решение вопросов в досудебном порядке и др. Если первичная профорганизация не может решить серьезные правовые вопросы самостоятельно, то консультационно-правовую помощь всегда готовы оказать сотрудники аппарата Региональной организации образования Общероссийского Профсоюза в Донецкой Народной Республике.

Особое место в системе мотивации занимает информационная работа Профсоюза. Это самое слабое звено на сегодняшний день. Порой, когда приходится называть и свое место работы и должность, собеседник удивленно спрашивает: «А что, Профсоюз еще есть и он работает?» Какой интерес состоять в организации, о которой толком ничего не знают? Поэтому информационной работе надо уделять большое внимание.

В нашей первичной профсоюзной организации одно из подразделений показывает постоянную нестабильность членства в Профсоюзе, Харцызский технологический колледж. Почему? Одна из главных причин, на наш взгляд – это расстояние. Члены Профсоюза колледжа не всегда могут принимать участие во многих мероприятиях, которые проводятся профсоюзной организацией в стенах нашего университета из-за удаленности и пока еще не прекратившихся боевых действий, личные беседы возможны только по телефону. Но при этом, хочется выразить слова благодарности директору колледжа Храмову Игорю Валентиновичу, который всегда откликается на просьбы председателя профсоюзного комитета и председателя профсоюзного бюро ХТК Чеботаревской Ксении Сергеевны. Например, обеспечивает машину для перевозки подарков в колледж, а зачастую сам их переносит в машину и помогает доставке в колледж. Ситуация в коллективе не простая, участились случаи выхода из Профсоюза, мотивируя выход тем, что просто не хотят платить членские взносы. Конечно, жаль... Человек в коллективе не может быть одинок как остров!

*Информационный центр
профсоюзного комитета*

ПАМЯТИ МОИХ РОДНЫХ

*Какое счастье жить на свете,
Когда я в мире не одна.
Когда душа теплом согрета
И за спиной стоит СЕМЬЯ
Понять способны мы не сразу...
На это нужно много лет:
СЕМЬЯ даётся лишь однажды –
Дороже, ближе, лучше нет...*



В современном мире темп жизни всё ускоряется, новые технологии и гаджеты вытесняют все больше личное общение, чтение книг и разговоры «по душам». И это не может не тревожить.

Я с радостью и печалью об ушедшем вспоминаю свою семью и большую дружную родню.

В семье папы было два сына. В семье мамы было 3 сына и 3 дочери.

Какое-то время все семьи жили в одном городе, кроме среднего сына Виктора, который всю взрослую жизнь был военным и служил в Белоруссии командиром танковой части. Служивцы и солдаты называли его Батей.

Бабушка с дедушкой по маминой линии были спланивающей силой всех семей, а центром сбора родственников был дом моих родителей. По команде бабушки все собирались за нашим большим дубовым столом, спокойно вмещающим 18 человек. Мама пекла вкусные пироги с грибами, с курицей, с картошкой, с капустой, с ягодами - и все чаёвничали и уминали их за обе щеки. За столом дружно обсуждались семейные новости, радости и проблемы. Взрослые находили решение возникших проблем. А в завершении семейного сбора мы обязательно пели, и дети и взрослые - тут уж бабушка была запевалой. Моя мама играла на аккордеоне, а дядя Витя (когда приезжал в отпуск) – играл на гитаре.

Все мои деды и дяди прошли с честью Великую Отечественную войну и вернулись с нее орденосносцами и с планками о ранениях.

Дети семей дружили, хотя иногда и ссорились по пустякам. Родители привили нам, что старшие дети должны опекать



младших. Взрослые придумывали нам разные игры и развлечения, готовили сюрпризы для победителей в конкурсах и подарки по праздникам. Мы рисовали, разгадывали загадки, делали самодельные игрушки для ёлки, читали книжки, ставили домашние спектакли по собственным сценариям,

иногда по книжкам. У нас даже был собственный кукольный театр, для которого мой папа делал из папье-маше кукол (Бармалей, Айболит, Карабас Барабас, сказочных чудовищ и других героев любимых сказок), красиво их раскрашивал, а мама шила для них наряды. Удовольствие получали все – и взрослые, и дети, а также их друзья.

А уж новогодний праздник был самым любимым и ярким, к нему готовились заранее. Мой папа очень хорошо рисовал и создавал для детей и взрослых разные маски, часто очень забавные и шутливые.

Моя мама шила всем детям родни такие красивые новогодние костюмы, что на всех новогодних городских елках, которые в советские времена проводились во всех школах и дворцах культуры бесплатно, мы получали призы.

Все дети хорошо учились в школе. Нам было интересно и легко учиться, кроме основных уроков мы занимались в

спортивных секциях, в музыкальной школе, занимались факультативно по физике, химии, астрономии.

Мой папа всегда инициировал этот интерес, иногда собирал нашу детвору и их друзей, чтобы на практике показать тайны электротехники и физики. Однажды мы вместе чинили (паяли) школьную гирлянду для елки и осваивали основы последовательного и параллельного соединения, а также методы использования реле, которое заставляло гирлянду мигать.

Я до сих пор помню папин голос, когда он нам с братом читал перед сном «Конька Горбунка» Ершова, «Руслана и Людмилу» Пушкина, а потом «Мцыри», «Витязь в тигровой шкуре», разные сказки и рассказы о животных. Папа читал артистично, разными голосами героев. Перед тем, как учить какой-то стих по школьной программе, я всегда просила папу прочитать его.

Я могу бесконечно рассказывать о своей семье.

Мой папа, Винке Лев Карлович, родился в Москве, в семье полковника КГБ отдела внешней разведки, его мама рано умерла и младшего брата Эрика воспитывала мачеха. В 17 лет после окончания школы, приписав себе год, папа со своими друзьями по классу, ушел добровольцем в московское ополчение. Шел январь 1942 года. От его класса в живых осталось четверо мальчишек. За бои под Ельней, за подбитые 2 танка, папа получил орден Славы и сильные осколочные ранения. У папы была 2 группа инвалидности, но он никогда не пользовался положенными льготами. А мы в семье никогда не считали папу инвалидом, потому что он мог и знал очень много. Нам с братом казалось, что папа может всё и знает всё. На его счету более 20 изобретений, которые он щедро раздавал другим - своим молодым коллегам по работе и врачам, которые его регулярно оперировали. Так, например, лежа в больнице почти полгода, папа изучил латынь, ради интереса, и чтобы потом удивить оперировавшего его профессора. Папы не стало в 49 лет, война догнала его слишком быстро.

Мама моя, Фирова (в девичестве) Эмма Владимировна, родом из Ленинграда, пережила в 11 лет первый, самый тяжелый год блокады. Бабушку с дочками вывезли позже по ледовой дороге в эвакуацию. Старшие сыновья уже воевали: Николай – офицером в саперно-минометном полку, Виктор – лейтенантом в танковой разведке, Владимир – солдатом в полковой пехотной разведке. Дед, бывший балтийский моряк, служил в Ленинграде пожарным, не раз попадал под вражеские обстрелы и горящие обвалы.

Я всегда горжусь своей семьей!

Как жаль, что все мои любимые родные - деды, бабушка, дяди и тети, кроме младшей сестры мамы, уже на небесах. А сестры и братья - мы по-прежнему общаемся, но уже чаще дистанционно, поскольку жизнь нас разбросала по разным городам и странам.

Семья – это великая сила, это дом, где всегда тебя ждут.

Для родителей – мы всегда дети, где нас любят такими, какими мы есть, где нас прощают за все шалости и неудачи, где учат хорошему и радуются нашим победам.

Любите свою семью, дорожите ею! Человеческого общения не заменят никакие технические ухищрения. Ведите свою родословную, сохраняйте фотоархивы для всех поколений.

Страна, не помнящая родства и своей истории – обречена на вымирание!

«Будем жить ...»!



Заместитель директора центра информационных компьютерных технологий Меренкова Л.Л

«КОРРУПЦИЯ – УГРОЗА, КОТОРАЯ КАСАЕТСЯ КАЖДОГО!»



В законодательстве Российской Федерации под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупция подрывает авторитет государственной службы и борьба с данным явлением является на сегодняшний день одной из самых актуальных направлений деятельности для государства.

В соответствии со статьей 6 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» основной мерой по профилактике коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. Реализация данной меры связана с повышением уровня правовой культуры, что достигается осуществлением правового воспитания.

Правовое воспитание можно определить как целенаправленную деятельность государства, а также общественных структур, средств массовой информации, трудовых коллективов по формированию высокого правосознания и правовой культуры граждан.

Антикоррупционная направленность правового воспитания основана на повышении в обществе, в целом, позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формировании у государственных, муниципальных служащих и у граждан представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

Основными формами реализации правового антикоррупционного воспитания являются:

- антикоррупционное образование, т.е. формирование нетерпимости к коррупционному поведению в рамках обучающих программ школьного, высшего, послевузовского и дополнительного образования;
- антикоррупционная пропаганда, прежде всего через средства массовой информации, в том числе с использованием социальной рекламы;
- проведение органами государственной власти и местного самоуправления различных мероприятий (слушаний, совещаний, семинаров, конференций и др.) антикоррупционной направленности.

Основной целью антикоррупционного воспитания является воспитание ценностных установок и развитие способностей, необходимых для формирования у молодых людей гражданской позиции в отношении коррупции, формирование негативного отношения к коррупционным проявлениям.

Председатель комиссии по аналитической и правовой работе и условиям оплаты труда - юрисконсульт, председатель профсоюзной организации управления С.В. Ермаков



ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЯ

*Обворожительны, умны все, в ноябре кто рождены.
В ваш день рождения Осень сама подарки носит:
Здоровье и удачу, мешок добра в придачу,
Любовь, надежду, веру, удачную карьеру.
В ноябре рождённому, душою просветленному,
Добра желаем, смеха, победы и успеха!*

- 02.11 Чернышова Алла Викторовна - кафедра программной инженерии им. Л.П. Фельдмана, старший преподаватель
08.11 Ивашко Татьяна Ивановна – отдел охраны, сторож
17.11 Вовк Юрий Иванович - отдел охраны, сторож
20.11 Гачмина Нина Ивановна – центр спортивных сооружений, уборщик служебных помещений
30.11 Кацай Наталия Владимировна – хозяйственный отдел, уборщик служебных помещений

ЕЩЁ МНОГОЕ ВПЕРЕДИ!

*Сколько сделано добрых дел,
Сколько пройдено разных дорог –
Вспоминается в этот день,
Только это ещё не итог!
Праздник радостный, круглая дата –
Это лишь остановка в пути,
А итог подводить рановато –
Ещё многое впереди!*



В нашем университете есть люди, которые знают о работниках гораздо больше, чем те о них. Настало время это исправить! Кто они - сторожа, которые встречают нас у входа, чем они живут, какие у них мечты, кто такие эти люди?

Сторож – это первое лицо в «университетском государстве». Первые, кто встречают, входящих в здания вуза, это сторож. И первое впечатление об университете зависит от того, как встретит вас товарищ сторож. В любом учебном заведении без него просто не обойтись. Сторож – это член университетской команды, который должен знать всё или почти всё, быть в курсе всех событий и на всё готов дать обстоятельный ответ. Сторож решает, к кому направить сегодняшнего посетителя, должен принять быстрое решение в любой нештатной ситуации. У сторожа должны быть зоркие глаза и внимательный взгляд, хорошая память, быстрая реакция, большая ответственность за свою работу и равнодушное сердце. И, конечно, главное в работе сторожа – это студенты и преподаватели.

Сторож следит за порядком в фойе, и бывает, нужно проявить выдержку и, возможно, талант, объясняя первокурсникам об их иногда некорректном поведении. Со студентами легко работать. Но когда нет движения, так это умереть можно! А тут,

по крайней мере, все двигаются, – куда-то спешат, учатся. К примеру, что такое выдать ключ. Совершенно бесхитростное занятие, но это как посмотреть.

Вот пришел преподаватель настроение так себе (в жизни всякое бывает) подавая ключи пожелав ему хорошего дня глядишь и он немного повеселел, а ему нужно идти к студентам что-то им говорить, чему-то учить, а бесхитростное пожелание может поднять ему настроение и тогда студентам будет хорошо и преподаватель на время оставит свои тяжёлые мысли за аудиторией. Или давно знакомый и веселый человек пришёл в хорошем настроении, а ключа от аудитории нет. Настроение меняется, но главное в такой ситуации сторожу не паниковать, быстро выяснить, у кого ключ «задержался» и вместе с преподавателем найти выход и при этом постараться подбодрить человека.

Обо всех ситуациях не напишешь, но вот, к примеру, работа сторожа в учебных корпусах и в общежитии очень отличается. Там движение практически круглые сутки, нет дня без приключений. То просит студент пропустить гостя, то гость забыл покинуть помещение в определённое время, или пришли с жалобой на соседей... Главное в работе сторожа вовремя разругать ситуацию и без скандала.

Дистанционное обучение – это период без студентов. Казалось бы, сиди себе тихонько на вахте, но не тут то было. Движение продолжается. То школьники в гости придут, то заочники заблудились в корпусе. Сторож всегда придет на помощь, найдет нужного работника, который поможет в запутанной ситуации. Главное все это делать без лишней суеты и с улыбкой.

Вот такие люди работают у нас в охране. И сегодня мы хотим поздравить представителей этой профессии с юбилеями.

От всей души профсоюзная организация отдела охраны поздравляет Ивашко Татьяну Ивановну и Вовк Юрия Ивановича с юбилеями! Желаем им крепкого здоровья и успешной работы на благо нашего университета!

Профбюро отдела охраны



*Старый год последними шажками
Провожает нас до рубежа.
Он так долго оставался с нами,
А теперь ему пора бежать.*

*А куда бежит он неизвестно
И какие у него дела...
Может охраняет наше детство,
Нашу юность или зрелые года...*

*Он уходит в память по соседству
В параллельном мире прошлых лет.
Ту, что нам оставила на сердце
Навсегда неизгладимый след.*

*Мы ему спасибо скажем дружно,
Помахав ладошками вслед.
Встретим новый, радостный, жемчужный -
Новогодний праздничный рассвет!*

Информационный центр профсоюзного комитета