

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

№ 1 (25), січень 2008 року



ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Подолаємо несправедливість!

У нашому університеті станом на 31 грудня 2007 року серед 2699 працівників 547 працюють в адміністративно-господарській частині, 805 – в базово-виробничій, 68 – в науково-дослідній. Середній посадовий оклад вказаних категорій працівників у грудні 2007 року склав 659 гривень, що дорівнює 115 % від прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

При цьому найбільш низькооплачуваною категорією співробітників ДонНТУ є робітники АГЧ – 580 грн., що приблизно дорівнює мінімальному прожитковому мінімуму.

На Х Пленумі Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки України, який відбувся у грудні 2007 року, було висловлено занепокоєння з приводу ситуації, що склалася в навчальних закладах щодо низького рівня оплати праці окремих категорій працівників (професіоналів, спеціалістів та інших робітників). Було направлено звернення до ЦК Профспілки працівників освіти і науки України з вимогами негайно озглянути це питання на загальнодержавному рівні.

6-го лютого 2008 року відбулися обласні збори представників окремих категорій працівників (професіоналів, спеціалістів та інших робітників) закладів освіти з проблем оплати їх праці. Було розглянуто низка питань, серед яких основними є:

- законодавчо-нормативне врегулювання окремих питань оплати праці цих категорій працівників;
- внесення пропозицій щодо змін підходів до формування і термінів введення їх етапу Єдиної тарифної сітки;
- формування підходів до внесення ретроспективних пропозицій щодо змін до штатних розписів закладів освіти.

Профспілковий комітет узагальнив пропозиції, наразі первинними профспілковими організаціями факультетів і відділів. Ми також чекаємо до 6-го лютого 2008 року пропозицій від окремих членів профспілки.

А. ПАНАСЕНКО,
голова профкому
працівників ДонНТУ

Высокая награда

Указом президента України №1191/2007 першому проктору Донецького національного технічного університету Александру Анатолієвичу Троянському присуджена Государственная премия в области науки и техники за работу «Разработка научных основ и создание комплекса энерго- и ресурсосберегающих технологий и оборудования для получения железорудного сырья, обеспечивающего высокую эффективность производства металлов».

Ректорат, профком работников, сотрудники факультета сердечно поздравляют Александра Анатолієвича, желают крепкого здоровья и успехов в профессиональной деятельности.

Изменения и дополнения к коллективному договору

На состоявшейся в ДонНТУ в конце декабря конференции трудового коллектива были подведены итоги работы университета в 2007 г. и поставлены задачи на 2008 г., а также рассмотрены и утверждены изменения и дополнения к коллективному договору.

Рассмотрению последнего вопроса предшествовало заседание комиссии университета по разработке коллективного договора, на котором рассматривались предложения профкома по его совершенствованию. В результате обсуждения был разработан проект изменений и дополнений в коллективный договор, внесен на утверждение конференции трудового коллектива и утвержден.

В 2008 г. в соответствии с коллективным договором расширяется круг профессий и должностей работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и доплата в размере 12 % должностного оклада за вредные условия труда.

Увеличиваются, по сравнению с действующим законодательством, объем и виды спецодежды и индивидуальных средств защиты при выполнении работ в канализации и туалетах. Расширяется круг работников, получающих бесплатно молоко как компенсацию за работу во вредных условиях труда.

Конференцией утверждены новые комплексные мероприятия по охране труда на сумму 226 тыс. грн. и годовая

Нагороджені грамотами

За великий внесок у профспілкову роботу грамотами первинної профспілкової організації ДонНТУ нагороджені **НОВИКОВА Валентина Павлівна, КАПЛАН Світлана Аркадіївна, ПАВЛИШ Володимир Миколайович.**

Поздоровляємо та бажаємо подальших успіхів у всьому!

смета обеспечения социальных гарантий трудового коллектива на сумму 563 тыс. грн. В этой смете увеличивается, по сравнению с прошлым годом, финансирование на удешевление путевок на собственные базы отдыха (300 тыс. грн.), а также на материальную помощь, выделяется достаточно средств на культурно-массовые и спортивные мероприятия (52 тыс. грн.).

В коллективный договор внесены некоторые редакционные правки, не меняющие сути существующих норм. Принято решение об изменении сроков выплаты зарплаты работникам - аванс будет выдаваться 16-го числа, а остаток - не позже последнего числа текущего месяца.

В. ПОЛЬЧЕНКО,
председатель комиссии
профкома по вопросам
разработки и контроля
выполнения коллективного
договора

Поздравляет юбиляров

Урожайным на юбилеях выдался первый месяц нового 2008 года. Так, в первый день января свои юбилеи отметили проф. **ПОНОМАРЕНКО Александр Георгиевич**, ст. преп. **ИЩЕНКО Нина Степановна**, заведующая лабораторией **КАПЛАН Светлана Аркадьевна**, ст. преп. **ЕГОРОВА Инна Михайловна**, инженер **СТЕЦЕНКО Станислав Иванович**. Второго января – ст. преп. **ЦЕСАРУК Александр Степанович**, третьего – ст. преп. **ВОРОБЬЕВ Виталий Антонович**, зав. каф. проф. **ПАВЛИШ Владимир Николаевич**, четвертого – уборщица **ТЫТАРЬ Зоя Ивановна**, декан ЦЛК **КОЛОМЫТЦЕВ Аркадий Дмитриевич**, сторож **СЕРГЕЕНКО Галина Мироновна** (5 янв.), доц. **АНДОЛЕНКО Светлана Степановна** (6 янв.), проф. **ЛЫСЯКОВ Владимир Филиппович** (12 янв.), бухгалтер 1 категории **НОВИЦКАЯ Евгения Николаевна** (12 янв.), сторож **КОЗЛОВА Александра Владимировна** (13 янв.), дворник **КОСТОРЕВ**

Анатолий Иванович (13 янв.), газосварщик 6 разряда **КРАСНЫЙ Валерий Михайлович** (16 янв.), уборщица **ШИРЯЕВА Екатерина Васильевна** (16 янв.), доц. **ЛАРИН Аркадий Михайлович** (19 янв.), проф. **АГАФОНОВ Александр Васильевич** (20 янв.), проф. **ШАПОВАЛ Сергей Никитович** (21 янв.), доц. **ГОЛЕМБИЕВСКИЙ Петр Павлович** (22 янв.), гардеробщница **ДОМАНОВА Зинаида Степановна** (23 янв.), инженер 1 категории **ЧИЛИКИНА Нина Александровна** (24 янв.), уборщица **КУЗНЕЦОВА Зинаида Емельяновна** (25 янв.), зав. каф. проф. **ГАВРИЛЕНКО Валентин Андреевич** (26 янв.), ст. лаборант **КОЗИНА Антонина Васильевна** (27 янв.), сторож **СТРЮКОВА Татьяна Петровна** (28 янв.), сторож **ЗЕНКОВА Надежда Николаевна** (30 янв.).

С чем их и поздравляем от всего сердца!

Ректорат, профком работников

Прийнята концепція молодіжної політики

На засіданнях профспілкового комітету у січні 2008 року (16.01 та 23.01) були розглянуті актуальні питання профспілкової роботи. По-перше, був розглянутий та затверджений план роботи профкому на 2008 рік. Згідно з ним, заплановано проведення двох профспілкових конференцій у лютому та жовтні цього року. На засіданнях профспілкового комітету впродовж року два рази на місяць планується заслуховувати питання, пов'язані з основними напрямками роботи профспілки університету.

На засіданні 16 січня розглядалося питання «Про заходи профкому щодо підготовки і проведення спартакіади «Здоров'я» у 2008 році». Доповідач, голова комісії профкому з питань спортивно-масової роботи О.П.Бешевлі, розповів, що комісія розроблений проект Положення про проведення спартакіади по таким видам спорту: волейбол, шахи, плавання, бадмінтон, міні-футбол. Учасники змагань повинні обов'язково представити довідку від лікаря. Голови профбюро активно обговорювали проект Положення. Чимало доповнень та пропозицій вніс голова профбюро Г.В.Пудак. Конструктивними були зауваження голови профкому А.І. Панасенко. Більшість будуть ретельно розглянуті комісією по спортивно-масовій роботі.

Дуже цікавою була доповідь голови нещодавно створеної комісії з питань роботи з молодими працівниками, голови профбюро фізико-металургійного факультету Н.В. Колесніченко. Він та заступник голови профкому О.Є. Шабазь запропонували на розгляд членів профкому Концепцію молодіжної політики профспілкового комітету. Як зазначено у вступі, «успішний розвиток університету у сучасних умовах неможливий без активної участі молоді в усіх сферах його діяльності». Основними цілями молодіжної політики профкому ДонНТУ є організація діяльності по захисту соціально-економічних та трудових прав і інтересів молоді, створення сприятливих умов професійної діяльності молодих працівників університету, залучення їх до лав профспілки, підготовка і поповнення профспілкового активу молоддю. Згідно з цим, основними завданнями молодіжної політики профкому є:

- здійснення практичних дій, пов'язаних з розширенням правових, економічних умов і гарантій для соціального становлення і розвитку молоді, найбільш повної її самореалізації;
- координація діяльності профспілкових підрозділів по вирішенню соціально-економічних проблем молоді, у тому

числі питань гідної заробітної платні, професійної підготовки, покращенню житлово-побутових умов;

- пропагандистська та агітаційна робота по залученню уваги молоді до реальних дій профспілкових організацій по вирішенню їх проблем;
- залучення молоді до профспілки, її участі у профспілковій діяльності у цілому; навчання, підготовка і поповнення профспілкового активу з числа молоді; висування у профспілкові органи на відповідальні профспілкові посади молодих профспілкових лідерів; широке використання потенціалу молоді у профспілковій роботі в інтересах учбового закладу;
- вивчення вітчизняного і міжнародного досвіду роботи профспілок з молоддю; розвиток партнерських відносин з іншими організаціями з ціллю удосконалення форм і методів цієї роботи;
- участь у розробці і проведенні заходів, направлених на створення умов для задоволення інформаційних потреб, інтелектуального і фізичного розвитку молоді, розвитку спорту і туризму, організація її вільного часу.

Профспілковий комітет вважає важливими такі напрями діяльності:

1. Розробка конкретних пропозицій по підвищенню рівня захисту соціально-економічних прав молоді, допомога у здійсненні професійної діяльності. Для цього потрібно:
- здійснення постійного моніторингу життєво важливих проблем молоді ДонНТУ;
- розповсюдження інформації про фонди, гранти, стипендії, конкурси;
- активізація роботи по залученню молодих працівників до соціальних програм – надання матеріальної допомоги, виділення путівок у бази відпочинку, преміювання;
- разом з адміністрацією ДонНТУ ініціювати і розробляти пропозиції до колективного договору щодо покращення житлових умов молоді; надання безпроцентної позики; надання можливості брати кредити на пільгових умовах та інші.

Запропонована концепція потребує обговорення і доповнень з боку молодих викладачів, працівників університету, – наголосив голова профкому А.І. Панасенко. Від їх небайдужості до власних проблем залежить реалізація молодіжної політики профспілковим комітетом.

У розділі «Різне» на засіданні профкому були розглянуті важливі питання поточної профспілкової роботи.

Л.КОВАЛЬОВА, секретар профкому

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

ОБ'ЯВА

27 лютого 2008 року о 14.30 у ВАЗІ 1 учбового корпусу відбудеться конференція первинної профспілкової організації працівників з порядком денним:

1. Заг. про роботу профспілкового комітету працівників університету за період з 08.01.2007 р. по 31.12.2007 р.
2. Заг. про виконання кошторису профбюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2007 рік.
3. Заг. про роботу ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників університету за період з 09.01.2007 р. по 31.12.2007 р.

Доповідач – голова профкому **Панасенко А.І.**
Доповідач – голова ревізійної комісії первинної профспілкової організації працівників університету **Фомічов В.І.**

ПРОПОНУЄМО ОЗДОРОВИТИСЯ

Профспілковий комітет працівників ДонНТУ пропонує санаторно-курортні путівки у санаторій-профілакторій ДонНТУ «Політхейк» з 04 по 27 лютого 2008р.

У санаторій-профілакторій передбачено лікування по профілю захворювання, триразове харчування.

Працює стоматологічний кабінет. Повна вартість путівки – 915 грн., пільгова вартість: для викладачів – 170 грн., для інших працівників – 85 грн.

Заяви приймаються у профспілковому комітеті працівників університету (к.2.232) до 29 січня 2008 р.

УВАГА!

Продаж путівок до санаторію-профілакторію здійснюється в приміщенні профкому (к. 2.232) з 29 січня по 1 лютого 2008 року з 13 до 16 години.

Просимо своєчасно викупити путівки.

Благодарю!

Глибокоуважальне Анатолій Іванович і Олег Євгенович!

От имени семьи профессора Николая Антоновича Киклевича, 100-летие со дня рождения которого отмечалось в ноябре 2007 года, сердечно благодарю Вас за прекрасную традицию чтить память ученых-педагогов института. За внимание, оказанное моему отцу, за отобранный с глубоким уважением и любовью и представленный в ноябрьском номере газеты обширный материал о Николае Антоновиче.

Сердечно поздравляем Вас с Новым годом! Шлем искренние пожелания здоровья, радости и успехов!

Ю.Н. КИКЛЕВИЧ,
выпускник ДИИ 1957 года

Осенью 2007 г. состоялась профсоюзная конференция університету з повесткою дня: «О работе в университете с молодыми преподавателями». На конференции обсуждались наиболее острые проблемы, касающиеся всех аспектов жизни молодых сотрудников: жилищная проблема, невысокая заработная плата, учебная нагрузка, возможности научного роста, оплата командировок и публикаций и многие другие.

К сожалению, молодежь кафедры прикладной экологии и охраны окружающей среды не является исключением. Для нас также эти проблемы актуальны. Хотя прекрасно понимаем, что некоторые из них сложно решить в масштабах университета. Но уже за то, что сделана попытка выслушать нас, принять к сведению наиболее важные вопросы и попытаться их как-то решить, – большое спасибо профкому університету за добрую инициативу.

Считаем, что есть много проблем, которые не требуют практически никакого финансирования, но они очень помогут молодым сотрудникам адаптироваться к новым сферам своей деятельности. Так, например,

Услышали ли нас?

администрации университета было предложено рассмотреть вопросы о целесообразности создания Совета молодых специалистов, о необходимости восстановления Института наставников, о создании в рамках вуза Школы молодого преподавателя с соответствующей психологической подготовкой и тренингами.

Прошло уже почти четыре месяца. Что сделано в этом направлении, нам, молодым преподавателям, практически не известно. Вместе с тем мы продолжаем самостоятельно учиться лекциям, строить отношения со студентами, завоевывать их авторитет, и нам очень не хватает «отцовского» участия старшего наставника.

К счастью, у нас на кафедре сложилась добрая, дружеская атмосфера: нас любят, нам помогают и подкашивают, приходя на занятия, никогда не отказывают в консультации или в любых других вопросах. Но даже в

пределах факультета мы не знаем, как обстоят дела на других кафедрах, не говоря уже об университете.

Хорошо было бы не ограничивать наше общение только в профессиональной плоскости, поскольку молодым свойственно смеяться, влюбляться, мечтать о будущем. Реализовать свои мечты, общаться только со студентами, вряд ли возможно, т.к. условно свободное время уходит на подготовку к занятиям. А если бы мы знали, что, например, во вторник в 17.00 в кафе «Лотос» можно провести интеллектуальный вечер при свечах, то уж точно 50% молодых сотрудников перекроили бы свой рабочий график для отдыха с единомышленниками. А пока предлагаем начать наши «встречи» хотя бы на страницах газеты «Профспілковее життя».

Нам интересно знать, как поддерживают администрация факультетов и университет инициативы профкома, которые были высказаны на упомянутой выше конференции и воплотились надежды в наши сердца.

От имени молодых сотрудников кафедры ПЭМОС Елена ФУРМАН, профорг

В январе 2008 года Вычислительный центр нашего университета отметил свой 45-летний юбилей. Для подразделения вуза – это вроде и немного, есть в университете и более солидные по возрасту кафедры и факультеты. Но не стоит забывать, что ВЦ – ровесник вычислительной техники. Почти одновременно с ней он возник, с ней меняется, живет и работает.

За 45 лет парк вычислительных машин на ВЦ постоянно менялся:

- первое наше приобретение – одна из семейства ламповых машин – «Минск-12»;
- чуть позже получено, настроено и использовано для моделирования широкого круга задач целое семейство аналоговых машин и комплексов, начиная с МН-7;
- затем уже полупроводниковые модели – «Минск-22» и «М-222»;
- затем семейство машин на БИСах серии ЕС (от ЕС-1020 до ЕС-1060);
- и наконец, появление персональных компьютеров, от первой ХТтишки, до современных PENTIUMов.

Жаль, что не было возможности сохранить старые машины и создать музей вычислительной техники. Это было бы познавательно и интересно для наших студентов.

Во главе ВЦ всегда стоял его директор, наш рулевой. Должность в масштабах вуза вроде и небольшая. Но только сотрудники центра, да сам директор, знают, сколь она хлопотна, трудна и ответственна, сколько требует неравного напряжения, знаний, такта и умения руководить большим коллективом людей. Это освоение и наладка новой техники, ремонт, а значит – добывание запчастей (что в условиях постоянного дефицита в бытность СССР было на уровне искусства), и обеспечение учебного процесса, и разработка программ, и консультации аспирантов и докторантов, студентов и сотрудников по программным ошибкам, и выполнение математико-статистических отчетов результатов экспериментов для различных хозяйственных работ. Таков неполный перечень работ и проблем, которые были в ведении руководителя центра. И все это «крутилось», менялось, обновлялось, самообучалось. Я думаю, что многие нынешние ассистенты и профессора с благодарностью вспомнят помощь сотрудников в подготовке их диссертаций.

Многие годы ВЦ работал в три смены, круглосуточно, прерываясь только на профилактику или нештатные ремонты. Наши молоденькие девушки-операторы добирались поздними вечерами на работу при любой погоде, как грузчики, таскали тяжеленные коробки с колодами программных перфокарт. А если и рассыпалась веером на полу упавшая пачка, то ее бережно собирали и по листингу или нумерации карт восстанавливали. Знали, что и от них зависит частично чья-то судьба (защита диссертации, курсового проекта или просто «лабораторки»).

ВЦ – мое единственное место работы. Я пришла сюда сразу после окончания ДПИ и уже вошла в ряд ветеранов труда, имея за плечами 33 года рабочего стажа. И таких сотрудников, как я, на ВЦ немало. О каждом можно написать отдельную статью. Но это в другой раз.

Пользуясь правом одного из ветеранов, рискну немного рассказать о двух наших директорах. О тех, кто вносил самый большой вклад в развитие и становление нашего центра, кто оставил яркий след в наших душах. Это мое личное мнение. Я надеюсь, что ветераны ВЦ разделят его со

И ЭТО ВСЕ О НИХ... (Вычислительному центру ДонНТУ – 45 лет)

мною, хотя кто-то, возможно, и не согласится, а кто-то захочет добавить.

Итак, первым директором сначала просто лаборатории при кафедре ЭВМ, а затем и самостоятельного подразделения вуза под названием «Вычислительный центр» стал в 1963 году Виктор Иванович Назаренко (ныне он доцент кафедры ЭВМ). Все, кому пришлось поработать с ним (я не говорю – под его руководством, а именно с ним, именно так это ощущалось), безмерно уважают, ценят и даже нежно любят его. Это исключительный порядочный, интеллигентный человек, пример руководителя-ученого, который четко умел определять цели, задачи и методы их решения. Веселый и остроумный сосед, участник всех общих мероприятий, он заложил незримый, но прочный фундамент нашего центра, выработал никем не написанный, но свято исполняемый морально-этический устав взаимоотношений между сотрудниками, привил правила взаимовыручки и наставничества. Видимо, эти принципы и не дают «разбежаться по сторонам старой гвардии».



В.И. НАЗАРЕНКО

Виктор Иванович никогда не опускался до мелочных придирок, а если и давал «взбучку», то так, что провинившийся уходил не обиженный, а терзанный угрызениями собственной совести. Его работоспособности и сейчас могут позавидовать молодые. Рядом с ним нельзя работать плохо, ведь и он себе этого не позволял.

О многом хочется вспомнить из периода его «правления». В те годы наш коллектив, как никогда позже, был большим, дружным, молодым и веселым. И чего только мы не придумывали и реализовывали с неперенной поддержкой и участием «Самого». И капустники по всем праздникам прямо в машинных залах, и футбольные и теннисные матчи на первенство ВЦ, и поездки в лес по грибы и на картошку в подшефный колхоз, и стенгазеты, и приколы о поощрении передовиков, и веселые розыгрыши, и новогодние карнавалы. А погрузки-разгрузки тяжелой техники чего стоят! Наши мужчины, как Атланты, бережно держали и переносили устройства в своих руках. Если б были большие весы, чтобы взвесить все, что они перетягали на своих руках, то, наверное, можно было бы попасть в книгу рекордов.

Сейчас В.И. Назаренко – заслуженный «мэтр» кафедры. Те предметы, которые он

читает, студенты всех поколений признают фундаментальными, логически построенными, выверенными и закладывающими базис в мире языков программирования. Он, как никто, умел уговаривать выпускников-отличников остаться работать на ВЦ. Двадцать лет, с 1963 по 1983 год, «тянул ляжку» Назаренко-директор прежде чем окончательно уйти на кафедру.

Его размеренный и твердый шаг опытного туриста, покорившего немало горных вершин и порогов бурных рек, можно узнать издали и сегодня.

Я думаю, что все, кто работал с ним, долго ли, коротко, с удовольствием вспомнят то время и, конечно, самого Виктора Ивановича.

Долгие лета Вам, наш первый директор!

За прошедшие 45 лет нашему коллективу пришлось испытать разное: технический и творческий расцвет, период упадка и опять подъем.

Хочу вспомнить тяжелый 1997 год, когда ВЦ находился на грани полного закрытия. Уровень зарплаты наших специалистов совершенно не соответствовал их высокой квалификации, наметился застой в модернизации вычислительных машин, которыми располагал центр. Резко увеличился отток сотрудников, не восполняемый приходом молодых специалистов. Но все-таки у руководства вуза нашлись веские аргументы и возможности, чтобы уговорить молодого, преуспевающего бизнесмена, бывшего выпускника и сотрудника ДПИ, а на тот момент – директора фирмы «Интеркомпьютер», Гаркушенко Николая Николаевича, взять на себя дополнительную нагрузку в виде руководства вычислительным центром. И он взял на себя эту нелегкую ношу. Со своей энергией и напором Николай Николаевич начал поднимать наше хозяйство на новый уровень и раздул едва тлеющий огонек ВЦшной жизни.

И вот уже списан старый хлам и «выбиты» новые персоналки и надбавки к зарплатам сотрудникам. Проведена агитация среди выпускников и студентов ФВТИ, которая дала свои плоды, – к нам пришли хорошие молодые специалисты.

Был разработан перспективный план развития ВЦ, план разработки АСУ вуза. И эти планы начали выполняться. Началась активная разработка и внедрение АСУ «Деканат», а спустя несколько лет – АСУ «Приемная комиссия». Оборудованы в нескольких корпусах компьютерные классы для студентов разных факультетов и обеспечено их сопровождение, протянуты километры сетевых коммуникаций, и Интернет прочно вошел в жизнь подразделения университета.

Порой создавалось впечатление, что Николай Николаевич умеет раздвигаться, поскольку его могучую фигуру можно было увидеть в течение часа совершенно в разных, удаленных друг от друга местах. Его хозяйский глаз быстро мог найти все недостатки. Его мозг решал одновременно множество проблем и по своей фирме и по ВЦ, словно он применил на практике компьютерные методы параллельных процессов.

Работы всем стало неаппетитно.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 4

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 3

При всей своей занятости Н.Н. Гаркушенко помнил о днях рождения коллег и обязательно поздравлял их. Не было случая, чтобы тот, кто обратился к нему за помощью по личным проблемам, не получил от него поддержки или хотя бы практического и полезного совета.



Н.Н. ГАРКУШЕНКО

Хотя он мог и накричать (от избытка энергии) на разгильядеев, но мог и пошутить от души хорошей шутке. Его знали практически все в институте, кто сталкивался с вычислительной техникой, его ценило по достоинству начальство вуза. Это был директор-новатор. Казалось, что любая задача ему по плечу.

Впервые за многие годы затишья на ВЦ был проведен Новогодний вечер – «Встреча XXI века». Финансовым спонсором выступил Николай Николаевич. Как это было здорово и весело! И до сих пор расходятся круги доброй памяти в наших душах.

А потом мы решили провести вечер, посвященный 40-летию ВЦ. К тому времени мы (сотрудники) уже воспряли духом, поверили, что еще многое сможем сделать (и делали!) полезного для родного вуза и нам есть чем гордиться. С таким воодушевлением оргкомитет во главе с Гаркушенко заседал каждую неделю в течение полутора месяцев, придумывая сценарий вечера и конкурсы, собирая по крохам адреса и контактные телефоны прежних сотрудников, дабы разослать им приглашения, обсуждая меню и призы!

И юбилей удался на славу! Мне повезло быть вместе с Николаем Николаевичем ведущим этого праздника, где он и я выступали в роли Шерлока Холмса и доктора Ватсона, вошедшего в образ женщины.

Как были счастливы и растроганы наши бывшие коллеги, участвовавшие в празднике! Сколько воспоминаний, сколько положительных эмоций было выплеснуто из душ! Это – дорогого стоит.

А через год – 50-летний юбилей у нашего директора. Он родился 19 мая 1954 года, в советские времена – это был праздник пионерии. И сотрудники написали сценарий в честь его юбилея в виде пионерской зорьки. Сколько радости и по детски звонкого смеха было у юбиляра от наших придумок.

Но как часто несправедлива судьба! Тяжелым потрясением для всех нас была скоротечная, тяжелая болезнь и смерть Николая Николаевича. Он никогда не жаловался на недомогание, даже после операции, только гасли постепенно его ранее лучащиеся глаза, отражая понимание тяжелой неизбежности.

До сих пор не верится, что уже никогда не прозвучат в наших коридорах его широкие, быстрые шаги, не зазвучит громкий, уверенный голос, не зазвенит залихватистый смех. Мы будем помнить нашего директора здоровым, сильным и красивым Настоящим мужчиной!

Но жизнь идет своим чередом. И сегодня я хочу поздравить всех бывших и нынешних коллег с нашим 45-летним юбилеем!

Пожелаю всем здоровья, бодрости, оптимизма и благополучия.

Л. МЕРЕНКОВА, начальник отдела перспективных разработок ВЦ

О госбюджете Украины на 2008 год

28 декабря 2007г. Верховная Рада Украины VI созыва приняла Закон Украины «О государственном бюджете Украины на 2008 год и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины», то есть утвердила план формирования и использования финансовых ресурсов для обеспечения исполнения задач и функций органов государственной власти и местного самоуправления на текущий год. Закон подписан президентом и вступил в силу.

Нынешний закон о бюджете состоит из двух разделов: собственно бюджета (ст. 1 – 85) и изменений в таможенное, налоговое и социальное законодательство, которые вносятся в десятки законов. Правительство пояснило необходимость внесения такого большого количества поправок скрытым дефицитом госбюджета в размере 105 млрд грн., из которых 70 млрд грн. составляют различные льготы. В прежние годы парламент ежегодно приостанавливал действие большинства этих социальных льгот на год, однако Конституционный суд Украины признал такую практику незаконной. Поэтому в текущем году парламент не приостановил, а просто исключил из множества законов нормы, предоставляющие льготы отдельным категориям граждан. Исключены также абзацы 12-15 части первой ст.57 Закона Украины «Об образовании». Данные поправки, отменяющие социальные льготы и гарантии, будут действовать до конца текущего года, а там – как решит парламент.

Закон предусматривает доходы госбюджета в размере 215 млрд 360 млн грн., что на 58 млрд грн. или на 37% больше, чем в 2007 году. Правительство Юлии Тимошенко в обновленном проекте госбюджета 2008 г. сохранило графики повышения прожиточного минимума и минимальной зарплаты, предложенные предыдущим правительством Виктора Януковича.

В частности, прожиточный минимум с 1.01.08 – 592 грн. в месяц, с 1.04.08 – 605 грн., с 1.07.08 – 607 грн., с 1.10.08 – 626

грн. Для трудоспособных лиц этот минимум составляет соответственно 633грн., 647 грн., 649 грн., 669 грн. (ст.58 Закона).

Размер минимальной заработной платы в 2008 году будет составлять: с 1.01 – 515 грн., с 1.04 – 525 грн., с 1.10 – 545 грн., с 1.12 – 605 грн. в месяц (ст.59 Закона).

Размер минимальной ординарной (обычной) академической стипендии для студентов вузов III-IV уровней аккредитации с 1.01 – 300 грн., с 1.09 – 530 грн. в месяц.

Оплата труда работников бюджетных учреждений, а значит – и нашего университета, отнесена к защищенным статьям расходов общего фонда госбюджета Украины на 2008 год (ст.29 Закона).

Бюджет предусматривает выделение 645 млн грн. на погашение задолженности государства по финансированию 57 статьи Закона об образовании (ст.34).

Закон о бюджете обязывает правительство ввести с 1 ноября 2008 года III этап Единой тарифной сетки разрядов коэффициентов оплаты труда работников бюджетной сферы (ст.78).

Весьма существенные изменения предусмотрены Законом о бюджете и в пенсионном законодательстве. В частности, размер трудовых пенсий возрастет в зависимости от трудового стажа. Одновременно максимальный размер пенсий в 2008 году ограничивается 12 минимальными размерами трудовой пенсии (с 1.01 этот размер – 470 грн., с 1.04 – 481 грн., с 1.07 – 482 грн., с 1.10 – 498 грн.). Для бывших членов правительства – до 10 тыс. грн.

Заключительными положениями Закона о госбюджете правительству поручено проанализировать ситуацию в бюджетной сфере и подготовить предложения для рассмотрения Верховной Радой в марте 2008 года. То есть в марте планируется пересмотреть ряд положений Закона о бюджете на текущий год.

О. ЛЕОНОВ, доцент кафедры МХП, член профкома

СПРАШИВАЙТЕ – ОТВЕЧАЕМ

До какого возраста ребенка можно предоставлять его работающей матери дополнительный социальный отпуск? Можно ли предоставлять такой отпуск за прошлые годы (если он не был использован)?

Согласно статье 19 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 года (далее – Закон № 504) женщине, работающей и имеющей двух или более детей в возрасте до 15 лет, или ребенка-инвалида, или усыновившей ребенка, одинокой матери, отцу, воспитывающему ребенка без матери (в том числе и в случае длительного нахождения матери в лечебном учреждении), а также лицу, взявшему ребенка под опеку, предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней (ст. 73 КЗоТ). При наличии нескольких оснований для предоставления этого отпуска его общая продолжительность не может превышать 14 календарных дней. Право на указанный отпуск зависит от возраста ребенка. Статьей 19 Закона №504 определен возраст детей только для такой категории, как «женщина, работающая и имеющая двух и более детей в возрасте до 15 лет». Возраст ребенка-инвалида, усыновленного ребенка, ребенка

под опекой, ребенка одинокой матери (отца) этим законодательным актом не установлен, поэтому нужно руководствоваться общими нормами.

Следовательно, одинокой матери (отцу), женщине, работающей и имеющей ребенка-инвалида или усыновившей ребенка, должен предоставляться такой отпуск до достижения ребенком совершеннолетия.

Указанный отпуск является социальным, поэтому предоставляется в календарном году, а не за отработанным рабочим годом, и независимо от даты рождения ребенка – до или после. Работник также не теряет права на него в год достижения ребенком предельного возраста для его предоставления.

Если работник по каким-либо причинам не воспользовался своим правом на такой отпуск в год достижения ребенком определенного возраста или же за несколько предыдущих лет, он имеет право использовать его; в случае увольнения, независимо от оснований, ему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска.

Елена УСЕНКО, ведущий специалист отдела условий и режимов труда Министерства труда и социальной политики Украины

Сотрудникам повышены оклады

Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2008 год...» ст.59 установил новые уровни минимальной заработной платы на 2008 год.

Профессорско-преподавательскому персоналу университета, принятому на работу по трудовым договорам и контрактам до 31.12.2007 г., должностные оклады сохраняются в уже установленных размерах. Например:

Наименование должности	Тарифный разряд ЕТС	Оклад по ЕТС с 01.01.08	Сохраненный оклад
Профессор	20	1674	1719
Доцент	19	1550	1593
Ст. преподаватель	17	1370	1408
Ассистент	16	1268	1323

В случае изменения места работы, заключения нового договора или контракта должностные оклады профессорско-преподавательскому персоналу будут устанавливаться в размерах, предусмотренных Единой тарифной сеткой с 01 января 2008 года.

Остальным категориям сотрудников университета повышены должностные оклады на 11,9% с 01 января 2008 года.

ЮБИЛЯРЫ

Коллектив кафедры «Электрические системы» электротехнического факультета сердечно поздравляет с 60-летним юбилеем замечательно человека и уважаемого коллегу Аркадия Михайловича Ларина.

Желаем Вам крепкого здоровья, достатка, плодотворной работы и семейного счастья.



19 января исполнилось 60 лет доценту кафедры «Электрические системы» электротехнического факультета Ларину Аркадию Михайловичу.

Закончив в 1970 году ДГПИ, Аркадий Михайлович влился в дружный преподавательский состав кафедры «Электрические станции, системы и сети» в должности ассистента. В 1979 году защитил кандидатскую диссертацию, объединив при ее подготовке множество уголков бывшего СССР. После этого он продолжил нелегкую работу по обучению студентов уже в качестве доцента. В период с 2001 г. по 2006 г. был заведующим кафедрой электрических систем.

В настоящее время Ларин А.М. является ведущим доцентом кафедры «Электрические системы».

В своей жизни Аркадий Михайлович построил дом, вырастил сына и воспитал большое количество специалистов для энергетики Украины, ближнего и дальнего зарубежья.

Десятки нынешних кандидатов и докторов наук с благодарностью вспоминают Ларина А.М. как ученого секретаря совета по защите докторских и кандидатских диссертаций. Его требовательность и принципиальность при работе с бумагами, ценные советы и полезные замечания значительно облегчили им завершающий процесс работы над диссертацией.

Аркадия Михайловича отличают юмор, эрудиция, отличные качества собеседника. Лучший гость на любом празднике – это его гость.

Один очень мудрый человек говорил: «В жизни есть два способа передвижения: человек либо катится, либо карабкается». Что легче? Наверное, катиться, но если подумать, катящийся преждевременно сходит со сцены. Трудно представить человека, который бы катился 60 лет. А карабкаться можно! Наш Аркадий Михайлович – из разряда карабкающихся. Так пусть он карабкается до 100 и более лет!

Коллектив кафедры «Электрические системы»

Как поступить преподавателю?

Декан одного из факультетов нашего университета потребовал от преподавателя одной из общеобразовательных кафедр (данная кафедра не является структурным подразделением факультета, о котором идет речь) представить объяснительную записку с изложением причин того обстоятельства, что студенты указанного факультета имеют большое количество неудовлетворительных оценок по предмету, который ведет данный преподаватель. Как следует поступить преподавателю?

Однозначно – данный преподаватель не обязан писать никаких объяснительных записок декану другого факультета. В соответствии со ст. 30 Закона Украины «О высшем образовании» (от 17.01.2002 г. №2984-III):

«Факультет – основное организационное и учебно-научное структурное подразделение высшего учебного заведения третьего и четвертого уровней аккредитации, которое объединяет соответствующие кафедры и лаборатории». В соответствии со ст. 33 Закона Украины «О высшем образовании»:

«Декан издает распоряжения, которые касаются дея-

тельности факультета. Распоряжения декана обязательны для исполнения всеми сотрудниками факультета и могут быть отменены руководителем высшего учебного заведения».

Декан факультета должен был обратиться к заведующему данной кафедрой с просьбой разобраться в причинах низкой успеваемости студентов в группах, в которых проводит занятия данный преподаватель. Заведующий кафедрой может потребовать от преподавателя пояснения – устные или письменные (объяснительная или служебная записка) и уже на свое усмотрение может представить информацию в удобном для него виде декану того факультета, которого эта информация интересует.

В ходе разбирательства удалось выяснить, что основной причиной низкой успеваемости студентов была неудовлетворительная посещаемость занятий данного преподавателя. Вина преподавателя заключается в том, что он не поставил своевременно в известность своего заведующего кафедрой об этом факте.

Н. РОМАНОВ,
зав. докторантурой
и аспирантурой

Ласки від Бога,
добра від людей

Щиро вітаємо зі славним ювілеєм досвідченого методиста, енергійного співробітника, старшого лаборанта кафедри економічної теорії Коаліну Антоніну Василівну.

Антоніна Василівна на високому рівні надає допомогу студентам, аспірантам, навіть викладачам при підготовці курсових та дипломних робіт, при написанні наукових статей, звітів з науково-дослідної роботи. Вона постійно працює над підвищенням кваліфікації та майстерності.

Коллектив кафедри економічної теорії бажає шановній Антоніні Василівні великого людського щастя, злагоди, любові! Щиро шануємо Вашу професійну компетентність, людяність, доброту та веселу вдачу.

Нехай душа у Вас ніколи не старіє,
На білій скатертині будуть хліб і сіль,
Своїм теплом Вас завжди сонце гріє,
Слова подяки линути завжди.
В житті нехай все буде, що потрібно,
Без чого не складається життя,
Любов, здоров'я, щастя, дружба
Та вічна нестаріюча душа.
Смійтеся більше і менше сумуйте,
Щораз багатійте, ще краще гадуйте,
Хай думи ніколи спочинку не знають,
Хай легко, мов крила, вилітає пригорток,
Хай серце ще довго тріпотіє у грудях,
Живіть до ста років на поміч всім людям,
Здоров'я міцного Вам зичимо щиро!
Ласки від Бога, добра від людей
На многі і щасливі літа.

З повагою співробітники Учебно-наукового інституту «Вища школа економіки та менеджменту»

СПАРТАКИАДА НАБИРАЄ ОБОРОТЫ

В ДонНТУ починає набирати обороти спартакиада «Здоров'я-2008» среди сборных команд факультетов. Предлагаем ознакомиться с программой ее проведения и призываем проявить активность как в качестве участников, так и болельщиков.

№ п/п	Вид спорта	Дата	Время	Место проведения	Жеребьевка	Ответственные
1	ВОЛЕЙБОЛ *	04-08 февраля	15-00	Игровой зал 1-го ун. корпуса	31 января 15-00	Сороколет О.И., 8-53 Дом. 94-02-38
2	ШАХМАТЫ	11-18 февраля	17-00	Городской шахматный клуб	07 февраля 15-00	Атаманов В.Д., 3-90 Дом. 97-15-50
3	БАДМИНТОН *	19-23 февраля	16-00	Л/а манж	18 февраля 16-00	Юрченко И.К., 338-48-85 Дом. 338-48-73
4	НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС *	11-14 марта	17-00	Л/а манж	10 марта 17-00	Мерзюк В.Н., 338-46-51 Дом. 62-12-18
5	ПЛАВАНИЕ *	18-21 марта	16-00	Бассейн ДонНТУ	17 марта 16-00	Сухарева Е.В., 306-44-51 Дом. 312-64-86
6	ФУТБОЛ	13-24 мая	17-00	Футб. поле л/а манж	12 мая 17-00	Муромов А.В., 3-01 Дом. 304-05-08

* По указанным видам спорта спустя 30 мин после начала жеребьевки предусмотрена тренировка участников соревнований.

А. БЕШЕВЛИ, председатель комиссии профкома по вопросам спортивно-массовой работы, А. ГАЛАШ, главный судья

Кто сказал, что чудес не бывает?!

Наступили долгожданные зимние каникулы. Я, как обычно перед Новым годом, написал письмо Деду Морозу и с нетерпением ждал подарков. Их было много и самых разных. Но был и тот подарок, которого я вообще не ожидал. «Дед Мороз с маминной работы» сделал сюрприз – кроме сладостей подарил билеты в цирк. Интересно, откуда он мог узнать, что я люблю цирк?

И вот мы в цирке. Раздался третий звонок, дети громко захлопали в ладоши, и на арене появились любимые герои мультфильмов. Задача у них была непростая: надо было найти пять сказочных ключей и открыть ими волшебный сундук. Ох, как не терпелось узнать, что же в этом сундуке! Вся детвора помогала Шреку и его по-

дружке Фине искать ключи. Главными похитителями были акробаты, потом подключились и гимнасты. Я удивляюсь, как они так резко взбираются по канату под самый купол? Мы были очень внимательны и потому быстро нашли два ключа. Искать остальные помогали родители. Уж очень было интересно наблюдать за фокусами, за атлетом, который зубами вытянул автомобиль на арену цирка. А как я переживал за бесстрашных дрессировщиков, которые вошли в клетку к тиграм и львам!

Цирк – это сказка, а в сказке всегда добро побеждает зло. Ура, все ключи найдены! Дед Мороз со Снегурочкой смогли открыть волшебный сундук, и тут началось волшебство. На арене цирка выросла



нарядная лесная красавица, она сверкала разноцветными шармами и огоньками. Кто сказал, что чудес не бывает?

Спасибо Деду Морозу за радость, которую он нам дарит каждый год!

Саша ГОНЧАРОВ, 8 лет

Как Новый год встретишь, так его и проживешь

Нынешний год Крысы сотрудники ДонНТУ отпраздновали нетрадиционно. То есть какие-то традиции, конечно, сохранились – по-прежнему инициаторами проведения праздника были администрация и профком (они же оказали и финансовую поддержку); в танцевальном ансамбле с режиссером городского дома детского творчества К.В. Коношко вечер вела Л.В. Чайка, доцент ФЭХТ председатель культурно-массовой комиссии профкома. А новшеством было то, что наряду с постоянными участниками всех вузовских празднеств, признанными танцевальными ансамблями «Пролісок» и «Мон Етуаль», зрителей радовали своими талантами певицы, чтецы и танцоры со всех факультетов и подразделений университета.

На новогоднем вечере проводилось немало интересных и веселых конкурсов. Так, за право быть Снегурочкой и Дедом Морозом боролись по трое представителей

прекрасного и сильного пола – они плясали, различными путями привлекали на свою сторону как можно больше болельщиков, демонстрировали другие таланты и умения. В результате веселой и азартной «борьбы» под овации зрителей Снегурочкой стала Жанна Гончарова, юристконсульт юридического отдела, а Дедом Морозом – таинственный незнакомец.

Как и положено на Новый год, многие участники пришли в карнавальных костюмах. В этот раз почему-то особенно много было «цыган» – практически во всех уголках зала наблюдались представители вольного племени (особенно колоритно выглядели водители Людмила Коваль в образе жучего усатого цыгана и «его» пышнотелая подружка).

За всеобщим весельем, танцами, развлечениями время пробежало незаметно. Надеемся, что этот год будет нам благосклонен, без катаклизмов и неприятных сюрпри-



зов – ведь не зря гласит народная мудрость: «Как Новый год встретишь, так его и проживешь».

О.ЗИМОГЛЯДОВА

ЦИРК – это здорово!

3 января я был в цирке на представлении «Шрек и его друзья».

Представление началось – нужно сохранить ключи от сундука Деда Мороза и Снегурочки. Это доверили Шреку, принцессе Фине, Ослику, Коту в сапогах и Дракоше. Пока оставили Ослика охранять, ворвались байкеры и показывали трюки на огромных шинах. Все ключи и сундук они забрали. И теперь, чтобы все вернуть, Шреку стали помогать друзья: акробаты, укротители львов и тигров, дрессировщики, силачи. За каждый сложный трюк байкеры отдавали по ключу. Приходилось искать ключи под куполом, кататься на качелях со львом, перетаскивать автомобиль. Когда все ключи были собраны, байкеры исправились, а когда открыли сундук с помощью ключей – появилась большая Новогодняя елка.

Представление очень понравилось. Огромное спасибо всем, кто устроил в наши каникулы этот новогодний праздник.

Саша РЫБАНЦЕВ, 12 лет

