

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 1 (45), січень 2010 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Состоялась XIX областная конференция

20 января состоялась XIX Донецкая областная отчетно-выборная конференция профсоюза работников образования и науки Украины. С отчетным докладом за пять лет работы выступила председатель областного комитета работников образования и науки А.С. Горшкова. В его обсуждении приняли участие заместитель председателя центрального комитета профсоюза работников образования и науки Украины Г.Ф. Труханов, замести-

тель председателя Донецкой областной государственной администрации Б.И. Адамов, начальник областного управления образования и науки Донецкой областной государственной администрации Ю.И. Соловьев, председатель Донецкого областного совета профсоюзов В.М. Пастушенко, председатель профсоюзной организации ДонНУ В.И. Подмарков, ректор ДонНУ В.П. Шевченко и др. Выступающие отметили, что работу областного ко-

митета следует признать удовлетворительной. На конференции присутствовали гости: заместитель председателя Московского городского профсоюза работников народного образования и науки М.А. Иванова, председатель Киевской городской организации профсоюза работников образования и науки А.М. Яцунь, председатель Крымского республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Е.И. Волкова.

В ходе обсуждения доклада было принято постановление конференции, которое будет опубликовано в следующем номере нашей газеты.

На конференции путем открытого голосования председателем областного комитета профсоюза избрана А.С. Горшкова, ее заместителем - А.Н. Рубель. Избраны также 65 членов обкома работников образования и науки, среди которых от нашего университета - А.И. Панасенко, О.Е. Шабаев, Г.В. Лысенко. Членом ревизионной комиссии избран Ю.В. Охват.



УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

23 декабря 2009 года состоялась конференция трудового коллектива университета, на которой был рассмотрен вопрос выполнения прежнего Коллективного договора и утверждение на 2010-2012 годы нового.

В ходе подготовки к конференции комиссия по разработке Коллективного договора (КД), сопредседателями которой являются проректор Костенко В.И. и председатель профкома Панасенко А.И., рассмотрев итоги выполнения КД, установила, что из 133 обязательств администрации и профкома, включенных в него, выполнены все, но 3 из них - частично:

1. Обязательство профсоюзной организации по разработке мероприятий по увеличению поступлений в специальный фонд, укреплению трудовой дисциплины, сбережению имущества университета, лабораторного и аудиторного фонда, экономии электроэнергии, тепла, воды. Большинство профсоюзных организаций факультетов ограничились участием в работе ученых советов факультетов при рассмотрении этих вопросов, что комиссия по разработке КД считала недостаточным. Профкому университета в будущем году необходимо активнее выполнять это обязательство.

2. Обязательство администрации по установлению надбавки в размере до 10 %

материально-ответственным лицам на кафедрах и в подразделениях. Причина невыполнения - ограниченность специального фонда.

3. Комплексные мероприятия по охране труда. Хотя на эти цели университетом было направлено больше средств, чем предусмотрено законодательством и Коллективным договором (0,2 % от фонда оплаты труда).

Конференция утвердила Коллективный договор на 2010-2012 годы. За основу был принят договор 2009 года. Дополнен он частично предложениями работников университета, частично - изменениями в законодательстве.

К таким дополнениям относятся следующие:

1. Работникам библиотеки установлена надбавка в размере 50 % должностного оклада за особые условия труда (Постановление КМУ №1073 от 30 сентября 2009 г.). Кроме этого работникам библиотеки ежегодно при уходе в отпуск выдается материальная помощь на оздоровление в размере одного оклада и материальная помощь до одного должностного оклада для решения социально-бытовых вопросов (Постановление КМУ №1062 от 30 сентября 2009 г.).

2. Коллективным договором сейчас устанавливается ежегодная материаль-

ная помощь в размере одного должностного оклада работникам научно-исследовательской части, которые работают по хозяйственной тематике. В действующем договоре эта норма отсутствовала.

3. Заслуженному преподавателю (работнику) выплачивать ежегодное вознаграждение в размере одного оклада. Выплата приурочивается ко дню основания университета, т.е. в мае. Эта норма взята из Положения о почетных званиях Донецкого национального технического университета.

4. Молодым ученым, аспирантам, сотрудникам университета в возрасте до 35 лет, докторантам один раз в год по представлению научного руководителя и заведующего кафедрой предусмотрено оказывать финансовую помощь для участия в научно-технических конференциях (оплата оргназоса, проезд на конференцию). Аспирантам, работы которых приняты для защиты в спецсоветах, должны оплачиваться печатание диссертации, автореферата, рассылка автореферата.

5. Обеспечить согласно Положению ДонНТУ работу тарифно-квалификационной комиссии университета по присвоению тарифных разрядов работникам университета.

Коллективный договор на 2010-2012 годы размещен на сайте профкома.

В. ПОЛЬЧЕНКО, председатель секции по вопросам коллективного договора

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Перше засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ у 2010 році відбулось 13 січня. І одразу ж були розглянуті дуже важливі питання:

1. Про роботу школи профспілкового активу.

2. Про стан роботи з надання працівникам університету соціально-трудових пільг, гарантій, компенсацій.

3. Різне.

Вперше наприкінці 2009 року, 23 грудня, вже почала працювати школа профспілкового активу, роботу якої очолив Кучер А.Т. Він та О.Л. Леонов провели заняття для голів профбюро та їх заступників, на якому були розглянуті питання:

- роль статуту профспілки в діяльності профспілкової організації структурного підрозділу ВНЗ;

- організація профспілкової роботи в структурному підрозділі ВНЗ;

- про права профспілкової організації і напрямки їх реалізації.

Для організації більш якісної роботи активу профбюро факультетів та структурних підрозділів університету профспілковий комітет затвердив план навчання і тематику занять профспілкового активу ДонНТУ у 2009-2010 рр.

Згідно з цим планом вже 20 січня 2010 р. на занятті, яке провів Бешевалі О.П., відповідальний від профбюро з пи-

тань спортивно-масової роботи, були розглянуті питання, пов'язані з плануванням і організацією спортивно-оздоровчої роботи в підрозділах університету; пропагандою серед працівників здорового способу життя, залучення їх до фізкультурного руху; роботою спортивних секцій в університеті.

Того ж дня Мершавка В.М. зустрілася з відповідальними від профбюро з питань роботи з дітьми працівників і розповіла про планування, організацію і зміст роботи з дітьми в структурних підрозділах університету.

3 лютого відповідальні від профбюро з питань охорони праці і техніки безпеки зустрілися з Ніколаєвим Є.Б., Віхляєвою В.І. та Кобець Г.І., щоб обговорити питання відносин прав профспілкової організації щодо контролю стану охорони праці і техніки безпеки; вимог законодавчих і нормативних актів з питань охорони праці і техніки безпеки; організації і змісту роботи структурного підрозділу університету з питань охорони праці і покращенню техніки безпеки.

Зимові заняття у школі профспілкового активу прибілизно 25 лютого завершать профгрупорги кафедр і підрозділів, які разом з головами профспілкових бюро університету обговорять права профгрупори, напрямки їх реалізації, а також роль Статуту проф-

спілки в діяльності профгрупори. Про подальшу роботу школи профспілкового активу профком буде інформувати і далі.

Про роботу комісії з питань надання працівникам університету соціально-трудових пільг, гарантій, компенсацій протягом 2009 року розповів Винниченко М.Г., який відзначив, що основними питаннями, якими займалася комісія, були:

- контроль за своєчасним нарахуванням заробітної плати і відпускних;

- оплата відповідно до законів про працю та колективного договору допомоги на оздоровлення працівникам університету та інших програм;

- порядок підготовки документів працівниками при виході на пенсію і перерахунку відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення».

Комісія зробила висновки, що нарахування заробітної плати та відпускних в університеті проводилося своєчасно, відповідно до Законів України «Оплата праці» і «Про відпустки». Скарг по цих пунктам в комісію не поступало.

Матеріальна допомога на оздоровлення відбувалася відповідно до положень Колективного договору і Закону України. Надавалася матеріальна допомога працівникам університету на похорони близьких родичів, при тяжких захворюваннях тощо. Виплати в основному проводилися своєчасно, хоча були випадки затримки, пов'язані з фінан-

совим станом.

Кожного тижня члени комісії проводили прийом працівників. Внаслідок найбільше звернень було з питань нарахування і оформлення документів при виході на пенсію або перерахування.

Винниченко М.Г. звернув увагу на те, що в грудні місяці Верховною Радою України в першому читанні прийняті поправки до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність». Ці поправки відносяться до деяких питань про врахування видів оплати та визначення статусу наукового працівника і т.п. Цей закон повинен набутти чинності з 1 січня 2011 року.

В прийнятному проекті постанови про стан роботи комісії окремо стоїть пункт щодо своєчасного оформлення документів для отримання нагороди працівниками університету, яких нагороджено знаком «Відмінник освіти України» та нагрудним значком вищої школи СРСР «За отличные успехи в работе» згідно з Колективним договором (п. 5.14).

В «Річному» була оголошена подяка Багзі О.В., Голуб В.С., Полоничко Ю.В., Кравченко О.В., Шапі Н.О., Царенко С.М. за чудову організацію і проведення новорічного вечора. А також запропоновано, щоб діти працівників наділи свої роботи на тематичний конкурс малюнків «Новорічна казка».

І. МНУСКИНА,
голова профбюро ФХТ

О требованиях законодательства Украины к подготовке пенсионных дел работников при их выходе на пенсию

С 01.01.2004 г. действует Закон Украины № 1058-IV от 09.07.2003 г. «Об обязательном государственном пенсионном страховании», согласно которому пенсии назначаются большинству граждан.

Их назначения осуществляют органы Пенсионного фонда согласно заявления и при наличии необходимых документов. Правление ПФУ своим постановлением от 25.11.2005 г. № 22-1 утвердил «Порядок представления и оформления документов для назначения (пересчета) пенсий» в соответствии с действующим Законом. Этим Порядком предусмотрено, какие конкретно документы необходимо подавать в орган ПФУ, приведены их образцы.

За назначением пенсии обращаться можно в любое время после появления права на пенсию. Пенсии по возрасту и по инвалидности назначаются независимо от того, прекратил работник работать на время обращения за пенсией или нет. Пенсии же за выслугу лет назначаются при увольнении с работы, которая дает право на эту пенсию. Если работник одновременно имеет право на разные виды пенсии, то назначается лишь один ее

вид по его выбору. На сбор и представление необходимых документов дается три месяца со дня достижения пенсионного возраста. Если этот срок был пропущен, то пенсия назначается со дня подачи заявления о назначении пенсии.

Отделу кадров предприятия (учреждения) или уполномоченному лицу этого отдела целесообразно вести учет работников, которые на протяжении определенного периода (например, на протяжении года) будут выходить на пенсию. Нужно обратить внимание на то, что не позже месяца до достижения работником пенсионного возраста отдел кадров (уполномоченное лицо) обязан в письменном виде или другим путем сообщить ему о возникновении права на пенсию по возрасту, в том числе на льготных условиях. Для этого отдел кадров (уполномоченное лицо) должен проверить, все ли записи внесены в трудовую книжку и должным образом скреплены подписями и печатями, нет ли исправлений, подчисток и тому подобное. Следует обратить внимание на наличие льготного пенсионного обеспечения и

досрочный выход на пенсию с сокращением пенсионного возраста. На основании данных трудовой книжки и других документов о стаже работы отделом кадров оформляется представление. В него переносятся сведения из трудовой книжки в точном соответствии с записями в ней, без добавления или исключения каких-либо периодов работы. Представление подписывает руководитель учреждения и председатель профсоюзного комитета. Лицо, которое выходит на пенсию, также ставит свою подпись, что ознакомлено с этим документом.

Кроме представления к заявлению обязательно добавляются:

- оригиналы и копии паспорта, идентификационного кода;
- справка о заработной плате лица за любые 5 лет работы до 1 июля 2000 г., но поскольку механизм определения среднего заработка для расчета размера пенсии является очень сложным, то для того, чтобы работник мог выбрать наиболее выгодный для себя 5-летний период, он может требовать, чтобы учреждение выдало ему справку о зара-

В январе юбилеи отметили:

- 1 января - Зеленева Оксана Геннадиевна, ассистент;
Переверзев Александр Николаевич, доцент;
Симоненко Василий Иванович, зав. лабораторией;
Ивашин Анатолий Владимирович, доцент;
Мешков Виталий Акимович, доцент.
- 2 января - Балтынская Людмила Михайловна, дворник;
Бурцева Елена Ивановна, уборщица;
Касидин Петр Федорович, зав. лабораторией;
Пустовитов Виктор Дмитриевич, дворник.
- 3 января - Розумная Евгения Николаевна, канцелярия, машиниста 1 категории;
Кислицына Мария Тимофеевна, зав. общежитием №2;
- 5 января - Будисевский Владимир Александрович, завкафедрой, профессор;
- 6 января - Мироненко Алина Николаевна, сторож;
- 7 января - Евтихов Юрий Петрович, сторож;
Чудаева Галина Владимировна, доцент;
- 8 января - Кононенко Анатолий Петрович, профессор;
- 10 января - Ткачук Ирина Викторовна, зав. лабораторией;
Шарапов Владимир Семенович, водитель.
- 11 января - Потешкина Людмила Николаевна, сторож;
- 12 января - Сивоконь Альвина Константиновна, повар 5 разряда;
Тимошенко Сергей Николаевич, доцент;
- 15 января - Ивашкова Мария Андреевна, уборщица;
Овчаренко Татьяна Ивановна, ст. преподаватель;
- 19 января - Гордиевский Александр Андреевич, доцент;
Овчаренко Александра Ивановна, уборщица;
- 20 января - Скидан Иван Андреевич, завкафедрой, профессор;
- 24 января - Збыковский Евгений Иванович, доцент;
- 25 января - Филиппова Валентина Романовна, сторож;
- 26 января - Белецкий Владимир Стефанович, профессор;
- 27 января - Жабский Павел Артемович, столяр 4-го разряда;
- 29 января - Шарафенко Сергей Яковлевич, газосварщик 5 разряда;
- 30 января - Макеева Ольга Антоновна, инженер;
- 31 января - Лискунова Людмила Юрьевна, сторож.

Поздравляем и желаем всего самого хорошего!

*Есть только три рождения у женщин.
Погод рождения у женщин нет!*

Л. Любимович

Бывает так, что о ком-то иначе, как «душа-человек», сказать нельзя. Эта фраза очень подходит нашему юбиляру – инженеру кафедры «Технологии машиностроения» Макеевой Ольге Антоновне. У женщины не принято спрашивать о возрасте и на примере Ольги Антоновны понятно, почему так повелось. Поистине возраст 60 лет – это не про нее.

Восемнадцатилетней девочкой пришла Оля в наш вуз на должность лаборанта кафедры ТМ и вот уже 42 года здесь работает. Эта динамичная, веселая, общительная женщина всегда в струе событий и в ногу со временем, она умеет найти подход и к маститому профессору, и к студенту, не может отказать в помощи и при необходимости даст хороший совет. Вот эти качества и сделали ее душой коллектива. Во многом благодаря ей у нас царит теплая, дружеская атмосфера.

Более 20 лет Ольга Антоновна была заместителем председателя профбюро механического факультета, веда



активную работу по детскому и культмассовому секторам, общалась с ветеранами.

Помимо того, что она ответственный работник, наша юбилярша еще и прекрасная хозяйка, рукодельница, заботливая мать и хранительница домашнего очага.

Мы от всей души поздравляем дорогую Ольгу Антоновну с 60-летним юбилеем и желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья, благополучия и неувядающей красоты.

**Сотрудники кафедры
«Технологии
машиностроения»**



50 лет – всего лишь жизненный экватор

24 января Евгению Ивановичу Збыковскому исполнилось 50 лет.

Многие, кто знает этого доцента кафедры ХТТ, ученого в области коксохимии, на протяжении 10 лет заведовавшего нашей кафедрой, удивляются этому факту. Неужели? Не может быть! Особенно удивляются преподаватели старшего возраста, для которых он был Женечкой, Женей и наконец стал Евгением Ивановичем.

Наш Евгений Иванович пользуется большим уважением у преподавателей и студентов. Он относится к тем людям, о которых говорят: «надежный человек». К нему можно обратиться за помощью, советом. И никогда не получите отказа.

Дорогой наш Евгений Иванович, примите самые теплые поздравления в Ваш знаменательный юбилей.

*Жизнь хороша,
когда в твоём жилище
Есть шесть вещей –
сказал знаток наук –
Здоровье, мир, покой,
достаток пищи,
Приятный собеседник,
верный друг!*

Коллектив кафедры ХТТ

ботной плате не только за 5, а, например, за 10, 15 или больше лет;

- начиная с 01.07.2000 г. используются индивидуальные сведения о застрахованном лице, которые предоставляются отделом персонализированного учета управления ПФУ, которое назначает или производит перерасчет пенсии;

- цветную фотографию для пенсионного удостоверения (4 x 6).

Этот перечень документов не является исчерпывающим, поскольку в зависимости от вида пенсии и конкретной ситуации могут быть затребованы и другие документы. Документы о стаже, возрасте и заработной плате подаются только в оригиналах.

Бесспорно, если по вине учреждения, например, в связи с пропуском определенных сроков назначения пенсии, работник потерял сумму пенсии за определенный период, профсоюзный комитет должен принять все меры для возобновления пенсионных дел работника. В первую очередь, чтобы работнику была компенсирована та сумма средств, которую он потерял.

Как же определяется заработная плата для расчета размера пенсии?

В первую очередь определяется коэффициент заработка. Для этого заработная плата работника делится на среднюю заработную плату в Украине в

разреже каждого месяца, взятого для расчета пенсии. Вычисленные ежемесячные коэффициенты заработка подытоживаются, и путем деления этой суммы на количество коэффициентов определяется средний коэффициент заработка лица, который умножается на величину средней заработной платы в Украине за предыдущий год. Например, при назначении пенсии в 2009 г., независимо от того, в каком месяце назначается пенсия, средний коэффициент умножается на среднюю заработную плату в Украине за 2008 г. Но на данный момент для лиц, которые обращаются за пересчетом трудовых пенсий, для расчета берется средняя заработная плата за 2007 г.

Максимальная величина заработной платы, из которой удерживаются страховые взносы в Пенсионный фонд, составляла в 2007 г. 9735 грн., в 2008 г. – 10035 грн. Если до решения Конституционного суда Украины от 08.09.2009 г. максимальный размер пенсии был ограничен 12 минимальными размерами пенсий по возрасту, что нарушало права отдельных категорий граждан, то со дня вступления в силу этого решения такие ограничения аннулированы.

А. ФРОЛОВА, консультант профкома

ПРИГЛАШАЕМ В СЕКЦИЮ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Не одно десятилетие в университете существует группа по мини-футболу, у истоков которой стояли Б.Н.Шерстюк, Н.В.Сухин и В.Я.Горин. А в 2002-м году при поддержке профкома и кафедры физвоспитания и спорта была организована секция. Приходя на занятия в этой секции, преподаватели и сотрудники личным примером показывают студентам путь к здоровому образу жизни, укрепляют свое здоровье и повышают спортивное мастерство.

Возрастной состав футболистов таков, что рядом играют опытный доцент кафедры вышшей математики В.С.Деттгарев, на днях отметивший свой очередной юбилей, и совсем молодые ассистенты. Хочется отметить, что в группе есть игроки, которые за последние несколько лет пропустили не более трех-четырех занятий. Это позволяет участвовать в различных соревнованиях. Такие преподаватели как ассистент А.Н.Смагин и доцент В.В.Купенко даже приглашались в студенческую сборную команду ДонНТУ для участия в чемпионате Донецка и Кубке города.

В соревнованиях по мини-футболу, проводимых в рамках спартакиады «Здоровье», участвуют команды всех факультетов. Огромный интерес у преподавателей, сотрудников и студентов вызывают новые турниры на Кубок ректора (в сентябре этого года состоялся уже третий).

Не так давно на базе секции создан мини-футбольный клуб «13-й деканат». Сборная

команда преподавателей и сотрудников имеет единую спортивную форму, приобретенную профсоюзным комитетом, за что огромное спасибо.

Приглашаем всех желающих в секцию по мини-футболу. Вся необходимая информация можно получить в профкоме или на кафедре физвоспитания.

А. МУРАВЬЕВ,
доцент, руководитель
секции по мини-футболу



Программа Спартакиады «Здоровье-2010» среди сборных команд факультетов ДонНТУ

Вид спорта	Дата	Время	Место проведения	Жеребьевка	Ответственные
ВОЛЕЙБОЛ	26-30 апреля	15-00	Игровой зал 1-го уч.к.	22 апреля 15-00	Сороколет О.И. Тел.: 3-53
БАДМИНТОН	2-5 марта	16-00	Л/а манеж	01 марта 16-00	Юрченко И.К. Тел.: 338-48-85
ПЛАВАНИЕ	17-19 марта	16-00	Бассейн ДонНТУ	16 марта 16-00	Сухарева Е.В. Тел.: 305-44-51
НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС	23-25 марта	17-00	Л/а манеж	22 марта 17-00	Мершавка В.Н. Тел.: 338-46-51
ШАХМАТЫ	1-6 февраля	14-00	Гор. Шахматный клуб	01 февраля 14-00	Атаманов В.Д. Тел.: 3-90
ФУТБОЛ	9-15 февраля	17-00	Футб.поле/ Л/а манежа	08 февраля 15-00	Муравьев А.В. Тел.: 3-01
СТРЕЛЬБА ПУЛЕВАЯ	18-19 февраля	16-00	Тир/ РТФ	16-00	Репка Л.П. Тел.: 3-17

А. БЕШЕВЛИ, руководитель секции спортивно-массовой работы профсоюзного комитета работников ДонНТУ, **А. ГАЛАШ,** главный судья Спартакиады «Здоровье-2010»

НАЛОГОВЫЙ КРЕДИТ ЗА ОБУЧЕНИЕ

Имеет ли право на получение налогового кредита отец студента заочной формы обучения, если студент в течение нескольких месяцев 2009 года работал и получал доход?

Если студент обучался (форма обучения значения не имеет) и в течение нескольких месяцев отчетного года работал по договору трудового найма, получая заработную плату, то на него поступила в соответствующий налоговый орган информация о доходах. В таком случае плательщиком налога с доходов физических лиц является сам студент, поэтому при соблюдении условий, изложенных в п. 5.3 ст. 5 Закона Украины от 22.05.03 № 889-IV «О налоге с доходов физических лиц» (далее Закон № 889), право на получение налогового кредита принадлежит ему, а не членом его семьи первой степени родства, то есть в данном случае отцу. Если студент получал другие доходы, не относящиеся к заработной плате, например, от выполнения работ по договорам подряда или иным договорам гражданско-правового характера, которые не относятся к трудовым, то родители такого студента имеют право на получение налогового кредита на обучение. Родители также имеют право обратиться за получением налогового кредита в случае, если студент в период обучения не работал, а трудоустроился

только после получения диплома об окончании вуза.

Имеют ли право оба родителя одновременно воспользоваться правом на налоговый кредит на обучение ребенка?

Частью «а» подпункта 5.3.3 п. 5.3 ст. 5 Закона № 889 четко определено, что при обучении плательщика налога или члена его семьи первой степени родства затраты, понесенные в связи с оплатой на обучение, могут быть включены в налоговый кредит одного из таких членов семьи по их выбору. Такой выбор считается сделанным, если плательщик налога подает декларацию, в которой указывается сумма таких затрат.

Имеет ли право обратиться за получением налогового кредита бабушка, которая оплачивала обучение внука?

Нет, бабушка не имеет права на получение налогового кредита в связи с оплатой обучения внука, поскольку она не относится к членам ее семьи первой степени родства. Согласно пп. 1.20 ст. 1 Закона № 889, членами семьи физического лица первой степени родства считаются его родители и родители его мужа или жены, его муж или жена, дети как такого физического лица, так и его мужа или жены, в том числе усыновленные ими дети. Другие члены семьи физиче-

ского лица, включая бабушек и дедушек, считаются лицами, имеющими вторую степень родства.

Имеют ли право на налоговый кредит плательщики налога, которые получают доходы, отличные от заработной платы?

Законом № 889 установлено ограничение относительно превышения сумм начисленного плательщиком налога налогового кредита свыше суммы общего налогооблагаемого дохода плательщика налога, полученного в течение года как заработная плата. В соответствии с Законом № 889 (п. 1.1 и часть «д» п. 1.3 ст. 1), заработная плата — это доходы, начисленные (выплаченные) вследствие осуществления плательщиком налога трудовой деятельности на территории Украины от работодателя. Трудовые отношения регулируются Кодексом законов о труде Украины, а оплата труда — Законом Украины «Об оплате труда». В связи с этим, если условия и оплата труда физических лиц не подпадают под регулирование указанного законодательства, то такие лица получают доходы, отличные от заработной платы в определении Закона № 889, и не имеют права на налоговый кредит. К таким лицам относятся, в частности, военнослужащие, сотрудники органов внутренних дел, субъекты предпринимательской деятельности — физические лица.

ГНА в Донецкой области

ОБ'ЯВА

Профспілковий комітет працівників пропонує путівки співробітникам університету у санаторій-профілакторій ДонНТУ «Політехнік» з 10 лютого по 05 березня 2010 року

У санаторій-профілакторій передбачено триразове харчування, лікування по профілю захворювання, а також працює стоматологічний кабінет. **Повна вартість путівки — 886 грн, 67 коп.**

Пільгова вартість путівки:
для викладачів — 180 грн.
для інших працівників — 90 грн.
Заяви приймаються у профспілковому комітеті працівників університету (к.2.232) до 29 січня 2010 року.

УВАГА!

Продаж путівок до санаторію-профілакторію буде проведено з 2 по 4 лютого 2010 року з 13.00 до 15.00 в приміщенні профкому працівників (к.2.232) при наявності медичної довідки встановленого зразку. **Просимо своєчасно викупити путівки.**

Повеселились от души

На улице «плюс»... И это 25 декабря!!! Когда должна кружить метелица, а детвора играть в снежки и лепить снеговиков. А вместо этого подтаявший снег и никакой надежды на настоящий, сказочный, снежный праздник. Ну, какой же это Новый год? Даже как-то грустно... И никакого настроения идти на «корпоратив»...

Подхожу к зданию нашей университетской столовой.... Слышится музыка.... Тяну на себя дверь и... попадаю в сказку... Холл встречает меня импровизированными сосульками, свисающими с потолка; улыбающиеся девушки приветствуют у лестницы и выдают небольшие украшения — атрибуты новогоднего праздника, которые нужно носить весь вечер; лестница покрыта новогодним «инеем» — кто-то очень постарался, чтобы так украсить путь на второй этаж. Так, кажется, настроение поднимается...

Вместе с настроением поднимаюсь и я... на второй этаж. И тут же мне предлагают сыграть в любую пона-

вившуюся игру или вытаскивать лотерею — предсказания судьбы на следующий год. Да уж, постарались организаторы в этом году — народ не сразу за столы «падает», но еще и развлекаться перед официальной частью праздника успевают! Что ж, посмотрим, что ждет меня в следующем году...

Время летит быстро, и вот уже ведущие приглашают всех занять свои места за столиками. Звучат тосты и поздравления, художественные коллективы танцуют и поют, поражая своими талантами, устраиваются веселые конкурсы для участников праздника. Ну и как же без танцев!!! Дед Мороз со Снегурочкой увлекают народ то в хоровод, то в змейку, то танцевать «Ламбаду», то «Макарену»! Хиты 80-х не оставляют равнодушным ни одного присутствующего. Веселье в разгаре! А заботливые работники столовой незаметно меняют вкусности на наших праздничных столиках. Ведущие просто умнички, с ребятами не соскучишься! Что они



только не заставляли делать сотрудников университета: и мужчин перевоплотили в девушек-топ-моделей, и дали задачу двум командам слепить снежных баб, и устроили конкурс на лучшую танцующую пару... Но преподаватели не заставили себя долго ждать и в ответ на предложенные конкурсы ребятам пришлось ни один раз отжаться! Одним словом, повеселились все от души!!!

Но все хорошее когда-нибудь заканчивается, и наш праздник тоже подошел к концу. Спускаюсь по лестнице, покрытой инеем, прохожу холл с сосульками... Радует то, что, несмотря на довольно позднее время, люди не спешат расходиться по домам и все еще «кучкуются» в холле и у дверей столовой, обмениваясь впечатлениями о празднике и делясь планами на предстоящие новогодние выходные. Выхожу на улицу: морозец щиплет за щеки, дорогу подморозило, веселая молодежь топками гонит по яркому вечернему Донецку... И настроение ведь улучшилось!!!

Ю. ПОЛОНИЧКО,
председатель профбюро ИМС



Творчество наших читателей

Замела с утра метелица, запела,
С хмурым вьюгой в пляс пошла,
Белым гухом, снегом белым
Все дороги замела,
Вмиг накрыла пышной шубой
Все поля и города.
И смеется белозубо:
«Вот как справилась я».

Еле ползает машины,
Не добраться никуда.
Человек, как встарь, лишь может
Полагаться на себя.

День прошел — и дробью мелкой
Шпарит дождик о стекло,
Нет уж скатерти той белой —
Все ручьями потекло.

Так Природа шутит с нами,
А Новый год — не за горами.
И виртуальным Тигром белоснежным
Год править будет неизбежно.

Он может кошкой быть игривой,
А коль рассердится — то рык звериный,
И злобный норс, силу, страсть —
Вмиг сможет нам всем преподать.

А впрочем, Бог с ним, с гороскопом,
Ведь не китайцы мы (пока),
Решим проблемы общим скопом,
Что выпадают нам всегда.

Вновь круг большой
Планета завершает
И уходящий год по-разному
все вспоминают.
В нарядных комнатах
полно людей,
Салатный запах, елка,
блеск оней.

Как миг судьбы — часов удары,
И вздрогнет сердце в тишине.
Потом застолье, игры и гитара,
И шум торжественных речей.

Так пусть удача нас не позабудет!
И пусть здоровыми
все дети будут!
И радуют друзья
и мирный небосвод!
Пусть добрым будет Новый год!

Л. МЕРЕНКОВА



ЧУДО-ЛЕКАРЬ ЛУКОВАЯ ШЕЛУХА

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

То, что лук продукт весьма полезный, известно с давних времен. Но не менее полезна и луковая шелуха. Как показывает практика, болезней, с которыми легко справляется шелуха, больше, чем семь. Какие лечебные свойства могут быть у мусора, спросите вы. Современная медицина вслед за народной скажет в ответ, что отвары луковой шелухи применяются как отхаркивающее, слабительное, мочегонное, желчегонное, спазмолитическое, витаминное, противомикробное, сосудорасширяющее средство. Особенно полезна она при гипертонической болезни и атеросклерозе. Водный настой шелухи оказывает также благотворное влияние на работу сердца, способствует выведению из организма избытка хлоридов.

У ребенка постоянно болит горло? Залейте луковую шелуху кипятком, процедите полученный настой и пускай полощет целебной настойкой. Покраснение снимет как рукой.

Полоскание настойкой из луковой шелухи — отличное средство при стоматите, пародонтозе и флюсах. Готовить его совсем не сложно: три чайные ложки сухой измельченной луковой шелухи залейте 0,5 литра горячей воды, доведите до кипения. Дайте настояться полученному отвару в течение 7-8 часов и процедите. Про стоматит можно забыть! Кстати, про ангину тоже... А если этим же раствором протирать занежанные раны, то они заживут гораздо быстрее. Чем не чудо-средство?!

Поможет луковая шелуха и во время эпидемии гриппа. Залейте в эмалированной посуде двумя лит-

рами воды горсть сосновой хвои, добавьте одну столовую ложку размельченной в муку луковой шелухи и одну чайную ложку нарезанного корня солодки. Все это залейте на слабый огонь и кипятите минут 15-20. Затем добавьте две столовые ложки размельченных плодов шиповника и дайте еще немножко прокипеть. Теперь снимите кастрюлю с огня и укутайте ее в теплое одеяло или используйте термос. Настаивать надо не менее 10-12 часов. Затем надо процедить и снова довести до кипения, охладить и хранить в холодильнике. Ограничений для употребления нет: пейте настой для укрепления иммунной системы и в качестве профилактического средства против гриппа, сколько хотите — от одного до двух литров в сутки. И забудьте о простуде!

Легко побеждает луковая шелуха насморк, как аллергический, так и простудный. Чтобы получить целебное средство, надо в кипящую воду всыпать четыре столовые ложки измельченной луковой шелухи и дышать над паром в течение 3-5 минут.

С помощью луковой шелухи можно бороться и с сухим кашлем. Залейте две столовые ложки шелухи двумя стаканами воды и дайте прокипеть ствару 15 минут на слабом огне. Охладите при комнатной температуре и процедите. Чтобы избавиться от сухого кашля, отвар следует пить теплым по 1/4 стакана 3 раза в день за 30 минут до еды.

Помогает настой луковой шелухи и при многих других заболеваниях. Более подробную информацию на эту тему ищите в Интернете, но лучше не болейте.

Самый лучший праздник!

Новый год – это самый лучший и веселый праздник для детей и не только. Это праздник для всей семьи. А когда праздник проходит в приятной и теплой обстановке, это вдвойне приятно. Именно такую обстановку мы ощутили на новогоднем представлении в донецком цирке. Весь вечер нас развлекали своими номерами акробаты, дрессиров-

щики, а самые смешные выступления конечно же были при участии клоунов. Но больше всего ребятишкам понравились номера с участием животных. Агрессивные и в то же время необыкновенно красивые львы, непослушная лошадка, смешные и очень умные обезьянки вызвали у всех зрителей огромный восторг и восхищение. Ну и какой

же Новый год без Деда Мороза, Снегурочки и новогодней красавицы елоч-ки? Со всех сторон звучал звонкий смех детей.

Видеть своих детей веселыми и счастливыми – это самое большое счастье. Огромное спасибо профсоюзу за подаренный праздник.

Т. НАЙДЕНОВА,
техник кафедры АТ

Спасибо за сказку

Каждый год наша первичная профсоюзная организация работников и администрация ДонНТУ организуют культурно-массовые мероприятия для детей своих сотрудников: походы в цирк, театры и т.д. Так и на новогодние праздники 2010 года дети сотрудников физико-металлургического факультета со своими родителями поехали в цирк "Космос". И вот настал долгожданный день!

"Я не первый раз в цирке, – говорит Кирилл Милош (11 лет), – но сегодня мне особенно понравилось. Представление было очень интересное. В пер-

вом отделении выступали акробаты, клоуны, жонглеры. А во втором – дрессированные хищники. Удивительно, как это человеку удается подчинить себе диких животных? Мне особенно понравился тигр, который прыгал с тумбы на тумбу сквозь обруч, закрытый бумагой, а потом даже сквозь горящий обруч. Домой мы возвращались, бурно обсуждая понравившиеся номера".

Сотрудницы кафедры физики со своими детьми особенно отметили выступление акробатов, в составе которых выступала дочь их коллеги – Логиновой Е.Н.

Традиция организовывать культурный отдых во время новогодних праздников должна сохраниться и развиваться. Детворе очень запомнился поход в цирк, драматический театр и на каток "Марабушта". Многие из детей, кстати, там никогда не были.

Сотрудники ФМФ благодарят профсоюзную организацию и администрацию университета за интересные и насыщенные праздники и желают всем счастья, здоровья и удачи в новом году!

А. КРАВЧЕНКО,
председатель
профбюро
ФМФ

ЦИРК - ЭТО ЗДОРОВО!

В этом году наши зимние каникулы начались с ноября, но очень хотелось, чтобы новогодние праздники пришли как можно быстрее. И это понятно – ведь под Новый год происходят чудеса и осуществляются все мечты.

В этом году 3 января я побывала в цирке. Раздался третий звонок, зрители громко захлопали в ладоши, и на арене появились клоуны, которые не только показали смешные номера, но и представили Снегурочку. Зрители громко позвали Деда Мороза, и он вместе с внучкой Снегурочкой зажег веселые огоньки на лесной красавице, которая выросла буквально из ниоткуда, сверкая яркими огоньками.

И началась сказка... На арену выходили гимнасты, акробаты. Я удивляюсь, как они так ловко и резко летают под куполом цирка, какие они бесстрашные!

Уж очень интересно наблюдать за клоунами, ведь не просто всегда быть смешными.

Но самым волнующим моментом был номер с хищниками. Один лев выглядел злым и упорно не хотел слушать дрессировщиков, к' все же добро побеждает зло, и лев уступил.

Мне очень понравилось представление. Огромное спасибо всем, кто организовал для нас этот новогодний праздник, хочу непременно побывать там еще раз.

КАБАНЕЦ Света, 11 лет.

На зимних каникулах я посетил цирк, драмтеатр и ледовый каток. Больше всего мне понравился цирк. В следующем году на каникулах я снова хочу там побывать. Спасибо организаторам.

КОЧУРА Кирилл, 11 лет.

ПОЛУЧИЛИ МАССУ НОВЫХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ!!!



В разное время в течение года мы встречаем праздники, но этот особенный и самый желанный. Новый год оставляет самые незабываемые впечатления, задал заряд позитивных эмоций на весь год.

Так было и в этом году. Не только взрослые, но и дети получили возможность праздновать зимние каникулы. Предшествовавшие празднику дни, как всегда, полны волнений и хлопот. Организация досуга детей для работников профкома ДонНТУ сопряжена с большими усилиями. Но, несмотря на это, все традиционно закончилось хорошо.

Состоялся поход в городской цирк, где перед зрителями выступали воздушные гимнасты, экзотичные животные и, конечно, львы, а также всеми любимые клоуны с неизменными шутками и веселыми репризами. Хотите почувствовать праздник – приходите в цирк!

Посетители получили массу новых впечатлений!!!



Газета «Профсоюзное життя» Размещается бесплатно	Адреса редакций: 83000, м.Донецк, 58, 2-й этаж, корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-15 Адреса в интернете: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: psotr@dgtdonetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЕВ Верстка - А. ГОРЧАЧЕНКО	Над номером прозрачно: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛАДОВА
Дубликаты публикаций не публикуются в печатном виде. За достоверность фактов и цифр несет ответственность автор.			Надпечатано в «Друк-Инфо». Тел. 335-64-95	
			Тираж 500 прим.	