



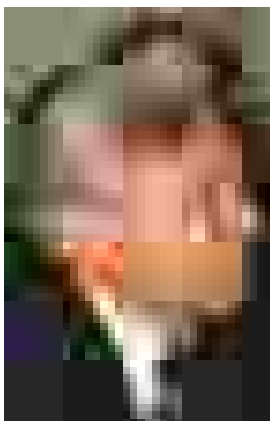
ПРОФСПІЛКОВЕ Життя

№ 01 (75), січень 2013 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!



ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОМУ ЦЕНТРУ - 50! МЫ НЕ ДОЛЖНЫ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ



27 января нынешнего года исполнилось 50 лет вычислительному центру нашего университета. Никто не сможет лучше рассказать об истории создания, рабочих буднях и перспективах ВЦ, чем люди, которые стояли у его истоков и трудятся там и сейчас.

Вспоминает заведующий кафедрой КИ профессор Владимир Андреевич Святный: «Какие мои первые воспоминания о ВЦ? В то время мы были молодыми, я год проработал ассистентом. Матвей Борисович Шумяцкий и Борис Алек-

сандрович Кузнецов активно занимались созданием вычислительного центра, неоднократно ездили в Минск, в результате мы получили машину Минск-12. По приказу от 27 января 1963 года на кафедре АТ электротехнического факультета была создана вычислительная лаборатория. Заведующим этой лабораторией был назначен Рымарь Иван Гордеевич. Все мы были электриками, о программном обеспечении понятия не было. Это было началом работы.

Окончание на 4-й стр.

ОГОЛОШЕННЯ

27 лютого 2013 р. о 15.00 у ВАЗ 1-го учбового корпусу відбудеться конференція первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» з порядком денним:

1. Звіт про роботу профспілкового комітету у 2012 році. Доповідач – голова профкому Панасенко А.І.
2. Звіт про виконання кошторису профспілкового бюджету первинної профспілкової організації працівників університету за 2012 рік. Доповідач – голова профкому Панасенко А.І.
3. Різне.

Реєстрація делегатів з 14.30

ПОСПІШІТЬ ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ!

Увага! На підставі Закону України «Про порядок проведення реформування системи охорони здоров'я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та місті Києві надання первинної медичної допомоги забезпечують центри первинної медичної (медико-санітарної) допомоги (далі ЦПМД).

Надання первинної медичної допомоги буде здійснюватись тільки в одному ЦПМД!

На базі студентської лікарні № 4 створено ЦПМД № 13.

Працівникам ДонНТУ, які бажають отримувати медичну допомогу у ЦПМД № 13, необхідно найближчим часом написати заяву про зняття з медичного обслуговування у лікарні за місцем проживання, отримати талон та написати заяву у ЦПМД № 13 для занесення у базу даних щодо постанови на медичне обслуговування.

В. Шульга, головний лікар студентської лікарні № 4

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И МЫ

Давайте разберемся, чем вызвано проведение пенсионной реформы в Украине? Что это: реформа ради реформ или это объективная необходимость, направленная на улучшение финансовой стабильности украинцев?

До недавних пор в Украине действовала единая пенсионная система - солидарная. В основе такой системы лежит принцип солидарности поколений: работающие люди перечисляют взносы в Пенсионный фонд, и эти деньги идут на выплату пенсий тем, кто уже ушел на заслуженный отдых. Т.е. в данном случае работающее поколение за счет своих отчислений содержит неработающее.

С момента создания солидарной пенсионной системы прошло более 120 лет... Да и, к сожалению, гениальная система Бисмарка безвозвратно устарела, она более не соответствует демографическим и экономическим реалиям.

И связано это, прежде всего, с демографической ситуацией в нашей стране, которая за последние годы изменилась коренным образом. Если еще 40 лет назад соотношение пенсионеров и работающих было 1:5, т.е. 5 работающих кормили одного пенсионера, то сегодня уже на одного работающего приходится более одного пенсионера.

Окончание на 6-й стр.

«ТАЛАНТЫ ДонНТУ» ПРИГЛАШАЮТ НА НОВУЮ ВЫСТАВКУ

Накануне Нового года в музее истории вуза открылась новая, двенадцатая, выставка «Таланты ДонНТУ». Свои авторские работы под общим названием «Монохром» представил студент пятого курса ФЭХТ **Дмитрий Линник**. На открытие пришли поддержать молодого фотохудожника однокурсники, друзья, преподаватели кафедр ХТТ,

авторы предыдущих выставок. При чрезвычайно плотном графике нашел возможность присутствовать на презентации нового таланта ДонНТУ и ректор университета А.А. Минаев. Он тепло напутствовал разносторонне одаренного студента на новые научные достижения и творческие успехи.

Окончание на 7-й стр.



Автор работ Дмитрий Линник

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Чергові засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ відбулися 26 грудня 2012 р. та 16 січня 2013 р. з таким порядком денним:

1) Про роботу профспілкової організації Харцизького металургійного технікуму.

2) Про виконання заходів первинної профспілкової організації університету з реалізації критичних зауважень і пропозицій, що були вказані членами профспілки у ході звітно-виборчих кампаній за останні 3 роки.

3) Про підсумки проведення новорічних свят.

По першому питанню доповідав О.Є. Шабасєв. У профбюро Харцизького металургійного технікуму працює 8 чоловік, троє з яких є керівниками секцій. Основними напрямками своєї роботи профбюро вважає надання матеріальної допомоги, оздоровлення працівників технікуму, проведення культурно-масових заходів. Найбільш болючим є питання членства в профспілці, воно становить всього 50 %, таким чином ця організація є для ДонНТУ дотаційною. Спортивна робота майже не проводиться, засідання профбюро проводились не в плановому режимі, так що зауваження до роботи цієї організації є. Голова профспілкового комітету Панасенко А.І. додав, що за підсумками звітної кампанії 2009 року було запропоновано виключити цю організацію із складу ППОП ДонНТУ за територіальною ознакою. На даний час профспілковою організацією Харцизького металургійного технікуму запропоновано посилити роботу зі збільшення кількості членів профспілки за рахунок підвищення рівня поінформованості працівників технікуму про роботу як обласної, так і всеукраїнської профспілки працівників освіти.

Про виконання заходів первинної профспілкової організації університету з реалізації критичних зауважень і пропозицій, що були вказані членами профспілки у ході звітно-виборчих кампаній за останні 3 роки, доповідав голова профспілкового комітету Анатолій Іванович Панасенко. Було вирішено прийняти інформацію до відома і зняти з контролю виконання ті пункти Заходів первинної профспілкової організації університету з реалізації критичних зауважень і пропозицій, які уже на цей час виконані. Також на цьому засіданні був затверджений календарний план роботи на 2013 рік.

Про підсумки проведення новорічних свят доповідала на першому щорічному засіданні профкомом відповідальна за роботу з дітьми Валентина Миколаївна Мершавка. Для дітей членів профспілки були організовані відвідування Донецького державного цирку, Донецького академічного театру ляльок і Донецького музично-драматичного театру. В цьому році, у зв'язку з важким фінансовим становищем університету, витрати на придбання квитків були за рахунок коштів профспілкового бюджету. Свідоподавцями були голови профбюро бібліотеки, факультету комп'ютерних наук і технологій і навчально-наукового інституту «Вища школа економіки та менеджменту» ДонНТУ. По результатам опитування можна зробити висновок, що заходи пройшли на високому рівні, дітям всі вистави сподобались і, порівняно з минулим роком, жодних нарікань ні від дітей, ні від батьків не було.

У розділі «Різне» були розглянуті питання про надання матеріальної допомоги членам профспілки і про стан роботи по залученню працівників ДонНТУ у ряди профспілки.

І. ДИННІК,

член профспілкового комітету

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Спасибо за теплые зимы!

Блестит за окном пушистый снег, а порой метут метели и трещат двадцатиградусные морозы. Холодно. Зябко. Прибежишь, бывало, на работу, войдешь в преподавательскую (9.601) – стены изморозью покрыты... А с недавних пор, когда заведовать хозяйственной частью стал Евгений Алексеевич Матюхин, наши дела существенно пошли на поправку. Благодаря ему в нашей преподавательской была отремонтирована и приведена в рабочее состояние система отопления, заменены на пластиковые старые окна и двери, демонтирована старая и установлена новая утепленная балконная перегородка.

После того как все ремонтные работы были окончены, рабочие оклеили стены новыми свежими светлыми обоями, побелили потолки и покрасили плитунса... Словом, руководство университета в лице Евгения Алексеевича приложило немало усилий и выделило средств для того, чтобы мы комфортно чувствовали себя на рабочем месте.

...И пусть теперь за окном трещат самые лютые морозы, в нашей комнате всегда уютно и тепло! Спасибо Вам, уважаемый Евгений Алексеевич, за наши теплые зимы!

С. УРВАНОВА,

оператор кафедры

«Природоохранная деятельность»

ЦИРК - ЭТО ЗДОРОВО!

Какие мальчишка или девчонка не мечтают попасть в настоящий цирк! Кто бы не хотел увидеть удивительную улыбку клоуна?! И благодаря профсоюзному комитету работников ДонНТУ и лично его председателю А.И. Панасенко для детей сотрудников университета это является ежегодной новогодней реальностью. В этом году 29 детей сотрудников института «Высшая школа экономики и менеджмента» увидели замечательное представление Московского цирка на воде «ОКЕАН ЖЕЛАНИЙ», за что, кстати, отдельная благодарность члену нашего профбюро Харченко Елене Васильевне, усилиями и заботами которой дети наших работников постоянно вовлекаются в культурную и спортивную жизнь университета.

В программе выступления были морские львы, крокодил (кайман), удав, кошки, голуби. А также акробаты, гимнасты, эквилибристы, жонглеры, веселые клоуны и многочисленные световые и звуковые спецэффекты, от которых в восторге замирали детские сердца.

В цирковом представлении этого сезона в программе были задействованы, в основном, люди, и это хорошо, потому что излишняя эксплуатация братьев наших меньших – дрессированных животных – иногда смущает. Очень качественно было продумано и представлено лазерное- и файер-шоу: огонь и вода. Артисты буквально выплывали на сцену, а воздушные гимнасты завораживающе летали под куполом. Восхитительными были инновационные подходы в мини-спектаклях и прочих представлениях. В целом программа составлена весьма



удачно: и детям интересно, и взрослым не скучно. Приятно также, что в этом году в отличие от прошлых лет, в зрительном зале и других помещениях цирка было достаточно тепло и комфортно.

Но вот заканчивается представление, цирк гасит огни, а покидать зал не хочется. Сколько счастливых, радостных, неповторимых минут он подарил тысячам зрителей! Но цирк – это не только радость зрителей и детский смех... Цирк – это тяжёлый упорный труд артистов. Любите цирк и почаще приходите туда!

В. ГАДЕЦКИЙ,

председатель профбюро института ВШЭМ;

О. ЛЕОНОВ,

член профкома работников университета

ЮБИЛЯРЫ ЯНВАРЯ

- 1 января** - Пономаренко А.Г., профессор
 Стеценко С.И., инженер-электроник
 Сиводед В.М., уборщица
 Кучерук В.Г., ст. преподаватель
 Шепелев В.В., доцент
 Гуров С.Г., зав. отделом
- 3 января** - Воробьев В.А., ст. преподаватель
 Павлыш В.Н., зав. кафедрой, профессор
- 4 января** - Коломытцев А.Д., зам. директора ИПО
- 6 января** - Андоленко С.С., доцент
- 8 января** - Швакина Е.Е., кассир
- 9 января** - Струнилин В.Н., ст. преподаватель
- 12 января** - Лысяков В.Ф., профессор
- 14 января** - Майфат М.А., сторож
- 16 января** - Красный В.М., слесарь-сантехник
- 19 января** - Ларин А.М., доцент
 Наврос В.В., ст. преподаватель
- 21 января** - Шаповал С.Н., профессор
- 22 января** - Голембиевский П.П., доцент
- 23 января** - Нестругина Е.С., инженер 1 кат.
- 24 января** - Кукулина О.И., ст. преподаватель
- 26 января** - Гавриленко В.А., зав. кафедрой, профессор
- 30 января** - Ивлева Т.А., научный сотрудник

* * * *

В январе грамотами

профсоюзного комитета награждены:

ПАВЛЫШ Владимир Николаевич –

профессор, доктор технических наук, заведующий кафедрой вычислительной математики и программирования;

РОЗДОРОЖНИК Марина Васильевна –

оператор ЭВМ, профгруппорг ВЦ;

ФЕДОРЕНКО Татьяна Алексеевна –

инженер-программист 1 категории ВЦ;

МЕРЕНКОВА Людмила Львовна –

заместитель начальника центра информационных компьютерных технологий.

Поздравляем и желаем всего самого наилучшего!

ПУСТЬ УДАЧА СОПУТСТВУЕТ ВАМ

Юбилей — особенный праздник, это прекрасный повод отметить достоинства человека, работающего рядом. Каждый ребенок ждет дни рождения с радостью, нетерпеливо, а год длится долго-долго! Но вот время начинает мчаться быстрее... С возрастом кажется, что года мелькают, как странички в книге, которую мы бегом перелистываем: дни рождения приходят все чаще, мы становимся все старше, и иногда кажется, что так и не успеваем что-то важное разглядеть на этих страничках под названием Жизнь.



3 января исполнилось 65 лет заведующему кафедрой вычислительной математики и программирования, доктору технических наук, профессору **Владимиру Николаевичу Павлышу**. Владимир Николаевич окончил Донецкий политехнический институт в 1970 году и, получив диплом с отличием по специальности «Цифровые машины», с 1 сентября 1970 года начал работать в нем инженером, а затем преподавателем. В 1975 году защитил кандидатскую диссертацию и был избран доцентом кафедры прикладной математики.

За 65 лет жизни Владимир Николаевич добился многого из того, о чем может мечтать человек. В 2001 стал академиком АН технической кибернетики Украины. В 2005 успешно защитил докторскую диссертацию. С 2012 года он член-корреспондент Академии горных наук Украины, был награжден: Указом президента Украины Л.Д. Кучмы медалью Жукова за научные работы в области повышения обороноспособности страны; за вклад в развитие горной науки почетным знаком «Шахтерская слава» II степени в 2010 году и III степени в 2012 году.

Владимир Николаевич является автором 15 монографий, двух учебных пособий с грифом Министерства образования Украины и учебного пособия с грифом Министерства образования России. С 1993 года возглавляет кафедру вычислительной математики и программирования, это бывшая кафедра ВТ в ИЭР, кото-

рая с его приходом существенно преобразилась.

Всю жизнь Владимир Николаевич плодотворно и энергично трудится на преподавательской и научной нивах, а также принимает активное участие в общественной работе не только на факультете, но и в вузе. Он всегда отличался личной ответственностью, требовательностью к себе и окружающим, душевной отзывчивостью. Не было случая, чтобы отказал в помощи своим коллегам. Круг интересов нашего юбиляра настолько широк, что он легко может дать фору любому студенту. В.Н. Павлыш великолепный мастер стихотворного экспромта, человек энциклопедических знаний, с прекрасным чувством юмора и легким характером.

Дорогой юбиляр! Поздравляем Вас с такой славной и значимой датой. Мы ценим в Вас твердость духа, целеустремленность. Вам исполнилось шестьдесят пять лет – за вашей спиной нелегкая жизнь, полная испытаний, свершений и достижений. Вы всегда восхищали окружающих своим оптимизмом, умением смотреть на трудности легко. Это всегда помогало Вам в жизни и, в сочетании с мужеством, сильным характером и упорством, вы всегда выходили победителем из сложных ситуаций. И даже поражения, которые неизбежно бывают в жизни любого человека, Вы умели обратить во благо, выбирая новый интересный путь.

От всей души желаем, чтобы жизнь Ваша была наполненной, чтобы ничего важного не было упущено, а все планы и мечты сбывались. Пускай дом Ваш будет полной чашей, работа спорится, а вокруг всегда будут готовые подставить плечо родные и друзья. Мы желаем Вам верить в собственные силы, крепко стоять на ногах, постоянно двигаться вперед. И пусть удача сопутствует Вам не только в карьере, но и в личной жизни, пусть любимые люди всегда будут рядом. Пусть еще много дней рождения будет встречено Вами, и сотый юбилейный год будет разменян таким же молодым душой человеком. Будьте счастливы!

Нелегкий труд писать Вам поздравление –

Уже так много сделано, что трудно сосчитать.

Уже зовет по отчеству другое поколение,

А сердце так же молодо, что хочется летать.

Манят просторы дальние, манят дела великие,

Из звезды с неба ясного, как в юности, глядят.

И солнце в душу просится ласкающими бликами,

И даль влечет загадками, как много лет назад.

Так пусть легко мечтается!

Пусть песня разливается,

Так весело и радостно в большом кругу друзей!

И пусть мечты заветные все до одной сбываются

В день радостного праздника, в чудесный Юбилей!

**Коллектив кафедры
 вычислительной математики
 и программирования**

*То оттепель, то вьюга, то дождь, то холода –
 Веселая погода – донецкая зима!*

НОВОГОДНИЕ РАЗДУМЬЯ

*Звенит сосульками под крышами метель,
 Гудит органом труб железных.*

*А хочется, чтоб наступил апрель
 И распустился вновь подснежник нежный.*

*Как ни старайся, не обогонишь время,
 Всему в природе свой черед,
 И лишь весной взойдет из почвы семя,
 Ну а сейчас встречаем Новый год!*

*Пусть все невзгоды будут позади,
 И все печальное истает льдом в бокале,
 Свет радости и счастья бьется пусть в груди,
 Надеждою и миром дом ваш заполняет!*

*В миг новогодний, словно в сказке,
 Вернувшись в детство хоть на час,
 Пусть будут все честны и сбросят маски,
 И вспомнят лишь хорошее для нас.*

*Желаю людям много-много счастья,
 Здоровья, всем невзгодам вопреки,
 И пусть осият все пути, ненастья,
 Чтoб Землю нашу Сказкой нарекли!*

Л. МЕРЕНКОВА

ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОМУ ЦЕНТРУ - 50!

МЫ НЕ ДОЛЖНЫ СТОЯТЬ НА МЕСТЕ

Окончание
Начало на 1-й стр.

Потом появились студенты из ХПИ, которые летом проходили практику (Штень А.С., Гончаров В.Т. и Киценко Р.М.) и затем остались работать в ДПИ. Вернулся после стажировки в Москве Назаренко В.И. Большой толчок этому процессу дал 1963 год, когда из Новочеркасска приехал доцент Лев Петрович Фельдман и с ним ряд сотрудников, которые имели опыт работы с машинами Минск-1 (предшественница Минск-12).

Вычислительный центр был теснейшим образом связан с кафедрой, мы очень дружно работали, совместно решали все организационные вопросы. У декана ЭТФ М.Б. Шумяцкого вычислительная лаборатория всегда была на первом месте, он оказывал очень большую помощь. Для нее были выделены штатные единицы, и лаборатория была трансформирована в вычислительный центр, дирек-

цифровой системы. Во всех этих работах активнейшее участие принимали инженеры ВЦ. Со стороны аналоговой части много работал Авраменко Ф.Г., со стороны УМ-1 проходил стажировку ассистент кафедры Слепцов А.И., в выделенное нам ночное время провели все испытания на работоспособность, а затем Лапко В.В. выполнил научную работу по моделированию систем управления вентиляций. В этой тематике принимал участие и Назаренко В.И. Сотрудники кафедры ЭВМ и вычислительного центра во главе с ответственным исполнителем Назаренко В.И. стали официальными разработчиками системы «АТМОС» как подсистемы АСУ ТП для управления вентиляцией шахт.

Параллельно с этим шли работы по модернизации оснащения вычислительного центра. Появились ЭВМ ряда ЕС, начиная с ЕС1020, которые были установлены и работали на ВЦ. Очень важным этапом с 1975 по 1991 год была разработка аналого-цифровых вычислительных систем.

Когда наступила эпоха персональной вычислительной техники, возник принципиальный вопрос - что делать с вычислительными центрами, если есть достаточно мощные персональные компьютеры? У нас хороших ПК типа IBM AT еще не было, они были за рубежом. Мы не только знали о них, они к нам начинали поступать: благодаря сотрудничеству со Штутгартским университетом мы имели каждый год хотя бы одну персональную машину, начиная с АТАРИ, которую я привез в марте 1988 года, потом были ПК фирмы IBM. Мы знали о тенденциях развития ПК. На Штутгартском вычислительном центре возникла дискуссия о направлении развития ВЦ. Профессор Р.Рюле, директор ВЦ, принял решение, которое было поддержано сенатом Штутгартского университета, и вычислительный центр был трансформирован на 2 подразделения. Одно стало заниматься параллельными вычислительными системами и превратилось в High Performance Computing Center во главе с директором профессором Р.Рюле, впоследствии с 2002

года его возглавил профессор М.Реш. Второе подразделение занимается традиционными для университета вопросами: это классы ПК для обучения студентов, локальные сети - кафедральные и институтские, общеуниверситетская проблема информатизации учебного процесса и др.

На нашем ВЦ была попытка сделать систему коллективного пользования. Мы получили ЭВМ IBM-9370, которая могла обслуживать 80 студенческих рабочих мест. Но, к сожалению, в связи с тем, что фирма IBM запретила передачу программного обеспечения перед погрузкой в Штутгарте для отправки в Донецк, нам не удалось запустить ее, хотя мы провели совместно с ВЦ большую работу. Параллельно мы совместно с ВЦ занимались оборудованием компьютерных классов.

Еще одно направление работы - развитие параллельных вычислительных систем, которое приходило на смену АЦВС. Начиная с 1992 года, у нас был оборудован теледоступ к параллельным вычислительным системам Штутгартского университета. Мы приложили максимум усилий, чтобы из ПК, которые были получены из Германии в 2006 году, сделать первый кластер. На нем работал эмулятор SIMD системы для учебного процесса. В ноябре 2009 года мы получили параллельный MIMD-кластер на 96 узлов, один из которых работает как хост-контролер. Совместно с ВЦ мы провели массу работы по переоборудованию серверной аудитории, изготовлению стоек под установку кластера и монтажу оборудования. В этом направлении и ведутся работы в настоящее время. Кластер работает в штатном режиме, является доступным по Интернету. Студенты из дому выполняют отладку своих заданий по лабораторным и курсовым работам. Работают магистры, аспиранты. Причем есть доступ к нашему кластеру из Штутгарта. В марте 2011 года наши Эйлеровские стипендиаты проверили эту возможность. Успешно запустили тестовые задачи из Новосибирска. Хотя, конечно, по мощностям

Европейские параллельные системы превосходят наш кластер, но по идеологии, по подходу к организации работ наш ВЦ не уступает ведущим вычислительным центрам Европы. В ближайшее время мы планируем модернизировать кластер, его узлы будут сопрягаться с новым коммутатором. Эта задача решится в ближайшее время, как только в Штутгарте будут решены все организационные вопросы по оформлению нового оборудования как гуманитарной помощи.

Прошло 50 лет. Сделано многое и будет делаться многое. Я желаю всем ВЦшникам и всем, кто всегда был связан с ВЦ, больших планов, возможностей для их реализации, воодушевления, чтобы наш ВЦ развивался на базе современной техники и процветал, чтобы мы продолжали очень дружно и активно работать над обучением студентов, аспирантов, чтобы мощности вычислительного центра служили надежной лабораторной базой для учебного процесса и научной работы, для связи с нашей промышленностью, которая, несмотря на сложности, начинает ориентироваться на применение вычислительных мощностей».



В.И. Назаренко

тором которого стал В.И. Назаренко (на фото), к сожалению, ушедший из жизни в прошлом году. Администрация факультета и института очень много занималась проблемами развития лабораторной базы, получения новых ЭВМ. В январе 1967 года мы с Л.П. Фельдманом в Северодонецке ознакомились с образцом управляющей машины УМ-1. По договору с НИИУВМ в июне 1967 года в Северодонецке мы соединили две аналоговые машины - МН-7 и УМ-1, провели все необходимые испытания системы связи, практически это был первый опытный образец аналого-



Л.И. Дорожко

О рабочих буднях, проблемах и перспективах работы рассказывает директор ВЦ ДонНТУ Леонид Иванович Дорожко: «Основными направлениями в работе вычислительного центра являются обеспечение учебного процесса и научных исследований. Бурное развитие персональных компьютеров привело к замене больших ЭВМ и дисплейных классов на компьютерные. В вычислительном центре функционирует 17 таких классов. К сожалению, не всегда обновление технического парка поспевает за развитием программных средств для учебного процесса.

Альтернативой может служить организация классов по технологии «Тонкий клиент». При такой организации нужен один мощный сервер, который будет обслуживать от 10 до 50 маломощных терминальных станций. Таким образом продляется жизнь устаревших ПК и сокращаются средства на приобретение новых. На ВЦ были проработаны варианты организации на операционных системах Linux и Windows. В четвертом корпусе в двух классах работают «Тонкие клиенты» на базе MS Windows Server 2008.

На кафедре КИ факультета ФКНТ, по инициативе профессора Святого В.А., проводится многолетнее научное сотрудничество с Штутгартским университетом по различным направлениям, в том числе и по разработке распределенной параллельной моделирующей среды (РПМС). С 2000 г. к активному сотрудничеству подключился федеральный сверхмощный вычислительный

вэб-сервисов. Ряд проведенных исследований, которые нашли отражение в защищенных магистерских работах, направлены на быстрое внедрение сервисов в практику моделирования. Кроме этого, кластер активно используется аспирантами ДонНТУ и других вузов в научных исследованиях, в ходе научного сотрудничества обрабатывался доступ к ресурсам кластера из других городов и стран с целью получить возможность объединения вычислительных ресурсов параллельных систем. Исследователи успешно запускали свои задачи из Штутгарта и Новосибирска. Тесное научное сотрудничество осуществляется и с Киевским национальным университетом имени Тараса Шевченко, в результате чего апробированы новые методики в проектировании и использовании кластерных систем, по которым были успешно защищены кандидатские диссертации».

Своим видением будущего ВЦ делится профессор кафедры компьютерной инженерии Владимир Васильевич Лапко: «Нужда заставляет человека идти дорогой прогресса. Из мирового кризиса XIX века человека вытаскил паровоз, из мирового кризиса XX века – автомобиль. Всем уже ясно, что из мирового кризиса XXI века человека вытаскивает лошадка по имени Информатика. Как же далеко смотрели богатыри ВЦ ДПИ, которые 50 лет назад первыми водрузили над Донбассом знамя информатики! Что день грядущий нам готовит? Ликвидация ВЦ ДонНТУ – это путь в никуда. Преодоление кризиса университетского образования возможно только на пути полной информатизации учебной и научно-исследовательской деятельности на основе современных и перспективных компьютерных технологий. На этом пути дальнейшее развитие ВЦ ДонНТУ – важная задача университета. ВЦ должен стать ядром научно-исследовательского центра университета. Ярким примером этого является ВЦ Штутгартского университета, 40-летие сотрудничества с которым наш вычислительный центр будет отмечать в ноябре 2013 года. Во имя сохранения конкурентоспособности ДонНТУ догнать и перегнать ВЦ Штутгартского университета – суперзадача нового поколения сотрудников ВЦ ДонНТУ и каждого сотрудника университета. Мы не должны стоять на месте, когда другие семимильными шагами идут вперед».



В.В. Лапко

центр (HLRS) ШУ. В конце 2009 года по инициативе директора HLRS проф. Михаэля Реша на вычислительный центр был передан вычислительный параллельный кластер MIMD-архитектуры NEC SX8 на 100 узлов. В качестве вычислительного узла используется двухпроцессорный сервер NEC Express 5800 120 RE-1 с процессором Intel Xeon 3,2 GHz. Все сто узлов могут одновременно решать одну задачу. Вычислительная мощность кластера составляет три терафлопа, что вводит его в лидирующую тройку суперкомпьютеров в Украине. Таких вычислительных мощностей на ВЦ не было за все годы его существования.

Усилиями сотрудников ВЦ и факультета ФКНТ в мае 2010 года кластер был введен в эксплуатацию и активно используется в учебном процессе. С его вводом появились новые возможности в разработке сервисов РПМС, в том числе и

Вечная память

5 января на 89-м году жизни скончался

ЗИНОВЬЕВ

Леонид Макарович.

Коллектив отдела ТСО выражает глубокое соболезнование родным, близким, друзьям и коллегам Леонида Макаровича.

Л.М. Зинovieв проработал в нашем вузе инженером с 1970 по 2013 год. Долгое время был активным членом профсоюзного комитета.

Ветеран Великой Отечественной войны, воин-интернационалист, член Национального союза журналистов Украины, автор многих книг воспоминаний участников боевых действий о войне, он всегда занимал активную жизненную позицию. Л.М. Зинovieв был инициатором и непосредственным участником многих мероприятий, направленных на военно-патриотическое воспитание молодежи.

Друзья и коллеги всегда будут помнить Леонида Макаровича как эрудированного специалиста, ответственного, трудолюбивого работника, творческого, отзывчивого человека.

Вечная ему память...

Остановило время бег, и боль всю душу сжало, Ушел из жизни человек, каких на свете мало...



6 января на 63-м году жизни скончалась старший диспетчер факультета экономики

СИДОРЕНКО

Людмила Петровна.

Семья лишилась заботливой, не знавшей усталости матери, бабушки, сестры, тети, а факультет – замечательного сотрудника и высококвалифицированного специалиста.

Л.П. Сидоренко стала работать в нашем вузе с 1969 года. С 1971 года занимала должность диспетчера инженерно-экономического факультета (с 1994 – факультета экономики и менеджмента, с 2007 – факультета экономики). Работая диспетчером, она принимала непосредственное участие в организации учебного процесса и научно-методической деятельности факультета. Неоднократно руководство вуза ей объявляло благодарность за высокие результаты труда, многолетнюю и добросовестную работу на благо ДонНТУ. Все те, кому довелось общаться с Людмилой Петровной, отмечали ее исключительные трудолюбие и порядочность. К ней, как к огоньку, тянулись люди, и для каждого она находила нужные слова, спешила на помощь. Требовательная к себе и скромная, доброжелательная и отзывчивая, глубоко знающая свое дело и умеющая передать накопленный опыт другим, всегда жизнерадостная и приветливая – такой останется в нашей памяти Людмила Петровна на долгие-долгие годы.

Коллектив Учебно-научного института «Высшая школа экономики и менеджмента» глубоко скорбит о понесенной утрате и выражает искренние соболезнования родным и близким Людмилы Петровны. Вечная ей память...

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И МЫ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

То есть работающие уже не могут поддержать возросшее количество пенсионеров. А если добавить к этому постоянно растущее количество украинцев, работающих за рубежом, тенденции «увода» заработной платы «в тень» и постоянно растущий дефицит бюджета государственного Пенсионного фонда, то и вовсе становится печально: где брать деньги на выплату пенсий?

В Европе наблюдается та же тенденция и с демографической ситуацией и со старением нации. Но Евросоюз уже более 80 лет назад провел Пенсионную реформу, и поэтому отличить «западных» пенсионеров, разъезжающих по всему миру, от наших, размышляющих, за счет чего прожить завтрашний день, совсем несложно.

Сегодня и уже на протяжении нескольких лет бюджет не выдерживает нагрузки по таким жизненно важным социальным составляющим, как пенсионные выплаты по возрасту, пенсии по инвалидности, социальные выплаты по потере трудоспособности. Социальные же стандарты по содержанию школ, детских домов, больниц в перерасчете на один человек-день вообще близки к чистой условности и не обеспечивают даже какого-либо приближения к необходимому уровню. Денег в Пенсионном фонде не хватает, Государственный пенсионный фонд постоянно ищет новые источники пополнения: возникают такие налоговые нагрузки как 7,5 % за услуги мобильной связи, 5 % от операций с ценными металлами, 1 % от продажи недвижимости и т.д., и т.п. Однако даже покрыть дефицит бюджета Пенсионного фонда не удается.

То есть надежды на государственные пенсии уже не имеют под собой экономических оснований и опасны, прежде всего, для нас самих.

Пора уже каждому гражданину Украины понять, что «государственных» денег на всех пенсионеров не хватает и их никогда не будет хватать.

Государство не в состоянии обеспечить достойную пенсию, а в лучшем случае оно сможет обеспечить ее лишь на минимальном прожиточном уровне - об этом открыто заявил в своем интервью Премьер-министр нашей страны Азаров Н.Я.

Поэтому проведение Пенсионной реформы в Украине стало неизбежным шагом, который уже давно сделали многие европейские страны.

О проведении пенсионной реформы мы говорим давно. Еще в 1993 году принята Концепция социального обеспечения, в 1996-м - Конституция Украины, в 1998 году Верховной Радой - основы законодательства об обязательном социальном страховании и Президентом Украины - Указ об основных направлениях реформирования пенсионного обеспечения в Украине. Все эти документы предусматривают изменения в пенсионной системе и внедрение пенсионного страхования. Однако реальные шаги сделаны лишь в прошлом году с принятием 1 октября

2011 года Закона "О мерах по законодательному обеспечению реформирования пенсионной системы".

Давайте теперь разберемся со следующими вопросами:

Так ли неотвратима бедность после перехода в пенсионный период?

Что дает среднестатистическому украинцу Пенсионная реформа?

Много ли знают граждане нашей страны о пенсионной реформе, о механизмах формирования и выплат пенсий, о финансовых учреждениях, этим занимающихся?



К сожалению, нет - пока для многих она остается малоизвестной. Поэтому когда говорят о Пенсионной реформе, зачастую речь идет лишь об одной ее составляющей - повышении пенсионного возраста. Однако проведение Пенсионной реформы в первую очередь направлено на повышение таких социальных составляющих, как пенсии, выплаты по инвалидности и другим социальным стандартам. Как это будет происходить? Данное повышение предусматривается достичь за счет замены действующей солидарной системы пенсионного обеспечения на современную, работающую практически во всех цивилизованных странах, трехуровневую систему пенсионного обеспечения. Главное внимание в данной реформе уделено третьему уровню - негосударственному (добровольному) пенсионному обеспечению.

Как же выглядит эта трехуровневая пенсионная система?

Уровень информированности населения об этой составляющей пенсионной реформы крайне низок. Поэтому самостоятельно копить себе на пенсию или приобрести пакет по медицинскому страхованию пока могут лишь финансово грамотные люди, понимающие важность произошедших перемен. Давно известная аксиома гласит: «Финансово грамотное население - экономически развитая страна».

Первый уровень - существующая ныне солидарная система обязательного государственного пенсионного страхования, основанная на принципах солидарности поколений и осуществления выплаты пенсий за счет

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

средств Пенсионного фонда. Учитывая демографические и экономические факторы, на сегодняшний день СОЛИДАРНАЯ существующая система пенсионного обеспечения уже не может справиться с необходимостью обеспечения достойных пенсий всем пенсионерам. Именно для коррекции катастрофической ситуации с солидарной системой была проведена пенсионная реформа.

Второй уровень - общеобязательная накопительная система государственного пенсионного страхования. Она предполагает, что часть пенсионных взносов человека откладывается на его пенсионном счете в Государственном Накопительном Фонде. Второй уровень - это персональные счета людей, на которых не просто накапливаются суммы ежемесячных взносов. Они «работают» и дают инвестиционный доход. Но согласно нашему законодательству под второй уровень не попадают лица старше 35 лет. То есть если человеку сейчас 36 лет или больше, то кроме него о его старости уже никто не позаботится.

Срок внедрения «второго уровня» пенсионной системы неизвестен. Второй уровень начнет работать только после ликвидации дефицита Пенсионного фонда, а этот процесс может затянуться. Кроме того, опыт соседней России показал, что за 10 лет проведения пенсионной реформы ожидаемой отдачи от второго уровня так и не получилось.

Третий уровень - система негосударственного (добровольного) пенсионного обеспечения, основанная на принципах добровольного участия граждан, работодателей и их объединений в формировании пенсионных накоплений. Опираясь на многолетний мировой опыт, можно вполне уверенно сказать: единственным спасением для населения является добавление третьей составляющей - негосударственного добровольного пенсионного обеспечения, поскольку именно это помогает любой семье создать свою модель финансовой стабильности, в которой, как в любой уважающей себя организации, определены свои соцстандарты, формируются свои резервные фонды, и благодаря им - свой уровень жизни.

Отрадно отметить, что государство всячески способствует этому процессу, начиная от создания законодательной базы, благодаря которой создан ряд благоприятных льгот как для физических, так и для юридических лиц; установлен жесткий контроль (в т.ч. и с привлечением известных мировых аудиторов) за деятельностью финансовых учреждений, инвестирующих сбережения граждан для зарабатывания дохода; установлены жесткие нормативы инвестирования (проценты от всех вложений) средств граждан в недвижимость, драгметаллы, ценные бумаги и т.д. и заканчивая требованиями обязательной перестраховки в признанных мировых перестраховочных обществах с соответствующим рейтингом.

В. ДУДКИН,
структурный директор
компании «Евролайф Украины»

ДВЕРЬ В СКАЗКУ ПРИОТКРЫЛ ПРОФКОМ



Не секрет, что Новый год – самый веселый, самый необыкновенный и желанный для всех праздник. Большинство людей с детства любят его за то, что он несет предвкушение сказки, чудес и волшебства.

Наверное, поэтому, по старой доброй традиции, в период новогодних каникул профком нашего университета приглашает всех сотрудников вместе с детьми в полной мере насладиться незабываемой магией, яркими впечатлениями и веселым калейдоскопом сюрпризов вместе с московскими артистами под куполом родного донецкого цирка.

Вот он, тот самый огромный, легендарный цирк, знакомый с детства каждому из нас. Помню, как я, будучи еще ребенком, спешила сюда на встречу с любимыми артистами. С тех пор прошло немало времени, а вот сегодня он зажигает новогодние огни для нашей детворы...

Прозвенел третий звонок, а это значит, что представление началось.

Над ареной, доверху заполненной водой, вьется сизоватый дымок. На небольшой деревянной площадке над водой вдруг, как бы

ваит только в сказке, появилась большущая, празднично украшенная елка.

Внезапно откуда-то из-под купола, над бьющим в центре арены фонтаном, пронесся мистический корабль с пиратами-эквилибристами на борту...

Действия, словно в сказочном сне, менялись одно за другим: акробаты на полотнах, «волшебники» мыльных пузырей, фокусники-иллюзионисты, дрессировщики с морскими котиками и морским львом, клоуны и восхитительное лазерное шоу. Все это, я думаю, не оставило равнодушным никого.

Во втором отделении «хозяинчили» водные обитатели: огромный, но довольно послушный питон и молодой агрессивный крокодил, которому дрессировщик уже в середине номера развязал пасть...

Нашему восторгу и восхищению не было предела, ведь мы только что стали частью необыкновенно красивой новогодней сказки, дверь в которую открыл профком для каждого из нас.

С. УРВАНОВА, оператор кафедры «Природоохранная деятельность»

«ТАЛАНТЫ ДонНТУ» ПРИГЛАШАЮТ НА НОВУЮ ВЫСТАВКУ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

ИЗ КНИГИ ОТЗЫВОВ

«Черно-белая фотография – это высший пилотаж фотоискусства. Представленные на выставке работы, выполненные в монохромном режиме, являются ярким тому подтверждением. Желаем автору в его поиске дальнейших творческих успехов. Постыжение искусства фотографии – это дорога длиною в жизнь».

**Б. Федоров, доцент
Р. Котельва,
научный сотрудник**

«Благодарим организаторов выставки «Таланты ДонНТУ» за огромную воспитательную работу. Выставка черно-белых фото Д. Линника показала большой творческий потенциал нашей молодежи, умение проникнуть в суть вещей, запечатлеть разные моменты в жизни человека».

Л.Ф. Бутузова, профессор

«Сегодня для человека очень тяжело прочувствовать чужие эмоции, переживания, внутренние противоречия. Еще сложнее найти человека, который способен их передать. Дима смог соединить несоединимое и передать это очень тонко и ярко. И хоть любой негатив имеет только два цвета, пусть жизнь автора будет полна всем набором красок и эмоций».

**Друзья
Л. Ковалева,
куратор выставки
«Таланты ДонНТУ»**

СПЕШИТЕ ВИДЕТЬ!

Наш университет за свою более чем 90-летнюю жизнь прославился многими талантливыми людьми, оставившими свой след в его истории. Среди наших преподавателей, студентов, сотрудников было и есть немало личностей, увлеченных тем или иным видом творческой деятельности.

Раскрытие потенциального таланта, по моему мнению, зависит от взаимоотношений между преподавателем и студентом.

Кафедра «Химическая технология топлива» факультета экологии и химической технологии является тем самым примером не только в получении качественного образования, но и в раскрытии личностных творческих граней студентов. К числу таких относится открытие таланта студента гр. ТХВ-12с Дмитрия Линника.

Тесное общение в процессе обучения позволило преподавателям кафедры узнать своего подопечного не только как успешного молодого ученого-химика, увлекающегося помимо науки музыкой, но также и о его серьезном занятии фотографией. Таким образом, с легкой руки замечательного, отзывчивого и доброго преподавателя этой кафедры Фариды Ниязовны Галиакберовой (кстати, ответственной за культурно-массовую работу на факультете)

стало известно об этом увлечении Дмитрия. Идея выставки зрела давно. Предложение Фариды Ниязовны представить свои работы в музее ДонНТУ в 9 корпусе вызвало у Дмитрия сильное волнение. И вот 19 декабря, в волшебный день святого Николая, состоялось торжественное открытие его выставки.

Взорам посетителей представилась первая, совершенно невероятная, знаковая, и, думается, далеко не последняя выставка фотографий Дмитрия, открывающая его внутренний мир в необычном цвете и исполнении. Фотографии были выполнены альтернативными способами печати по старинке «вручную»: цианотипия, альбуминотипия, бромойль, Вандейк коричневый, соляная печать, а также совмещением пленочной и цифровой технологий. Некоторым способам печати и провялки фотографий более 170 лет.

На фоне цветного изображения и ярких красок современного мира монохромное изображение, казалось бы, обделенных мгновений жизни заставляет по-новому взглянуть на человеческие отношения, природу, взрослых и детей.

Графическая четкость линий, мягкий свет, льющийся с каждой фотографии, – все это вместе оказывает на зрителя какое-то магическое воздействие, когда само по себе приходит понимание того, что черно-белая фотография – жанр особый, с собственной эстетикой. Монохромное изображение не дает ощутить печали или скуки. Фотографии несут в себе ог-

ромное количество тепла, и, конечно же, цвета, оставляя за собой право не раскрывать всех секретов об изображенных на них людях или действиях, а позволяет зрителю самостоятельно разобраться во всем, задуматься над быстротечностью бытия и научиться ценить каждый день, каждый миг, подаренный жизнью. А авторская печать снимков позволяет расставить нужные акценты, увидеть необычное в повседневном.

Монохромная фотография отображает реальность такой, какая она есть, а не такой, какой мы ее хотим видеть, без фальшивых красок внешней оболочки. Пригладитесь внимательнее, и вы увидите целый мир в глазах людей. Посмотрите на ручей, и вы услышите его журчание. Черно-белые воздушные шары так и норовят вспыхнуть всеми красками радуги. А как хочется вдохнуть аромат ярких монохромных цветов!

Фотографии приоткрывают завесу внутреннего мира художника, ведь фотограф тоже художник, который ловит объективом своей камеры неповторимые мгновения жизни. Чтобы увидеть прекрасное, фотографу нужен порой не один час. Чтобы остановить мгновение – доля секунды. Фотография позволяет сохранить эти мгновения на долгие годы.

Самая последняя фотография выставки цветная! Но то, что она цветная, понять сразу сложно – настолько упразднено фотографом различие между цветным и монохромным изображением.

**Д. ИЛЬЧЕНКО,
аспирант кафедры МАХП**

ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ ВЕСЕЛАЯ ПОРА

Много прекрасных впечатлений

С наступлением новогодних праздников у детей наших сотрудников начинается прекрасная пора. У самых юных - первая встреча с прекрасным, у детей чуть постарше - осознанная и ожидаемая встреча праздника вместе с артистами музыкального драматического театра. В наступившем году профсоюзная организация работников ДонНТУ порадовала детей сотрудников новым премьерным спектаклем «Морозко», за что им и от детей и от родителей большое спасибо.

Положительных эмоций и впечатлений было много. Замечательное представление возле елки, встреча Деда Мороза, Снегурочки и их помощников. Главным подарком Деда Мороза был спектакль «Морозко». Сказка детям понравилась своей музыкальностью, красочностью, а самое главное - добрым и праздничным завершением, всеобщим весельем.

С нетерпением ждем следующих подарков от нашего профсоюзного комитета.

Т. ПРАЗДНИКОВА, доцент кафедры химической технологии топлива



6 января в Донецком национальном академическом украинском музыкально-драматическом театре собрались малыши со своими родителями, чтобы принять участие в утреннике, на котором вредные, но смешные Водяной и Баба Яга пытались помешать встрече ребят с Дедом Морозом и Снегурочкой. Но, несмотря на все ухищрения этих сказочных злодеев, и не без помощи ребят, Дед Мороз добрался к пушистой красавице-елке и своим волшебным

Встреча со сказкой

посохом зажег на ней огни, а затем подарил малышам и их родителям замечательную музыкальную сказку «Морозко».

Сказка перенесла зрителей в настоящее зимнее царство, где парят воздушные снежинки и хозяйствует суровый и справедливый старик Морозко. Спектакль оказался очень ярким, насыщенным музыкой, танцами и за-

вораживающими видеоэффектами. Равнодушных в зале не было: взрослые зрители снова окунулись в атмосферу детской беззаботности, а малыши очень активно реагировали на все события на сцене, помогая героям отыскать свое счастье. По окончании сказки благодарные зрители восторженно аплодировали артистам не жалея ладошек!

А. ЛЫКОВ, ассистент кафедры электронной техники

ПОДАРИЛИ ДЕТЯМ РАДОСТЬ

Благодаря профкому работников ДонНТУ уже стало доброй традицией в период новогодних праздников радовать своих детей посещением различных праздничных мероприятий. В этом году родители имели возможность повести малышей на представление в кукольный театр и теперь они поделятся своими впечатлениями.

«Новый год! Время сказочное и необычное: с запахом елки, мандаринов и ожиданием Деда Мороза и подарков... Наша дочь (3,5 года) впервые побывала на новогодних мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом. Но подробнее хотелось бы остановиться на походе в кукольный театр.

С первых шагов мы попали в какое-то сказочное царство. Нашему вниманию предлагалась сказка «Тук-тук, кто там?», которой предшествовали игры и хороводы у елки в компании Деда Мороза и Снегурочки. Детворе предлагалось попутешествовать во времени, посетить различные страны, самые активные участвовали в конкурсах и получили подарки. Затем всех пригласили в зал на представление. Эта сказка

очень напоминала сказку «Волк и семеро козлят», но поставленную на современный лад. Дочка в силу возраста не все поняла в ней, но встречей со



сказочными персонажами была довольна. В заключение хотелось бы поблагодарить всех организаторов праздничных мероприятий за возможность посетить новогодние утренники.

В. СОБОЛЕНКО, мастерские».

«Атмосфера праздника встречала детей прямо на входе: красиво украшенное фойе, чудесная елка и множество развлечений. Сотрудники театра подготовили веселую развлекательную программу с песнями, конкурсами, хороводами вокруг елки. Все прекрасно провели время до начала спектакля. А несмолкающий детский смех и искренняя вера малышей в волшебство были главной наградой для устроителей праздника.

Во время спектакля было очень интересно наблюдать, как внимательно малыши следят за происходящим на сцене: то замирают в ожидании, то сопереживают героям сказки, то весело смеются. Любое событие на сцене вызвало у маленьких зрителей интерес и искренние эмоции. С мероприятия дети уходили радостные, восторженно делясь впечатлениями. Благодарим профком и актеров за подаренную детям радость.

С уважением, сотрудники ИМС».

Газета «ПРОФСПІЛКОВЕ Життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://profkom.donntu.edu.ua E-mail: pcsotr@dgtnu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - Н.МЕЛЬНИКОВА	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
Думки авторів публікацій не завжди збігаються з точкою зору редакції. За достовірність фактів і цифр відповідає автор.			Надруковано в «Друк-Інфо». Тел.: 335-64-55	
			Тираж 600 прим.	