

# ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 4 (37), квітень 2009 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

## С Первомаем и Днем Победы!

*Дорогие коллеги!*  
Тепло и сердечно поздравляем вас с наступающими праздниками! Пусть тепло весенних дней подарит радостное настроение и придаст сил для новых свершений. Крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и удачи!



## ЗВЕРНЕННЯ

Голові Верховної Ради України  
В.М. Литвину

### Вельмишановний Володимире Михайловичу!

Протягом останніх років, незважаючи на декларування державою серед пріоритетності освітньої діяльності, оскільки вона формує майбутнє нашої Батьківщини, реальний стан речей і політика державних структур України свідчать про інше.

Серед прикладів цього - систематичне невиконання положень і вимог ст. 57 Закону України "Про освіту". Оплата праці освітян і сьогодні не відповідає законодавчим вимогам вищевказаної статті Закону України (наприклад, середній посадовий оклад науково-педагогічних працівників Донецького національного технічного університету протягом останніх років складає близько 40% від вимог цієї статті).

Черговим прикладом і прикрою краплиною відношення держави до працівників освітньої галузі стало прийняття Державного бюджету України на 2009 рік, в якому завдяки "наполегливим" діям чотирьох Міністрів України (Постанова Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 року № 939 "Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери") встановлено, що посадові оклади працівників бюджетних установ встановлюються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду - 545 гривень на місяць. Це означає практичне замороження і без того мізерної заробітної плати працівників бюджетної сфери. Цими діями порушуються норми Закону України "Про освіту", "Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії" та ін.

Все це відбувається на фоні суттєвого збільшення рівня інфляції, яка склала у першому кварталі поточного року 5,9%.

Таким чином, можна констатувати на підставі порушення положень ст. 22 Конституції України суттєве звуження конституційних прав працівників бюджетної сфери і, зокрема, працівників вищої освіти в частині гідної оплати праці.

Шановний пане Голово Верховної Ради України!

Профспілковий комітет працівників Донецького національного технічного університету звертається до Вас, як до керівника високоповажного парламенту України, з проханням під час розгляду змін до Державного бюджету України на 2009 рік врахувати наші пропозиції стосовно зміни редакції абзацу другого ст. 55 Закону України "Про Державний бюджет України на 2009 рік" № 835-VI від 26.12.2008 р., виклавши його в наступній редакції:

"Розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ встановлюються Кабінетом Міністрів України виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні мінімальної заробітної плати".

Крім того, наполягаємо на реалізації законодавчих норм і встановленні мінімальної заробітної плати на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Сподіваємося на порозуміння і відгук на нашу пропозицію.

Звернення прийнято на засіданні профспілкового комітету працівників Донецького національного технічного університету (протокол № 87 від 15 квітня 2009 року).

А.І. ПАНАСЕНКО,

голова профспілкового комітету працівників  
Донецького національного технічного університету

На конкурс

**"К 65-ЛІТТЮ ОСВОБОДЖЕННЯ  
УКРАЇНИ ОТ ФАШИСТСЬКОЇ  
ОКУПАЦІЇ"**

**"Пісню  
о синем платочке  
я со слезами пою..."**

Когда грянула война, я закончил семь классов. Через Красноармейск, где мы жили, несколько раз проходил фронт. Уходят наши воинские части, заходят немцы, расквартировываются. В наш дом (один из лучших) чаще всего поселялся генерал с денщиком. Генерал хорошо знал русский язык и продолжал совершенствовать свои знания - раскладывал на столе карточки для склонений отдельных слов и спряжения глаголов. Говорил он по-русски медленно, но грамотно. В первый же день немцы забили нашего кабанчика, заплатили за него 10 марок, за которые, конечно, ничего нельзя было купить. Кроме того, генерал получал хороший паек, за которым часто посылал меня. В паек входили кроме горячего первого блюда некоторые сладости - мед, шоколад. Но никогда он с нами ничем не делился, хотя неоднократно просил: "Матка, свари украинский борщ". На ночь он лично проверял запоры, топор забирал в свою комнату, клал под подушку два пистолета и строго приказывал нам двери никому не открывать, так как партизаны очень часто по ночам приносили немцам много неприятностей. Потом немцы отступали и заходили снова наши. Вскоре наши отступили (правда, всего на несколько километров) и возвратился генерал. После генерала были и рядовые солдаты. Запомнились два чека, которые служили в обозе и занимались доставкой продуктов. Проезжая мимо нашего дома, чех всегда звал меня, выгружал всякие продукты (тушенку, констоники - искусственный мед, хлеб и прочее) и всегда вечером делился с нами продуктами.

Окончание на стр. 2

# ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На початку квітня відбулося відкрите засідання профспілкового комітету на фізико-металургійному факультеті. На ньому були присутні члени профбіро факультету, профгрупорги, керівництво факультету. Зі змістовою доповіддю виступив голова профбіро ФМФ Н.В. Колесніченко. Він сказав, що на факультеті працюють 168 працівників, з яких 157 - члени профспілки. Професорсько-викладацький склад становить 69% (116 працівників), з яких 22 - професори, 53 - доценти. Таким чином, 85% викладачів мають наукові звання. 32% працюючих - жінки. Молоді - 27 осіб, з яких 21 - викладач. Шестеро з них захистили дисертації і працюють на посаді доцента, а троє мають звання доцента. Однак звертає увагу на себе неохочість молодих кадрів. За останні 4 роки не менш десяти молодих працівників залишили факультет.

У складі факультету 9 кафедр і, відповідно, 9 профспілкових груп. Склад профбіро - 10 осіб. Засідання профбіро проходять 1-2 рази на місяць. Профбіро працює за напрямками роботи. Так, важливе місце займає робота з охорони праці і техніки безпеки. На кожній кафедрі є сукупні інспектори з охорони праці. Загальну координацію цієї роботи здійснює заступник голови профбіро факультету В.Г. Кондратюк. Умови праці для факультету - питання болюче, так як не все можливо вирішити організаційними методами.

Так, профбіро були відмічені такі недоліки:

- у багатьох аудиторіях вікна знаходяться у аварійному стані;
- плитка на підлозі стара і постійно руйнується, що є загрозою травматизму;
- у ливарній майстерні тече дах;
- є зауваження по обладнанню лабораторії ЕШП;
- прохід між 4 і 5 учбовими корпусами у зимовий час є аварійним;
- потребують заміни стільці у буфеті корпусу.

Всі ці зауваження були вказані у службових записках, але служба АГЧ працює лише на аварійних роботах. На щастя, випадків травматизму на робочих місцях у минулому році не було.

Профбіро займається організацією спортивно-масової роботи на факультеті:

- приймали участь у спартакіаді "Здоров'я". У минулому році зайняли 7 загальнокомандне місце. У цьому команді факультету виступає краще і по кількості учасників, і по якості отриманих результатів. Члени профспілки факультету відвідують спортивні секції: бадмінтону, плавання, тенісу.

Профбіро приймає участь у культурно-масових заходах, що проводить профком. Однак власних заходів на факультеті небагато.

Найбільш затребуваним напрямком діяльності профспілкової організації факультету є робота по оздоровленню працівників, їх дітей

та онуків. У минулому році усі 8 заявок на путівки до пансіонату "Срібний горі" були задоволені, і там відпочили 20 працівників і членів їх сімей. Три працівники отримали санаторні путівки.

Активно працює дитяча комісія. Діти працівників факультету приймали участь у конкурсах малюнку на асфальті, у Малих олімпійських іграх, відвідали вистави у цирку, театрі.

У минулому році матеріальною допомогою скористалися 16 працівників (10% складу профспілки).

Організаційно-масова робота має ряд недоліків (не своєчасно поновлюється стенд: профспілкова газета часто доходить з запізненням; профгрупорги іноді не слідкують за станом облікових карток; мало пропозицій до Колективного договору тощо).

Співдоповідач С.М. Сафьянц, декан ФМФ, розповів про сучасний стан факультету, на якому працюють 22 доктори наук, професори, лауреати Державних премій. Факультетом отримані міжнародні гранти. На усіх кафедрах є фінансування наукової тематики, майже на 1,5 млн грн. хозтематики (найкращий показник у університеті). Але є проблеми з оплатою праці працівників, що зайняті виконанням хозтематики. Керівництво факультету плідно співпрацює з профбіро факультету.

Виступаючи відмітили плідну співпрацю профбіро і керівництва факультету.

У постанові з цього питання робота профбіро фізико-металургійного факультету визнана задовільною.

## Поздравляем!

На втором Всеукраїнському конкурсі "Вища школа", організаторами якого виступили Мінорбразованія України, Асоціація роботодавців СМІ України і Київський національний університет ім.Т.Г.Шевченка ДОНДУ удостоєн диплома третього ступеня в номінації "Вишівська багатошаровість".

В конкурсі прийняли участь більше 150 організацій, видавництва, телерадіокомпаній, редакцій газет і журналів. Журні конкурсу отримав 57 із них, а тим часом газету "Донецкий політехник", редактору котрою Е.В. Коваленко вручен Диплом третього ступеня. Поздравляем!

На цьому ж засіданні були також заслухані питання щодо виконання постанови ХХІХ звітно-виборчої конференції первинної профспілкової організації працівників університету, стану облікових карток членів профспілки. З доповіддю з обох питань виступив заступник голови профспілкової організації А.Т. Кучер.

У розділі "Різне" обговорювали питання щодо підготовки до літнього оздоровчого сезону; підводили підсумки проведення Малих олімпійських ігор, спартакіади "Здоров'я" та інші питання поточної профспілкової роботи.

**Л.КОВАЛЬОВА,**  
секретар профкому

## "Песню о синем платочке я со слезами пою..."

Окончание. Начало на стр. 1

Железнодорожная станция Красноармейская была важным транспортным объектом, а потому подвергалась настойчивой бомбардировке со стороны авиации. Бомбили круглосуточно с перерывом с 5 до 6 вечера. В это время люди выходили из бомбоубежищ и делились своими впечатлениями, узнавали, кто погиб, чью хату разбомбили. Поначалу я не боялся бомбежек, по гулу самолета быстро находил его в небе. Летали по два-три самолета, их встречал ожесточенный зенитный обстрел. Снаряды разрывались все ближе и ближе к цели, уже казалось, попадали в самолет. И тогда самолеты, не долетая до объекта бомбардиров-

ки, разворачивались, из них высыпались многочисленные бомбы, которые падали в основном на наш пригородный хутор. Постепенно нервы начинали сдавать, и я стал бояться бомбежек, продолжал наблюдать за самолетами и летящими на нас бомбами, но от их падения был такой раздражающий вой, казалось, что бомба попадет точно в тебя. В это время я прятался под кровать в надежде, что при обрушении дома кровать спасет от обвалов. Особенно страшны бомбежки ночью, когда самолетов не видно, но цель удара видна, как при ярком солнце, потому что перед бомбежкой сбрасывали на парашютах какие-то вспышки, которые ярким светом опускались до самой цели. Об этом я потом написал ностальгические стихи на мотив очень популярной в войну песни в исполнении К. Шульженко:

### СИНИЙ ПЛАТОЧЕК

Песню о синем платочке

Я со слезами пою,  
Ведь в каждой строчке  
О синем платочке  
Вижу я юность свою...

И песня мне  
Снова поет о войне:  
Бомбы, снаряды  
И фронт где-то рядом,  
И наш городишко в огне.



Помню ночные бомбежки  
При парашютных огнях,  
А вспоминаю, грусть понемножку  
Одолевает меня...

Те дни давно  
Канули в прошлое, но  
Дни ожиданий конца страданий  
Дороги мне все равно.

Кончилось время лишений,  
Скоро закончится жизнь,  
Но "Синим платочком"  
Я без сомнений буду всегда дорожить.

Итак, друзья, время терять нам нельзя,  
Надо почаще  
Нам вместе встречаться,  
Чтоб жизнь пролетела не зря.

**Ф.ШЕВЧЕНКО,**

д.т.н., профессор, зав. кафедрой  
"Сопротивление материалов"



## Просто Ольга

Умна, красивая, стильная, веселая, доброжелательная - это все она, редактор газеты "Донецкий политехник" **Ольга Анатольевна Зимоглядова**. Мы знакомы давно - вместе учились на филфаке Донецкого национального университета, но близко судьба свела более 10 лет тому назад, когда Ольга стала работать в университетской газете. А до этого она возглавляла в нашем вузе университетской культуры.

Ольга быстро освоилась в новой должности. Ее коммуникативность, доброжелательность, знание людей, работающих в ДонНТУ, очень пригодились в журналистской деятельности. Она всегда...маленькая до мелочей и готова отстаивать свою позицию до последнего, иногда даже с перепором, - но что подвигает, если Телец по го-

роscopy. Для меня Ольга стала не просто исполнительным, ответственным сотрудником, а другом - отзывчивым, внимательным, всегда готовым прийти на помощь в трудную минуту. Никогда не забуду ее поддержку, когда у меня одновременно свалилась с инфарктом мама и прооперировали сына, тогда еще совсем мальчишкой. Ольга на тот период заменила ему меня. Да и вообще это отзывчивый человек: всегда поможет пожилому, навестит в больнице одинокого, выслушает страждущего... А как она заботлива и внимательна к своей 83-летней маме!

Ольга воспитала замечательного сына. Имя Андрея Зимоглядова хорошо знают по интересным публикациям читателя газеты "Салон", где он работал обозревателем по вопросам культуры, а позже стал



редактором многостраничного приложения "Пятница".

Весьма требовательная и критичная по отношению к мужчинам, она безмерно любит сына, всегда понимает и принимает его таким, какой он есть, - никаких наставлений, поучений и тем более - диктаторства. Может быть, это послужило поводом к тому, что у них сложились замечательные дружеские отношения. Даже называет он ее просто Оля.

Да и выглядит она как просто Оля, поэтому язык не поворачивается величать ее по имени-отчеству. А залог ее молодости, по-моему, в неиссякаемом оптимизме и жизнелюбии. У нее всегда все хорошо! Было, есть, и дай Бог, будет!

**Е. КОВАЛЕНКО**

**P.S.** За многолетнюю успешную работу на благо ДонНТУ и в связи с юбилеем профком работников ДонНТУ наградил О.А. Зимоглядову Почетной грамотой.



## Около 50 лет в ДонНТУ

Совет ветеранов ДонНТУ тепло и сердечно поздравляет с 80-летним юбилеем **Валентину Степановну Бескровную**. Несмотря на возраст, Валентина Степановна продолжает трудиться в университете, где проработала около пятидесяти лет. Наверное, сотни метров площадей университета свое время были оштукатурены ее руками. Сейчас ее усилиями поддерживаются чистота и порядок в девятом учебном корпусе.

В.С. Бескровная поддерживает тесные связи с ветеранской организацией университета, участвует во всех мероприятиях, проводимых для участников войны. В день юбилея и накануне Дня Победы желаем Валентине Степановне доброго здоровья, бодрости, любви, тепла и понимания со стороны детей, внуков и правнуков.

*Пусть Ваше небо  
чистым будет,  
Не гаснет радостей звезда.  
И грохот танков и орудий  
Уйдет из жизни навсегда.  
Теченье лет  
не прекослова,  
Мы Вам желаем  
всей душой  
Здоровья и опять здоровья,  
И жизни доброй и большой!*

## Поздравляем с юбилеями!

- 1 апреля Ковалев Евгений Борисович, профессор;
- 4 апреля Степанин Анатолий Петрович, ассистент;
- 4 апреля Нечепоренко Тамара Борисовна, ассистент;
- 4 апреля Голуб Михаил Семенович, слесарь-сантехник 5-го разряда;
- 5 апреля Русов Сергей Леонидович, преподаватель;
- 6 апреля Кобзев Владимир Павлович, ассистент;
- 6 апреля Шевченко Татьяна Степановна, ассистент;
- 7 апреля Ищанко Александр Николаевич, ассистент;
- 8 апреля Шавлак Лариса Васильевна, ассистент;
- 9 апреля Степанова Ольга Ивановна, ст. лаборант;
- 10 апреля Павлович Анатолий Семенович, слесарь;
- 11 апреля Черкасская Валентина Васильевна, ст. лаборант;
- 12 апреля Ефремова Мария Поликарповна, ст. преподаватель;
- 13 апреля Деглин Борис Моисеевич, ассистент;
- 17 апреля Безуглая Евгения Андреевна, старок;
- 18 апреля Ермаков Виктор Николаевич, ассистент;
- 18 апреля Скобелев Владимир Геннадиевич, профессор;
- 19 апреля Федорова Людмила Александровна, ассистент;
- Духин Сергей Петрович, слесарь;
- Лемешко Галина Александровна, ст. преподаватель;
- 22 апреля Кара Валентина Матвеевна, уборщица;
- 25 апреля Устименко Сергей Владимирович, ассистент;
- Компаниец Нина Григорьевна, библиотечник;
- 26 апреля Зимоглядова Ольга Анатольевна, редактор;
- Филиппов Станислав Александрович, слесарь-сантехник;
- Лимонченко Светлана Степановна, уборщица;
- 29 апреля Дымич Анатолий Харитонович, профессор.

**Желаем всего самого наилучшего!**

## УВЛЕЧЕНИЯ ТВОРЧЕСТВО И УСПЕХ ИДУТ РЯДОМ

На кафедре БЖД и ГО радиотехнического факультета много интересных людей. Хотелось бы рассказать об одном из них. Это **Андрей Геннадьевич Пичахчи**. Он родился и вырос вдали от Украины, но, отслужив в Вооруженных Силах, решил вернуться на родину своих предков и сейчас преподает безопасность жизнедеятельности и гражданскую защиту в нашем университете.

Андрей Геннадьевич отличается не только особым, добросовестным отношением к своим обязанностям, но и высокой духовностью, культурой, любовью к Родине, традициям предков. Он очень хорошо знает историю и культуру Украины и населяющих ее просторы народностей, умеет много и интересно рассказать о них. Но лучше всех рассказов и объяснений на преподавателей и студентов наглядно действует множество фотографий, которые у Андрея Геннадьевича всегда имеются при себе. Он страстно увлекается фотографией, пытается увлечь и нас, особенно сына Ивана, студента 3 курса РТФ, которому передал свою страсть.

В коллекции фотографий Андрея Геннадьевича особое место занимает тематика нашего края. Приводят в восхищение замечательные виды Донецкой области, Киева и других уголков Украины, памятники культуры, природа.

Когда заведующая музеем Л.Д. Ковалева случайно



**А.Г. Пичахчи представляет на выставке свои работы**

увидела работы Андрея Геннадьевича и Ивана, то предложила представить их в экспозиции "Таланты ДонНТУ", чтобы больше людей могли познакомиться с их творчеством и оценить его. Думаю, что эти снимки не оставят равнодушными никого.

Нелишним считаю напомнить, что Андрей Геннадьевич вполне успевает и в научно-методической работе на кафедре, и в научно-исследовательской, где он занимается вопросами повышения эффективности использования приборов радиационной и химической разведки и дозиметрического контроля. Под стать отцу и сын, который недавно участвовал во Всеукраинской олимпиаде по БЖД в г.Сумы, где полупуть обогатил свою фотоколлекцию новыми фотографиями, а себя - новыми впечатлениями.

**Е. СТЕПАНОВА,**  
ассистент кафедры БЖД и ГО

## Профсоюзная жизнь учебно-научного института "Высшая школа экономики и менеджмента"

НА НАШИХ  
ФАКУЛЬТЕТАХ

В конце 2007 года состоялось важное событие в жизни трудового коллектива факультета экономики и менеджмента. Согласно решению руководства университета и в соответствии с приказом ректора ДонНТУ проф. А.А. Минаева на базе факультета был создан учебно-научный институт "Высшая школа экономики и менеджмента" в составе двух факультетов: факультета экономики и факультета менеджмента и инноваций. В состав факультета экономики вошли следующие кафедры: экономической теории, бухгалтерского учета и аудита, экономики предприятия, экономики и маркетинга, финансов и банковского дела. В состав факультета менеджмента и инноваций вошли трудовые коллективы кафедр: менеджмента и хозяйственного права, внешне-экономической деятельности предприятий, управления персоналом и экономики труда, иностранных языков профессионального общения, социологии и политологии, физического воспитания и спорта. На общем собрании трудового коллектива было принято решение сохранить единую профсоюзную организацию, для оперативного руководства которой избрать профбюро института. Кроме того, было принято решение удостоверить законные представительские притязания самой многочисленной профгруппы - кафедры физического воспитания и спорта (108 членов личного состава), предоставив ей статус профгруппы отдельного подразделения.

Состав профбюро института был избран на профсоюзной конференции 30 ноября 2007 года в следующем составе: председатель - В.Г. Гадецкий; заместители председателя по организационной и информационной работе - А.А. Писковский и Э.В. Павлыш; культурно-массовая работа - Е.В. Харченко, Ж.В. Балацкая; работа с детьми, пенсионерами и ветеранами - Е.М. Кравцова, Л.Н. Устинова; спортивно-оздоровительная работа - В.А. Ерошкин; социальное страхование и охрана труда - О.Л. Удовиченко, В.С. Голова.

Весной 2008 года в институте насчитывалось 112 членов профсоюза факультета экономики, 69 членов профсоюза факультета менеджмента и инноваций и 10 профсоюзных групп. Из них 160 представляли профессорско-преподавательский состав, а 21 - учебно-вспомогательный. Более 92 % преподавателей и сотрудников института состояли на профсоюзном учете и рассматривали профсоюзную организацию в качестве надёжного щита социальной защиты, товарищеской поддержки и стержня формирующегося механизма социального партнёрства между трудовым коллективом и администрацией. Только за февраль - март 2008 года ряды профсоюзной организации института пополнились на 12 человек, в основном за счёт молодых преподавателей и сотрудников. Гораздо труднее было убедить вступить в профсоюз преподавателей и сотрудников преклонного, пенсионного и

предпенсионного возраста, во многом утративших социальный оптимизм и общественную энергетичность. В настоящее время по факультету "Менеджмента и инноваций" на учёте в профсоюзе состоят уже 80 из 86 человек штатных сотрудников (93%), по факультету "Экономики" на учёте в профсоюзе состоят 107 из 110 человек штатных сотрудников ДонНТУ (97%).

Средства на материальную помощь на 2008 год были использованы полностью по следующим целевым направлениям: помощь низкооплачиваемым категориям трудящихся, помощь на лечение нуждающимся работникам и оказание финансовой помощи на погребение лицам, потерявшим близких родственников (по факультету экономики бюджет материальной помощи - 3520 грн; по факультету менеджмента и инноваций - 2110 грн.).

К началу текущего года на учёте профбюро института состояло 52 ребенка сотрудников (до 14 лет). Каждому по мере возможности было оказано содействие в оздоровлении детей в летний период. Кроме того, дети и внуки сотрудников нашего института во время школьных каникул посещали драматический и кукольный театры, цирк, участвовали в детских спортивных олимпийских играх и конкурсах "Рисунок на асфальте".

В период летних отпусков члены профсоюза ВШЗиМ были обеспечены оздоровительными семейными путевками в пансионат "Се-

ребрянный горн" (путевки получили все желающие). Некоторые сотрудники получили путевку в пансионат в с. Мелекино на Азовском побережье и были очень довольны отдыхом там.

Профсоюзная жизнь в институте развивается активно и энергично. Комиссия профбюро института и профсоюзные группы целенаправленно ведут организационную и информационную, спортивно-оздоровительную и культурно-массовую работу, занимаются вопросами социального страхования, охраны и улучшения условий труда, работают с детьми, пенсионерами, ветеранами. Наполняется сотрудничество с профсоюзом университета, с администрацией института, факультетов, с ведущими кафедрами. Это сотрудничество нацелено на оптимизацию производственных, трудовых и социальных отношений, на совершенствование качества учебно-воспитательного процесса и научной деятельности, на улучшение условий труда работников, на развитие славных научных и трудовых традиций университета, на превращение нашего института в научно-образовательную структуру, способную достойно ответить на экономические, социальные и интеллектуальные вызовы 21 века.

**В. ГАДЕЦКИЙ,**  
доцент, председатель  
профбюро института  
**О. ЛЕОНОВ,**  
доцент, член  
профкома ДонНТУ

## Спартакиада "ЗДОРОВЬЕ-2009"

### СОСТЯЗАЛИСЬ ПЛОВЦЫ

7-10 апреля в бассейне ДонНТУ в рамках спартакиады "Здоровье-2009" прошли соревнования по плаванию среди сборных команд десяти факультетов нашего вуза. В результате упорной борьбы первое место с результатом 332 очка выиграла команда факультета менеджмента и инноваций, второе с результатом 297 очков заняла команда горного факультета и на 3-м месте с результатом 242 очка команда горно-геологического факультета. Приятно отметить, что в этом году в соревнованиях приняли участие деканы четырех факультетов:

Шевченко В.В. - ФММ, Кравченко С.И. - экономический, Левашов А.В. - электротехнический, Сафьянц С.М. - физико-металлургический.

Порядовали своим участием "ветераны" наших соревнований. Среди женщин: Сарик О.М. - ФГТУ, Попова А.Л. - ФЭМА, Волкова Т.П. - ГГФ. Среди мужчин: Купченко В.И. - ГГФ, Мороз О.К. - ФГТУ, Редзир П.И. - РГФ, Пудак В.И. - ГГФ, Семенченко А.К. - ФЭМА.

Самыми активными и представительными были команды ФГТУ, ГГФ и ФММ.

Хочется отметить преподавателей, ответственных за спортивно-массовую работу на факультетах: Мороз О.К., Заборина М.С. и Ерошкина В.А.

Соревнования прошли в теплой и дружественной обстановке.

**Е. СУХАРЕВА,**  
гл. судья соревнований

## Прирастает талантами ДонНТУ



Председатель профкома работников ДонНТУ  
А.И. Панасенко вручает Р.В. Котельеву  
Почетную грамоту профкома

В апреле 2009 г. в музее истории ДонНТУ состоялась открытие четвертой выставки "Таланты ДонНТУ", на которой было представлено творчество преподавателей и студентов РГФ и ФГТУ.

По традиции, участникам предыдущей выставки были вручены грамоты и призы. Грамоты и цветы студентам, талантливым живописцам Ольге Оверчик и Татьяне Петру-

ченко вручил ректор университета А.А. Минаев. Вручая почетные грамоты профкома сотрудникам Р.В. Котельеву и И.Ю. Мачиной, его председатель А.И. Панасенко отметил, что выставки стали удачной формой пробуждения творческой активности членов профсоюзной организации. Отрадно, что поприветствовать участников новой выставки студента ФГТУ Кирилла Жарихи и доцента этого же факультета В.А. Трофимова пришла "группа поддержки" в лице декана ФГТУ Ю.Ф. Булгакова, преподавателей кафедры "Охрана труда", студентов, профгрупп кафедр.

Радиотехнический факультет представил работы талантливой династии фотохудожников - ассистента кафедры БЖД и Г.О. А.Г. Пичахи и его сына, студента этого же факультета Ивана Пичахи. Цикл их работ посвящен красоте окружающего нас мира - его природе, стране, ее истории.

Приходите на выставку, и ваши коллеги раскроются перед вами новыми - творческими - гранями своей личности.

**Комиссия профкома по вопросам культурно-массовой работы**

# СИЛЬНЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ ДЛЯ СИЛЬНОЙ ЕВРОПЫ

## (РАЗВИТИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ БОЛОНСКОГО ПРОЦЕССА В ДЕКЛАРАЦИИ ГЛАЗГО 2005 г.)

Продолжение. Начало в № 3

Однако не стоит рассматривать Болонский процесс как исключительную сферу инициативы и деятельности правительственных чиновников и бюрократов из властных структур Евросоюза. Разработка и реализация политики в области образования и науки Европейским союзом осуществляется в тесном взаимодействии с европейской научно-педагогической общественностью. Не случайно дальнейшее продолжение и развитие принципов и положений Болонской декларации получили в Декларации "Сильные университеты для сильной Европы", принятой в апреле 2005г. в Глазго на конференции главного объединения университетов Европы - Европейской ассоциации университетов (EAY). EAY была основана 31 марта 2001 года в результате слияния Ассоциации европейских университетов и Конфедерации конференций ректоров Европейского союза. В 2005 году она уже насчитывала 775 членов из 45 стран Европы. Основная цель - содействие гармонизации системы европейского высшего образования и научных исследований. Принятая же в Глазго Декларация фактически нацеливает университеты на выполнение функций "локомотива" европейской экономики и заслуживает внимательного прочтения и обильного цитирования.

Декларация включает 9 разделов и 34 пункта, которые существенно развивают положения Болонской декларации и Лиссабонской повестки (стратегии развития научной и научно-технической политики Евросоюза).

В первом же пункте вступительной части документа подчеркивается, что Декларация определяет основы непрерывного политического диалога на высоком уровне между университетами - в самом широком смысле - и органами государственной власти с целью обеспечения будущего европейских университетов, являющегося одним из самых высоких приоритетов европейской политики. Кстати, именно к такому диалогу призвал в Глазго Председатель Европейской Комиссии Хосе Мануэль Баррозу.

Декларация нацеливает обеспечить максимальную вовлеченность университетов в дело строительства Европы как крупнейшего игрока на мировой арене. Она подчеркивает, что в качестве ведущих участников процесса строительства европейского общества, основывающегося на знаниях, Европе нужны сильные и создающие университеты, действующие из их приверженности принципам широкого участия и "пожизненного образования", способствующие поддержанию отличного качества преподавания, учебы, исследовательской и инновационной деятельности. Этого смогут добиться уверенные в своих силах университеты, способные определить пути собственного развития, а также внести вклад в обеспечение социального, культурного и экономического благополучия на региональном, национальном, европейском и мировом уровнях.

Во втором разделе (пункты 6-8) четко зафиксированы задачи и основополагающие ценности сильных университетов. Спектр задач,

стоящих перед университетами, охватывает формирование, сохранение, оценку, распространение и использование знаний. Сильные университеты должны обладать мощными научными и социальными ресурсами, являющимися ключевыми факторами обеспечения их вклада в развитие общества. Университеты разделяют приверженность делу обеспечения социальной составляющей экономического роста, а также этическим нормам, лежащим в основе высшего образования и исследовательской работы.

При этом университеты готовы к работе с обществом. Автономия университетов и разнообразие их задач являются необходимыми условиями для обеспечения эффективной работы.

В третьем разделе документа (пункты 10-12) определены политические условия, политические рамки, необходимые для продвижения через высшее образование и исследования к обществу, основанному на знаниях. Заявлено о приверженности университетов политике болонских реформ высшего образования и научной политике Лиссабонской повестки. Подчеркнуто, что правительства должны подтвердить свое доверие к университетам и их полномочия. Власти рекомендуют разработать стимулы для обеспечения поддержки и определения направлений развития высшего образования, а также более сосредоточиться на своих надзорных, нежели на регулирующих функциях.

Университеты выразили свою решимость удвоить свои усилия по разработке и введению инновационных методов преподавания, переориентации учебных планов в согласовании с работодателями, а также принять на себя решение проблем высшего и профессионального образования, "пожизненного образования", а также признания полученного ранее образования. При этом одновременно университеты настаивают на том, чтобы правительства предоставили им необходимую степень автономии для проведения согласованных реформ (пункт 14 IV раздела).

В целях содействия признанию степени первого уровня обучения правительствам необходимо взять на себя инициативу по соответствующему реформированию системы трудоустройства в государственных учреждениях.

Университеты подчеркнули важность участия студентов в процессе решения поставленных задач в качестве полноправных партнеров и будут стремиться к укреплению таких партнерских отношений в будущем.

Университеты будут укреплять европейскую составляющую различными способами, в частности путем разработки норм учебных планов, единой квалификационной системы на основе европейской нормативной базы, углубления знаний о других культурах и владения иностранными языками. Университеты призывают правительства к снятию сохраняющихся барьеров в области разработки единой квалификационной системы, а также к реализации соответствующей языковой политики, начиная с уровня школьных учреждений.

Декларация предусматривает существенное

расширение исследовательской и инновационной деятельности, твердо поддерживают идею создания Европейского исследовательского совета (ЕИС) с целью повышения качества исследовательской работы в Европе (пункты 21-24).

Особое внимание документ уделяет вопросам подготовки научных работников, их трудоустройства, социальной защиты, расширения карьерных возможностей в области исследований в Европе, в частности с целью предотвращения "утечки мозгов" (пункты 25-26).

Закрепляя качества сильных университетов, последние подчеркивают существующую связь между обеспечением устойчивого качества, степенью автономии и объемами финансирования и призывают правительства признать тот факт, что более высокая степень автономии и надлежащее финансирование имеют исключительную важность для повышения общего качества европейских университетов. Университеты выступают за равновесие между автономией и подотчетностью, обеспечиваемое благодаря использованию аудиторских процедур, сопоставимых с поставленными целями, адаптированных к культуре стран и образовательных учреждений, соответствующих их различным задачам и профильности, направленным скорее на достижение стратегических улучшений, чем на контроль качества, и разработанных с целью развития европейской составляющей европейскими оценочными группами, а также с целью учета ответственности перед обществом и приверженности социальной составляющей болонского процесса.

Остро ставятся вопросы увеличения финансирования европейских университетов с целью усиления их конкурентоспособности. В настоящее время страны ЕС выделяют на финансирование университетов, в процентах от ВВП, лишь около половины средств, выделяемых США. И в то время как лиссабонские цели Европы являются амбициозными, государственное финансирование исследовательской работы и сферы высшего образования в лучшем случае находится в состоянии стагнации. Университеты продолжают настаивать на том, что снижающаяся государственная поддержка ослабляет их роль в деле защиты демократии, а также их способность поощрять культурологические, социальные и технологические инновации. Правительства должны выделять адекватные объемы финансирования для поддержания и дальнейшего повышения качества образовательных учреждений.

Университеты работают над диверсификацией источников финансирования. Они будут продолжать изучение моделей комбинированного государственного/частного финансирования и вести структурированный и подкрепленный фактами диалог с ЕАУ и всеми затронутыми сторонами. Они разработают комплексную модель экономических затрат и привлекут правительства к предоставлению средств соответствующим образом.

О. ЛЕОНОВ, доцент,  
Ю. ШУПАЕВА, аспирант

Окончание в следующем номере



**ЗАПРОСИЛИ ВСЮ КРАЇНУ  
В СЯГОГІР'Я ДО ДОНЦЯ-  
СПЛАНУВАТИ ТРЕБА ЗМІНИ  
ВІД ПОЧАТКУ ДО КІНЦЯ.  
ЩО І ЯК НАМ КРАЩЕ ВЖИТИ,  
ЩО І ЯК ВПОРЯДКУВАТИ,  
ЩОБИ ДІТЯМ ЦЬОГО ЛІТА  
ВІДПОЧІНОК НЕ ЗІРВАТИ!**

Радішно і тепло зустріли хозяева ДОП СТ "Солнечный" Донецкого областного совета профсоюзов в г. Святогорске 200 участников всеукраинского семинара организаторов оздоровления и отдыха детей "Краски лета - палитра Украины" из 18 областей Украины: Луганской, Харьковской, Николаевской, Запорожской, Одесской, Донецкой, Херсонской, Днепропетровской, Хмельницкой, Республики Крым, Киевской, Черкасской, Ивано-Франковской, г. Киева, Черниговской, Сумской, Львовской, Закарпатской. За три дня семинара в Святогорске была погода от +15 с дождем, до -5 со снегом, то есть все как у организаторов летнего оздоровления - 2009: то жарко, то холодно от вопросов: "Как найти выход из создавшейся

ситуации в Украине и, естественно, подготовиться к лету". Участники семинара надеялись, что смогут найти ответы с помощью первых руководителей служб Донецкой области, которые непосредственно занимаются организацией оздоровления детей в нашей области и руководителей исполнительных дирекций фонда социального страхования по временной потере трудоспособности из Киева, прибывших на семинар. Но, к сожалению, ответа на вопрос: "Как не сорвать детский отдых этим летом?" не получили.



**Директор Донецкой исполнительной дирекции областного фонда социального страхования Г. Пукалова**

Например, прошлым летом фонд социального страхования выделял на питание детей 27 гривен, а на лето 2009 - 30 гривен. Попробуйте накормить детей на эту сумму не менее 5 раз в день, при этом необходимо дать ребенку 3 раза мясо, овощи, молочные продукты, фрукты, сок и т.д. Летом 2008 г. для детей "Серебряного горна" профком работников ДонНТУ добавил по 3 грн. на каждый день, за что огромное спасибо. В противном случае дети не только бы не получали необходимые продукты, но и в достаточном количестве, т.к. по нормам того же соцстраха сок бы получали только по 100 г, выпечку не получали бы совсем, мясо - 160 г (за три приема пищи) и т.д. Конечно, "Серебряный горн" надеется на помощь профсоюзного комитета работников университета и в этом году. Очень большим вопросом оказался следующий - сколько дней будет включать смена в детских заведениях. В Законе Украины сказано - не менее 14, а Фонд социального страхования принял решение выделять деньги только тем заведениям, где отдых детей будет не менее 21 дня, как в санаториях. Теперь наши базы должны доказать, что дети будут получать не только услуги по отдыху, но и оздоровлению, на что

нужны дополнительные средства. А где их взять сегодня? Последние 4 года "Серебряный горн" работал в режиме 18-дневной смены. Для нашей бюджетной организации это выход, меньше затрат на содержание здравницы.

В общем, вопросов у нас было много, но, к сожалению, ответы будем искать у своих хозяйственников. Из 36 детских заведений Святогорска на сегодняшний день более 20 не знают, смогут ли открыться этим летом.

Каким будет нынешнее лето? Трудным. Для организаторов отдыха, для тех, кто будет работать непосредственно в детских здравницах, для всех, кому небезразлично, будут ли дети спянуться по городским улицам или смогут провести каникулы на чистом воздухе, встретиться со старыми друзьями и приобрести новых, потанцевать на дискотеке, дать родителям отдохнуть от забот...



**Зам. директора исполнительной дирекции Украинского фонда страхования по временной потере трудоспособности С. Буринский, зам. председателя федерации профсоюзов Украины С. Санченко**

Пользуясь случаем, хочется передать особые слова благодарности администрации и профсоюзному комитету работников нашего университета от всех, кто отдыхал и будет отдыхать вот уже 48-е лето в "Серебряном горне"!

**В. ГОЛУБ,  
директор  
"Серебряного горна"**



**Председатель Донецкого областного совета профсоюзов В. Пестушенко, зам. председателя Донецкой облгосадминистрации Е. Петриева**



## Истории нашего двора

(ретро-музикал в 2-х действиях)

Когда деревья были большими, а шестую часть суши занимала огромная страна, в одном тогда еще не очень большом городе был маленький двор. И жители его, как и жители огромной страны, любили и мечтали, дружили и ссорились, ходили друг к другу в гости и жили одной семьей. Мужчины, наверно, частенько резались во дворе в домино, а женщины любя ворчали на своих мужчин. А еще они пели и танцевали. И песни эти до сих пор называют хитами, а танцы...

Впрочем, почему бы вам, дорогой зритель, не заглянуть в прошлое и самим все не увидеть? Такую возможность дарит ретро-музикал "Истории нашего двора", созданный по мотивам шлягеров 60-70-х годов прошлого века. Под звуки хорошо знакомых песен вместе с артистами балета и вокалистами театра мы вспомним все доброе и светлое, что было в прошлом. И тогда, может быть, и нынешние будни будут восприниматься по-другому.

Билеты на этот, а также на другие спектакли Донецкого областного академического музыкально-драматического театра можно заказать у администратора Светланы Викторовны Самойлюк по тел. 8099-964-11-78 и она доставит их прямо в ваш офис.

Приглашаем в драмтеатр!



## 28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНИЙ ДЕНЬ ОХРАНИ ТРУДА

Указом Президента України от 18.08.06 г. № 685/2006 в Україні офіційно встановлено День охорони труда, який щорічно відзначається 28 квітня. Університет з 2005 года приймає участь в цій акції, основною метою якої є збереження життя, здоров'я та працездатності людини в процесі трудової діяльності.

Днем охорони труда передсхвещує Неделя охорони труда, головним напрямком якої в 2009 году є життя та здоров'я на робочому місці - основне право людини - проводиться з 22 по 28 квітня.

Конституційним правом кожного робітника, незалежно від форми фінансово-економічного стану держави, є надбавки, безпека та

здорові умови труда. І адміністрації підприємств та установ необхідно безгосворочно дотримуватися однієї з основних принципів державної політики в області охорони труда: "Пріоритет життя та здоров'я робітника по відношенню до результатів виробничої діяльності". В цій зв'язі фінансування заходів по охорони труда навіть в умовах економічного кризису не повинно будуватися по остаточному принципу.

Однак і робітник в відповідності зі ст. 14. Закону України "Об охорони труда" зобов'язаний турбуватися про свою безпеку та здоров'я, а також про безпеку та здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-якої роботи або в час перебування на території підприємства. Такі акції

необхідно проводити, тому що рівень травматизму на виробництві та при веденні навчально-виховного процесу в Україні залишається високим. І в ДонНТУ, незважаючи на постійну профілактичну роботу як з боку адміністрації, так і профсоюзного комітету, в 2007-2008 гг. трапився випадок виробничого травматизму.

Сниження виробничого травматизму шляхом створення здорових та безпечних умов труда - спільна задача адміністрації, профкома, кожного робітника університету, тому що спільні зусилля в цьому напрямку - запорука безпеки труда та в цілому безпеки життя людини.

В дні Неділі охорони труда ми пропонуємо керівникам структурних підрозділів в черед-

ний раз привернути увагу всіх співробітників до фактичного стану охорони труда на робочих місцях, проблемам охорони труда, запобігання травматизму на виробництві, в навчально-виховному процесі, а також провести додаткові профілактичні організаційно-технічні заходи, спрямовані на зменшення виробничого травматизму та покращення умов труда.

Службам університету було запропоновано разом з профсоюзними групами провести спільні обстеження умов труда, а зауваження та пропозиції направити в відділ охорони труда для обговорення та розробки плану їх виконання.

**Адміністрація  
і профсоюзний  
комітет ДонНТУ**

## Про зміни в пенсійному законодавстві

В комісії профкому з питань оплати праці і фінансування соціальних програм звертається багато працівників з питанням: "Які зміни відбулися в пенсійному законодавстві з 01.01.2009 р.?"

По цьому питанню Пенсійний фонд України надає наступні роз'яснення. Відповідно до постанови КМУ від 11.03.2009 р. №198 відбулися підвищення пенсій для працюючих пенсіонерів, інвалідів з дитинства, дітям-інвалідам, інвалідам: з 1 квітня 2009 р. - 7,50 грн., з 1 липня 2009 р. - 14,20 грн., з 1 жовтня - до 28,40 грн.

З 1.01.2009 р. для пенсій, призначених в 2009 році, проводиться масовий перерахунок у зв'язку з тим, що визначена середня зарплатна плата по Україні за 2008 р. складає 1573,99 грн.

Для пенсій, які перераховані в 2009 році відповідно до ч.4 ст.42 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", застосовується середня зарплатна плата по Україні за 2007 р. - 1197,91 грн.

Для визначення розмірів пенсій, назначених і перерахованих у 2009 р. науковим працівникам, відповідно до ЗУ "Про наукову і науково-технічну діяльність", застосовується середня зарплатна плата по Україні за 2008 р. - 1806,40 грн.

Крім того, проводиться перерахунок пенсій відповідно до ч.2 ст.42 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування".

У випадку зростання середньої зарплатної плати по Україні пенсії підвищуються на коефіцієнт, що відповідає не менше 20% темпу зростання середньої зарплатної плати порівняно з попереднім роком.

З 01.03.2009 р. коефіцієнт підвищення пенсій рівний 1,0674. При проведенні перерахунку пенсій по кожній пенсійній справі розраховується індивідуальний коефіцієнт підвищення пенсій. При визначенні коефіцієнта з'являються розміри пенсій станом на 31.12.2007 р. (або на час при-

значення пенсії, якщо вона була призначена протягом 2008 р.) і на 31.12.2008 р. В суму пенсії входять: доплати до прожиткового мінімуму, доплати за поверхновиробничий стаж. Суми надбавок та підвищень, передбачені законодавством, пенсії за особливі заслуги при визначенні індивідуального коефіцієнта підвищення не враховуються.

Якщо в результаті індивідуальний коефіцієнт не більше встановленого розміру (1,0674), то пенсії підлягають підвищенню з 1 березня 2009 р., а якщо він більший, то підвищення пенсії не відбувається.

З метою зменшення витрат часу пенсіонерів, працівників бухгалтерії та відділу кадрів рекомендуємо перед поданням заяв в бухгалтерію проінформуватися в управлінні Пенсійного фонду за місцем проживання, які необхідні додаткові документи.

**М. ВИННИЧЕНКО,  
голова комісії  
Г. ФРОЛОВА,  
член комісії**

**Об олимпиаде  
читайте на стр. 8**



**Фотохроника  
юбилейных  
Малых  
олимпийских игр**



Олимпийский огонь зажжен

Саша В.Демченко



*Праздник спортивный гордо  
Вступает в свои права,  
Солнцем улыбки доброй  
Встречает его детвора...*

Что может быть веселее спортивных состязаний? В этом мероприятии дети всегда участвуют с огромным удовольствием. Вот и на сей раз, 28 марта, в манеже ДонНТУ открылись Малые олимпийские игры, где собрались детские команды, чтобы посостязаться в беге, ловкости, силе.

Идея проведения Малых олимпийских игр зародилась в ДонНТУ уже давно. Нынешние болельщики – гости и родители, сами будущие чемпионы – дети, которые приходят в наш манеж, чтобы стать победителями. Без сомнения, такие спортивно-массовые мероприятия дают возможность развиваться не только физически, но и морально, закалять свою волю, стремиться к новым достижениям.

Эти спортивные состязания не даром на-

## ПРАЗДНИК СПОРТА

зываются Олимпийскими играми, т.к. в них соблюдается главный олимпийский принцип – здесь нет победителей, здесь есть только победители.

Хочется сказать особые слова огромной благодарности незаменимому вдохновителю всех детских мероприятий нашего университета – Светлане Аркадьевне Каплан, которую знают и любят целые поколения детей сотрудников.

Этот день запомнится надолго всем участникам Малых олимпийских игр своим искрометным весельем, спортивным азартом, радостью от заслуженной победы.

Спасибо всем организаторам этого мероприятия.

*Сотрудники приемной  
комиссии ДонНТУ*



фото В.Мельниченко



## ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

На вопрос отвечает доцент Института последипломного образования Киевского национального университета имени Тараса Шевченко **Николай БОЙКО**

**Вопрос.** Женщины-работницы, воспитывающие без мужей детей в возрасте до 14 лет, были предупреждены за два месяца об изменениях существенных условий труда в связи с ликвидацией подразделения. Правомерно ли увольнение такой категории работников по пункту 6 статьи 36 КЗоТ, если они не согласны на работу с измененными условиями труда (предложить работу по специальности предприятия не может)? Необходимо ли в этом случае писать заявление об увольнении по пункту 6 статьи 36 КЗоТ?

**Ответ.** Как усматривается из содержания вопроса, на предприятии в связи с ликвидацией подразделения возникла потребность высвобождения работников, работавших в этом подразделении. Но поскольку работодатель не имеет возможности перевести таких работников на другую работу по соответствующей профессии или специальности из-за того что на пред-

приятии нет такой работы, а на другую работу эти работники не соглашаются, он вынужден уволить их.

Следовательно, в нашем случае речь идет о высвобождении работников (ст. 49-я КЗоТ) и последующем их увольнении по пункту 1 статьи 40 КЗоТ, а не об изменении существенных условий труда, и потому правило, предусмотренное частями третьей и четвертой статьи 32 КЗоТ относительно увольнения таких работников по пункту 6 статьи 36 КЗоТ, нельзя применить.

Под изменением существенных условий труда согласно части третьей статьи 32 КЗоТ подразумевается изменение систем и размеров оплаты труда, льгот, режима труда, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий, изменение разрядов и названий должностей и т. д. Перевод работника на другую работу (по другой должности, профессии, специальности, чем определенные трудовым договором) не может считаться изменением существенных условий труда.

Женщина, воспитывающая ребенка без мужа, имеет статус одинокой матери. Согласно части третьей статьи 184 КЗоТ увольнение одиноких матерей, у которых есть ребенок в возрасте до 14 лет

или ребенок-инвалид, по инициативе собственника или уполномоченного им органа не допускается, за исключением полной ликвидации предприятия, учреждения, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством. Указанная категория работников не может быть уволена не только по основаниям, предусмотренным статьями 40 и 41 КЗоТ, но и в других основаниях, которые квалифицируются как увольнение (прекращение трудового договора) по инициативе работодателя. Таким основанием является также пункт 6 статьи 36 КЗоТ, поскольку при прекращении трудового договора по этому основанию имеется инициатива работодателя.

Для увольнения работника по пункту 6 статьи 36 КЗоТ, если он не согласен на продолжение работы в новых условиях, а бывшие существенные условия труда не могут быть сохранены, его письменного заявления не нужно, поскольку инициатива такого увольнения исходит не от работника, а от работодателя. Однако желательно, чтобы факт несогласия работника на продолжение работы в новых условиях он подтвердил письменно, чтобы избежать в дальнейшем лишних проблем.