



ПРОФСПІЛКОВЕ

№ 6(70), червень 2012 року

НАША СИЛА - У ЄДНОСТІ!

Життя



ПРО ОРГАНІЗАЦІЮ ЛІТНЬОГО ОЗДОРОВЛЕННЯ та про інші справи йшлося на двох останніх у цьому навчальному році засіданнях профкому

Чергові засідання профспілкового комітету працівників ДонНТУ відбулися 30 травня і 13 червня з таким порядком денним:

1. Про організацію літнього оздоровлення дітей працівників та членів їх сімей;
2. Про інформаційну діяльність в профспілкових організаціях факультету комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики, адміністративно-господарчої частини;
3. Про організацію огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група первинної профспілкової організації»;
4. Про виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету в 2012 році;
5. Підсумки спартакиади «Здоров'я» у 2012 році.

Перші три питання розглядалися 30 травня, а два останніх - 13 червня. По першому питанню доповідав керівник секції профспілкового комітету з оздоровлення Ю.Л. Ветряк. Він запропонував про організацію літнього відпочинку, умови відпочинку в спортивно-оздоровчому таборі «Тимиринда», що розташований на березі Азовського моря і в позаміському закладі оздоровлення та відпочинку «Срібний горн» м.Святогорська. Ю.Л. Ветряк звернув увагу на той факт, що відпочинок в цих закладах, незважаючи на низькі ціни і хорошу організацію, користується трохи меншим запитом, ніж очікувалось. Так, заповнюваність спортивно-оздоровчого табору «Срібний горн» на даний момент складає 75 % (аналіз поданих заявок), а діти і онуки працівників складають всього 46 % від усіх відпочиваючих дітей. Шкода, що до-

ре організований дитячий відпочинок користується великим попитом за межами університету, а наші діти здебільшого дихають в спеку міським повітрям замість здорового лісового.

Доповідачами по другому питанню були голови профбюро факультету комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики М.Г. Винниченко і адміністративно-господарчої частини Л.А. Холмогорова, які



Виїзне засідання профспілкового комітету

розповіли про засоби розповсюдження інформації у своїх колективах, організацію проведення засідань профбюро, контроль за виконанням рішень своїх профбюро та вищих інстанцій. В ході обговорення цього питання було відмічено, що рівень інформаційного забезпечення належний, інформація доводиться до всіх членів профспілки.

По третьому питанню доповідав Кучер А.Т., який поінформував про організацію огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група первинної профспілкової організації». За результатами аналізу показників і критеріїв оцінки роботи профспілкових бюро навчальних підрозділів переможцями стали профспі-

кові бюро факультетів екології та хімічної технології (142 бали), комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики (133 бали) і третє місце у інститута гірництва та геології (124 бали). Серед профспілкових бюро допоміжних підрозділів перші три місця дістали профбюро майстерень (131 бал), профбюро управління (119 балів) і профбюро бібліотеки (115 балів). Заступник голови профспілкового комітету Полковніченко Д.В. запропонував преміювати переможців у відповідності до положення про проведення огляду-конкурсу.

Про виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету у 2012 році звітував керівник секції профспілкового комітету В.В. Польченко, який зазначив, що всі пози-

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

комплексних заходів з охорони праці.

Останнім питанням було підведення підсумків спартакиади «Здоров'я» у 2012 році, доповідав керівник секції профспілкового комітету зі спортивно-масової роботи Бешевлі О.П. Цьогоріч спартакиада «Здоров'я» проводилась з восьми видів спорту, приймали участь всі факультети університету, переможцями стали ІВШЕМ, ІтаШІ (він вперше приймав участь у змаганнях) та факультет інженерної механіки та машинобудування. В цілому, як вважають учасники змагань, спартакиада пройшла організовано, суддівство забезпечували викладачі та співробітники кафедри фізичного виховання та спорту. В ході обговорення було вирішено преміювати активних учасників спортивних змагань та звернути увагу всіх профспілкових бюро, а особливо тих, хто займав останні місця, на необхідність шукати нові засоби мотивації для участі працівників університету у спартакиаді «Здоров'я».

У розділі «Різне» були розглянуті питання про надання матеріальної допомоги у зв'язку з проведенням складних операцій п'яти членам профспілки університету. Голова профспілкового комітету Панасенко А.І. запропонував надати подання до Донецького обкому профспілки працівників освіти і науки України щодо нагородження активістів профспілки Н.О. Кашаєвої та Н.О. Чередніченко. Був також затверджений розподіл путівок до СОР «Тимиринда» та ПЗОВ «Срібний горн», вручені грамоти переможцям спартакиади «Здоров'я-2012» та переможцям огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група первинної профспілкової організації». Також були висловлені слова подяки працівникам університету, які прийняли активну участь у підготовці території здравниці «Срібний горн» до оздоровчого сезону 2012 року.

І. ДИННІК,
член профспілкового комітету

Звернення до Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова

Вельмишановний Микола Яновичу!

Профспілковий комітет первинної профспілкової організації Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» вимушений втретє в поточному році звертатися до керівництва держави та освітньої галузі з одного й того ж питання. А саме: повної відсутності в 2012 році державного фінансування із загального фонду бюджету витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Для оплати комунальних та енергопостачальних послуг, забезпечення повноцінного та якісного функціонування університету (а це майже 4 тис. працівників і близько 24 тис. студентів, понад дві третини з яких навчаються за кошти державного бюджету) адміністрація університету за п'ять місяців поточного року вже майже повністю витратила та вичерпала спеціальний фонд, поповнення якого відновиться лише з вересня місяця, після закінчення вступної кампанії та початку нового навчального року.

Внаслідок цього суттєво обмежуються можливості для сталого розвитку нашого технічного університету, найстарішого вищого навчального закладу Донбасу.

Вважаємо, що ситуація, яка склалася, знаходиться в повному протиріччі із політикою держави у галузі освіти взагалі та публічно оголошеними намірами очолюваного Вами Урядом забезпечити пріоритетність інженерної освіти, а також з оголошеними 07 березня 2012 року на розширеному засіданні Кабінету Міністрів України соціальними ініціативами Президента України.

Наше занепокоєння передусім викликано наступними негативними наслідками повного покриття витрат на оплату комунальних й енергопостачальних послуг за рахунок коштів спеціального фонду:

- ситуація, що склалася в поточному році, вкрай негативно впливає на фонд оплати праці, на можливість повної та своєчасної виплати зарплати, фінансування щорічних відпусток, на можливостях роботодавця сприяти оздоровленню працівників і членів їх сімей;

- скорочення можливості виконання запланованих ректором, адміністрацією та трудовим колективом університету заходів щодо забезпечення основної, навчальної та науково-дослідницької діяльності університету;

- погіршення стану фінансування заходів щодо забезпечення життєдіяльності університету (проведення поточних ремонтів, придбання матеріалів та обладнання, послуг зв'язку тощо);

- невиконання передбачених колективним договором та галузевою колективною угодою зобов'язань у сфері трудових, виробничих, соціально-економічних відносин;

- реальна загроза повернення ситуації майже п'ятнадцятирічної давнини, коли адміністрація університету була вимушена виплачувати зарплату та фінансувати щорічні відпустки не своєчасно та не в повному обсязі.

Всі ці обставини безпосередньо торкаються законної діяльності професійних спілок та викликають напруження в соціально-трудових відносинах, призводять до зростання критичних настроїв працівників щодо сутності, спрямованості та наслідків політики держави в галузі вищої освіти та науки, народжують зневіру в ефективності та професійності влади, знижують довіру до неї.

Підтверджується прогнозована профспілковим комітетом працівників нашого університету у попередніх зверненнях до керівництва держави неспроможність університету сплачувати вартість комунальних та енергопостачальних послуг виключно за рахунок коштів спеціального фонду бюджету.

У відповідь на наші звернення до Прем'єр-міністра України М.Я. Азарова (наш вих. № 11/8 від 24 лютого 2012 року) та Міністра освіти і науки, молоді та спорту України Д.В. Табачника (наш вих. № 11/7 від 13 лютого 2012 року) і на виконання доручення Кабінету Міністрів України від 17 березня 2012 року) отримана відповідь за підписом заступника Міністра-керівника апарату П.М. Кулікова від 11 квітня 2012 року за № 1/11-4959 із запевненням, що Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України докладає всіх зусиль щодо пошуку можливостей перерозподілу видатків для забезпечення потреби державних вищих та професійно-технічних закладів в бюджетних призначеннях на зазначену мету.

Але на кінець травня поточного року жодних позитивних зрушень у вирішенні питання бюджетного фінансування оплати комунальних та енергопостачальних послуг університетом працівники Донецького національного технічного університету не бачать і вимагають негайного, безпосереднього, прямого особистого втручання глави Уряду у вирішення цього життєво важливого для нашого нормального існування питання.

Затверджено на засіданні профспілкового комітету первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» (протокол № 57 від 30 травня 2012 року).

З повагою та за дорученням трудового колективу університету, який вважає Вас відповідальним державним діячем і надійною людиною, пам'ятає як колишнього колегу та сподівається на позитивне вирішення зазначеної у зверненні проблеми.

**Голова профспілкового комітету
А.І. Панасенко**

Підсумки проведення огляду-конкурсу

Профспілковий комітет працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» підвів підсумки проведення огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група» первинної профспілкової організації.

Огляд-конкурс проводився вдруге з метою подальшого розвитку творчої ініціативи, активізації роботи профспілкових бюро інститутів, факультетів і відділів, профспілкових груп кафедр і підрозділів університету з питань захисту трудових, соціально-економічних прав й інтересів членів профспілки, реалізації статутних і програмних завдань профспілки у встановленому законодавством порядку, зміцнення трудової дисципліни, покращення культурно-масової, оздоровчої й спортивно-масової роботи.

Огляд-конкурс проводився за підсумками роботи з січня

по грудень 2011 року в рамках огляду-конкурсу «Лучшая городская, районная вузовская организация профсоюза работников образования и науки Донецкой области» (Постанова Президії Донецького обласного комітету Профспілки працівників освіти і науки України № 18-2 від 19 жовтня 2011 року).

Конкурс проводився в два етапи. На першому етапі, який тривав до 16 квітня 2012 року, кожне профспілкове бюро навчальних і допоміжних підрозділів визначило кращу профспілкову групу кафедри або відділу. На другому етапі, який тривав до 15 травня 2012 року, по університету визначалося краще профспілкове бюро навчального (допоміжного) підрозділу, а серед переможців першого етапу конкурсу – краща профспілкова група кафедри (відділу).

Підсумки огляду-конкурсу були підведені оргкомітетом серед учасників за кількістю набраних балів за тринадцятьма показниками роботи. Були визначені не тільки переможці, але й рейтинг профспілкових бюро і профспілкових груп первинної профспілкової організації.

Таким чином, згідно положення і умов проведення огляду-конкурсу «Краще профспілкове бюро, краща профспілкова група» первинної профспілкової організації працівників ДВНЗ «Донецький національний технічний університет» кращими профспілковими бюро серед профспілкових організацій навчальних підрозділів були визнані профспілкові бюро факультету екології та хімічної технології (голова – Фурман О.В.) та факультету комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики (голова – Вин-

ниченко М.Г.). Кращими профспілковими бюро серед профспілкових організацій допоміжних підрозділів визнано профспілкові бюро виробничих майстерень (голова – Абрамова Г.В.) та управління (голова – Казакова О.В.).

Кращими профспілковими групами навчального підрозділу визнано профспілкові групи кафедри прикладної екології та охорони навколишнього середовища (ФЕХТ) та кафедри гірничої електротехніки та автоматики (ФКІТА). Кращою профспілковою групою допоміжного підрозділу визнано профспілкову групу відділу головного механіка (виробничі майстерні). Слід відзначити, що на огляд-конкурс свої кращі профспілкові групи представили усього чотири підрозділи.

Окрім того, було визначено кращі профспілкові бюро та групи за окремими номінаціями.

ЮБИЛЯРЫ ИЮНЯ

- 1 июня** - **Сенько В.Ф.**, доцент
Деречинский Ю.Н.,
заведующий кафедрой, доцент
- 4 июня** - **Попов А.Л.**, доцент
Бурик А.Л., доцент
- 6 июня** - **Кляус П.Т.**,
старший преподаватель
- 7 июня** - **Котельва Р.В.**,
научный сотрудник
Зинченко Л.А., диспетчер
Головатый А.П.,
техник 1 категории
Полтава Л.С.,
заместитель начальника ВЦ
- 8 июня** - **Петухова Г.Х.**, уборщица
- 15 июня** - **Федоренко А.П.**,
заведующий лабораторией
Бутузова Л.Ф.,
заведующая кафедрой, профессор
- 17 июня** - **Марченко А.И.**,
старший преподаватель
- 18 июня** - **Волкова А.В.**, сторож
Жирновая В.И., уборщица
- 20 июня** - **Боевец Н.М.**,
библиотекарь 1 категории
- 22 июня** - **Воронина В.Ф.**, уборщица
Кублицкий И.Ф.,
ведущий инженер-электронщик
- 23 июня** - **Мороз В.Д.**, профессор
Скворцов А.Е., доцент
Гармаш Е.А.,
заведующий лабораторией
Труш Л.П., консультант
- 27 июня** - **Лирик, Т.А.**, сторож
- 28 июня** - **Логвинова Е.Н.**,
инженер 1 категории
- 29 июня** - **Кочергин В.Г.**, доцент

**Поздравляем и желаем
всего самого наилучшего!**

ЗДОРОВЬЯ КРЕПКОГО И СЧАСТЬЯ БЕЗ ГРАНИЦ!

Юбилей – прекрасный повод отметить достоинства человека, работающего рядом. **Алла Леонидовна Пакка**, выпускница кафедры промышленной теплоэнергетики нашего университета, отметившая 8 июня свой юбилей, трудится мастером в отделе главного механика с 2005 года. Несмотря на то, что Алла Леонидовна работает в ДонНТУ не очень долго, за этот период она проявила себя высококвалифицированным специалистом, грамотным руководителем. В повседневной жизни ее отличают принципиальность, умение донести до собеседника нужную информацию, способность организатора, дипломатичность. Просто диву даешься, глядя на эту хрупкую женщину, что она руководит мужским коллективом, который обеспечивает бесперебойную работу тепло- и водоснабжения 1, 2, 4, 5, 8 и 9-го корпусов. Такая большая ответственность иногда не по силам даже мужчине, но наша Алла Леонидовна справляется с поставленными задачами. Она очень ответственный, дисциплинированный и отзывчивый человек, всегда



готова помочь. Коллеги по работе высоко ценят вдумчивость, рассудительность, обязательность, щедрую, широкую натуру и отзывчивое сердце юбиляриши.

Несмотря на сложный участок работы, Алла Леонидовна принимает активное участие в профсоюзной жизни профгруппы и университета, выполняя все поручения с присущей ей ответственностью.

В жизни именинницы имеется надежная опора – муж и две любимые дочки, которым она передала свои лучшие качества.

Уважаемая Алла Леонидовна, пусть Ваши целеустремленность и богатый жизненный опыт помогают окружающим решать сложные и ответственные зада-

чи! Коллектив отдела главного механика, профбюро производственных мастерских и вся административно-хозяйственная часть от всего сердца поздравляют Вас с юбилеем! Мы благодарим Вас за радость общения и желаем крепкого здоровья, неиссякаемого оптимизма, радости, удачи и добра!

*У Вас сегодня не обычный
день рождения,
А настоящий, яркий юбилей.
Желаем Вам
огромного везенья
И настоящих
преданных друзей.
Здоровья крепкого и счастья
без границ,
Улыбок радостных
и неземной любви.
За окнами волшебных
песен птиц,
Заветной исполнения мечты.*

*Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает
день рождения,
Чудесный праздник - юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой - не иначе -
Встречали каждый
новый день!*

Любящие Вас коллеги

В номінації «Планування роботи, виконання планів, проведення профспілкових зборів та засідань профспілкових бюро (наявність планів, протоколів, правильність їх оформлення)» кращими визнано профспілкові бюро виробничих майстерень факультету екології та хімічної технології й факультету комп'ютерних інформаційних технологій та автоматики. В номінації «Стан виконавчої дисципліни» кращими визнано профспілкові бюро факультету екології та хімічної технології й виробничих майстерень.

Серед профспілкових груп в номінаціях «Організація суспільного контролю за дотриманням законодавства України про охорону праці» та «Стан культурно-масової роботи серед працівників. Участь у роботі секції профспілкового комітету з даного питання» переможцем обрано профгруппу кафедри обробки металів тис-

ком (ФМФ). В номінації «Стан спортивно-масової роботи серед працівників, активність участі в спартакіадах «Здоров'я» і в роботі секції профспілкового комітету» кращою визнано профгруппу кафедри гірничої електротехніки та автоматики (ФКІТА), а в номінації «Стан оздоровчої роботи серед працівників і членів їх сімей» - профгруппу кафедри прикладної екології та охорони навколишнього середовища (ФЕХТ).

Переможці, які набрали загальну найбільшу кількість балів, а також у вищевказаних номінаціях, нагороджуються Грамотою первинної профспілкової організації працівників Державного вищого навчального закладу «Донецький національний технічний університет» і грошовою премією.

Д. ПОЛКОВНИЧЕНКО,
заступник голови
профспілкового комітету
працівників

ПЛАТЕЖНАЯ КАРТОЧКА - БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОСТО КЛЮЧ К КАРТОЧНОМУ СЧЕТУ

Знаете ли вы, что первое теоретическое упоминание об использовании карт как платежного средства появилось в Англии еще в конце позапрошлого века? Идею кредитных карт выдвинул Джеймс Беллами в своей книге "Глядя назад" (J. Bellami. Looking backwards, 1880 г.).

Однако несмотря на столь значительный период, активное развитие пластиковых карт как инструмента совершения платежей началось только в девяностых годах прошлого века, а в Украине карточный бум произошел только в последнее десятилетие.

При этом даже сейчас большинство жителей страны используют карты как средство разового снятия наличности в

день зачисления средств на карточный счет. Причина в низкой финансовой грамотности населения Украины и недоверии к банкам, вызванном прошедшим кризисом.

По данным статистики, менее 10% населения Украины активно используют банковские финансовые инструменты. К этой категории относятся люди с высшим образованием, работающие в области экономики, финансов, занимающиеся научной деятельностью, а также молодые люди, получающие образование в высших учебных заведениях либо уже завершивших обучение. Другими словами, люди, способные воспринимать новое в области технологий и финансов.

(Окончание на 4-й стр.)

ПЛАТЕЖНАЯ КАРТОЧКА - БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОСТО КЛЮЧ К КАРТОЧНОМУ СЧЕТУ

Окончание.

Начало на 3-й стр.

Что же интересует активных пользователей пластиковых карт?

Во-первых, это традиционные функции «кошелька»: возможность в любой момент пополнить карту как наличными, так и в безналичной форме, перечислить эти средства на карту другого человека, расплатиться картой в магазине, кафе, кинотеатре и т.д.

Стоит обратить внимание и на накопительные функции карт, т.к. нередко финучреждения начисляют проценты на остаток на карточном счете. Кроме этого, полезными для клиента будут различные кредитные продукты, предлагаемые банками в виде кредитных лимитов и овердрафтов.

Те, кому дорого время, используют для управления своим счетом Интернет-банкинг. Они проводят все операции, находясь дома, на работе, на отдыхе, в командировке и в дороге. При этом, находясь за рубежом, могут пополнять свою карту, погасить кредит и совершать коммунальные платежи.

Наиболее активные клиенты рассчитываются картами во всемирной паутине, пользуются страховыми услугами и широкими возможностями контактного центра.

Пекущиеся о своей безопасности пользуются SMS-банкингом, мгновенно получая информационные сообщения о любом движении по карточному счету. А гибкая система управления лимитами на карте позволяет ограничить возможность сня-

тия средств и сохранить их от возможных мошеннических действий.

Безусловно, чтобы быть уверенным в сохранности своих средств, их стоит доверить надежному стабильному банку, который способен выдержать любой кризис и своевременно выполнить свои обязательства, в независимости от экономических и финансовых потрясений.

В ногу со временем

Многие из перечисленных потребностей значительно опережают возможности банковской системы нашей страны, и далеко не каждый банк в состоянии качественно оказать полный спектр услуг. А пользоваться сервисами нескольких банков одновременно достаточно накладно как с точки зрения временных затрат, так и с финансовой нерациональности.

А теперь представьте себе, что ваша обычная карта, на которую зачисляется зарплата или стипендия, позволяет все это и не только. Она дает вам возможность бесплатно снимать наличные в любых банкоматах на территории Украины, в полтора раза снижает расходы на снятие средств за рубежом. Вместе с ней вы получаете страховку ваших документов, денег, портмоне и покупок от потери и кражи. Плюс данная карта может использоваться как дисконтная в целом ряде магазинов и кафе. Для этого достаточно просто показать ее, даже если после этого вы рассчитываетесь наличными. И, безусловно, бесплатный Интернет-банкинг и SMS-банкинг, а также круглосуточная поддержка контактного центра.



А если вы решите посетить отделение банка, вас ждет приятный сюрприз: у вас есть персональный финансовый консультант, который не просто выполнит любую финансовую операцию, но и своевременно посоветует, как наиболее выгодно распорядиться средствами, расскажет о новостях финансового мира, ответит на любые вопросы, касающиеся банка и банковской деятельности в целом.

Все это преимущества клиентов УкрСиббанка – лидера финансового рынка, входящего в число крупнейших банков Украины.

Основным акционером УкрСиббанка является BNP Paribas – одна из крупнейших международных финансовых групп, имеющая около 200 лет истории успешной работы на банковском рынке мира. По данным журнала Forbes в 2011 году группа BNP Paribas признана крупнейшим в мире банком по размеру активов и вошла в ТОП-10 банков мира по объемам чистой прибыли.

На протяжении последних пяти лет BNP Paribas и УкрСиббанк отмечены рядом наград от авторитетных международных изданий. В их числе Global Finance Luxury Lifestyle Awards, The Banker, Forbes, Euromoney, EmeaFinance. BNP Paribas Group

владеет 84,99% акций УкрСиббанка, а 15% принадлежит Европейскому банку реконструкции и развития (ЕБРР).

Клиентами УкрСиббанка являются такие гиганты экономики как Павлоградуголь, АК «Киевэнерго», Северодонецкое объединение «Азот», Корпорация «Укравто», Сумское НПО им. Фрунзе, Мотор Сич, Судостроительный завод «Залив», Насосенергомаш, группы компаний Фокстрот, Караван, Фуршет, Фоззи, Баядера, Укрпродукт, NEMIROFF, международные корпорации Carlsberg, АШАН, ОТИС, Arcelor Mittal Krivoy Rog, Philip Morris.

К услугам наших клиентов 650 отделений и 1700 банкоматов, более 144 из них с функцией приема наличных (cash-in).

А теперь просто задайте себе вопрос, обеспечивает ли ваша карта все вышеперечисленные преимущества? Хотите ли вы иметь такую карту? Обращайтесь в любое отделение УкрСиббанка, и финансовые консультанты помогут вам подобрать именно те продукты, которые позволят получать исключительно приятные эмоции при решении финансовых вопросов.

* Банковская лицензия и Генеральная лицензия НБУ № 75 от 05.10.2011. Все виды банковских услуг.

ОТДЫХ НА МОРЕ

Начался курортный сезон. Для кого-то это прохлада Святогорского леса, а для нас – теплое Азовское море. Пять семей сотрудников ДонНТУ открыли пляжный сезон в спортивно-оздоровительном лагере «Тимиринда». Первый день отдыха – жаркое лето, второй – грозовой дождь с градом. Но ни то ни другое не может испортить настроение. Каждая семья выбирает свой ритм жизни и отдыха на море. Кроме купания можно ловить рыбу, а вечером приготовить вкусный ужин, так делает семья Гончаренко. Вечерний досуг можно скоротать просмотром телевизионных передач, хотя еврочемпионат, его матчи можно увидеть с

трудом. Дневной сон нарушить сложно, поют птицы и убаюкивают, а вот ночной бывает своеобразным: две совы между собой всю ночь перекликаются.

Питание в столовой базы отдыха «Надежда» прекрасное, сбалансированное и вкусное, хотя не все пользуются ее услугами. Многие предпочитают готовить сами, и условия для этого хорошие.

Теплая вода не только в море, но и в летнем душе, и в каждом номере. Желаем всем отдыхающим набраться здоровья и сил для новых трудовых свершений!

С уважением, сотрудники и преподаватели ДонНТУ, отдыхающие в первой смене

Об отпуске с улыбкой

Практически каждый из нас, спустя год кропотливой работы, получает «подарок от начальства» в виде долгожданного отпуска. Вспомните, какое это прекрасное чувство, когда сидишь последний день на работе, последние часы...минуты...

И вот ты просыпаешься на следующее утро уже не в 6 утра, а в 12 дня! Ты встаешь с кровати, умываешься, выпиваешь чашку горячего кофе, еще не осознавая окончательно, что вот оно! Наконец-то!

В последующие дни (часы) начинается подготовка к отпуску. Закупаем новые купальные принадлежности, трубки, маски, пакуем чемоданы, проверяем банковские карточки и ... в оставшееся время пьем пиво или коньячок...

Наконец ты уже готов! Остаток считанные часы до рейса... и тут звонит телефон! Нет! Только бы не с работы! Только бы не с работы! А вот получи! Именно с работы! Именно шеф! В глазах темнеет и надвигается туча! Мелькают мысли выкинуть телефон... но здравый смысл одерживает победу над эмоциями. Ты поднимаешь трубку и произносишь «Алло!»... Шеф в ответ: «Привет! Еще не улетел?» Ты говоришь: «Да вот уже посадка начинается» (собрать, что уже летишь, не получится, иначе бы не дозвонились). Тут наступает самый напряженный момент. Но вдруг в ответ ты слышишь: «Ладно, я чего звоню. Желаю приятного отдыха. И не забудь привезти сувенир!»

В ДонНТУ с благодарной памятью и почтением относятся к личностям, которые своим научным наследием, плодотворной педагогической деятельностью внесли значительный вклад в историю университета. Традиционно в вузе отмечаются юбилейные даты работавших здесь ученых - проводятся научно-практические конференции, издаются юбилейные сборники.

В этом году в июне исполнилось 100 лет со дня рождения Ивана Ивановича Борнацкого (1912-199 гг.), доктора технических наук, профессора, Заслуженного деятеля науки и техники Украины, заведующего кафедрой металлургии стали ДПИ с 1972 по 1989 гг.

Его жизнь является отражением реальных событий минувшей эпохи. Родился он в июне 1912 года в Юзовке (Донецке). Через два года умер отец. На руках матери остались малолетние дети, и, чтобы как-то прокормиться и выжить, вначале старший брат, а затем и сестра вынуждены были работать. Годы революции, Гражданской войны, послевоенной разрухи запомнились неустроенностью быта, постоянным чувством голода. После окончания семилетки Иван учился в школе ФЗУ при химическом заводе. Индустриализация Донбасса требовала квалифицированных инженерных кадров. Их готовили в первом вузе Донбасса - Донецком горном, и открывшемся на его базе в 1930 году Донецком металлургическом институте, на вечернее отделение которого и был принят Иван Борнацкий. Сочетать работу техника мартеновского цеха Донецкого металлургического завода и учебу было нелегко, но будущий инженер понимал, что знания - вот основа его профессиональной карьеры. В дипломе, полученном в декабре 1934 года, только хорошие и отличные отметки. Квалифицированный специалист сразу же после окончания института получает новую должность заместителя начальника ЦЗЛ, затем зам. начальника термического цеха. Буквально накануне войны И.И.Борнацкий был назначен главным металлургом завода «Победит». Параллельно с практической деятельностью И.И.Борнацкий занимался и научной работой. В журналах «Металлург», «Литейное дело», «Сталь» публиковались его статьи, посвященные вопросам влияния термической обработки на механические свойства чугунов.

Перед началом немецко-фашистской оккупации Донецка в октябре 1941 года семья Борнацких вместе с заводом была эвакуирована на Урал. Там Иван Иванович работал заместителем главного металлурга,

ча Борнацкого вновь связана с Донецким политехническим институтом. В конце 1971 года он защитил докторскую диссертацию на тему «Серия в сталеплавильных процес-

ИМЯ В ИСТОРИИ ДонНТУ

Еще одна грань деятельности Ивана Ивановича. В 1971 году он возглавил организацию общества «Знание» ДПИ. Была такая форма общественной работы в те годы. Об этой сфере деятельности И.И.Борнацкого лучше расскажет заметка, опубликованная в газете ДПИ «Советский студент» в январе 1981 года:

«Только защитив докторскую диссертацию в 1971 году, И.И.Борнацкий возглавил институтскую организацию общества «Знание». Те, кто знал его раньше, могли предположить, что человек с такой ответственностью поднимет на новый уровень эту работу. С его приходом значительно повысилось качество лекций: они стали конкретнее и доходчивее, совмещали простоту изложения и научной мысли, несли не абстрактные идеи, а призывали к действию. Его участие в обществе «Знание» началось значительно раньше, еще в послевоенные годы. Годы идут, но интерес к этой работе не пропадает. Порекомендует, с каким вдохновением Иван Иванович читает свои лекции в Дни науки на металлургических заводах: Енакиевском, Донецком, «Азовсталь». Дни науки на заводах - это когда ученые делятся с производственниками своими теоретическими разработками, дающими при внедрении значительный экономический эффект. В 1976 году Ивана Ивановича избрали председателем вузовских организаций общества «Знание» Донецкой области. Он увлеченно рассказывал о разработанной методике оценки деятельности кафедр в этом направлении, о работе по обобщению опыта лучших организаций, о методической помощи лекторам. Не сказал лишь о том, что поручение это выполняет так же, как и все предыдущие, на совесть. Но об этом не трудно догадаться».

Отмечая 100-летие со дня рождения И.И.Борнацкого, мы можем с уверенностью сказать, что его имя и деятельность - часть истории Донецкого национального технического университета. Его портреты размещены в Галерее выдающихся ученых университета в холле первого учебного корпуса и в Галерее трудовой славы третьего учебного корпуса.

Л.КОВАЛЕВА,
директор музея истории
ДонНТУ

Его жизнь - ОТРАЖЕНИЕ СОБЫТИЙ ЦЕЛОЙ ЭПОХИ

(К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ И.И. БОРНАЦКОГО)

главным металлургом на заводах Челябинска, Орска. Приказом по Министерству в сентябре 1944 года он был назначен главным металлургом завода № 110 г. Донецка и вместе с семьей возвратился в Донецк. Для всех жителей Донбасса послевоенные годы были связаны с самоотверженным трудом по восстановлению промышленного потенциала края. За значительный личный вклад И.И.Борнацкий был награжден орденом Трудового Красного Знамени (1946 г.), медалями «За доблестный труд в Великой Отечественной войне» (1946 г.), «За восстановление предприятий черной металлургии» (1948 г.).

Более десяти лет (с 1946 по 1957 гг.) И.И. Борнацкий проработал начальником лаборатории Макеевского металлургического завода. В 1953 г. он без отрыва от производства защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. С 1954 года работал по совместительству на кафедре металловедения Донецкого индустриального института - вначале ассистентом, затем старшим преподавателем и доцентом. Нужно отметить также роль И.И.Борнацкого в организации и развитии филиала вечернего отделения ДИИ в Макеевке.

В последующие годы И.И.Борнацкий работал заместителем главного инженера управления металлургической промышленности Донецкого совнархоза (1957-1960 гг.), начальником отдела черной металлургии Госплана Украинской ССР (1960-1963 гг.), заместителем директора по научной работе и начальником лаборатории ДонНИИЧерМета (1963-1971 гг.). Работая в этих организациях, И.И.Борнацкий оказывал значительную помощь металлургическим заводам республики в решении важных вопросов научно-технического прогресса.

С 1971 по 1989 год жизнь и деятельность Ивана Ивановича



с 1972 по 1989 год возглавлял кафедру «Металлургии стали». Как заведующий кафедрой он многое сделал для оборудования лабораторий уникальными установками для определения вязкости металлических и шлаковых расплавов, изучения межфазной поверхности энергии расплавов рабочих процессов на действующих моделях конвертерного цеха. И.И.Борнацкий и сотрудники кафедры создали новое научное направление в области внепечных способов обработки стали. За значительный вклад в науку ему было присвоено звание «Заслуженный деятель науки и техники Украины».

За свою 60-летнюю трудовую деятельность И.И.Борнацкий опубликовал 170 научных работ. Часть из них переведена на иностранные языки и издана в других странах: «Десульфация мартеновской стали» - в Китае и Румынии, «Первый подручный сталевара на мартеновских печах» - в Индии и Бразилии. Под его руководством подготовлено 10 кандидатов наук. И.И.Борнацкий - автор и соавтор 35-ти изобретений. Многие годы он был председателем специализированного Совета по защите докторских диссертаций и членом специализированного Совета по защите кандидатских диссертаций при Донецком политехническом институте.

Какое счастье, что у нас есть «Серебряный горн»!

«Еще в 2005 году я попала на работу в «Серебряный горн» в качестве врача. Со мною приехал и мой сын Дима. С тех пор вот уже 7 лет наша семья не мыслит лета без «Горна». К счастью, профсоюз медицинских работников успешно сотрудничает с профкомом сотрудников ДонНТУ и ежегодно приобретает путевки в вашу здравницу. И даже когда перед сыном встал выбор - «Серебряный горн» или «Артек» - он однозначно выбрал родной «Горн». Этот лагерь - уникальное явление в летнем детском оздоровлении, который одинаково любят и ценят и дети, и взрослые. Родители, зная его педагогический коллектив, всегда уверены, что

практически в семейной атмосфере заботы о детях им будут обеспечены безопасный отдых, оздоровление и масса ярких впечатлений. Детвора безумно дорожит дружбой, которая не прерывается круглый год, всю зиму мечтают поучаствовать в общелагерных конкурсах и праздниках. Наш «Горн» - это наша семейная здравница, это счастливый мир наших детей!

М.В. ФРАНЧУК

Такие отзывы родителей о ЗУО «Серебряный горн» для нас очень важны и дороги. Ведь в них не просто лестные и добрые слова о результатах нашей работы, в них - поддержка родителями и детьми

нашей педагогической концепции. Но на лаврах почитать не приходится. Идет время, меняются дети, меняются их интересы и увлечения, и весь коллектив здравницы во главе с директором Голуб В.С. всегда стремится не отставать от интересов детей, сохраняя ее лучшие традиции.

Изучать мнение детей помогают социальные опросы, которые свидетельствуют о том, что ребята всех возрастных групп с удовольствием посещают кружки «Оригами», «Умелые ручки», танцевальные часы. Они с удовольствием поют песни, разученные на слух. Среди любимых мероприятий - шоу-программы в День именинника, День дублера, экономическая игра, стартинейджер (танцевальный марафон), конкурс «Высокая мода». Особая потребность у детей - в спортивных соревнованиях и в спортивных секциях. Они с удовольствием ходят в тир, играют в футбол, волейбол, настольный теннис. Однако нам очень не хватает инвентаря, мало мячей, ракеток, спортивного снаряжения. Из-за этого спортивные часы проходят примитивно и не дают возможности активно заниматься спортом всем детям. Статистика показывает, что 70% детей приезжает в наш



лагерь из года в год. В первом отряде 15 человек, которые выросли у нас, начиная с IV отряда. В своих отзывах Лысков Саша, Левкун Катя, Черномашинцева Саша, Ягнышева Варя отмечают: «Мы приезжаем сюда потому, что это наш дом. Нам здесь уютно и здорово. Здесь мы пережили самые важные моменты жизни. Здесь нам всегда рады и нас всегда ждут!».

Так что «Серебряный горн» продолжает лето со старыми друзьями и всегда готов к новым встречам и знакомствам. Мы готовы со всеми поделиться нашим счастьем!

В. БОЙКО,
старший воспитатель



☺ ☺ ☺

У меня отпуск, поэтому появилось много свободного времени, чтобы каждый день ходить на работу.

☺ ☺ ☺

Муж и жена собираются в отпуск.

- Детей отправим к маме, - говорит жена.
- Собаку и попугая отдадим тете Фене.
- Кошку возьмет дворник.

Муж задумчиво смотрит в окно.

- Если в квартире будет так тихо, зачем вообще куда-то уезжать?

☺ ☺ ☺

У подчиненных два отпуска, первый - свой, второй - отпуск начальника!!!

☺ ☺ ☺

- Вот думаю, что бы мне взять с собой на море в отпуск такого, чтобы я вышла на пляж и все вокруг бы обалдели!
- Лыжи возьми.

☺ ☺ ☺

Звонок в турфирму:

- Здравствуйте, нам бы хотелось отдохнуть.
- А какой суммой вы располагаете?
- Ну, тысяча рублей.
- Отдыхайте...

Об отпуске с улыбкой

☺ ☺ ☺

- Где провел отпуск?
- Первую половину - в горах...
- А вторую?
- В гипсе.

☺ ☺ ☺

Трудно надеяться на лучшее, когда идешь в отпуск для того, чтобы сделать ремонт.

☺ ☺ ☺

Приходит после отпуска трудяга на работу и хвалится:

- Прекрасно отдохнул!
- Наверное, на море ездил? - спрашивают сослуживцы. - Классно загорел!
- Нет, на море ездили жена и теща, а я отдыхал дома.

☺ ☺ ☺

Такая жара, что работать невозможно. Все, беру отпуск, еду в Египет. Там попрохладнее будет!..

☺ ☺ ☺

Встречаются два приятеля после отпусков.
- Ну, как отдохнул, где был?

- Неплохо, на юге был - море, фрукты, женщины!

- Да-а, хорошо. А я на даче - болото, огурцы и бабы.

☺ ☺ ☺

- Что кончается еще быстрее, чем отпуск?
- Отпускные.

☺ ☺ ☺

Звонок администратору гостиницы:

- Мне мешают свет в комнате и вода в ванной журчит, как это выключить?
- Видите ли, у нас гостиница типа "все включено".

☺ ☺ ☺

Сотрудники офиса работают до 10 вечера, а одна мадам уходит в 18.00. И так один день, другой, третий. В конце концов один сотрудник спрашивает у начальника:

- Почему она уходит в 6, а мы до 10 сидим?

☺ ☺ ☺

- Так она же в отпуске!

☺ ☺ ☺

Март звонит декабрю:

- Слушай, дружище, в отпуск собрался, подмени меня, а?
- Да не вопрос, ты же меня подменял.

Газета «ПРОФСПІЛКОВЕ Життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83001, м. Донецьк, вул. Артема, 58, 2 уч. корпус, к. 332	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/profkom/index.php E-mail: pcsotr@dgtsu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - Наталія ДІМІДЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
---	--	--	---	---