

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

№ 8 (32), жовтень 2008 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ПРО УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

15 жовтня у Великій актовій залі 1 учбового корпусу відбулася профспілкова конференція. Її роботі передував приємний момент - голова профспілки університету А.І.Панасенко вручив почесні грамоти та квіти гостям, які відзначилися успішною роботою по підготовці базивідпочинку.

На порядку денному стояло питання "Про умови праці в університеті та їх відповідність вимогам законодавства і положенням Колективного договору". З доповіддю виступив голова комісії профкому з питань розробки і виконання колективно-

го договору В.В.Польченко. Його доповідь супроводжувалася слайдами на мультимедійному проекторі, які демонстрували стан деяких приміщень університету. Співдоповідач проректор з АГР Романько Г.П. пояснив невідповідність деяких положень колективного договору і стану учбових корпусів відсутністю фінансування, великим обсягом робіт, у тому числі і аварійних, а також неохайним відношенням деяких працівників і студентів до майна університету. Виступаючи Д.В.Полковниченко, В.І.Віхляєва, С.В.Теплинський, Л.І.Андоленко загострювали

увагу як на виконаних положеннях Колективного договору, так і надавали пропозиції щодо покращення нашої другої домівки.

Учасники конференції прийняли звернення до Президента України В.А.Ющенка, прем'єр-міністра України Ю.В.Тимошенка, голови Верховної Ради України А.П.Яценюка, голови комітету Верховної Ради України з питань науки і освіти В.І.Полоха щодо необхідності суттєвого збільшення державного фінансування освітньої галузі, неприпустимості залишкового принципу вирішення цієї проблеми.



А.І.Панасенко дякує заступника проректора по АГР Н.В. Багрову



У президії

Фото ст.інструктора профкому Г.ТАРАСЕНКА



Делегати конференції

Гідна праця та Міжнародна організація праці

Профспілки усього світу 7 жовтня 2008 року об'єдналися у боротьбі за права трудящих у рамках Всесвітнього дня дії за гідну працю, ініційованого Міжнародною конфедерацією профспілок.

Тематика гідної праці посідає ключове місце у діяльності Міжнародної організації праці з 1999 року, коли було започатковано загальну програму МОП "Гідна праця для всіх". Ця програма складається з чотирьох елементів: зайнятості, права, захист та діалог, і ґрунтується на

переконанні, що ці чотири елементи потрібні для створення якнайкращих умов для соціального розвитку.

Відповідно до визначення МОП гідна праця - це продуктивна праця чоловіків та жінок в умовах свободи, рівності, безпеки та поваги до людської гідності. Вона забезпечує справедливий зарібок, безпеку на робочому місці та соціальний захист працівників та членів їхніх сімей, сприяє професійному росту працюючих та їхній соціальній інтеграції тощо. Протягом останніх років МОП запровадила відповідні програми для Албанії, Вірменії,

Азербайджану, Боснії і Герцеговини, Болгарії, Казахстану, Киргизії, Молдови, Румунії, Таджикистану та України. Реалізація першої Програми гідної праці підтвердила потребу в більш активному залученні організацій роботодавців та профспілок. У червні 2008 року було підписано Меморандум про взаєморозуміння між українськими соціальними партнерами та МОП щодо Програми гідної праці на 2008-2011 роки.

Основною метою нової Програми стане сприяння гідній праці як фактору продуктивності та ключовому

елементу розвитку соціальної та трудової сфер в Україні. Програму буде побудовано на трьох пріоритетах, спрямованих на зміцнення спроможності урядових установ та соціальних партнерів покращити управління ринком праці: вдосконалення формулювання політики зайнятості, сприяння рівним можливостям на ринку праці, підвищення ефективності політики соціального захисту з приділенням особливого уваги вразливим групам. Ці пріоритети різні аспекти гідної праці.

Закінчення на 2-й сторінці

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

Першого жовтня 2008 року відбулося засідання профспілкового комітету за порядком денним:

1. Про підсумки роботи адміністрації і профспілкового комітету з оздоровлення працівників і членів їх сімей на власних базах відпочинку. - Доповідач Ветряк Ю.Л.

2. Про рівень інформаційної роботи серед членів профспілки на радіотехнічному факультеті та в інституті післядипломної освіти. - Доповідачі Оніщенко В.А., Череди́нченко Н.О., Шабазов О.Б.

Засідання профспілкового комітету проводилося у розширеному колі. Були запрошені проректор з АГР Г.О.Романько, зам.проректора Н.В.Багрова, члени профгруп, які відпочивали цього літа на базах університету.

Доповідач з першого питання голова комісії з питань оздоровлення і побутової роботи Ю.Л.Ветряк у своїй

довідці підвів підсумки оздоровчого сезону 2008 року. Він відмітив, що майже всі бажаючі, що звернулися з заявою до профкому, відпочили за порівняно невеликі кошти. Основний недолік - не працював пансіонат "Буревісник" на Азовському морі. Державного фінансування баз відпочинку не було. Їх утримання повністю лягло на бюджет університету. 3-за нестачі коштів і не було відкрито пансіонат на морі. На базі "Срібний горн" були проведені усі підготовчі роботи, отримані дозволи. На протязі літа "Срібний горн" перевіряли декілька комісій, які не знайшли суттєвих недоліків. На базі "Срібного горну" функціонували дитяча здравниця і пансіонат. У дитячій здравниці відпочили 250 дітей (минулого року - 238), у пансіонаті - 263 (проти 425 у 2007 році). Профкому і адміністрації, на жаль, не вдалося зберегти ціни минулого року на путівки. Так, для дитячої здравниці кошторисна вартість складала 1326 грн. (983 грн. минулого року), вартість путівки для дітей -

300 грн., для онуків - 370 грн. Кошторисна вартість путівки у пансіонаті складала 957 грн. (минулого року 454 грн.). Низька вартість минулого року пов'язана з тим, що університет взяв на себе оплату комунальних послуг. Профком також прийняв рішення закупити путівки за свій рахунок на базі відпочинку "Дружба" у Мелекіно. Було придбано 24 путівки, які були розподілені між профбюро факультетів і відділів. Дотація профкому складала 70% їх вартості. Відгуки на таку форму відпочинку позитивні, тому і у майбутньому таку практику буде продовжено.

Обговорюючи доповідь, проректор з АГР Романько Г.О. сказав, що підготовку до оздоровчого сезону розпочали заздалегідь. Роботи в Святогірську було виконано господарським способом, наглядала за ними Н.В.Багрова. Профком організовував суботники. Силами столярного цеху зробили меблі - шафи, ліжка.

Пансіонат у Ялті повністю законсервований. Потрібні великі кошти на його відновлення. Цю базу буде передано до Фонду держмайна.

Виступаючи Голуб В.С., Гадецький В.Г., Степанов М.М., Пудак В.І., Чурсинова А.О. поділилися своїми враженнями і пропозиціями щодо оздоровчої кампанії. Як сказав, підводячи підсумки обговорення цього питання, голова профспілкового комітету А.І.Панасенко, у цілому оздоровча кампанія 2008 року позитивна. Вона надала певного досвіду, з якого потрібно зробити висновки і працювати над удосконаленням підготовки до наступного оздоровчого сезону.

Друге питання стосувалося обговорення рівня інформаційної роботи на радіотехнічному факультеті та в Інституті післядипломної освіти. Доповідачі голови профбюро В.А.Оніщенко та Череди́нченко Н.О. розповіли про постановку цієї роботи, поділилися досвідом.

У розділі "Різне" будуть розглянуті питання щодо проведення навчання по техніці безпеки відповідальних на факультетах і у підрозділах; про підготовку до профспілкової конференції.

Л.КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

Гідна праця та Міжнародна організація праці

Закінчення. Початок на 1-й сторінці

Сьогодні ми живемо в неспокійний період світової фінансової кризи, зростання цін на продовольчі товари та економічного спаду. Розміри та наслідки цих явищ усе ще не до кінця осмислені, однак уже зараз вони викликають велике занепокоєння профспілок як з точки зору їхнього безпосереднього короткострокового впливу на підприємства та зайнятність, так і з точки зору тих небезпек та нестабільності, яку вони можуть принести робітникам та членам їхніх родин у довгостроковому плані.

У цих бурхливих умовах реалізація програми гідної праці може зіграти важливу роль у досягненні балансу і рівності та у вирішенні основних стратегічних завдань, що стоять перед профспілками. Наші спільні цілі відображені в концепції гідної праці для всіх. Реалізація цієї концепції спроможна значно покращити життя людей праці.

Як заявив міністр праці та соціальної солідарності Португалії Хосе Антоніо Фонсека Виейра да Сильва, виступаючи на початку цього року на африканській регіональній зустрічі МОП в Аддис-Абебі, "гідна праця є, можливо, найбільш потужною концепцією та найбільш ефективним інструментом, який розробило міжнародне співтовариство, оскільки вона надає політичні можливості для того, щоб запропонувати найкращу відповідь наслідкам глобалізації".

Генеральний директор МОП Хуан Сомавія у своїй доповіді "Гідна праця заради стійкого розвитку" зазначив, що гідна праця є однією з тем, які визначатимуть політику МОП у найближчі роки. Вона має вирішальне значення як для

майбутнього МОП як установи ООН, так і для трипартизму як методу прийняття рішень та реалізації політики.

Базовим елементом поняття "гідна праця" є гідна оплата праці робітників. Як показують дослідження, частка заробітної плати у ВВП багатьох країн знизилася, а частка прибутків зростає. Багато дослідників пов'язує цю тенденцію із тим, яким чином глобалізація впливає на ринки праці.

Гідна праця також передбачає справедливий розподіл доходів між власниками та найманими працівниками. Дані "Всесвітнього економічного огляду", підготовленого Міжнародним валютним фондом у 2007 році, свідчать, що у 16 розвинених країнах частка компенсації робітникам (зарплата + внески роботодавця у фонди соціального страхування) за період з 1980-го по 2004 рік знизилася з 58 до 55 відсотків ВВП. Ще гірша ситуація в Україні - частка зарплат і пенсій у ВВП скоротилася з 29 відсотків у 1991 році до 32 відсотків у 2007 році.

Подібний несправедливий розподіл валового внутрішнього продукту призводить до зростання нерівності між бідними і багатими. У нещодавньому дослідженні Всесвітнього Інституту економічних досліджень Університету ООН зазначено, що у 2000 році найбагатший один відсоток дорослого населення володів 40 відсотками глобального багатства, а найбагатші десять відсотків - 85 відсотками світового багатства. Проте найбільша половина дорослого населення світу володіє тільки одним відсотком глобального багатства. Багатство значною мірою сконцентровано в країнах Північної Америки, Європи, розвинених країнах Азії і Тихоокеансько-

го регіону. Їхні мешканці загалом володіють 90 відсотками глобального багатства.

Ще одне питання, безпосередньо пов'язане із запровадженням гідної праці, - розповсюдження "працюючої бідності". Просто зайнятість уже не рятує людей від жалюгідного існування. Багато жінок і чоловіків працюють повний, робочий день без вихідних, заробляючи при цьому мізерні гроші. Саме тому профспілки усього світу виступають не просто за створіння робочих місць, і створіння гідних робочих місць. Жаль, немає точних статистичних даних щодо кількості "працюючих бідних", але, скажімо, за даними Всесвітнього банку, приблизно половина населення світу - 2,1 мільярда людей живе менш ніж на два долари в день. Із них 880 мільйонів живуть менш ніж на один долар у день.

Концепція гідної праці універсальна. Хоча всі погоджуються з її принципами, реалізація їх на практиці зіштовхується з проблемами та суперечностями, які необхідно негайно вирішувати.

7 жовтня 2008 року профспілки усього світу проводять День дій за гідну працю, щоб єдиним фронтом закликати уряди своїх країн зробити забезпечення гідною працею одним із головних пріоритетів їхньої діяльності. Уряд України також має поставити перед собою величезні цілі стосовно досягнення повної продуктивної зайнятості, доведення рівня оплати праці в Україні до середньоевропейського, а також підняття до європейських соціальних стандартів.

Роман КРАВЧИК,
заступник керівника управління
апарату ФПУ з міжнародної роботи.
Газета "Профспілкові вісті", № 40

Поздравляем юбиляров!

- В октябре юбилейные торжества отпраздновали:
- 5 октября - Мирошниченко Людмила Алексеевна, инженер;
 - 6 октября - Сушенко Раиса Михайловна, бухгалтер; Панасенко Анатолий Иванович, профессор; Подтыкалов Александр Сергеевич, доцент;
 - 7 октября - Мартынова Нина Григорьевна, уборщица; Мачай Татьяна Александровна, зав. каф. доцент;
 - 8 октября - Плишкина Галина Ивановна, зав. лабораторией;
 - 10 октября - Кирсанова Ольга Павловна, ст. преп. и Андциферов Андрей Вадимович, профессор;
 - 11 октября - Лобос Лариса Константиновна, диспетчер;
 - 13 октября - Бондарь Аркадий Станиславович, доцент; Калинин Олег Иванович, профессор;
 - октябрь - Некрасова Людмила Иосифовна, библиотечный;
 - 15 октября - Остапенко Михаил Андреевич, доцент;
 - 16 октября - Карганович Анна Васильевна, лаборант;
 - 17 октября - Задворная Людмила Николаевна, зав. архивом;
 - 18 октября - Герасимов Александр Яковлевич, слесарь;
 - 19 октября - Черноус Виталий Петрович, доцент;
 - 19 октября - Тупатилос Геннадий Александрович, дворник; Гаркуша Лариса Николаевна, инженер;
 - 23 октября - Лазарева Людмила Константиновна, доцент;
 - 24 октября - Паршова Роза Николаевна, зав. лабораторией и Борисенко Владимир Филиппович, профессор.
- Поздравляем и желаем всего самого лучшего!



КАПИТАН

*Жил отважный капитан,
Он Панасенко звали,
И не раз он бороздил океан.
Море книг он покорил,
И науки изучил.*

И удачу он за хвост не раз ловил.

Примеч:

*Капитан, капитан, улыбнитесь,
Ведь улыбка - это флаг корабля.
Капитан, капитан - подмигните,
Юбилей - вторая молодость твоя.*

*И опять он у руля
"Профсоюза" - корабля,
И заботы ветер рвет паруса.
Но все штормы - ничто нам,
Верным курсом мы идем,
И когда-нибудь к успеху мы придем!*

Примеч:

*Капитан, капитан, улыбнитесь,
Ведь улыбка - это флаг корабля.
Капитан, капитан, подмигните,
Юбилей - вторая молодость твоя.*

*Капитан - морской наш "важ"
И профессор-педагог,
И как лидер знает в жизни он толк.
Пожелаем мы с лихвой
Восьмь миль под килем
И здоровья богатырского притока.*

Примеч:

*Капитан, капитан, улыбнитесь,
Все дела, проблемы вам - ничто нам,
Капитан, капитан - подмигните,
Ну а мы Вас поздравляем горячо!*

Команда профкома

С верой,
надеждой
и любовью!

Анатолию Ивановичу Панасенко - 60. Даже не верится, кажется, что он себе добавляет годы. Ведь он еще молод - молод душой, сердцем, а годы ничего не значат.

Анатолий Иванович - человек, который успевает все: он - профессор кафедры прикладной экологии и охраны окружающей среды, председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников нашего университета, осуществляет руководство филиалом кафедры ПЭиООС при Государственном управлении экологии и природных ресурсов в Донецкой области. И все это он успевает делать отменно, с инициативой и душевным равновесием, за что глубоко уважаем в каждом коллективе. А еще наш Анатолий Иванович любит спорт и сам является неизменным участником и неоднократным победителем университетских и межуниверситетских спартакиад и соревнований. Ведь он ко всем своим степеням и званиям успел стать и кандидатом в мастера спорта по бадминтону. Некоторые из нас помнят Анатолия Ивановича студентом, потом ассистентом, аспирантом; после защиты кандидатской диссертации он начал работать на нашей же кафедре доцентом, заведующим, а сейчас уже профессор. И с годами мы видим, что Анатолий Иванович практически не меняется. Его порядочность, высокое чувство долга, доброта, поддержка людей в трудное время снискали любовь и уважение не только в коллективе сотрудников, но и среди студентов. Взаимная любовь - это всегда счастье!

Юбилей - не только круглая дата, но и крупное событие в жизни, подведение определенных итогов. Мы от всей души поздравляем Анатолия Ивановича с этой чудесной датой в его жизни и хотим пожелать ему оставаться таким же добрым, внимательным, отзывчивым, успешным в науке и работе. И пусть всегда с Вами, дорогой Анатолий Иванович, будут вера, надежда и любовь!

100%-ная профгруппа
кафедры ПЭ и ООС

О ЛЬГОТАХ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Успешное развитие университета в современных условиях невозможно без активного участия молодежи во всех сферах его деятельности, результативность которой определяется тем, насколько молодежь знает и принимает цели и задачи развития университета, связывает с ним свои жизненные перспективы; обладает необходимыми интеллектуальными, моральными и физическими качествами; имеет необходимые возможности для участия в научной, общественной и культурной жизни университета.

Для основной части молодежи процесс адаптации в новых условиях сопряжен с большими трудностями. Успешное преодоление этих трудностей невозможно без помощи со стороны самого университета. В существующих условиях старения научных кадров университета необходимо исходить из того, что молодые кадры являются стратегическим ресурсом, который в скором времени будет определять успех деятельности организации.

Требования, предъявляемые к молодым работникам, достаточно высоки. В университете должны оставаться лучшие выпускники. Но с чем сталкивается молодой работник, решающий

связать свою жизнь с университетом? Зарплата не выдерживает конкуренции среди других предприятий и организаций-работодателей. Социальная защита практически отсутствует. Льгот нет. Если не принимать экстренных мер, может произойти "разрыв" поколений, и для того чтобы вырастить ученого и педагога, университету понадобится гораздо больше средств и ресурсов.

Для того чтобы молодой человек мог увидеть свою перспективу в вузе, необходимо чтобы он некоторое время поработал с полной самоотдачей, мало заботясь проблемами бытового характера. Льготы являются одним из видов преимуществ и должны помочь молодому специалисту начать свой трудовой путь в университете, стать на ноги. К сожалению, мои поиски льгот, предоставляемых молодым ученым на территории Украины, не увенчались успехом. А вот в России этим фактором вузы и научно-производственные объединения озабочены.

Вот перечень основных предоставляемых им льгот:

- надбавки к зарплате, подъемные;
- помощь в решении жилищной проблемы

(предоставление служебного жилья, компенсация оплаты за краткосрочный съем жилья, оплата части стоимости снимаемого жилья, кредиты);

- оплата проезда;
- предоставление безвозмездной ссуды;
- возможность брать кредиты на льготных условиях;
- пособия при рождении ребенка;
- выделение санаторных путевок из средств предприятия;
- выплаты денежных вознаграждений призерам конференций-конкурсов молодых ученых;

- системы материальных бонусов лицам, защитившимся в сроки не более 1-3 лет после окончания аспирантуры;

- выделение средств на различные культурно-спортивные мероприятия.

Некоторые ссылки:

<http://pda.tomsk.ru/action/2007/19.pdf>
<http://www.typhoon.dnri.ru/>
<http://web.inp.nsk.su/students/plasma/groups/bonus.htm>
http://www.nanomet.ru/2007/06/02/mobdezh_v_nauke.html
http://orange.sfr.ru/client/news.aspx?cb_no=5249

Н.КОЛЕСНИЧЕНКО,
председатель профгруппы ФМФ

20 октября 2008 года исполнилось 100 лет со дня рождения доктора технических наук профессора Виктора Яновича Балтайтиса. Около двадцати лет он проработал в Донецком политехническом институте, заведовал кафедрой "Охрана труда и горноспасательное дело". По традиции, принятой в Донецком национальном техническом университете, к этой дате проводится международная научно-практическая конференция, а также презентация сборника воспоминаний коллег, друзей, родственников о Викторе Яновиче Балтайтисе.



Высококласный специалист-профессионал

В начале 60-х годов ректор ДПИ Михаил Антонович Богомолов одним из направлений развития института считал укрепление связи науки с производством. В качестве реального шага к этому он предложил пригласить на преподавательскую работу высококлассных специалистов-профессионалов, имевших как опыт практической работы, так и значительный вес в науке. Так в ДПИ пришли работать известные ученые В.М. Клименко, В.Я. Балтайтис и многие другие. Я в это время был секретарем парткома, и вопросы укрепления кадрового потенциала были предметом заботы как ректората, так и партийного комитета. Было принято решение создать на базе кафедры рудничной вентиляции и техники безопасности две кафедры: охраны труда и горноспасательного дела и кафедры рудничной вентиляции. На заведование первой в 1964 году и был приглашен Виктор Янович Балтайтис. Почему именно он?

Виктор Янович после окончания Днепродзержинского горного института трудился на шахтах, пройдя путь от низов до главного инженера. Затем работал в системе ВГСЧ, где занимал высокую должность главного инженера Центрального управления ВГСЧ Минуглепрома СССР. Плюс при рассмотрении кандидатуры В.Я. Балтайтиса на должность зав. кафедрой было то, что он имел большой практический опыт, весьма важный для такой кафедры. Тем более что кафедра состояла из молодых ассистентов, после окончания вуза не имевших опыта работы на шахтах.

Дальнейшее наше общение с Виктором Яновичем в 1965-1968 гг. было на уровне взаимоотношений меня как декана горного факультета в этот период и его как заведующего кафедрой. Как декан могу отметить, что Виктор Янович был прекрасным лектором, студенты с удовольствием ходили на его лекции. Он не был строгим и жестким преподавателем, либерально относился к студентам. Часто завышал оценки, как бы поощряя студента, давая ему аванс и возможность поверить в свои силы. При разборах посещаемости студентов в деканате старался защитить их и акцентировал внимание на их лучших сторонах.

С точки зрения научной работы кафедры следует отметить ее тесную связь с институтом ВНИИГД. Виктор Янович был членом ученого совета этого института. Многие сотрудники ВНИИГД сдавали в ДПИ кандидатские экзамены, защищали диссертации. В 70-е годы ВАК изменил положения и требования к кандидатским диссертациям. Будучи проректором по науке в это время, я принимал участие в приеме кандидатских экзаменов, был председателем комиссии на горном факультете. На экзаменах часто поднимались вопросы об эндогенных и экзогенных пожарах в шахтах. Часто мы беседовали с Виктором Яновичем об их причинах. Мы обсуждали общепринятую в то время теорию кислородного горения. Однако эта теория не давала ответа на вопрос: почему одни угли и углисто-глинистые породы самовозгораются, а другие - нет. Возможно, эти научные споры и подтолкнули меня к дальнейшему исследованию этой проблемы. Вместе с моим учеником, проф. В.В. Осокиным, мы провели комплекс исследований для разработки новых биогеохимических способов предотвращения самовозгорания и тушения очагов горения осадочных горных пород угольных месторождений, получив за эту работу диплом на научное открытие.

Огромной заслугой Виктора Яновича Балтайтиса было написание совместно с профессором Московского горного института С.Я. Хейфецем первого в СССР учебника по охране труда и горноспасательному делу. Он вышел с грифом Минвуза, выдержал два издания и был основным учебником по этой специальности во всех вузах страны. Огромное количество горных инженеров учились по этому учебнику. Несомненно, богатый практический опыт, полученный Виктором Яновичем во время работы на шахтах, в ВГСЧ, нашел отражение в этой книге.

Говоря о личности Виктора Яновича, следует, прежде всего, отметить его человечность, благожелательное отношение к людям. Обаятельный, интеллигентный, он умел расположить к себе. На защитах как кандидатских, так и докторских диссертаций, старался акцентировать внимание на сильных сторонах научных работ, всячески поддерживал диссертантов. В.Я. Балтайтис подготовил 3 доктора технических наук и 14 кандидатов.

М. ЗБОРЩИК,

доктор технических наук, профессор

Это было недавно, это было давно...

С Виктором Яновичем Балтайтисом я познакомился на нашей кафедре весной 1965 года. Он стоял у стола, склонившись над какими-то записями, и заметно волновался. Это был подтянутый, собранный, волевой человек - генерал военизированных горноспасательных частей, только что пришедший на преподавательскую работу, основавший кафедру "Техника безопасности и противопожарная техника". Он спешил на лекцию к студентам и испытывал чувство, знакомое каждому хорошему преподавателю перед встречей с ними в аудитории. На первом заседании кафедры, в котором я уже участвовал как её член, стоял вопрос о переименовании кафедры. Виктор Янович предложил необычное название - "Охрана труда и горноспасательное дело". Были возражения. Некоторые преподаватели считали, что раздел "Горноспасательное дело" входит составной частью в понятие "Охрана труда". Но это же только для горных специальностей!

А наши преподаватели читали курс для студентов всех специальностей института. Виктор Янович настоял на своем, и кафедра получила новое название в его формулировке.

А потом мы убедились в том, какой профессор у нас был прозорливый. Благодаря своему названию кафедра стала уникальной на территории СССР. Все защиты кандидатских и докторских диссертаций проходили через нее. Она приобрела широкие научные связи, стала участвовать в многочисленных всесоюзных и международных конференциях, что способствовало её быстрому становлению.

"Безопасность труда - не привилегия, не благо. Это обязательное условие, гарантирующее сохранение жизни и здоровья каждому", - говорил Виктор Янович и обязывал донести этот тезис до каждого студента. И если кто-то не пропускал эти слова через себя, профессор не спешил выпускать его на защиту дипломного проекта.

Когда я, будучи ассистентом, помогал профессору Балтайтису принимать экзамены, он меня учил: студент должен получать хорошее образование. Что такое образование? Это то, что останется в головах после того, как они многое позабудут. Он не терпел, когда молодые "строгие" преподаватели сильно снижали оценку за какие-то непринципиальные неточности. А вот если студент забывал какой-то научный принцип, он спуска не давал. Теоретические основы, особенно касающиеся пожарной профилактики и горноспасательного дела, нужно было знать досконально. Синдром длительного сдавливания после его интерпретации оставался в памяти на всю жизнь.

Теория и практика проблемного обучения в высшей школе и оценка качества самостоятельной работы студентов - это был стержень его педагогического credo, и он постоянно нас озадачивал, руководствуясь тем алгоритмом, какой он, прежде всего, выработал в себе.

Он считал, что самостоятельная работа студентов над литературой по дисциплине - не что иное, как извлечение смысла из сказанного автором, продолжение его мысли, расшифровка недоговоренного им или, наоборот, опровержение ее.

Виктор Янович очень любил студентов, а студенты любили слушать его лекции. Он всегда тепло отзывался о потоке, группе, старосте и не забывал об этом говорить по окончании чтения

лекций. Это были трогательные, душевные слова.

В.Я. Балтайтис умело руководил научно-исследовательской работой своих студентов. Тематика исследований была разнообразной,



тщательно продуманной и методически обеспеченной.

Сам он занимался изобретательской деятельностью, в том числе в области создания респираторов для ведения горноспасательных работ. Он привлекал к ней и студентов. Один из них по окончании дипломирования за многочисленные изобретения, положенные в основу дипломного проекта, стал лауреатом республиканской премии Ленинского комсомола.

Каждый год кафедра выставляла экспонаты на ВДНХ в Москве и завоевывала золотые, серебряные и бронзовые медали.

Мне часто приходилось ездить с Виктором Яновичем по горноспасательным отрядам Донецкой и Луганской областей. И меня везде удивляло то обстоятельство, что при входе в расположение части его приветствовали как действующего генерала ВГСЧ. Его не забывали, его любили. Он оставил после себя принципиальности, требовательности. От его



решения зависели судьбы порой сотен людей. Он рассказывал нам о своем мироощущении, когда при пожаре в шахте на одном крыле оставалось 400 горняков, а на втором - 600. И надо было принять такое решение, чтобы спасти жизни этих людей в условиях невероятной взрывопожароопасности.

Виктор Янович руководил большой научно-исследовательской работой по хозяйственной тематике и регулярно сам лично в Министерстве угольной промышленности сдавал отчеты. Иногда он брал с собой и меня как ответственного исполнителя некоторых тем. Убедительные и точные аргументы Виктора Яновича всегда вызвали оживленный интерес в научно-исследовательской среде при обсуждениях. Необходимость в продолжении дальнейших работ не вызвала ни у кого никаких сомнений. С каждым годом у нас наблюдался рост количества ходящих тем, расширение аспирантуры и, как следствие, увеличение числа преподавателей, защитивших кандидатские и докторские диссертации.

При моей работе над кандидатской диссертацией, руководителем которой был Виктор Янович, после определения цели и выбора направления научной работы он огромное внимание уделял правильной постановке задачи и добивался от меня необходимого исчерпывающего представления об объекте исследований и виде модели решения. У руководителя были богатые ассоциативные связи, и он умел напугать меня на самостоятельные поиски, которые обычно приводили к положительным результатам, за что я ему сейчас очень благодарен.

Виктор Янович постоянно заботился о повышении квалификации профессорско-преподавательского состава кафедры. В каждом семестре отсутствовали один-два преподавателя, обучаясь на курсах в Москве, Ленинграде, Киеве, Днепропетровске и других городах. Когда он спросил, какие впечатления остались у меня от Московского горного института, где я только что проучился два месяца, мне было что ответить. Я был, конечно, в восторге, прослушав курс лекций кариеру науки. Когда я ему об этом подробно рассказывал, он внимательно слушал, давал свои комментарии и высокие оценки Московской горной школе, с которой он очень дружил. В результате такого содружества появился монументальный классический учебник "Охрана труда и горноспасательное дело", автором которого является В.Я. Балтайтис.

Виктор Янович был прекрасным, отзывчивым человеком. Он мне говорил по-дружески: "Знаешь, Боря, час настоящей работы придает человеку больше сил, чем месяц жалоб на жизнь". И он никогда не жаловался на жизнь. Он любил ее.

Он любил свою жену, Ольгу Генриховну, которая о нем нежно заботилась всю жизнь, своих детей:

дочь Тамилу и сына Юлия - ныне он мировая знаменитость, хирург, живущий в США, профессор, доктор медицинских наук.

Виктор Янович имел обыкновение в свою интеллигентную речь (говорил он грудным бархатным голосом) вставлять слова иностранного происхождения.

"Ну, ты, Олечка, забила мне доминанту", - говорил он жене по телефону.

Папку он называл бюваром. И мне, молодому секретарю кафедры, это очень нравилось. Простая папка превращалась в какой-то фетиш.

Я много раз пытался писать воспоминания о Викторе Яновиче как о дорогом мне человеке, но у меня ничего не получалось. Для меня Виктор Янович - образец человека большой души, высокой культуры, глубоких знаний, великолепно-го организатора и тонкого знатока человеческих душ...

Б. ПРОКОПЕНКО,
доцент кафедры охраны труда
и эргономики

С благодарностью к Учителю

Даже не верится, что Виктору Яновичу Балтайтису в октябре 2008 года исполнилось бы 100 лет. В моей памяти он остался энергичным и молодым душой.

Я познакомился с Виктором Яновичем в 1981 году, когда работая во ВНИИГД, решил поступить в заочную аспирантуру. Рекомендовал меня ему профессор Евгений Семенович Траубе, заведующий кафедрой электротехники Донецкого политехнического института. Виктор Янович долго ко мне присматривался, пока не согласился стать научным руководителем моей диссертации. Меня поражали его скромность, доступность, интеллигентность. Вскоре он пригласил меня к себе домой, в квартиру, которая располагалась по улице Университетской, рядом с третьим учебным корпусом ДПИ. У меня осталось такое ощущение, что скромность еще больше украшала этого великого человека. Скромная квартира, скромный рабочий стол, на котором стояла пишущая машинка. У Виктора Яновича был неразборчивый почерк и чтобы не обременять своих учеников, он все отзывы, замечания, пожелания печатал. С ним было очень приятно общаться и работать. В те 80-е годы мне казалось, что научная работа под руководством В.Я. Балтайтиса стала более интересной и продвигалась более быстрыми темпами, чем я планировал. Можно сказать, что Виктор Янович резко изменил мою судьбу. Ведь я не горняк по образованию, а математик. Диссертацию же защитил по горному делу в 1984 году в Днепропетровском горном институте, благодаря, в том числе, его таланту и умению интересно и увлекательно работать со своими учениками. Думаю, что не только в Днепропетровске имя Виктора Яновича Балтайтиса оказывало на всех магическое влияние. Если ты - ученик Балтайтиса, значит, тебе доверяют как ему самому. Незадолго до смерти Виктор Янович мечтал собрать всех своих аспирантов у себя на даче. Но не успел.

Жизнь Виктора Яновича Балтайтиса является образцом для многих людей, особенно для молодежи, которую он очень любил.

Вероятно, все, кто знал Виктора Яновича, счастливы, что судьба свела их с таким необыкновенным и мудрым Человеком. И сейчас, когда у меня возникают какие-то проблемы в жизни, я обращаюсь к Вам, Виктор Янович, с вопросом: "А как бы Вы поступили на моем месте?"

О. КОКОТОВ,
доцент

В одном из номеров газеты "Профспілкові життя" было объявлено о проведении литературного конкурса, посвященного 65-летию освобождения Донбасса от фашистской оккупации. В нем приняли участие ветераны Великой Отечественной войны, сотрудники университета. В течение полугода в газете публиковались воспоминания участников тех событий, очерки и зарисовки о ветеранах войны ДонНТУ.

Самыми активными авторами были Калафатова Л.Ф., Прокофьев Л.Т., Стулак И.А., Зиньков Л.М., Атаманов В.Д. Благодарим всех участников конкурса и желаем им здоровья, жизненных благ, творческого вдохновения. Статьи по инициативе профкома все они получают денежное вознаграждение.

Хочется добавить, что наши ветераны, уже не работающие в университете, все равно поддерживают с ним активную связь, стараются быть в курсе всех его дел, начинаний и достижений. Предлагаем вниманию читателей очередной рассказ участника боевых действий, ветерана войны и труда Л.Ф. КАЛАФАТОВОЙ.

Что так сердце, что так сердце растревожено?

Нам, ветеранам Великой Отечественной войны, на долю выпало нелегкое время. И сейчас хочется стабильности и добрых новостей. Меня, как и многих ветеранов войны и труда нашего университета, очень порадовал высокий рейтинг ДонНТУ как одного из лучших технических вузов Украины. Горда и счастлива тем, что 42 года проработала в этом славном коллективе. Рядом были такие знаменитые ученые как Аляниц Гейер, Доброног (с ними познакомилась еще на войне), ответственные работники, руководители разных вузовских рангов Г.В. Малеев, А.А. Микшеев, А.И. Панасенко, А.А. Троянский, Е.А. Башков, К.И. Чибаненко, Б.И. Медведев, М.А. Мокін и весь коллектив университета, внесший свой вклад в его работу.

Мы, ветераны, благодарны администрации, профкому, которые не забывают о нас. Особая благодарность Совету ветеранов и музею истории ДонНТУ, которые помнят о наших юбилеях и днях рождения,

организуют и проводят для нас различные мероприятия. Для меня очень волнительным и незабываемым стало участие в конкурсе, посвященном 65-летию освобождения Донбасса от фашистской оккупации.

Я и все ветераны считаем настоящим другом председателя комиссии профкома С.А. Каплан. Благодаря ей мы узнаем все новости вуза, она передает нам газеты "Донецкий политехник" и "Профспілкові життя". Это необыкновенный человек. Мы признательны ей за внимание и заботу о нас. Большинство из нас в таком возрасте, что трудно передвигаться на значительное расстояние. На любое торжественное мероприятие Светлана Аркадьевна для нас организует транспорт. Все торжества проходят при ее активном участии.

А какой она замечательный организатор детского отдыха! Много лет отдала работе в "Серебряном горне", позже - в пансионате. Дети ее любят и выются вокруг нее.

Сколько поколений детей сотрудников вуза выросло на ее глазах! И всех она помнит. Для ветеранов Светлана Аркадьевна - Светик, для детей - тетя Света. А как ждут теперь уже наши правнуки спортивных соревнований и конкурсов детского рисунка на асфальте! Только такая искренняя любовь может притягивать и старых и малых.

Светлана Аркадьевна не оставляет никого в беде. Я лежала полтора месяца в больнице, где посещение больных было запрещено, а она умудрялась дважды ко мне пробраться.

Нам, ветеранам, да и многим сотрудникам университета, хочется, чтобы Светлана Аркадьевна подольше была с нами, поддерживала незримую нить, соединяющую нас с коллективом университета. А сколько радости приносит ее телефонные звонки, расспросы о здоровье, интерес к нашим повседневным заботам! Мы счастливы, что такой человек есть в нашем университете.

Воспоминаниям любви ко всем, кто гордо несет славу нашего вуза, нет конца. От всей души желаю всем счастья, радости, здоровья, новых свершений и долгих лет.

Наше будущее - будущее ДонНТУ

Система повышения квалификации как одна из форм послеполитомного образования основывается на концепции непрерывного образования, которая принята стратегической во всех цивилизованных странах мира. Эта система имеет ряд преимуществ по сравнению с базовым профессиональным образованием, она менее инерционна и способна реагировать на быстрое изменение в социально-экономических и технико-технологических условиях развития общества и экономики страны.

В связи с этим в ДонНТУ, начиная с 1998 года, на базе Центра повышения квалификации и переподготовки кадров началась работа, направленная на повышение квалификации кадров. В 2004 году был создан факультет повышения квалификации (ФПКК), который является одним из подразделений Института послеполитомного образования ДонНТУ. Основное направление деятельности факультета - повышение профессионального уровня научно-педагогических работников высших учебных заведений, рабочих и служащих предприятий и учреждений, незанятого населения. Этот вид деятельности лицензирован Министерством образования и науки Украины.

Одним из важнейших условий обеспечения высокого качества процесса обучения в ДонНТУ является повышение квалификации профессорско-преподавательского состава. В соответствии с Законом Украины "Про вищу освіту" научно-педагогические работники обязаны "постоянно повышать профессиональный уровень, педагогическое мастерство, научную квалификацию", а вуз должен обеспечить повышение квалификации своим работникам не реже, чем один раз в пять лет. Для реализации этих положений Закона на ФПКК созданы постоянно действующие курсы повышения квалификации, которые проводятся на базе профилирующих кафедр ДонНТУ по следующим направлениям:

компьютерная графика, компьютерная подготовка и информационные технологии, компьютерная техника и основы программирования, педагогическое мастерство, науковий ділове мовлення, курси по изучению английского и французского языков.

Тематика курсов постоянно расширяется. Так, только в текущем году были разработаны и уже проводятся курсы повышения квалификации по таким актуальным направлениям, как использование открытого программного обеспечения в учебном процессе; разработка дистанционных курсов на базе платформы "MOODLE"; разработка Web-страницей преподавателя; изучение дополнительных методов редактирования документов MS Office; иностранный язык профессионального общения; дизайн учебных курсов, оценка и тестирование.

Ежегодно на курсах при ФПКК проходят повышение квалификации около 200 преподавателей ДонНТУ. Хотелось бы отметить преподавателей кафедры вычислительной математики и программирования (заведующий - Павлыш В.Н.), которые проводят большую работу по повышению квалификации преподавателей ДонНТУ.

Одной из форм повышения квалификации является стажировка, основная цель которой - изучение и освоение отечественного и зарубежного педагогического опыта, знакомство с новейшими достижениями науки и техники, технологиями и перспективами их развития. Ежегодно через ФПКК направляются на стажировку в другие вузы, на предприятия и в организации около 50 преподавателей ДонНТУ.

Следует отметить, что работа ФПКК ведется в строгом соответствии с "Положением о повышении квалификации научно-педагогических работников ДонНТУ", которое утверждено в июне 2008 года ученым советом университета. Полная редакция этого Положения издана и направлена на все кафедры университета, а с основными его

тезисами можно ознакомиться на сайте факультета.

Еще одно важное направление работы ФПКК - организация и проведение курсов повышения квалификации на договорной основе для работников предприятий, организаций, физических лиц, а также незанятого населения Донецкой области. Необходимо отметить активное участие в этой работе Горного института (директор Александров С.Н.), физико-металлургического факультета (декан Сафьянц С.М.), кафедры геоинформатики и геодезии (зав. кафедрой Мосильный С.Г.), кафедры электропривода и автоматизации промышленных установок (зав. кафедрой Толочко О.И. и ассистент Коротков А.В.), кафедры автоматизированных систем управления (зав. кафедрой Скобцов Ю.) и доцент Светличная В.А.)

С начала 2008 года были заключены договора на общую сумму 350 тыс. грн. с двадцатью предприятиями и организациями, среди которых следует отметить ЗАО "Макеевский металлургический завод", ООО "Донецкая топливно-энергетическая компания", ОАО "Алчевсксталь" и др.

ДонНТУ как один из ведущих вузов нашего региона принимает активное участие в решении социальных проблем. В настоящий момент заключен договор о сотрудничестве с Донецким областным центром занятости на проведение курсов для безработных на общую сумму 70 тыс. грн. Это даст возможность решить проблемы трудоустройства порядка сотни граждан нашей области.

Хотелось бы, чтобы все факультеты нашего университета, преподаватели кафедр принимали более активное участие в работе по повышению квалификации. Мы всегда готовы выслушать ваши замечания и предложения - деканат факультета повышения квалификации кадров ИПО находится в ауд. 3.319а, телефон 337-72-88.

А. КОЛОМЫТЦЕВ,
декан ФПКК

ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ К ПРОФЕССИИ - ТЕХНИКУМ

60-е годы прошлого столетия в современной истории оцениваются по-разному. Для одних - это годы развитого социализма, для других - годы застоя. Но все оценки в истории - субъективны. Для Харьковского 60-е годы - это годы развития города, его промышленного потенциала. Ведь именно в эти годы в Харькове получили прописку такие заводы, как трубный (ХТЗ, сейчас ОАО "ХТЗ"); сталепроволочно-канатный (ХСПКЗ, сейчас ОАО "Сигур"); машиностроительный (ХМЗ); металлоизделий ("Авангард"); пищекопцентратов; завод "Армлит"; производственное объединение "Октябрьуголь" и другие, не считая предприятий Зугрэса и Иловайска, а также Ждановки, Кировского (в то время входивших в состав большого Харьковского). И вполне естественно, что такой "Донбасс в миниатюре", как иногда называют Харьков, остро нуждался в специалистах - руководителях среднего звена.

В те годы жил в Харькове человек удивительного общественного темперамента и замечательный педагог - Рахиль Яковлевна Ницета. Понимая важность получения образования для детей войны, она добилась, чтобы в городе было построено современное здание школы рабочей молодежи по улице Адамца с прекрасными классными комнатами, предметными кабинетами, лабораториями и мастерскими. В нем разместились также филиалы Донецкого политехнического института и педагогического института города Таганрога.

Открытие филиалов не оправдало себя, так как рядом были вузы Макевского и Донецка. Поэтому в 1967 году приказом министра черной металлургии УССР был создан Харьковский металлургический техникум (ХМТ). Он создавался не на пустом месте. Важность материально-технического обеспечения нового городского учебного заведения хорошо понимали тогдашние руководители Харьковского техникума: было выделено левое крыло здания вечерней школы и несколько аудиторий в правом крыле.

И трубный, и сталепроволочно-канатный, да и другие предприятия города в то время остро нуждались в специалистах и руководителях именно среднего звена - старших рабочих, бригадирах, мастерах, начальниках смен. Эти должности в то время занимали кадровые работники, имеющие за плечами солидный стаж работы, но не имеющие соответствующего образования. Поэтому первый набор студентов в 1967 году составил: на вечернее отделение - 300 человек и на дневное - 90.

Первым директором ХМТ был назначен инженер ХСПКЗ Леонид Иванович Нагорный, завучем - рабочий Макевского металлургического техникума Василий Прокофьевич Мазуренко. Именно им выпала доля организовать в техникуме учебно-воспитательный процесс.

Возвращаясь в год 1967-й, нельзя не вспомнить, с каким воодушевлением было встречено в городе создание ХМТ, который начал набор студентов на специальности:

технология сварочного производства; проволочно-калибровочное и канатное производство; оборудование заводов черной металлургии; электроснабжение промышленных предприятий; технология литейного производства. Кроме того в ХМТ было переведено несколько групп УЗИТа (Украинского заочного индустриального техникума, г.Днепропетровск). Таким образом был выполнен заказ на подготовку специалистов для всех предприятий большого Харьковского. Сев за парты 1 сентября 1967 года, все они должны были пройти свой путь до получения дипломов.

Занятия на вечернем отделении проводились в две смены. И поскольку на каждую специальность было набрано по две группы, случалось, что, приходя на занятия, студенты не могли разместиться в аудиториях. Работая в столь стесненных условиях, преподавательский коллектив ХМТ при поддержке руководителей города решал проблему строительства в городе учебного комплекса для техникума, который был сдан в эксплуатацию в 1977 году.

В настоящее время материальная база техникума включает в себя пять корпусов, в которых имеются современные компьютерные аудитории, учебные кабинеты по всем дисциплинам, отличная библиотека и читальный зал. Большинство преподавателей имеют высшую и первую категории. С 1997 г. ХМТ является структурным подразделением Донецкого национального технического университета и находится в подчинении Министерства образования и науки Украины. Выпускники техникума направляются на работу в соответствии с заказом предприятий.

За 40 лет техникум подготовил около 7000 специалистов для металлургических предприятий бывшего СССР и Украины.

ВETERАНЫ - ФУНДАМЕНТ СОВРЕМЕННОСТИ

Сегодня их не так много осталось... Как ветеранов труда, войны, так и преподавателей техникума, которые до сих пор "сбоят разумное, вечное". В нем со дня основания трудятся Астахов Владимир Тихонович и Белая Людмила Петровна.

За время работы в техникуме В. Т. Астахов проявил недюжинные педагогические способности, хотя специального педагогического образования не имеет. Многие выпускники техникума, поступив в институт, с благодарностью вспоминают Владимира Тихоновича. Многие говорят, что если бы Астахов не вооружил их такими прочными знаниями по волочению и прокатке, то было бы значительно труднее учиться дальше. Владимир Тихонович как ведущий специалист долгое время возглавлял комиссию специальных металлургических дисциплин, сейчас является председателем областного методобъединения преподавателей металлургических дисциплин.

На праздничном собрании в связи с 40-летием техникума, куда были приглашены руководители городских предприятий, города,

секретарь исполкома Харьковского горсовета И.Л.Колодий вручил ему нагрудный знак - позолоченный малый Герб Украины.

Людмила Петровна много лет была классным руководителем, выпустила более десяти групп студентов, которые с благодарностью вспоминают не только интересные занятия, но и воспитательные беседы, походы и другие мероприятия. В коллективе техникума Людмила Петровна всегда пользовалась авторитетом, всегда была организатором многих мероприятий, будучи долгое время парторгом. Как наставник молодых всегда подсказывала в трудные минуты правильное решение, помогала не только советом, но и делом и по работе, и в личных вопросах. Людмила Петровна награждена грамотами Министерства черной металлургии, Министерства образования и науки Украины за вклад в воспитание и подготовку специалистов.

НАША ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Профсоюзная организация Харьковского металлургического техникума существует со дня его образования. За минувшие 40 лет ей приходилось решать многие вопросы, в том числе связанные с защитой интересов трудящихся.

В настоящее время на учете в профсоюзной организации техникума состоит менее 50% работников. Такое положение сложилось из-за создания в свое время фонда социального страхования, комиссия которого стала распределять путевки в санатории, а квартирные вопросы вообще перестали решаться. Это ослабило профсоюз, несколько упал его авторитет. Однако сейчас молодые кадры работников техникума готовы решительно отстаивать позиции профсоюзной организации. Практически все мероприятия, проводимые в техникуме, организовываются профсоюзным бюро.

На заседаниях профсоюзного бюро решаются вопросы об исполнительской и трудовой дисциплине, без согласования с профбюро не принимаются решения администрацией техникума как о взысканиях, так и о премировании работников; даже графики дежурств по техникуму согласовываются с профбюро. Регулярно пересматриваются должностные обязанности работников техникума, согласовывается педагогическая нагрузка. Кроме того административный совет техникума с участием профбюро работников и студентов решает вопросы об увеличении стипендии студентам-инвалидам, а также студентам из малообеспеченных семей. Профсоюзное бюро постоянно рассматривает вопросы об оказании материальной помощи членам профсоюза. Входя в состав комиссии социального страхования, профбюро сейчас занимается и распределением санаторно-курортных путевок.

Профсоюзная организация одной из приоритетных задач ставит защиту прав сотрудников, преподавателей, улучшение их социального положения, уровня жизни.

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО - ЗДОРОВЬЕ

Подведены итоги прошедшего оздоровительного сезона, а профком уже обдумывает будущий. В условиях, когда в государстве полная неразбериха с властью и простые труженики никому не нужны, профсоюз совместно с администрацией вуза берут на себя заботу о здоровье работников.

Мы планируем продолжить работу базы отдыха "Серебряный горн" в г. Святогорске. Кроме того, в начале февраля гостеприимно распахнет двери университетский санаторий-профилакторий, расположенный в общежитии №4. В прошлом весьма популярный среди сотрудников и студентов, он оздоравливал по сто человек в смену, а в летний период выезжал на базу отдыха "Серебряный горн". Но все это в далеком прошлом. К сожалению, реалии современной жизни существенно отличаются от того, что было. Поэтому сейчас санаторий-профилакторий принимает всего лишь пятьдесят человек в смену. В нем обеспечено трехразовое питание и лечение пациентов в пределах его скромных возможностей. Здесь же расположен стоматологический кабинет, который оказывает бесплатные услуги нашим сотрудникам.

Прием заявлений и выделение путевок в санаторий-профилакторий будет осуществлять профком с учетом мнения профбюро факультетов и отделов.

В заключение хочу напомнить, что финансирование санатория-профилактория и базы отдыха "Серебряный горн" осуществляется из разных источников. Поэтому оздоровление в санаторий-профилактории не является прерогативой для получения путевки в пансионат "Серебряный горн".

Ю. ВЕТРЯК,

председатель комиссии профкома по оздоровлению и быту

Летом я отдыхал в пансионате ДонНТУ "Серебряный горн" вместе с внуком. Как говорят, устами младенца глаголет истина. Так вот, наибольшие впечатления, о которых он увлеченно рассказывал родителям и друзьям по школе, остались у него от познавательно-спортивно-развлекательных мероприятий, которые ежегодно уже много лет организует и проводит профсоюзный комитет сотрудников университета, а конкретно - председатель детской комиссии профкома Каплан Светлана Аркадьевна.

Простой перечень проводимых мероприятий говорит об увлеченности этого человека, о неиссякаемой энергии, творческом подходе, внимательном отношении к запросам родителей и любви к детям. Самое интересное, что в казале бы чисто детских развлечениях с азартом участвуют и взрослые, которые радуются, как дети, когда их награждают как самого быстрого шахматиста, самого меткого при бросании мяча в баскетбольную корзину и др. А чего стоит конкурс "Рисунок на асфальте", в котором тоже участвуют дети и взрослые. Выполненные рисунки сохраняются несколько дней, многие останавливаются возле них и с интересом рассматривают, комментируют содержание, придумывают названия.

Услышав смех и аплодисменты на танцевальной площадке, отдыхающие не проходят мимо и не жалеют об этом. Там проводятся различные конкурсы-викторины, в частности, викторина "Знаете ли вы сказки Пушкина?", к проведению которой Светлана Аркадьевна привлекает зав. кафедрой немецкого языка Г.Г. Левченко. После этого конкурса многие

отдыхающие - взрослые и дети - перечитывают Пушкина.

Насколько многогранна и неистощима на выдумки Светлана Аркадьевна, понимаешь, когда проходишь конкурс "Алло, мы ищем таланты" и трехлетняя девочка для большой аудитории поет детскую песню. А ведь ее надо подготовить, уговорить, что не всегда могут сделать даже родители. Светлана Аркадьевна может. Особый интерес вызывают многочисленные спортивные мероприятия, в которых принимают участие практически все отдыхающие дети: "Папа, мама, я - дружная спортивная семья", "Малые олимпийские игры", конкурсы: баскетболистов, на самого сильного отдыхающего; на самого меткого стрелка из пневматической винтовки и др. И что интересно, в качестве жюри во всех конкурсах выступают сами дети. При таком многообразии мероприятий 10 дней проходят как один миг, без скуки и уныния. Но самое главное заключается в том, что взрослые показывают детям пример здорового отдыха. И наверняка это надолго запомнится детям и они в своей взрослой жизни будут поступать так же.

Задаешь себе вопрос: "В чем секрет того, что Светлана Аркадьевна умеет увлечь детей?". Ответ прост: "В ее любви к ним". Она не безразличный человек, и ее сердце принадлежит детям. Хорошо, когда в комиссиях профкома работают такие увлеченные не равнодушные к интересам детей люди.

В заключение хочется выразить искреннюю благодарность Светлане Аркадьевне, руководству профкома работников университета и пансионата "Серебряный горн".

М. ОСТАПЕНКО,

доцент кафедры МАХП

О ЧЕЛОВЕКЕ, КОТОРЫЙ ОТДАЕТ СЕРДЦЕ ДЕТЯМ



Октябрь, погожие денечки, 11 класс, - и снова каникулы. Вот бы опять в "Серебряный горн" - да собраться всем отрядом и посидеть с гитарой с любимыми вокалями! Жаль, что мы уже не сможем еще хоть раз отдохнуть в нашем Горне. Как быстро мы выросли! Спасибо Горну за то, что он нас познакомил и подружил, что был родным домом каждое лето в течение последних восьми лет. Каждую зиму мы планировали, в какую смену поедим в Горн, вспоминали мероприятия, которые нам предлагали Карина Викторовна и Наталья Николаевна, как здорово проводить время на танцевальной площадке вместе с Ниной Ильиничной, а плетение бисером стало интересным не только девочкам, а и мальчишкам - мы благодарны за эту науку Клавдии Васильевне. Сколько интересных спортивных эстафет и соревнований придумывал для нас Андрей Алексеевич, а "Экономическая игра", которую предложила и проводила Виктория Владимировна и которая стала традиционной в последние 4 года - это просто ЮЛАС! Алексей Геннадиевич всегда находил любимые нами

ДЕТСТВО МОЕ, ПОСТОЙ...



мелодии для дискотеки. А спевки с незаменным Виталием Трофимовичем, рассветы у Артема и целый день у Донца, где мы ели кулеш с козля, купались, играли, пели! А наша столовая, где повара старались приготовить для нас вкусную и полезную еду, а мы все равно отдавали предпочтение запрещенным и вредным чипсам и "Мивине"... Только сейчас, когда детство стремительно бежит от нас, мы понимаем, как бесценно отдыхали в нашем

"Серебряном горне".

Спасибо всем, кто о нас заботился каждое лето: и техникам, и сантехнику Саше, стеклившему окну, в которые мы забивали мячи, и ремонтировавшему дверцы шкафов, которые мы отрывали... Огромное спасибо директору Валентине Степановне за то, что она снова и снова собирала такой классный коллектив взрослых и хотя была к нам порой строга, мы понимали, что нас много и остановиться наши бурные фантазии, поглажив по голове, нельзя. СПАСИБО ВСЕМ!

Еще немного - и мы станем студентами вузов. Дорогой наш "Серебряный горн", мы постараемся вернуться к тебе пусть не в качестве отдыхающих, а в качестве вокалов. Мы любим тебя и помним о тебе, наша любимая здравница!

Карина и Анна ПОРЕЙ,

Андрей ЕРМИЛИУС,

Дмитрий ЧИЖМАН,

Анастасия КРАСНОПОЛЬСКАЯ,

Святослав ШЕРШНЕВ

Газета "Профсплавовое життя" Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2-й, корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: psotr@dgtd.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЄВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над коментарем продовжає: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОНОВА
Дізнайтеся більше про нашу газету, заповніть форму і надішліть її нам.		Надруковано в "Друк-Інфо". Тел. 335-64-55		
Тираж 500 прим.				