

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ



№ 10 (33), грудень 2008 року

ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

З Новим роком і Різдвом Христовим!



Шановні колеги!

Новорічне свято - це завжди новий незвіданий крок у майбутнє, нові надії і сподівання. Тож прийміть найщиріші поздоровлення з наступаючим 2009 роком та Різдвом Христовим.

Бажаємо вам здоров'я, щастя, миру, злагоди та здійснення всіх ваших мрій.

Ректорат
Профком працівників

"Когда мы едины, мы - непобедимы"

Говорят, в одну воду дважды войти нельзя. А мы входим. Каза-лось, отшли в прошлое 90-е годы с их нестабильностью, проблемами с выплатой заработной платы, за-бастовками. Стало обычным сво-временное получение зарплат, выплат долгов по ст. 57 Закона Ук-раины "Об образовании", ежемес-ячных доплат за выслугу лет, ежего-дных одиозительных к отпускным педагогическим работникам. Мно-гие работники отрасли уже забыли, сколько сил потрачено профсоюз-ом на то, чтобы все перечислен-ное выше стало возможным. В последние годы главными задаче-ми областной организации профсо-юза работников образования и науки Украины стало введение сна-чала II, а затем III этапа Тарифной сетки (чего мы и добились в этом году на 2 месяца раньше срока, определенного законом "О государ-ственном бюджете Украины на 2008 год и внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины"), распространение на непедагогических работников соци-альных гарантий, определенных для педагогических работников законодательством страны, работа с депутатами всех уровней по фор-мированию бюджета отрасли и мно-гие другие: оздоровление, обуче-ние, работа с молодежью, инфор-мационная работа и т.д.

И вдруг... кризис!!!

Еще в сентябре - рост внутрен-него валового продукта на 8% (по словам премьер-министра), а в октябре - не хватает денег на выплату заработной платы бюд-жетникам? И опять, как в 90-е, сле-жение утопающих - дело рук самих утопающих. Как быстрее залатать дыры в бюджете? Сэкономить на

учителях, врачах... Отправить их в бесплатные отпуска, провести оптимизацию сети (что еще оптимизи-ровать?), перенести каникулы...

В общем, ничего нового. Самое страшное, что опять вся тяжесть ситуации в стране ложится на плечи тех, чья заработная плата и так не соответствует законодательно установленной.

Конечно, мы не настолько наив-ны, чтобы думать, что можно жить в стране, переживающей кризис, и не одиозить его на себе. Но не так ско-ропалительно. Может, в том, что происходит, виноваты мы сами? Очень уж привыкли мы (я имею в виду работников учреждений обра-зования) входить в положение, всех понимать, всем помогать. И если говорят, что надо уйти в бес-платные отпуска, потому что в про-тивном случае не хватит денег на ноябрьскую и декабрьскую зарпла-ты, то наши члены профсоюза садятся и лишут заявления на бес-платный отпуск добровольно, что дает основание говорить всем административным лицам: "Ну, они же это сделали сами, без всякого нажима, без всякого давления". Вот так, без давления, 66% педагогиче-ских работников учреждений обра-зования общеобразователь-ных школ, 41% - работников дош-кольных учреждений Никитовского района, 50% работников учреждений образования Цен-трально-Городского района г. Гор-ловки, 54,1% подработчиков, 45,4% технического персонала Калини-нского района г. Горловки написали (добровольно!!!) такие заявления в конце октября-начале ноября. Пояд - санитарная станция закры-ла учреждения образования в связи с нарушением температурно-



го режима и вместо того чтобы выплатить работникам средний заработок или хотя бы 2/3 его (на основании ст. 113 КЗоТ, отраслево-го и регионального соглашений), их просят уйти в бесплатные отпуска (и они соглашаются!), не понимая, что не только лишают себя части своей зарплаты, но и становятся абсолютно беззащитными на этот период: им не оплатят больничный лист, если они заболеют в эти дни; не будет выплачено пособие, если кто-то травмируется в это время; месяц, в котором был бесплатный отпуск, может не войти в страховой пенсионный стаж, если зарплата работника будет ниже минималь-ной (а она будет такой у тех, чья заработная плата за месяц равна минимальной зарплате). По такому же пути предлагают идти и работ-никам образования в Красном Лимане. В Снежном сессия горо-дского совета приняла вообще бес-прецедентное решение - закрыть три школы в середине учебного года. Такого не было даже в 90-е годы. Очень сложная ситуация в г. Мариуполе. И это, наверно, толь-ко начало.

Окончание на 2-й стр.

ОСНОВНІ ВИМОГИ

Федерації профспілок
України до органів влади

Від імені 10 мільйонів членів профспілок Федерація проф-спілок України висловлює обурення відсутністю єдиної скоординованої політики дер-жави в умовах економічної кри-зи, висловлює рішучий протест діям влади, безвідповідальних роботодавців, які обмежують трудові права працівників та соціальні гарантії пенсіонерів.

ФПУ вимагає від усіх органів державної влади:

Зупинити руйнацію вітчизня-них підприємств, скорочення робочих місць, покласти край безоплатним відпусткам.

Забезпечити рівень заробітної плати, який не допустить зниження рівня життя, погасити існуючі борги перед працівни-ками.

Зупинити свавілля банків стосовно підприємств та грома-дян, забезпечити безперешкод-не отримання ними зарплат, пенсій, вкладів.

Не допустити звуження пенсійних прав, захистити пенсії від інфляції, забезпечити їх своє-часну виплату ветеранам праці.

Скисувати трудові ціни на газ, запровадити на період кризи мораторій на підвищення житлово-комунальних тарифів, ціни на електроенергію.

АКЦІЇ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК У ДОНЕЦЬКУ



Відповідно до рішення Президії ФПУ від 05.12.2008 ЧП-29-2 "Про протестні дії ФПУ у зв'язку з порушеннями трудових прав і гарантій трудящих в умовах фінансово-економічної кризи" членські організації ФПУ 17 грудня 2008 року провели в усіх регіонах держави акції протесту профспілок, під час яких висунули власні вимоги до органів місцевої влади, органів місцевого самоврядування та роботодавців.

Фото Г. ТАРАСЕНКА,
ст. інструктора профкому працівників

Начало на 1-й стр.

"Когда мы едины, мы - непобедимы"

Сейчас во многих городах и районах области проходят сессии депутатов, на которых принимают программы антикризисных мер. Так, в решениях сессий в Донецке, Марьинке по этому вопросу в одном из пунктов записано следующее: не допускать!!! снижения уровня достигнутых социальных стандартов, предоставления работникам отпусков без сохранения заработной платы. Хочется надеяться, что у руководителей городов и районов хватит разума найти выход из сложившейся ситуации не путем ухудшения положения работников бюджетной сферы.

А тем временем президиум обкома профсоюза, собравшись 19 ноября на свое внеочередное заседание, принял постановление "О ситуации, сложившейся в отрасли".

Что уже сделано за это время обкомом профсоюза?

- Отправлены телеграммы от обкома и многих первичных организаций Президенту В.А. Ющенко с требованием отменить Постановление Кабинета 939.

- Направлено письмо Премьер-министру о невыполнении его Протокола встречи с профсоюзным активом бюджетных отраслей и с требованием отменить вышеуказанное Постановление.

- Обратились к председателю ЦК профсоюза с предложением о необходимости проведения внеочередного заседания Президиума ЦК профсоюза работников образования и науки и к председателю обкомов других областей с предложением поддержать нас.

И вот результаты.

- 9 декабря состоялось внеочередное заседание Президиума ЦК профсоюза и Президиумов всех бюджетных отраслей.

- Председатель обкома выступила на радио и телевидении.

- Направлены письма губернатору и мэрам городов, главам администраций.

Если все это не поможет, то мы будем предлагать ЦК принять решение о проведении Всеукраинской акции протеста работников отрасли. Но чтобы добиться чего-либо, надо всем членам организации быть настойчивыми, целеустремленными, едиными в достигнутых целях, как это было всегда, когда мы принимали решение и вместе шли к его выполнению.

Поэтому прошу вас, уважаемые коллеги, уважаемые члены профсоюза, всегда помнить, что у вас есть защитники в лице аппарата и президиума обкома профсоюза, избранных вами председателями городских, районных, вузовских организаций. Мы всегда готовы вам помочь, поддержать, научить, подбодрить, защитить.

Ася ГОРШКОВА,

председатель Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки

ЗВЕРНЕННЯ

учасників спільного засідання президій профспілок працівників бюджетної сфери до Президента України, Прем'єр-міністра України, Верховної Ради України

Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України відзначають, що зростання рівня соціальної напруги в галузях бюджетної сфери зумовлене як наслідками фінансової кризи, так і недостатньою результативністю виконання положень попередньої спільної постанови президій профспілок бюджетної сфери від 14 лютого 2008 року та домовленостей, досягнутих в ході зустрічей Прем'єр-міністра України з представниками профспілок. Всупереч рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008, не відновлена в повному обсязі дія галузевих законів щодо гарантій, встановлених ст. 57 Закону України "Про освіту", ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я, ст. 28 Основ законодавства України про культуру.

Із затвердженням постанов Кабінету Міністрів України від 25.10.2008 р. № 939 "Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери", від 26.11.2008 р. № 1036 "Деякі питання організації бюджетного процесу", прийнятих без погодження з профспілками, з порушенням положень Генеральної угоди, фактично "заморожено" заробітну плату працівників бюджетної сфери. На тлі низького рівня заробітної плати переважної більшості працівників бюджетної сфери невинно підвищуються ціни і тарифи, загострюються проблеми заборгованості із заробітної плати та неповної зайнятості працівників, особливо в галузі культури. Залишається невизначеним питання щодо повноти обсягів фінансування в наступному році витрат на оплату праці працівників охорони здоров'я, державних службовців. Президії профспілок працівників освіти і науки, охорони здоров'я, культури, державних установ, соціальної сфери України від імені чотириохимільйонного загону членів профспілок висловлюють протест з приводу відсутності дієвих кроків владних структур для відновлення і реалізації трудових та соціально-економічних прав і гарантій працівникам освіти, науки, охорони здоров'я, культури, державних установ і соціальної сфери, наполягають на

вжитті вищими владними структурами невідкладних заходів для забезпечення виконання вимог, спрямованих на забезпечення належного соціального захисту працівників бюджетної сфери в умовах фінансової кризи, а саме:

- скасування постанов Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2008 р. № 939 "Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій бюджетної сфери", від 26.11.2008 р. № 1036 "Деякі питання організації бюджетного процесу" як таких, що прийняті з порушенням принципу верховенства права, закріпленого у ст.ст. 8 та 113 Конституції України;

- термінове прийняття закону про бюджет на 2009 рік із забезпеченням дотримання при цьому гарантованих Конституцією України прав і свобод громадян, недопущення звуження їх змісту та обсягу;

- встановлення ставки тарифу і розряду ЄТС для працівників бюджетної сфери на рівні мінімальної заробітної плати, яка дорівнює прожитковому мінімуму з розрахунку на працездатну особу;

- забезпечення законодавчо встановлених гарантій щодо рівня заробітної плати та житлово-побутового забезпечення працівникам та пенсіонерам з їх числа, які проживають у сільській місцевості та селищах міського типу;

- забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій, гарантування дотримання механізмів їх компенсації та індексації;

- недопущення надання працівникам примусових безоплатних відпусток, розширення неповної зайнятості;

- вжиття дієвих заходів для недопущення закриття установ і закладів бюджетної сфери, скорочення робочих місць та масових звільнень працівників.

У разі невиконання зазначених вимог профспілки працівників бюджетної сфери висловлюють готовність відстоювати соціальну справедливість та домагатися безумовного дотримання чинного законодавства шляхом участі членів профспілок у масових акціях протесту відповідно до рішення президії ФПУ від 05.12.2008 року.

Прийнято: 9 грудня 2008 року
м.Київ

Про соціально-економічну ситуацію в Україні та дії ФПУ щодо захисту прав членів профспілок в умовах кризи

Світова фінансова криза завдала відчутного удару по українській економіці.

Дестабілізовано банківську систему, зупинено чи значно скорочено виробництво на підприємствах таких провідних галузей, як металургія, гірничодобувна та хімічна промисловість, машинобудування та будівництво. Як наслідок, розпочалося переведення працівників на неповний робочий час, надання вимушених відпусток з ініціативи роботодавця, набула поширення затримка виплат заробітної плати.

Криза ще глибше проникає на підприємства інших секторів економіки, створюючи загрозу стабільності очної роботи, зайнятості працівників, втрати робочих місць і заробітків працюючих, що викликає соціальну напругу в суспільстві.

Проблеми, які зумовлені зовнішніми для України явищами, стали поштовхом до загострення внутрішніх соціально-економічних суперечностей, накопичених в Україні за попередній період.

У таких умовах мають місце спроби соціально відповідальних власників підприємств під кризою звільнитися від своїх соціальних зобов'язань або навіть знищити конкурентні українські підприємства.

З метою визначення місця й ролі профспілок у запобіганні та мінімізації негативних наслідків фінансової та економічної кризи на засіданні Президії ФПУ 22 жовтня ч. р. визначено першочергові заходи щодо захисту трудових прав та інтересів працівників, створено спеціальну тимчасову робочу групу з розроблення антикризових заходів.

ФПУ звернулася до Президента України, народних депутатів, Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони України, Національного банку України з конкретними пропозиціями щодо збереження робочих місць, своєчасної та повної виплати заробітної плати, захисту соціальних стандартів для населення та забезпечення фінансової стабільності в державі.

Зважаючи на необхідність посилення захисту законних прав і інтересів членів профспілок та реалізації заходів антикризового спрямування, Рада Федерації професійних спілок України прийняла відповідну Постанову.

Наводимо витяг з Постанови.

5. Доручити членським організаціям ФПУ:

5.1. Жорстко обстоювати трудові права членів профспілки та норми Генеральної, галузевих і територіальних угод та колективних договорів.

5.2. Допуститися до роботи органів місцевого самоврядування з формування місцевих бюджетів з метою їх спрямування на захист трудових прав громадян в умовах фінансової кризи.

5.3. У разі проведення роботодавцями дій, не узгоджених із профспілками, особливо з питань, урегульованих трудовим законодавством Генеральною, галузевими, регіональними угодами та колективними договорами, використовувати механізм колективного трудового спору, залучати органи державного нагляду виконавчої влади до сприяння розв'язання ситуації, що склалася.

5.4. Через тристоронні органи колегії органів виконавчої влади і місцевого самоврядування обстоювати профспілкову позицію з питань захисту трудових прав та інтересів членів профспілок і давати належну оцінку всім фактам порушення прав та гарантій профспілок.

5.5. Задіяти всі наявні правові та організаційні ваги для недопущення або мінімізації негативних наслідків у разі:

- масових звільнень працівників;
- запровадження безоплатних відпусток;
- зниження рівня заробітної плати працівників;
- несвоєчасної виплати заробітної плати і пенсій.

5.6. Організувати за потреби захист прав та інтересів працівників у судах.

5.7. Домагатися виконання домовленостей за Протоколами зустрічей Прем'єр-міністра України з галузевими профспілками.

5.8. Встановити належний громадський контроль за дотриманням вимог охорони праці в період подолання кризових явищ на підприємствах, використовуючи наявний потенціал технічних інспекторів праці та інших представників з питань охорони праці, ажити додаткових заходів для посилення взаємодії з органами державного нагляду з метою мінімізації ризиків для життя і здоров'я працівників, запобігання аваріям і нещасним випадкам на виробництві зокрема під час вимушеного виведення з експлуатації (консервації) об'єктів підвищеної небезпеки.

Поздравляем!

С юбилеями:

- 2 декабря - Ивченко Татьяна Георгиевна, доцент;
- 4 декабря - Волкова Татьяна Петровна, профессор;
- 5 декабря - Ерохин Иван Иванович, ст. преподаватель;
- 8 декабря - Теплинский Сергей Васильевич, доцент;
- 9 декабря - Куршина Людмила Андреевна, инженер;
- 11 декабря - Целова Людмила Владимировна, нач. отдела;
- 12 декабря - Ситникова Ольга Дмитриевна, доцент;
- 12 декабря - Пятлина Нина Григорьевна, доцент;
- 17 декабря - Грудина Людмила Максимовна, водитель;
- 17 декабря - Вальцев Николай Васильевич, науч. сотр.;
- 19 декабря - Рыкова Нина Николаевна, зав. сектором;
- 19 декабря - Почукаев Николай Дмитриевич, акумуляторщик;
- 22 декабря - Рагозин Николай Петрович, доцент;
- 22 декабря - Греев Галина Александровна, техник;
- 23 декабря - Шелихова Галина Михайловна, лаборант;
- 27 декабря - Калякин Станислав Александрович, доцент;
- 30 декабря - Пешкова Людмила Васильевна, доцент;
- 31 декабря - Левченко Геннадий Григорьевич, профессор.

В декабре за активную общественную деятельность грамотами профкома работников награждены: В.Н. Капанин, М.А. Мокін, В.Д. Бриловский, Н.В. Вальцев.

Желаем самого хорошего!

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

У працівниці під час перебування в щорічній відпустці (з 14 травня 2007 року по 28 травня 2007 року включно) захворіла дитина 7 років, хвороба тривала до 31 травня 2007 року (включно). Чи переноситься в такому разі щорічна відпустка? Як оплачується лікарняний?

Згідно п. 1 ч. 2 ст. 11 Закону про відпустки передбачено перенесення щорічної відпустки на інший період або її продовження в разі тимчасової непрацездатності працівника, засвідченої в установленому порядку, тобто листком непрацездатності (п. 1.1 Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян). А в п. 3.11 Інструкції зазначено, що у разі якщо застрахована особа під час догляду за хворою дитиною перебуває в щорічній (основній чи додатковій) відпустці, листок непрацездатності видається тільки з дня, коли така застрахована особа має приступити до роботи.

Спираючись на вищевикладене, у цьому випадку тимчасову непрацездатність працівника, що настала в період відпустки, не буде посвідчено в установленому порядку, оскільки лікарняний листок за цей період не видається, тому щорічну відпустку не може бути перенесено на інший період або продовжено.

Останнім днем відпустки працівниці буде 28 травня 2007 року, а приступити до роботи вона має 29 травня 2007 року. У зв'язку з необхідністю догляду за хворою дитиною вклом до 14 років з 29 травня 2007 року по 31 травня 2007 року, працівниці має бути видано листок непрацездатності, який відповідно до п. 1 ст. 51 Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими народженням та похованням" від 18.01.2001 р. № 2240 є підставою для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності.

"Подати та бухгалтерський облік", № 44 (1019)

Образец мудрости и интеллигентности

Профсоюзный комитет тепло и сердечно поздравляет с юбилеем замечательного, яркого, неординарного человека, истинного интеллигента и интеллектуала, ярко выраженную творческую личность, мудрого Учителя и наставника, профессора Г.Г. Левченко!

Уважаемый

Геннадий Григорьевич!

Многие поколения донецких политехников восторгаются Вашим искрометным талантом рассказчика, оратора, знатока классической античной и современной литературы. Незабываемы общеуниверситетские вечера, где Вам, как ведущему, удавалось соединять несоединимое - развлечение и просвещение. Нас всегда поражала ширина и глубина Ваших познаний, которыми Вы как член Клуба семи щедро делились с участниками различных вечеров, встреч, мероприятий, проводимых профкомом.

Желаем Вам, дорогой Геннадий Григорьевич, здоровья на многие-многое годы, которое позволило бы Вам и дальше быть образцом мудрости и интеллигентности высокой пробы.



"ЗАВЯТИЙ" И "ДО ВСЬОГО ЦІКАВИЙ"

Я познакомилась с Геннадием Григорьевичем Левченко в 1962 г. в студенческом общежитии ДПС-2, где на втором этаже жили молодые преподаватели.

Это был высокий худощавый светловолосый парень. На его лице постоянно играла улыбка. Он шутил, балагурил, говорил девушкам комплименты, был вхож в любые двери нашего общежития. Нам порой казалось, что этот молодой, здоровый, полный сил парень несколько легкомыслен. Но сейчас я могу сказать, что это необыкновенно трудолюбивый человек, и, как говорится в Украине, "завятий" и "до всього цікавий". Он очень многого достиг в жизни и, что очень важно, остался таким же естественным, таким же веселым и добродушным.

И.МАЧКИНА, доцент, член Клуба семи

На засіданні профспілкового комітету, що відбулося 10 грудня 2008 р., були розглянуті питання порядку денного:

1. Про виконання зобов'язань профкомом працівників університету, що витікають з Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2006-2008 роки - доповідач Поліченко В.В.

2. Про стан культурно-масової роботи на електротехнічному та механічному факультетах - доповідач Полковниченко Д.В., Полтавець В.В., Чайка Л.В.

3. Різне
З доповіддю по першому питанню виступив Поліченко В.В., голова комісії з питань розробки і контролю виконання колективного договору. Він сказав, що у Колективному договорі кожен розділ розподіляє відповідальність адміністрації і профкому за виконання його положень. З боку профкому, реалізуючи положення розділів, була проведена така робота:

Розділ "Виробничі та трудові відносини":

п.1 - профком приймає участь у розробці і реалізації планів економічного і соціального розвитку університету через участь голови профкому у радах університету, а голів профбюро - у вчених радах факультетів;

п. 2 - питання укріплення трудової дисципліни, виконання правил внутрішнього розпорядку - постійно знаходяться у полі зору голів профбюро факультетів і відділів;

п. 3 - профком розглядає подання адміністрації на звільнення;

п. 4 - голови профбюро факультетів беруть участь разом з деканами у контролі за виконанням наказу ректора про підтримання стану аудиторного фонду.

Розділ "Відпустки":

п.1 - на засіданнях профкому заслуховуються питання про виконання положень розділу "Про відпустки";

п.2-комісія профкому проводить аналіз умов праці з метою розширення категорій працівників, яким можлива додаткова відпустка.

Розділ "Забезпечення продуктивної зайнятості":

п. 1 - у профкомі проводиться роз'яснювальна робота з питань трудових прав і соціального захисту з особами, що звільняються;

п. 2 - профком не знімає з профспілкового обліку осіб,

ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

скорочених у зв'язку зі скороченням штату.

Розділ "Оплата праці":

п.1 - профком приймає участь у вирішенні питань, щодо заробітної плати, встановлення надбавок, доплат, премій, надання матеріальної допомоги;

п. 2 - двічі на рік комісія профкому перевіряється правильність нарахування заробітної плати;

п. 3 - комісія профкому з питань оплати праці і соціальних програм планує провести перевірку правильності нарахування оплати по листам непрацездатності;



п. 4 - працівникам університету надається необхідна інформація з оплати праці.

Розділ "Охорона праці":

п.1 - профком приймає участь у розробці "Комплексних заходів..." з питань охорони праці і техніки безпеки;

п. 2 - з боку комісії профкому з питань охорони праці забезпечується контроль за виконанням "Комплексних заходів..." адміністрацією.

Розділ "Соціально-трудова пільги, гарантії, компенсації":

пп.1,2 - профком працівників університету проводить культурно-масову роботу, забезпечує відпочинок працівників на базах відпочинку, надає допомогу ветеранам війни і праці.

Розділ "Контроль виконання Колективного договору":

п.1 - двічі на рік на засіданнях профспілкового комітету заслуховуються питання щодо виконання колективного договору.

В ухваленій постанові з цього питання констатовано, що зобов'язання профспі-

лкового комітету працівників університету, що витікають з Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2006-2008 роки, виконуються у повному обсязі. Було звернуто увагу голів профспілкових бюро на неповне виконання п.2.20 Колективного договору щодо розробки заходів з підвищення надходжень коштів спеціального фонду, які повинні бути розроблені протягом двох місяців після підписання Колективного договору.

З доповідями по другому питанню виступили голови профбюро електротехнічно-

культету, розповів, що на факультеті щорічно проводяться заходи з культурно-масової роботи. У 2007 році значною подією для факультету було святкування його 40-річного ювілею. У жовтні цього року разом з Клубом 7 проводили вечір, у якому прийняли участь майже всі працівники факультету. Профбюро приймало участь у розробці сценарію та у проведенні вечора. Члени профспілки факультету приймають участь у всіх заходах, що їх проводить культурно-масова комісія профкому. На кафедрах відзначають свята, вшановують ювілярів, запрошують ветеранів війни та праці. Проблемою є фінансування культурно-масових заходів, іноді їм допомагає профком, іноді - спонсори.

Чайка Л.В., голова комісії профкому з питань культурно-масової роботи, аналізуючи таку роботу звітуючих факультетів, підкреслила, що було проведено анкетування серед працівників цих факультетів щодо побажань і пропозицій роботи культурно-масової комісії профкому. Воно показало певний рівень пасивності працівників. Відсутність ініціативи з боку відповідальних за культурно-масову роботу на факультетах обмежує обсяг і напрямки такої роботи. Щодо стану культурно-масової роботи на ЕтФ і МехФ, то ЕтФ у більш вигідному стані.

Як позитивний момент, слід відмітити участь обох деканів у всіх культурно-масових заходах факультетів і їх підтримку такої роботи.

У постанові з цього питання намічені шляхи подальшого удосконалення культурно-масової роботи.

У розділі "Різне" були розглянуті питання щодо:

- подання пропозицій від профбюро факультетів і відділів до Колективного договору на наступний рік;

- про роботу профкому по новорічним подарункам для дітей;

- Про Постанову ФПУ щодо заходів у зв'язку з фінансовою кризою;

- про проведення акції протесту 17.12.2008 р. у 14.00 проти дій уряду у галузі освіти;

- про членство у профспілці та інші питання поточної профспілкової роботи.

Л.КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

Полтавець В.В., голова профбюро механічного фа-

Чрез байдну лет и тьму забот
Светит светом небосвод.
Все ярче с каждым днем восход -
День энергетика грядет!
Мы поздравляем вас от всей души,
Благодарим за свет и радость в
нашем доме,
И пусть всегда среди ночной тьмы
Энергия поет в лепетном электроне!

Огонь - это одна из важнейших и прекраснейших стихий. Когда-то зажженные свечи освещали огромные танцевальные залы, пламя в печах даровало людям пищу и тепло, а огромные развешивавшиеся на ветру флажки показывали дорогу.

Жизнь не стоит на месте, и свет дает нам все то, что огонь дать не может. Жилые и офисные здания, заводы и фабрики, дорожные магистрали, транспорт - вот далеко не полный список того, чья жизнедеятельность не была бы возможной без технологий выработки и потребления энергии. Мы ежедневно по несколько раз, не задумываясь, включаем в помещении свет, смотрим телевизор, слушаем музыку, работаем на компьютере, сле- за светофорами и не боимся темных переулков благодаря энергетикам. И в самом преддверии Нового года, 22 декабря, они, делающие нашу жизнь столь простой и удобной, отмечают свой профессиональный праздник.

Кузницей кадров для электро-энергетики Донбасса, а также других регионов Украины, стран ближнего

ЭТФ - кузница кадров энергетиков

далекого зарубежья были есть электротехнический факультет.

2008 год для ЭТФ - предвостановительный. В следующем, 2009-м, ЭТФ отметит 50-летие со дня образования. В связи с этим создан оргкомитет по подготовке к празднованию. Пользуясь случаем, обращаемся ко всем заинтересованным лицам с просьбой оказать посильную помощь в организации и проведении этого мероприятия, которое запланировано на май 2009 года.

Вспомним некоторые научные и культурные достижения 2008 года.

- Студенты ЭТФ становились победителями и призерами Всеукраинских конкурсов и олимпиад.

- В сентябре этого года на ЭТФ была проведена Международная научно-техническая конференция "Управление режимами работы электрических систем", посвященная 50-летию электротехнического факультета ДонНТУ. По ее результатам опубликован сборник научных статей, утвержденный ВАК Украины.

- Доцент кафедры ЭПГ, начальник ОВС ДонНТУ С.Г. Джуря получил Почетный диплом оргкомитета Международной премии имени Николая Рериха в номинации "Сохранение Рериховского наследия". Диплом был вручен академиком М.Б. Пиотровским, директором

"Эрмитажа" (г. Санкт-Петербург).

- 17 октября студия "Софийность" и деканат ЭТФ провели творческую встречу студентов ЭТФ с членом Союза писателей Украины доцентом кафедры ЭС Павловским Виталием Андреевичем.

2008 год для электротехнического факультета был очень богат на юбиляров. Хотелось еще раз поздравить зав. кафедрами Заболотного И.П., Ковалева А.П., Толочко О.И.; профессоров Куренного З.Г., Муху В.П., Зсауленко В.А., Алухтина А.С., Борисенко В.Ф.; доцентов Ларина А.М., Васильева Л.А., Чашко М.В., Антамонова В.Х., Гусарова А.А., Черноуса В.П., Павловского В.А., Чепача А.А., Никорска Н.С.; зав. лабораториями кафедры ЗМИТОЗ Зубарева В.Н., а также директора ИПО Черникова В.Ю. и декана ИПО Коломытцева А.Д., которые имеют самое непосредственное отношение к факультету.

Даже накануне праздника нельзя забывать о проблемах, чтобы постараться решить их в следующем году. Плохим остается состояние многих учебных аудиторий (состояние окон и полов, температурный режим), туалетов, материальной базы кафедр. В первую очередь это связано с практически полным отсутствием финансирования образования. Во время



финансового кризиса надеяться на увеличение внимания со стороны государства тяжело. В связи с этим хочется вспомнить старую притчу. Плывли на корабле купец и ученый. Купец был богатый и вез с собой много товаров, а ученый ничего не имел. Поднялась на море буря, и корабль потерпел крушение. Спаслись только купец и ученый. Они уцепились за бревно, и всплыла вынесла их на берег. Придя в себя от пережитого, купец, сокрушаясь, говорит: - Сколько товара я вез на корабле! Какие богатства! И все это я потерял! - А мое богатство всегда со мной! Вот здесь, - сказал ученый и показал на свою голову.

Пусть это богатство поможет нам преодолеть все трудности и добиваться новых успехов.

Накануне Дня энергетика хотелось бы поздравить всех сотрудников ЭТФ, наших выпускников и всех энергетиков с профессиональным праздником и пожелать успехов в работе, оптимизма, здоровья и благополучия в семье!

Д. ПОЛКОВНИЧЕНКО,
председатель профбюро ЭТФ

Богат талантами ДонНТУ



Оля создает также удивительные по работе работы в жанре батика. Ее работы никого не оставляют равнодушными, заставляют по-своему понимать и трактовать содержание работ. Почерк зрелого мастера прослеживается в живописных работах перескурницы факультета экономии Т. Петрученко. Представляя свои работы, Таня благодарит организаторов выставки за возможность донести творчество студента не

только своего факультета, но и всего университета.

Выступая на открытии выставки, ректор университета А.А. Минаев, председатель профкома работников А.А. Панасенко, зам. председателя студенческого профкома Г.В. Лысенко говорили о важности и необходимости таких выставок, которые, во-первых, дают возможность широко представить творческих людей универ-

ситета, во-вторых, способствуют эстетическому воспитанию студентов в техническом вузе, и в-третьих, в наше сложное время создают ощущение праздника и красоты мира.

Из "Книги отзывов" о выставке: "Таланты нашего университета безграничны. И подтверждение тому - третья выставка. Невозможно оторвать глаза от любого произведения, которые дают возможность авторам (и студентам, и преподавателям) раскрыть их души. Спасибо участникам и организаторам таких выставок!"

В.П. ВОБЛЕНКОВА,
лаборант ФЭХТ

"Остановись, мгновенье, ты - прекрасно! Просматривая работы своих сверстников, я чувствую положительную энергию, исходящую из каждой картины. Авторам удается силой своего творчества преобразовать окружающий нас мир в захватывающий, удивительный уголок Красоты, и показать не замечаемые нами моменты нашей же с вами жизни".

Сергей ЛУПАНОВ,
студент гр.ЭСиС-05, ЭТФ

"Среди вечной суеты, в круговороте суматошных дней, каждый из которых, как две капли воды, похож на предыдущий, выделите людям мгновение истинной радости, кого-то, возможно, подталкивая к творчеству или заставляя на миг остановиться и о чем-то задуматься".

Сотрудница университета
(к сожалению, не указана фамилия)
Л. КОВАЛЕВА,
зав. музеем

10 декабря в музее истории ДонНТУ состоялось открытие III выставки под названием "Таланты ДонНТУ". На мероприятии присутствовали председатели профбюро факультетов и отделов профкома сотрудников и представители профкома студентов. На выставке были представлены творческие работы преподавателей, сотрудников, студентов в разных жанрах - живописи, батика, художественного фото, вышивки. Особо выделялись количеством и качеством от физико-металлургический факультет, представленный творчеством доцента кафедры физики И.Ю. Мачикиной (фотозарисовки под названием "Сорочинский ярмарок") и научного сотрудника этой же кафедры Р.В. Котельевой.

Признанный мастер художественного фото Раиса Васильевна неоднократно выставляла свои работы в областном художественном музее, в Доме работников культуры. Сейчас же она порадовала всех своей работой под названием "Наедине с природой" и "Святыни Донеччины". Презентацию фотопроизведений она сопроводила своими же замечательными стихами. Как всегда у зрителей вызвали восторг и удивление вышивки Л.В.Даньшиной.

Однако настоящими именниками в этот день были студенты факультета ВТИ Ольга Оверчик и ФЭ Татьяна Петрученко. О.Оверчик представила серию живописных работ в своеобразно интерпретируемом жанре абстракции с глубоким философским подтекстом.



Воскресные работы представили Р.В. Котельев (фото слева) и И.Ю. Мачикина (фото в центре)

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА: ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДОВЫХ СТАНДАРТОВ

Международная организация труда является одним из 19 специализированных учреждений Организации Объединённых Наций. Вместе с МОТ таковыми являются МВФ (Международный Валютный Фонд), МБРР (Международный Банк Реконструкции и Развития), ЮНЕСКО (Организация Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры) и ещё полтора десятка авторитетных и влиятельных международных организаций. В системе этих учреждений МОТ занимает особое место, так как именно труд является основой человеческого существования, основой благополучия и благосостояния человека, семьи, государства, общества. Именно вследствие создания МОТ в далёком 1919 году международно-правовое регулирование наёмного труда из полезной, но весьма абстрактной и утопической идеи, стало постепенно приобретать реальные очертания.

Международно-правовое регулирование труда представляет собой регламентацию отношений в сфере использования наёмного труда, улучшения его условий, охраны труда, защиты индивидуальных и коллективных интересов работников при помощи межгосударственных договоров и соглашений.

Главным инструментом такого регулирования вот уже более 60 лет является Организация Объединённых Наций, утвердившая не только принципы межгосударственного сотрудничества и взаимодействия, но и всеобщие или универсальные международные стандарты прав человека, в том числе и в сфере наёмного труда. Устав ООН подчёркивает, что среди целей этой организации - содействие повышению уровня жизни, полной занятости населения, условиям экономического и социального прогресса и развития, общему уважению и соблюдению прав человека и основных свобод. Специализированным учреждением ООН для справедливого и эффективного регулирования отношений в сфере использования наёмного труда, для разработки согласованной политики и программ решения социально-трудовых проблем, для разработки и принятия международных трудовых стандартов и стандартов социального обеспечения трудящихся как раз и является МОТ. В современной глобализованной, то есть взаимосвязанной и взаимозависимой экономике международные правовые стандарты являются обязательным компонентом международной структуры. Благодаря новым технологиям производства, управления, коммуникации люди,

управления, коммуникации люди, капиталы и товары стали гораздо чаще и быстрее перемещаться между различными странами и континентами, что создало взаимозависимую глобальную экономическую сеть, воздействующую практически на каждого человека в любом месте земного шара. Современные вызовы глобализации делают международные трудовые стандарты особенно актуальными и объективно повышают интерес к вопросам деятельности Международной организации труда.

Работа МОТ регламентируется, прежде всего, её Уставом. Согласно Уставу МОТ её членом может быть любое государство-член ООН. Каждое государство представлено в организации четырьмя официальными делегатами: два от правительства, по одному - от организаций предпринимателей и трудящихся. Это связано с тем, что главным принципом деятельности МОТ является трипартизм, то есть трёхстороннее представительство структур властно-государственных, предпринимательских и наёмных работников.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда (Генеральная конференция), которая созывается ежегодно и состоит из делегатов от всех стран-членов МОТ. Она является крупнейшим и важнейшим международным форумом для обсуждения социальных и трудовых проблем современного мира. Например, последняя, 97-я, Генеральная конференция проходила в Женеве с 28 мая по 14 июня 2008 года. На конференцию прибыли более 3 тысяч делегатов, в том числе министры труда, руководители объединённых работников и работодателей из 182 государств-членов МОТ. Каждое государство-член МОТ имеет право направить на конференцию четырех делегатов с решающим голосом: двух от правительства и по одному от работников и работодателей. Каждый делегат может выступать и голосовать независимо от других представителей страны.

Исполнительным органом МОТ является Административный совет, который избирается Международной конференцией труда сроком на три года и состоит из 56 делегатов: 28 представителей правительства, 14 представителей организаций предпринимателей и 14 представителей организаций работников. Заседания Административного совета, на которых рассматриваются важнейшие вопросы политики МОТ, происходят трижды в год. Административный совет назначает Генерального директора МОТ, который

возглавляет Международное бюро труда.

Международное бюро труда является постоянно действующим органом МОТ (в отличие от Админсовета, который собирается периодически) и выполняет функции секретариата организации. Однако Международное бюро труда не является субъектом международного-правового регулирования труда. Вместе с тем этот орган занимается подготовкой проектов официальных документов МОТ (конвенций, рекомендаций, протоколов, деклараций), наблюдает за их выполнением, собирает, анализирует, распространяет информацию о международно-правовом регулировании условий труда наёмных работников. Именно Международное бюро труда занимается подготовкой материалов к Генеральной конференции, её организацией, представляет отдельным государствам помощь в подготовке законов на основе решений Генеральной конференции, публикует материалы организации.

Согласно Уставу МОТ одним из главных направлений работы организации является нормотворчество, то есть создание международных трудовых стандартов или общепризнанных мировым сообществом правил использования наёмного труда, правил взаимоотношений наёмных работников, работодателей и современных государств. Именно развитие международного трудового законодательства, регулирующего условия труда и занятости, было причиной создания МОТ и остается ее главной задачей.

Нормы МОТ принимаются в двух основных формах - в форме конвенций и рекомендаций. В то время как рекомендации излагают руководящие принципы и ориентиры для разработки национальной политики и практических мер, конвенции МОТ представляют собой международные соглашения, подлежащие ратификации государствами-членами. Применение государствами ратифицированных ими международных трудовых норм постоянно контролируется МОТ. Механизм контроля в значительной степени основывается на докладах, которые периодически представляют правительства. Объединения работодателей и работников также имеют возможность представлять информацию и высказывать свое мнение по вопросам применения конвенций.

Конвенции принимаются Генеральной конференцией квалифицированным большинством (не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов). Конвенция получа-

ет статус многостороннего международного соглашения после её ратификации как минимум двумя государствами-членами МОТ и с этого момента накладывает определённые обязательства как на те государства, которые её ратифицировали, так и на те, которые ещё не ратифицировали эту конвенцию.

Для отдельного государства-члена МОТ конвенция становится юридически обязательной только после её ратификации высшим органом государственной власти. В случае ратификации конвенции государство обязано принять законодательные акты, направленные на её воплощение в жизнь и раз в два-четыре года отчитываться о её выполнении - представлять в МОТ доклады о принятых мерах для эффективного применения ратифицированной конвенции. Если конвенция не ратифицирована, то государство несёт обязательство информировать по запросам Административного совета МОТ эту организацию о состоянии национального законодательства, о сложившейся практике в сфере действия конвенции, о планируемых мероприятиях для ввода в действие конвенции. Дело в том, что даже в том случае, если государство не ратифицировало ту или иную конвенцию, оно несёт обязательства в силу факта членства в МОТ и присоединения к её уставу по четырём основополагающим принципам в сфере труда, закрепленным в Декларации МОТ 1998 года. Это принципы свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров; запрета дискриминации в трудовых отношениях; искоренения принудительного труда; и запрета детского труда. Указанным четырем принципам посвящены также восемь Конвенций МОТ (соответственно - Конвенции № 87 и 98; 100 и 111; 29 и 105; 138 и 182), называемые фундаментальными. Указанные Конвенции ратифицированы подавляющим большинством государств мира и за их исполнением МОТ наблюдает особенно внимательно. Это конвенции о свободе объединения и защите права на организацию (1948г.), о праве на организацию и ведение коллективных переговоров (1948г.), о принудительном труде (1930г.), о ликвидации принудительного труда (1957г.), о минимальном возрасте (1973г.), о наихудших формах эксплуатации детского труда (1999г.), о равном вознаграждении (1951г.), о дискриминации в сфере труда и занятий (1958г.). Ещё четыре конвенции определены Административным советом МОТ в качестве приоритетных. Это конвен-

ци об инспекции труда (1947г., №81), об инспекции труда в сельском хозяйстве (1969г., №129), о трёхсторонних консультациях (международных правовых нормах) (1976г., № 144), о политике в сфере занятости (1964г., №122). Труда (1947г., № 81), об инспекции труда в сельском хозяйстве (1969г., №129), о трёхсторонних консультациях (международных правовых нормах) (1976г., №144), о политике в сфере занятости (1964г., №122).

Рекомендации МОТ, в отличие от конвенций, не являются международными договорами и не подлежат ратификации. Рекомендации являются пожеланиями, предложениями ввести соответствующие нормы или механизмы в национальное законодательство. Они дополняют, уточняют, детализируют положения конвенций. Впрочем, некоторые из них могут быть и не связаны напрямую с конвенциями. Рекомендации дают государствам (правительству) - члену МОТ для того, чтобы их поощрять. А путём принятия закона или иного нормативного акта приобрели юридическую силу. Вместе с тем, выбор - следовать рекомендациям или нет - остаётся за государством-членом МОТ.

Помимо конвенций и рекомендаций было принято три декларации: Филладельфийская декларация МОТ 1944 года о целях и задачах МОТ (включенная сейчас в Устав МОТ), Декларация МОТ 1977 года о многонациональных предприятиях и социальной политике, а также Декларация МОТ 1998 года об основополагающих правах и принципах в сфере труда. Тексты Конвенций и Рекомендаций МОТ на русском, английском, французском, испанском, китайском, немецком, португальском, арабском языках собраны в базе данных международных трудовых стандартов МОТ.

За девять десятилетий своего существования Международной организацией труда принято около четырехсот официальных документов по всем важнейшим аспектам регулирования социально-трудовых отношений: право на труд, запрет принудительного труда, право на коллективные переговоры, право на забастовку, занятость и трудоустройство, условия труда, охрана труда, социальный диалог и социальное партнерство наемных работников и работодателей, право работников на создание профсоюзов и т.д. Это 188 конвенций и 1999 рекомендаций. При этом с 1995 по 2002 год она внимательно проанализировала все ранее принятые стандарты и пересмотрела 71 конвенцию. Именно эти документы закрепляют общепринятые в современном мире правила использования наемного труда, направленные на обеспечение социального прогресса и социальной справедливости.

О. ЛЕОНОВ,
доцент, член профкома

ИСПОВЕДЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Когда оказываешься на остановке "Студгородок", в глаза сразу бросается пятиэтажное отреставрированное здание. Это наш 11-й корпус. Такой красивый, ухоженный, с прилегающими аллеями, фонтанчиком и скамеечками для отдыха... Красота! Глаз радуется!

А вот и первые трудности на пути к нему (хотя от остановки до корпуса максимум две минуты ходьбы, это расстояние иногда и за 10 минут не преодолеть) - аллея машин, среди которых приходится лавировать, как корабль среди ледников Антарктики. Ну а если ты еще и на перемену попал... Протискивание между курящими, нецензурно выражающимися, плюющими и, мягко говоря, не совсем воспитанными студентами гарантировано. Таким образом (знаем по собственному опыту), в корпус попадаешь, в лучшем случае, без пуговиц на верхней одежде (возможны варианты: оттоптаные ноги, пропитанная табачным дымом одежда, а если преподаватель еще и молод, то (слухав его со своими ровесниками) студент не спугнется на комплименты и самое мягкое, что можно услышать в свой адрес: "Куда прешься") и с подпорченным настроением... Наконец ты в корпусе! Стоп! Мы ж еще через дверь не прошли! А она тяжеленная... И узенькая... И вереница студентов, выходящих или входящих, никак не желает пропускать идущего навстречу... И вновь слышится студенческая брань с пожеланиями "Неужели вторую половину двери открыть не могут"... Ну а если ты попал в корпус во время занятий, тогда есть возможность насладиться видом холла, который порой встречает тебя своей угрюмостью и темнотой (не всегда в вечернее время лампочки горят, вот только понять не могу - то ли их не вкручивают, то ли просто не включают).

Ну вот, теперь я, кажется, попала на работу. Ой, это ж еще на второй этаж надо забраться... Именно - забраться! А это всё равно, что Эверест покорить! А что уж говорить о верхних этажах!!! Лесенка узенькая, ступеньки скользкие и поврежденные. Во время перерыва нечего и пытаться идти самому - тебя просто вынесет или внесёт все та же студенческая толпа. Путник, будь осторожен - студенты абсолютно не смотрят куда идут, как идут, с кем идут... И если на ступеньке поскользывается один человек, цепная реакция обеспечена!!! Ну вот, теперь я точно на работе!

Нет, что ни говори, а хорошо здесь - косметический ремонт, пластиковые окошки, мусорные корзины по коридору расставлены, призывно так - брось мусор в меня; на окошках надписи "На подоконниках не сидеть"... Но... во время перемены студенты сидят на подоконниках, ожидая своих преподавателей (возможно, стоит написать на английском, немецком и французском языках, ведь 2-й этаж - для изучения иностранных языков и студенты, настроившись на занятия, просто перестают воспринимать русский), а некоторые еще и мило так целуются, и не в щечку ведь... Не университет, а клуб какой-то получается! А после перерыва весь коридор в бумажках, пластиковых стаканчиках и пакетах... И мусорные корзины мрачно вопрошают - а как же мы??? Кстати о пластиковых стаканчиках и обертках от всяких "Сникерсов". Ведь нет в нашем корпусе ни одного пункта питания,

и вот и приходится довольствоваться шаурмой, хот-догами и тому подобной вредной пищей. Плюс - нереально высокие цены. Вы скажете - но ведь рядом и "Ливерпуль", и университетская столовая. Да, это так. Но "Ливерпуль" отпадает сам собой из-за "доступности" цен - не очень там разгонишься покушать на преподавательскую зарплату, а до столовой еще надо дойти, преодолев на перемене все вышеперечисленные препятствия. Так что было бы очень неплохо, если бы в стенах нашего корпуса отделили помещение для буфета, как, например, во 2-м, 4-м и 8-м корпусах.

Ну что ж, пора и на занятие. Так, а в какую же аудиторию я сейчас иду??? Вот всплывает еще одна проблема. Катастрофическая нехватка аудиторий. После переезда из 10-го корпуса для кафедр иностранных языков выделили количество аудиторий, в два раза меньше, чем здесь работает преподавателей. Таким образом, на одну аудиторию приходится два, а то и три преподавателя. И если диспетчерская выделяет аудиторию на каком-нибудь из верхних этажей, то преподаватель с сумкой, магнитофоном-кассетником (так как более современной аппаратурой, к сожалению, нас не обеспечивают) и учебниками в прямом смысле ползет на 4-й или 5-й этаж, преодолевая сопротивление вышеозначенной узкой лесенки и все еще стекающих на пары опаздывающих студентов. Это если диспетчерская выделяет аудиторию. А если нет, то приходится ждать минут 10, чтобы узнать у дежурной, нет ли где свободной аудитории, из-за чего минут 20 занятия потеряно. И это при том, что часть правого крыла на втором этаже отгорожена решеткой и там достаточно места, чтобы отремонтировать оставшиеся аудитории и отдать их в пользование страждущим кафедрам. Я уже не говорю о том, что аудитории очень маленькие, и студенты кафедры английского языка в прямом смысле сидят друг на друге - ведь в аудитории с трудом помещаются четыре пары и преподавательский малюсенький столик, за которым сидит вовсе не преподаватель, а студент, которому не хватило места за партой. А сквозь закрытые окна так и реутся песни легендарных "Битлов". Громко, настойчиво. И что уж говорить о студентах, когда иной раз и самой хочется напеть знакомый мотивчик. А если контрольная? А когда у преподавателя четыре пары? Так что даже если когда-то творчество "Битлов" и нравилось, то после нескольких дней непрерывно повторяющихся одних и тех же мелодий самая любимая песня надоест. Правда, стоит отдать должное администрации - в корпусе тепло. И мы, неоднократно переживавшие в холодной десятке, с содроганием вспоминаем, как жались к еле теплым батареям.

Ну вот рабочий день и подошёл к концу... Коридоры опустели... от студентов, но наполнились бумажками, обертками, стаканчиками... И труженицы женщины-техники начинают свою ежедневную процедуру выдраивания коридора. Ну как объяснить нашим многоуважаемым студентам, что чисто не там, где все время убирают, а там где не сорят? Спускаюсь на 1-й этаж, придерживаясь за перила, дабы не поскользнуться на ступеньках. Прохожу мрачноватый холл. С трудом открываю дверь. И снова курящие студенты. И снова отъезжающие машины. И снова завтра на работу. Сюда. В 11-й корпус. С его достоинствами и недостатками, которые можно и нужно устранить.

Что год грядущий нам готовит...

Новый 2009 год - это год Быка, достаточно непростого и очень сильного зверя, обладающего весьма упрямым (настойчивым) характером и привыкшего добиваться своего. Но вместе с тем это самое семейное домашнее животное.

Символом наступающего года являются дом и семейный очаг, камин. Поэтому лучше всего и праздник встречать дома - удача будет сопутствовать в течение года только тем людям, которые встретят Новый год в кругу семьи, близких, дорогих и люби-

мых людей. Грядущий год будет служить укреплению семейных отношений, у многих пар родятся наследники, а многие мужчины и женщины захотят соединить свои судьбы узами брака.

Вол - трудолюбив, племей. Потому может показаться, что год будет развиваться трудно и медленно. Но под обликом уставшего труженика-пахаря, вечно тащащего за собой соху, скрывается острый и аналитический ум. А все труженики, хотя и медленно, но уверенно достигают поставленной цели, и племей неожиданно становится патрицием. Этот новый год не потерпит лентяев



и халевщиков. Ведь вол - пахарь, земледелец. Поэтому надо не отлынивать от дел, почесывая затылок в раздумьях, где бы и чего бы "срубить", а работать в поте лица, как вол, - только тогда воздастся по заслугам!

В чем встречаем Новый год

Грядущий Новый год желательно встречать в удобной и практичной одежде из натуральных тканей неярких, приглушенных цветов. Лучшие цвета для встречи года Быка - естественные, натуральные.

Для женщин подойдут платья всех оттенков коричневого, кофейного, зеленого, желтого, золотого, серого, пурпурного, горчичного, фиолетового цветов.

Желательные дополнения - меховые, кожаные, деревянные аксессуары, а также украшения из золота, платины, серебра, драгоценных камней желтого цвета.

Мужчины могут надеть удобные черные или коричневые брюки, обычные синие джинсы и комфортные однотонные или клетчатые рубашки, свитера, джемперы.



НОВОГОДНИЕ РЕЦЕПТЫ

Чтобы в доме целый год царил изобилие, на праздничном столе должно быть много разнообразных блюд, особенно сладостей и десертов, ведь Бык - сладкоежка. Но не ставьте на стол говядину!

Чем закусываем...

Учитывая непростые времена, предлагаем вашему вниманию доступные новогодние рецепты.

Салат "Снежные шарики"

Ингредиенты: 3 плавленых сырка, 2 крутых яйца, 1-2 зубка чеснока, майонез, кокосовая стружка или натертый яичный белок.

Натереть сырки и яйца на терке, добавить отжатый через пресс чеснок, немного майонеза и размешать до однородной массы. Скатать из нее шарики размером с грецкий орех и обвалять в кокосовой стружке (натертом белке). Охладить.

Салат "Грибная поляна"

Ингредиенты: 1 банка маринованных шампиньонов, 0,5 кг ветчины (отварного куриного филе), 3 яйца, 3 картофелины, зеленый лук, твердый сыр, майонез.

Внимание! Все слои, кроме грибного и сырного, смазываем майонезом. Выкладываем в миску: 1-й - маринованные грибы (шляпки вниз); 2-й - мелко нарезанный зеленый лук; 3-й - тертый картофель; 4-й - нарезанная соломкой ветчина или куриное филе; 5-й - натертые крутые яйца; 6-й - тертый твердый сыр. Поставить салат на 2 ч в холодильник. Затем перевернуть тарелочками вверх.

Салат "Крестьянский"

Ингредиенты (на 6 больших порций): 6 средних картофелин, 6 крупных яиц, 3 средних репчатых лука, соль, черный перец, майонез.

Сварить картофель в кожуре, яйца вкрутую; остудить, очистить, нарезать пополам вдоль, затем поперек пластинками толщиной около 3 мм. Лук нарезать тонкими полукольцами и разделить на отдельные "лепесточки". Все соединить в миске, добавить соль, черный перец, заправить майонезом, перемешать. Поставить на 2 ч на холод.



Салат "Новогодний"

Ингредиенты: 1 кг кальмаров, 500 г креветок, 200 г сыра гауда, 1 банка маринованных шампиньонов, 1 банка фаршированных оливок, майонез по вкусу.

Отварить кальмаров (не более 4 минут) и креветок в подсоленной

воде. Соединить кальмаров, нарезанных соломкой, очищенных креветок, сыр, нарезанный кубиками, очищенные грибы, оливки, нарезанные поперек кружочками. Добавить соль и майонез по вкусу.

В качестве второго блюда подойдет следующее:

Курица с яблоками и сыром

Филе курицы нарезать порционными, обжарить на сильном огне до корочки, добавить 300 г томатного сока, 2-4 лука, нарезанные кольцами, 1,5 кг очищенных и нарезанных дольками яблок. Сложить в форму, посыпать натертым сыром, смешанным с панировочными сухарями, обжарить маслом и приготовить в духовке.

Что пьем...

Кроме традиционных горячительных напитков, можно приготовить коктейли.

"Кир Рояль"

В тонкий бокал налить 1 ч. ложку малинового ликера и 1 ч. ложку вишневого. Держа бокал под углом, покрутить его, чтобы стенки внутри покрылись ликером. Тонкой струйкой налить 100 мл шампанского, не размешивать.

Персиковый беллини

Разлить 200 мл персикового сока по 8 бокалам. Залить 750 мл шарского. Украсить дольками персика.

"Андалусия"

Налить в бокал 25 мл сладкого хереса, долить шампанским, добавить красную вишенку.

АНЕКДОТЫ

Самый короткий день в году - 1 января. Просыпаясь - за окном уже темнеет...

- Как провёл Новый год?
- Не знаю, ещё не рассказывали...

Гайшник останавливает автомобиль, превысивший скорость.

- Куда вы так спешите? - спрашивает он водителя.
- Домой. Мы встречали Новый год с друзьями, я немного задержался. Жена волнуется.
- Но ведь сейчас май на дворе.
- Поэтому и спешу.

Чечня. На посту стоит "сапала". Раздается автоматная очередь.

"Сапала" радостно кричит:
- Товарищ старшина! К нам полз страшный бородатый вахабит! Но я его это... Того!
- Вот из-за таких козлов, как ты, Иванов, мы уже третий Новый год без Деда Мороза справляем!

Первое января. Звонок подружке:
- Галка? Ну как провела Новый год?
- А, как обычно, в постели...
- И много народу было?

- Папа, угадай, какой поезд больше всех опаздывает? - Какой, сынок? - Тот, который ты обещал мне подарить еще на прошлый Новый год.

В самолете пассажир смотрит в иллюминатор и в испуге подает сигнал к себе stewardesse:

- Мы что, обильсь скурса?
- Нет, с чего вы это взяли?
- Но под нами снег, тайга, а должны быть Гавань.
- Всё нормально, просто это новые русские Новый год празднуют.

Новый год, зима, вечер, холодно. На заснеженной дороге стоит гайшник и тормозит машины. Навстречу несется джип. Он его тормозит и подходит ближе, но когда видит в нем двух амбалов - теряет.

Новый русский: - Чего надо?
Гайшник: - Пожаловаться можно?

Газета «Профспакове життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 ул. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pscotr@dgltu.donetsk.ua	Редактор - Олег ШАБАЧОВ Верстка - А. ГОНЧАРЕНКО	Над номером працювали: О.КОВАЛЕНКО О.ЗИМОГЛЯДОВА
---	--	---	--	---