

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ

№ 8 (22), жовтень 2007 року



ГАЗЕТА ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ДОНЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

АКТУАЛЬНО

КОЛОНКА ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

Одним із основних елементів сталого розвитку університету є колективний договір.

Згідно ратифікованої Україною Конвенції № 154 Міжнародної організації праці про сприяння колективним переговорам та ст. 1, 2 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників або уповноважених ними органів. Колективний договір укладається на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності і господарювання, які використовують найманих працівників і мають право юридичної особи.

Незалежно від того, що наш університет відноситься до бюджетних установ, дуже багато норм чинного законодавства України дієздатні тільки за умови включення їх до колективного договору.

Ми аступасмо в період роботи над внесенням змін і доповнень на 2008 рік до Колективного договору Донецького національного технічного університету на 2006-2008 роки. У нашому університеті накопичено великий позитивний досвід з розробки і реалізації положень договору.

Профспілковий комітет працівників звертається:

- до адміністрації університету – незважаючи на певні фінансові труднощі, не допустити зникнення рівня економічних, трудових і соціально-побутових пільг працівникам;
- до кожного члена профспілки та трудових колективів структурних підрозділів університету – по-перше, надати свої пропозиції з корегування Колективного договору до профспілкового комітету і профспілкових бюро; по-друге, докласти максимум зусиль для наповнення спеціального фонду університету – джерела реалізації положень Колективного договору.

А. ПАНАСЕНКО

ДУХОВНОСТЬ



НА ТЕРРИТОРИИ НАШЕГО УНИВЕРСИТЕТА НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ХРАМА

В субботу, 13 октября, возле третьего учебного корпуса ДонНТУ состоялось освящение места под строительство храма Святого апостола Андрея Первозванного. Был заложен камень и установлен крест.

Согласно христианской традиции, Святой апостол Андрей – один из двенадцати апостолов, учеников Иисуса Христа, родной брат Святого апостола Петра. Андрей Первозванный является одним из наиболее почитаемых христианских святых, он первым последовал за Иисусом Христом и до последнего дня его земного пути следовал за своим Учителем Первозванный апостол. После крестной гибели Иисуса Святой Андрей стал свидетелем Воскресения и Вознесения Христова. В день Пятидесятницы, то есть через пятьдесят дней после Воскресения Иисуса, в Иерусалиме произошло чудо сошествия на апостолов Святого Духа в виде огненных языков. Вдохновляемые Духом Божиим, апостолы получили дар исцелять, пророчествовать и способность говорить на разных наречиях о великих делах Господа. Продолжая дело Иисуса, его двенадцать учеников разделили



между собой страны, куда они должны были нести евангельскую проповедь, обращая язычников в христианскую веру. Святому Андрею выпали по жребию обширные земли Малой Азии, Эллады, Македонии, Фракии, Скифии. Святой Андрей прошел все эти земли, неся людям евангельскую проповедь. Первым поприщем его апостольского служения стало побережье Чёрного моря, которое в те времена называли

2007-Й – ГОД ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

«ТЕБЕ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ – ПРОФСОЮЗУ НУЖЕН ТЫ»

В апреле 2006 года состоялся V съезд Федерации профсоюзов Украины, на котором участники предложили провозгласить 2007 год – Годом первичной профсоюзной организации.

Президиум Донецкого обкома профсоюза работников образования и науки утвердил мероприятия по организационному обеспечению эффективности объявленного ФПУ Года первичной профсоюзной организации.

В рамках этих мероприятий на заседании профсоюзного комитета работников ДонНТУ было рекомендовано провести в октябре-ноябре 2007г. в профсоюзных организациях подразделений университета собрания с единой повесткой дня «Тебе нужен профсоюз – профсоюзу нужен ты».

«Понтом Евксинским» («Морем Гостеприимным»). Согласно христианскому преданию, именно Андрей Первозванный первым принёс евангельскую проповедь жителям Поднепровья и воздвиг Святой Крест на Киевских холмах.

Вернувшись в земли Римской империи, Андрей Первозванный продолжил проповедническую деятельность. В эпоху гонений на первых христиан в период правления императора Нерона Святой апостол Андрей принял мученическую смерть на Кресте в городе Патры на юге современной Греции, где и закончил свой земной путь.

Отныне по инициативе христианской общечеловечности и с благословения канонической Украинской Православной Церкви храм в честь этого великого христианского подвижника будет стоять и на нашей родной донецкой земле.

ОКОНЧАНИЕ НА СТР. 9

ВО ГЛАВУ УГЛА – ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

10 октября 2007 г. в БАЗе первого учебного корпуса состоялась профсоюзная конференция с повесткой дня: «О работе в университете с молодыми сотрудниками».

На конференции присутствовали делегаты от профсоюзных организаций факультетов, подразделений, молодые преподаватели и сотрудники вуза. Поддерживая актуальность повестки дня, в ее работе приняли участие проректоры, деканы факультетов, заведующие кафедрами. С докладом по основному вопросу выступления заместитель председателя профсоюзного комитета О.Е. ШАБАЕВ. В обсуждении доклада приняли активное участие молодые преподаватели, профсоюзные лидеры, представители администрации. Так, председатель профбюро ЭТФ Д.В. ПОЛКОВНИЧЕНКО проанализировал состояние и проблемы молодежи на электротехническом факультете. Доля молодых преподавателей там составляет 25,5%. По кафедрам этот показатель колеблется от 14 до 37%. Приток молодых талантливых кадров в систему образования тормозит невысокая зарплата. Этим определяется отношение государства к высшей школе. Как отмечают молодые преподаватели, острым для них является вопрос оплаты командировок и публикаций материалов на научно-технических конференциях. Отсутствие командировок заставляет «вернуться в собственном соку», не позволяя получить мнение о выполняемых исследованиях большего количества специалистов. Это, конечно, не способствует научной деятельности и резко снижает качество работ.

Отрицательно сказываются также слабые связи с профильными предприятиями. Зачастую молодые преподаватели знакомы с материалами, излагаемыми в читаемых ими курсах, только из литературы и почти отсутствует практический опыт. В научных работах в основном отражаются результаты математического моделирования. Проведения натурных экспериментов на реальных промышленных объектах очень затруднено. А это отражается на реальности выполняемых работ.

Очень остро стоит для молодых сотрудников университета жилищная проблема. Стоимость жилья, проценты по кредитам и зарплата в вузе – это совершенно

разные вещи. Понятно, что решить эти проблемы чрезвычайно тяжело. Однако хотелось бы, чтобы на них было обращено внимание и рассмотрены варианты содействия в их решении (например, договоры с банками, частичная оплата процентов по кредитам и т.д.). Решение этих проблем резко повысило бы престижность работы в вузе, привлекло больше талантливых людей и повысило качество работы молодых преподавателей.

Ассистент кафедры экономики и маркетинга В.РАЗУМНАЯ, готовясь к конференции, обсуждала тему с коллегами. Их мнения и результаты анкетирования в масштабах университета оспаривают. Основная проблема молодых преподавателей – невысокая зарплата, отсюда текучесть кадров. Многие вынуждены подрабатывать, а это сказывается на качестве работы. Для аспирантов одна из главных проблем – это оплата конференций и статей (особенно ВАКовских). При выходе на защиту приходится самим договариваться с предприятием, а в этом очень нужна поддержка университета. Удручает слабая материальная база университета. Актуальна и неразрешима для многих молодых преподавателей жилищная проблема.

Как отметил первый проректор А.А. ТРОЯНСКИЙ, очень приятно видеть в зале молодых талантливых преподавателей, будущее университета. Он поблагодарил профсоюзный комитет, который своевременно обратил внимание на актуальную проблему. Омолождение профессорско-преподавательского состава – забота любого университета. В ДонНТУ на это решение уделяется большое внимание. Численность молодых растет, но слабо. Хотя 26% молодежи до 35 лет – это не так уж плохо. Омолождение преподавательских кадров не должно означать снижение качества учебного процесса. В ДонНТУ разрабатывается перспективная программа повышения качества обучения. Основные направления для этого: вовлечение молодых преподавателей и студентов в научную работу; повышение профессионального уровня путем стажировок; обучение европейским языкам. Для этого есть все возможности: через НИРС, путем повышения педагогического мастерства в ИПО, обучение техническому иностранному языку.

Важным условием повышения профессионализма молодых преподавателей станет строящаяся библиотека, на ее современное информационное обеспечение выделено 5 млн грн. В докладе прозвучала мысль о необходимости восстановления Института наставников – будет вестись работа над этим. Повышение зарплаты молодым преподавателям, уменьшение нагрузки – это проблемы, которые сложно решить в масштабах университета. Специальный фонд ДонНТУ на 80% – это зарплата и надбавки, 20% – поддержание инфраструктуры. Как же улучшить материальное положение университета в целом и молодых преподавателей в частности? За счет повышения оплаты обучения? Нет, демографическая ситуация в Украине говорит, что через несколько лет число лицензированных мест в вузах будет в два раза больше, чем потенциальных студентов. За рубежом основной источник финансирования вузов – наука и гранты на научные исследования. И здесь большое поле деятельности для нашей талантливой молодежи.

В своем выступлении председатель профбюро ФЭМ В.А. СУМИН сказал, что человеческий фактор – определяющий, поэтому предложил провести исследования использования рабочего времени молодых преподавателей.

Конференция приняла следующее постановление:

1. Информацию о состоянии работы с молодыми сотрудниками в университете принять к сведению.
2. Профкому работников университета:
 - активизировать работу по привлечению молодых сотрудников к социальным программам – оказание материальной помощи; выделение путевок; премирование; занятия спортом и участие в спартакиаде «Здоровье»; а также в культурно-просветительской и образовательной работе;
 - рекомендовать профбюро подразделений ДонНТУ создать комиссии по работе с молодежью;
 - шире использовать газету «Профспілкове життя» по освещению вопросов социального положения молодежи, о реализации государственной молодежной политики;

- активнее привлекать молодежь к участию в профсоюзной работе и общественной жизни.
- 3. Предложить комиссии по вопросам разработки и контролю выполнения коллективного договора при формировании сметы обеспечения социальных гарантий трудового коллектива ДонНТУ предусмотреть средства на социальную защиту молодежи, в частности, оплаты расходов, связанных с участием в научных и научно-практических конференциях и публикациями статей.
- 4. Предложить администрации университета рассмотреть следующие вопросы:
 - о целесообразности создания в университете Совета молодых специалистов (молодых ученых);
 - о включении в индивидуальные планы работы преподавателя пункта «наставничество молодых преподавателей»;
 - об увеличении количества часов, выделяемых научным руководителям для работы с аспирантами и соискателями;
 - о сведении к минимуму количества курсов, закрепленных за молодыми преподавателями и улучшения состояния их рабочих мест;
 - о создании в рамках вуза Школы молодого преподавателя, с психологической подготовкой и тренингом;
 - об увеличении финансирования на обновление приборного фонда кафедр, на которых НИР связаны с проведением экспериментальных исследований;
 - о расширении практики выполнения научно-исследовательских работ за счет средств ДонНТУ с привлечением молодых ученых;
 - о введении в критерии отбора заявок, поданных на выполнение финансируемых государственных тем, пункта об участии молодых ученых в их выполнении;
 - об организации стажировки молодых преподавателей на профильных предприятиях.
- 5. Рекомендовать Советам факультетов рассмотреть вопрос о системной работе с молодыми работниками по всем направлениям их профессиональной деятельности и созданию Советов молодых специалистов по подразделениям.

Л. КОВАЛЕВА,
секретарь профкома



ЧТОБ В ГОДА УЖЕ СЕДЫЕ ВАМ ВЕРШИНЫ БРАТЬ КРУТЫЕ!

7 ноября исполняется 70 лет профессору кафедры «Техническая теплофизика» физико-металлургического факультета Анатолию Ивановичу Тухову.

В прошлом 7 ноября – «красный» день календаря для страны – остался этим «красным» днем для кафедры. Именно в этот день родился самый эрудированный и остроумный оптимист нашего коллектива.

Круг интересов Анатолия Ивановича настолько широк, что он может с легкостью дать фору любому студенту. Это и спорт, и языкознание, и поэзия, и умение ориентироваться в современной жизни. Великолепный мастер экспромта, энциклопедист, с прекрасным чувством юмора и легким характером. Блестящее владение французским языком позволило Анатолию Ивановичу стать одним из самых популярных и любимых преподавателей на французском факультете.

Анатолий Иванович – инженер-исследователь высокого класса и прекрасный педагог. За годы работы преподавателем Анатолий Иванович дал знания по теплофизике, КИП и автоматике, метрологии, альтернативным источникам энер-



гии примерно 4500 студентам. Также за это время около 250 студентов выполнили и защитили дипломные проекты по классу профессора Тухова.

Многолетнее тесное сотрудничество с металлургическими предприятиями, глубокие практические и теоретические знания позволяют студентам Анатолия Ивановича занимать призовые места на конкурсах НИРС и дипломных проектов как внутри вуза, так и за его пределами. Несмотря на

Уважаемый Анатолий Иванович!

Мы желаем Вам сегодня до кавказских дрожать лет.
И не так, чтоб дотянуться, а чтоб ястребом взорхнуть.
Чтоб в года уже седые вам вершины брать крутые –
Остаток все таким: вечно бодрым, молодым!

трудности с заключением договоров с предприятиями по проведению научно-исследовательских работ, Анатолий Иванович совместно с сотрудниками Макеевского труболитейного и Макеевского литейного заводов участвует в решении актуальных вопросов технологии выплавки чугуна и повышения качества отливок из него.

Свою трудовую деятельность Анатолий Иванович начал подручным сталевара мартовского цеха Макеевского металлургического завода. Работал и инженером НИЧ ДПИ, и доцентом кафедры, и заместителем декана металлургического факультета, и заведующим кафедрой, а с 1976 по 1979 годы преподавал теплофизику в Анабинском государственном университете (Алжир). В настоящее время Анатолий Иванович – профессор кафедры «Техническая теплофизика».

Коллектив кафедры «Техническая теплофизика» физико-металлургического факультета сердечно поздравляет с 70-летним юбилеем уважаемого коллегу и замечательного человека Анатолия Ивановича Тухова.



В адрес Л.Г. Колосовой, недавно отпраздновавшей свой юбилей, пришло такое признание в любви:

«Дорогая Людмила Георгиевна!

Мы, ваши коллеги, весь коллектив кафедры «Энерго-механические системы» хотим сказать вам о своей любви.

Вы – тот первый человек, который встречает нас каждый день на работе с нежной улыбкой, участием, пониманием.

Чуть более 20 лет назад (я кажется совсем недавно) на нашу кафедру пришла молодая, красивая девушка и очень быстро включилась в жизнь большого и непростого коллектива. Оглядываясь назад, можно сказать, что в жизни было много радостных событий, приятных мгновений, были и горькие периоды, но Ваши глаза всегда светятся добротой, любовью, пониманием.

Людмила Георгиевна, мы Вас ценим, любим, уважаем, и готовы много раз признаться в своей любви.

Стремительно годы летят, но сколько бы ни миновало, А лет Вам не вид еще удивительно мало! Такой оставайтесь всегда: красивой, женственной, милой, Ценящей радость труда. Не знающей скуки и унылой. Чтоб лет через пять опять мы смогли, как прежде, сказать: Мы вид Вам всего 25, а может, чуть-чуть с половиной!

Наше настоящее – будущее ДонНТУ

Знаете ли вы, что в ДонНТУ есть факультет, на котором не обучается ни один студент? Это факультет довузовской подготовки (ФДП) Института последипломного образования ДонНТУ (декан Васильев Н.П.). Здесь проходят обучение абитуриенты, планирующие в следующем году стать студентами ДонНТУ. Выпускники средних учебных заведений изучают математику, украинский язык, информатику, химию, физику – т.е. предметы, являющиеся базовыми для поступления и обучения в ДонНТУ. Занятия проводят 50 опытных преподавателей ДонНТУ, из которых 3 имеют степень доктора наук, 70% – степани кандидата наук. Несколько лет работают на факультете такие уважаемые преподаватели ДонНТУ, как Лесина М.Е., доктор физико-математических наук, профессор кафедры высшей математики; Теплинский С.В., кандидат технических наук, первый заместитель декана факультета высшей математики и информатики; Алтухов В.Н., старший преподаватель кафедры

украинского и русского языков; Чудаева Г.В., кандидат химических наук, доцент кафедры прикладной экологии и охраны окружающей среды. Активно и плодотворно работают на факультете и молодые преподаватели, среди которых особенно следует отметить деятельность Гребенкиной А.С., Зиновьевой Я.В., Минаковой О.А., Пинчук О.Г., Буяновской Н.И., Свириды Н.М., Гречаниченко Л.В.

ФДП был образован в 2005 году на базе подготовительных курсов, но несмотря на свой «юный» возраст, деятельность факультета отличается нешуточными масштабами, ведь в течение года здесь обучаются около 1500 абитуриентов! Учитывая возросшие потребности в довузовской подготовке молодежи нашего региона, с 2006 года на ФДП организована заочная подготовка абитуриентов, проживающих в отдаленных городах и селах Донецкой и других областей.

Следует отметить, что около 90% процентов выпускников факультета каждый год переступают порог высших учеб-

ных заведений в качестве студентов, причем подавляющее большинство – в качестве студентов ДонНТУ. Лучшим доказательством успешной работы факультета является то, что сюда приходят учиться младшие братья и сестры, родственники и друзья слушателей ФДП, занимавшихся на факультете в прошлые годы.

Без сомнения, выбор профессии школьником – серьезный и ответственный шаг, поэтому на факультете с 2006 года организована профориентационная работа с абитуриентами. Слушатели проходят компьютерное психологическое тестирование и в беседе с психологом Зайцевой Н.А. получают рекомендации по выбору профессии с учетом индивидуальных особенностей личности.

Очевидно, что качественная подготовка к вступительным испытаниям является первоочередной задачей ФДП. А между тем, главная цель обучения на ФДП осознается бывшими абитуриентами уже после волнительных вступительных испытаний и зачисления в

университет – это лучшая, чем у многих других, готовность к обучению в ДонНТУ. Конечно, это достигается упорным и кропотливым трудом преподавателя и самого абитуриента на протяжении всего обучения на факультете. Таким образом, основной задачей ФДП является подготовка сегодняшнего школьника к обучению в техническом вузе, поскольку прочная база знаний – первое звено в длинной цепи, имя которой – профессиональный и карьерный рост. Поэтому факультет с гордостью может сказать: наше настоящее – будущее ДонНТУ.

Н. ЗАЙЦЕВА,
специалист Института
последипломного
образования ДонНТУ

Заряд положительных эмоций получили участники конкурса детского рисунка

В начале октября профсоюзный комитет работников ДонНТУ организовал для детей сотрудников развлекательный конкурс детского рисунка на асфальте. Я, сотрудница кафедры общей химии факультета экологии и химической технологии, мама двоих детей, хочу выразить свою благодарность организаторам этого замечательного конкурса. Он проходил в теплой и дружной атмосфере. Дети, а также их родители, получили большой заряд положительных эмоций, который сохранялся на протяжении всего оставшегося дня.

Участники конкурса, от мала до велика, отдались творческому процессу, который увлек за собой и взрослых. Ничто так не сплачивает и не укрепляет семью, как дружно и весело проведенное время. Ничто в памяти ребенка не оставляет таких красочных и долгих воспоминаний, как хорошо проведенный отдых в кругу своих друзей!!! Большое спасибо нашему профсоюзному комитету!!!

Е. АФАНАСЬЕВА,
лаборант кафедры общей
химии ФЭХТ

А НЕ ПОРА ЛИ ЧТО-ТО ДЕЛАТЬ?

НАБОЛЕЛО!

Много раз поднимался вопрос об исполнении приказа Минобразования и нашего ректора, касающегося курения в учебных корпусах и общежитиях. Во исполнение его предлагалось много вариантов: от дежурства преподавателей и студентов до административных взысканий, вплоть до отчисления из университета. К сожалению, за время действия данных приказов нет ни одного действенного шага как со стороны администрации в лице деканов, так и со стороны органов студенческого самоуправления многих факультетов. Некоторые попытки наблюдаются на факультете экологии и химической технологии, но это вопль вопиющего в пустыне. Объясню, почему сделала такие выводы, хотя понимаю, что это камень в свой огород.

Будучи председателем комиссии по нормам и условиям труда в ДонНТУ и председателем профбюро ФЭХТ, я неоднократно

обращалась за помощью в решении этого вопроса к преподавательскому составу, выступала на профсоюзных конференциях и собраниях трудового коллектива. Да, крыльцо 7-го корпуса в сравнении с другими выглядит более или менее «прилично», но чего это стоит?! Оскорбления со стороны студентов других факультетов, которые по расписанию учатся в нашем корпусе, скептическое отношение многих преподавателей: «Вам еще не надоело?», практически безразличное отношение тех, кто по долгу службы обязан выполнять эти приказы.

На совместном заседании студенческого профбюро и совета самоуправления ФЭХТ мы обсудили возможные варианты действий. Результат удручающий. На замечание прекратить курить на крыльце в лицо всем идущим в корпус или просто вышедшим на перемене на воздух студентки услышали та-

кой «набор аргументов», что пришлось идти в деканат за помощью. «Помощь» выглядела в виде назидания типа: «Не хорошо так делать, мальчик».

Мне кажется, что до тех пор, пока действительно каждый из нас не научится самокритично относиться к себе, к своим должностным обязанностям, к правилам внутреннего распорядка университета, факультета, любое хорошее дело обречено на провал. Вряд ли в нашем государстве что-то изменится в лучшую сторону, если на рабочем месте в любой организации, в каждой семье каждый из нас не жалеет уважать себя и тех, кто рядом. Вряд ли смена правительства, за которую мы платим своими деньгами, будет действенной, если исполнительская дисциплина остается на нуле.

Предлагаю обсудить в профсоюзном комитете ФЭХТ, в рамках Программы воспитательной работы в университете, актуальность которой не терпит отлагательства. Считаю, что отсутствие деканов и заведующих кафедрами на профсоюзной конференции, наглый уход некоторых студентов во время выступления заслуженной артистки Украины Светланы Мироды, мат, «страстные» объятия и поцелуи при всем честном народе — это все звенья одной цепи бездушия и безразличия.

Л. ЧАЙКА,
председатель профбюро
ФЭХТ, председатель
культурно-массовой комиссии
профкома, доцент кафедры
прикладной экологии и ООС



ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

КАКОЙ СТАЖ НАМ НУЖЕН И ЗАЧЕМ?

Лет двадцать назад в СССР такой вопрос не возникал. Было ясно, что **общий стаж нужен для хорошей пенсии, а непрерывный стаж — для оплаты больничных листов.**

А сейчас? Как все изменилось сейчас — мы знаем. Но время не стоит на месте. Все большая часть бизнеса становится «белой», люди рассчитывают на законные выплаты, а страна берет пример с развитых стран, пе-

рекраивая свое трудовое законодательство по современным меркам.

Теперь в Украине существует понятие страхового стажа.

Общий трудовой стаж — это сумма периодов нашей работы в каждой организации. Но для молодых людей, начавших свою карьеру после января 1998 года (дата вступления в силу Закона Украины от 14.01.1998 г. № 16/98-ВР «Основы законодательства Украины об общеобязатель-

ном государственном социальном страховании»), а особенно после января 2001 года (дата вступления в силу Закона Украины от 18.01.2001 г. № 2240-III «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и расходами, связанными с рождением и похоронами») понятие «общий трудовой стаж» теперь скорее абстрактное — факт, из которого ни юридических, ни материальных последствий не вытекает. Почти не вытекает, но к этому вернемся позже.

ОКОНЧАНИЕ НА СТ. 6 →

ФИЗИКИ НА ПРИРОДЕ

Воскресенье 21 октября принесло сотрудникам кафедры физики прекрасную встречу с золотой осенью. По инициативе профсоюзного комитета для нас была организована экскурсия в Донецкий ботанический сад. Двадцать пять сотрудников кафедры прошли осенними аллеями и получили квалифицированную и очень интересную информацию от экскурсовода. Мы увидели деревья, которые росли еще при динозаврах, можжевельник, разжигающий страсть, пылающее дерево, потрясающие цветы, похожими на желтые тюльпаны, и еще много нового и интересного. Мы надолго застряли на огромном поле, засаженном хризантемами, георгинами, рудбекия и другими осенними цветами. У многих были фотоаппараты, за время экскурсии закончились все пленки, разрядились все батарейки — так много красивых видов хотелось заснять.

Два часа пролетели незаметно. Так не хотелось уходить из этого царства золотой красавицы-осени. Но остались фотографии, остались воспоминания. Огромное спасибо нашей профсоюзной организации за такой подарок выходного дня.

В. ВОБЛИКОВА, Р. КОТЕЛЬВА, сотрудницы кафедры физики



ПРОФКОМ ІНФОРМУЄ

На засіданні профспілкового комітету 3 жовтня 2007 року були розглянуті питання:

1. Про практику надання соціально-трудо-вих пільг, гарантій, компенсацій, передбачених колективним договором, працівникам Інституту післядипломної освіти і студмістечка.
2. Різне

З доповідями по питанню порядку денного виступили голови профбюро Інституту післядипломної освіти Чередишанко Н.О. та студмістечка Шапка Н.О. Так, голова профбюро ІПО розповіла про виконання пунктів 7 розділу колективного договору. Згідно з ним деякі працівники отримують надбавки за сумлінну працю, матеріальну допомогу, матеріальне заохочення для ювілярів, льотні профспілкові путівки у власні бази відпочинку, безкоштовні квитки на вистави для дітей працівників. Але не зовсім зрозумілий механізм виконання п.7.6 колективного договору стосовно часткової оплати вартості квитків у театр, філармонію. У п.7.12 колективного договору записано, що профспілковий комітет зобов'язується захищати житлові інтереси працівників. Але як профбюро ІПО може допомогти своїй працівниці, яка працює в університеті більш 30 років, не маючи власного житла, живе в студентському гуртожитку і улюбий час може залишитися на вулиці у зв'язку з реструктуризацією гуртожитків?

У доповіді голови профбюро студмістечка Шапка Н.О. відмічено, що у цьому підрозділі працюють 205 працівників (вісім гуртожитків, ідальня, паспортний стіл, пральня). Основний склад працюючих – жінки пенсійного віку, які отримують невелику зарплатню. 37 працівників у цьому році отримали матеріальну допомогу. Профбюро студмістечка пропонує збільшити розмір матеріальної допомоги для низькооплачуваних категорій працівників університету, у тому числі студмістечка. Деякі працівники підрозділу скористалися правом на відпочинок у власних базах відпочинку. Але для більшості навіть путівка до пансіонату «Срібний горн» досить дорога. Виконується стаття колективного договору про надбавки. Але 10%-на надбавка прибульцям туди не відповідає умовам і обсягу роботи таких працівників. 12% надбавки повинен отримувати комплектовщик, але ця посада не була внесена до списку осіб, що мають право на отримання надбавки за шкідливі умови праці. Голова профбюро також запропонувала переглянути п.7.12 колективного договору, зменшивши стаж праці в університеті з 40 до 30 років для чоловіків, та з 35 до 25 років для жінок, для отримання матеріальної допомоги при звільненні у зв'язку з виходом на пенсію.

У прийнятті з цього питання постанові запропоновано:

1. Профспілковим бюро розробити і надати конкретні пропозиції стосовно розширення соціально-трудо-вих пільг, гарантій, компенсацій працівникам до нового проекту колективного договору на наступні роки.
2. Профком розробити механізм виконання п.7.5, 7.6, 7.12 колективного договору (часткова компенсація вартості путівок до будинків відпочинку; часткова оплата квитків у театр, філармонію; покращення житлових умов гостро потребуючих працівників).

У питанні «Різне» були заслухані виступи: голови профспілкового комітету Панасенко А.І. про виконання кошторису профбюджету; заступника голови профкому Кучера А.Т. про

підготовку до профспілкової конференції 10 жовтня; про проведення комісією з питань роботи з дітьми конкурсу дитячого малюнку на асфальті та інші.

На засіданні профкому 17 жовтня були розглянуті такі планові питання:

1. Про заходи щодо підвищення якості інформаційної бази профкому і профспілкових організацій структурних підрозділів університету.
2. Про характер захворюваності серед працівників університету у 2007 році.

З доповіддю по першому питанню виступив заступник голови профспілкового комітету О.Б.Шабаєв. Він сказав, що комісія з питань інформаційної роботи працює у трьох напрямках:

1. Інформування членів профспілки через газету «Профспікове життя». Анкетування молодих викладачів показало, що про газету знає лише 50% опитаних. Тому голови профбюро повинні активніше пропагувати газету, наповнювати її матеріалами профспілкового життя факультетів і підрозділів.
2. Інформація про роботу профкому подається на його сайт. Але новостійний ряд треба робити більш актуальним.
3. Профкомом придбані стенди для факультетів, але вони не наповнені інформацією. Так, на стенді ФЕМ тільки газета «Профспікове життя», тоді як на стенді ЕТФ розташовані об'яви, а газети немає.

Головам профбюро факультетів і підрозділів рекомендовано посилити роботу щодо наповненості інформаційної бази профкому.

З інформацією по другому питанню виступив старший інструктор профкому Г.І.Тарасенко. Він проаналізував захворюваність працівників університету за 9 місяців 2007 року. Всього перенесли захворювання 748 працівників університету, що складає 28,3% від загальної кількості. Аналіз захворюваності за віком показує, що молоді люди віком до 35 років хворіють частіше, ніж у старших вікових групах. За цей період отримали різні травми 42 працівники, що складає 1,6% від загальної кількості працівників університету. 71 лікарняний лист отримано по догляду за дитиною, що свідчить про недостатню роботу в питанні оздоровлення дітей. За звітний період у працівників університету народилось 24 дитини. В ухваленні з цього питань постанови рекомендовано:

1. Профбюро профспілкових організацій факультетів і відділів університету посилити роботу по пропаганді здорового образу життя, більш залучати працівників до участі у спортивно-масових заходах.
2. З метою покращення здоров'я дітей працівників університету посилити роботу щодо залучення більшої кількості їх до оздоровлення і відпочинку у дитячій здравниці «Срібний горн».

У розділі «Різне» розглядалися питання щодо підсумків профспілкової конференції 3.10.2007 р.; підготовки до проведення профспілкових зборів «Тобі потрібна профспілка – профспілку потрібен ти»; про хід спортивних змагань з футболу на Кубок ректора; про початок роботи комісії з питань розробки і контролю виконання колективного договору над пропозиціями і доповненнями щодо колективного договору на наступний рік.

Л.КОВАЛЬОВА,
секретар профкому

СВЕТЛОЙ ПАМ'ЯТИ МАРИИ ЯКОВЛЕВНЫ МОЛЧАНОВОЙ



Всегда очень грустно и больно, если из этой жизни уходит от нас родной и близкий человек, или сослуживец, или даже просто знакомый. Но мы особенно скорбим, если этот человек имел светлую, добрую, отзывчивую душу, которую не способны подменить ни должности, ни звания. Вот такого человека мы к великому сожалению, совсем недавно проводили в мир иной. Это известная большинству сотрудников университета инспектор ректората Мария Яковлевна Молчанова.

Мария Яковлевна пришла работать в ДонНТУ не так давно – в 1995 году. Начала лаборантом, а в 1996-м оказалась в приемной сразу двух проректоров – В.И. Костенко и И.П. Навки. Дело это было для нее совершенно новым и непривычным, но она быстро вошла в курс и органично волилась в новый такой многообразный, непрерывно меняющийся контингент посетителей. Это только непосвященным может показаться, что секретарю как бы особо и делать-то нечего. В действительности же эта работа требует повышенной внимательности, собранности, чуткости и хорошей памяти. Всеми этими и многими другими положительными качествами обладала незабвенная Мария Яковлевна.

Она создавала особую теплую атмосферу, в которой всем было комфортно, сплавляла какие-то острые углы, своим душевным участием умела гасить негатив, успокоить, разъяснить. Быстра, энергичная, участливая, Мария Яковлевна снискала большой авторитет в столь пестром коллективе всего университета.

Но почему, почему Всевышний преждевременно забирает от нас, часто таких несовершенных, самых лучших? Наверное, светлых душ и у него дефицит. Что ж, как говорится, на все воля Божья. Нам же остается попрощаться у Господа даровать Марии Яковлевне Царство Небесное, а земля пусть будет ей пухом.

Сотрудники ДонНТУ

Коллектив профкома и электротехнического факультета выражает глубокие соболезнования родным и близким инженера кафедры «Электромеханика и ТОЭ», бывшего члена профкома **В.М. Андриенко** (30.11.1939 – 20.10.2007) в связи с его преждевременной смертью.

ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

О — ОКОНЧАНИЕ.

Сегодня куда больше должен интересоваться не стаж вообще, а страховой, то есть период, в течение которого предприятие платит за каждого работника страховые взносы.

Вот от этого времени и зависит, сколько человеку заплатят, если он уйдет на «больничный». При стаже:

- до 5 лет — 60% от средней зарплаты;
- от 5 до 6 лет — 80%;
- свыше 6 лет — 100%.

ПО ЗАКОНУ

Если ваш страховой стаж менее 6 месяцев, то больничные вам начисляют от размера той зарплаты, с которой платились страховые взносы. Если сумма по больничному окажется меньше размера минимальной заработной платы, то столько вы и получите, если больше — то все равно больше, чем минимальная заработная плата, вам не заплатят: увы, вы пока не заработали.

Возникает вопрос: с января 2001 года еще не прошло восьми лет, значит ли это, что 100% по больничному листу никому не платят?

Ответ: Нет. Для тех, кто начал работать до введения системы социального страхования, все предыдущие годы работы вошли в страховой стаж. Юристы его назвали «стаж, приравненный к страховому».

А вот время обучения на стационаре в страховой стаж не включается, потому что студенты, аспиранты и докторанты не платят страховые взносы. По той же причине не засчитываются и годы службы в армии, хотя до 2001 года входили.

NB! Для страхового стажа нет понятий «беспрерывный» и «прерванный». Считается только общий период, за который платились страховые взносы.

СТАЖ ЗА ПЕНСИИ

Может быть, большинство из тех, кто знакомится с этим материалом, до «заслуженного отдыха» еще далеко. Но все же имеет смысл знать, что размер пенсии в большой степени зависит от страхового стажа. Точнее, от времени, в течение которого платятся взносы в Пенсионный фонд. Эти взносы не могут быть меньше определенного минимума (не меньше, чем с минимального заработка). Поэтому, если вы или ваши близкие получаете зарплату «в конверте», а в ведомости расписывается за сумму меньшую, чем минимальная заработная плата (с 01.10.2007 г. — 460 гривен), знайте, что вас лишают страхового стажа.

Эти правила вступили в силу с января 2004 года. Тем, кто начал работать раньше, предшествующий стаж считают по правилам законодательства, действовавшего в те времена. То есть до 2004 года будут считать по факту работы, а после — по взносам в Пенсионный фонд.

ПО ЗАКОНУ

Женщины имеют право на пенсию при наличии 20-летнего страхового стажа, а мужчины — 25-летнего. Если стаж окажется меньше, соответственно и пенсия уменьшится. За каждый год страхового (трудового) стажа свыше обязательного пенсия увеличивается, а если и 5 лет не набралось, то пенсия не полагается! Правда, совсем без средств таких людей все равно не оставят: мизерное социальное пособие будет.

Но бывает, что страховой стаж начисляется на больший срок, чем человек фактически отработал. В обиходе это называется «год за два». Такие льготы, как правило, связаны с вредными или опасными трудовыми условиями.

NB! Если взносы в Пенсионный фонд за вас не платят (например, вы учитесь на стационаре, работаете неофициально или не работаете вовсе), никто не мешает сделать вклад самостоятельно. Подайте в Пенсионный фонд заявление о добровольном участии в системе пенсионного страхования. Правда, платить меньше определенной суммы (той, что начисляется на минимальную зарплату) нельзя.

Страховой стаж включает время, когда вы:

- работаете по трудовому договору (и за вас платятся взносы);
- участвуете в качестве безработного в общественных работах;
- находитесь на «больничном»;
- находитесь в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до трех лет или отпуске по уходу за ребенком до шестилетнего возраста по медицинским показаниям;
- получаете помощь по безработице;
- платите страховые взносы добровольно.

ПО ЗАКОНУ

Страховой стаж исчисляется в месяцах. Если вы трудились неполный месяц, но заплатили взнос не меньше минимальной суммы, в стаж засчитается месяц полный. Но если вы служите на полставки, то для одного месяца стажа вам придется проработать два месяца и заплатить минимальные страховые взносы за оба.

СТАЖ ПО ПРОФЕССИИ

Куда бы вы ни устраивались на работу, всюду заинтересуются вашим стажем работы по специальности. Понятно, что годы, проведенные «в профессии», могут кое-что рассказать о квалификации. Но зачастую профессиональный стаж — это не только свидетельство опыта, но и зарплата.

От квалификации зависит ставка. Однако, прежде чем подняться на следующий ступеньку, требуется время. Нельзя:

- получить 3-й рабочий разряд раньше, чем через год после присвоения 2-го;
- стать учителем высшей категории без восьми лет педагогического стажа.

Свои сроки и правила существуют для преподавателей вузов, научных работников, врачей, юристов, инженеров, государственных служащих, лиц, которые служат в армии, СБУ, МЧС и милиции.

В зависимости от профессионального стажа получают надбавки работники органов исполнительной власти, энергетики и труженики науки. Например, раз в году выдают единовременное пособие учителям с десятилетним стажем. Существуют свои «внутриотраслевые» льготы и у некоторых других специалистов.

ПО ЗАКОНУ

Военнослужащие, работники органов внутренних дел, гражданской авиации, прокуратуры, таможенники, государственные служащие, судьи, научные и некоторые медицинские работники, артисты и заслуженные спортсмены, которые трудились определенное время по своей профессии, имеют право на пенсию за выслугу лет. То есть могут уйти на пенсию, не достигнув пенсионного возраста.

А что происходит, если в профессиональной деятельности наступает существенный перерыв? Не практикующие врачи или психологи (и не только они) вообще через какое-то время теряют право заниматься профессией. А некоторым специалистам (скажем, педагогам, инженерам, социальным работникам) после перерыва придется продолжать карьеру с более низкой ступеньки.

ПО ЗАКОНУ

Отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности.

С трудовыми годами по специальности связаны не только выплаты.

Например, вы решили приобщиться к серьезной науке не сразу со студенческой скамьи. А в некоторые вузы или НИИ подать документы на вступление в аспирантуру вы сможете не раньше, чем приобретете двухлетний опыт работы. Или, скажем, нотариусом вы станете, только отработав три года в области права. Подобные правила существуют для адвокатов и медицинских работников (по некоторым специальностям).

Или, скажем, вы решили открыть туристическую фирму. Лицензию вам выдадут, только если треть ваших сотрудников имеют соответствующее образование или не меньше 3-х лет стажа в туристической отрасли.

СТАЖ БЕЗ ПЕРЕРЫВА

Раньше, уволившись с одного предприятия, люди старались устроиться на другое за 2 недели. При превышении этого срока стаж прерывался. С введением новых Законов Украины это уже не так.

Так что же, понятие «непрерывный стаж» кануло в Лету? И да, и нет. Ни больничный, ни пенсия сегодня не зависят от «дыр» (перерывов-промежутков) в стаже. Однако время трудовой деятельности в одной организации или в одной отрасли может сыграть в вашу пользу. Например, в солидных компаниях люди, проработавшие там какой-то период, могут получать дополнительные премии и отпуска, льготные путевки в санатории и дома отдыха и даже субсидии на приобретение автомобиля или жилья.

И еще — у работников с большим сроком непрерывной работы на предприятии больше шансов не попасть под сокращение штатов. По крайней мере, согласно статье 34 КЗоТ Украины, предпочтение отдается в том числе и «старожилам». Разумеется, при равных деловых качествах и работоспособности.

NB! Непрерывный стаж может иметь значение для получения кредита в банке.

КАК ПОДТВЕРДИТЬ СТАЖ?

По трудовой книжке. Совет для тех, у кого ее вовсе нет или кому некоторые записи не вносили: доказать, что вы работали! Подойдут:

- справки с места работы или из архивов (если предприятие кануло в небытие);
- выписки из приказов, счета и зарплатные ведомости;
- свидетельства, трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении.

Словом, все, что подтверждает период вашей деятельности.

NB! Свидетельство частного предпринимателя доказательством стажа быть не может. А вот справка из налоговой инспекции о том, что предприниматель платит единый налог, — вполне. Ведь из этого налога высчитываются и страховые взносы.

Подготовил Н. РОМАНОВ

КУЛЬТУРА

Какая муза в гости к нам!

Недавно мне посчастливилось побывать на замечательном концерте (притом бесплатно!) великолепной певицы заслуженной артистки Украины, обладательницы Гран-при Международного фестиваля в Италии «Мир музыки» Светланы Мироды.

Но такого везения вполне могло бы и не быть: помог случай, а точнее – необходимость присутствия на нем по служебным обязанностям. Конечно, о намечавшемся концерте я была наслышана, видела и объявления о нем, но, положив руку на сердце, идти не собиралась, убеждая саму себя в нехватке времени для текущих дел, срочности выполнения чего-то там, хотя на самом деле все гораздо проще – в большинстве своем мы ленивы, неболыпны и инертны.

В общем, придя на концерт, я села на крайнее сидение, рассчитывая немного побыть и бежать заканчивать срочные дела, но так и осталась до конца, совершенно завороженная потрясающей красоты и хрустальной чистоты голосом певицы. Да и весь зал был очарован ею. А ведь многие студенческие группы, как у нас часто водится, «загнали» на концерт для количества, но уже первая песня сорвала бурю оваций всего зала.

Концерт условно состоял из трех частей. В первой Светлана исполняла великолепные украинские песни и романсы под аккомпанемент бандуры (к слову, для тех, кто не знаком с этим инструментом – бандура звучит сказочно красиво и чисто). Было удивительно видеть, как мастерски владеет таким большим и серьезным инструментом красивая, крупная и изящная молодая женщина в стильном народном костюме!

Очень сблизжало ее с залом и неформальное общение – остроумные комментарии, интересные воспоминания из гастрольных поездок. Например, на фестивале в Италии певица, исполняя шуточную украинскую песню и «О, солов'ї» (старинное украинское танго), думала о том, как же донести до итальянского слушателя, не знаящего украинского языка, смысл песен. Поэтому она усиленно работала... «очима, очима!» – и, видимо, это ей хорошо удалось!

Затем певица появилась в красивом современном открытом вечернем наряде, выдержанном в лилово-розовых



тонах (хотя температура в зале была, мягко говоря, бодрящая, и зрители сидели в пальто и куртках). Она пела под гитару русские романсы, украинские и русские современные песни и даже испанские и японские, перемежая выступление воспоминаниями о посиделках под гитару в студенческие годы и призывами к залу подпевать. Предельно разгоряченные и разогретые зрители не только охотно пели, но и усердно отбивали такт (и ладоши!), размахивали зажженными зажигалками.

Ну а в последнем отделении на сцену выпорхнула «юная студентка» в молодежной кофточке и узеньких джинсах, заправленных в остроносые сапожки, – Светлана под

«минусовку», пританцовывая, пела песни современных авторов (многие из них – ее знакомые). Поведала она и трогательную историю о молодом киевском поэте Юре Титове, с детства прикованном к инвалидной коляске, но не утратившим оптимизма и жизнелюбия. Уже вышел пятый сборник его стихов, пронизанных любовью к людям, Богу и девушке Оле, которая сама нашла Юру, прочитав его стихи.

В заключение концерта Светлана Мирода спела песню об Украине – и зал в едином порыве астал со своих мест. Я слышала даже полуслушавшие полусерьезные высказывания, что такие, как она (певица родом с Волыни), способны объединить восток и запад Украины быстрее политиков.

Хочется искренне поблагодарить организаторов великолепного концерта Людмилу Викторовну Чайку, доцента ФЭХТ, председателя культурно-массовой комиссии профкома, и Луизу Ефимовну Добровольскую, директора Центра культуры «Софийність» с питомцами, успешно выступавшими в перерывах между отделениями концерта. А также пожелать университету мероприятий и концертов только такого уровня – тогда залы будут ломиться от желающих на них побывать!

О. ЗИМОГЛЯДОВА

Новые победы не за горами

СПОРТ

Так уж получилось, что в связи с летними отпусками «13-й Деканат» давно не проверял свои силы в играх с достойным соперником. И вот в середине сентября клуб получил приглашение на турнир, посвященный юбилею исторического факультета ДонНУ. Появилась возможность выяснить в боевой обстановке, в какой форме находятся деканатовцы. Клуб вызов принял и выступил достойно. Турнир организаторы запланировали на 6 октября на открытой площадке с искусственным покрытием. Помимо «13-го Деканата» в этом мероприятии участвовали команды выпускников 80-х, 90-х, 2000-х годов и команда нынешних студентов. Особым раздражителем для деканатовцев являлось то, что во всех предыдущих играх с историками они терпели поражение, и нашим ребятам очень хотелось изменить ситуацию.

Первую игру «13-й деканат» проводил с выпускниками 90-х годов. Первый тайм проходил в равной борьбе с одинаковыми шансами на успех. Однако на перерыве команды ушли при счете 1:0 в нашу пользу. Во втором тайме – 4:0: первая и убедительная победа «13-го Деканата» в турнире.

Во второй игре команда играла против выпускников 80-х годов. Окрыленный успехом «13-й Деканат» вел игру, забил гол, много и опасно атаковал. Но за пару минут до конца встречи суতোлка у ворот привела к голу в наши ворота. И фактически вы-

игранный матч закончился, пусть и боевой, но все-таки обидной ничьей.

Третья игра со студенческой командой носила не менее напряженный характер. В этом матче «13-й Деканат» учел свои предыдущие ошибки. Разрушая атаки студентов на дальних подступах и опасно контратакуя, наши ребята довели матч до победы с результатом 1:0 и практически обеспечили себе участие в финале с первого места. Последний матч достаточно было не проиграть. С учетом того, что последний соперник – выпускники 2000-х – уже ни на что не претендовал и изрядно «под-



крепился» пивком, задача была реальной. Открытый футбол, без ответственности за результат, закончился со счетом 8:3 в пользу «13-го Деканата».

В финале снова пришлось сразиться с командой выпускников 90-х годов. Кстати, растянutosть и замесловатость турнира привела к потере мотивации. Что-то кому-то еще доказывать не было ни желания, ни смысла. Однако честь «флага» обязывала все довести до логического конца. В итоге без особого напряжения 2:0 в пользу «13-го Деканата».

На послетурнирном общении со стороны организаторов к деканатовцам возникли претензии по поводу «дуракавания» в последних двух играх. Что было, то было! Но с турнирной точки зрения ребята сдавали дело за первые три матча и в дальнейшем берегли силы, нервы и ноги. Таким образом, победа в кубке истфака показала, что команда находится в неплохой форме и, кроме высоких личных качеств каждого из игроков, есть еще один важный аспект: командная игра, которая позволила так удачно пройти всю дистанцию турнира. Так что новые победы не за горами.

Состав «13-го Деканата» в кубке истфака: Дегтярев В.С., Самощенко А.В., Купенко И.В. (признан лучшим игроком турнира), Лабинский К.Н., Румянцев А.В., Смагин А.Н., Холоща А.С., Коберя Б.В., Уланов Р.А.

Пресс-служба «13-го Деканата»

НА ТЕРРИТОРИИ НАШЕГО УНИВЕРСИТЕТА НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ХРАМА

О — ОКОНЧАНИЕ.

Торжественный ритуал закладки камня и освящения места под строительство храма по благословению Высокопреосвященнейшего Митрополита Донецкого и Мариупольского Илариона возглавил епископ Горловский и Славянский Митрофан в сослужении духовенства Донецкой епархии. На освящении присутствовали

ректор, деканы факультетов, преподаватели, члены их семей, студенты и выпускники университета. Отрадно, что новый храм основан по инициативе «снизу», инициативе преподавателей и студентов ДонНТУ. Это первый храм канонической Украинской православной церкви Московского патриархата в Донецке, основанный на территории высшего учебного заведения. Благо-

словение нести настоятельское окропление храма получил протоиерей Димитрий Ремеяк.

По окончании богослужения к присутствующим с приветственным словом обратился Преосвященнейший епископ Митрофан. Он подчеркнул: «Дорогие братья и сестры! Сегодня совершается историческое событие — мы являемся участниками и свидетелями основания

нового храма Божьего. Особенно радостно, что храм строится под началом и в стенах высшего учебного заведения и что строительство храма — это прежде всего желание тех преподавателей и студентов, которые в этих стенах трудятся» и выразил надежду на скорейшее завершение строительства.

О. ЛЕОНОВ,
доцент кафедры
менеджмента
и хозяйственного права,
член профкома

Приятное с полезным

Грибная охота — один из популярных видов осеннего отдыха. Как говорится, тут тебе и прогулка на свежем воздухе, и «урожай» к ужину. А для людей науки данный вид «охоты» является и наиболее близким к их трудовой деятельности, так как для сбора грибов применяются привычные для нас с 1-го курса методы поиска, распознавания, классификации.

12-го октября профсоюзный комитет организовал поездку в Святогорск. Несмотря на обещанные по прогнозу морозы, грибников-любителей собралось достаточно. «Охота» началась в 6:45 утра. Взяв в руки корзинки и фотоаппараты, разбившись группками по 2-3 человека, мы отправились в лес. Наверное, у каждого при слове «осенний лес» возникает перед глазами картина из пожелтевших деревьев с кое-где облетевшей листвой. Но основной бор в любое время года радует нас своей зеленой хвоей. В лесу стояла глубокая тишина: практически не было слышно птиц, и только кое-где раздавались условные позывные грибников, разыскивающих друг друга. Около восьми утра пошел дождь. Но желающих вернуться в автобус оказалось немного. Каждый постарался найти выход из создавшегося положения: кто надел дождевик, кто шапку или капюшон, а кто собирал грибы и под зонтом.

Следует отметить, что некоторые грибники не удержались и от модификации методики сбора грибов. Так, в поисках принимал участие пес по кличке Бонифаций. Правда, история умалчивает о результатах данного эксперимента... Но мы надеемся, что в скором времени наши коллеги предоставят разработанные методики поиска белых грибов с использованием собак породы шарпей. Нельзя сказать, чтобы грибов было много. К сожалению, мест-

ные жители уже успели с утра прогуляться по лесу. Тем не менее без грибов никто не ушел: тот, кто оказался менее удачливым грибником, купил грибы на выезде из города; и в Донецк все привезли по полному лукошку. Особой популярностью, естественно, пользовались белый гриб, польский, масленок. Хотя многие собирали белушки, рядовку, рыжики и сыроежки.

Однако все имеет свой конец. И наша прогулка по лесу не стала исключением. В 3 часа дня мы выехали из леса.

Все знают, как бывает тяжело выделить время на отдых: лекции, занятия, статьи, методички... Рабочий день преподавателя ненормированный, а у каждого из нас есть еще и домашние заботы. Поэтому такой активный отдых очень полезен среди семестра. На время мы забыли о недописанных статьях, студентах-задолжниках, о незавершенном ремонте в квартире и переполненном огороде на даче и просто наслаждались тишиной осеннего леса...

Хочется сказать большое спасибо за прекрасный отдых его организаторам: Панасенко А.И., Чайке Л.В., Пудяку В.И.

**В. ПРУДИНОВА,
С. ГОГОЛЕНКО,**
ассистенты кафедры ЭВМ



ВПЕРЕД, К ПРИРОДЕ!

К приметам осени, кроме наступления прохладных дней и пожелтевшей листвы, относится и массовое падевание в лес. Не остались в стороне от этого и сотрудники ДонНТУ. Нам крупно повезло, что здравница «Серебряный горн» расположена в живописной зоне Святогорска. Приехали мы туда затемно, но были очень приветливо встречены и обогреты сотрудниками лагеря Аней и Сергеем. Быстро разместились и пошли гулять по территории. Погода стояла замечательная, воздух пьянил, а тишина успокаивала.

Утро началось в 5 часов, так как кроме общения с природой была поставлена конкретная задача — сбор грибов. По степени готовности к выезду в лес сразу стало ясно, кто до какого часа вечером любовался природой. Тем не менее в 6:30 мы уже двигались к месту, где нас, как мы думали, должны ждать грибы. Увы, не все они об этом знали! Поэтому наше компания разделилась по принципу избирательности при их сборе.

Некоторые не опускались до грибов попроще, а устремляли свои взоры только на благородных представителей семейства — белые, польские, маслята. Другие не брезгли даже сыроежками и горькушками. Кое-кто умудрился заблудиться, так что к 11 часам вокруг нас припарковалось уже столько транспорта, что на каждый гриб приходилось минимум 15 грибников.

Несмотря на дождь, который разносил нас времяпрепровождение, и отдельные неурядицы типа промокших ног, поездка удалась.

Огромное спасибо профкому за доставленное удовольствие. Надеемся, что эта поездка не будет последней, и в будущем в них смогут участвовать много сотрудников ДонНТУ. Ведь природа дает не только пищу, но и настрой на нашу нелегкую работу.

Ф. ГАЛИАКБЕРОВА,
ст. преподаватель кафедры ХТТ

В лес за адреналином

Впервые за много лет наш факультет выехал по грибы. Желающих оказалось так много, что не всем хватило мест в автобусе, но те, кто быстро сориентировался, поехали.

Отъезд был веселым, каждого прибывающего встречали радостными возгласами: еще один рискованный человек! Действительно, зачем прыгать с парашютом, влезать на неприступные кручи, если то же количество адреналина можно получить, собрав грибы и гадая, съедобные ли они. Да и просто все радостно, ведь возможности хоть ненадолго попасть в осенний лес.

Вечером мы приехали в Святогорск в университетский лагерь «Серебряный горн». Несмотря на теплый прием сотрудников лагеря, было холодно, чувствовалось, что мы уже в лесу, пахло осенью. На небе была такая россыпь звезд, какой мы, кажется, не видели никогда. Было бы теплее, всю ночь так и просидели бы на улице. Но холода, а также обещание раннего выезда заставили расстаться по комнатам.

Рассвет прошел в суете сборов, и, наконец, мы в лесу. Все сосредоточено устремилось в глубь леса в полной уверенности, что грибов там много. Действительно их было много, но поганок. И тут мы поняли: так давно не были в осеннем лесу, что не знаем, какие грибы в это время года растут в нем и где их найти. Местные жители не спешили делиться с нами сведениями (мы их позже увидели на рынке), а такие же, как и мы, приезжие, просветили нас. Пошел дождь, корзинки наполнялись не особенно быстро.

Самое интересное началось, когда все встретились после сбора грибов. Мы рассматривали находки друг друга, после всеобщего обсуждения собранных экземпляров безжалостно выбрасывали из корзин все хоть немного подозрительное. Дружно фотографировались с белыми грибами, неважно, своими или чужими. Уезжая, мы видели поляну, усыпанную выброшенными подозрительными грибами. Но, как оказалось, все съедобные грибы были на рынке, так что без них мы не уехали.

На обратном пути маленьким видели Святогорский монастырь, хотя хотелось бы поближе. Но пора было возвращаться домой, и стоило закрыть глаза, как виделись раздвинутые грибами хвойные иголки, золото и багрянец лесов, слышался шум осен... Как хорошо, что нам удалось увидеть золотую осень.

Коллектив сотрудников ГФФ

Газета «Профспакове життя» Розповсюджується безкоштовно	Адреса редакції: 83000, м.Донецьк, 58, 2 уч. корпус, к. 232	Тел.: 305-53-03, 301-07-18 Адреса в Інтернеті: http://donntu.edu.ua/russian/profkom/sotrudniki.php E-mail: pcso@dgts.donetsk.ua	Редактор — Олег ЗАБАБАЄВ	Над номером працювали: О.ЖОВТЕНКО О.ЗИМОПІДНОВА
Друк авторів публікацій на заваді облігатися в тиражі: коштує 10 копій за сторінку. Надруковано в «Друк-Інфо». Тел. 335-64-55.			Тираж 500 прим.	