



# ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 7 (134), октябрь 2019 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

## Жизнь

### ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ

#### ПЛАНОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

от 09 октября 2019 г.

**1. СЛУШАЛИ:** Кашаеву Н.А., бухгалтера профсоюзного комитета университета, информацию об исполнении сметы профсоюзного бюджета за первое полугодие 2019 г.



За первое полугодие доходная часть профсоюзного бюджета составила в сумме 567,6 тыс. российских рублей (42 % от плановых показателей). По сравнению с показателями за этот же период 2017 года доходная часть профбюджета в 2019г. уменьшилась на 32 %. Снижение доходной части профсоюзного бюджета соответственно приводит к уменьшению расходов по статьям. Увеличение заработной платы с 01 июля 2019 г. пополнить доходную часть профсоюзного бюджета университета на 2 полугодие 2019 г.

Рассмотрим исполнение расходной части профсоюзного бюджета за первое полугодие 2019г.

1. Статья № 10/1 «Культурно-массовая работа». За первое полугодие расходы по данной статье составили

102723 рос. руб. (53 % от плановых показателей). Были приобретены кондитерские изделия для поздравления наших женщин на торжественном вечере посвященного 8 Марта на сумму 75586 рос. руб. По этой статье идет оплата за тиражирование газеты «Профсоюзная жизнь», приобретение медалей для спортивных мероприятий.

2. Статья № 10/26 «Материальная помощь членам профсоюза». За первое полугодие расходы по данной статье составили 189000 рос. руб. (47% от плана). Из этой суммы 121300 рос. руб. было выдано на операцию, лечение тяжелых заболеваний, рождение ребенка и др., и 67700 рос. руб. – в связи с тяжелым материальным положением. Основания для выдачи материальной помощи: заявление члена профсоюза, решение профсоюзного бюро факультета или подразделения, акт обследования материального состояния члена профсоюза, копия выписки из документа лечебного учреждения, постановление профсоюзного комитета университета.

3. Статья № 10/4 «Оздоровление членов профсоюза». Были приобретены путевки в пансионат «Алые паруса» в п. Седово Новоазовского района. Полная стоимость путевки на одного человека 5600 рос. руб. Дотация на члена профсоюза составила 2000 рос. руб. Оплата за путевку составила 3600 рос. руб. для члена профсоюза университета. Полная сумма дотации за летний оздоровительный сезон – 68000 рос. руб. (95% от плана).

4. Статья № 10/29 «Административно-хозяйствен-

ные расходы». Расходы по данной статье строго регламентируются и составляют 42% от планового показателя.

Во исполнение требований Закона Донецкой Народной Республики «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» и положений бухгалтерского учета в ДНР от 27 февраля 2015г. профсоюзный комитет 30 января 2019 г. (Протокол № 2) утвердил учетную политику первичной профсоюзной организации университета на 2019 год.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Информацию принять к сведению.

**2. СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ФИММ Бедарева С.А. Факультет инженерной механики и машиностроения состоит из 9 структурных подразделений (кафедр):



– общее количество 106 человек, из них 103 являются членами профсоюза, что составляет 97% членства в профсоюзе.

К сожалению некоторые пункты коллективного договора, касающиеся льгот и компенсаций работникам,

пока не могут быть выполнены работодателем, в виду задержки с принятием закона ДНР о труде.

Это, например, материальная помощь на оздоровление, выплата некоторых видов премий.

Несмотря на это и благодаря работе профсоюзного комитета нашего университета, удалось:

1. Организовать летнее оздоровление на базе отдыха «Алые паруса», с компенсацией сотрудникам и их детям - 2 семьи от факультета, воспользовались данным предложением согласно выделенных квот;

2. Организовать культурно-массовые мероприятия к 8 марта, Новому году, Дню победы, Дню республики, которые с удовольствием посетили все желающие сотрудники нашего факультета;

3. Организовать выдачу новогодних подарков детям сотрудников факультета – 36 подарков;

4. Организовать посещение «Аква парка» - 3 семьи от факультета воспользовались данным предложением.

Кроме того, профбюро ФИММ постоянно работает с обращениями сотрудников, членов профсоюза о предоставлении материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением и других обращений по болезни и утрате близких. На сегодняшний день почти все средства, выделенные на материальную помощь, распределены согласно поданных заявлений.

К сожалению количество обращений по поводу выплат материальной помощи не уменьшается, а становится только больше.

Продолжение на стр. 2

# ИНФОРМАЦИЯ



Продолжение.  
Начало на 1-й стр.

## РАЗНОЕ:

**1. СЛУШАЛИ:** ректора **Аноприенко А.Я.** Сегодня в нашем университете сложилась очень непростая ситуация по коммунальным платежам. Министерством не было запланировано выделение средств для нашего Вуза на финансирование коммунальных услуг. И поэтому долг на сегодняшний день составляет более 30 мил. рос. руб. Нам пишут письма «Донбасстеплоэнерго» структурное подразделение «Донбасстеплосеть» с тем, чтобы мы в кратчайшее время погасили долг. Естественно, что мы не в состоянии погасить этот долг т.к. нет финансирования, а тех денег, которые мы получаем за платное обучение студентов хватает только на зарплату преподавателей. Тем не менее, дело было передано в суд и суд принял решение о принудительном взыскании денежных средств из спецфонда нашего университета, в результате чего с нас сняли 2 млн. рос. руб. Это отрицательно повлияло на обеспечение выплат зарплаты нашим работникам. В августе работники, которые получают зарплату по спец. фонду получили только 54%, и мы вынуждены были делать доплаты из общего фонда. Сложившаяся ситуация требует от университета режима максимальной экономии, поэтому мы не можем возобновить работу нашего бассейна т.к. нагрев воды в осенне-зимний период обходится нам в 800 тыс. рос. руб. Администрацией разработан еще целый ком-

плекс мероприятий, который позволит уменьшить расходы и перенаправить финансы на решение самых важных вопросов.

Хочу выразить слова признательности нашей профсоюзной организации работников за большую поддержку в этом вопросе. Профсоюзный комитет принял решение и обратился письменно в Республиканский комитет профсоюза образования и науки ДНР, с просьбой оказать коллективу университета неотложную помощь по стабилизации финансовой ситуации. Хорошо зная настойчивость его Председателя - Горшковой Аси Семеновны, я уверен в положительном решении данного вопроса.

## 2.СЛУШАЛИ:

2.1. Селивру С. А., председателя профсоюзного комитета, о награждении Грамотой ППОР членов профсоюзной организации университета.

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Наградить члена профсоюзной организации Аноприенко Александра Яковлевича, заведующий кафедрой «Компьютерная инженерия», Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за высокие результаты в организации социального партнерства и в связи с 55 летнем юбилеем кафедры.

2. Наградить члена профсоюзной организации Баранчук Елену Анатольевну, ведущий специалист столовой университета, Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в разме-

ре 500 российских рублей за большую проведенную работу по мотивации профсоюзного членства и связи с 50 летнем юбилеем столовой университета.

3. Наградить членов профсоюзной организации Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за активное участие в профсоюзной жизни университета и в связи с 60 летнем юбилеем электротехнического факультета каждого:

- Васильева Леонида Александровича, заведующий кафедрой «Электромеханика и ТОЭ»;

- Пенькова Олега Вячеславовича, старший преподаватель кафедры «Электромеханика и ТОЭ»;

- Орлову Елену Борисовну, старший лаборант кафедры «Электрические системы».

- Полковниченко Дмитрия Викторовича, заведующий кафедрой «Электрические системы».

4. Наградить члена профсоюзной организации Шлепнева Сергея Владимировича, декан электротехнического факультета, Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за высокие результаты в организации социального партнерства и в связи с 60 летнем юбилеем факультета.

5. Наградить председателя профсоюзного бюро электротехнического факультета Гришанова Сергея Александровича, старший преподаватель кафедры «Электрические системы», Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за большую проведенную работу по мотивации профсоюзного членства и в связи с 60 летнем юбилеем факультета.

6. Наградить члена профсоюзной организации Конonenko Анатолия Петровича, заведующий кафедрой «Энергомеханические системы», Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за высокие результаты в организации социального партнерства и в

связи с 90 летнем юбилеем кафедры.

7. Наградить профгруппа кафедры «Энергомеханические системы» Мельникова Вячеслава Александровича, доцент кафедры «Электромеханические системы», Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за активную работу по защите социальных и экономических прав членов профсоюза и в связи с 90 летнем юбилеем кафедры.

8. Наградить члена профсоюзной организации Жильченкову Викторину Витальевну, декан инженерно-экономического факультета, Грамотой ППОР ДОННТУ и денежным вознаграждением в размере 500 российских рублей за высокие результаты в организации социального партнерства и в связи с 50 летнем юбилеем факультета.

9. Наградить председателя профсоюзного бюро инженерно-экономического факультета Штагер Ольгу Анатольевну, старший преподаватель кафедры управления бизнесом и персоналом, за большую проведенную работу по мотивации профсоюзного членства и в связи с 50 летнем юбилеем факультета.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

2.2. Селивру С. А., председателя профсоюзной организации, – о проведении встречи профсоюзного комитета университета с представителями Снежнянской городской профсоюзной организации образования г. Снежное.

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Пригласить делегацию от Снежнянской городской профсоюзной организации в количестве 10 человек.

2. Встречу провести 22 октября 2019 года.

3. Утвердить программу проведения встречи делегации.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 25; «против» – нет; «воздержались» – нет.

# ПРОФКОМА ДОННТУ

2.3. Селивру С. А., председателя профсоюзной организации, – о предоставлении материальной помощи членам профсоюза. В профсоюзный комитет поступило 7 заявлений от членов профсоюза 4 факультетов и 3 подразделений. Вашему вниманию предлагается список членов профсоюза, нуждающихся в выделении материальной помощи, с указанными суммами материальной помощи, которую установили своим решением профбюро профсоюзных организаций факультетов и подразделений. После рассмотрения каждого заявления и корректировки списка, предлагаю утвердить предоставления материальной помощи общим списком.

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить список предоставления материальной помощи за октябрь месяц 2019 г. 7 членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР на общую сумму 11500 российских рублей (приложение № 1).

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 25; «против» – нет; «воздержались» – нет.

## ПЛАНОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

от 23 октября 2019 г.

**1. СЛУШАЛИ:** руководителя секции по охране труда **Николаева Е.Б.** В целом учебные корпуса и инфраструктура ДонНТУ к эксплуатации в осенне-зимний период 2019-2020 учебного года – готовы:



- системы ц/отопления в корпусах и общежитиях – готовы (системы 26 зданий промыты, гидравлически испытаны и опрессованы), в 8 зданиях проводился ремонт систем ц/о;

- здания централизованно, обеспечены холодной водой.

С 15 октября (к началу отопительного сезона) включено отопления по общежитиям университета № 3, № 9; с 16 октября – по общежитию университета № 10.

По всем остальным объектам университета (учебным корпусам, общежитиям и сооружениям) в связи с недостаточным финансированием из республиканского бюджета администрация ГОУ ВПО «ДОННТУ» обратилась к руководству СПП «Донецкгортеплосеть» с просьбой перенести срок включения системы отопления на 01.11.2019 г.

До 01.11.19 планируется заклеить все окна; застеклить аварийные оконные блоки (стекла имеются), и зашивки полистиролом крупных трещин для устранения сквозняков (силами АХЧ).

К этому сроку проведено остекление: уч.корп. № 1 – 28,98 м²; уч.корп. № 11 – 6,64 м²; уч.корп. № 8 – 1,8 м²; уч.корп. № 6 – 0,63 м²; проведен ремонт кровли – всего: 701,699 м². В том числе:

- шиферной – 193, 439 м² (уч. корпус. № 1 – 120,516 м²; лаб. ЭШП – 19,035 м²; уч.корп. № 4 – 35,462 м²; мастерские – 18,426 м²);

- мягкой – 508, 26 м² (склад – 57,77 м²; общ. № 6 – 47,95 м²; общ. № 2 – 0,84 м²; лаб. ЭШП – 121,37 м²; уч.корп. № 9 – 57,01 м²; уч.корп. № 11 – 103,32 м²; уч.корп. № 3 – 120 м²).

Завершается ремонт кровли библиотеки, по окончании планируется приступить к ремонту кровли уч.корп. № 8 и общ. № 8.

Для подготовки аудиторий, кабинетов и помещений университета к осенне-зимнему сезону предложить сотрудникам и преподавателям ДонНТУ организовать и принять участие в работах по оклеиванию окон, устранению трещин и нарушений

отопительной системы непосредственно на своей кафедре и на факультете в целом.

Сложными остаются вопросы по обеспечению наличием необходимого оборудования, инструмента, инвентаря для ликвидации последствий аварий, а также при работе в неблагоприятных погодных условиях (для уборки снега и наледи, для откачки воды, перехода на автономное электроснабжение и др.), а конкретно по закупке:

- сыпучего материала;
- дезинфицирующих материалов;
- синтетических моющих средств (смс);
- спецодежды на зимний период (последняя закупка была в 2011 г.);
- хоз. мыла.

В бюджетный запрос данные материалы, смс, товары, закупки включаются, но финансирования не хватает.

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Председателям профбюро вместе с ответственными за охрану труда контролировать как проходит оклеивание окон на местах.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 24, «против» – нет, «воздержались» – нет.

**2. СЛУШАЛИ:** руководителя секции по аналитической работе **Чекризovu М.И.** Работа секции велась в соответствии с утверждённым на заседании профкома планом и вносимыми в него коррективами.



Вёлся постоянный мониторинг действующего законо-

дательства о труде и об образовании, в том числе законов, указов Главы Донецкой Народной Республики, постановлений Правительства, приказов Министерства образования и науки и других министерств, затрагивающих интересы работников и университета. Необходимая информация доводилась до сведения членов профкома и членов профсоюза.

Совместно с профкомом, его профильными секциями, юридическим отделом, кадровой и другими службами Университета секция участвовала в разработке должностных инструкций работников ДонНТУ, других локальных нормативных актов Университета, принимаемых совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Проводилось консультирование членов профсоюзного комитета ДонНТУ по различным правовым вопросам (в основном, затрагивающим трудовые отношения). По результатам обращений членов профкома, секцией была проведена работа, направленная на защиту трудовых прав сотрудников Университета.

Так, в апреле текущего года секцией подготовлен запрос председателю Профсоюзного союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики по вопросам реализации права на отпуск отдельных категорий сотрудников с предложениями об изменении положений действующего законодательства (доложено на заседании профкома 10.04.2019). В настоящий момент на основании указанного запроса Профсоюзным союзом работников образования и науки ведётся работа по внесению изменений в действующее законодательство, направленных на устранение преград к реализации прав отдельных категорий сотрудников на дополнительный отпуск (в частности, на дополнительный отпуск одному из работающих родителей, имеющему двух или более детей возрастом до 15 лет, или ребёнка-инвалида).

Продолжение на стр. 4-5.

Продолжение.  
Начало на 1-3-й стр.

# ИНФОРМАЦИЯ

Осуществлены консультации с Министерством образования и науки, Министерством труда и социальной защиты Донецкой Народной Республики по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении продолжительности рабочей недели инвалидов I и II групп (доложено на заседании профкома 12.06.2019). По результатам этих консультаций в Университете была проведена работа по переводу сотрудников указанной льготной категории на неполную рабочую неделю. Проводился анализ деятельности подразделений, предлагались рекомендации по улучшению работы, по сохранению численности сотрудников университета.

Секция принимала участие в рассмотрении обращений работников профсоюзного комитета, в решении конфликтных ситуаций, связанных с применением трудового законодательства (при увольнении работников, при привлечении членов профсоюза к дисциплинарной ответственности и в других случаях наличия конфликтных ситуаций).

Праворазъяснительная работа велась как в устной форме (индивидуально и на заседаниях профкома), так и через газету «Профсоюзная жизнь».

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** "за" – 24, «против» – нет, «воздержались» – нет.

**3. СЛУШАЛИ:** председателя профбюро отдела охраны **Спесивцева А.Д.** В профбю-



ро в наличии имеются следующие документы:

- протоколы отчетных и отчетно-выборной конференции;
- список состава профбюро с контактными телефонами;
- планы работ профбюро на год (за пять лет);
- протоколы заседаний профбюро (за 5 лет);
- список членов профсоюза отдела;
- график работы спортивных секций;
- список детей членов профсоюза отдела;
- материалы отчетных профсоюзных конференций работников ДонНТУ;
- подшивки газеты «Профсоюзная жизнь»;
- информационные материалы.

Все документы хранятся на центральном КПП. Любой член профсоюза отдела может получить дополнительную информацию по телефону и из газеты «Профсоюзная жизнь» т.к. на всех рабочих пунктах отдела имеются газеты.

Усложняет работу отсутствие печатной техники и компьютера. Размножить информацию или отпечатать необходимый документ не имеется никакой возможности.

## ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** "за" – 24, «против» – нет, «воздержались» – нет.

## РАЗНОЕ:

**1. СЛУШАЛИ:** председателя профсоюзной организации **Селивры С.А.**

Ко мне обратились работники подразделения «Управление» с просьбой рассмотреть вопрос о том, чтобы работникам университета не связанным с учебным процессом перейти на зимний график работы с 1 ноября 2019 г. по 31 марта 2020

г., то есть рабочий день начинать с 8-00, перерыв сократить до 30 минут (начало с 12-00) и заканчивать рабочий день в 16-30 в связи с тем, что световой день уменьшается и работникам придется добираться домой после рабочего дня в сумерках.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Председателю профсоюзного комитета **Селивры С.А.** обратиться к администрации университета рассмотреть вопрос о том, чтобы работникам университета не связанным с учебным процессом перейти на зимний график работы с 1 ноября 2019 г. по 31 марта 2020 г., то есть рабочий день начинать с 8-00, перерыв сократить до 30 минут (начало с 12-00) и заканчивать рабочий день в 16-30 в связи с тем, что световой день уменьшается и работникам придется добираться домой после рабочего дня в сумерках.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 24; «против» – нет; «воздержались» – нет.

## ПЛАНОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА от 23 октября 2019 г.

**1. СЛУШАЛИ:** доклад председателя профсоюзной организации **Селивры С.А.** на отчетно-выборную конференцию ППОР ГОУВПО ДОННТУ.



**ПОСТАНОВИЛИ:** Утвердить доклад на отчетно-выборную профсоюзную конференцию работников ДонНТУ.

**ГОЛОСОВАЛИ:** «за» – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

**2. СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ФЭХТ **Романову В.Ю.** На данный момент на факультете 5 кафедр, 56 сотрудников, из которых только 5 находится в возрастной категории «до сорока лет». Вся наша молодежь состоит в профсоюзе.



Временной промежуток 2016-2019 года охарактеризовался сокращением числа сотрудников факультета. Если в 2016 году было 85 сотрудников, в настоящее время их 65. Мы видим отрицательную динамику (-34,1% за три года). Озабоченность вызывает увольнение молодых сотрудников. Не в последнюю очередь это связано с уровнем заработной платы и увеличением нагрузки на ставку преподавателя.

Профсоюзная организация ФЭХТ совместно с профкомом университета ведет работу по социальной защите молодых работников. Были оказаны следующие виды материальной помощи (других обращений не было):

- в связи со смертью близких родственников;
- с рождением ребенка-заявление в обработке.

Летом 2019 года работникам ДонНТУ профком предоставлял возможность приобретения путевок в Седово и Краснодарский Край. На факультете желающих отдохнуть в Седово не нашлось. Краснодарский Край, к сожалению, нашим сотрудникам не по карману. Хотя предлагались достаточно бюджетные варианты. Зато, воспользовавшись информацией, предоставленной профкомом, хорошо отдохнули в палаточном городке в Абхазии.

# ПРОФКОМА ДОННТУ

Наша молодежь проинформирована обо всех общеуниверситетских культурно-массовых мероприятиях и принимает активное в них участие: концерты, посвященные 23 Февраля, 8 Марта, Новому году, 9 мая; активно посещается театр оперы и балета (профком предлагает билеты со скидкой в 50%), Аквапарк, все желающие были на экскурсии в Ботаническом саду, дети сотрудников будут участвовать в предстоящих детских спортивных олимпиадах.

Все дети сотрудников до 14 лет получают подарки к Новому году, которые приобретаются за счёт средств профсоюза, имеют возможность бесплатно посетить новогодние мероприятия в музыкально-драматическом театре, кукольном театре и цирке.

Профбюро факультета стремится максимально полно и оперативно доводить информацию профкома до сотрудников. Текущая информация регулярно сообщается профгруппоргам кафедр и появляется на стендах профкома, распространяется газета «Профсоюзная жизнь».

На данный момент остро стоит вопрос, касающийся уровня оплаты труда работников университета, который позволил бы удержать нашу молодежь в рамках нашего образовательного учреждения.

Члены профбюро всегда готовы выслушать инициативные предложения сотрудников по решению различных вопросов и активизации работы профбюро.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

**3. СЛУШАЛИ:** председатель профбюро ИЭФ Штагер О.А. В вопросах использования рабочего времени и времени отдыха структурное подразделение ИЭФ руководствуется Конституцией ДНР, Кодексом законов о труде, Коллективным договором и правилами внутрен-

него трудового распорядка ГОУ ВПО «ДОННТУ», а также другими нормативно-правовыми документами в сфере трудового законодательства.



Рабочее время – это время, в течение которого работник обязан выполнять работу, определенную трудовым договором. В соответствии с действующим трудовым законодательством и Коллективным договором ГОУ ВПО «ДОННТУ» для работников факультета установлена пятидневная рабочая неделя с нормальной продолжительностью рабочего времени для работников 40 часов в неделю, а для педагогических и научно-педагогических работников (НПР) – со средней продолжительностью 36 часов в неделю с двумя выходными днями (воскресенье и, как правило, суббота). Учитывая специфику работы НПР, ведется суммированный учет рабочего времени, когда ежедневная или еженедельная норма рабочего времени может отклоняться от законодательно установленной нормы, однако общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального количества рабочих часов. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов (ст. 70 КЗоТ). Неоднократно среди сотрудников факультета, так и университета, возникали вопросы относительно работы в выходные дни (суббота, воскресенье) в период установочной и экзаменационных сессий студентов Института инновационных технологий заочного обучения.

Режим рабочего времени педагогических и научно-педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели установлен с учетом выполнения учебной, организационной, методической, научной работы. Режим выполнения учебной работы регулируется Положением об организации учебного процесса и расписанием учебных занятий. Объем нагрузки НПР устанавливается индивидуальными планами.

Для выполнения организационной, методической, научно-исследовательской частей индивидуального плана НПР Коллективным договором должен предоставляться (по возможности) свободный от аудиторных занятий день. Однако, с учетом сложившейся ситуации, а именно количество часов на ставку данное положение реализовать крайне сложно. Однако разделы индивидуального плана должны содержать все виды указанных выше работ. И тогда возникает необходимость «искусственного» занижения видов работ до утопического объема. Другой проблемой эффективного использования рабочего времени остается недостаточная техническая оснащенность кафедрального и аудиторного фонда необходимыми ресурсами (компьютеры, оргтехника), что порождает эффект «отложенной» на дом работы.

При составлении расписания учебных занятий избегаются нерациональные затраты времени педагогических и научно-педагогических работников (например, не допускаются перерывы между занятиями более 2 академических часов). Стоит обратить внимание на переходы и переезды между корпусами НПР во время перерывов. Особенно остро в данный момент обстоит ситуация с транспортным сообщением.

Законодательство о труде различает такие виды времени отдыха: перерывы в течение рабочего дня; ежедневные перерывы в работе; еженедельные выходные дни; праздничные дни;

ежегодные отпуска. Для сотрудников, кроме НПР, установлена продолжительность ежедневной работы, перерывы для отдыха и питания в соответствии с Правилами внутреннего распорядка университета, а также сокращение рабочего времени в зимнее время.

Работникам установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск минимальной продолжительностью 28 календарных дней, а для НПР такой отпуск составляет 56 календарных дней. В Коллективном договоре предусмотрено, что по желанию работника ему может выплачиваться денежная компенсация за неиспользованную часть ежегодного отпуска при условии, что продолжительность фактически предоставленных работнику основного и дополнительных отпусков не должна быть меньше 28 календарных дней. Особенно актуален этот вопрос для НПР, которые задействованы в период Приемной кампании, а также в период проведения практик.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Информацию принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:** "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

## РАЗНОЕ:

**1. СЛУШАЛИ:** председатель профсоюзной организации Селивру С.А.

1.1. Прошли отчетно-выборные профсоюзные конференции и собрания в профбюро всех структурных подразделений. В трех прошли перевыборы председателей профбюро:

- ФИММ Бедарева С.А. переизбрали на Мищенко Татьяну Петровну ассистента кафедры транспортных систем и логистики;

- ФКИТА Винниченко Н.Г. переизбрали на Лозинскую Викторину Николаевну доцента каф. автоматика и телекоммуникации;

- Отдел охраны – Спесивцева Анатолия Дмитриевича переизбрали на Гунько Валентину Леонидовну – сторожа.

**ПОСТАНОВИЛИ:** Информацию принять к сведению.

## ВСТРЕЧА С КАВКАЗОМ

В октябрьские однообразные будни в нашу жизнь ворвалась светлая радость – знакомство со славным Кисловодским курортом и горными вершинами Север-



ного Кавказа. Все началось с предложения поехать по путевке выходного дня в Кисловодск. Недолго думая, мы согласились на эту поездку и не пожалели, потому что поездка оказалась интересной и увлекательной. Особенно поразили красоты Кавказа тех участников поездки, кто отправился в эти края впервые. И все мы единогласно решили вернуться в эти края еще ни один раз!

Программа туристической поездки была очень интересной: это и Медовые водопады Аликановского ущелья, и уникальный своими травами и сладостями чайный домик, и необычная гора «Кольцо», и встреча с фольклорной группой на казачьем подворье, и термальные источники, и величественный Домбай с

подъемом на высоту 3000 метров, и лечебный нарзан и многое, многое другое. Большой удачей была встреча с эрудированным экскурсоводом Татьяной Николаевной Примаковой. Ее рассказы – это кладезь информации по многим областям жизни.

Организаторами поездки выступили Республиканский комитет работников образования и науки и профсоюзный комитет ДонНТУ. Следует отметить, что такая поездка была организована в шестой раз, и при этом пользуется заслуженным успехом. Благодарим всех организаторов за отличное путешествие и предоставленную возможность хорошо отдохнуть! Со своей стороны, советуем всем использовать возможность путешествия по этой программе...



Доцент кафедры финансов ДонНТУ и экономической безопасности  
Решетникова Т.П.

## СТУДЕНТЫ ДОННТУ ГОТОВЫ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ!

В современное время люди все больше внимания уделяют здоровому образу жизни и спорту. Одни считают это направление модным, другие понимают, что нагрузки, даже те, что чуть больше нормы, помогут укрепить здоровье и держать себя в тонусе.

Со времен Советского Союза «Готов к труду и обороне» – программа физической подготовки в общеобразовательных, профессиональных и спортивных организациях.



Первым шагом на пути к зарождению данной программы стала статья, опубликованная 24 мая 1930 года в газете «Комсомольская правда», заголовки которой гласили: «Крепкие мышцы, зоркий глаз нужны каждому!» По сей день данное мероприятие не утратило свою актуальность, а лишь набирает обороты!

В связи с тем, что в наше время, время электронных технологий, компьютеров и прочих гаджетов, физическая подготовка молодежи, да и состояние здоровья, снизились, ГТО стали активно

пропагандировать. Физические испытания, входящие в комплекс ГТО, для разного возраста могут быть весьма разнообразными.

Преподавателями кафедры физического воспитания и спорта в течение трех недель на занятиях по физическому воспитанию проводилось тестирование студентов 1-го курса всех специальностей по следующим направлениям: бег 60 м., прыжок с места, гибкость, отжимание у девушек, подтягивание у юношей. По результатам были выставлены соответствующие баллы и подсчитан общий балл. Итак, выявлены сильнейшие из сильнейших!

29 октября 2019 года впервые в легкоатлетическом манеже состоялся Фестиваль ГТО! За Кубок Победителя боролись 9 факультетов. Команда каждого факультета состояла из 5 лучших юношей и 5 лучших девушек. Все ребята пришли заранее, чтобы размяться перед соревнованиями и почувствовать командный дух. Соревнования открыл

приветственной речью заведующий кафедрой, мастер спорта по плаванию Харьковский Вадим Анатольевич. Перед соревнованиями были представлены показательные выступления юной гимнастки Харьковской Полины, группы студенток 1 – го курса с аэроденсом, также выступили представители «школы карате Владислава Жира». Судьи

на соревнованиях: Столяренко А.В. м/с по л/а, Алексеев Ю.В. м/с по акробатике, Алексеева О.В. м/с по акробатике, Крысько Н.Н. м/с по пауэрлифтингу, Бешевли А.П. м/с по многоборью, Марущак Н.В. м/с по дзюдо. Главный судья соревнований Косорукова Н.В. м/с по л/а.

Команды боролись с большим спортивным азартом! По итогам соревнований 1 – е место заняла команда ФКНТ с общим количеством баллов 296, 2 – е место заняла команда ЭТФ с общим количеством баллов 294, на 3 – м месте команда ФЭХТ с количеством баллов 278.

Основной целью возрождения ГТО является популяризация спорта и увеличение числа молодых людей, ведущих здоровый образ жизни. ГТО, конечно же, является полезным и необходимым проектом. Главное, правильный подход к этому мероприятию и результаты будут лишь положительные, ведь спорт – это движение, а движение продлевает жизнь!



## КАФЕДРЕ «КОМПЬЮТЕРНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ» 55 ЛЕТ

В этом году кафедре «Компьютерная инженерия» исполнилось 55 лет. Она была создана в сентябре 1964 года по инициативе Л.П. Фельдмана. Первоначально кафедра называлась «Вычислительная техника» (ВТ), с 1975 г. – «Электронные вычислительные машины» (ЭВМ), а с 2009 года была переименована в кафедру «Компьютерная инженерия» (КИ). Необходимо отметить, что на базе кафедры были созданы еще 2 кафедры: прикладной математики (в настоящее время кафедра «Программная инженерия»), вычислительной техники в инженерно-экономических расчетах (в настоящее время кафедра «Прикладная математика»).

Создание кафедры было вызвано осознанием необходимости разработки и широким внедрением математических методов и средств вычислительной техники во все отрасли промышленности. Донецкий политехнический институт (ДПИ) активно включился в решение этой проблемы. Созданию кафедры предшествовали знаковые события: в 1961 году в ДПИ начали проходить первые занятия студентов на первых доступных вычислительных устройствах, а в 1963 году на кафедре автоматики и телемеханики сформировалась группа преподавателей во главе с доцентом Л.П. Фельдманом (выпускником МГУ), которые активно занялись подготовкой учебных курсов «Основы ВТ», «Математические машины и программирование» и формированием лабораторной базы. Создание кафедры в 1964 году сопровождалось открытием в институте новой специальности «Счетно-решающие приборы и устройства». В 1965 году был объявлен прием студентов на эту специальность, а в 1970 году состоялся первый выпуск 33-х инженеров-вычислителей двух специальностей: системотехники и математики-программисты. Первые выпускники стали достойными продолжателями дела своих учителей. Эти известные в нашем университете люди, преподававшие и преподающие до сих пор: Павлыш В.Н., Федяев О.И., Дранный В.А., Ладыженский Ю.В., Губенко Н.В.,

Дедищев В.А. и другие. За короткое время кафедрой были организованы циклы лабораторных и курсовых работ, дипломного проектирования. Во главе всех начинаний стояли Л.П. Фельдман, В.А. Святный, В.В. Лапко,

В.И. Назаренко, В.Б. Гиндес и другие. Эта специальность требовала создания новых курсов и от других кафедр института. Отметим большой вклад в развитие учебного плана Б.А. Кузнецова, А.С. Меляховского, В.И. Степанова, Е.В. Рузина. Большим вкладом для института в этот период была работа кафедры ВТ по обучению основам вычислительной техники студентов, аспирантов, преподавателей всех факультетов, а также подготовке кадров по информатике для предприятий региона.

С первых дней создания кафедры проводились исследования в области моделирования динамических систем

Московского машиностроительного предприятия им.

А.И. Микояна, научно-производственного объединения «Энергия» и др.

Проводились активные научные работы по направлениям: системы компьютерного моделирования и параллельные моделирующие среды (под рук. В.А. Святного), разработка микро-программных устройств управления (под рук. доц. В.А. Саломатина и проф. А.А. Баркалова), контроль и диагностика ЭВМ (под рук. доц. Ю.Е. Зинченко), компьютерные и интеллектуальные системы управления (под рук. проф. В.А. Святного, проф. В.В. Лапко).

В начале 1970-х годов с наступлением периода разрядки в Европе, которое ознаменовалось политическим диалогом с ФРГ, было положено начало межгосударственным программам в области науки, образования и культуры. Так началось научное сотрудничество кафедры с Лейпцигским, Магдебургским, Эрлангенским, Штутгартским, университетами Германии (под рук. В.А. Святного, Л.П. Фельдмана, В.В. Лапко, А.Я. Аноприенко), это стало основой для открытия отраслевой научно-исследовательской лаборатории



с сосредоточенными и распределенными параметрами, разработки алгоритмов и систем управления с использованием вычислительных машин. В 70-х годах совместно с отраслевыми институтами коллектив кафедры был разработчиком систем управления вентиляций и безопасности угольных шахт АТМОС и средств аналого-цифрового моделирования сложных динамических систем. На кафедре функционировала отраслевая научно-исследовательская лаборатория Министерства радиопромышленности СССР (рук.

Л.П. Фельдман, В.А. Святный). Разработанные системы использовались в аэрокосмических комплексах.

С 1979 по 1991 гг. под руководством профессора Башкова Е.А. выполнялись разработки систем моделирования и визуализации для авиационных и других тренажеров по заказу

«Структуры и программное обеспечение аналого-цифровых вычислительных систем» (до 1991г.). Были отлажены цифровые модели сетевого динамического объекта на системах в DC 6600 и CYBER. Продолжением сотрудничества было подписание трех соглашений между факультетом вычислительной техники и информатики ДОННТУ и институтами ISR (Е.Д. Гиллес), IPVS (А. Ройтер), IAS (Р. Лаубер). Основными направлениями сотрудничества стали: параллельное моделирование сложных динамических систем, проектирование систем автоматизации технологических процессов, разработка параллельных алгоритмов численного решения многомерных систем дифференциально-алгебраических равенств. Этой тематикой занимались в IPVS Л.П. Фельдман, В.В. Лапко, А.Я. Аноприенко.

Продолжение на стр. 12.

## СКАЗКА-УМНИЦА И ПРЕЛЕСТЬ



Творчество ребенка неразрывно связано с его возрастными особенностями. Недаром на любой выставке изобразительного творчества детей рисунки сопровождаются указанием возраста автора. Без умения рисовать невозможно по-настоящему приобщиться к красоте, быть современным «любоваться». В Японии, откуда пришло это понятие, развивают умение тонко воспринимать красоту природы и искусства в процессе практической художественной



деятельности. Если сравнить детские рисунки, созданные в разных частях земного шара, нетрудно увидеть в них очень много общего в зависимости от возрастных особенностей ребенка. Но уже самые маленькие стремятся передать реальный мир, мир современный, пристально ими изучаемый. И рядом с изображением мамы малыш рисует не рыцаря на коне, а папу за рулем автомобиля. Но, тем не менее, ребенок долго живет в мире сказок, а взрослым нужно помочь, чтобы дети знакомились с добрыми и красивыми сказками, чтобы дети воспитывались на традициях о добре и зле. Профсоюзный

комитет работников ДонНТУ вот уже более пятидесяти лет поддерживает традицию, которую начинала еще С.А. Каплан, а сейчас Харьковская Л.В. – это конкурс детского рисунка в котором участвуют дети и внуки работников нашего университета. Вот и сегодня на стенде профсоюзного комитета каждый месяц выставляются новые детские рисунки. С годами видоизменилась церемония подведения итогов конкурса. В прошлом году юные художники посетили Областной дом детского и юношеского творчества, а в этом году они и их родители побывали в Донецком Театре кукол. К нашему удивлению оказалось, что из присутствующих детей разного возраста только двое бывали в Театре кукол. В фойе театра нас встретил культорганизатор Александр Александрович Тесельский. Сначала он познакомил ребят с историей создания театра из чего мы узнали, что первые куклы появились еще в 1933 году. На протяжении долгих лет у театра не было собственного здания. Только в 1980 году институт «Донбассгражданпроект» разработал проект здания для Донецкого театра кукол. Но он так и не был воплощен в жизнь. Театру кукол было передано здание кинотеатра «Победа» где и сегодня живут куклы и сказки.

Александр Александрович показал ребятам зал, где и ставятся спектакли, а потом мы заглянули за кулисы и ребята смогли не только увидеть театральные куклы, но и сами попробовали их оживить прямо как настоящие артисты театра. Не только дети, но и взрослые узнали много интересного о куклах, то есть какие бывают куклы: пальчиковые куклы, куклы на тростях, ростовые куклы, планшетные (выводные) куклы, а потом сделали фото на память. Но как же посетив Театр кукол и не побывать в святой святых, где изготавливают эти самые куклы. Прекрасный мастер Сергей Андреевич Колесниченко рассказал о сложном процессе создания кукольного спектакля - сначала придумывается сам спектакль, утверждаются эскизы кукол, декораций и только потом изготавливаются куклы для спектакля. Нам разрешили поближе познакомиться с готовыми куклами к новому спектаклю «Спящая красавица» - это большие планшетные куклы.



## С НАМИ РЯДЫШКОМ ЖИВЕТ



Некоторые юные художники были меньше ростом этих красивых кукол. В цехе в это время шел процесс подготовки нового спектакля, на столах лежали фрагменты новых декораций, мы передвигались по цеху как по операционной осторожно, чтобы ничего не задеть. Казалось, мы увидели все, что можно, но А.А. Тесельский как волшебник подготовил для нас очередной сюрприз. Нам выпала очень редкая возможность побывать в репетиционном зале. В театре шла репетиция к сказке «Спящая красавица», а режиссёр спектакля Борис Чернышев приехал из Москвы, где он работает в Театре Теней. Нам разрешили посмотреть на процесс создания спектакля, и мы тихонечко, чтобы не помешать артистам смотрели как оживают куклы. Оказывается, совсем не просто двигать куклу так, чтобы зритель думал, что кукла

практически порхала по сцене, а мы бы думали, что все происходящее на сцене дается легко и свободно без усилий, а иногда и без помощи артистов. Кульминацией путешествия было вручение подарков юным художникам. Дети и взрослые с удовольствием окунулись в театральную жизнь Театра. Александр Александрович предложил нашим художникам поучаствовать в конкурсе детского рисунка, который проводит Театр кукол,

а победители получают пригласительный на любой из спектаклей даже на премьерный. Главное условие – на рисунках должны быть изображены герои сказок.

Мы живем в нашем любимом Донецке, ходим по улицам, любимся природой, но иногда хочется чего-то необычного, если хотите сказочного.

А ведь сказки живут рядом нужно только купить билетик и дальше



сказка разукрасит прекрасными красками наш мир и мир наших детей. Спасибо за интересное и увлекательное путешествие в сказку. Спасибо всем работникам Донецкого Академического Театра кукол, кто дал нам возможность окунуться в детство, а детям познакомиться с прекрасным местом, где живет радость. Спасибо профсоюзному комитету работников нашего университета за прекрасное путешествие по сказке, которая живет рядом с нами.

Профбюро мастерских





## ТУР В ГОРОД КИСЛОВОДСК



комплекса является самая высокая скульптура Иисуса в России высотой в 20 м. На территории парка площадью в несколько гектаров расположены 4 действующие часовни и православная церковь Петра и Павла – новозаветных апостолов.

После экскурсии по Петропавловскому храмовому комплексу мы продолжили путь в Кисловодск и уже через пол часа нас разместили в парк-отеле «Амира». После обеда началось знакомство с Кисловодском, которое началось с посещения нарзанной галереи, где можно бесплатно попить минеральной водички: сульфатный, доломитный или общий Нарзан. Далее желающие совершили пешеходную обзорную экскурсию по терренкурам Среднего и Нижнего парка Кисловодска.

После ужина нам предложили снять усталость, освежиться и оздоровиться в термальных источниках, и мы автобусом поехали за 40 км в станицу Суворовскую.

Здесь находятся знаменитые термальные источники, дающие людям здоровье и бодрость. В четырех бассейнах с минеральной щелочной водой разной температуры принимают ванны отдыхающие всех возрастов от детей до пожилых.

Бассейны расположены на открытом воздухе и хотя было прохладно – температура 8 градусов, но бассейны с температурой 34, 38 и 40 градусов были заполнены людьми. Уникальная щелочная вода оказывает на организм человека быстрое лечебное воздействие – всего за час усталость как рукой сняло, кожа стала чистой и бархатистой. Отдохнувшие мы вернулись в отель.

На следующий день сразу после завтрака выехали к уникальному природному памятнику на окраине города Кисловодска – великолепное природное творение – скальное образование гора Кольцо. Располагается это удиви-

тельное место на южной стороне Боргустанского хребта на высоте 871 м и представляет собой сквозное отверстие в скале и по форме напоминает гигантское «кольцо» диаметром 8-10 м. Эта туристическая достопримечательность упоминается в романе М.Ю. Лермонтова «Герой нашего времени».

С горы Кольцо открывается прекрасная панорама Кисловодска и его окрестностей, Пятигорья, Джинальского хребта, виден в хорошую погоду и Эльбрус.

Далее отправились в Карачаево-Черкесскую Республику в Аликоновское ущелье. Вначале посетили «Чайный домик», который представляет собой магазин местной продукции с возможностью дегустации. Здесь делают остановки экскурсионные автобусы, и местные жители готовят угощения: различные виды мёда и варенья, конскую колбасу, сыры и различные сорта чая на основе лекарственных растений. Аликоновское ущелье – это протяженный каньон, по которому протекает река Аликоновка, образующая со своими притоками каскад из пяти Медовых водопадов, самый большой высотой 18 метров. Склоны ущелья местами образуют отвесные скалы, и по большей части склоны покрыты сочной травой, за-



23 октября вечером мы выехали на туристическом автобусе из Донецка на Северный Кавказ и утром прибыв в Ессентуки сразу попали на одну из выдающихся святынь региона – тематический парк «Святой град Иерусалим» в виде Петропавловского храмового комплекса. Храмовый комплекс в Ессентуках создан на пожертвования представителей местной греческой церковной общины. Территория вокруг Петропавловского храма очень похожа на местность Святой земли и здесь сделано некое подобие Нового Иерусалима. Главной достопримечательностью храмового

рослями деревьев и кустарника, которые весной и летом обильно облеплены пчёлами, откуда и название водопадов – Медовые. После прогулки по ущелью здесь же в кафе отлично пообедали кавказскими разносолами и отправились назад в Кисловодск.

На следующий день после традиционного посещения нарзанной галереи нас повезли в п.Боргустан, где находится туристско-экс-

курсионный этнографический центр "Казачье подворье" и бутылочка настоящей самогоночки!

С культурой казаков нас познакомил фольклорная группа «Вольная казачка», порадовавшая нас душевными старинными песнями! А когда показывали нам обряд сватовства, от веселья и хохота, чуть под столы не попадали, смеялись до слёз!

Душевно попрощавшись с гостепри-

имными хозяевами, мы возвратились в отель.

В последний день тура с утра пораньше мы выехали в Карачаево-Черкесскую Республику на Домбай. По пути заехали в осетинское кафе «Алания», где позавтракали сытными осетинскими хычинами – 3 лепёшки с начинками из картошки, творога и зелени, запивая кисломолочным айраном. Всю стопку хычин режут на 4 части "крестом". "Хыч" в переводе - "крест".

Позавтракав продолжили путь на самый юг Республики и прибыли в Домбай – курортный посёлок в Карачаево-Черкесии, расположенный на высоте около 1600 метров, в межгорной котловине (Домбайская поляна) у северного подножья Главного Кавказского хребта. Здесь началось восхождение на вершину Домбая – вначале вагончиком по 20 человек нас подняли к верхней станции - 2250 м, протяженность дороги - 1970 м, затем поочередно два парнокресельных канатных подъёма до высоты 3008 м. Здесь перед нами открылась величественная картина Кавказских вершин и ледников, вдали виднелась вершина Эльбруса, хотя до неё 60 км! На этой высоте уже выпал снег, первый предвестник предстоящих горнолыжных катаний. Нам необычай-

но повезло с погодой – все дни стояла солнечная теплая погода, хотя в эту пору года здесь пасмурно, дождливо, а в горах идет снег. Ну что ж – спасибо Кавказу за этот подарок!

Приближался вечер, пора было возвращаться к автобусу, но так не хотелось уходить... Всё это воспел Высоцкий:



В суету городов и в потоки машин  
Возвращаемся мы, просто некуда  
даться.

И спускаемся вниз с покорённых  
вершин,  
Оставляя в горах,  
Оставляя в горах своё сердце.

Что же делать, и Боги спускались на землю. И опять тремя канатками мы едем, но уже вниз, занимаем места в автобусе и отправляемся домой, в Донецк.

До свиданья, Кавказ, до новых встреч. И, похоже, они неизбежны...

**Ямилов Валерий Камилович,**  
старший преподаватель кафедры  
"Автоматика и телекоммуникации"

## КАФЕДРЕ «КОМПЬЮТЕРНАЯ ИНЖЕНЕРИЯ» 55 ЛЕТ

Продолжение. Начало на 7-й стр.

Поддержка немецких коллег в те годы позволила преподавательскому составу кафедры выполнять исследование на новейших аппаратно-программных средствах, что позволило ДонНТУ внедриться в европейское научно-образовательное пространство.

IPVS (проф. К. Ротермель) передал кафедре 12-узловую параллельную систему Ante Paragon, а с 2000-го года был открыт доступ к федеральному вычислительному центру (HLRS) Штутгартского университета, а именно к высокопродуктивным суперкомпьютерным системам NEC SX9.

С 2001-го по 2014-й год функционировала программа DAAD «Стипендии им. Леонарда Эйлера». За эти годы 17 ассистентов и аспирантов, а также 15 студентов-магистрантов кафедры КИ прошли научную стажировку и воспользовались выделенными стипендиями.

Большое внимание кафедра уделяла подготовке иностранных студентов. С 1996 г. в ДонНТУ был создан английский технический факультет (АТФ), на котором первоначально выполнялась подготовка студентов только по направлению «Компьютерная инженерия», 20-30 студентов ежегодно. Преподавание всех дисциплин велось на английском языке. Основное ядро АТФ составили преподаватели кафедры: А.А. Баркалов, К.Е. Стародубов, С.А. Ковалев (декан АТФ) и др.

Со 2-го курса выполнялся также набор студентов специальности компьютерная инженерия, которые обучались вместе с иностранцами. Многим выпускникам английского отделения кафедры дополнительное знание английского языка, особенно технической направленности, позволило найти работу в ведущих IT-компаниях мира, таких как Siemens, Nokia, Intel, Google и др.

За время существования кафедры подготовлены 3 доктора наук

(Л.П. Фельдман, Е.А. Башков, А.А. Баркалов), 35 кандидатов технических наук, в том числе для иностранных государств (Нигерия, Иордания и др.).

На кафедре ведется учебная, методическая и научная работа. В год

55-летия она ведет подготовку студентов по направлению «Информатика и вычислительная техника», по профилям: «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети» и «Программное обеспечение средств вычислительной техники» по дневной и заочной формам обучения, учебные планы которых адаптированы с учебными планами ВУЗов Российской Федерации.

Основными направлениями исследовательских работ кафедры компьютерной инженерии являются:

- постбиарный компьютинг и интервальные вычисления, интернет-ориентированные компьютерные и информационные системы;

- разработка научных основ, методов и средств параллельных моделирующих сред для проектирования современных и перспективных компьютерных систем мониторинга и систем управления реального времени;

- разработка научных основ, программно-аппаратных средств контроля, диагностики, моделирования и проектирования встраиваемых компьютерных микропроцессорных систем.

Сейчас на кафедре работают 3 профессора, 8 доцентов, 4 старших преподавателя. Профессорско-преподавательский состав и сотрудники кафедры могут профессионально решать все поставленные перед ними учебно-методические задачи, заниматься научными исследованиями на высоком уровне, продолжая дело всех предшествующих поколений.

**Т.В. Завадская** зам. зав. кафедрой КИ  
**О.А. Авксентьева** профгруппорг кафедры КИ

## ЮБИЛЯРЫ ОКТЯБРЯ

**04.10. - Титов Сергей Данилович**, Отдел главного энергетика, электромеханик по лифтам

**04.10. - Карнаух Лилианна Михайлова**, Научно-техническая библиотека, библиотекарь

**07.10. - Пулинец Наталья Петровна**, Каф. «Искусственный интеллект и системные анализы», инженер

**07.10. - Дяговец Наталья Анатольевна**, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений

**09.10. - Папунова Эсфира Григорьевна**, Каф. «Электромеханика и теоретические основы», лаборант

**10.10. - Нестерова Наталья Викторовна**, Центр спортивных сооружений, лаборант

**12.10. - Пожидаев Александр Александрович**, Электро-снабжение промышленных предприятий и городов, зав. лабораторией

**14.10. - Лупниева Таисия Петровна**, Каф. «Физика», доцент

**15.10. - Дробышева Надежда Петровна**, Отдел охраны, сторож

**16.10. - Пономарев Виталий Евгеньевич**, Центр спортивных сооружений, зам. директора

**19.10. - Шевченко Татьяна Борисовна**, Общежитие №9, уборщик сл. помещений

**20.10. - Яковлев Валерий Прокопьевич**, Отдел главного механика, слесарь

**21.10. - Буряченко Ирина Владимировна**, Научно-техническая библиотека, гл. библиотекарь

**24.10. - Соломченко Николай Николаевич**, Лаборатория внедрения мультимедийной техники в учебный процесс, ведущий инженер

**22.10. - Виховская Лилия Петровна**, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений

**30.10. - Ямилов Валерий Камилевич**, Каф. «Автоматика и телекоммуникации», ст. преподаватель



Уважаемые преподаватели и сотрудники  
кафедры компьютерной инженерии!

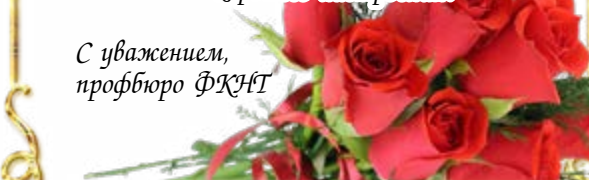
От всей души поздравляем вас с 55-летием  
со дня создания кафедры!

За эти годы кафедра прошла большой, сложный и достойный путь, подготовив сотни высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов. Профессорско-преподавательский состав кафедры, повышая свои знания и мастерство, успешно реализует задачи высшей школы.

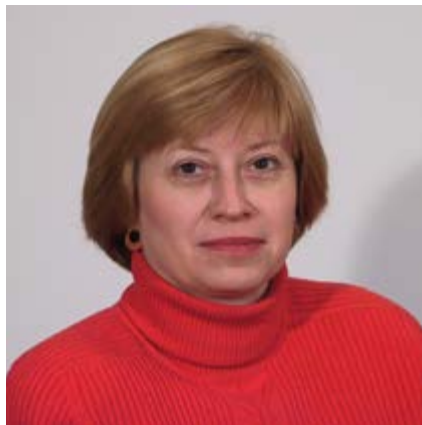
Мы желаем вам, дорогие коллеги, неутомимой энергии в учебной работе, неугасающего интереса к научным проблемам, успехов во всех начинаниях! Пусть вас сопровождают любовь и уважение достойных вас студентов!

Всему вашему коллективу благополучия, оптимизма и хорошего настроения!

С уважением,  
профбюро ФЖНТ



## От всей души поздравляем с юбилеем Пулинец Наталью Петровну!



С юбилеем, прекрасная женщина! Это замечательный повод улыбнуться и вспомнить всё самое хорошее и доброе, что было в Вашей жизни. Пусть впереди Вас ждут ещё более яркие, радостные, счастливые события.

Сегодня Ваш день, и все наилучшие пожелания – только для Вас! Желаем оставаться та-

кой же женственной, милой и прекрасной. Желаем утопать в любви, уважении и восхищении. Желаем не переставать ослеплять этот мир своей душевной красотой и обаянием. Пусть Ваше чуткое открытое сердце всегда будет полно любви, отрады и вдохновения. Крепкого здоровья, терпения и сил на долгие-долгие годы, дорогая наша Наталья Петровна!

*Желаем любви и добра в юбилей,  
Здоровья отменного, бодрости, смеха,  
Заботливых близких, веселых друзей,  
Достатка, внимания и успеха!*

*Пусть сбывается все, что еще не сбылось,  
Пусть годы текут хорошо и красиво,  
Чтоб радостно жить до ста лет довелось  
С душой молодой и улыбкой счастливой!*

**Коллектив кафедры «Искусственный интеллект и системный анализ» ФКНТ**

## С ЮБИЛЕЕМ!

**Таисия Петровна Лумпиева** – человек

с добрым сердцем, искренней душой, интеллигентная, остроумная и коммуникабельная. Она с отличием окончила физико-математический факультет Карельского государственного педагогического института по специальности «Физика» и вот уже сорок лет трудится в нашем университете, выполняя свою работу добросовестно и творчески. Являясь доцентом кафедры физики, она неутомимо совершенствует методику преподавания. С 1992 года активно занимается научной и научно-методической работой. Основное научное направление – педагогика высшей школы. Таисия Петровна – автор более 150 научных и научно-методических публикаций, в том числе 7 учебных пособий и более 30 методических указаний. Ее работы опубликованы в профильных журналах и материалах многочисленных конференций. За организацию научно-исследовательской работы студентов дважды награждалась Грамотами Министерства образования и науки Украины, еще одной Грамотой МОН Украины был отмечен в 2011 году разработанный и изданный ею учебно-методический комплекс по курсу физики. В 2016 году Таисия Петровна приняла участие в конкурсе, посвященном 95-летию ДОННТУ, и была награждена Дипломом I и II степени в номинации «Лучшее учебное издание».

В свой юбилей она полна интересных идей и творческих планов и находится в постоянном поиске.

Поздравляя Таисию Петровну с юбилейным днем рождения, от души желаем ей крепкого здоровья, активности, интересных работ и творческих успехов!



**Коллектив кафедры физики**

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Подготовил и защитил кандидатскую диссертацию в 2016 г.

Доцент С.А. Матвиенко занимается одним из самых актуальных и важных на сегодняшний день сектором работы кафедры – работой по привлечению абитуриентов для поступления в ДонНТУ для обучения по образовательным программам, разработанным на кафедре ТСЛ. Сергей Анатольевич внес новую струю в эту важнейшую работу. Его инициативность и энергия помогает кафедре обеспечивать на хорошем уровне набор абитуриентов. Являясь куратором групп КИТ, Сергей Анатольевич заботливо помогает поступившим студентам адаптироваться в новую образовательную среду, помогает решать возникающие проблемы вплоть до окончания обучения.

Доцент С.А. Матвиенко вносит весомый вклад в учебно-методическую работу кафедры, является разработчиком учебных планов, участвует в работе учебно-методической комиссии, а также является ученым секретарем Учебно-методического объединения по укрупненной группе направлений подготовки 23.00.00.

Сергей Анатольевич активно занимается научной работой, имеет 50 публикаций, из них 3 учебных пособия, 1 патент, 46 научных трудов, используемых, в том числе, в педагогической практике. За последние три года по научной специальности 05.05.04 «Дорожные, специальные и подъемно-транспортные машины» опубликовано 3 учебных издания и 7 научных трудов в рецензируемых научных изданиях. Он полностью соответствует всем требованиям, которые предъявляются к соискателям звания доцента, и сейчас завершает работу по подготовке документов для аттестационного дела.

В научной работе Сергей Анатольевич не собирается останавливаться на достигнутом и активно работает над докторской диссертацией.

Коллектив кафедры ТСЛ тепло и сердечно поздравляет Сергея Анатольевича с 50-летием и желает ему крепкого здоровья, семейного счастья, скорейшего получения ученого звания доцента, плодотворной работы над докторской диссертацией и ее успешной защитой в недалеком будущем.



13 октября 2019 г. исполняется 50 лет доценту кафедры «Транспортные системы и логистика» **Сергею Анатольевичу Матвиенко**. Сергей Анатольевич работает на кафедре ТСЛ с 2016 г. и за это время снискал глубокое уважение коллектива кафедры и студентов. Он пришел на кафедру уже опытным высококвалифицированным преподавателем, имея за плечами многолетний опыт работы в системе высшей школы.

# СТАРТ ДАН



12 ноября состоялся первый турнир по мини-футболу на «Кубок ректора» после начала боевых действий в восстановленном легкоатлетическом манеже нашего университета. Турнир продлится до 20 ноября. В турнире принимают участие сборные команды студентов 8 факультетов, ИГД и сборная команда профессорско-преподавательского состава ДонНТУ.

На церемонии открытия присутствовали:

- ректор Аноприенко А.Я.
- проректор Навка И.П.,



В матче открытия встретились команды: сборная преподавателей ДонНТУ и студентов ФИММ. Со счетом 0-3 победили студенты факультета ФИММ.

Во втором матче встретились студенты факультетов ФИММ и – ФМТ. В этом матче снова победила команда ФИММ со счетом 8-1.

В заключительном матче встретились команды преподавателей ДонНТУ и ФМТ, победила команда преподавателей со счетом 5-3.

По итогам первого дня соревнований сборная команда студентов ФИММ заняла 1-е место в группе-А, сборная преподавателей ДонНТУ на 2-ом, а на 3-ем месте факультет ФМТ.

**Гаврилин А.А.,**  
главный судья соревнований старший,  
преподаватель кафедры физического воспитания и спорта



-зам. председателя профкома студентов и аспирантов Лисицын Д.А.

- заведующий кафедрой физического воспитания и спорта Харьковский В.А.

По доброй традиции право первого удара по мячу было предоставлено проректору ДонНТУ Навке И.П.

