



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 8 (135), ноябрь 2019 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ПЕРВАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ДОННТУ



20 ноября в БАЗе 1-го учебного корпуса состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция работников ДонНТУ с такой повесткой дня:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за период с 04.02.2015г. по 19.11.2019г.



2. Отчет о работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации за период с 04.02.2015г. по 19.11.2019г.

3. О прекращении полномочий выборных профсоюзных органов организации.

4. Выборы председателя первичной профсоюзной организации.

5. Выборы заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

6. Выборы профсоюзного комитета.

7. Выборы ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

8. Выборы делегатов на отчетно-выборную конференцию Профсоюза работников образования и науки ДНР.

9. Разное.

По первому вопросу отчитывался за работу прошедших 5 лет председатель



первичной Профсоюзной организации работников ДонНТУ **Селивра Сергей Александрович**. Также отчитался за пятилетнюю работу председатель ревизионной комиссии профкома **Фомичев Владимир Иванович** – старший преподаватель кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых».

В обсуждении докладов приняли участие:

– **Штагер Ольга Анатольевна** – старший преподаватель каф. «Управление бизнесом и персоналом»;

– **Формос Валерий Федорович** – доцент каф. «Строительство зданий, подземных сооружений и геомеханика»;

– **Меренкова Людмила Львовна** – заместителя директора ЦИКТ

– **Аноприенко Александр Яковлевич** – ректор ДонНТУ;

Александр Яковлевич говорил о проблемах, с которыми сегодня столкнулся наш университет и о том, какой вклад в их решение вносит Профсоюз. Среди задач, решение которых необходимо осуществить коллективу университета в ближайшее время, ректор определил следующие.

1. Обеспечить необходимый набор студентов. Сейчас распространяется мнение: зачем нам инженеры, все равно промышленность работать не будет. Люди, которые так думают, не понимают главного, что если не



будет у нас в Донбассе работающей промышленности, то и Донбасса не будет.

Недавно был Инвест-форум, в котором наш университет принимал активное участие. Университет управ-



ления, в лице ректора, высказал свое видение, как поднимать Донбасс, и предложил агитировать за то, что у нас дешёвая рабочая сила, а это обеспечивает поступление инвестиций. Меня приятно удивила реакция наших московских гостей. Они сказали – да вы что, как можно исходить из того, что в Донбассе дешёвая рабочая сила. Это вас испортили в Украине тем, что вы дешёвые. Вам в Украине недоплачивали, сейчас, конечно, ситуация усугубилась, но вы должны знать себе цену. По нашим оценкам зарплаты в Донецкой области должны быть как минимум на уровне Московской области. И вы должны думать, как выйти на этот уровень, а мы вам в этом будем помогать.



Продолжение на стр. 2

ПЕРВАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Продолжение.
Начало на стр. 1

На сегодня из всех выпускников, которые есть в Республике, принимаем на обучение максимум 10%, а должны хотя бы 20%, а лучше 30-40%. И поэтому, в ближайшее время нам нужно увеличить госзаказ и прием на первый курс хотя бы в два раза. Решение этой задачи не только в наших интересах, а и в интересах Донбасса.

2-я задача — это успешное прохождение аккредитации в Российской Федерации. Мы приближаемся к столетию нашего университета и почему следующий год может оказаться тяжелым, а потому что все накопившиеся проблемы обязательно надо решить и параллельно аккредитацию.

Мы все подготовительные работы делаем, а непосредственно прохождение аккредитации придется на следующий год. Мы не первые вошли в этот процесс, до нас уже несколько вузов прошли этот период, потому что им это нужно больше. наших студентов и выпускников всегда и везде брали в России и продолжают брать и причем наших выпускников берут в первую очередь, а остальным могут сказать спасибо. Эту репутацию надо сохранять.

Так же взял слово **Подмарков Владимир Иванович** — председатель первичной Профсоюзной организации Донецкого национального университета, член президиума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР. Владимир Иванович поприветствовал делегатов конференции, сказал о том, что независимо от того, в какие времена организовывалась деятельность профсоюза в университете, ДонНТУ всегда был одним из лучших в отрасли и сейчас, в это не легкое время Профсоюзная организация сделала все, чтобы наша жизнь, наша деятельность не потеряли своей значимости, не потеряли своей эффективности и имели свою перспективу.



Пожелал всем добра, удачи, перспективы и хорошего праздника столетия.

Необходимо обратить внимание читателей нашей газеты на выступление Меренковой Людмилы Львовны. Вот основная выдержка из ее выступления: «Прошу рассмотреть мои замечания о нарушении статей Закона об отпусках ДНР принятого Постановлением Народного Совета 6 марта 2015 года, которые имеют место быть в Донецком национальном техническом университете, и принять меры по согласованию и устранению нарушений с администрацией вуза».

Уже на следующий день была создана комиссия в университете по этому вопросу в которую вошли:

1. Начальник отдела кадров — К.М. Садлова
2. Главный бухгалтер — О.Л. Локтионова
3. Начальник юридического отдела — С.А. Басов
4. Председатель Профсоюзной организации работников — С.А. Селивра
5. Юрисконсульт II категории юридического отдела — М.И. Чекризова

О результатах комиссии можно будет прочитать в заметке «Юридическая консультация» на стр. 5,6.

Все выступающие дали оценку работы профкома удовлетворительно. Конференция единогласно проголосовала за это предложение.

Также было принято постановление.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» ноября 2019г.

г. Донецк

№1

Отчет о работе Профсоюзного комитета
работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР
за период с 04.02. 2015г. по 19.11.2019г.

Заслушав и обсудив отчет о работе Профсоюзного комитета работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР за период с 04.02. 2015г. по 25.10.2019г., отчетно-выборная профсоюзная конференция работников ГОУ ВПО ДОННТУ

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Профсоюзного комитета работников ГОУ ВПО ДОННТУ за период с 04.02.2015г. по 25.10.2019г. признать удовлетворительной.

2. Отметить, что за отчетный период Профсоюзным комитетом работников ГОУ ВПО ДОННТУ проведена значительная работа по решению социально-экономических вопросов работников университета.

3. Поручить Профсоюзному комитету работников ГОУ ВПО ДОННТУ подготовить и направить письмо в адрес Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР в поддержку мнения коллектива университета о временном снижении МОН ДНР коэффициента, применяемого для расчета ставок НПР до 7 студентов на одну ставку по направлениям и специальностям подготовки, которые относятся к базовым отраслям промышленности ДНР.

4. Профсоюзному комитету обеспечить действенный контроль за выполнением положений Коллективного договора по вопросам охраны труда.

5. Поручить Профсоюзному комитету работников ГОУ ВПО ДОННТУ изучить вопрос и подготовить обращение к администрации университета о минимальном объеме финансирования статьи «Охрана труда» в соответствии с действующим Коллективным договором. В полной мере реализовывать предоставленные Законом полномочия по осуществлению всех форм правозащитной деятельности.

6. Профсоюзному комитету работников ГОУ ВПО ДОННТУ продолжить работу по совершенствованию направления:

- информационное обеспечение членов Профсоюза работников университета;
- оздоровление и отдых;
- мотивация Профсоюзного членства;
- организация работы с молодыми с молодыми сотрудниками университета и ветеранами.

7. Усилить информационную работу, отражающую активную защитную позицию Профсоюза.

Председатель
Профсоюзной организации

С.А. Селивра

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ДонНТУ

На конференции избран состав Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ сроком полномочий 5 лет:

- председателем первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ избран **Селивра Сергей Александрович** – декан факультета «Инженерная механика и машиностроение»;

- заместителем председателя первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ избран **Бедарев Сергей Александрович** – доцент кафедры «Механическое оборудование заводов черной металлургии».



Членами профкома сроком полномочий 5 лет избраны:

1. Абрамова Анна Викторовна – мастер производственных мастерских;

2. Армен Анастасия Сергеевна – старший препода-

ватель кафедры «Социология и политология»;

3. Багза Елена Вениаминовна – заведующая студенческим молодежным центром;

4. Бешевли Александр Павлович – старший преподаватель кафедры «Физического воспитания и спорта»;

5. Баранова Наталья Ивановна – лаборант института последипломного образования;

6. Бондаренко Наталья Александровна – специалист учебного отдела;

7. Выговский Даниил Данилович – доцент кафедры «Разработка месторождений и полезных ископаемых»;

8. Гришанов Сергей Александрович – старший преподаватель кафедры «Электрические системы»;

9. Гунько Валентина Леонидовна – сторож отдела охраны;

10. Кучер Анатолий Тимофеевич – профессор кафедры «Экономика и маркетинг»;

11. Колесниченко Назар Викторович – старший преподаватель кафедры «Промышленная теплотехника»;

12. Канавец Александра Андреевна – ассистент кафедры «Маркшейдерское дело»;

13. Лозинская Виктория Николаевна – доцент кафедры «Автоматика и телекоммуникации»;



14. Лазебная Людмила Александровна – старший преподаватель кафедры

«Прикладная математика»;

15. Мищенко Татьяна Петровна – ассистент кафедры «Транспортные системы и логистика»;

16. Мельниченко Елена Анатольевна – специалист отдела мультимедиа и интернет-проектов;

17. Николаев Евгений Борисович – доцент кафедры «Охрана труда и эргономика»;

18. Романова Валерия Юрьевна – старший преподаватель кафедры «Природоохранная деятельность»;

19. Сухова Юлия Сергеевна – заместитель директора студенческого городка;

20. Скрипка Анна Викторовна – преподаватель филологических дисциплин;

21. Хорсун Елена Викторовна – библиотекарь 1-й категории научно-технической библиотеки;

22. Харьковская Лина Валентиновна – старший преподаватель кафедры «Физического воспитания и спорта»;

23. Холмогорова Любовь Андреевна – комендант 1,2 учебных корпусов;

24. Чекризова Марина Ивановна – юристконсульт юридического отдела;

25. Штагер Ольга Анатольевна – старший преподаватель кафедры «Управление бизнесом и персоналом».



**Профсоюзный комитет
работников ДонНТУ**

**ПЛАНОВОЕ
ЗАСЕДАНИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА
ОТ 04 ДЕКАБРЯ 2019 Г.**

1. СЛУШАЛИ: председателя Профсоюзной организации **Селивру С.А.** В 2019 году Профсоюзный комитет на сегодняшний день издал 7 номеров газеты «Профсоюзная жизнь». В газете освещается работа нашей Профсоюзной организации, работа комиссий, а также печатаются заметки нашей Профсоюзной организации студентов и аспирантов в разделе «Специальный выпуск».

Особо хочу поблагодарить ряд подразделений за информацию об успехах в их Профсоюзной работе:

- Спортивно-массовую комиссию, председатель **Бешевли А.П.;**

- Комиссию по работе с детьми, председатель **Харьковская Л.В.;**

- Директора Музея ДонНТУ **Ковалеву Л.Д.;**

- Факультет «Компьютерных наук и технологий», председатель профбюро **Лазебная Л.А.;**

- Мастерские, председатель профбюро **Абрамова А.В.;**

- «Электротехнический факультет», председатель профбюро **Гришанов С.А.;**

- «Факультет инженерной механики и машиностроения», председатель профбюро (до переизбрания) **Бедарев С.А.;**

- Управление, председатель профбюро **Бондаренко Н.А.;**

- «Научно-техническую библиотеку», председатель профбюро **Хорсун Е.В.;**

- «Институт последипломного образования», председатель профбюро **Баранова Н.И.;**

- Харцызский технологический техникум, председатель профбюро (до переизбрания) **Неснова Т.И.**

- Факультет компьютерных информационных технологий и автоматизации, председатель профбюро (до переизбрания) **Винниченко Н.Г.;**

- Учебно-научный центр «Социально-гуманитарный институт», председатель профбюро **Армен А.С.**

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию при-



нять к сведению.

2. Всем председателям профбюро принимать активное участие в наполнении информацией газеты «Профсоюзная жизнь»

ГОЛОСОВАЛИ: "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

2. СЛУШАЛИ: старшего инструктора Профсоюзной организации **Голуб В.С.** Готовясь к нашей отчетно-выборной конференции мною был проведен анализ членства в Профсоюзе работников ДонНТУ. В раздаточном материале можно проследить как меняется по годам численность работников и количество членов Профсоюза.

Если сравнить 2018г. и 2019г., то 100% членство в Профсоюзе в 2019 году увеличилось на два подразделения и три близки к 100% членству.

Что такое Профсоюз? Многие люди сталкиваются с данным термином в своей жизни, но немногие понимают, что такое профсоюз, и зачем он нужен. Давайте попробуем разобраться в этом вопросе и понять, как профсоюз может помочь в жизни работников. Профсоюз – это объединение работников, которые связаны своими профессиональными интересами по роду деятельности. Это общественная организация, которая создается с целью защиты прав (социальных, экономических и трудовых) всех членов, которые входят в эту организацию.

Некоторые работники не заинтересованы платить в профсоюз взносы для присоединения к этой организации. Они считают, что сообщество будет толь-

ко мешать, хотя на самом деле оно в первую очередь заинтересовано в стабильной работе учреждения. По сути, это социальный партнер, который помогает при возникновении производственных или социальных проблем у работников на предприятии.

Профсоюз нужен работнику? Вступив в него, он получает право:

- Бесплатно получать юридическую помощь по вопросам, связанным с его работой.

- Получать экономические и социальные льготы и нормы, которые предусмотрены в коллективном договоре и официальном законодательстве.

- На профессиональную защиту в случае применения к нему несправедливых действий, включая увольнение.

- На правовую защиту профсоюзом в суде.

- На помощь специалистов профсоюза по вопросам оплаты и своевременной выдачи зарплат.

- На защиту интересов по улучшению условий труда на рабочем месте.

- На бесплатное пользование спортивными сооружениями и инвентарем.

- На помощь при получении путевки на отдых по линии профсоюза.

Работники должны помнить о том, что если они не являются членами профсоюза, то они лишают себя его помощи. Таким образом, они остаются один на один со своим работодателем, и если тот нарушит какой-либо пункт договора, то добиваться справедливости придется самостоятельно.

Председателям проф-

бюро нужно провести разъяснительную работу среди работников и привлечь большее количество работающих вступить в Профсоюз.

Хочется отметить хорошую работу по ведению Профсоюзной документации таких председателей профбюро как:

- **Лазебную Л.А.** Факультет компьютерных наук и технологий;

- **Штагер О.А.** Инженерно-экономический факультет;

- **Бедарев С.А.** Факультет инженерной механики и машиностроения;

- **Романову В.Ю.** Факультет экологии и химических технологий;

- **Скрипку А.В.** Харцызский технологический техникум;

- **Мельниченко Е.А.** Центр информационных компьютерных технологий;

- **Хорсун Е.В.** Научно-техническая библиотека;

- **Абрамову А.В.** Производственные мастерские;

- **Холмогорову Л.А.** Административно-хозяйственная часть;

- **Сухову Ю.С.** Студгородок;

- **Спесивцева А.Д.** Отдел охраны.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Председателя профбюро провести разъяснительную работу среди работников и привлечь большее количество работающих вступить в Профсоюз.

ГОЛОСОВАЛИ: "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

РАЗНОЕ:

1. СЛУШАЛИ:

1.1. председателя профсоюзной организации **Селивру С.А.** У нас прошла отчетно-выборная конференция где были делегированы в профком 27 человек. Сегодня нам нужно избрать председателей комиссий профкома. Предлагаю такие кандидатуры:

- председателем комиссии по аналитическо-правовой работе и условиям оплаты труда – **Чекризову Марину Ивановну;**

- председателем ко-

ПРОФКОМА ДонНТУ

миссии охраны труда и ТБ – **Николаева Евгения Борисовича**;

- председателем комиссии по спортивно-массовой работе и оздоровлению – **Бешевли Александра Павловича**;

- председателем комиссии «Школа профсоюзного актива» – **Кучера Анатолия Тимофеевича**;

- председателем комиссии по культурно-массовой работе – **Багзу Елену**

Вениаминовну;

- председателем комиссии по работе с детьми – **Харьковскую Лину Валентиновну**;

- председателем комиссии по работе с молодыми работниками и с ветеранами – **Армен Анастасию Сергеевну**.

ГОЛОСОВАЛИ: "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

1.2. В соответствии с решением Молодежного

совета Федерации Профсоюзов ДНР в декабре этого года будет проведена благотворительная акция по сбору изделий ручной работы для проведения благотворительной ярмарки. Цель мероприятия – оказание помощи детям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Акция состоится в преддверии Дня Святого Николая.

Принимаются поделки

в профкоме до 9 декабря включительно.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Довести до членов Профсоюза в своих подразделениях информацию об объявленной Федерацией Профсоюза акции по сбору изделий ручной работы для проведения благотворительной ярмарки.

ГОЛОСОВАЛИ: "за" – 25, «против» – нет, «воздержались» – нет.

Данные о количестве членов профсоюза в ППОР ГОУ ВПО ДонНТУ ПРОН ДНР с 04.02.2015г. по 19.11.2019 г.

№ п/п	Институты, факультеты, подразделения	Всего работников	Всего не членов профсоюза	Соотношение членов Профсоюза к общему количеству работников на 16.02.2015 г. в %	№ п/п	Институты, факультеты, подразделения	Всего работников	Всего не членов профсоюза	Соотношение Членов Профсоюза к общему количеству работников на 14.02.2017 г. в %	№ п/п	Институты, факультеты, подразделения	Всего работников	Всего не членов профсоюза	Соотношение членов Профсоюза к общему количеству работников на 13.02.2018 г. в %	№ п/п	Институты, факультеты, подразделения	Всего работников	Всего не членов профсоюза	Соотношение членов профсоюза к общему количеству работников на 19.11.2019г. в %
1.	СТУДГО РОДОК	185	6	96,8	1.	СТУДГО РОДОК	173	3	98,3	1.	СТУДГО РОДОК	160	-	100	1.	СТУДГО РОДОК	146	-	100
2.	ОТДЕЛ ОХРАНЫ	124	1	99,2	2.	ОТДЕЛ ОХРАНЫ	130	1	99,2	2.	ОТДЕЛ ОХРАНЫ	123	-	100	2.	ОТДЕЛ ОХРАНЫ	119	-	100
3.	ФИММ	149	14	90,6	3.	ФИММ	136	21	84,6	3.	ФИММ	119	3	97,5	3.	ФИММ	113	-	100
4.	ИТБ	57	3	94,7	4.	ИТБ	54	3	94,4	4.	ИТБ	48	-	100	4.	ИТБ	47	-	100
5.	ИПО	21	-	100	5.	ИПО	20	-	100	5.	ИПО	20	-	100	5.	ИПО	19	-	100
6.	ЦИКТ	77	15	80,5	6.	ЦИКТ	69	6	91,3	6.	ЦИКТ	68	8	88,2	6.	ЦИКТ	66	1	97,0
7.	ФЗХТ	86	5	94,2	7.	ФЗХТ	81	6	92,6	7.	ФЗХТ	69	4	94,2	7.	ФЗХТ	56	2	96,4
8.	КФ. Физ.восп. и спорта	71	9	87,3	8.	КФ. Физ.восп. и спорта	73	10	86,3	8.	КФ. Физ.восп. и спорта	69	1	98,5	8.	КФ. Физ.восп. и спорта	68	3	95,6
9.	АХЧ	182	2	98,9	9.	АХЧ	164	14	91,4	9.	АХЧ	157	4	97,4	9.	АХЧ	146	7	95,2
10.	УНЦ «СГИ»	36	8	94,4	10.	УНЦ «СГИ»	36	1	97,2	10.	УНЦ «СГИ»	26	-	100	10.	УНЦ «СГИ»	27	2	92,6
11.	МАСТЕР-СКИЕ	117	8	93,2	11.	МАСТЕР-СКИЕ	108	3	97,2	11.	МАСТЕР-СКИЕ	105	6	94,3	11.	МАСТЕР-СКИЕ	97	6	93,8
12.	ИЭФ	132	24	81,8	12.	ИЭФ	109	10	90,8	12.	ИЭФ	97	6	93,8	12.	ИЭФ	50	6	92,2
13.	ФОНТ	129	14	89,2	13.	ФОНТ	161	17	89,4	13.	ФОНТ	135	21	84,4	13.	ФОНТ	138	11	91,4
14.	ФМФ	109	9	91,7	14.	ФМФ	168	11	89,8	14.	ФОНТ	102	9	91,2	14.	ФОНТ	130	9	91,0
15.	ЭТФ	80	12	85,0	15.	ЭТФ	94	11	88,3	15.	ЭТФ	93	11	88,2	15.	ЭТФ	90	10	88,9
16.	ХАРЬКО-СКИЙ ТЕХНОЛ. ТЕХНИКУМ	59	1	98,3	16.	ХАРЬКО-СКИЙ ТЕХНОЛ. ТЕХНИКУМ	62	12	80,6	16.	ХАРЬКО-СКИЙ ТЕХНОЛ. ТЕХНИКУМ	51	11	78,4	16.	ХАРЬКО-СКИЙ ТЕХНОЛ. ТЕХНИКУМ	54	7	87,1
17.	УПРАВЛЕНИЕ	196	21	89,4	17.	УПРАВЛЕНИЕ	199	28	85,9	17.	УПРАВЛЕНИЕ	201	31	84,6	17.	УПРАВЛЕНИЕ	176	27	84,4
18.	ГТФ	42	9	78,6	18.	ГТФ	60	12	80	18.	ГТФ	50	8	84,0	18.	ГТФ	48	8	83,3
19.	ГФ	92	14	84,8	19.	ГФ	88	20	77,3	19.	ГФ	84	14	83,3	19.	ГФ	64	14	82,1
20.	ФОНТА ЛИЦЕЙ «КОЛЛЕЖ»	96	12	87,5	20.	ФОНТА ЛИЦЕЙ «КОЛЛЕЖ»	95	19	80,2	20.	ФОНТА	91	16	82,4	20.	ФОНТА	89	17	81,0
21.		68	1	98,5	21.		86	6	93,0	21.		-	-	-	21.		-	-	
22.	ИГЗД	45	10	77,8	22.		-	-	-	22.		-	-	-	22.		-	-	
23.	ИМС	67	16	76,1	23.		-	-	-	23.		-	-	-	23.		-	-	
24.	Проф. лицей	17	0	100	24.	Проф. лицей	9	-	100	24.		-	-	-	24.		-	-	
	ВСЕГО	2239	208	90,7		ВСЕГО	2119	214	89,9		ВСЕГО	1883	153	91,8		ВСЕГО	1773	130	92,7

20.11.2019 в ходе проведения отчётно-выборной конференции в адрес профкома поступило ходатайство от заместителя директора ЦИКТ Л.А. Меренковой с просьбой рассмотреть замечания о нарушении законодательства об отпусках со стороны администрации Университета.

Изложенные в заявлении вопросы были изучены совместной комиссией администрации и профкома и по результатам работы издано распоряжение ректора № 75 от 28.11.2019г.

Ниже приведены основные положения Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», которые определяют порядок его использования.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

В соответствии с ч. 2 ст. 13 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Отсутствие графика отпусков на предприятии, в учреждении, организации может квалифицироваться как административное правонарушение, предусмотренное ст. ст. 41, 188-6 КУоАП.

Решение о предоставлении или не предоставлении отпуска (за исключением прямо указанной в законе обязанности) принадлежит исключительно к компетенции работодателя. Работники не имеют права (кроме

исключений, прямо указанных в законе), использовать отпуска в период, определённый ими по своему усмотрению.

Ч.3 ст. 13 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках» установлено, что конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и работодателем с обязательным письменным уведомлением работника о дате начала отпуска не позднее, чем за две недели до установленного графиком срока.

Продолжение на стр. 6



ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА НА ГОРНОМ ФАКУЛЬТЕТЕ

Горный факультет – один из первых и старейших факультетов университета. Наш факультет всегда являлся одним из ведущих факультетов ДОННТУ. Каждый этап истории развития горного факультета – это также и этап становления и развития профсоюзной организации. Профсоюзная организация горного факультета – это одно из организационных звеньев первичной профсоюзной организации работников ДОННТУ. Давайте познакомимся с нами ближе.



Председатель ГФ Выговский Д.Д.

На сегодняшний день состав факультета составляет 82 сотрудника, из которых 69 сотрудников факультета вовлечены в члены профсоюза. Профсоюзную работу факультета организует и возглавляет профсоюзное бюро в составе 9 человек

1. **Выговский Даниил Данилович** – доцент кафедры РМПИ, председатель профсо-

юзного бюро;

2. **Головнева Елена Евгеньевна** – ст. преподаватель кафедры СЗПСИГ, зам. председателя профбюро;

3. **Дрипан Павел Сергеевич** – ст. преподаватель кафедры РМПИ;

4. **Фомичев Владимир Иванович** – ст. преподаватель кафедры РМПИ;

5. **Москвина Ирина Игоревна** – доцент кафедры ОТИА;

6. **Пищейко Анна Александровна** – ст. лаборант кафедры УП;

7. **Ефименко Лариса Петровна** – специалист 2 кат. издательства ДП;

8. **Авилова Ольга Анатольевна** – лаборант кафедры СЗПСИГ;

9. **Науменко Виктория Георгиевна** – доцент кафедры ОПИ.

Работа профбюро ведется под непосредственным руководством Профкома университета и решений ПРОН и правительственных органов по следующим направлениям:

- участие в акциях по выполнению и разработке законов социальной защиты трудящихся.

- выполнение нормативной учебной нагрузки преподавателей и сохранения аудиторного фонда.

- социальная защита сотрудников факультета.

Для этого в профбюро горного факультета действуют комиссии по организаци-

онно-информационной работе; комиссия по охране труда и социального страхования; комиссия по культурно-массовой работе и работе с детьми; комиссия по работе с ветеранами и пенсионерами; комиссия по спортивно-оздоровительной работе.

Профбюро горного факультета с профгруппами кафедр работает непосредственно через личный контакт по всем вопросам, возникающим у сотрудников в учебном процессе, организации отдыха, оздоровления и социальных нужд.

В перспективе главным приоритетом работы профбюро горного факультета является привлечение сотрудников в профсоюзную организацию университета, разъяснительная и информационная деятельность по работе профсоюза.

Иногда нам задают вопрос: «Зачем нужен профсоюз? Он уже мало что решает». Данный вопрос задаётся из-за отсутствия у людей достоверной информации о деятельности профсоюза и его задачах на современном этапе. Многие ошибочно представляют себе профсоюз как некую благотворительную организацию, которая нужна, чтобы получить материальную помощь, оздоровительные путевки, билеты на мероприятия, подарки к праздникам, бесплатное посещение спортивных секций и т. п. Сотрудники

не всегда имеют правильное представление о назначении профсоюзной организации, о том, что профсоюз сегодня является единственной общественной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять интересы и защищать права работников.

Необходимо, чтобы работники понимали, что они могут влиять на условия своей работы, являясь членами профсоюзной организации. Что профсоюз как общественное объединение работников прежде всего занимается решением таких насущных вопросов и проблем как:

- низкая заработная плата;
- соблюдение режима рабочего времени и времени отдыха;
- контроль увольнения и штрафы работников;
- пенсионное обеспечение;
- безопасная организация производственного процесса.

Поэтому первоочередной задачей, которую ставит для себя профбюро горного факультета, является донести до работников необходимость участия в профсоюзной организации, а также выявление и привлечение инициативной молодежи горного факультета к активному участию в профсоюзной жизни.

Профбюро ГФ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Продолжение. Начало на стр. 5

В соответствии с ч.4 ст. 79 КЗоТ, при составлении графиков учитываются интересы производства, личные интересы сотрудников и возможности их отдыха.

В соответствии с ч.1 ст. 13 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. В соответствии с п. 6.12 Правил внутреннего распорядка Университета, график отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения всех работников не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года.

График отпусков составляется в отношении всех отпусков, на которые имеет

право работник на дату составления графика, в том числе, основного, дополнительного, основного, не использованного в предыдущем периоде. Другие виды отпусков, право на которые невозможно подтвердить на момент составления графика, предоставляются по заявлению работника с приложением подтверждающих право документов (например, учебный отпуск лицу, обучающемуся в образовательном учреждении высшего профессионального образования на основании справки-вызова).

В соответствии с ч.1 ст. 15 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. В Законе «Об отпусках» не содержится ограничения в отношении количества периодов отпусков, которые остаются после исполь-

зования части отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Ч.2 ст. 12 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», устанавливает перечень категорий сотрудников, которым отпуск предоставляется в удобное для них время. Вопросы продления, перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска, а также отзыв из отпуска регламентируются ст. 14, 15 указанного закона.

Законом «Об отпусках» предусмотрен отпуск без сохранения заработной платы (ст. 22), который предоставляется по письменному заявлению сотрудника. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем, но не более 14 дней в году (для определённых категорий работников установлена иная продолжительность).

Чекризова М.И.,
председатель комиссии
по аналитическо-правовой работе
и условиям оплаты труда

Ц И К Т . Миссия выполнима!

**Если техника сбоит
Нужно обратиться в ЦИКТ!))**



Председатель профбюро ЦИКТ
Мельниченко Е.А.

Давайте поговорим о Центре информационных компьютерных технологий (ЦИКТ, <http://www.donntu.org/cikt>), о его миссии в деятельности нашего университета, о его значимости, целях и задачах. ЦИКТ обслуживает все информационные системы университета, объединенные в единое информационное пространство. Это единственное подразделение, которое охватывает целый комплекс задач, связанных как с информационными, сетевыми ресурсами, так и компьютерной техникой на программном и физическом уровнях.

Практически каждое структурное подразделение ежедневно обращается в ЦИКТ по целому ряду вопросов, связанных с комплекс-

ной работой локальной сети вуза, обеспечении прав доступа к различному виду данных, использовании Интернет-ресурсов и веб-технологий, обеспечение бесперебойной работы компьютерных рабочих станций. Большой вклад внесен сотрудниками ЦИКТ в реализацию планов по информационной безопасности сети, определения правил работы с информационным пространством, проведению работ по созданию **электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС)**, <http://www.donntu.org/ei-os>.

Центр информационных компьютерных технологий, которым с 2015 года руководит директор ЦИКТ **Иваница Сергей Васильевич**, состоит из четырех отделов. Работу каждого из отделов трудно переоценить, все они одинаково значимы при решении задач, стоящих перед ЦИКТ. А теперь немного об отделах.

Ключевой задачей **отдела мультимедиа и интернет-проектов (МииП)**, которым руководит Гришук Елена Викторовна, является работа с официальным сайтом ГОУВПО «ДОННТУ» (<http://donntu.org>). Развитие и информационная поддержка сайта, его формирование и управление новостной лентой, разработка и дизайн графической информации, изменение структуры, разви-

тие существующих сервисов и форм для пользователей и продвижение в ведущих поисковых системах.

Отделом создан и регулярно обновляется информационный контент, освещающий информацию о структуре вуза, основные события, анонсы мероприятий, актуальные фото- и видеоматериалы о повседневной жизни университета. Также осуществляется контроль эффективности сайта, анализ общей посещаемости, определение самых популярных разделов, отслеживание действий посетителей сайта, географический анализ.

Сотрудники отдела также осуществляют технологическое сопровождение официальных сайтов деканатов, кафедр и других структурных подразделений, при необходимости консультируют коллег по вопросам размещения информации на сайте и управления ими.

Большой вклад отдел МииП вносит в процесс приема абитуриентов. Одними из первых встречают сотрудников отдела наших поступающих, проводят их регистрацию, фотографирование, формируют электронную базу персональных данных.

Кроме того, в настоящее время отдел выполняет большой объем работы, связанный с представлением информации на официальном сайте ДонНТУ для аккредитации вуза в Российской Федерации (<http://www.donntu.org/sveden/common>), это

создание и наполнение разделов с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования, размещение документов, разработка шаблонов – личных карточек руководства и педагогического состава.

Задачи **отдела программного обеспечения (ПО)**, которым руководит Меренкова Людмила Львовна, определяются, прежде всего, потребностями в автоматизации информационных процессов вуза. Действующая автоматизированная система ДонНТУ охватывает практически все сферы деятельности университета и прием абитуриентов в приемной комиссии, и прием сотрудников на работу, дальнейший учет и сопровождение движения контингента студентов и сотрудников. Обеспечение планирования и контроля учебного процесса, формирование выпускающих документов (дипломы, приложения к дипломам, академические справки и др.), автоматизация бухгалтерских и учетно-финансовых задач, автоматизация научно-технической библиотеки, также являются работой отдела.

В настоящее время сотрудники отдела ПО обеспечивают модернизацию действующих программ и сайта АСУ ДонНТУ (<http://asu.donntu.org>) для обеспечения процесса аккредитации вуза в Российской Федерации.

Продолжение на стр. 8



Возможности, о которых мы не знаем

О том, что существует ГРВ технология, используемая для проведения анализа энергетического состояния человека на различных уровнях, я впервые узнала от Сергея Георгиевича Джуря, доцента электротехнического факультета. Именно он пригласил меня поучаствовать в экспериментальном исследовании камеры Bio-Well.

Но для начала, стоит объяснить, что же такое технология ГРВ...

Метод газоразрядной визуализации (ГРВ) – это метод исследования биологических объектов, и, в частности, человека путем анализа характеристик свечения, возникающего вблизи поверхности объекта при помещении его в электрическое поле высокой напряженности. Метод ГРВ основан на эффекте Кирлиан, который был открыт ещё в первой половине 20 века. Суть метода ГРВ заключается в анализе свечения кончиков пальцев рук человека на основе специальной секторной диаграммы, разработанной коллективом учёных и врачей под руководством профессора Короткова К.Г.

«Вокруг человека существует не только это поле. Ранее наши предки пытались изобразить их в виде матрешек, иконописцы – в виде ауры вокруг святых. Для науки нужна повторяемость результатов и желательно наличие современных снимков, зафиксированных с помощью компьютера», – рассказал мне Сергей Георгиевич Джюра в ходе исследования.

«Таким образом, Кирлиан-метод, или ГРВ-метод, – это компьютерная обработка изображений свечения различных объектов в электромагнитных полях высокой напряженности. Из-

бражение, получаемое таким образом для пальцев, обрабатывается, переводится на поле всего организма и выдается наглядно в разных проекциях» – так мне объяснил Сергей Георгиевич.

В ходе проведения эксперимента кончики моих пальцев сначала правой, а потом левой руки, были помещены в камеру Bio-Well. Камера обработала изображение свечения моих пальцев, и по результатам была сформирована секторная диаграмма. Посредством



данной диаграммы появилась возможность проанализировать уровень энергии и стресса моего организма с целью выявления проблемных зон, провести экспресс-анализ психо-эмоционального состояния. Поскольку исследование проводилось в период активной трудовой деятельности, то диаграмма показала уровень стресса, который я испытывала во время рабочего дня на момент эксперимента, а так же возможные причины, влияющие на эмоциональное состояние. Таким об-

разом, я смогла свести к минимуму количество ошибок в процессе работы. Но и не только это... Благодаря исследованиям нашего коллеги, доцента электротехнического факультета Джуря С.Г., отследив по диаграмме состояние энергии и стресса своего организма, я смогла предотвратить развитие дальнейших проблем со здоровьем.

Сегодня метод ГРВ все активнее применяется для медицинских, научных, психологических и спортивных исследований, и широко используется энерготерапевтами по всему миру: в Австралии, Англии, Бразилии, Германии, Голландии, Испании, Китае, Канаде, Кубе, Индии, США, Франции, Швеции и других странах (всего более 60 стран!).

Стоит добавить, что ГРВ-метод позволяет работать не только с «живыми» объектами. Его можно применять в промышленности: проводить анализ усталости металлов, поиск мест коротких замыканий в электросетях, анализировать ситуацию с целью предупреждения взрывов в шахтах. Метод так же может использоваться криминалистами, аграриями, при выполнении многих других работ. Узнать подробно, как работает ГРВ-аппарат, можно в международном отделе ДонНТУ (аудитория 1.220) у Джуря Сергея Георгиевича, руководителя международного отдела университета, доцента ЭТФ, секретаря Донбасского отделения Русского Космического Общества.

<http://donntu.org/news/id201910171156>

Бондаренко Н.А.,
председатель профбюро

Ц И К Т . Миссия выполнима!

Продолжение.
Начало на стр. 7

Отдел телекоммуникационных систем (ТС), под руководством Левковского Сергея Юрьевича, обеспечивает регулярный мониторинг работы сети и серверов, на которых расположена вся важная информация, постоянно расширяются беспроводные сети, со свободным доступом в интернет для студентов, сотрудников и гостей вуза. На данный момент в холлах пяти корпусов установлены беспроводные точки доступа, работает Wi-Fi и во дворе 1-го корпуса. Силами отдела ТС создан «Тонкий клиент» – система, обеспечивающая работу компьютерных классов, использующих маломощные компьютеры в роли терминалов.

Одна из основных задач отдела ТС это сетевое

администрирование сайта, которое включает в себя выделение места на веб-сервере, создание баз данных, создание сайтов и мониторинг их работы. И самой важной обязанностью отдела ТС является мониторинг сетевой безопасности. Отдел постоянно следит за безопасностью серверов, и сохранностью данных на них.

Отделом технического обслуживания компьютерной техники (ТОКТ), под руководством Полтавы Ларисы Степановны, регулярно проводится аппаратное и системное обеспечение учебного процесса в закрепленных за ЦИКТ семнадцати компьютерных классах, которые расположены в 4-ом и 11-ом учебных корпусах ДонНТУ.

Выполнение работ по техническому обслуживанию средств вычислитель-

ной и оргтехники для всех служб и подразделений вуза. Диагностика неисправностей аппаратуры, выполнение мелкого ремонта системных блоков и периферийного оборудования, заправка картриджей для лазерных принтеров/МФУ, наладка или переустановка операционных систем и прикладного программного обеспечения стала за последнее время естественной и необходимой потребностью для подразделений университета, а для ЦИКТ приятной и ответственной обязанностью. Отдел ТОКТ, принимая заявки на неисправность компьютерной техники, отсутствие интернета, неработающее ПО АСУ-деканат, первым реагирует на жалобы подразделений и сотрудников университета и немедленно спешит на помощь. Также в

обязанности отдела входит в случае выхода из строя в подразделениях университета компьютерной техники или кондиционеров подготовить дефектный акт. А для этого сотрудниками отдела проводится со стороны незаметная, но кропотливая работа по подготовке документации, которая служит основанием для принятия решения о списании оборудования либо о постановке его в очередь на ремонт.

Активное участие принимает ТОКТ в подготовке к российской аккредитации вуза. Отделом выделены четыре персональных компьютера и два multifunctional устройства. Проводится помощь структурным подразделениям вуза по созданию электронных версий служебных документов.

Коллектив ЦИКТ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ



С 12 по 19 ноября 2019г. проводился I турнир по мини-футболу на «Кубок Ректора».

В матче открытия встретились сборные команды преподавателей ДонНТУ и студентов ФИММ. Со счетом 0-3 победили студенты факультета ФИММ.

По итогам трех дней соревнований определились

полуфиналисты турнира. В первом матче встретились сборные факультетов ФКНТ и ЭТФ, матч завершился со счетом 3-1 в пользу ФКНТ.

Во втором полуфинале встретились сборные ИГГ (горняки) и ФИММ, матч завершился со счетом 3-1 в пользу горняков.

В матче за III место встретились факультеты ЭТФ и ФИММ. В упорной борьбе и забитый на последних секундах мяч определил победу сборной ФИММ со счетом 3-4.

А в главном матче турнира состоялся финал, в котором сошлись сборные команды факультетов ФКНТ и ИГГ. Со счетом 3-0 победу и главный приз "Кубок Ректора" одержала команда ФКНТ.

Церемонию награждения и закрытие турнира проводили:

- ректор ДонНТУ Аноприенко А.Я.,
- проректор ДонНТУ Навка И.П.,
- председатель профкома работников образования и

науки ДонНТУ Селивра С.А., – заведующий кафедрой физического воспитания и спорта Харьковский В.А.

I место – ФКНТ
II место – ИГГ
III место – ФИММ
Поздравляем победителя и призеров турнира.

Гаврилин Александр Александрович,
главный судья соревнований старший, преподаватель кафедры физического воспитания и спорта



ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЯ

02.11. - Кулагина Валентина Евгеньевна, отдел охраны труда, сторож

03.11. - Бойко Евгений Николаевич, каф. электромеханические системы, доцент

05.11. - Кравченко Александр Григорьевич, каф. компьютерной инженерии, доцент

08.11. - Ивашко Татьяна Ивановна, отдел охраны труда, сторож

09.11. - Концесвитняя Наталья Ивановна, лаборатория внедрения мультимедийной техники в учебный процесс, инженер

11.11. - Отина Анна Евгеньевна, каф. социологии и политологии, доцент

12.11. - Савенков Вячеслав Николаевич, каф. сопротивления материалов, доцент

17.11. - Вовк Юрий Иванович, отдел охраны труда, сторож

24.11. - Шестакова Екатерина Константиновна, бухгалтерия, бухгалтер

28.11. - Бычкова Елена Викторовна, каф. искусственного интеллекта и системного анализа, ст. преподаватель

30.11. - Богомолов Олег Александрович, отдел охраны труда, сторож

**Коллектив кафедры искусственного интеллекта
и системного анализа факультета КНТ
от всей души поздравляет с юбилеем
старшего преподавателя
Бычкову Елену Викторовну**



У старшего преподавателя кафедры ИИСА Елены Викторовны Бычковой – ЮБИЛЕЙ! Опытный преподаватель, читающий курсы лекций по высшей математике и математическому анализу, математическому программированию, методам оптимизации и др. для студентов очной и заочной формы обучения. Елена Викторовна проводит большую воспитательную работу со студентами. Она стала лучшим куратором кафедры в 2018-2019 уч. году, а ее группа ПИ-18г – одной из лучших на факультете.

Бычкова Е.В. принимает активное участие в научной работе кафедры ИИСА, публикует в соавторстве со студентами научные статьи, тезисы и доклады на научных конференциях разного уровня.

С момента создания кафедры Елена Викторовна является профгруппоргом кафедры, проявляя заботу и внимание к сотрудникам кафедры и их семьям.

Мы рады поздравить Елену Викторовну с юбилеем, пожелать творческих успехов в преподавательском непростом деле, светлых и радостных дней и просто счастья!

*Пусть работа будет только в радость,
Пусть зарплата курс берет на рост.
Жизнь пусть будет как большая сладость,
Чтобы интерес к ней только рос.*

*С Юбилеем хором поздравляем!
Пусть все исполняются мечты!
Крепкого здоровья Вам желаем,
Жить без страхов, слез и суеты!*



Коллектив кафедры ИИСА

От всей души!



Потрясающая женщина, продуктивный ученый, чуткий человек и высококлассный преподаватель **Отина Анна Евгеньевна**, доцент кафедры социологии и политологии в ноябрьский день отметила свой юбилей, человек, посвятивший работе в техническом вузе 27 лет. Без преувеличения ее можно назвать душой коллектива, любимицей и коллег, и студентов.

Все самые лучшие человеческие и профессиональные качества соединила в себе эта удивительная женщина. Не существует возраста у женщины, с каждым годом она становится мудрее, богаче духовно, приобретает особый шарм и очарование.

Анна Евгеньевна, примите от ваших коллег и друзей самые искренние поздравления! Желаем находить в себе новые грани и возможности осуществления своих мечтаний, не останавливаться на достигнутом и быть исключением из всех правил – ведь уникальность Вашей души и есть Ваша изюминка. Пусть окружающие Вас люди поддерживают во всех начинаниях и дарят положительные эмоции. А еще – прибыльной работы и интересных проектов, уютных объятий и чувственной, настоящей, безумной и приносящей счастье любви!

*Женщине сильной, женщине властной,
Женщине самой на свете прекрасной,
Быть в день рождения самой красивой,
Доброй, улыбочивой и терпеливой.*

*Солнечных дней и тепла на душе,
Ярких побед и успехов везде.
Пусть будет теплым, уютным Ваш дом,
Славно, в достатке живет пусть в нем!*



Коллектив кафедры социологии и политологии

ЖЕЛАЕМ БОДРОСТИ И СИЛ!

17 ноября свой 60-летний юбилей отметила диспетчер учебной части ГПОУ «ХТТ ДонНТУ», удивительный и разносторонний человек, Человек с большой буквы, талантливая рукодельница, милая и обаятельная женщина, заботливая дочь, мать, бабушка – **Татьяна Анатольевна Пономарёва**. Свою трудовую деятельность в техникуме Татьяна Анатольевна начала в 1981 году на должности лаборанта, после 20 лет работы перешла на должность диспетчера учебной части. Это светлый человек с открытой душой, и ее трудно представить хмурой. Она всегда улыбается и создает настроение тем, с кем общается. Рядом с ней заряжаешься энергией и получаешь колоссальный заряд бодрости. Самые искренние слова уважения, восхищения, любви, тёплые поздравления и пожелания коллег, друзей и близких – только о Вас и для Вас, уважаемая Татьяна Анатольевна!

*Желаем бодрости и сил,
Чтоб каждый день
ваш безразмерный
Вам только радость приносил!*

С уважением, профбюро
Харьковского технологического техникума.



КТО РОДИЛСЯ В ДЕКАБРЕ

Люди, рожденные в декабре, находятся под покровительством планеты Юпитер. Днями, благоприятными для принятия важных решений, считаются вторник, четверг и пятница. Счастливые цвета, которые необходимо стараться использовать при выборе одежды и обдумывании интерьера:

- пурпурный;
- зеленый;
- желтый;
- фиолетовый.

Топаз и аметист – это камни-талисманы, которые могут уберечь от зла, оградить от неприятностей и принести удачу.

ОПИСАНИЕ ХАРАКТЕРА



Человек, родившийся в этом месяце, обладает высоким чувством справедливости, нравственности, стремлением помогать людям. Часто эти люди весьма религиозны и преданны близким людям. Они полны достоинства и чувства долга, любят самостоятельно принимать решения и охотно берут ответственность за них.

Знаки зодиака, приходящиеся на этот месяц, – Стрелец и Козерог. Такие люди обладают твердостью духа и энтузиазмом, поэтому с легкостью добиваются поставленных целей, находятся в довольстве и достатке. При этом они никогда не идут по головам, чтут закон и порядки. Высокий интеллект, доброжелательность, усердие, практичность и предусмотрительность помогают хорошо себя зарекомендовать перед начальством.

Любовь к природе про-



является с детства в стремлении много времени проводить на улице, устраивать пикники, работать на свежем воздухе и заниматься спортом. Уверенность в себе, гордость и честь – для вас не пустой звук. Правдивость, чувство юмора, широта взглядов и толерантность позволяют приобрести много хороших друзей и знакомых.

Вы являетесь открытым человеком, способным делать добрые дела и щедрые подарки. Вы не боитесь поступать так, как считаете нужным, и высказывать свое мнение, даже если оно кардинально отличается от мнения окружающих. Вы мало подвержены зависти и мелочности.

Однако характер имеет и отрицательные черты, основными из которых являются надменность, хвастовство, эгоистичность. Высокое мнение о себе иногда перерастает в самовлюбленность. Подверженность бурным страстям приводит к ревности и иногда даже мстительности, а любовь к порядку преобразуется в суеверность и подверженность предрассудкам.

Мудрые, сильные и практичные, рожденные в декабре люди кажутся оплотом рассудительности и здравого смысла. Но не все так просто в этой жизни. Декабрьские именинники – страшные идеалисты, ко-

торые во имя благих целей могут считать все на своем пути. Сломить их нелегко, но сами они, попадая в вихрь страстей и собственных непростых представлений о жизни, любви и добре и зле, часто получают неприятные жизненные уроки. Среди рожденных в декабре очень много авторитетных людей, чьему мнению доверяет большинство. Сами они склонны менять свои убеждения с возрастом.

ЗДОРОВЬЕ



Декабрь принес вам возможные проблемы с печенью, сердечно-сосудистой системой и кровообращением. Слабым местом также являются легкие и горло, поэтому вы часто можете болеть ангиной, пневмонией, хроническим тонзиллитом. Возможны и такие заболевания, как подагра, дифтерия, кожные заболевания и плеврит. Поэтому к здоровью необходимо относиться внимательно уже с маленького возраста, постоянно укреплять иммунитет и обследоваться у врача.

ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ



Мужчина, родившийся в декабре, рано осознает потребность в семье и поэтому женится в молодом возрасте. В выборе он весьма привередлив, хочет, чтобы супруга была привлекательной, хорошей хозяйкой, добилась профессионального успеха, то есть была бы лучшей во всем. Если представительница прекрасного пола соответствует его идеалу, такой мужчина будет ей гордиться, оказывать всяческое внимание. В отношениях он нежен, чуток и не отказать в бурной страстности.

Женщина этого месяца станет для своего избранника не только супругой, но и лучшим другом, советником. Она будет всячески его поддерживать, при этом не назойливо, а в меру интересуясь делами. При этом такая женщина является отличной хозяйкой, всегда с радушием принимает гостей и любит заботиться о детях. К любви относится очень серьезно, привыкла ее возвышать и одухотворять.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ РАБОТНИКОВ ДОННТУ ПРИБРЕЛ БИЛЕТЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ НА ТАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:



Донецкий театр оперы и балета
4 января в 15-00

Балет «Шелкунчик»

(перед спектаклем утренник)
с героями сказок,
Д.М. и СН.)

Донецкий театр кукол
4 января в 12-30

«Муха цокотуха»

(перед спектаклем утренник)
с ростовыми куклами ЛОЛ, роботом,
Д.М. и СН.)

Донецкий драматический театр
8 января в 13-00

«Снежная королева»

(перед спектаклем утренник)
с героями сказок,
Д.М. и СН.)

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АКЦИИ

Федерацией Профсоюзов ДНР в декабре этого года будет проведена благотворительная Акция по сбору изделий ручной работы для проведения благотворительной ярмарки. Цель мероприятия - оказание помощи детям, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Акция состоится в преддверии Дня Святого Николая.

Профсоюзный комитет работников выражает благодарность работникам отозвавшимся помочь детям:

- Барыло И.В. – ассистенту кафедры ЭК, ФКНТ;
- Онищук Л.И. – зав. архивом;
- Узбек М.В. – секретарь-машинистка ФИММ;
- Юрьевой Е.В. – доцент каф. русского языка ФКНТ;
- Найденовой Т.В. ассистент каф. АТ, КИТА;
- Ошовской Е.В. – доцент каф. МОЗЧМ, ФИММ.



Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsofr@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
---	--	---	--