



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 3 (130), март 2019 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗА ДОННТУ

13 марта 2019 г. состоялась встреча ректора университета с членами Профсоюзного комитета. Основным вопросом встречи являлся – обсуждение сложившейся в университете ситуации и необходимыми мерами по преодолению наиболее острых проблем.

Анализируя ситуацию в университете, Александр Яковлевич отметил, что на протяжении последних лет наш университет хронически начал не выполнять госзаказ и снижать контингент студентов. Причем, последний год было требование нового Министра образования – выполнить госзаказ. Мы оказались практически единственным вузом, который не выполнил госзаказ. Эту ситуацию срочно нужно исправлять. Работники нашего университета оказались заложниками ситуации. В результате того, что наша промышленность в тяжелых военных условиях простаивает и от этого нигде не денешься, сильно страдает наш университет. Смотреть на это спокойно и хоронить все техническое образование мы естественно не будем, а будем думать, что мы можем сделать. Понятно, что разом поднять промышленность в условиях войны не получится, поэтому я прошу каждого думать, как можно исправить сложившуюся ситуацию, чтобы Донбасс не потерял наш единственный промышленный вуз.

Сейчас администрация рассматривает инноваци-

онную идею, состоящую в предоставлении возможности студентам за время их обучения в университете получить высшее образование по двум направлениям подготовки. Не надо путать это с двумя дипломами – дипломом ДонНТУ и дипломом вуза-партнера РФ.

будущее – не получается трудоустроиться по основной специальности, идет и работает по второй. В качестве второй специальности предлагаем экономику и менеджмент, компьютерные специальности и, например, землеустройство и кадастр.

университете одновременно и вторую, это будет значительно дешевле. К примеру, в России второе образование стоит до 100 тыс. рублей в год, то у нас она практически осталась на довоенном уровне. Например, очного факультета стипендия 1700 рублей, а месячная стоимость заочного обучения – 700 рублей. То есть студент большую часть стипендии оставлять себе, а меньшую часть вкладывает в самое ценное, во что он может вложить – в свое образование, в то, что никто и никогда у него не отнимет. Я скажу другими словами не просто в свое образование, а в повышение своей ценности. Так вот второй диплом по второй специальности востребованный и повышает ценность

такого специалиста минимум в 1,5-2 раза, а иногда и выше. Потому что, когда работодатель видит перед собой молодого человека, у которого два диплома, он считает, что этот молодой человек семи пядей во лбу, ценнейший специалист и его надо брать на работу в первую очередь.

По результатам отчетно-выборной компании профсоюза работников нашего университета профком определил первоочередные проблемы, которые у нас отмечались работниками на собраниях и конференциях в профсоюзных организациях наших подразделений.



В чем же особенность? Наблюдения показывают, что второй Российский диплом полученный в университетах Новочеркаска, Белгорода, Екатеринбурга, Ростова-на-Дону (это там, где мы их реально получали) желающие могут их получать и дальше, он увеличивает шансы на трудоустройство в России в лучшем случае на 10 или 20% не более того. Для наших выпускников – технарей мы предлагаем другое. Мы предлагаем второй наш диплом по второй специальности, которая увеличит его конкурентность на рынке труда. Человек правильно выбирая основную специальность и вторую тем самым гарантированно обеспечит себе

Опыт показывает, что хорошие студенты могут освоить вторую специальность в нашем университете. Прецеденты есть. И если вы горняк, а у вас вторая специальность компьютерная, мы вам перезачитываем (в чем к стати суть программы) все те общеобразовательные предметы, которые вы должны тоже изучать и которые очень много времени отнимают у наших студентов на первых курсах. Тем самым облегчаем ваше обучение на втором курсе по второй специальности, и вы в идеальном случае, вместе с дипломом получаете диплом бакалавра по второй специальности. Вторая специальность всегда платная, но для тех, кто получает в нашем

Продолжение на 2 стр.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗА ДОННТУ

Продолжение.
Начало на 1 стр.

Проблемы в массе своей хозяйственные, поэтому я сразу поручил Предеину Е.В. подготовить предложения и план по ликвидации этих недостатков. Понятное дело, что наши возможности крайне ограниченные. Финансирование любых хозяйственных работ у нас в крайне ограниченном объеме, почти никакого, если говорить честно. Приходится изворачиваться, так сказать, исходя из тех скудных ресурсов, которые у нас есть. Поэтому, мы также будем работать с Министерством, с другими ведомствами с просьбой поддержать возможность решения наших хозяйственных про-

блем. Так Министерство образования и науки пошло нам на встречу и впервые в этом году будут профинансированы работы по ремонту манежа. По туалетам у нас, к сожалению, проблем много, но планомерно будут выполняться и эти работы. Обратите внимание, невзирая на военное время лифты у нас начиная с 2015 года начали запускаться и работают, и ведутся уже работы по запуску лифта в 9 уч. корпусе, там он не работал 25 лет.

Конечно нельзя оставить без внимания то, что в зимнее время уборщикам приходится мыть полы ледяной водой я думаю мы этот вопрос, сможем решить, т.к. это никуда не годится, и хозяйственная часть должна

будет продумать. На фоне наших больших проблем это не такая безнадежная. 7 уч. корпус имеет много проблем в том числе вентиляция – будем решать постепенно там целый «букет» работ.

Снабжение сотрудников спецодеждой и мылом это тоже решаемый вопрос – это не такие большие затраты, нужно правильно сформулировать вопрос и найти оптимальное решение.

Кроме сказанного выше, Александр Яковлевич затронул еще ряд проблем, связанных с обеспечением работников и студентов обслуживанием столовыми и буфетами, объемом лекционной нагрузки преподавателей, техническим состоянием аудиторного фонда.

После своего сообщения ректор ответил на многочисленные вопросы членов Профсоюзного комитета, которые в большей степени касались уже не хозяйственных вопросов, а организации работы университета.

По результатам беседы ректор предложил Профсоюзному комитету сформулировать ряд предложений в том числе и по вопросу оптимизации процесса организации приемной кампании.

В заключении встречи ректор высказал председателям Профсоюзных бюро подразделений свою готовность, при необходимости, встретиться с этими коллективами.

**Профком работников
ДонНТУ**

ИНФОРМАЦИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА



20.03.2019 г. пришёл X Пленум Республиканского комитета Профсоюза. С докладом об итогах работы за 2018 г. выступила председатель Профсоюза образования и науки Горшкова А.С., в котором были отмечены следующие положения.

Профсоюз образования и науки является самым многочисленным отраслевым Профсоюзом в Республике – нас 76 083 человека.

В 2018 году количество работников, охваченных коллективными договорами выросло, невзирая на то, что в Республике так и нет законодательного акта, необходимого для их регистрации.

Одним из направлений деятельности Профсоюза является работа по оказанию правовой помощи членам Профсоюза и членским организациям, состоящих в ней на профсоюзном учете. Проводились проверки

совместно с государственной инспекцией труда, устранены нарушения по обращениям профсоюзов, даны консультации по правовым вопросам, подготовлены методические рекомендации. Направлялось письмо в адрес Министерства финансов о целевом выделении бюджетных средств для выплаты педагогическим работникам ежегодного денежного вознаграждения за добросовестный труд, предусмотренного статьей 44 Закона «Об образовании».

Одним из направлений в работе постоянно действующей комиссии по охране труда Республиканского комитета Профсоюза (председатель Машкина И.Г.) было осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем законодательства об охране труда, создании безопасных условий на рабочем месте и в учебных аудиториях.

Мы живем в век современных технологий. Поэтому и у Профсоюза есть свой Интернет-ресурс **vprofsouze.ru**, газета «Перекресток», Телеграм-канал, Ютуб-канал.

Третья часть членов нашего Профсоюза – студенты. Поэтому мы проводим систематичную работу с этими членами нашей организации. Кратко об этой работе.

Если говорить о конкретном результате работы, а точнее, о его социально-экономическом блоке, то мы совместно добились:

– с ноября 2018 г. повышения стипендии на 20 %.

Не буду долго комментировать, ка-

ким был путь этого повышения, лишь приведу в пример комментарий Маргариты Панченко, который опубликован в газете «Перекресток»:

«Пройдя много этапов, от принятия решений на уровне выборных органов первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, решения Президиума и Совета Ассоциации, пленума Республиканского комитета Профсоюза до обращений в министерство образования и науки, министерство финансов, Главе Республики – мы можем с гордостью сказать, что у нас это получилось!»

С начала 2017/2018 учебного года предоставления льготного проезда в городском муниципальном транспорте г. Донецка.

Именно по нашей инициативе уже третий год глава Администрации города Донецка поддерживает эту инициативу, и наши студенты могут пользоваться 50% скидкой при приобретении единого проездного билета на трамвай/троллейбус.

– из профбюджета студентам – членам Профсоюза в 2018 г. было выделено материальной помощи и поощрительных выплат на сумму 1 594 915 рос. рублей.

В заключении доклада Ася Семёнова еще раз сформулировала главную задачу Профсоюза: «Сколько бы мы не говорили о результатах нашей работы по основным направлениям профсоюзной деятельности, члену Профсоюза в первую очередь важно решение его материальных и социальных проблем.»

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ

ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНОВОМ ЗАСЕДАНИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОТ 13 МАРТА 2019 г.

Приглашенные:
Ректор ДонНТУ Анопри-
енко А.Я.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О работе профбюро
ГФ с обращениями, заяв-
лениями, жалобами членов
Профсоюза.

2. О работе администра-
ции и председателей проф-
бюро ЭТФ, и ФКНТ по обе-
спечению здоровых и безо-
пасных условий труда.

3. Разное.

1. **СЛУШАЛИ:** председа-
теля профбюро ГФ **Канавец**
А.А. Сотрудниками ГФ явля-



ются 50 человек. Из них 42 человека являются членами профсоюза, что составляет 84 %. В состав профсоюзной организации ГФ входят 5 профгрупп, созданных на базе кафедр. Один раз в месяц проводятся заседания профбюро ГФ. Где рассматриваются текущие вопросы в соответствии с планом работы, а также производится информирование членов профбюро по вопросам, обсуждаемым на профкоме.

Обращения членов профсоюза могут быть устными и письменными. Основным типом письменных обращений являются заявления на материальную помощь, в которой профбюро никому не отказывает. В этом году уже принято заявление на оказание финансовой помощи в связи с тяжелым материальным положением, и в скором времени будет оказана материальная помощь в связи со смертью близких родственников. Обращений сотрудников факультета на оказание материальной помощи в связи с проведением операций, в этом году еще не

поступало, в прошлом году таких заявлений было два. Следует отметить, что профбюро активно поддерживает взаимосвязь в работе профбюро и деканата горно-геологического факультета.

Ряд устных обращений, связан с вопросами, затрагивающими условия труда и оплаты труда в университете. Также хотелось бы отметить проблемный вопрос с сокращением ставок преподавательского состава и следующим за ним сокращением учебно-вспомогательного состава кафедр. Эти проблемные вопросы часто поднимаются на профбюро ГФ. Но хотелось бы заметить, что профсоюзная организация ДонНТУ прилагает максимум усилий для решения данной проблемы.

Безусловно, на все вопросы необходимо стараться находить ответ, удовлетворяющий рядовых членов профсоюза. И в этом смысле помощь, оказанную главой профсоюзной организации в снятии социального напряжения трудно переоценить.

ПОСТАНОВИЛИ: инфор-
мацию принять к сведению.

2. **СЛУШАЛИ:** председа-
теля профбюро ЭТФ **Гришано-**
ва С.А. Сотрудниками ЭТФ яв-



ляются 93 человека. Из них 82 человек являются членами профсоюза, что составляет 88 %. В состав профсоюзной организации ЭТФ входят 5 профгрупп, созданных на базе кафедр. Один или два раза в месяц проводятся заседания профбюро ЭТФ где рассматриваются текущие вопросы в соответствии с планом работы, а также производится информирование членов профбюро по вопросам, обсуждаемым на профкоме. Также на профбюро регулярно обсуждаются вопросы о защите трудовых, экономических прав и инте-

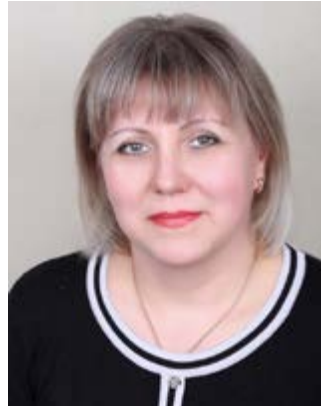
ресов сотрудников ЭТФ.

Имеется эффективная взаимосвязь в работе профбюро и деканата ЭТФ. Следует отметить, что профбюро ЭТФ ходатайствует перед администрацией о предоставлении надбавок особо активным и инициативным работникам факультета.

К сожалению наиболее проблемным вопросом на сегодняшний день продолжает оставаться вопрос о антисанитарном и аварийном состоянии туалетов в 8-ом учебном корпусе, а также аварийное состояние ряда аудиторий. Профбюро ЭТФ совместно с администрацией факультета и профсоюзным комитетом участвовало в проверке состояния охраны труда и противопожарной безопасности в аудиториях, помещениях и туалетах 8 уч. корпуса в марте этого года. Было выявлено ряд нарушений условий труда: в аварийном состоянии по причине протекания крыши козырька в 8-м учебном корпусе находятся аудитории 8.211а и 8.211б, выявлено аварийное состояние линолеума в ряде аудиторий 8-го уч. корпуса, туалеты на 3 и 4 этажах находятся в не пригодном для эксплуатации состоянии, туалет на 5 этаже, где ремонт был выполнен в 2009 г., по мнению проверяющих, в настоящее время имеет характер аварийности. Следует отметить, что решение этих наболевших вопросов повысит безопасность условий труда работников ЭТФ.

ПОСТАНОВИЛИ: инфор-
мацию принять к сведению.

3. **СЛУШАЛИ:** председа-
теля профбюро ФКНТ **Ла-**
збную Л.А. В составе фа-
культета компьютерных наук
и технологий 8 структурных
подразделений: кафедры ПИ,
КИ, КМД, АСУ, ИИСА, ПМ, ЭК



и английского языка, кото-
рые функционируют в раз-
личных учебных корпусах: 4,
5, 8, 11.

Одним из направлений администрации по охране тру-
да, к тому же не требующее
существенных финансовых
затрат, является обучение
и инструктирование сотруд-
ников и студентов безопас-
ным приемам выполнения
различных видов работ, что
является профилактической
работой по предупреждению
травматизма среди сотруд-
ников и студентов. На каждой
кафедре имеются утверж-
денные инструкции по охра-
не труда: для пользователей
персональных компьютеров,
по оказанию первой довра-
чебной помощи, которые со-
ответствуют установленным
формам, также есть расписа-
ние занятий и конспекты лек-
ций по гражданской обороне.
На кафедрах имеются журна-
лы инструктажа по охране тру-
да для сотрудников и студен-
тов. Инструктаж проводится
регулярно. Приказом по уни-
верситету назначены лица,
ответственные за состояние
охраны труда и пожарной
безопасности по факультету и
кафедр. Структурные под-
разделения факультета, учеб-
ные аудитории обеспечены
первичными средствами по-
жаротушения. К сожалению,
из-за недостатка денежных
средств не все огнетушители
вовремя заправляются, т.е.
есть огнетушители, у которых
истек срок использования.
В учебных корпусах имеется
план эвакуации на случай
чрезвычайной ситуации, уго-
лок по охране труда и граж-
данской обороне.

Чтобы не допустить произ-
водственного травматизма,
например, в 11 уч. корпусе
был осуществлен ремонт сту-
пенек, установлены перила,
а в 4 корпусе заменены лам-
пы освещения, применялся
посыпный материал во вре-
мя гололеда. Были прове-
дены мероприятия по профи-
лактике гриппа. Несмотря на
все предосторожности, к со-
жалению, могут возникнуть
несчастные случаи, падения,
ушибы, легкие недомогания
и другие проблемы, поэтому
наличие медицинской аптеч-
ки – это не блажь, она обя-
зательно должна быть, даже
если в коллективе всего не-
сколько человек.

Продолжение на 4 стр.

Продолжение.
Начало на 3 стр.

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ

Кафедры факультета имеют медицинские аптечки, но перевязочный материал, различные медицинские препараты сотрудники приобретают за свои личные средства.

Для устранения некоторых нарушений по охране труда материально-ответственные сотрудники или профгруппорги кафедр обращаются к комендантам за помощью. Например, сотрудники 4 и 11 уч. корпусов хорошо отзываются о комендантах соответствующих учебных корпусов, которые оперативно решают возникшие проблемы: замена ламп дневного освещения, замена стекол, розеток, выключателей, ремонт дверных замков и т.д., конечно это возможно только при наличии соответствующих материалов.

Сохранение жизни, здоровья сотрудников и студентов зависит и от состояния помещений и учебных аудиторий. Обследование и оценка состояния помещений и учебных аудиторий выполнялась не раз, есть перечень необходимых работ по устранению повреждений. Например, аудитории 5.429, 5.432 находятся в аварийном состоянии по причине постоянно увеличивающейся трещины на стыке стены и потолка. Существует вероятность обрушения отдельных фрагментов, которые представляются небезопасными для преподавателей кафедры и студентов. Ремонт в аудиториях крайне необходим.

В аудиториях 11.516, 11.418, 11.421, 8.804 – требуется замена линолеума, т.к. дыры в линолеуме тоже могут быть причиной несчастного случая. Аудитория 8.804 практически выведена из учебного процесса, только в крайнем случае преподаватели проводят в ней учебные занятия, т.к. в полах большие выбоины, линолеум их не закрывает.

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению, комиссии профкома по охране труда уточнить с АХЧ плановые сроки проведения ремонтных работ.

РАЗНОЕ:

1. СЛУШАЛИ: председателя профсоюзной организации Селивру С.А.

1. Подводя итоги фотоконкурса довожу до вашего сведения что:

Две фотографии Боднар Алина Валериевна доц. каф. Экономическая кибернетика, зам. декана ФКНТ набрали по 39 и 38 голосов т.е. она заняла 1 место в конкурсе. Алина Валерьевна в соответствии с условиями конкурса будет награждена грамотой профкома. Остальные 5 участников: Абрамова Анна Викторовна, Котельва Раиса Васильевна – ассистент кафедры физики (ФМТ), Кудрявцев Алексей Александрович – старший преподаватель кафедры «Теоретическая механика») и его супруга Кудрявцева Юлия Евгеньевна, Колупанова Ирина Юрьевна – директор библиотеки, Голуб Валентина Степановна – инспектор профкома – получат поощрительные призы.

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению.

2. В рамках программы «Оздоровление и отдых» предлагаемого оздоровления отдых на берегу Черного моря в пригороде г. Анапы (Джемете): База отдыха "Дежавю" заявок в профком не поступило. В связи с этим соответственно и заявок в Республиканский комитет мы не подаем.

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению.

3. Объявляется фотоконкурс на тему «Подари свою улыбку».

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению.

4. СЛУШАЛИ: руководителя секции по спортивно-массовой работе Бешевли А.П. Просьба на следующей неделе прислать заявки в профком на участие в соревнованиях по плаванию.

Соревнование состоится 27 марта в бассейне нашего университета в 17-30 регистрация, в 17-45 разминка и в 18-00 начало соревнования.

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению.

5. СЛУШАЛИ: руководителя комиссии по работе с детьми Харьковскую Л.В. Приглашаем детей и внуков работников нашего университета на старты Малых Олимпийских Игр, которые состоятся 6 апреля в манеже нашего университета. С 10-00 регистрация, в 10-30 начало игр. Детям иметь спортивную обувь и костюм, родителям переносную обувь или бахилы.

ПОСТАНОВИЛИ: информацию принять к сведению.

6. СЛУШАЛИ: Селивру С.А., председателя профсо-



юзной организации, – о предоставлении материальной помощи членам профсоюза. В профсоюзный комитет поступило 5 заявлений от членов профсоюза 2 факультетов и 1 подразделения. Вашему вниманию предлагается список членов профсоюза, нуждающихся в выделении материальной помощи, с указанными суммами материальной помощи, которую установили своим решением профбюро профсоюзных организаций факультетов и подразделений. После рассмотрения каждого заявления и корректировки списка, предлагаю утвердить предоставления материальной помощи общим списком.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить список предоставления материальной помощи за март месяц 2019 г. 5 членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР на общую сумму 9000 рос. рублей.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 23; «против» – нет; «воздержались» – нет.

ИНФОРМАЦИЯ О ПЛАНОВОМ ЗАСЕДАНИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОТ 27 МАРТА 2019 Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О работе профбюро ХТТ и ГФ по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в члены Профсоюза.

2. О состоянии информационной работы профбюро ЦИКТ.

3. Разное.

1. СЛУШАЛИ: председателя профбюро ГФ Выговского А.Д. На заседание Профкома



ДОННТУ по вопросу «Мотивация профсоюзного членства и вовлечение работников в члены профсоюза» на Горном факультете ИГГ ДОННТУ.

На Горном факультете на сегодняшний день 84 сотрудника. По кафедрам:

РМПИ – 22 сотрудника (из них 6 сотрудников не члены профсоюза);

ОТиА – 14 сотрудников (все сотрудники члены профсоюза);

УП – 6 сотрудников (все сотрудники члены профсоюза);

СЗПСГ – 24 сотрудника (из них 1 сотрудник не член профсоюза);

ОПИ – 10 сотрудников (все члены профсоюза);

Издательство «Д.П.» – 8 сотрудников (из них 2 сотрудника не члены профсоюза)

Таким образом, по факультету на 27.03.2019 года 9 сотрудников не вовлечены в профсоюз. Членство на факультете составляет 89 %.

Работа профбюро по вовлечению сотрудников в профсоюз ведется постоянно. Так за первый квартал было принято в профсоюз 3 сотрудника. С не привлеченными сотрудниками ведется агитационно-разъяснительная работа, но пока безрезультатно. Причина – индивидуально личная «мотивация» без объяснений. Особенно это относится к 6 сотрудникам кафедры РМПИ и 2 сотрудникам издательства «Донецкий политехник».

Работу по вовлечению сотрудников ведут лично – Выговский А.Д. и Головнева Е.Е. и профгруппорги кафедр (они все члены профбюро факультета). Оказывают помощь в этой работе заведующие кафедрами и декан факультета. Как говорится в пословице «Вода камень точит!»

ПОСТАНОВИЛИ: Информацию принять к сведению.

Продолжение на 7 стр.

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ФОТОКОНКУРСЕ «ПОДАРИ СВОЮ УЛЫБКУ» УЛЫБНИСЬ МИРУ, И ОН УЛЫБНЕТСЯ ТЕБЕ В ОТВЕТ!

ПОЛОЖЕНИЕ

Фотоконкурс «Подари свою улыбку»

Улыбнись миру, и он улыбнется тебе в ответ! Неслучайно философы, психологи и поэты последнего тысячелетия говорят именно об этом: что ты подаришь миру, то тебе и вернется. Так дари ему улыбки и получай в ответ радость и счастье! А если ты любишь фотографироваться или фотографировать, то участвуй в конкурсе, который проводится Профсоюзным комитетом работников совместно с Профсоюзом студентов ДонНТУ. Этот конкурс создан именно для того, чтобы помочь человеку укрепить или вернуть утраченное ощущение душевного комфорта и вернуть настроение. Девиз конкурса – «Весенние улыбки ДонНТУ». Мы ждем ваши самые позитивные фотографии по адресу: pcsotr@donntu.org.

Не забудьте указать фамилию и имя и написать, почему вы считаете позитивным, изображенного на снимке человека! Фотографии на конкурс принимаются с 14 марта 2019 г. до 14 мая 2019 г. Победители будут объявлены 15 мая 2019 г. первые 3 победителя получат призы, следующие 5 участников, получат

поощрительные призы. То есть желательно попасть в восьмерку победителей.

Требования к фотографиям:

На конкурс не принимаются фотографии:

- размером менее 600 px по одной стороне;
- с размером файла более 3 Mb;
- сделанные мобильным телефоном, камера которого не меньше 1.3. мегапикселя;
- фотографии сделанные до 8 марта 2019 года, то есть зимние, прошлогодние ... не принимаются;
- не соответствующие теме конкурса фотографии и неудовлетворяющие требованиям конкурса не будут участвовать в данном конкурсе.

Условия подведения итогов конкурса:

- Количество фотографий не должно быть не меньше трех и не больше двенадцати штук.
- На фотографии должны быть изображены студенты и работники нашего университета.
- Голосование будет проходить по мере поступления фотографий в профком в



социальной сети ВК в официальной группе ДонНТУ г. Донецк.

- Итоги конкурса будут подводиться отдельно по фотографиям, представленными студентами и работниками ДонНТУ.

- Итоги фотоконкурса будут опубликованы в газете «Профсоюзная жизнь» в майском выпуске и представлены на выставке ДонНТУ, а также войдут в специальный альбом.

**Профком работников ДонНТУ
Профком студентов
и аспирантов ДонНТУ**

ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА

"Как я встретил Новый год"

Две фотографии Боднар Алины Валериевны доцента кафедры Экономическая кибернетика, зам. декана ФКНТ набрали по 39 и 38 голосов и по итогам конкурса Алина Валериевна заняла 1 место. Она получила грамоту профкома и премию к грамоте в размере 500 рублей.

Следующие пять участников конкурса, фотографии которых в рейтинге набрали наибольшее число голосов: Абрамова Анна Викторовна (мастер мастерских), Котельва Раиса Васильевна (ассистент кафедры физики, факультета металлургии и теплоэнергетики (ФМТ)), Кудрявцев Алексей Александрович (кафедра «Теоретическая механика» факультета инженерной механики и машиностроения (ФИММ)) и его супруга Кудрявцева Юлия Евгеньевна, Колюпанова Ирина Юрьевна (директор библиотеки) – получили поощрительные сладкие призы.

Профсоюзный комитет



Студенческий профсоюз

С·П·Е·Ц·В·Ы·П·У·С·К

СПОРТИВНАЯ ЭСТАФЕТА СРЕДИ СТУДЕНТОВ ДОННТУ

26 марта, в легкоатлетическом манеже ДонНТУ, завершилась круговая спортивная эстафета. В эстафетном беге приняли участие 7 команд. Перед каждой командой была непростая задача – пробежать 900 командных метров за максимально короткое время, чтобы опередить своих соперников.

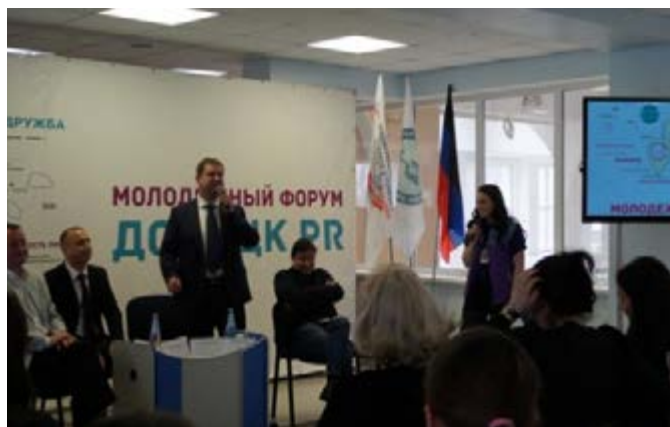
Все ребята выкладывались на максимум своих возможностей, а атмосфера поддержки, не только от своей команды, но и от соперников, заставляла пробегать последние метры еще быстрее. Все команды бегали на равных, однако, в эстафете важна каждая миллисекунда и любая микрозадержка стоила выхода в финал. По результатам командного забега, призовые места расположились следующим образом:

I место – ФКНТ, II место – ФИММ, III место – ЭТФ.



Поздравляем призеров эстафеты и желаем им не останавливаться на достигнутом, а лишь становиться выносливее и быстрее!

В МАКЕЕВКЕ СОСТОЯЛСЯ ФОРУМ «ДОНЕЦК PR»



С 21 по 25 марта состоялся форум "Донецк PR", на базе ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры». Форум организован Министерством молодежи, спорта и туризма ДНР в рамках Гуманитарной программы по воссоединению народа Донбасса. В работе форума приняли участие профсоюзные активисты нашего вуза.

Целью форума являлось выявление, продвижение и поддержка социально активной молодёжи в различных сферах деятельности, а также стимулирование молодых людей к

социально значимым достижениям, результатам, совершенным поступкам, достойным признания и подражания.

В рамках Форума состоялись образовательные мероприятия (диалоги с экспертами в сфере молодежной политики, семинары по социальному проектированию и т.д.), практические задания по созданию уникальных социальных проектов, тренинги на командообразование, нетворкинг и пиар.

Также помимо тренингов была подготовлена развлекательная программа. Для участников форума была проведена интеллектуально-развлекательная игра "Студквиз".

На форум были приглашены гости и эксперты в сфере молодежной политики:

- представители Ресурсного молодежного центра (г. Москва),
- представители Департамента молодежной политики Оренбургской области,
- представители администраций г. Макеевки и г. Харцызска,
- директор Центра развития молодежных инициатив Республики г. Донецк.

По завершению форума команды защищали проекты, которые успели подготовить за время пребывания. Некоторые из них были одобрены и будут обсуждены в дальнейшем на государственном уровне.



ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ

Продолжение.
Начало на 3-4 стр.

2. СЛУШАЛИ: председа-
теля профбюро ХТТ **Неснову**
Т.И. Мотивация профсоюзно-
го членства – это комплекс-



ная система мер, форм и
методов работы, способству-
ющая росту профсоюзных
рядов, повышению автори-
тета и влияния профсоюзных
организаций в трудовых кол-
лективах.

От численности и финан-
совой базы профсоюза зави-
сят возможности по предста-
вительству и защите интере-
сов не только своих членов,
но и всех работников учеб-
ного заведения. Мотивация
профсоюзного членства явля-
ется одним из приоритетных
направлений деятельности
профсоюзного бюро ХТТ.

На отчетной конференции
в декабре 2018 года было от-
мечено, что основной минус
в работе нашей профсоюз-
ной организации в том, что
большее количество работ-
ников техникума не являются
членами профсоюза. Хуже то-
го, практически вся админи-
страция игнорирует членство
в профсоюзе, что, конечно,
негативно сказывается на
имидже всего техникума.

В 2018 году в профсоюз-
ную организацию вступило 2
сотрудника (вышло 3, 2 – в
связи с увольнением). На те-
кущий момент в составе про-
фсоюзной организации ХТТ
35 человек.

В связи с этим и было
принято решение усилить
работу по привлечению в со-
став профсоюзной organiza-
ции работников техникума.
Членами профбюро намече-
ны мероприятия по реализа-
ции данного решения.

Прежде всего мы попыта-
лись выяснить причины малой
численности членов профсо-
юза; мотивы профсоюзного
членства различных социаль-
ных групп; факторы, создаю-
щие трудности при работе по

вовлечению в профсоюз.

Анализ показал, что фак-
торами, создающими трудно-
сти для вовлечения в профсо-
юз, являются: непонимание
целей и задач профсоюза как
со стороны ряда работников,
так и со стороны администра-
ции, нежелание платить про-
фсоюзные взносы (падение
уровня жизни) и потребите-
льское отношение к профсою-
зу, слабое влияние профсою-
за на рост заработной платы
и пенсии, занятость.

В основе деятельности по
вовлечению работников в
члены Профсоюза лежит по-
нимание, что нужна постоян-
ная целенаправленная рабо-
та. Составлен список работ-
ников – не членов профсою-
за, проанализирован состав
по возрасту, продолжитель-
ности работы в техникуме,
семейному положению.

Работа по вовлечению
проводится строго индивиду-
ально. Большая ответствен-
ность лежит на всех членах
профбюро. Результат – в мар-
те заявление о вступлении
написали 4 человека.

Считаем также, что повы-
шение уровня информаци-
онной работы в профсоюзной
организации, обеспечение
информированности членов
Профсоюза о деятельности
профбюро, информирование
членов трудового коллектива
о позитивной роли профсо-
юза в разрешении социаль-
но-трудовых конфликтов и
оказание им социально-эко-
номической помощи будет
способствовать реализации
наших задач.

ПОСТАНОВИЛИ: Инфор-
мацию принять к сведению.

3. СЛУШАЛИ: председа-
теля профбюро ЦИКТ **Мельни-**
ченко Е.А. Информационная



работа является главным
направлением профсоюзной
работы, т.к. позволяет повы-
сить и сохранить высокими
показатели численности и

охват профсоюзным член-
ством. Только информиро-
ванные, знающие свои пра-
ва, грамотные люди могут
отстаивать свои интересы.

Главная цель в органи-
зации и проведении инфор-
мационной деятельности –
своевременное доведение
информации о деятельности
профкома и вышестоящих
профсоюзных организаций
до каждого члена профсоюза.

В Центре информаци-
онных компьютерных техно-
логий на сегодняшний день
трудится 66 сотрудника, 58 из
которых являются членами
профсоюза. Центр обслужи-
вает все информационные
системы университета, со-
стоит из 4-х отделов. Отделы
ЦИКТ находятся в 1, 2, 4 и
11 корпусах. Поэтому прак-
тически вся необходимая
информация рассылается по
электронной почте. Отдель-
ного информационного стенда
у нас нет. Часть необходимой
информации размещена на
общей информационной до-
ске в 1 корпусе (это годовой
план работы профбюро, со-
став профбюро, актуальные
объявления).

Наряду с современными
средствами, заслуженной
популярностью пользуются и
традиционные способы до-
ведения информации до чле-
нов профсоюза, основанные
на личном контакте и в теле-
фонном режиме.

Много информации о де-
ятельности профсоюзной и
значимых событиях из жизни
университета узнают сотруд-
ники ЦИКТ из газеты «Про-
фсоюзная жизнь»

ПОСТАНОВИЛИ: Инфор-
мацию принять к сведению.

РАЗНОЕ:

1. СЛУШАЛИ:

по первому вопросу:

– Начальника отдела кад-
ров **Садлову К.М.** Харламен-
ко С.В. – уборщица служеб-
ных помещений и туалетов
6 учебного корпуса отсут-
ствует на рабочем месте с
27.11.2018г. по 04.02.2019г.,
и с 22.02.2019 г. по настоя-
щее время (18.03.2019 г.)
без уважительных причин,
что подтверждено соответ-
ствующими актами.

На основании вышеиз-
ложенного, руководствуясь
ст. 147, 149, ч. 2 ст. 140, п.
4 ст. 40, КЗоТ Украины, дей-
ствующего на основании
Постановления Совета Ми-
нистров Донецкой Народной

Республики №9-1 от 02.06.
2014 г. (с изменениями и до-
полнениями)

**ПРОШУ Профсоюзный ко-
митет:**

Дать согласие на уволь-
нение уборщицы служебных
помещений и туалетов 6-го
учебного корпуса ГОУ ВПО
«ДонНТУ» Харламенко Свет-
ланы Викторовны за прогул
без уважительных причин
(п.4 ст. 40 КЗоТ).

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профбюро
Управления Бондаренко Н.А.
На сегодняшнее заседание
приглашали Харламенко С.В.?

2. Начальник ОК Садлова
К.М. сообщила, что пригла-
шали заказным письмом, но
она не явилась.

3. Председатель профсо-
юзного комитета Селивра
С.А. Предлагаю отложить
рассмотрение дела об уволь-
нении уборщицы служебных
помещений и туалетов 6-го
учебного корпуса Харламен-
ко С.В. в связи с ее неявкой
на следующее заседание
профкома 10.04.2019 г.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 21,
«против» – нет, «воздерж-
лись» – нет.

ПОСТАНОВИЛИ: Отложить
рассмотрение дела об уволь-
нении уборщицы служебных
помещений и туалетов 6-го
учебного корпуса Харламен-
ко С.В. в связи с ее неявкой
на следующее заседание
профкома 10.04.2019 г.

по второму вопросу:

– Председателя профсо-
юзного комитета Селивра
С.А. К нам поступило пред-
ставление от администрации
ДонНТУ. В связи с реорга-
низацией кафедр «Общая
химия» и «Физическая и ор-
ганическая химия» и их объ-
единением с 01.07.2019 г.
в кафедру «Общая, физиче-
ская и органическая химия»
в соответствии с приказом
№ 25-7 от 18.03.2019 г. при-
нято решение 30.06.2019 г.
сократить штат работников
учебно-вспомогательного
состава указанных выше ка-
федр в количестве 6 ед.:

– ведущий инженер – 2 ед.;
– старший лаборант – 4 ед.

ПОСТАНОВИЛИ: Инфор-
мацию принять к сведению.

2. СЛУШАЛИ: руководи-
теля секции по работе с детьми
Харьковскую Л.В. 6 апреля в
Манеже нашего универси-
тета будут даны старты Малых
Олимпийских Игр для детей и
внуков наших работников, чле-
нов профсоюза нашего уни-
верситета с 10-00 до 13-00.

ЮБИЛЯРЫ МАРТА

- 01.03 - **Платонова Екатерина Дмитриевна**, общежитие №2, дворник
 03.03 - **Лысенко Николай Михайлович**, кафедра ГМ, доцент
 05.03 - **Ларина Инна Ивановна**, кафедра ЭСИС, доцент
 16.03 - **Соловьев Геннадий Иванович**, кафедра РМПИ, доцент
 18.03 - **Котова Ольга Николаевна**, мастерские, зав. мастерскими
 19.03 - **Владыка Валентина Михайловна**, отдел ПКРС, техник
 20.03 - **Ступакова Лилия Борисовна**, кафедра ТМ, инженер
 21.03 - **Мишлаков Александр Александрович**, кафедра ЭС, ведущий инженер
 22.03 - **Стасюк Юрий Викторович**, отдел охраны, сторож
 30.03 - **Зинченко Людмила Петровна**, ОК, инспектор
 30.03 - **Кучер Валентина Семеновна**, кафедра ОПМ, доцент
 31.03 - **Гридин Сергей Васильевич**, кафедра ПТ, доцент

УЛЫБКА МАСТЕРСКИХ



Более 40 лет **Ольга Николаевна Котова** с улыбкой командует мужским коллективом Мастерских. 14 мужчин и две женщины в ее подчинении, и никто никогда не слышал, чтобы она повысила голос или даже когда очень сердита не подарила свою лучезарную улыбку провинившемуся. В сегодняшних условиях трудно ее коллективу работников в полной мере осуществлять поставленные задачи административно-хозяйственной частью университета, но ее мужчины благодаря умению общения своей заведующей, выполняют иногда невыполнимые задачи, собирают износившуюся мебель, к примеру, практически из ничего. Коллектив Мастерских с уважением и трепетом поздравляет Ольгу Николаевну с юбилеем.

Дорогая наша начальница, дорогая наша – мудрая, светлая, понимающая! Коллектив нашего отдела от всей души и чистого сердца поздравляет Вас с этим светлым днем и желает Вам новых побед, новых свершений, только приятных достижений и только решаемых задач. Пусть каждый Ваш день начинается с искренней улыбки и хорошего настроения, а любимая работа не перестает вдохновлять. Мы Вас очень ценим, любим и уважаем, ведь Вы – опора нашего коллектива, его светоч, его тыл. Пусть же Ваше личное огромное счастье будет вечным – таким, как Ваша любовь к работе, а здоровье – крепким, как Ваша выдержка! Долгих лет жизни и достижения всех поставленных целей!

Коллектив Мастерских

Профсоюзный комитет работников с огромным уважением поздравляет заведующую Мастерскими **Ольгу Николаевну Котову**. На протяжении 16 лет она возглавляла Профсоюзную организацию Механических мастерских и, будучи уже обычным членом профсоюза, остается ему верна. Ни разу профсоюзный комитет не получил отрицательного ответа от Ольги Николаевны на поставленные задачи и вопросы. Пусть Ваша жизнь, Ольга Николаевна, будет наполненной, удачливой, счастливой, пусть Вас не касаются недуги, а улыбка по-прежнему не сходит с Вашего лица. С юбилеем!

Есть такие женщины-девчонки:
 Вроде, за плечами много лет,
 Но глаза с наивностью ребёнка -
 В них следов пережитого нет...
 Словно в жизни их не предавали,
 Словно бед не ведали всерьёз -
 Нет следов характера из стали,
 Словно те глаза не знали слёз...
 Женщин я таких немало знаю,
 И признаюсь по секрету вам -
 Каждый день одну из них встречаю,
 Утром улыбаясь зеркалам!



Профком работников ДонНТУ

СРОЧНО В НОМЕР! ЮБИЛЕЙ!

19 марта юбилей у прекрасного человека, техника отдела Проектно-конструкторской работы студентов, и просто красивой женщины **Владыки Валентины Михайловны!**

Долгие годы Валентина Михайловна совмещала основную работу с выполнением не менее ответственной работы председателя профбюро управления. Свой накопленный опыт Валентина Михайловна не устаёт передавать последующим поколениям профсоюзных лидеров. В ней прекрасно сочетаются лучшие качества женщины: доброта, ласка, нежность, и все это дополняется удивительным обаянием и мудростью.

Валентина Михайловна! Хотим пожелать Вам исполнения всех желаний, возможности дотронуться до мечты и насладиться ею! Всегда оставаться такой, какая Вы есть. Сколько в Вас положительной энергии и человеческого достоинства! Ваша интуиция и обаяние, делает Вас особенной. Пусть Вас окружают только хорошие люди, озаряют отличные идеи, приходят в гости творческие мысли!



С Юбилеем!
 Сегодня у вас юбилей,
 Красивая круглая дата.
 Какой бесконечной когда-то
 Дорога казалась Вам к ней.
 Стремительно время летит,
 Но сколько бы не миновало,
 А лет Вам сегодня на вид
 Ещё удивительно мало.
 Такой оставайтесь всегда:
 Красивую, женственную, милой,
 Не знающей скуки унылой,
 Внушающей радость добра.
 Чтоб лет через десять опять
 Смогли мы как прежде сказать:
 На вид вам всего 25,
 А может чуть-чуть с половиной.

Профбюро
управления

«МЫ СЛАВИМ ЖЕНЩИНУ»



8-го марта – это начало весны. Появляются первые весенние цветы. Природа просыпается и вновь начинает свое возрождение. Недаром Женский день празднуют именно в начале весны, т.к. миссия женщины и заключается в том, чтобы подарить миру новую жизнь, чтобы наполнить красотой и гармонией окружающий мир. Этот день по праву во всем мире является праздником для всех женщин!



*Может, есть крупнее дата и, наверно, не одна.
Только днем 8 Марта открывается весна.
Отрицанием старанья, жаром творчества в крови
Поворачивает время к миру, дружбе и любви.
Потому ее возносим, утверждая бытие,
Золотую цифру «8», как достоинство свое.*

5 марта в студенческом молодежном центре прошел торжественный концерт, посвященный женскому дню 8 марта. Слова признательности выражаем организаторам мероприятия. Уже с порога в концертный зал женщинам были вручены коробки конфет, которые Профсоюзный комитет работников ДонНТУ приобрел в качестве подарков. В зале царила атмосфера праздника. Концертную программу открыл теплыми словами, обращенными к женщинам, ректор Александр Яковлевич Аноприенко. Замечательной кадрилию порадовал зрительниц детский ансамбль «Пролисочки».

Очень понравилась песня «Для тебя» в исполнении Богдана Маринца и танцевального дуэта



Анны Андриевской и Ильи Гузь, и конечно воздушная гимнастка Анастасия Милая снова восхитила всех зрителей своим выступлением. Музыкальный подарок в исполнении Александра Капустина взволновал сердца прекрасных работниц университета. Народная песня «Как по горкам» запомнится надолго в исполнении веселой и озорной исполнительницы Анастасии Тригубенко.



Нельзя не отметить коллектив бального танца «Пролисок», который подарил всем присутствующим завораживающий танец «Лагуна» и, конечно, исполнители номера «КВН» всех здорово повеселили. Коллектив эстрадного танца дал новый заряд бодрости исполнив танец «Угонщица». Женский праздник совпал с древним славянским праздником – Масленицей. В этом году он проходил с 4 по 10 марта. Прямо в зале был разыгран специальный приз за верно названные 7 дней масленицы. По традиции, по окончании концертной программы, Сергей Александрович Селивра, председатель Профсоюзной организации работников университета, поздравил женщин с наступающим праздником. А всего несколько стихотворных строк воспринимались сидящими в зале женщинами как лично для каждой.

*Желаем вам всего, чем жизнь богата:
Здоровья, Счастья, Жизни долгих лет!
Пусть этот праздник - День 8 Марта
На целый год в душе оставит след!
С наступающим Вас праздником!*

Выражая слова признательности организаторам концертной программы Сергей Александрович вручил букет весенних цветов режиссеру, постановщику, сценаристу, заведующей студенческого молодежного центра Багзе Елене Вениаминовне.

Спасибо за праздник всем организаторам этого мероприятия!

Профбюро ФИММ





Вы давно хотели сходить в кинотеатр? Но стоимость билета слишком высока? Теперь у вас появилась возможность использовать флаер!!!

Профсоюзный комитет ДонНТУ в рамках сотрудничества с организациями культурно-массового сектора города Донецка предлагает флаеры на фильмы в кинотеатре им. Т.Г. Шевченко. Флаер дает право приобретения билета по льготной стоимости, предоставляется бесплатно для членов профсоюза и его семьи. При наличии флаера вы приобретаете билет в кассе кинотеатра по льготной стоимости, т.е. за полцены.

Только за последние недели сотрудники университета смогли посмотреть такие новинки, как:

- анимационное приключение «Человек-Паук: через вселенные», данный мультфильм стал обладателем премии Оскар в номинации "Лучший анимационный фильм";
- комедийную биографическую драму от режиссёра Питера Фаррелли, обладателя премии Оскар в номинации "Лучший фильм года", – «Зелёная книга»;
- комедию Е.Хазановой «Любовницы»;

СХОДИ В КИНО ЗА ПОЛЦЕНЫ!

- новое фэнтези от режиссера Джеймса Ванна «Аквамен».

А в марте в кинотеатре начался показ фильмов в 3D формате. Дети сотрудников получили незабываемые впечатления после просмотров мультфильмов «Как приручить дракона 2» и «Ральф против интернета» в стерео-очках. Но это не единственное, чем кинотеатр порадовал наших малышей. Перед каждым сеансом в мартовские выходные для детей были организованы праздничные программы «С любовью к маме» и «Встреча-

«В прошлые выходные мы с сыном посетили кинотеатр им. Т.Г. Шевченко. В Профсоюзном комитете мы получили флаеры, по которым смогли съэкономить на стоимости билета, и в результате, посмотрели не только фильм, но и мультик.

Для себя я выбрала комедию "Любовницы". Это отличный фильм, он заставляет задуматься – кто ты, и намекает на то, что нам стоит знать себе цену!!!

Сын выбрал мультфильм «Ральф против интернета». Вне сомнений, это анимационное кино для детей 21 века, т.е. модернизированных, компьютеризованных. Мультфильм вышел очень интересным и увлекательным. В нем очень хорошо освещена тема настоящей дружбы, что актуально в наше время.

Мартынова О.В.,
бухгалтер ДонНТУ



ем весну», где ребят ждали игры, танцы и веселые конкурсы с аниматорами.

Вы еще думаете, как лучше провести праздники или выходные? Скучать дома или сходить в кино всей семьей, с друзьями или подругами? Используйте флаер, чтобы получить 50%-ную скидку при покупке билета.

Каждую неделю на стенде Профсоюзного комитета ДонНТУ размещается расписание сеансов в кинотеатре им. Шевченко!!! Выбор за вами!

Председатель профбюро
Управление Бондаренко Н.А.



ВЕСЕННИЙ ЗАПЛЫВ

Победителями в своих возрастных категориях стали:

Выголко Татьяна Александровна – ИЭФ, доцент каф. ЭТиГУ;

Ткаченко Сергей Николаевич – ЭТФ, зав. каф. ЭС;

Василенко Наталья Ивановна – УНЦ, ст. лаборант каф. СП;

Кондратюк Вера Николаевна – уборщ. сл. помещений хоз. отдела;

Ефимов Виктор Геннадиевич – ФЭХТ, доцент каф. ПД

Серик Ольга Михайловна – инженер патентно-лицензионного отдела;

Байков Анатолий Викторович – ФИММ, доцент каф. ТМ.

Судейская коллегия, в состав которой входят преподаватели кафедры физического воспитания и спорта,

благодарит преподавателей и сотрудников за активное участие в соревнованиях и надеется на новые встречи на спортивных площадках нашего вуза.

Всех победителей и участников соревнования профсоюзный комитет ра-

ботников ДонНТУ приглашает на межвузовские соревнования по плаванию, которые состоятся в апреле 2019 г. под эгидой Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР.

Главный судья
соревнований
Ямиллова Е.А.



27 марта, в бассейне ДонНТУ, были проведены соревнования по плаванию среди преподавателей и сотрудников нашего вуза. За звание чемпионов сражались более 30 участников – членов профсоюза работников ДонНТУ. Участники были поделены на возрастные категории:

до 30 лет, 31-40 лет, 41-50, 51-60 и старше 60. Наибольшее количество участников было представлено в возрастной группе 41-50 лет.

