



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 8 (143), октябрь 2020 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ



Сегодня студентам не хватает общения с преподавателями и часто подводит техника, что создает неудобства при дистанционных занятиях. Пандемия и онлайн-обучение изменили жизнь студентов. Они чаще стали испытывать стресс, скучают по общению с одногруппниками. Тяжелее всего приходится первокурсникам. Наиболее часто студенты при переходе на дистанционный формат обучения испытывают проблемы из-за недостатка общения с товарищами, отмечают проблемы с техникой, а также сложность обучения в домашней обстановке. Самоизоляция отразилась как на бытовой, так и на психологической жизни студентов. Абсолютное большинство стало чаще мыть руки или пользоваться антисептиками. Стали чаще испытывать ощущение стресса и беспокойства за будущее. Часть студентов отмечают увеличение времени на хобби, а некоторые ответили, что оно сокращается.

Например, во многих вузах проводят физкультуру по видеосвязи или с отчетами в чатах. Очень смешно обустроено дистанционное занятие по физкультуре. Тебе нужно снять на видео, как ты делаешь упражнения дома. Это должно занимать примерно 5-8 минут. Записи пересылают преподавателю. Правда, кому будет интересно смотреть, как столько людей со всех курсов и факультетов кривляются и пыhtят, непонятно. К примеру, в Чешских вузах «Некоторые преподаватели подходят ответственно и включают в презентации свои аудиосообщения. Один из них начал своё аудио с композиции Баха, видимо, для обстановки. Некоторые ведут еженедельное open-book тестирование, чтобы позволить студентам набрать достаточное количество баллов.

Сейчас многие студенты пытаются учиться самостоятельно, потому что начались проблемы с усвоением материала. Они отмечают, что в университете хотя бы можно было обратиться за помощью к одногруппникам: «Это странно, но они мечтают снова просыпаться в 7 утра и идти на пары».

Есть над чем поразмыслить и нам преподавателям.

С. Селивра

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ

**ПЛАНОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ
ПРОФСОЮЗНОГО
КОМИТЕТА
В ОНЛАЙН РЕЖИМЕ
ОТ 23 СЕНТЯБРЯ 2020 Г.**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О представлении работникам льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством Профсоюза в подразделении горного факультета.

2. О готовности учебных корпусов и объектов инфраструктуры университета к эксплуатации в осенне-зимний период 2020-2021 уч. г.

3. Разное.

Председательствующий на заседании профкома Селивра С.А. – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. **СЛУШАЛИ:** Председателя Профсоюзной организации С.А. Селивра. Сегодня на нашем выездном заседании присутствует декан Горного факультета Корчевский Александр Николаевич. В связи с тем, что еще не все сведения даны по готовности каждого учебного корпуса и общежитий предлагаю вопрос о готовности учебных корпусов и объектов инфраструктуры университета к эксплуатации в осенне-зимний период



2020-2021 уч.г. перенести на следующее заседание профкома.

Вторым вопросом предлагаю заслушать Бедарева С.А. по вопросу, который был перенесен на сегодня:

о выполнении условий коллективного договора социальными партнерами за 1 полугодие.

ПОСТАНОВИЛИ: Заслушать Николаева Е.Б. на следующем заседании профкома - 07 октября. Вторым вопросом предлагаю заслушать Бедарева С.А. по перенесенному вопросу на сегодня о выполнении условий коллективного договора социальными партнерами за 1 полугодие.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Продолжение на стр. 2



Продолжение.
Начало на 1 стр.

2. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро ГФ **Выговского Д.Д.** Согласно действующего законодательства (ЗАКОН О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗАХ от 29 июня 2015 года) профсоюзы, их организации, объединения профсоюзов содействуют развитию социально ориентированной экономики, участвуют в разработке социальных программ, направленных на обеспечение достойного уровня жизни. Что предусматривает помимо контроля оплаты труда наличие других поощрительных, компенсационных, гарантийных и других выплат, а также организации санаторно-курортного лечения, оздоровления, отдыха работников, их детей, работы детско-юношеских спортивных секций, коллективов физкультуры мероприятий культурно-массового и спортивно-оздоровительного характера.

Поэтому в университете и первичной профсоюзной организации предусматривается совместно распределять средства университета на социальные, культурно-массовые, спортивно-оздоровительные и жилищно-бытовые мероприятия и расходовать их исходя из приоритетов и реальных финансовых возможностей в соответствии с утвержденной сметой, в частности, на:

- развитие и надлежащее содержание (ремонт, реконструкцию) объектов социальной сферы;
- выдачу работникам путевок для лечения, отдыха и оздоровления, в детские оздоровительные учреждения;

- выдачу бесплатных путевок многодетным работникам;

- частичную компенсацию оплачиваемых работником затрат на ритуальные услуги в связи со смертью близких родственников;

- оказание материальной помощи пенсионерам-ветеранам университета.

- предоставление материальной помощи работникам, пострадавшим вследствие непредвиденных обстоятельств (военных действий, стихийного бедствия, кражи, пожара и т.д.).

Профбюро по всем вопросам доводит информацию до членов трудового коллектива факультета.

Так, в этом году была оказана материальная помощь членам профсоюза в связи с тяжелым материальным положением 7 сотрудников; на погребение родственников Бабичеву В.А. и Басовой С.А.; в связи с рождением ребенка Подвигиной Е. Выделена путевка в пансионат «Алые паруса» Яремчук Л. В.

1. Комиссия по культурно-массовой работе - Моисеенко Л.Н. и Науменко В.Г., проводят работу с детьми сотрудников. Они принимают участие в проводимых Профкомом развлекательных и спортивно-оздоровительных мероприятиях. Проводится работа с ветеранами и пенсионерами факультета.

2. За счет фонда экономики заработной платы, осуществляются выплаты премий и надбавок в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах.

ИНФОРМАЦИЯ

Так, руководство факультета и кафедр согласовывают с профбюро ГФ распределение надбавок по заработной плате, в первую очередь, низкооплачиваемым работникам (лаборантам, инженерам и др.)

3. Осуществляется контроль за работой и содержанием объектов социальной сферы (столовых, буфетов, медпунктов, бытовых помещений и т.д.), а также за надлежащим содержанием, уборкой социально-бытовых помещений, что особо актуально в период пандемии. По результатам проверок составляются соответствующие акты, которые доводятся до сведения администрации университета с требованиями устранения выявленных недостатков.

4. Проводится ознакомление членов трудового коллектива с новыми нормативными документами по вопросам социального страхования и пенсионного обеспечения, предоставляется методическая и консультативная помощь по вопросам социальной защиты.

Информация вывешивается на профсоюзном стенде. Консультации проводятся в личной беседе при обращении в профбюро факультета или в профком университета.

Учитывая, вышеперечисленное, можно сказать, что в нашем подразделении сотрудникам факультета предоставляются льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профкома **Селивра С.А.** Как про-

ходила работа у вас на факультете по привлечению членов профсоюза заниматься в наших спортивных секциях и много ли высказали свое желание?

Председатель профбюро ГФ **Выговский Д.Д.:** Мы с членами профбюро на всех кафедрах проводили опрос. Но, кто-то в силу возраста, кто-то ссылается на то, что далеко живет и таким образом у нас только три человека записались в три спортивные секции.

2. Декан Горного факультета **Корчевский А.Н.** Хорошее дело проводит наша Профсоюзная организация по работе спортивных секций, но есть неудобства с их графиком работы. Многие преподаватели и другие работники не могут к примеру, посещать бассейн вечером, им более удобно заниматься утром с 7 до 8. Может нужно пересмотреть к примеру график работы секции, плавание для работников, членов Профсоюза.

3. Председатель профкома **Селивра С.А.** Я думаю председатель спортивно-массовой комиссии вместе с администрацией университета изучат ваше предложение. А вечером секция у нас работает с 18-00 до 18-45.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Отчет Выговского Д.Д. Принять к сведению.

2. Председателю спортивно-массовой комиссии изучить вопрос удобства времени работы спортивных секций.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24,

«против» - нет, «воздержались» - нет.



ПРОФКОМА ДОННТУ

3. СЛУШАЛИ: Заместителя председателя профкома **Бедарева С.А.** Большинство



пунктов коллективного договора, к сожалению, не могут быть выполнены в полной мере, что связано с тяжелым финансовым положением в университете. Это существенно ограничивает возможности в его полной реализации. Однако, частично ряд положений выполняется.

РАЗДЕЛ 4. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Частично выполняется.

Сокращение рабочего дня в виду аномально жаркой погоды в летний период и зимнего периода, при отклонении температуры от нормативных показателей.

Сокращение на один час продолжительности работы работников (кроме НПР) накануне праздничных и нерабочих дней.

РАЗДЕЛ 5. ОПЛАТА ТРУДА

Частично выполняется.

Есть нюансы с выплатой заработной платы сотрудников, получающий зарплату из спецфонда. Университет не в полной мере обладает достаточными средствами спецфонда.

Надбавки частично выплачиваются в зависимости от материальных возможностей университета.

Не выполняется пункт: при наличии финансирования выплачивать работникам заработную плату в денежном выражении два раза в месяц.

Выполняется пункт: Осуществлять оплату труда в случаях, когда занятия не проводятся по независящим от работников причинам (неблагоприятные погодные условия, эпидемии

и т.д.), из расчета заработной платы, установленной при тарификации, при условии выполнения работниками другой организационно-педагогической работы в соответствии с их функциональными обязанностями.

РАЗДЕЛ 6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Частично выполняется:

- проведение медосмотров;
- соблюдение масочного режима;
- приобретение масок, термометров;
- санобработка согласно установленных норм и требований.

РАЗДЕЛ 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

Частично выполняется.

Частично и локально выполняется ремонт и обустройство учебных корпусов.

Компенсация по затратам на оздоровление (путевки).

Частичная компенсация оплачиваемых работником затрат на ритуальные услуги в связи со смертью близких родственников.

Выплата материальной помощи.

РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

В целом выполняется.

Работодатель признает профсоюзный комитет работников полномочным представителем интересов работников, работающих в университете, и согласует с ним приказы и другие локальные нормативные акты по вопросам, являющимся предметом этого договора.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять выполнение условий коллективного договора социальными партнерами за 1 полугодие удовлетворительным с учетом текущей финансовой ситуации.

2. Продолжать контроль за выполнением условий коллективного договора.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. Председатель профкома Селивра С.А. К нам обратилась председатель профбю-

ро инженерно-экономического факультета Штагер О.А. с ходатайством перед Первичной профсоюзной организацией работников о необходимости открытия столовой или буфета в 3-м учебном корпусе. Преподаватели и студенты не имеют возможности получить качественное питание, и вынуждены приобретать продукцию в переходе или прилегающих магазинах. В период похолодания эта проблема еще более обострится. По решению профкома с этим ходатайством я обратился к администрации университета и ректором дано поручение помощнику ректора Предеину Е.В. по открытию буфета в ближайшее время в 3-ем учебном корпусе.

2. Республиканский комитет Профсоюза образования и науки запустил в работу единый открытый новостей Telegram канал для членов Профсоюза «Сила Профсоюза в тебе». Просьба довести эту информацию до членов Профсоюза.

3. Мы вам разослали предложения Республиканского комитета Профсоюза образования и науки по программе «Оздоровление и отдых» санаторно-курортное и оздоровительное лечение для членов Профсоюза в г. Кисловодске на 2-е полугодие 2020 года (в г. Железноводск, Ессентуки, Пятигорск). Прошу также эту информацию довести до членов Профсоюза.

4. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики направило на университет письмо для сведения и использования в работе письмо Министерства здравоохранения ДНР с обращением и просьбой об оказании содействия в организации Акции с целью помощи детям, нуждающимся в переливании компонентов крови. Письмо с полным текстом вы получили по эл. почте. Прошу провести работу среди членов профсоюза с целью участия в Акции.

5. На прошлом заседании Профкома к нам обратилась председатель профбюро КИТА Лозинская В.Н. по поводу содействия быстрого запуска лифтов в 8 уч. корпусе. По данному

обращению администрация университета дала объяснение, что заявка на выделение средств для проведения технического осмотра находится в МОН, но пока на эти средства не выделены.

Так же на прошлом заседании в профком обратилась председатель профбюро ФЭХТ Берестовая А.А. о том, что комендант 7 уч. корпуса неоднократно обращалась в письменном виде к помощнику ректора Предеину Е.В. с просьбой провести ремонт разваливающихся ступенек на входе в корпус. Придет зима и по ним будет невозможно подняться в корпус, т.к. это опасно уже сегодня. Пока служебная записка от нее не поступила, ждем письменного обращения для дальнейшего решения этого вопроса.

6. Председателем комиссии по спортивно-массовой работе и оздоровлению было заявлено 7 спортивных секций, тренерам которых из профсоюзного бюджета мы выплачиваем ежеквартальную премию. В профком поступили заявки от наших профбюро:

- бассейн работники члены Профсоюза 34 чел.
- бассейн дети работников чл. Профсоюза 23 чел.
- фитнес 27 чел.
- теннис 5 чел.
- атлетическая гимнастика 6 чел.

Нам нужно принять решение по двум секциям – теннис и атлетическая гимнастика. В этих секциях, желающих посещать их практически нет. Оплата тренерам одинаковая, но 27 человек и 6 – это большая разница. Предлагаю в течение недели собрать дополнительные заявки в эти секции если таковые появятся. Если нет, мы приостановим работу секций.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принести к сведению.

2. Председателям профбюро в течение недели собрать дополнительные заявки. Если заявок не будет приостановить работу секций по теннису и атлетической гимнастике.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Продолжение на стр. 4

Продолжение.
Начало на 1-3 стр.

ПЛАНОВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА В ОНЛАЙН РЕЖИМЕ ОТ 07 ОКТЯБРЯ 2020 Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении профбюджета за 1 полугодие 2020 г.

2. О работе комиссии «Аналитической и правовой работе и условий оплаты труда» профсоюзного комитета.

3. Разное.

Председательствующий на заседании профкома **Селивра С.А.** – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. **СЛУШАЛИ:** Бухгалтера Профсоюзной организации **Кашаеву Н.А.** Исполне-



ние сметы профсоюзного бюджета за 1 полугодие 2020 года по основным статьям:

1. **Статья «Культурно-массовые мероприятия»** - 117 тыс. руб. Выполнение данной статьи составляет 83 % от плановых показателей. Для проведения торжественного вечера, посвященного Международному женскому Дню 8 Марта, были приобретены кондитерские наборы Esfero на общую сумму 76 тыс. руб.

По этой статье приобретались пригласительные билеты на торжественный вечер, билеты в Донецкий государственный академический музыкально-драматический театр.

2. **Статья «Оздоровление членов профсоюза»** - 135 тыс. руб. Расходы по этой статье превысили пла-

новых на 13 % в связи с увеличением стоимости семейной путевки. Согласно постановлению профсоюзного комитета № 12 от 17 июня 2020 года:

- приобретено 27 семейных путевок в «Лечебно-оздоровительный центр «Алые паруса» (п. Седово, Новоазовский район) на 10 дней по цене 17400 руб. для членов Профсоюза университета;

- утверждена сумма дотации в размере 5000 руб. на одну семейную путевку, что составляет 29 % от полной стоимости путевки.

3. **Статья «Поощрительные выплаты профсоюзному активу»** - 131 тыс. руб. (не превышает плановой).

4. **Статья «Материальная помощь членам профсоюза»** - 261 тыс. руб.

Выплата материальной помощи осуществлялась в соответствии «Положения о порядке и условиях оказания материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации работников государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Профсоюзного союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики».

В связи с оздоровительным сезоном «ЛЕТО – 2020» в течение июня - августа материальная помощь практически не выдавалась. Остаток денежных средств на расчетном счете в Центральном Республиканском Банке ДНР на 06 октября 2020 г. – 191 тыс. руб. Большая часть этих средств пойдет на выплату материальной помощи по заявлениям. В связи с коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV выплата материальной помощи будет растянута по времени в течение октября. Сейчас в профсоюзном комитете 86 заявлений от членов профсоюза на общую сумму 134 тыс. руб. (за летний период – 42 заявления, за сентябрь – 23 заявления, в течение октября поступило 21 заявление). Первые

выплаты будут с 12 октября 2020 г.

Выплата материальной помощи по заявлениям, которые поступят в профсоюзный комитет после 6 октября будет производиться в ноябре месяце.

ПОСТАНОВИЛИ:

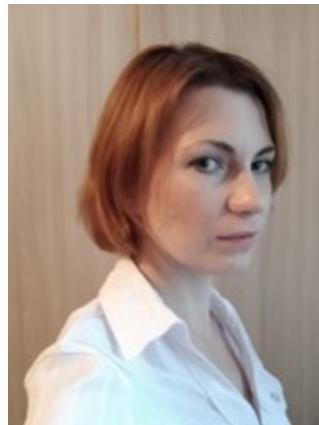
1. Информацию принять к сведению.

2. В связи с коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV, выплата материальной помощи будет растянута по времени в течение октября на общую сумму 134 тыс. руб.

3. Выплата материальной помощи по заявлениям, которые поступят в профсоюзный комитет после 6 октября будет производиться в ноябре месяце.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. **СЛУШАЛИ:** Председателя комиссии по «Аналитической и правовой работе и условий оплаты труда» **Чекризова М.И.**



Работа секции велась в соответствии с утвержденным на заседании профкома планом и вносимыми в него коррективы.

Ведётся постоянный мониторинг действующего трудового законодательства, законодательства об образовании, в том числе законов, указов Главы Донецкой Народной Республики, постановлений Правительства, приказов Министерства образования и науки, других министерств, которые затрагивают интересы работников и Уни-

верситета в целом. Необходимая информация доводилась к сведению членов профкома и членов профсоюза.

Совместно с профкомом, его профильными секциями, юридическим отделом, кадровой и другими службами Университета секция участвовала в разработке должностных инструкций работников ДОННТУ, других локальных нормативных актов Университета, которые принимались совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

Проводилось консультирование членов профсоюзного комитета ДОННТУ по различным правовым вопросам (в основном, касающимся трудовых правоотношений). Наиболее часто задаваемые вопросы затрагивали законодательство об отпусках, жилищное законодательство, а также касались условий работы в режиме повышенной готовности, введённом в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV.

На основании Указа Главы Донецкой Народной Республики от 14.03.2020 № 57 «О введении режима повышенной готовности» и дальнейших изменений, вносимых в этот Указ Главой Республики, с марта 2020 года приказами и распоряжениями ректора в Университете вводились в действие меры, направленные на снижение угрозы распространения коронавирусной инфекции среди работников и обучающихся Университета. Это касалось в первую очередь организации образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных программ, самоизоляции сотрудников на дому, проведения санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий. Следует отметить, что при введении в действие указанных мер, обращений о нарушениях трудовых прав в профком от сотрудников Университе-

ПРОФКОМА ДонНТУ

та не поступало. Поступали вопросы от работников Университета, затрагивающие реализацию режима самоизоляции, в связи с чем таким работникам предоставлялась консультация.

На основании обращений в профсоюзный комитет, с целью защиты прав сотрудников, проживающих в общежитии, секцией было подготовлено обращение к администрации Университета, в котором предложено внести изменения в договор найма жилого помещения в общежитии № 10. В настоящий момент изменения в договор внесены и утверждены приказом Университета.

Сотрудники Университета продолжают обращаться в профсоюзный комитет по вопросам, связанным с переносом запланированных в графике отпусков. Разъяснительная работа в этом направлении ведётся индивидуально.

Проведена работа, направленная на изучение проекта Трудового кодекса Донецкой Народной Республики. Отмечено, что обсуждаемый в Народном Совете Проект Трудового кодекса изменяет или отменяет ряд положений действующего трудового законодательства, тем самым ухудшая правовое положение работников. В частности, это касается норм, регламентирующих предоставление дополнительных отпусков, рабочего времени, переводов на другую работу, сверхурочную работу. Проектом Трудового кодекса резко ограничивается возможность профсоюзов осуществлять защиту прав и законных интересов работников.

Проводился анализ деятельности профорганизаций подразделений, предлагались рекомендации по улучшению работы, по сохранению численности сотрудников Университета.

Секция принимала участие в рассмотрении обращений сотрудников Университета в профсоюзный комитет по вопросам, прямо не затрагивающим

работу секции, в решении вопросов, связанных с привлечением работников к дисциплинарной ответственности, в других случаях при возникновении конфликтных ситуаций.

Праворазъяснительная работа велась как в устной форме (индивидуально и на заседаниях профкома), так и через газету «Профсоюзная жизнь».

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить работу в этом направлении.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ: Председателя профкома **Селивру С.А.** 23 сентября на выездном заседании профкома было принято решение перенести вопрос «О готовности учебных корпусов и объектов инфраструктур ДонНТУ» на сегодняшнее заседание. Предлагаю заслушать председателя комиссии по охране труда и технике безопасности Николаева Е.Б.

ПОСТАНОВИЛИ: Заслушать председателя комиссии по охране труда и технике безопасности Николаева Е.Б.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

4. СЛУШАЛИ: Председателя комиссии по охране труда и технике безопасности **Николаева Е.Б.** Городским подразделением МЧС



проведена проверка готовности объектов ДонНТУ к эксплуатации в осенне-зимний период 2020-2021 учебного года. Акт готовности подписан, но имеются замечания.

В целом учебные корпуса и инфраструктура ДонНТУ к эксплуатации готовы:

- системы центрального отопления в корпусах и общежитиях (системы 26 зданий) промыты, гидравлически испытаны и отпрессованы, в 8 зданиях проводился ремонт систем центрального отопления (ремонтные работы осуществлены на линиях холодной воды на участке от колодца к 5 учебному корпусу и ЭШП);
- здания централизованно-обеспечены холодной водой.

К этому сроку проведено остекление отдельных окон с использованием вторичного стекла (из легкоатлетического манежа) в учебных корпусах. № 1 – 15,98 м²; уч.корпус. № 5 – 7,65 м²; уч.корпус. № 8 – 2,4 м²; проведен ремонт мягкой кровли в общ.№ 8 – 37,77 м².

В октябре планируется выполнение заявок по остеклению общежитий.

До 01.11.2020 г. планируется заклеить все окна; застеклить аварийные оконные блоки (стекла имеются), и зашивки полиэтиленом крупных трещин для устранения сквозняков (силами АХЧ).

Для подготовки аудиторий, кабинетов и помещений университета к осенне-зимнему сезону предложить сотрудникам и преподавателям ДонНТУ организовать и принять участие в работах по оклеиванию окон, устранению трещин и нарушений отопительной системы непосредственно на своей кафедре и на факультете в целом.

Заклучен договор с гор. больницей № 4 на проведение периодического медосмотра сотрудников, работающих во вредных условиях труда и работников АХЧ (по санитарным книжкам).

До 01.09.2020 г. проведено техническое обслуживание огнетушителей в количестве 230 шт.

Приобретены: синтетические моющие средства; дезинфицирующие материалы и хозяйственное мыло.

Сложными остаются вопросы по обеспечению наличием необходимого оборудования, инструмента, инвентаря для ликвидации последствий аварий, а также при работе в неблагоприятных погодных условиях (для уборки снега и наледи, для откачки воды, перехода на автономное электроснабжение и др.), а конкретно по закупке:

- сыпучего материала;
- спецодежды на зимний период.

В бюджетный запрос данные материалы, закупки включаются, но финансирования не хватает.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. СЛУШАЛИ:

Председателя профсоюзной организации **Селивру С.А.**



25 сентября состоялись Республиканские соревнования среди команд отраслевых Профсоюзов, организаторами которых выступили Федерация Профсоюзов и Министерство молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики.

Продолжение на стр. 6

Продолжение.
Начало на 1-5 стр.

Команду Профсоюза работников образования и науки представляли члены Профсоюза, работающие в образовательных организациях высшего профессионального образования. Соревнования включали в себя 5 дисциплин: ГТО, баскетбол 3х3, шахматы, шашки, дартс.

Лучшими результатами спортсменов наших Профсоюзов стали занятые:

- 1 место в ГФСК «ГТО ДНР»;
- 2 место в общем зачёте в баскетболе 3х3;
- 3 место в общем зачёте в шахматах.

От нашего университета в команде шахматистов принимали участие Серик Ольга Михайловна – инженер патентно-лицензионного отдела и Ковалев Кирилл Владимирович – ст. преподаватель, заместитель заведующего кафедры Геоинформатика и геодезия. На заседании ректората 2 октября ректор нашего университета Аноприенко А.Я. и председатель профкома работников Селивра С.А. вручили грамоту и медаль Министерства молодежи, спорта и туризма ДНР за занятое 3 место в Республиканском соревновании среди команд отраслевых Профсоюзов Ковалеву К.В. Также профсоюзный комитет работников ДонНТУ выражает благодарность Серик О.М. инженеру патентно-лицензионного отдела за активное участие в соревновании.

1.2. Председатели профбюро получили рассылку с афишами на октябрь и ноябрь в Донецкий театр оперы и балета. Администрация театра заверяет нас в том, что театр обрабатывается дезсредствами после каждого спектакля, билеты продаются с учетом дистанционной рассадки, зрителей без защитных масок не пропускают в театр и во время просмотра спектакля, и в антракте зрители должны находиться в масках. Если есть желающие они могут самостоятельно приобрести билеты (цены на билеты имеются как по-

дороже, так и доступные).

1.3. 23.09.2020 г. на заседании профкома мы принимали решение по двум секциям - Атлетическая гимнастика и теннис, если в течение недели не поступят дополнительные заявки, приостановить работу секций по теннису и атлетической гимнастике. Заявления не поступили, поэтому предлагаю закрыть эти секции.

1.4. С 7 октября детские кружки и секции переходят на дистанционный режим работы до особого распоряжения.

Соответствующий Приказ опубликован на сайте Министерства образования и науки.

Документом устанавливается проведение воспитательной работы и организация образовательного процесса по дополнительным общеразвивающим программам в дистанционном режиме.

Кроме того, приказом запрещается проведение массовых мероприятий в образовательных организациях и участие педагогов и обучающихся в выездных мероприятиях.

1.5. Еще раз напоминаю, что на всех профсоюзных стендах должна быть информация как подключиться к Telegram каналу «Сила Профсоюза в тебе» Эту информацию мы вам рассылали.

1.6. В профсоюзный комитет поступило два заявления от техника отдела технического обслуживания компьютерной техники Березюк Виктории Валентиновны, инвалида III группы, и от аспирантки кафедры «Транспортные системы и логистика» Мищенко Татьяны Петровны на оказание содействия в получении помощи из фонда «Единый Донбасс».

- Березюк В.В. нуждается в дорогостоящей операции по трансплантации тазобедренного сустава (диагноз «Некроз тазобедренной кости»), она с семьей живет в обстреливаемом Куйбышевском районе п. Октябрьский их дом под-

вергался обстрелам и имеет множество разрушений. Так же её муж пострадал в следствие обстрелов со стороны Украины, пакет документов прилагается.

- Мищенко Т.П. В результате военных действий её дом подвергся артобстрелу. 4 августа 2014 года во время артобстрела в результате попадания снаряда произошло сильное разрушение и возгорание жилого дома в г. Марьенка Донецкой области, по ул. Тельмана, д. 145, в настоящее время изменилось название улицы теперь это улица Петра Карпова. Огонь охватил близко находящиеся постройки и все что находилось в постройках было уничтожено пожаром. В это время они находились в п. Урзуф в попытке избежать получения моральных и физических травм в следствие происходящих событий. В конце августа появилась возможность проехать на место происшествия и сделать фото и видеосъемку. В настоящее время они живут в общежитии по адресу: г. Донецк, ул. Левобережная, дом 60, ком. 5.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию при-
нять к сведению.

2. Закрыть секции по атлетической гимнастике и теннису.

3. В связи с изданным приказом Министерства образования и науки №1357 от 06.10.2020 детскую секцию по плаванию закрыть с 08.10.2020г.

4. Ходатайствовать перед администрацией об оказании материальной помощи из средств фонда «Единый Донбасс»: технику отдела технического обслуживания компьютерной техники Березюк Виктории Валентиновны и аспирантке кафедры «Транспортные системы и логистика» Мищенко Татьяны Петровны.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. СЛУШАЛИ:

2.1. Председателя ко-



миссии по работе с детьми **Берестовую А.А.** Независимо от того, что сегодня многие работники университета работают на удаленке Новогодние праздники никто не отменял. Поэтому как обычно нам нужно до 28 октября собрать списки детей на Новогодние подарки от 0 до 14 лет включительно (инструкцию по составлению этих списков мы вам разошлем), так же списки желающих посетить с детьми следующие представления на Новогодних праздниках:

- Донецкий драматический театр для детей от 8 до 16 лет включительно (к сожалению, только в ноябре будет назначен спектакль) точно можно сказать, что это будет не тот спектакль, который предлагался в этом году.

- Донецкий кукольный театр для детей от 3 до 4 лет включительно Новогоднее шоу «Леди Баг и супер Кот в этот Новогодний Год» (в холле) и Спектакль «Гуси-лебеди».

- Донецкий кукольный театр для детей от 5 до 7 лет включительно Новогоднее шоу «Леди Баг и супер Кот в этот Новогодний Год» (в холле) и Спектакль «Куклосветное путешествие».

Ув. председатели, обращаем ваше внимание на то, что на билеты в Драматический театр приближительная цена – 250 руб. на ребенка и 250 руб. на взрослого. Билеты в кукольный театр цена 200 рублей на ребенка и 200 рублей на взрослого.

Разъясняйте пожалуйста родителям, что в этом году пока профком планирует оплатить только детские билеты. А если у профкома бу-

ПРОФКОМА ДОННТУ

дет возможность оплатить и билеты для родителей, мы с вами примем это решение.

Напоминаю, что с ребенком может пойти только один родитель, т.к. театры нам дают определенное количество мест, и мы все хотим сидеть в партере, а не на ярусах.

Билеты на Новогодние мероприятия будут приобретаться (приблизительно) на 5 января 10-00 драматический театр и кукольный театр на 5 января 10-00 и 6 января 10-00 (в зависимости какой спектакль будет поставлен в эти дни (по возрастной категории)).

Просьба, передать эту информацию ответственным за работу с детьми в ваших профбюро.

2.2. Как решается вопрос о рассмотрении ходатайства от факультета экологии и химической технологии по ремонту входных ступенек в 7 уч. корпусе и по поводу освещения в коридоре на 3-ем этаже.

ВЫСТУПИЛИ: Председатель профкома **Селивра С.А.** С письменным заявлением от профбюро ФЭХТ я обратился к помощнику проректора Предеину Е.В. и получил письменный ответ, в котором говорится, что ступеньки у входа в 7 уч. корпус будут отремонтированы до наступления холодов.

В настоящее время ожидают завоз заказанных материалов для проведения ремонтных работ. Что касается освещения, то университет уже длительное время не закупал люминесцентные лампы из-за отсутствия их в ДНР, организации, которые утилизируют ртутьсодержащие (люминесцентные) лампы.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Списки на детские Новогодние подарки и Новогодние билеты на детские мероприятия сдать в профком до 28 октября.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро ФИММ **Мищенко Т.П.**

1. Ассистентов перевели с 1 октября согласно штатного расписания на выплаты зарплаты по спецфонду. Сразу возник вопрос - данные выплаты будут своевременно производиться или так же с задержками и по частям, и от чего зависит теперь срок данных выплат?

2. По поводу сбора документов для материальной помощи от Фонда Единный Донбасс - есть ли информация о том, когда и как будет производиться представление подтверждающих документов из профкома и о каких суммах вообще может идти речь?

ВЫСТУПАЛИ: Председатель профкома **Селивра С.А.**

1. В расчете стоимости оплаты по договору обучающихся студентов заложена заработная плата ассистентов с целью снижения стоимости договора. Поэтому в первую очередь ставки выделяются для этой категории НПР. Выплаты производятся своевременно в полном объеме при наличии средств в университете, которые напрямую связаны со своевременной оплатой договоров студентов.

Задержки и частичная выплата заработная плата вызваны недостаточным количеством средств в университете и переходом на выплату из резервного фонда ДНР.

2. Для передачи документов в фонд «Единый Донбасс» необходимо выполнить работу по подбору претендентов, проживающих по обе стороны линии разграничения.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

4. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро КИТА **Лозинскую В.Н.** Профбюро факультета КИТА ходатайствует о выделении материальной помощи многодетной семье Шевченко Ольге Александровне инженеру

кафедры «Автоматика и телекоммуникации».

ВЫСТУПАЛИ: Бухгалтер профкома **Кашаева Н.А.** В профсоюзный комитет поступило ходатайство о выделение материальной помощи многодетной семье (инженер ФКИТА) Шевченко Ольге Александровне.

В «Положении о порядке и условиях оказания материальной помощи членам ППОР ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР за счет средств профсоюзного бюджета отсутствует основание предоставления материальной помощи данной категории.

Надо внести дополнение в раздел 2 «Основания предоставления материальной помощи» пункт 2.7 «Тяжелое материальное положение многодетной семьи», проработать перечень документов и установить сумму выделяемой материальной помощи из резервного фонда профсоюзного комитета. Прошу подать в электронном виде ваши предложения до 14 октября.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Членам профкома подать свои предложения в раздел 2 «Основания предоставления материальной помощи» пункт 2.7 «Тяжелое материальное положение многодетной семьи» до 14 октября на эл. адрес профкома.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

5. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро ИЭФ **Штагер О.А.**

5.1. Сотрудники спецфонда интересуются о «судьбе» заработной платы за август? Какие есть обещания и прогнозы?

5.2. Чекризовой М.И. Очень часто в профком обращаются с вопросом в рамках оплаты труда по методике расчета отпускных. Можно ли проработать с отделом кадров этот вопрос и разослать общую методику и наглядные примеры относительно начисления отпускных по категории НПР.

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профкома **Селивра С.А.** Вопросом задолженности по зарплате сотрудникам спецфонда занимается Республиканский Профсоюзный комитет образования и науки во главе с Председателем Горшковой А.С.

2. Председатель комиссии по «Аналитической и правовой работе и условий оплаты труда» Чекризова М.И.

Что бы ответить на Ваш вопрос, нужно детально его проработать, подготовить соответствующее обращение к администрации Университета.

В настоящий момент, в случае возникновения вопросов, связанных с выплатой заработной платы за время отпуска, сотрудникам Университета можно обратиться в отдел оплаты труда Университета или в комиссию по аналитической и правовой работе и условиям оплаты труда профсоюза работников Университета.

3. Согласно «Положения о порядке и условиях оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ» предлагаю рассмотреть заявление от каждого из 34 членов профсоюза от 8 факультетов и 5 подразделений на предоставление материальной помощи и утвердить предоставления материальной помощи общим списком.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Утвердить список предоставления материальной помощи 34 членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР на общую сумму 48500 рублей (приложение № 1).

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 24, «против» - нет, «воздержались» - нет.

С.А. Селивра,
Председатель
Профсоюзной
организации

К 100-ЛЕТИЮ ДОННТУ

«ДОННТУ – СУДЬБА МОЯ»

ЖИЗНЬ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВО БЛАГО АЛЬМА-МАТЕР

В мае следующего года ДОННТУ отметит свой столетний юбилей. Среди наших сотрудников и преподавателей немало людей, жизнь и деятельность которых многие годы была связана с ДИИ-ДПИ-ДОННТУ. Есть целая плеяда ученых, преподавателей, сотрудников, судьба которых более полувека связана с университетом.

Среди них – **Алексей Лаврентьевич Симонов** (1909-2002 гг.), один из первых студентов 1927 года набора, затем профессор, заведующий кафедрой «Детали машин», проректор по учебной работе. В его биографии ясно прослеживаются основные вехи истории университета.



В 1927 году после окончания школы Алексей поступил в Донецкий горный институт на горно-механический факультет. Вспоминая о своих студенческих годах, Алексей Михайлович отмечал:

«Анализ читавшихся в институте дисциплин показывает, что 40% из них формировали будущего горного инженера-электромеханика. Наличие в учебном плане большого числа курсовых проектов по прикладным дисциплинам способствовало развитию проектно-конструкторских знаний. Этим, вероятно, и можно объяснить, что первыми конструкторами в СССР в области горного машиностроения были выпускники нашего института, окончившие электромеханический факультет».

Получив диплом об окончании института, А.Л.Симонов начинает здесь же преподавательскую работу, одновременно занимаясь подготовкой к защите канди-

датской диссертации. Защита была назначена на 5 июля 1941 г.

«Уже шла кровопролитная война, когда в актовом зале Донецкого индустриального института я защищал кандидатскую диссертацию на тему: «Раскрытие шахтных копровых шкивов». Председатель Ученого совета ректор института Пронченко обращается ко мне со словами: «Товарищ Симонов, прошу вас – заканчивайте свой доклад. Вас ждет на железнодорожной станции воинский эшелон, командиром которого вы назначены». Быстро отведив по существу доклада, я покинул Ученый совет, не дождавшись результатов тайного голосования. Узнал я о них уже после окончания войны».

После освобождения Донбасса от немецко-фашистской оккупации А.Л.Симонов был назначен главным инженером Рутченковского рудоремонтного завода. С восстановлением занятий в Донецком индустриальном институте, он был приглашен руководством для чтения лекций по деталям машин на горном и горно-механическом факультетах. В 1951 г. Алексей Лаврентьевич был избран заведующим кафедрой «Детали машин» и руководил ею более двадцати лет.

«В то время возглавляемая мною кафедра «Детали машин» состояла исключительно из воспитанников нашего вуза. Я старался, чтобы вся научная деятельность кафедры была направлена на исследование надежности и долговечности деталей машин угольной и металлургической промышленности».

В начале пятидесятых годов А.Л. Симонов несколько лет был деканом горно-механического факультета.

«Я запомнил декана как руководителя факультета, как человека объективного с добродетельным отношением к подчиненным», - вспоминал учившийся в те годы Ф.Л. Шевченко, впоследствии зав. кафедрой сопротивления материалов.

В 1956 г. А.Л. Симонов назначает проректором по учебной работе. На этой должности он проработал до 1968 г. Особенностью учебной работы в конце 50-х на-

чале 60-х было претворение в жизнь закона об укреплении связи высшей школы с жизнью. Суть его состояла в соединении обучения и производственной работы. Студентами-первокурсниками преимущественно (95%) становились молодые люди, имевшие опыт практической работы. Студенты 1-2 курса стационара учились без отрыва от производства, трудясь на рабочих местах. В задачу проректора по учебной работе входила координация действий соответствующих служб института по распределению студентов на заводы, стройки, мастерские. С такими организациями подписывались договоры, в которых оговаривался особый график работы студентов. Для студентов, работавших посменно, в институте приходилось организовывать дублирование занятий.

Однако, время показало неэффективность схемы, предложенной Министерством высшего образования. Она была довольно громоздкой. Многие студенты физически не справлялись с двойной нагрузкой – обучением и работой. Страдало качество подготовки. Инженера готовили в течение почти 6 лет. Поэтому в последующие годы (1964-1967) организация учебного процесса подверглась изменениям. Так, согласно учебным программам Минвуза время на подготовку инженеров было сокращено с 5 лет 8 месяцев до 4 лет 10 месяцев. Это вновь потребовало пересмотра учебной работы в институте. Жизнь показала, что более эффективной формой получения высшего образования для работающих студентов является вечерняя и заочная форма обучения.

А.Л. Симонов принимал самое непосредственное участие в организации и налаживании работы таких форм обучения на общетехнических факультетах ДПИ – Макеевском, Енакиевском, Горловском и Торезском.

Велика заслуга Алексея Лаврентьевича в установле-

нии международных связей ДПИ с зарубежными вузами:

«Мне пришлось ознакомиться с содержанием учебного процесса в Остравской, Пражской и Братиславской высших школах Чехословакии. Кроме того, я принимал участие в чтении лекций в Пражской высшей технической школе. Это для меня особенно приятно, ибо ректор этой школы, академик Болек – известный автор монографии по деталям машин. Посещение и практическая работа в ведущих зарубежных вузах привели меня к выводу о необходимости нацеливать весь учебный процесс на конкретные темы, выдвигаемые промышленностью».

Алексей Лаврентьевич был пропагандистом идеи внедрения в учебный процесс программно-направленного обучения и технических средств. Его преемник на посту проректора по учебной работе ДПИ С.А. Жеданов реализовал намеченные в этом направлении планы.

Масштаб такой личности, каким был А.Л.Симонов, достойно оценить еще один «аксакал» нашего университета Михаил Павлович Зборщик:

«Алексей Лаврентьевич был прямолинейным, принципиальным, объективным, но при этом у него никогда не проскальзывала неприязнь, злоба, субъективное отношение к кому-либо. Его доброе сердце и хорошие дела дают основание утверждать, что именно они способствовали относительно долгой его жизни».

Оценивая вклад профессора А.Л.Симонова в историю университета, следует отметить: Алексей Лаврентьевич проявил себя как умелый организатор на всех должностях, которые он занимал – как декан, проректор, заведующий кафедрой. Все, что бы он ни делал, говоря математическим языком, диссонировал (рассеивал) на благо коллектива ДПИ».

Л. Ковалева, директор музея (по материалам музея)

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

К 100-летию со дня основания ДОННТУ «Профсоюзная газета» объявляет конкурс «ДОННТУ – моя судьба». Принимаем Ваши воспоминания о коллегах друзьях, жизнь и деятельность которых связана с университетом.

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

С ЮБИЛЕЕМ, ЛЕНОЧКА!

«Очень тонкие натуры
Вы, работники культуры.
Объявил давно эфир:
«Наш без вас зачахнет мир».

Повелители искусства
Там заполните, где пусто
В эстетических познаниях,
Креативных созиданиях.»

Елена Вениаминовна Багза - председатель культурно-массовой комиссии профкома. Как бы мы ни старались, какие бы вопросы не задавали Елене Вениаминовне или просто Лене (как мы ее называем)

она всегда говорит то, что думает, не взирая на ранги. Прямая, возможно многим не угодная, порой колючая, но она с душой делает свое дело.

В нашем интервью Лена говорит о студентах, называя их детьми, и это говорит о ее отношении к молодежи. Она может и пожуричь, и похвалить, но никогда не забывает их поблагодарить за проделанную работу. Не секрет, что в наш технический вуз поступают студенты без особых способностей к вокалу и другим видам художественной самодеятельности, но вместе с помощниками культорганизаторами Е.В. Багза, ищет и помогает раскрыться талантам студентов.



1. Что или кто является самой большой гордостью в Вашей жизни?

Самой большой гордостью в моей жизни являются мои родители и мои старики – бабушка участник войны и моя бабушка, которые могли всегда меня понять, поддержать, чему-то научить, все доходчиво объяснить, подарившие мне много любви и внимания. А главное, они были мне примером своей жизнью. И, несмотря на то, что я уже сама – взрослый состоявшийся человек, мне их очень не хватает.

2. Какое свое достоинство Вы считаете самым ярким и полезным для себя?

Преданность. Своим близким, друзьям, работе.

3. Можно ли с уверенностью сказать, что Вы – счастливый человек?

Да, я считаю себя счастливым человеком. Ведь человек счастлив тогда, когда рядом любимые и любящие люди. Когда работа доставляет тебе удовольствие и радость, хоть даже и нематериальное. Когда ты окружен добрыми отзывчивыми друзьями и коллегами, которые готовы тебя поддержать и прийти в трудную минуту на помощь.

4. Как Вы реагируете на критику в свой адрес?

Иногда принимаю, а иногда и нет.

5. Расскажите о самом трудном решении, которое Вы, когда либо принимали в жизни.

ПОЗДРАВЛЯЕМ
СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ
ДонНТУ и его председателя заведующего кафедрой «Радиотехники и защиты информации» **Паслёна Владимира Владимировича** за занятое 3-е место, в районном этапе городского конкурса «Помня о прошлом - живем настоящим»? посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной Войне.

Профком
работников ДонНТУ



Наверное, это когда за какую-то провинность наказываешь детей. Понимаешь, что безнаказанно это оставить нельзя. А когда накажешь, потом мучаешься.

6. Опишите свой характер пятью разными словами.

Добрая, трудолюбивая, иногда вспыльчивая, умеющая прощать, любить, ужасно не терпящая к вранью, чужому хамству, подлости и непорядочности.

7. Хотели бы Вы изменить прошлое, если бы могли?

В целом, нет. Но у каждого человека в жизни были моменты, когда по прошествии лет, ты вспоминаешь какую-то ситуацию и думаешь, что можно было отреагировать и поступить по-другому. С одной стороны, пожалуй, ее можно было бы изменить, а с другой – зачем? Раз ты это вспомнил, значит, осознал свою ошибку и чему-то научился.

8. Успех – это везение или работа над собой?

Успех – это и везение, и работа над собой.

9. Как вы вдохновляете коллег на плодотворную работу?

Как личным примером, так и объяснением – как из ничего сделать что то, что бы это понравилось зрителю.

10. Если бы вернуть время назад, какую профессию Вы бы избрали?

Эту же! Если бы мне работа не нравилась, я не смогла бы столько лет заниматься нелюбимым делом.

11. В чем Вы находите вдохновение?

В общении с детьми (студентами) и желании сделать для них что-то.

Лена, как Вы сочетаете дом и работу особенно когда у вас цейтнот? Кто Вам помогает по дому?

Я справляюсь сама.

12. Когда Вы связали свою профессиональную деятельность с Профсоюзом? Когда и при каких обстоятельствах это случилось? Не жалеете Вы об этом?

Такой объемный вопрос! Все было просто: бывший председатель профкома сотрудников Панасенко А.И. пригласил меня поработать - провести для сотрудников мероприятие, так как ушел человек, который этим занимался. Я очень долго думала, ведь в мою работу входит только работа со студентами, и буду ли я успевать заниматься еще и сотрудниками. Ну а потом решила попробовать, но с условием, если мне будет тяжело, то пусть ищет другую кандидатуру. Так я и связала свою деятельность с Профсоюзом, о чем еще ни разу не пожалела.

Профком в полном составе желает тебе, Леночка, здоровья, удачи в твоём нелегком труде, новых идей и конечно ещё долго, долго украшать нашу университетскую жизнь!

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

ЗАГАДКА ГОРНО-ГЕОЛОГИЧЕСКОГО
ФАКУЛЬТЕТА

Молодая и красивая **Александра Андреевна Канавец** - председатель профбюро «Горно-геологического» факультета. В профкоме ее зовут просто Саша. Стаж работы председателем профбюро у Александры еще небольшой, а в профкоме она себя зарекомендовала как инициативный и трудолюбивый человек, учится в аспирантуре, работает на кафедре, возглавляет профбюро факультета. О таких молодых женщинах поэты слагают стихи, и нам тоже хочется сказать стихами.

*Женщина - это загадка,
Слабая, милая, сладкая,
И силой своей поражает,
Когда хищной порою бывает.
Женщина - монстр и мадонна,
Она и святая икона,
И ужас, пришедший в бреду...
Ты с ней в эпицентре Жизни,
Ты с ней и в раю и в аду.*

1. Какой у Вас Профсоюзный стаж работы?

А.А. Можно поподробнее.

Стаж моей профсоюзной работы 4,5 года. Работаю в нашем вузе с 2014 года, а с 2017 занимаю должность председателя профбюро горно-геологического факультета.

2. Расскажите о своих достоинствах и недостатках?

А.А. Это достаточно непростой вопрос, так как все мы, всегда не замечаем своих недостатков и видим только достоинства. Если говорить о достоинствах, то самое большое - это трудолюбие. Из недостатков, скорее всего, - чрезмерная серьезность.

3. Что вводит Вас в состояние потока работы? и, наоборот, что выводит Вас из состояния потока, когда вы готовы всё бросить, встать и уйти?

А.А. В состоянии потока работы вводит настроение и желание сделать все правильно, а вот выводит нежелание людей сотрудничать и грубости в

свой адрес, но думаю это не только у меня.

4. Каковы Ваши слабые стороны и каковы сильные?

А.А. Самая большая слабость во мне - это сладкое, не могу без него и часто готовлю его сама. Сильная же сторона проявляется в усидчивости и достижении определенных целей.

5. Ради чего Вы могли бы отказаться от своего дела?

А.А. Отказаться от своего дела, как и любой человек я могу ради семьи, мы всегда сделаем все ради своей семьи, я не исключение.

6. Вы считаете себя конфликтным человеком?

А.А. Думаю, нет, хотя, возможно, я ошибаюсь.

7. Как Вы справляетесь со сложными задачами в Профсоюзной работе? Приведите пример ситуации.

А.А. К счастью я с такими пока не сталкивалась, но в любых трудностях мне помогают сотрудники профкома и деканата, за что я им очень благодарна.

8. Как Вы относитесь к плановым и внеплановым переработкам?

А.А. Раньше я думала, что это плохо, а сейчас что это просто работа, которую нужно выполнить быстрее остальной, я трудоголик и этим, по-моему, все сказано.

9. Какие вредные привычки у Вас есть?

А.А. Самая большая - это восприимчивость, я всегда все принимаю близко к сердцу, от этого часто расстраиваюсь по любым мелочам и неудачам.

10. Главная Ваша мечта - о чем она?

А.А. Сейчас моя главная мечта увидеть родителей, к сожалению, со сложившейся ситуацией, я год не видела близких, они живут в ЛНР, очень хотелось бы поскорее их увидеть.

11. Что в Профсоюзной работе является самым сложным для Вас и почему?

А.А. Самое сложное это общение с людьми, которые убеждены, что профсоюзная организация ничего не делает, сложно с такими работать.

12. Как Вы справлялись с новыми требованиями на работе? Как относитесь к изменениям?



А.А. Я трудолюбивый человек, поэтому для меня это не проблема. К изменениям отношусь положительно.

13. Опишите трудную ситуацию, из которой Вам удалось выпутаться.

А.А. Как я сказала, ранее мне повезло с коллективом, поэтому таких ситуаций у меня не было, надеюсь в дальнейшем и не будет.

14. Откуда Вы можете получить помощь, содействие?

А.А. Помощь мне оказывает мой коллектив, особенно работники деканата и профсоюза.

15. Как Вы отдыхаете?

Чем Вам больше нравится заниматься: чтение книг, отдых у телевизора, прогулки на природе...? Расскажите нам о своем свободном времени препровождения.

А.А. Я люблю природу, поэтому отдыхом считаю прогулки на природе. Я часто гуляю на свежем воздухе, бываю в ботаническом саду.

16. Есть ли человек, в Вашей жизни которому Вы будете благодарны всю жизнь?

А.А. Не секрет что благодарны мы всегда родителям, родители - это те люди, которым мы благодарны всю жизнь.

Профком работников
ДонНТУ

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР



*Солнце над нами ярче светит,
Мы за страну с тобой - в ответе.
Дядя чужой нам не поможет,
Если не мы, то кто же?
Право на отдых и право на труд,
Право на жизнь, где тебя не сомят!
Если беда, в профсоюз ты придешь,
Защиту и помощь всегда ты найдешь!
Ты не один, таких нас много.
У нас в профсоюзе - одна дорога:
Свобода, защита и честный труд!
И будь уверен: тебя здесь поймут!*

Назар Викторovich Колесниченко - старший преподаватель кафедры «Промышленная теплоэнергетика», председатель профбюро ФМТ. Много лет большинство членов профкома работают с Назаров Викторovichем, но все равно хочется узнать о нем побольше и вот что из этого получилось.



1. Какой у Вас Профсоюзный стаж работы? Можно поподробнее.

В профсоюз работников образования и науки я вступил сразу, как устроился на работу, в 2000 -м году. Так что, если не учитывать студенческие годы, профсоюзный стаж составляет 20 лет.

ТЫ НЕ ОДИН, ТАКИХ НАС МНОГО

Стаж работы, как председателя профбюро составляет практически 9 лет (2007-2009гг., с 2014г.).

2. Расскажите о своих достоинствах и недостатках?

К достоинствам, наверное, можно отнести открытость, коммуникабельность, умение идти на компромиссы. Ну а главным недостатком, скорее всего, является недостаточная активность: все-таки я больше философского склада ума, чем административного.

3. Что для Вас означает успех?

Вообще критерием успеха является достижение поставленной цели. И если какие-либо задачи выполнены, то дело можно считать успешным. А вот в отношении человека я понятие успешности не применяю.

4. Что вводит Вас в состояние потока работы? и, наоборот, что выводит Вас из состояния потока, когда вы готовы всё бросить, встать и уйти?

На работу нужен настрой. Если я смог настроиться, то могу работать напряженно достаточно долго, пока все не сделаю. Я достаточно устойчив психологически, поэтому ситуаций, когда хочется все бросить, встать и уйти, пока не возникало.

5. Каковы Ваши слабые стороны и каковы сильные?

К сильной стороне, как я уже сказал, можно отнести психологическую устойчивость. Ну а слабой является то, что на определенные виды работ приходится настраиваться, что в последнее время становится все сложнее.

6. Ради чего Вы могли бы отказаться от своего дела?

А что вы головы мне предложить? А если серьёзно, то мне не приходилось о таком думать, и не хочу даже начинать.

7. Вы считаете себя конфликтным человеком?

Нет, не считаю.

8. Как Вы справляетесь со сложными задачами в Профсоюзной работе? Приведите пример ситуации.

Пытаюсь находить взаимопонимание. К сожалению, профсоюз не может в сложившихся условиях военного положения полностью выполнять свои функции всеми доступными методами. Мы стоим на пороге того, что многие кафедры стоят на пороге исчезновения. Попытки профсоюза работников образования и науки изменить формулу расчета штатов хотя бы на некоторое время, чтобы спасти кадры

и подготовку инженеров, которые и сейчас нужны республике, претерпело неудачу. При провале в решении этой сверхзадачи все остальное кажется мелочами. Именно в этом направлении чаще всего приходится слышать, что «профсоюз ничего не делает». Большинство остальных проблем, так или иначе, связано с этой.

9. Как Вы относитесь к плановым и внеплановым переработкам?

Когда это касается меня, то с пониманием. Но в отношении наших сотрудников считаю, что с этим надо бороться.

10. Какие вредные привычки у Вас есть?

Не курю, и другим не советую.

11. Главная Ваша мечта - о чем она?

Я люблю помечтать, но мечты редко сбываются, когда о них рассказываешь.

12. Что в Профсоюзной работе является самым сложным для Вас и почему?

Думаю, я ответил на это в 8-м вопросе.

13. Как Вы справлялись с новыми требованиями на работе? Как относитесь к изменениям?

Увы, но изменений в последнее время даже слишком много, хотелось бы меньше. А справляться надо, иначе стоит задуматься о смене работы.

14. Опишите трудную ситуацию, из которой Вам удалось выпутаться?

Я не люблю понятие «выпутаться». Надо разрешать ситуации, делать выводы и идти дальше.

15. Откуда Вы можете получить помощь, содействие?

Мне повезло. И дома, и на факультете и в профкоме меня окружают люди, готовые оказать мне помощь и содействие. В этом отношении я счастливчик.

16. Как Вы отдыхаете? Что Вам больше нравится заниматься: чтение книг, отдых у телевизора, прогулки на природе...? Расскажите нам о своем свободном времени препровождения.

Люблю прогуливаться, когда можно поразмышлять о чем-то, помечтать.

17. Есть ли человек, в Вашей жизни которому Вы будете благодарны всю жизнь?

Конечно есть, и таких немало.

**Профком работников
ДонНТУ**

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

ОБУЧАТЬ – НЕЛЕГКАЯ ЗАДАЧА, НАУЧИТЬ – ЗАДАЧКА ПОСЛОЖНЕЙ



КУЧЕР АНАТОЛИЙ ТИМОФЕЕВИЧ – профессор кафедры «Экономики и маркетинга», в профкоме ведет Школу профсоюзного актива. Анатолий Тимофеевич – мэтр профсоюзного актива – с 1983 года он был заместителем председателя профкома, с 2012 года председатель Школы профсоюзного актива.

НИКОЛАЕВ ЕВГЕНИЙ БОРИСОВИЧ. 11 лет Евгений Борисович возглавляет комиссию профкома по охране труда при профкоме ДонНТУ. Что мы знаем о нашем коллеге – порядочный, всегда подтянутый, выполняет поручения профкома... сухие обычные фразы. А, казалось бы, простая анкета рассказала нам больше, чем мы все и не могли себе представить. Спасибо Евгений Борисович, что вы не отказались ответить на наши может не очень удобные вопросы. С удовольствием констатируем, что мы часто с удивлением открываем для себя своих коллег и рады еще раз с ними познакомиться!



*Цветам цвести,
пичугам петь
И Вашим всем желаньям
сбыться!
Спешите жить, мечтать,
успеть!
Ведь жизнь, увы,
не повторится.*

*Признание взволнованной Музы
Прошу, не сочтите за лесть:
Спасибо вам, Профсоюзы,
За то, что вы все таки есть!
Пусть крепнут содружества узы!
Иными мы быть не должны:
Учительство и Профсоюзы —
Основа единства страны!*



И снова мы предлагаем вашему вниманию, дорогие читатели, интервью, но теперь уже с двумя председателями комиссий и вот что у нас получилось.

1. Как Вы можете охарактеризовать себя в двух словах?

А.Т. Мой опыт – каждому профактивисту.

Е.Б. Рассудительный, предусмотрительный.

2. Что привело Вас именно к работе в Профсоюзе?

А.Т. В свое время, работая в Донецком горкоме партии, много времени

приходилось заниматься анализом работы подведомственных предприятий, их партийных организаций, вопросами подбора руководящих кадров предприятий, составлением обзоров и текстов выступлений для секретарей горкома партии при посещении ими предприятий города, разбором многочисленных жалоб жителей города по социально-экономическим, бытовым и другим вопросам, поступавшим в адрес горкома партии.

По многим вопросам работа оказывалась в конечном итоге нерезультативной из-за специфики партийной работы. В отличие от партийной профсоюзная работа была уже, но более результативной. Поэтому с партийной работы перешел в Донецкий терком профсоюза угольщиков заведующим отделом.

Е.Б. Осознанная необходимость. В 2009 году, после ухода действующего председателя комиссии по охране труда при профкоме ДонНТУ мне предложили ее возглавить. Состоялись выборы, где все единогласно поддержали мою кандидатуру.

3. Какими были первые шаги?

А.Т. Удалось использовать прошлый опыт для значительного повышения эффективности работы отдела теркома профсоюза.

Е.Б. Профсоюзное образование с приобретением конкретного опыта в процессе выполнения своих обязанностей.

4. В чем плюсы и минусы Профсоюзной работы?

А.Т. Плюсы профсоюзной работы в том, что благодаря объединенным усилиям многочисленных профорганизаций удается решать социально-экономические вопросы работников отрасли.

На уровне предприятий и учреждений, если есть опыт и авторитет у руководителя профорганизации, налажена тесная связь с администрацией, удается конструктивно решать вопросы культурно- и спортивно-массовой работы, оздоровления, охраны труда и ТБ, актуальные для всего коллектива.

Е.Б. Плюсы в общественной работе: живое общение, обучение, актуальная информация из первых уст. Большое число единомышленников. Появились новые знакомства.

Минусы: Постоянно нужно держать «нос по ветру», а «руки на пульсе» Профсоюзной работы, ориентироваться во всех изменениях законодательства. Быть всегда в поле зрения людей, при этом «нос и руки» должны быть абсолютно чистыми, (в период пандемии – есть свой плюс). Общественная работа – это очень большая ответственность во всем и большая открытость.

5. Опишите свое самое большое достижение и самый впечатляющий провал?

А.Т. Самым большим достижением считаю то, что, когда я был зам. председателя профкома ДонНТУ, наша профорганизация первой в отрасли подняла вопрос о двойном превышении средней зарплаты преподавателя вуза по отношению к оплате труда работника промышленности страны. И это хотя и не в полной мере, но удалось реализовать через принятие новой Тарифной сетки по Украине и ст. 57 Закона Украины о профсоюзах. «Впечатляющих провалов» в практике моей партийной и профсоюзной работе не было. Недочеты в работе были.

Е.Б. Профессия горняка со всеми ее достижениями, но и с «провалами» на глубины 1000 м и более.

6. Каковы Ваши планы на будущее?

А.Т. Поддерживать хороший тонус, ознакомиться с методикой ЗОЖ, хорошо подготовить внука к школе.

Е.Б. Выход на новый уровень мастерства и изобилия в жизни.

7. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

А.Т. Люблю читать хорошую художественную литературу, посещать театры.

Е.Б. Занимаюсь тем, что мне нравится, хожу в спортзал, не пью, не курю, живу активной свободной жизнью, не следуя стереотипам. Люблю Природу. Цветы. И песни для души.

8. Какие советы Вы можете дать новичкам, которые приходят работать в профком?

А.Т. В первую очередь ознакомиться с Положением о комиссии, в которой им придется работать, и постараться реализовать то, что указано в Положении.

Е.Б. Молодежь – резерв профсоюзов и их будущее. И сегодня профсоюзы – одна из самых привлекательных организаций, где молодые люди могут себя реализовать. Поэтому мой совет – будьте активными, смело вступайте в профсоюз и друзей приводите.

9. Что Вас интересует помимо вашей основной работы и работы в Профсоюзе?

А.Т. Как ежедневно успевать качественно выполнять ту работу, которую раньше выполняла моя супруга, и которую она из-за травмы не может выполнять сегодня.

Е.Б. Главней всего – работа в доме и все другое: книги, саморазвитие, общение с интересными людьми, а остальное – суета!!!

10. Как Вы отдыхаете?

А.Т. Летом семьей, как правило, отдыхаем в Ялте. Дома (в Донецке) стараемся почаще выходить на природу, когда в театре идет что-то интересное – стараемся не пропускать.

Е.Б. Спокойно и без фанатизма, с разумной долей активности.

11. По-вашему, какими качествами должен обладать руководитель Профсоюзного движения?

А.Т. Он должен быть авторитетным, принципиальным, волевым, коммуникабельным, склонным к компромиссу, знать нужды членов профсоюза и трезво оценивать возможности по их удовлетворению.

Е.Б. Это должен быть целый набор деловых и личных качеств. Из деловых: профессионализм и компетентность, готовность к социальным конфликтам в интересах работников и дела, умение вести переговоры, аргументировать свою позицию и отстаивать ее. Из личных – авторитетность, тактичность, внимательность, коммуникабельность, организаторские склонности, психическая и эмоциональная устойчивость. Как-то так.

12. Есть ли у Вас свой девиз, миссия?

А.Т. Учиться, учиться и учиться, как завещал нам великий В.И. Ленин.

Е.Б. По мыслям нашим и будет нам.

13. С чего начинать новичку, если он захочет пойти по Вашим стопам?

А.Т. Учиться самому и постоянно накапливать опыт. Не стоять на месте.

Е.Б. С учебы в школе ...профсоюзного актива!!!

14. Какие могут быть подводные камни в Вашей профсоюзной работе?

А.Т. Нежелание обучаемого профактивиста реализовать те положения, которые он получил в школе профактива.

Е.Б. При сокращении финансирования и материально-технического

обеспечения не просто заниматься профсоюзной работой по улучшению условий труда, повышению безопасности рабочих мест, т.к. это в свою очередь сказывается на работе по привлечению в ряды профсоюза. У отдельных членов профсоюза еще осталось потребительское отношение к профсоюзам. Они задают вопрос: «А что нам дает профсоюз?». Эти люди до сих пор не могут понять, что сегодня главной задачей профсоюзов является защита их прав и интересов, борьба за повышение заработной платы и улучшение условий труда.

15. Вы всегда открыты (закрыты, агрессивны, оптимистичны, быстры)?

А.Т. Да, я не человек в футляре. В будущее смотрю с оптимизмом.

Е.Б. Оптимистичность преобладает над всеми остальными.

16. Приходилось ли Вам в профессиональной деятельности переступать через свои принципы?

А.Т. Мне кажется, что этого мне не приходилось делать.

Е.Б. Работа в вузе имеет свои особенности, традиции и правила, но мои принципы не препятствуют профессиональной деятельности и деятельности профсоюзов.

17. В любом деле есть переломные моменты. Какие были у Вас?

А.Т. Да, были, когда кардинально менялось мое положение: переход с производства в науку; с науки на партийную работу и т. д. Холостяк – семейный.

Е.Б. Может наступить момент, когда покажется, что жизнь не приносит больше ничего хорошего. Это неправда. С возрастом и с опытом меняется наше отношение к работе и то, что в работе приносит нам радость и удовлетворение. Это обязательно нужно учитывать.

18. О чем Вы мечтаете?

А.Т. Чтобы поскорее закончилась развязанная не по нашей воле война и определилось наше положение.

Е.Б. Воображаемые возможности всегда привлекательнее реальных. Но реальные хороши тем, что ими можно воспользоваться. Поэтому никогда не поздно попробовать стать тем, кем мечтал в детстве. Даже если не получится, удовольствие от процесса того стоит!

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ УМНЫМ СТАТЬ — НАДО УМ ТРЕНИРОВАТЬ!



Чтобы в шахматы играть,
Нужно мозгом обладать,
И тебе игра дается,
Лишь противник улыбнется,

Сделав ход, он будет рад —
Ты ему поставишь мат,
И становится всем ясно:
Шахматист ты
супер классный.



25 сентября состоялись Республиканские соревнования среди команд отраслевых Профсоюзов, организаторами которых выступили Федерация Профсоюзов и Министерство молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики.

Команду Профсоюза работников образования и науки представляли члены Профсоюза, работающие в образовательных организациях высшего профессионального образования. Соревнования включали в себя 5 дисциплин: ГТО, баскетбол 3х3, шахматы, шашки, дартс.



Лучшими результатами спортсменов наших Профсоюзов стали занятые:

- 1 место в ГФС «ГТО ДНР»;
- 2 место в общем зачёте в баскетболе 3х3;
- 3 место в общем зачёте в шахматах.

От нашего университета в команде шахматистов принимали участие **Серик Ольга Михайловна** – инженер патентно-лицензионного отдела и **Ковалев Кирилл Владимирович** – ст. преподаватель, заместитель заведующего кафедры геоинформатики и геодезии. На заседании ректората 2 октября ректор нашего университета Аноприенко А.Я. и председатель профкома работников Селивра С.А. вручили грамоту и медаль Министерства молодежи, спорта и туризма ДНР за занятое 3 место в Республиканском соревновании среди команд отраслевых Профсоюзов Ковалеву К.В. Также профсоюзный комитет работников ДонНТУ выражает благодарность Серик О.М. инженеру патентно-лицензионного отдела за активное участие в соревновании.

Профком работников ДонНТУ



КТО РОДИЛСЯ В ОКТЯБРЕ

Каждый месяц дарит своим "подопечным" особый характер. В октябре рождаются те, кто склонен улаживать конфликтные ситуации и сглаживать острые углы.

"Октябрьские" мужчины и женщины склонны принять любую ситуацию с достоинством и хорошо адаптироваться - где угодно и с кем угодно. Пообщайтесь с ними поплотнее, понаблюдайте за ними, и вы увидите и поймете, что они действительно уникальны. Итак, вперед - узнаем про отличительные особенности людей, день рождения которых отмечается в октябре.

Люди, родившиеся в октябре, обладают огромной харизмой. Это редкое качество. Они, сами того не подозре-

вая, умеют завоевывать сердца своим очарованием, поведением, отношением. "Октябрюта" всегда в числе первых, когда речь идет о популярности, каждый хочет быть их другом. Действительно, их харизма, а также очарование и магнетизм личности дарят им множество друзей и формируют богатое окружение, поэтому хорошо подумайте, прежде чем им противоречить - у них много защитников. Кроме того, они оказывают положительное влияние на всех, кого они встречают - эдакие энергетические шары. Рождение в октябре одаривает человека не только внешним обаянием, но и особенной внутренней красотой

Рожденные в октябре безгранично

честны и никогда не воткнут нож вам в спину. Они обладают мощной интуицией и чувствуют, когда дело стоящее, а когда на него не надо тратить время. Они также чувствуют ложь, обмануть их практически невозможно - даже и пытаться не стоит, ложь вам не простят никогда.

Люди, рожденные в октябре, известны своими спокойствием и собранностью. Они почти никогда не выходят из себя, если они это делают, вы, вероятно, довели их до невероятной точки кипения. Их спокойная натура предопределяет наличие у них большого количества друзей, чем врагов. Они легко находят общий язык с новыми людьми.

**Игриво ветер листьями шуршит,
Октябрь месяц... Осень золотая!
И дождик дробью в Вашу честь стучит!
Вас с Днем рождения поздравляем!
Желаем, чтобы в доме навсегда
Волшебной птицей счастье поселилось,
И не на пару дней, а на года!
Чтоб Ваше сердце беззаботно билось!**



ЮБИЛЯРЫ ОКТЯБРЯ

- 01.10.** - Трофимюк Виктор Константинович, Каф. философии, ст. преподаватель
- 03.10.** - Перепелкина Любовь Ивановна, Каф. химической технологии топлива, ст. лаборант
- 08.10.** - Анисимова Наталья Николаевна, Отдел охраны, сторож
- 09.10.** - Карабанова Галина Ивановна, Харцызский Технологический техникум, секретарь учебной части
- 09.10.** - Мажейкина Татьяна Павловна, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений
- 13.10.** - Ушакова Светлана Николаевна, Отдел охраны, сторож
- 13.10.** - Бабичев Валерий Александрович, Каф. строительства зданий, подземных сооружений и геомеханики, ст. преподаватель
- 14.10.** - Сляяр Александр Петрович, Отдел охраны, сторож
- 15.10.** - Зимарева Татьяна Анатольевна, Отдел охраны, сторож
- 18.10.** - Сляяр Николай Андреевич, Каф. транспортных систем и логистики, профессор
- 22.10.** - Шевченко Павел Владимирович, Отдел технических методов обучения, техник 1 кат.
- 24.10.** - Кордов Вадим Николаевич, Отдел охраны, сторож
- 24.10.** - Онищук Любовь Ивановна, Канцелярия, зав. архивом
- 26.10.** - Трусова Виктория Витальевна, Хозяйственный отдел, инженер
- 28.10.** - Новосельцева Лариса Павловна, Каф. промышленной теплоэнергетики, инженер 1 кат.
- 30.10.** - Скайзер Людмила Леонидовна, Студенческий городок, специалист

С ЮБИЛЕЕМ!

*Красивой женщине мы годы не считаем —
Сердечно с юбилеем поздравляем
И красоту желаем не терять,
А вместе со здоровьем умножать!*

*Пусть счастье вас везде сопровождает,
А жизнь за мудрость щедро награждает
И силы, бодрости побольше вам дает.
Душа трепещет пусть, от радости поет!*

*И близкие пусть будут все здоровы,
Ведь это счастья нашего основа.
Успехов вам и вдохновения в труде,
Любви от всех и обожания везде!*



Поздравляем с юбилеем!
От всей души желаем здоровья,
счастья и удачи нашим юбилярам:

- **Ушаковой**

Светлане Николаевне

(сторожа отдела охраны общ. № 8);

- **Зимаревой**

Татьяне Анатольевне

(сторож отдела охраны общ. № 3);

- **Скайзер**

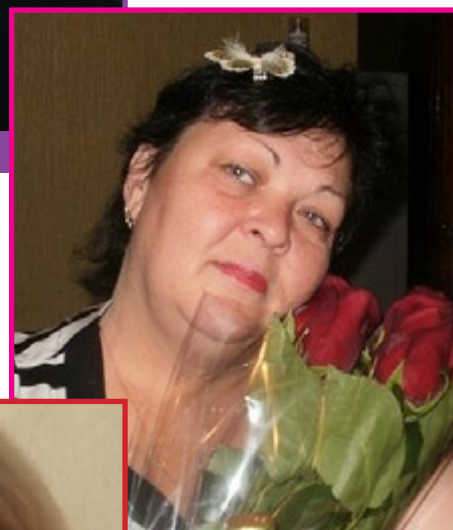
Людмиле Леонидовне

(специалист студенческого городка).



Ушакова С.Н.

Пусть дом Ваш будет полон достатка и уюта, пусть жизнь будет наполнена только яркими красками, веселыми нотами и красивыми цветами. Пусть душа будет наполнена гармонией



Зимарева Т.А.

и спокойствием, а в глазах отражается тихая гавань, наполненная мудростью и верой – верой в то, что и после 50-ти жизнь очень прекрасна и удивительна, и в ней нет места для грусти и печали. Пусть в жизни будет много радости, улыбок и смеха. Удачи, везения Вам и Вашей семье!



Скайзер Л.Л.

Коллектив
студенческого городка

От всей души кафедра «Транспортные системы и логистика» поздравляет профессора, академика Подъемно-транспортной академии наук Склярова Николая Андреевича с Юбилеем в 80 лет!



Родился Николай Андреевич 18 октября 1940 года в селе Барсук Велико-Михайловского района Белгородской области (Россия).

С 1959 по 1963 гг. служил на Тихоокеанском флоте (г. Советская Гавань, Владивосток) матросом, старшиной 1-й статьи, младшим лейтенантом эскадренного миноносца «Вихревой». А также за участие в ряде боевых действий на Тихоокеанском флоте награжден медалью «Защитнику Отечества».

В 1963 г. командирован в Донецк для поступления в Донецкий политехнический институт, где был зачислен в группу МАШ-276, в которой пять лет был старостой. После окончания учебы работал инженером, младшим научным сотрудником, инженером-конструктором института «Автоматормаш» (г. Донецк), где занимался созданием, испытанием механизированных крепей «Днепр-ЗА», «2 КГД-А» для шахт с крутым залеганием пластов объединений «Артёмуголь» и «Дзержинскуголь», вёл авторский надзор за изготовлением опытных образцов указанных мехкрепей. В институте «Автоматормаш» являлся председателем совета молодых учёных. Кроме того, работал по совместительству преподавателем кафедры «Горные машины» Донецкого политехнического института.

Под его руководством и при его участии впервые была внедрена «Комплексная система управления качеством продукции рудоремонтного завода».

Одновременно учился в заочной аспирантуре Московского горного института, где в 1982 г. успешно защитил кандидатскую диссертацию на тему «Оценка и повышение качества капитально ремонтируемых механи-

зированных крепей угледобывающих комплексов».

С 1999 г. Скляров Николай Андреевич работает в Донецком национальном техническом университете доцентом кафедры горнозаводского транспорта и логистики. А с 2004 г. на Учёном совете ДонНТУ он был избран профессором кафедры ГЗТиЛ и приказом ректора назначен заместителем заведующего кафедрой.

За плодотворную педагогическую и научную деятельность, высокий профессионализм и значительный личный вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов награжден: почетной грамотой мэра г. Донецка, почетной грамотой ректора ДонНТУ, почетной грамотой декана факультета инженерной механики и машиностроения, почетной грамотой декана электротехнического факультета; знаками «Шахтерская слава» III, II и I степени.

Коллеги говорят:

Мы больше 20 лет работаем с Вами и знаем Вас как опытного производственника, педагога, высококвалифицированного специалиста в области разработки угледобывающих машин и оборудования нового технического уровня и внедрения рациональных технологий капитального ремонта выемочных и проходческих комбайнов, конвейеров и механизированных крепей, организатора и просто замечательного человека. Вашу научно-методическую деятельность отмечает творческий подход, практическая направленность, высокий научный уровень, профессиональное мастерство.

Своей целеустремленностью, требовательностью и трудолюбием, вы-

сокой ответственностью и душевной щедростью Вы снискали большой авторитет и уважение Ваших коллег.

Поздравляя Вас и Вашу семью со славным юбилеем, дорогой Николай Андреевич, мы желаем Вам крепкого здоровья, уверенной поступи вперед, надежной поддержки друзей, семейного благосостояния и благополучия! Пусть для решения задач, которые стоят перед Вами, всегда найдутся энергия, сила и твердая воля! Пусть Ваше горячее сердце всегда согревает неугасимый огонь творчества! Мира и добра Вам и Вашей семье!

*С днем рождения, господин профессор,
Вы в науке туз, величина,
Как когда-то легендарный Нестор,
Так и Вы оставьте письма.
Будут изучать по ним потомки,
Будут грызть их как гранит наук;
Достижений и побед Вам громких,
И здоровья, чтоб вершить сей труд!
Поздравляем Вас, профессор, с Юбилеем,
И желаем счастья, мира и тепла,
Пожеланья наши душу пусть согреют,
Если будут в жизни холода.
Слово Ваше яркое запомним,
Мысли острые, внимание и такт.
Если трудно будет – мы на помощь
К Вам примчимся и на всех парах!!!*

**С теплом и глубоким уважением
к поздравлениям присоединяется
профбюро ФИММ**



Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsotr@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
--	---	---	--