



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 9-10 (144-145), декабрь 2020 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь



С Новым годом!

С Новым годом Вас, с Новым счастьем!
Мы желаем Вам много всего,
Чтоб ни тучки в судьбе, ни ненастье
Не могли Вам испортить его.

Под бой курантов загадайте
Свои заветные мечты
И в дом свой поскорей впускайте
Год радости и доброты.

Уходит год, который для всех нас был строгим учителем. Он дисциплинировал, учил мужеству, стойкости, самообладанию. Показывал на практике, как совладать со страхом перед неизвестностью, как быть сильным и не терять надежду.

Этот год дал чётко понять, что только будучи ответственным, имея терпение и помогая друг другу можно справиться со всеобщей бедой. Мы стали ценить настоящий момент и не забегать далеко в будущее, так как осознали, что в любую минуту может прилететь нечто неожиданное и в один миг streножить все наши далеко идущие планы.

А еще мы поняли, что, только объединившись можно победить все трудности и преодолеть опасность. Этот год множил в наших сердцах сочувствие, добро и любовь. Прожив его, мы стали другими, более чуткими. Потому что все 366 дней уходящего года, убедительно, указывали нам на то, что нет ничего важнее и ценнее, чем жизнь и здоровье дорогих нам людей.

Пусть наступающий год будет победоносным! И эта коронованная напасть, которая сейчас свирепствует по всему миру, сдуется как воздушный шар! Пусть вместе с Новым годом в наш дом войдут яркие и добрые перемены. Пусть он будет радостным, благополучным и счастливым!

Желаю вам крепчайшего здоровья, душевной гармонии, непоколебимого оптимизма, неиссякаемой энергии и твёрдой уверенности в том, что всё, непременно, будет хорошо!

С наступающим Новым 2021 годом!

Председатель Профсоюзной организации работников
ДОНТУ Селивра С.А.

СКОРО, СКОРО НОВЫЙ ГОД!

Кто больше всех ожидает Новогодних праздников? Конечно дети! Профсоюзный комитет поздравляет всех работников нашего университета и их детей с праздником и дарит детям Новогодние подарки и билеты в Донецкий Драматический театр где дети от 7 до 14 лет посмотрят спектакль по сказке «Летучий корабль» и в Донецкий театр кукол для детей от 3 до 4 лет включительно Новогоднее шоу «Леди Баг и супер Кот в этот Новогодний Год» (в холле) и Спектакль «Гуси-лебеди» и для детей от 5 до 7 лет включительно Новогоднее шоу «Леди Баг и супер Кот в этот Новогодний Год» (в холле) и Спектакль «Куколсветное путешествие». На Новогодние подарки и билеты профкомом выделено 186 тыс. руб.

Профсоюзный комитет



ОТЧЕТНАЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ

9 декабря 2020 года в университете прошла отчетная конференция первичной профсоюзной организации в он-лайне, на которой были подведены итоги работы за 2020г.

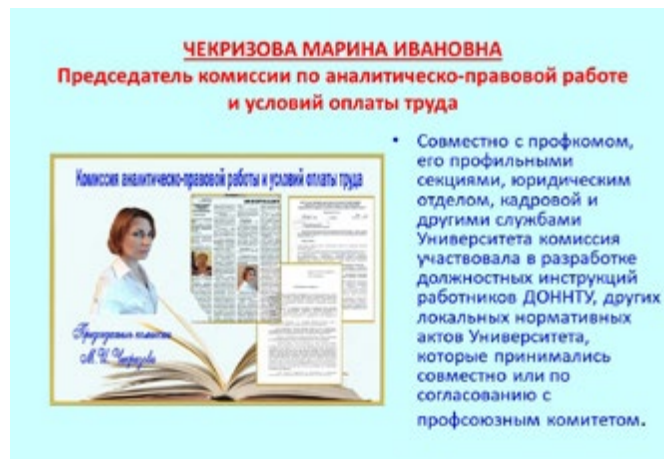


В отчетном докладе председателя профсоюзного комитета Селивы С.А. отмечено, что наша Профсоюзная организация обладает авторитетом и имеет опыт в решении вопросов, которые возникают в коллективе. В этой ситуации можно с уверенностью сказать, что достижение положительных результатов в деятельности Профсоюза обеспечивается активной позицией и сплоченностью членов Профсоюза. На сегодня Профсоюз работников образования насчитывает 75.595 членов, объединенных 1.179 территориальными и первичными Профсоюзными организациями. Первичная Профсоюзная организация работников нашего университета объединяет 1586 членов, что составляет 93,2% от общей численности работников ДонНТУ. Отмечено, что целый ряд структурных подразделений имеют 100% численность в Профсоюзе (это такие подразделения: ИПО, НТБ, УНЦ «СГИ»), и в то же время в трех подразделениях членство в профсоюзе находится в пределах 70-80%.

Это бесспорно недостаток в работе всего нашего профсоюзного актива т.к., наверное, не можем убедить наших коллег в том, что солидарная позиция всего коллектива является залогом общего успеха и опорой для каждого члена профсоюза в непростых ситуациях.

Профсоюзный комитет университета работает в тесном контакте с Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки, возглавляемым Горшковой Асей Семеновной. Благодаря принципиальной и настойчивой позиции профсоюза образования в этом году было достигнуто очень важное решение, затрагивающее интересы не только членов профсоюза, но и всех работников отрасли, состоящее в сохранении в полном объеме заработной платы при работе учебного заведения в дистанционном режиме. Мы поддержали целый ряд инициатив Республиканского комитета и активно участвовали в их реализации. Это и акции «Вместе в школу», «Ребенок инвалид». Решением профсоюзного комитета наша первичная профсоюзная организация уже на протяжении нескольких лет оказывает материальную помощь молодым семьям членов Профсоюза при рождении ребенка, а на 2021 год планируется увеличить ее размер.

С целью развития внутрисоюзной демократии, привлечения членов профсоюза к участию в реализации программных и уставных задач, организации профсоюзной работы в подразделениях в структуре профкома созданы на период полномочий профсоюзного комитета 9 комиссий о результатах, работы которых в 2020 году необходимо доложить.



Комиссия по аналитическо-правовой работе и условий оплаты труда.

Председатель ЧЕКРИЗОВА МАРИНА ИВАНОВНА

Проведена работа, направленная на изучение проекта Трудового кодекса Донецкой Народной Республики. Отмечено, что обсуждаемый в Народном Совете Проект Трудового кодекса изменяет или отменяет ряд положений действующего трудового законодательства, тем самым ухудшая правовое положение работников. В частности, это касается норм, регламентирующих предоставление дополнительных отпусков, рабочего времени, переводов на другую работу, сверхурочную работу. Проектом Трудового кодекса резко ограничивается возможность профсоюзов осуществлять защиту прав и законных интересов работников, что на наш взгляд недопустимо.



Комиссия по охране труда

Председатель НИКОЛАЕВ ЕВГЕНИЙ БОРИСОВИЧ

Совместно с отделом охраны труда университета выполнены работы по заключению договора на проведение обучения должностных лиц по вопросам пожарной безопасности (23 чел.). Срок проведения обучения перенесен в связи с введением на территории ДНР режима повышенной готовности.

Принято участие в разработке плана мероприятий по устранению нарушений требований пожарной безопасности по результатам плановой проверки МЧС от 05.03.2020.

Городским подразделением МЧС проведена проверка готовности объектов ДонНТУ к эксплуатации в осенне-зимний период 2020-2021 учебного года. Акт готовности подписан. Учебные корпуса и инфраструктура ДонНТУ к эксплуатации были подготовлены своевременно.

Заключен договор с г/б № 4 на проведение периодического медосмотра сотрудников, работающих во вредных

К О Н Ф Е Р Е Н Ц И Я

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

условиях труда и работников АХЧ (по санитарным книжкам).

Вместе с тем из-за отсутствия надлежащего финансирования наблюдается нарушение Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда» № 31-ІНС от 03.04.2015г., (действующая редакция по состоянию на 24.04.2019г., статья 14.). Сложными остаются вопросы по обеспечению наличием необходимого оборудования, инструмента, инвентаря для ликвидации последствий аварий, а также при работе в неблагоприятных погодных условиях (для уборки снега и наледи, для откачки воды, перехода на автономное электроснабжение и др.), а конкретно по закупке:

- сыпучего материала;
- спецодежды на зимний период.

В бюджетный запрос на данные материалы и закупки включались, но финансирования не хватает.

Мы понимаем проблемы в вопросах финансирования жизнедеятельности вуза, но в тоже время обращаем внимание администрации университета на необходимость выполнения одного из основных принципов государственной политики в области охраны труда – приоритетности жизни и здоровья трудящихся относительно результатов производственной деятельности. Поэтому даже в условиях недостаточного финансирования необходимо не забывать об этом принципе и выделять средства на эти нужды регулярно в каждом квартале текущего года, а не действовать по остаточному принципу.

БАГЗА ЕЛЕНА ВЕНИАМИНОВНА
Председатель комиссии по вопросам культурно-массовой работы



КОМИССИЯ ПО КУЛЬТУРНО - МАССОВОЙ РАБОТЕ

- Цель Профсоюза не только в создании благоприятных, комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Усилиями комиссии по культурно – массовой работе организуются массовые мероприятия к праздникам.
- «Добрыми традициями всегда были и есть совместные встречи, различные праздники, знаменательные события жизни членов Профсоюза. Эти мероприятия сближают членов коллектива, заряжают их энергией для дальнейшей плодотворной работы».

Председатель комиссии
В.В. Багза

Комиссия по вопросам культурно-массовой работы

Председатель БАГЗА ЕЛЕНА ВЕНИАМИНОВНА

Работа культурно-массовой комиссии не прекращалась в течении всего отчетного периода. Было проведено 3 массовых, мероприятия - концертная программа, посвященная 8 марта; митинг у памятника погибших преподавателей студентов в годы ВОВ, концертная программа, посвященная 75-годовщине со дня Победы.

Комиссия активно участвовала в организации и проведении праздничных вечеров встречи Нового Года, организованы театральные встречи в музыкальном драматическом театре и другие мероприятия.

В рамках проекта «Таланты ДонНТУ» в музее истории университета регулярно проводились творческие выставки сотрудников ДонНТУ и их детей, а также студентов в различных направлениях искусства: живопись, графика, вышивка, декоративно прикладное творчество, фотоарт, декупаж.

Большую помощь в проведении мероприятий оказывают директор Музея ДонНТУ – Ковалева Л.Д., директор НТБ – Колюпанова И.Ю. которым хочу высказать слова искренней благодарности.

БЕРЕСТОВАЯ АЛИНА АНАТОЛЬЕВНА
Председатель комиссии по работе с детьми



КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ

- Сегодня услышать фразу «Дети — наше будущее!» можно от человека любого возраста. Однако, не стоит забывать, что дети — это и наше настоящее. С самого раннего детства дети начинают впитывать информацию из окружающего мира. Неотъемлемой частью работы нашего профкома является забота о семьях работников и их детей.
- Лучше всего дети познают мир через рисунок, они любят рисовать то, что видят, придумывать и фантазировать и все это мы видим в детских порой, казалось бы, самых простых рисунках.

Комиссия по работе с детьми

Председатель БЕРЕСТОВАЯ АЛИНА АНАТОЛЬЕВНА

Сегодня услышать фразу «Дети — наше будущее!» можно от человека любого возраста. Однако, не стоит забывать, что дети — это и наше настоящее. С самого раннего детства дети начинают впитывать информацию из окружающего мира. Чем больше позитивной энергии ребенок получит в детстве, тем благополучнее сложится его дальнейшая жизнь.

Неотъемлемой частью работы нашего профкома является забота о семьях работников и их детей.

Лучше всего дети познают мир через рисунок, они любят рисовать то, что видят, придумывать и фантазировать и все это мы видим в детских порой, казалось бы, самых простых рисунках. На протяжении многих десятилетий наша профсоюзная организация организует выставки детских рисунков. В этом году в выставках детского рисунка приняли участие 17 детей. Творчество наших детей можно всегда увидеть на стенде возле профкома. К сожалению, в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в Республике, мы пока не можем провести для юных художников очередную встречу с интересными людьми (что стало уже традицией) и наградить всех участников подарками от Профсоюза, а также не проводились запланированные в апреле Малые Олимпийские игры для детей и внуков сотрудников нашего университета.

К 1 сентября, с целью реализации программы Профсоюза работников образования и науки «Наши дети» (календарного плана реализации программы «Акция «вместе с Профсоюзом в школу»), Республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки из средств собственного профбюджета закупил подарок на каждого первоклассника отрасли 2020/2021 учебного года (детская бутылочка для питья воды, сока, чая). Наш профсоюзный комитет поддержал акцию и выдал 21 члену профсоюза нашей организации (родителям первоклассников 2020/2021г) по 1200 рублей для приобретения канцтоваров.

В настоящее время ведется большая и кропотливая работа к Новому году для детей сотрудников членов профсоюза нашего университета, которая началась в октябре. Комиссией по работе с детьми совместно с председателями профбюро структурных подразделений составлены списки на приобретение детских новогодних подарков в количестве 370 шт. Заказаны билеты на Новогодние мероприятия для детей:

- в Донецкий театр кукол 125 билетов;
- в Донецкий Драматический театр 270 билетов

Профсоюзный комитет работников ДонНТУ планирует потратить на детские подарки и Новогодние мероприятия из средств Профсоюзного бюджета более 186 тыс. рос. рублей.

Продолжение на 4-й стр.

ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



Продолжение.
Начало на 2-й стр.

БЕШЕВЛИ АЛЕКСАНДР ПАВЛОВИЧ Председатель комиссии по спортивно-массовой и оздоровительной работе



План работы спортивно-оздоровительной комиссии на 2020 год составлялся в конце 2019 года и предусматривал работу 6-и спортивных секций для работников, членов Профсоюза нашего университета, но никто не мог предвидеть, что сначала отменится плавание из-за финансовых трудностей в ВУЗе, а потом в марте придет к нам беда в виде новой коронавирусной инфекции и нарушит наши планы. До марта наши спортивные секции работали в полном объеме, работники университета с удовольствием посещали спортивные секции согласно установленного расписания.

Комиссия по спортивно-массовой и оздоровительной работе

Председатель БЕШЕВЛИ АЛЕКСАНДР ПАВЛОВИЧ

Комиссия в 2020г. предусматривала работу 6-и спортивных секций для работников, членов Профсоюза нашего университета, но никто не мог предвидеть, что сначала отменится плавание из-за финансовых трудностей в ВУЗе, а потом в марте придет к нам беда в виде новой коронавирусной инфекции и нарушит наши планы. До марта наши спортивные секции работали в полном объеме, работники университета с удовольствием посещали спортивные секции согласно установленного расписания. В апреле могла возобновиться работа секции по плаванию, но новый вирус и здесь внес свои коррективы. С нового учебного года начали работу такие спортивные секции: плавание дети; плавание работники; фитнес.

25 марта в протоколе №6 на удаленном заседании профкома нами были распределены путевки в ООО «Алые паруса». 17 июня, также на удаленном заседании профкома (протокол №12), профкомом было принято решение о осуществлении дотации не на члена Профсоюза, а на его семью. Размер дотации на семью из бюджета первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ составил 5 тыс. рублей. Стоимость двухместной путевки этого года в ООО «Алые паруса» - 17 тыс. 400 рублей на 10 дней с проживанием и трехразовым питанием. С учетом дотации член профсоюза оплачивал (за проживание и питание) за семью 12 тысяч 400 рублей.

Профсоюзный комитет приобрел 26 путевок в ООО «Алые паруса» на общую сумму 396 тысяч 600 рублей. Общая сумма дотации из средств профсоюзного бюджета – 130 тысяч рублей, что составило дотацию на каждую путёвку по 30%.

Что касается отзывов об отдыхе 2020 в ООО «Алые паруса», то они в основном хорошие, наши члены профсоюза довольны всем и в частности питанием тоже. О пожеланиях и замечаниях об отдыхе можно прочесть в газете сентябрьского выпуска № 7 «Профсоюзная жизнь».

АРМЕН АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА Председатель комиссии по работе с молодыми специалистами и ветеранами



План работы комиссии был утвержден на заседании Профкома 29 января 2020 года, однако введение режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV) внесло коррективы в деятельность комиссии по работе с молодыми специалистами и ветеранами. Так, в силу объективных причин не могли быть проведены или перенесены на более поздние сроки, ранее запланированные мероприятия.

Комиссия по работе с молодыми специалистами и ветеранами

Председатель АРМЕН АНАСТАСИЯ СЕРГЕЕВНА

План работы комиссии был утвержден на заседании Профкома 29 января 2020 года, однако введение режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (2019-nCoV) внесло коррективы в деятельность комиссии по работе с молодыми специалистами и ветеранами.

Однако, вместе с тем, в майском номере газеты «Профсоюзная жизнь» (№6) были опубликованы 4 интервью молодых сотрудников (до 35 лет), совсем недавно защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук под общим заголовком «Чем живут наши молодые коллеги».

В июне 2020 года, комиссией были подготовлены материалы для участия в конкурсе, организованном Федерацией профсоюзов ДНР «Обеспечение прав и гарантий молодежи путем коллективно-договорного регулирования трудовых отношений», приуроченном ко Дню молодежи.

В сентябре совместно с Советом ветеранов вуза были организованы посещения ветеранов ВОВ (приуроченные ко Дню освобождения Донбасса), которым была выплачена материальная помощь.

В ноябре 2020 года представители комиссии приняли участие (в онлайн режиме) в работе Форума молодых сотрудников отрасли ДНР «ИЛИОС». В рамках которого посетили мастер-классы победителей Всероссийского конкурса «Учитель года России»; а также мастер-классы по организации эффективной работы с молодыми сотрудниками отрасли «Профессиональный разговор» (представителей Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки).

В заключение хотелось бы поблагодарить Республиканский Профсоюз и его председателя Горшкову Асю Семеновну за решение таких сложных вопросов, как сохранение заработной платы в полном объеме в условиях перехода на дистанционный режим работы.

Хочу высказать благодарность администрации университета, которая всесторонне поддерживает решения профкома, направленные на улучшения условий труда работников университета, это и изменение графика работы в зимний период, и уменьшение продолжительности работы в летний период при значительном повышении температур на рабочих местах.

А также разрешите поблагодарить членов профсоюзного комитета, штатных работников профкома за упорный и кропотливый труд на благо нашего университета.

С.А. Селивра

К 100-ЛЕТИЮ ДОННТУ

«ДОННТУ – СУДЬБА МОЯ»

М.Г. ЕЛЪЯШЕВИЧ: УЧЕНЫЙ, ПЕДАГОГ, ЛИЧНОСТЬ

Мария (Мира) Григорьевна Ельяшевич (1908-1986 гг.) – яркая личность в истории ДОННТУ. Ее жизнь созвучна истории вуза. Во-первых, она из когорты первых студентов созданного в 1926 году Донецкого горного института. Во-вторых,

В целом, М.Г. Ельяшевич почти полвека посвятила делу подготовки горных инженеров и научно-педагогических кадров, более 30 лет руководила кафедрой «Обогащения полезных ископаемых». Ее перу принадлежит 230 научных работ, под ее

руководство к действию».

М.П. Зборщик, д.т.н., профессор, проректор по научной работе:

«Мои первые впечатления о Мире Григорьевне Ельяшевич относятся к послевоенным годам, когда я, студент горного факультета, слушал ее лекции по обогащению полезных ископаемых. Потoki студентов на треть состояли из недавно демобилизованных с фронта солдат, прошедших большой жизненный путь и впитывавших как губку горную науку. Лекции Миры Григорьевны были увлекательными, доходчивыми, и, главное, ориентированными на практическое воплощение теории. Имея большой практический опыт работы, она всегда акцентировала внимание на то, что должны делать горняки-технологи для повышения качества угля. Позже многие на практике убедились, что из-за зольности теряется экономический эффект.

В тяжелое послевоенное время Мира Григорьевна обращала на себя внимание своей элегантностью, строгими деловыми костюмами, и была образцом вкуса для многих женщин».

В Донбассе в послевоенное время восстанавливались металлургические заводы, появилась потребность в качественном коксующемся угле. Кафедра «Обогащение полезных ископаемых» Донецкого индустриального института во главе с М.Г. Ельяшевич весь свой научный потенциал направила на поиски методов обогащения углей коксующихся марок. Было предложено применить флотационный метод обогащения по аналогии с обогащением цветных металлов. В отечественной, да и в мировой практике, этот метод флотации не применялся для обогащения угольной мелочи. Потребовались значительные научно-исследовательские работы по поиску реагентов для этого процесса, разработке технологических режимов. На основании научных разработок и практических рекомендаций кафедры, флотационные

процессы были внедрены не только на многих ЦОФ и обогащательных цехах коксохимических заводов Донбасса, но и были рекомендованы для внедрения в других регионах СССР (Карагандинский и Кузнецкий бассейны).

Т.В. Карлина, к.т.н., сотрудник кафедры ОПИ:

«Мира Григорьевна умела создать и создавала на кафедре спокойную деловую и творческую обстановку. Когда приезжали гости из ведущих отраслевых институтов, из Москвы – корифеи обогащения, такие как профессор Вилии Иванович Классен, то говорили, что отдыхают на кафедре душой, такая кафедральная аура, созданная коллективом кафедры и ее руководителем – Мирой Григорьевной Ельяшевич».

Однако М.Г. Ельяшевич оставила яркий след не только в истории горно-электро-механического факультета (ныне факультета инженерной механики и машиностроения). Ее считают организатором горно-геологического факультета.

Б.С. Панов, д.гео-минералогических наук, проф., зав. кафедрой:

«В 1943 году, будучи деканом горного факультета Донецкого индустриального института в Прокопьевске, она выступила с инициативой создания геологического факультета. Организация этого факультета происходила следующим образом: Мира Григорьевна приходила к студентам-горнякам и агитировала перейти на геологический факультет. Рассказывала об экономическом и промышленном состоянии страны во время и после войны, о перспективности геологической специальности, о необходимости создания сырьевой базы для развития промышленности, о романтической и очень интересной профессии геолога-разведчика. Ее яркие, проникающие в душу, слова взбудоражили многих студентов. В результате многие из них стали подавать заявления о переходе на новый факультет и сдавать дополнительные экзамены. Среди них были и первые выпуск-



М.Г. Ельяшевич в рабочем кабинете

она была в числе первых аспирантов открывшейся при институте аспирантуры, и в числе первых защитивших здесь же кандидатскую диссертацию. На ее долю выпало военное лихолетье, организация работы института в эвакуации в Прокопьевске. После освобождения Донецка от немецко-фашистской оккупации М.Г. Ельяшевич принимала самое непосредственное участие в восстановлении разрушенных корпусов и общежитий Донецкого индустриального института. В 50-е годы она одна из первых ученых в Советском Союзе активно занималась научными исследованиями в области флотации углей, благодаря чему ДИИ стал широко известен среди специалистов страны по обогащению полезных ископаемых. Мира Григорьевна была автором внедрения этой сложной технологии на углеобогащательных фабриках Украины. Ее наставником и вдохновителем в вопросах теории флотации были известный специалист по физической химии академик АН СССР П.А.Рибиндер, а также член-корреспондент АН СССР В.И. Классен, о которых она с теплом и благодарностью вспоминала в своих лекциях и беседах.

руководством выполнено 16 кандидатских и докторских диссертаций. Плодотворная деятельность М.Г. Ельяшевич была отмечена правительственными наградами: пятью медалями и знаками «Шахтерская слава».

Глубина и сила личности Миры Григорьевны оставили яркий след у многих ее воспитанников.

Е.В. Григорюк, к.т.н., ведущий научный сотрудник ДОНУГИ:

«Судьба подарила мне счастье быть студентом Донецкого индустриального института и в 1952-1954 гг. учиться на кафедре обогащения полезных ископаемых, которую возглавляла Мира Григорьевна. Среди студентов ее уважительно называли «мамой», хотя ей тогда было чуть за сорок, и выглядела она как наша ровесница. Всегда подтянутая, со вкусом одетая, она преподносила нам не только теорию флотации минералов, но и давала уроки, как вести себя в обществе, в обращении друг с другом, как любить и ненавидеть, радоваться и возмущаться. Слушать ее лекции, общаться в личной беседе, было для нас незабываемым удовольствием. Ее напутствия остались навсегда, как память и

М.Г. ЕЛЫШЕВИЧ: УЧЕНЫЙ, ПЕДАГОГ, ЛИЧНОСТЬ

ники горно-геологического факультета: директор Института геохимии, минералогии и рудообразования НАН Украины Николай Петрович Щербак, братья Сергей и Константин Козловы, М.В. Восполит и другие».

Все годы рядом с Мирой Григорьевной был надежный и верный друг – супруг Виктор Георгиевич Гейер, также выпускник Донецкого горного института, доктор технических наук, профессор, Лауреат Государственной премии, Заслуженный деятель науки и техники, проректор по научной работе, заведующий кафедрой.

Прокофьева Л.Т., к.ист.н., доцент:

«Их семейный союз длился до последних лет ее жизни. Они всегда понимали друг друга, вместе обсуждали серьезные и сложные вопросы, которых в их жизни было немало. Он всегда охранял ее от возможных неприятностей. Семейный союз Миры Григорьевны и Виктора Георгиевича всегда вызывал восторг тех, кто их знал. В таком же духе они воспитали сына, который пошел по стезе родителей, работал в ДОНУГИ в лаборатории испытания гидравлических крепей. Продолжили династию великих ученых и внуки Миры Григорьевны и Виктора Георгиевича, также выпускники ДПИ».

Г.В. Гейер, д.эк.н, внук М.Г. Ельшиевич

«В моей памяти Мира Григорьевна и Виктор Георгиевич всегда вместе, неотделимы друг от друга. Их объединял огромный интерес к работе, к общественной жизни в институте. Много времени они уделяли общению со студентами, аспирантами, участвовали в проведении праздничных мероприятий вместе с ними. Выпускники разных лет приглашали Миру Григорьевну и Виктора Георгиевича на встречи, и они вместе принимали в них активное участие».

ДОННТУ заслуженно гордится своими выдающимися выпускниками – Виктором Георгиевичем Гейером и Мирой Григорьевной Ельшиевич, полностью реализовавшим себя в стенах alma mater.

Л. Ковалева, директор музея истории ДОННТУ (по материалам музея)



М.Г. Ельшиевич и Г.В. Гейер на общепрофсоюзном вечере. 1971 г.

ОНИ НАЧИНАЛИ, НАМ – ПРОДОЛЖАТЬ

60-летию кафедры «Автоматика и телекоммуникации» посвящается

Кафедра автоматизации и телекоммуникации, основана в начале 60-х годов прошлого столетия. Именно тогда начинается эпоха подготовки инженерных кадров высшей квалификации в области автоматизации, а, начиная с начала нынешнего столетия, и в области информационных технологий. Несомненно, что образование кафедры потребовало решения целого ряда неотложных вопросов, в том числе и кадрового. Кадровый вопрос решался путем приглашения специалистов из других ВУЗов и промышленных предприятий, привлечения преподавателей родственных кафедр и лучших выпускников кафедр электротехнического и горно-электромеханического факультетов.

давал во Львовском политехническом институте, занимался вопросами передачи электроэнергии постоянного тока высокого напряжения на дальние расстояния. Именно ему достается самый трудный период становления кафедры.

После перехода С. Р. Буачидзе на работу в Тбилиси, исполняющим обязанности заведующего кафедрой, становится к.т.н., доцент, **Леонид Ефимович Дударев**. Данный пост он занимает с

1963 по 1964 г. Он продолжает научные направления, начатые его предшественником, одновременно занимаясь вопросами формирования новой кафедры. В начале 1964г. возглавил кафедру «Электрические сети и системы» электротехнического факультета ДПИ.



Буачидзе С.Р.

Первым заведующим кафедрой становится к.т.н., доцент, **Буачидзе Сергей Радженович**. На посту заведующего кафедры он находится всего лишь год с 1961 по 1962. Буачидзе С.Р. получил образование в Каннском политехническом институте (Франция), стажировался в компаниях Франции в 30-х годах, XX века, работал на электрогенерирующих предприятиях СССР, до 1960 г. препода-



Дударев Л.Е.



Дремов В.И.

Последователем Дударева Л.Е. стал д.т.н., профессор **Виктор Иванович Дремов**. Неординарная личность, участник Великой Отечественной войны, выпуск-

ник Одесского электротехнического института связи и Донецкого политехнического института. Возглавив кафедру, он дал новый импульс в ее развитии: укрепил лабораторную базу, внедрил в учебный процесс и научные исследования и вычислительные машины, усилил научные и хозяйственные связи с предприятиями угольной промышленности, основал научные направления «Исследование и разработка систем защиты для шахт и рудников», «Применение информационных методов при разработке систем защиты». Дремов В.И. оставался на должности заведующего кафедрой с 1964 по 1978 год.



Цапенко Г.И.

В период с 1978 по 1986 год кафедре возглавлял доцент, к.т.н. **Геннадий Ильич Цапенко**, выпускник Новочеркасского политехнического института, работавший на кафедре практически с момента ее основания – с 1962 г. Творческий коллектив под его руководством занимался созданием систем автоматического и автоматизированного управления технологическими процессами химического нанесения покрытий. В рамках этих исследований создано 16 разработок (1979 – 1986).



Макаров М.И.

На период работы д.т.н., профессора **Михаила Ивановича Макарова** приходится один из наиболее сложных этапов жизни кафедры: время, когда

начинается очередная научно-техническая революция и эпоха «перестройки». Выпускник Днепропетровского горного института, М.И. Макаров направляет все силы на усовершенствование учебного процесса и введения новых дисциплин. Именно под руководством М.И. Макарова защищаются молодые ученые, на данный момент являющиеся действующими профессорами кафедры. Также, во время работы кафедры под руководством М.И. Макарова, ведется обширная хозяйственная тематика, налаживается сотрудничество с коллегами в университетах Восточной Европы.



Костин В.Ф.

В 1996 году руководство кафедрой передано молодому и энергичному доценту, выпускнику кафедры, **Владимиру Федоровичу Костину**. Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране и сокращение финансирования на научные исследования, коллектив кафедры упорно ищет новые формы связи с производством и возможности дальнейшего развития. Высокое качество подготовки инженеров и возросшая популярность специальности позволили постепенно увеличивать набор студентов платной формы обучения, в том числе по заказам предпри-



Борисов А.А.

ятий. Под его руководством началась работа по организации новой специальности «Телекоммуникационные сети и системы».

Эстафету руководства кафедрой в 1997 году подхватил д.т.н., профессор **Алексей Андреевич Борисов**. Основатель научного направления проектирования сложных самоорганизующихся автоматизированных систем управления, опытный педагог и авторитетный ученый, Алексей Андреевич большое внимание уделял научно-исследовательской работе и подготовке кадров высшей квалификации.



Бессараб В.И.

В новое тысячелетие кафедра вошла под руководством доцента **Владимира Ивановича Бессараба**. Выпускник родственной кафедры АСУ и ученик проф. А.А. Борисова. Во время работы Бессараба В.И., на должности заведующего кафедрой, налаживаются связи с новыми партнерами – предприятиями и университетами в области телекоммуникаций: Укртелеком, МТС, Киевстар, Лайф, ДИСС, Одесская академия связи, Киевский университет информационных и коммуникационных технологий, Львовская политехника. Организуются новые места практики для студентов, приобретает современное лабораторное оборудование. Для работы на кафедре привлекаются ведущие специалисты из научно-исследовательских институтов АНУ и университетов Донецка.

С 2012 года кафедру возглавляет **Турупалов В.В.** Он продолжает традиции кафедры по подготовке высококвалифицированных кадров в области автоматики и информационных технологий. Заведующий кафедрой большое внимание уделяет сохранению профессорско-преподавательского состава, активно участвует в жизни и работе ВУЗа в целом и кафедры в частности.

Несмотря на достаточно долгую историю существования, кафедра автоматики и телекоммуникации остается достаточно молодой, активной и готовой принимать участие в профсоюзной работе ВУЗа.

Лозинская В.Н.



ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ – СЛАЖЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



В связи со сложившейся ситуацией в нашем регионе очень важно оказывать взаимную помощь. Каждое структурное подразделение нашего учреждения – это неотъемлемый элемент в слаженном механизме. Одной из форм сотрудничества является психологическое обеспечение и повышение

психологического климата; создание условий для саморазвития и самовоспитания и др.

К основным видам деятельности психологической службы относятся: психологическое просвещение, профилактика, диагностика, коррекция и развитие, реабилитация, консультативная деятельность, социально-диспетчерская деятельность. Сотрудники психологической службы несут персональную профессиональную ответственность за свою деятельность, которую осуществляют строго в пределах своей профессиональной компетенции и по запросу студентов и профессорско-преподавательского состава на безоплатной основе.

Немаловажным фактором является получение от сотрудников

конфликтологии и развитию навыков участников школы лидерства.

С февраля 2017 г., с целью оказания профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности, а также выработки у школьников сознательного отношения к профессиональному самоопределению в условиях свободы выбора сферы деятельности в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда, Психологическая служба выполняет и профориентационную работу для абитуриентов. Будущие студенты могут прийти на консультацию или воспользоваться электронными ресурсами для получения профессиональных консультаций как индивидуального, так и группового характера. Консультации и помощь могут получить также и родители студентов.

В условиях массовой пандемии сотрудниками Психологической службы подготовлены видео-ролики и учебные материалы «Как справиться с негативными эмоциями во время самоизоляции?», «Как не попасть в ловушку прокрастинации, а эффективно учиться дома?», «Как справиться с паникой и не стать заложником обстоятельств из-за коронавируса?», «Как не поддаваться панике?», «Как сохранить отношения с близкими в период изоляции» с которыми можно ознакомиться на официальном сайте ДОННТУ.

В трудную минуту всегда очень важно знать, что у тебя есть возможность по-

эффективности педагогического процесса, профилактика психологического здоровья и социального благополучия всех участников образовательного процесса, а также коррекция и укрепление

психологического здоровья, содействие полноценному личностному, интеллектуальному, социальному развитию студентов на каждом возрастном этапе, создание условий для формирования у них мотивации к самовоспитанию и саморазвитию.

В этом направлении инженерно-экономический факультет и психологическая служба ведут активную деятельность. Каждый сотрудник и студент имеет возможность воспользоваться услугами службы. С этой целью руководство инженерно-экономического факультета и кураторы групп организуют встречу представителей психологической службы и студентов.

Одними из приоритетов в процессе обучения будущих инженеров-экономистов является профилактика и коррекция отклонений в социальном, интеллектуальном и психофизическом развитии студентов; психологическое обеспечение и повышение эффективности педагогического процесса; содействие педагогическому коллективу в гармонизации социально-пси-

факультете проводятся круглые столы с преподавателями и заведующими кафедрами инженерно-экономического факультета по результатам адаптации и мотивации студентов-первокурсников.

Наиболее востребованными тренингами следует считать тренинги на командообразование и групповую сплоченность, по мотивации к обучению, снятию напряженности и страхов перед сессией. Психологической службой по запросу кураторов проводятся факультативы по основам



лучить профессиональную помощь в любой жизненной ситуации, и она не ограничивается стенами учебного учреждения. Большинство разработок службы в дальнейшем применяется студентами и преподавателями инженерно-экономического факультета с целью повышения компетентностного уровня и реализуются в практической деятельности.

**Профком ИЭФ
и Психологическая служба**

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ В МАГИСТРАТУРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ИНСТИТУТА ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ 2020 ГОДА»

Государственная итоговая аттестация в магистратуре государственного управления Института последипломного образования в 2020 году проходила в особых условиях, вызванных режимом повышенной готовности.

Первый этап – проведение итогового междисциплинарного экзамена по направлению подготовки – проходил в мае и октябре 2020 г. в дистанционном формате с применением дистанционных

образовательных технологий. Все 54 студента одновременно в режиме онлайн в течение трех часов выполняли индивидуальные задания и успешно сдали экзамен. Высокий уровень организации такого масштабного мероприятия в ДонНТУ стал возможным благодаря совместной слаженной профессиональной работе специалистов магистратуры госуправления, Центра информационных компьютерных технологий вуза и профессорско-преподавательского состава.

Второй этап – защита магистерских диссертаций – проходил в июне и ноябре 2020 г. в дистанционном формате. Всего выпустили в 2020 г. по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» 56 чел., из которых:

- 20 чел. получили дипломы с отличием,
- 3 чел. рекомендованы для поступления в аспирантуру.

Все магистерские диссертации выполнены студентами на актуальные темы в сфере государственного управления в ДНР, на базе государственных органов, учреждений и организаций, что подтверждено соответствующими письмами и апробированы посредством научных публикаций и участием в научных международных и республиканских конференциях.

Среди выпускников магистратуры госуправления 2020 г. – представители Аппарата Правительства ДНР, аппарата Народного Совета ДНР, руководители департаментов и отделов, специалисты различных министерств и ведомств ДНР, глава администрации г. Макеевка, руководящий состав Администрации г. Донецка и районных администраций г. Донецка и др.

Выпускники 2020 г. за время учебы в магистратуре госуправления принимали активное участие в различных республиканских конкурсах по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление».

Так, в феврале 2020г. в Республиканском конкурсе НИРС, проводимом на базе ДонАУиГС при Главе ДНР, наши студенты заняли:

1-е место – **Демина О.О.**

3-е место – **Пухкий А.Н.**

в апреле 2020г. в Республиканском конкурсе НИРС, проводимом на базе ДонНУ, наши студенты заняли:

1-е место – **Крыгина Л.Л.**

2-е место – **Гнеденко М.В.**

В ноябре 2020г. в Республиканском конкурсе ВКР, проводимом на базе ДонНТУ, наши студенты заняли:

1-е место – **Половян О.В.**

2-е место – **Левина Д.И.**

Поздравляем выпускников магистратуры государственного управления с успешным окончанием обучения в стенах нашего университета, присвоением квалификации «магистр» по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление» и желаем здоровья, творче-

ских успехов в их профессиональной деятельности и воплощения в реальную практику их научных идей и решений.

**Координатор магистратуры
госуправления, профессор
Е.А. Шумаева**



Я ЖЕНЩИНА

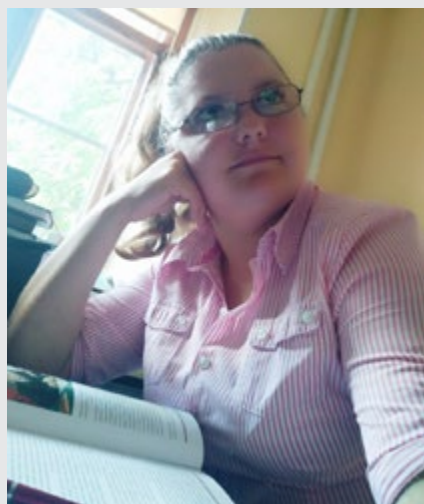
ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

Я - женщина... я смесь... из ада с раем...
 Сто тысяч разных лиц... живут во мне...
 Кого-то... я люблю и уважаю...
 Кого-то... беспощадно... жгу в огне...
 Я добрый ангел... и коварный бес...
 Царица... и послушная рабыня...
 Загадка... сказка... чудо из чудес...
 Я дикая чертовка... и богиня...
 Доверчивая... ласковая... кошка...
 Неукротимая... строптивая... тигрица...

Наивная... обидчивая... крошка...
 Мудрая... и хитрая... лисица...
 Я тихий омут... и жестокое цунами...
 Внезапная гроза... и водопад...
 Я ветерок... шуршащий облаками...
 Я бездна... и шикарный звездопад...
 К сценарию... я роли... подбираю...
 Сто тысяч разных лиц... живут во мне...
 Я разная... но все-таки... Земная...
 Я - женщина... Я мы... такие... все...



Сегодня мы хотим вас познакомить поближе еще с двумя представительницами профкома. Обе интересные женщины, обе делают одно дело, обе представительницы прекрасного пола ЖЕНЩИН.



Сухова Юлия Сергеевна – председатель профбюро Студгородка. Очень занятая и энергичная активно отстаивает права своих сотрудников, веселая и грустная вот такая наша Юлия.



Мельниченко Елена Анатольевна – председатель профбюро ЦИКТ. Тихая, порой незаметная, с тихим голосом, всегда имеет свою точку зрения на происходящее, никогда не стоит в стороне от проблем своих коллег. Лена или даже Леночка справедливая и рассудительная.

1. Как Вы стали председателем профбюро?

Ю.С. Честно говоря, у меня не было первоначальной цели становиться председателем профбюро подразделения. Сначала эта должность показалась мне очень сложной. Но так решил коллектив. И желание быть нужной своему коллективу – это то, что побудило меня стать председателем.

Е.А. Выбрал коллектив.

2. Насколько у Вас получается сочетать основную работу и профсоюзную?

Ю.С. В связи с занимаемой должностью далеко не всегда получается совмещать основную работу и профсоюзную. Но я всегда стараюсь найти время.

Е.А. Не мне судить, пока успеваю)

3. Вы слушаете больше голос сердца или разума?

Ю.С. Голос разума.

Е.А. Зависит от ситуации.

4. Чем или кем больше всего Вы гордитесь в жизни?

Ю.С. Горжусь тем, чего удалось достичь в свои годы. Но не стоит забывать о том, что предстоит сделать.

Е.А. Внучкой.

5. Кто знает Вас лучше всех?

Ю.С. Отец.

Е.А. Мама.

6. Как вы переносите большие нагрузки?

Ю.С. С трудом.

Е.А. С тяжелой ситуацией справляться помогают родные, друзья, коллеги.

7. Какова самая сильная сторона Вашей профсоюзной организации?

Ю.С. Самая сильная сторона – это ответственность, общительность и умение находить общий язык с окружающими.

Е.А. Оперативность, отзывчивость.

8. Что для Вас для вас важно в общении с людьми?

Ю.С. Для меня важно: искренность, эрудированность, наличие чувства юмора, умение слушать и здоровая критика в свой адрес.

Е.А. Личный контакт.

9. Как Вы думаете лучше сделать идеально и опоздать, или хорошо и вовремя?

Ю.С. Хорошо и вовремя.

Е.А. Хорошо и вовремя.

10. Какой из советов, который вам когда-либо давали, оказался самым ценным?

Ю.С. «Думай своей головой»

Н.И. Давай подумаем об этом завтра.

11. Чем вы больше всего любите заниматься на выходных?

Ю.С. Отдыхать, встречаться с друзьями, и как ни странно готовить.

Е.А. Сейчас с внучкой.

12. Что было бы для вас более предпочтительным – работать четыре дня в неделю по 10 часов или пять дней по 8?

Ю.С. Пять дней по 8.

Е.А. Пять по 8.

13. Какой стиль работы вы предпочитаете? Вы предпочитаете работать самостоятельно или как часть команды?

Ю.С. Мне нравятся руководители, которые ставят четкие цели и позволяют мне самой выбрать пути их достижения. Я достигаю хороших результатов, когда работаю одна, но мне нравится вносить вклад в общее дело, и я никогда не отказываюсь от помощи.

Е.А. Часть команды. А что касается стиля, то корпоративный.

14. Если бы вы имели возможность встретиться с собой маленьким, то что бы вы себе сказали в этом случае?

Ю.С. Будь добра к себе и другим. Быть человеком – значит ошибаться, но учиться расти и идти вперед.

Е.А. Не спеши!

15. Какие 3 книги вы бы посоветовали прочитать каждому человеку?

Ю.С. Будь добра к себе и другим. Быть человеком – значит ошибаться, но учиться расти и идти вперед.

Е.А. “12 стульев”, “Собачье сердце”, “Мастер и Маргарита”

16. Является ли мечтательность хорошим качеством?

Ю.С. Это сложный вопрос. Возможно это признак того, что вы креативны.

Е.А. Конечно.

17. Считаете ли вы, что работа – это больше, чем просто заработок?

Ю.С. В моем случае, работа – больше, чем просто заработок, так как я развиваюсь на своей работе.

Е.А. Да, это часть жизни.

ИНСТИТУТ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР



Наталья Ивановна Баранова – председатель профбюро института последипломного образования, лаборант центра переподготовки кадров.

1. Как Вы думаете: нужны ли какие-то особые качества, чтобы возглавлять профбюро?

Играет ли роль Ваш стаж работы в Профсоюзе?

- В первую очередь должно быть желание работать с людьми и для людей.
- Да, становишься опытнее.

2. Каким было первое препятствие, с которым Вы столкнулись в начале работы на должности председателя профбюро?

- Нежелание сотрудников принимать участие в профсоюзной жизни и работе.

3. Когда Вы получили первые результаты в Профсоюзной работе? Какие это были результаты? Было ли желание сдать?

- Через полгода.
- В коллективе появился интерес к профсоюзу.

*Небеса, я хочу исправиться...
И не плакать от новых трудностей...
От сомнений в душе избавиться...
Я надеюсь, мне хватит мудрости...
Пусть сбываются все желания...
Исполняется, что обещано...
Не смотря на судьбы терзания,
Очень важно остаться женщиной...*



- Нет! Победил энтузиазм и оптимизм.

4. Сколько времени у Вас уходит на Профсоюзную работу? Нужен ли Вам Ваш свободный день по средам для решений задач Профсоюзных вопросов? - Это зависит от конкретных целей и задач.

- Свободный день по средам мне не нужен, т.к. коллектив стал небольшой.

5. Было ли в Вашей жизни то, о чем вы сожалеете?

- К счастью не было такого.

7. Если бы вы написали книгу, то какое название Вы бы дали ей?

- «Моё детство в СССР».

8. Кем Вы восхищались в детстве?

- Милицией (мой отец был подполковником) и любимыми учителями в школе.

9. Как вы относитесь к людям, которые говорят правду в лицо?

- Сейчас философски...и смотря, о чем эта правда.

10. Что помогает вам избавляться от стресса?

- Музыка и шоколад!

10. Что помогает вам избавляться от стресса?

- Музыка и шоколад!

11. Что Вы не любите делать?

- Писать отчеты о проделанной работе (лучше это время потратить на саму работу). 12. Идеальный отдых должен быть пассивным или актив-

ным?

- Чаще всего отдых должен быть активным.

13. Что самое главное в коллективе?

- Взаимопонимание.

14. Ведете ли вы работу над собственными ошибками?

- Стараюсь.

15. Как стать независимым от людского мнения?

- «На чужой роток не накинешь платок».

Как бы мы ни старались улучшить работу профсоюза, всегда найдется человек (люди), который оценит наш поступок со своей точки зрения. "Уколет", посплетничает, возмутится, может, похвалит. Чтобы мы не делали, всегда найдется этот "Кто-то", кому не дают покоя чьи-то поступки или действия. И не надо огорчаться, на кого-то оглядываться, если мы уверены в своей правоте. "Пусть говорят"...

16. Еда — это источник удовольствия или простая необходимость?

- Простая необходимость всегда должна чередоваться с удовольствием.

17. Насколько вам интересно выполнять трудные задачи?

- Зависит от самой задачи и собственного настроения на её выполнение.

18. Что заставляет вас вставать по утрам?

- Чувство долга.

ДОСТОЯНИЕ ПРОФКОМА – НАШИ ЖЕНЩИНЫ

Женщина — возглавляющая профсоюз в современном мире. Какой ей приходится быть? Почему ее профессиональный выбор пал именно на профсоюз? Не слишком ли это «Мужская профессия», и не превращается ли женщина-профлидер в мужчину? Помогают ли в профсоюзной работе «женские хитрости»? С какими проблемами сталкиваются работающие женщины и удастся ли профлидерам защитить их права? Об этом мы хотим рассказать о наших женщинах-председателях профбюро вот уже в течение многих лет успешно возглавляющие профбюро структурных подразделений нашего университета.

Хотя календарь и показывает 21 век, от женщин ожидают в основном превосходных качеств жены, матери и, конечно же, хозяйки дома, несмотря на то, что сейчас трудно найти представительницу прекрасного пола, которая отвечает всем этим требованиям.

Тем временем выросло уже целое поколение женщин, которые не обращают внимания на домостроевские стереотипы и следуют только своему личному представлению о жизни. Они не тратят время на всякие глупости, а просто учатся, работают, становятся профессионалами. Наши женщины смелые, удачливые и упорные. Они нигде не пропадут и в любой точке мира найдут себе занятие по душе и будут счастливы, оставаясь при этом настоящими, обворожительными женщинами. Наши женщины не исключение. Они все умеют и везде успешны: на работе ли, дома ли все держится именно на них – милых, красивых, женственных, но сильных духом. Нет таких задач, с которыми не справились бы наши мамы, сестры, жены и подруги.



Бондаренко Н.А. – председатель профбюро Управления, специалист учебного отдела

В свое время Наталье Александровне Бондаренко и Елене Викторовне Хорсун оказали доверие и выбрали председателями профбюро Управления и научно-технической библиотеки. Прежде всего это значит, что им доверяют. Их основная задача – защита социально трудовых прав трудящихся, а их эффективность зависит от взаимоотношений, складывающихся между сторонами социального партнерства. Здесь необходимо умение вести переговоры и отстаивать свои позиции, терпение и мудрость. Ведь что бы там не говорили про равенство полов, женщины всегда должна оставаться женщиной при любых обстоятельствах, несмотря на то, что и после работы продолжают трудиться в своих семьях, сохраняя домашний очаг и воспитывая детей.

Профсоюзная работа требует твердости, но переступать через себя, превращаться в мужчину ни Наталья Александровне Бондаренко, ни Елене Викторовне Хорсун не приходилось. Не думаем также, что женщине-профлидеру так уж помогают какие-то «женские хитрости». На мой взгляд, достаточно обладать внутренней харизмой, гибкостью ума, быть коммуникабельной, слушать и слышать собеседника. Особых женских проблем в нашей работе, нет. Но есть общие – в рамках социального партнерства на всех уровнях ведется работа по повышению заработной платы, максимальное сохранение рабочих мест, защита прав и интересов работников в ходе трудового процесса. К примеру Наталья остается женщиной хотя в некоторых ситуациях бывает жесткой. Но в «мужчину» не превращается никогда! Насчет женских хитростей... Она, часто включает улыбку и все свое женское обаяние. Мужчинам трудно устоять перед такой женщиной-профлидером!



Хорсун Е.В. – председатель профбюро Научно-технической библиотеки, библиотекарь НТБ

Елена в работе использует не женские хитрости, а женскую мудрость, которая позволяет понять каждого человека, с которым потом можешь иметь дело. Так же о Елене можно сказать, что она всегда женственная, но, в то же время не терпит вранья. В то же время, она стремится быть благожелательной ко всем, не помнить зла, не отказывать никому ни в чем. «Когда я принимаю решение, касающееся только себя, то это намного легче, чем ответственность за других людей. Не один раз подумаешь, как быть, потому что твое решение отразится на жизни людей, которых ты представляешь» так рассуждает Елена Викторовна. Е.В. ответственно подходит к своим обязанностям и поручениям, легкая на подъем, участвует во всех начинаниях профкома.

«Я люблю жизнь за ее многогранность, и мне все интересно. Старюсь получать результат от проделанной работы – работать эффективно. А когда получается – и силы восстанавливаются» это слова Натальи Александровны и это правда, потому что она зачастую является инициатором походов в театр вместе с членами Профсоюза своего подразделения, инициировала и занималась на протяжении прошлого года культпоходами наших членов профсоюза в кино-театр им Т. Шевченко по флаерам, то есть бесплатно.

Современный преподаватель всегда является одновременно педагогом, воспитателем, организатором деятельности студентов, активным участником в общении с ними, с коллегами, исследователем педагогического процесса, консультантом, просветителем и общественником. Он постоянно повышает уровень своего профессионализма и педагогического мастерства, ведет творческий



Штагер О.А. – председатель профбюро «Инженерно-экономического факультета». Ст. преподаватель кафедры «Управление бизнесом и персоналом»

поиск нового. Преподаватель ориентируется на то, чтобы дать студентам в полном объеме прочные и глубокие знания, научить применению их на практике. Все это можно адресовать Ольге Анатольевне Штагер. Ольгу Анатольевну – уважают коллеги на факультете и члены профбюро работников нашего университета за честность, трудолюбие, за твердость характера.

Можно еще долго перечислять качества этой молодой симпатичной женщины. С 2018 года Ольга Анатольевна является председателем профбюро «Инженерно-экономического факультета». Два года кажется еще не о чем говорить, но ведь не всегда большой стаж работы является основным показателем ее.

Вот к примеру Оля говорит: «В нашем профсоюзе некогда скучать, унывать, переживать». И это подтверждается ее отношением и к профсоюзной работе – что бы не предложили ей сделать она всегда как говорится легкая на подъем, всегда ответственно относится к любому поручению. В этой хрупкой женщине строгость сочетается с добротой, требовательность с пониманием.

Хорошим учителем может стать человек, имеющий высокий уровень образования, обладающий гибким педагогическим мышлением, целостным видением своего труда, высоким уровнем компетентности, культуры и эрудиции, имеющий высокий уровень профессионализма и владеющий профессиональными педагогическими умениями все это относится к Ольге Анатольевне Штагер.

НАШ МЭТР



Выговский Даниил Данилович – председатель профбюро «Горного факультета», доцент кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых»

Мэтр нашего Профсоюзного комитета работников университета. Щедрость души, желание помочь людям, попавшим в тяжелые жизненные ситуации, по праву снискали ему уважение коллег и педработников.

И сейчас Даниил Данилович остается неравнодушным к любой человеческой проблеме. 38 лет он возглавляет профбюро «Горного факультета» с успехом использует личный опыт в профсоюзной работе профбюро факультета, активно участвует во всех мероприятиях, которые проводит профсоюзная организация ДонНТУ. Выговский Д.Д. является полным кавалером всех трех степеней «Шахтёрская Слава», удостоен ведомственной награды «Шахтёрская Доблесть» третьей степени. Так же Даниил Данилович награжден медалью «Ветеран труда» и многими Почетными грамотами и благодарностями ДонНТУ, Профсоюзной организации работни-

ков ДонНТУ и Республиканского Профсоюзного союза работников образования и науки.

Даниил Данилович осуществляет связь своего профбюро с профсоюзной организацией университета;

- представляет и защищает социальные интересы членов Профсоюза своего факультета;

- в случае необходимости ставит перед профкомом вопрос об оказании студентам материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза ГФ и т.д. и т.п. То есть, не смотря на свой почтенный возраст не сидит сложа руки и активно представляет свой факультет на заседаниях профкома. Конечно, как у каждого председателя профбюро и у Даниила Даниловича есть помощник-это его палочка выручалочка Голованева Елена Евгеньевна она его заместитель в Профсоюзной работе. Таким образом наш мэтр передает свой опыт работы более молодым приемникам.

В НАШЕМ «ПОЛКУ» ПРИБЫЛО!



Председатель профбюро кафедры «Физического воспитания и спорта» - **Войтова Валентина Анатольевна**, старший преподаватель, мастер спорта по спортивной гимнастике.

С профсоюзным комитетом работников нашего университета Валентина Анатольевна знакома давно. Еще в 90-е когда в Святогорске на базе детского оздоровительного лагеря «Серебряный горн» Профсоюзный комитет занимался отдыхом детей работников нашего университета, семейным отдыхом, но там еще отдыхали, и студенты нашего ДонНТУ. Войтова В.А. не однократно приезжала на студенческие смены в качестве воспитателя. Подвижная и безотказная, никогда не унывает и все, кто рядом с нею так же не будут чувствовать дискомфорт в общем ее смело можно назвать – душа компании. Что касается работы она не конфликтная, находит общий язык в любой аудитории, добросовестно выполняет свои обязанности, отзывчивая к чужой беде и очень любит свою семью. Профсоюзный комитет желает Валентине Анатольевне удачи, здоровья и терпения в ее новой должности председателя профбюро!

КАК УЖИТЬСЯ, РАБОТАТЬ И ВЫЖИТЬ В ЖЕНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ МУЖЧИНАМ

Большую часть жизни мы отдаем работе. И помимо возможности продвигаться по карьерной лесенке, мы, конечно же, ищем коллектив, в котором нам будет комфортно и спокойно для плодотворной эффективной работы.

Наверное, сложнее приходится мужчине в женском коллективе. В таких условиях необходимо учитывать переменчивую и строптивую женскую натуру, непредсказуемость и ранимость сотрудниц. Построить правильные отношения поможет терпимость и позитивная атмосфера.

Психология отношений женского коллектива состоит из множества факторов: из выстроенной иерархии, умения подстраиваться, сглаживать конфликты и держаться на безопасной дистанции от отдельных звеньев группы.

Атмосфера в рабочем коллективе не создается за один день. Каждый новый или старый сотрудник вносит свою лепту в общее настроение. Чем меньше разногласий, тем сплоченнее работает группа профессионалов. Каждое звено должно выполнять свой сегмент работы и не полагаться на сослуживцев.

Позитивный настрой позволяет справиться со сложными задачами. Если сотрудница может обратиться за помощью без страха и опасений, она работает эффективнее и продуктивнее. Испорченные отношения в коллективе – основная помеха для работы. Чем больше склок, тем меньше комфорта на рабочем месте. Позитивный настрой – это посыл, который исходит от начальства. Руководство должно поощрять спокойную атмосферу среди сотрудников и регулировать конфликты, если они возникают.

Профсоюзный комитет работников нашего университета состоит практически из женского коллектива. И практически каждые 5 лет происходят изменения в составе профкома. Профком – это выборный орган и его председателю нельзя самому подбирать себе членов профкома. Помимо того, что ему приходится работать в этом не простом коллективе еще и нужно принимать решения вместе с профкомом, с учетом пожеланий и замечаний всех его представителей. К счастью не смотря на сложный и в основном женский коллектив профкома работа кипит и зачастую даже бурлит через край. Пришло время поговорить по душам с председателем этого не простого коллектива.



ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

В течение этого года мы старались немного больше узнать о наших членах профбюро. Пришло время задать вопросы Председателю первичной Профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДонНТУ ПРОН ДНР Селивре Сергею Александровичу.



1. Сергей Александрович, Вы были готовы к тому, что Вас выберут председателем Профсоюзной организации?

Вопрос о том, чтобы стать председателем Профсоюзной организации работников университета для меня был весьма неожиданным. Тем более, что в Профсоюзе я активно работал еще, будучи молодым ассистентом, а затем занимался несколько другим вопросом. Но учитывая опыт своей работы с коллективом университета и администрацией, я дал согласие, а члены Профсоюза меня поддержали.

2. Как вы считаете, что можно сделать для того, чтобы Профсоюз стал более привлекательным для молодежи?

Профсоюз объединяет всех работников университета. В его рядах и молодежь, и люди зрелого возраста. Конечно, молодое поколение имеет свои взгляды, часть отличаются большей тенденциозностью, что требует помощи со стороны Профсоюза в организации соответствующих мероприятий. Но в первую очередь, должна быть активность молодых членов Профсоюза, как гласит пословица: «под лежащий камень вода не течет».

3. Профсоюзная организация работников нашего университета — одна из крупнейших в Республике. Наверное, и круг вопросов, который Вам приходится ежедневно решать, необычайно широк?

Вопросов много, вопросы разнообразные, но все они связаны с нашим коллективом и поэтому их можно и нужно решать.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ НАШЕГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

4. Как Вы контролируете свою собственную и работу других на предмет ошибок? Когда в последний раз Вы это делали? Как Вы это делали? Какие нашли ошибки?

От ошибок никто не застрахован. У меня сложилось мнение, что чем больше доверяешь человеку, тем ответственней он подходит к выполнению своих обязанностей. Контроль бесспорно нужен, но на самом завершающем этапе.

5. Вы могли бы привести пример ситуации, в которой нужно было обработать много данных? Как Вы это сделали? Какие ошибки Вы обнаружили впоследствии?

Этот вопрос переключается с предыдущим. Естественно, что при получении итоговых результатов бывают ошибки. Очень неприятно, когда такие ошибки непосредственно сказываются на членах нашего Профсоюза. Вы помните, наверное, как несколько лет назад возникли проблемы с детскими Новогодними подарками. На таких ошибках мы, к сожалению, учимся. Это касалось подарков детям декретниц. Но с предложения проректора по научно-педагогической работе Навки И.П. Профсоюзный комитет принял решение и теперь работницы, которые находятся в декретном отпуске тоже получают для детей Новогодние подарки.

6. Вы когда-нибудь выполняли работу, в которой была бы важна четкость и безупречность? Могли бы привести пример?

Все работы, связанные с членами нашего Профсоюза требуют безупречности в исполнении. Например, в этом году, потребовалось изучить и дать предложения по условиям договора на проживание наших работников в 10 общежитии.

7. На Вас когда-нибудь оказывалось давление, чтобы Вы изменили свой план или взгляды?

Сказать, что оказывается давление, нельзя. Эти ситуации лучше охарактеризовать как обмен мнениями и поиска компромисса.

8. Опишите ситуацию, в которой другой человек отказывался делать то, что Вы хотели. Как Вы убедили этого человека сделать то, что имело значение для Вас?



С такими ситуациями я, к счастью, практически не сталкиваюсь т.к. считаю недопустимым обижать коллег выполнять работы, не связанные с задачами коллектива.

9. Были ли у Вас недавно переговоры, в которых Вы не достигли своих целей? Что Вы сделали?

Если поставлена недостижимая цель, то либо надо соглашаться, либо делать паузу и вопрос повторять. Такая ситуация сложилась с вопросом о пересмотре МОН соотношения числа студентов на одну ставку преподавателя по направлениям подготовки базовых для Донбасса отраслей промышленности.

10. Какие аспекты Вашей работы Вы бы предпочли не делегировать какому-либо коллеге или сотруднику? Не могли бы Вы привести пример работы, которую Вам лучше не делегировать?

Я считаю, что лучше не поручать работать кому-либо с членами Профсоюза, когда у них возникают персональные вопросы. В любом случае за окончательное решение придется отвечать.

11. Каковы самые оригинальные идеи приходили Вам в голову в Вашей Профсоюзной работе? Что Вы сделали для успешной реализации этой идеи?

Как ни странно, может прозвучать, но оригинальных идей у нас, в коллективе очень много. И зачастую приходится оригинальность предложения приводить в реальные условия.

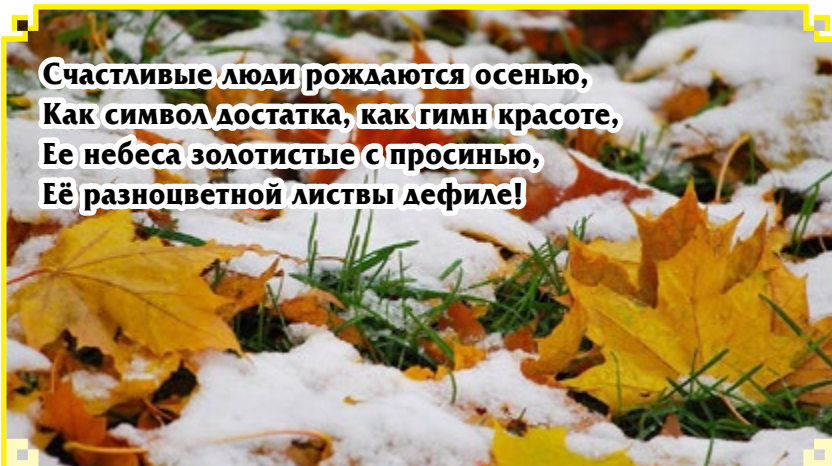
12. Что беспокоит Вас сейчас в Вашей работе? Что Вы собираетесь предпринять по этому поводу?

Наибольшее беспокойство вызывают два вопроса: снижение числа ставок преподавателей на большинстве факультетов университета и увеличении среднего возраста научно-педагогического работника. Считаю необходимым продолжить работу, которую начали уже 2 года назад.

13. Что Вы делаете в свободное время?

У меня есть дача, которая требует определенного внимания т.к. супруге нравится выращивать овощи и фрукты и т.д. я и провожу там свое свободное время.

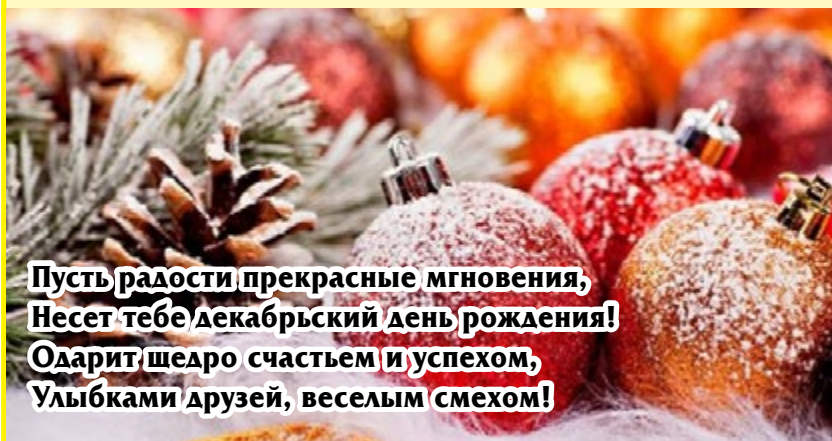
Счастливые люди рождаются осенью,
Как символ достатка, как гимн красоте,
Ее небеса золотистые с просинью,
Её разноцветной листвы дефиле!



ЮБИЛЯРЫ НОЯБРЬ

- 01.11. - **Багза Елена Вениаминовна**, Студенческий молодежный центр, заведующая центром
- 07.11. - **Оводенко Александр Васильевич**, Радиотехника и защита информации
- 07.11. - **Стрельникова Нелля Александровна**, Научно-техническая библиотека, библиотекарь
- 10.11. - **Касьянова Татьяна Ивановна**, Отдел кадров, ст. инспектор
- 12.11. - **Медведев Игорь Юрьевич**, Отдел гл. механика, электрослесарь
- 20.11. - **Выходцева Ирина Евгеньевна**, каф. Прикладная математика, ст. лаборант
- 25.11. - **Волков Сергей Александрович**, каф. Химическая технология топлива, лаборант
- 27.11. - **Лукичев Александр Владимирович**, каф. Сопротивление материалов, доцент
- 28.11. - **Котова Светлана Ивановна**, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений
- 28.11. - **Пекова Алла Леонидовна**, каф. Обогащение полезных ископаемых, ст. лаборант

Пусть радости прекрасные мгновения,
Несет тебе декабрьский день рождения!
Одарит щедро счастьем и успехом,
Улыбками друзей, веселым смехом!



ЮБИЛЯРЫ ДЕКАБРЬ

- 01.12. - **Бакина Любовь Алексеевна**, Электротехнический факультет, секретарь-машинистка
- 07.12. - **Гребенникова Алла Васильевна**, каф. прикладная экология и охрана окружающей среды, ст. лаборант
- 11.12. - **Кулишова Татьяна Петровна**, каф. Общая физическая и органическая химия, доцент
- 15.12. - **Якушев Игорь Викторович**, Отдел охраны, сторож
- 18.12. - **Крутько Ирина Николаевна**, каф. Общая физическая и органическая химия, ст. лаборант
- 26.12. - **Квасняк Елена Федоровна**, Отдел программного обеспечения, ведущий инженер
- 30.12. - **Мирошниченко Елена Викторовна**, каф. Основы проектирования машин, доцент

С ЮБИЛЕЕМ!



20 ноября - юбилей старшего лаборанта кафедры «Прикладная математика» факультета КНТ **Выходцевой Ирины Евгеньевны**. От всего сердца поздравляем замечательного человека, добрую и невероятно милую женщину с днем рождения! Пусть накопленный опыт и мудрость помогают Вам достичь новых высот. Желаем здоровья и вдохновения, любви и внимания, тепла и солнечного настроения, успехов во всём, ярких впечатлений и радуги эмоций! Пусть в Вашей жизни всегда будут цветы и сюрпризы, улыбки и только хорошие события, счастье и радость, удача и везение!

Не будем мы тебе считать года,
Красивой, яркой и прекрасной.
Ведь знаем, что душою молода
И можешь быть всегда ты разной.
И в юбилей хотим мы пожелать,
Чтоб счастье рядом всегда было,
И удовольствие от жизни получать,
Чтобы ты радовалась и любила.
Желаем, чтобы сил всегда хватало,
На все, что загадаешь ты.
И пусть сейчас будет начало
Той жизни, где исполнятся мечты.

С уважением коллектив кафедры
прикладной математики



НИКОЛАЙ ГРИГОРЬЕВИЧ, С 80-ЛЕТИЕМ ВАС!



Винниченко Николай Григорьевич родился 26 ноября 1940 года в селе Васильевка Полтавского района Полтавской области. Свою трудовую деятельность начал в 1956 году, работая

трактористом. С сентября 1959 по август 1962 г.г. проходил службу в армии. После окончания службы поступил в Донецкий политехнический университет, который закончил с отличием в 1967 году.

Николай Григорьевич связан с университетом большую часть жизни. В ДонНТУ он работает с 1967 года: август 1967г. – ноябрь 1971г. – ассистент, а затем старший преподаватель кафедры АТ; ноябрь 1971г. – март 1993г. – старший преподаватель, а затем доцент кафедры АСУ; с марта 1993г и по настоящее время – доцент кафедры «Электронная техника». Ученую степень кандидата технических наук Николай Григорьевич получил в 1979 году после успешного обучения в аспирантуре Магдебургской высшей технической школы им. Отто фон Герике в Германии.

Николай Григорьевич настоящий преподаватель! Его отличает требовательность к себе, к коллегам и студентам, а также высокая обязательность выполнения заданий и поручений.

Всегда вежлив, корректен и сдержан.

Николай Григорьевич принимает активное участие в жизни родного факультета и университета. Практически 20 лет посвятил вопросам заработной платы и нормализации условий труда нашего коллектива. Являясь председателем профбюро факультета КИТА, он руководил секцией профсоюзного комитета по вопросам норм и условий труда, был членом комиссии по коллективным переговорам, решая важные для всех задачи.

Коллектив кафедры «Электронная техника» и профбюро факультета КИТА сердечно поздравляет Вас с 80-летием! От души желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни, а также успешного продолжения трудовой деятельности!

**Коллектив сотрудников кафедры «Электронная техника»
Профбюро факультета
компьютерных информационных
технологий и автоматики**

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

11 декабря отмечает свой юбилейный день рождения **Кулишова Татьяна Петровна** – доцент кафедры «Общая, физическая и органическая химия».

За плечами славный путь: учеба в Донецком политехническом институте, обучение в аспирантуре, защита кандидатской диссертации с присвоением ученой степени кандидата химических наук и получение вполне заслуженного звания доцента, годы плодотворной научной работы, выступления на конференциях и симпозиумах, научные статьи в журналах высокого уровня, успешная научно-методическая работа с публикацией учебных пособий, воспитательная работа...

Коллектив кафедры и студенты от всего сердца поздравляют Татьяну Петровну с юбилеем и желают крепкого здоровья и долголетия, любви и счастья, успехов во всем и свершения всего задуманного.

*Сегодня у вас юбилей,
Красивая, круглая дата.
Какой бесконечной когда-то
Дорога казалась Вам к ней.
Стремительно время летит,
Но сколько бы ни миновало,
А лет Вам сегодня на вид
Еще удивительно мало.*

*Такой оставайтесь всегда: красивой, женственной, милой,
Чтоб лет через десять опять смогли мы как прежде сказать:
На вид Вам всего 25, ну может чуть-чуть с половиной...*



С ЮБИЛЕЕМ!

Крутько Ирине Николаевне, старшему лаборанту кафедры «Общая, физическая и органическая химия» 18 декабря 2020 года исполняется 70 лет. Коллектив кафедры и сотрудники Факультета экологии и химической технологии поздравляют замечательного человека, трудолюбивого, чуткого и добросовестного сотрудника с юбилеем!

От всего сердца мы благодарим Ирину Николаевну за ежедневный долготруд, желаем здоровья, спокойных будней, наполненных любовью и заботой родных и близких, уважением и вниманием сотрудников и студентов.

Поздравляем с юбилеем

*И желаем не болеть
И на жизнь всегда с улыбкой,
Полной радости смотреть!
Баловать себя и внуков,
Про друзей не забывать,
Если хочется - работать,
Если нет - так отдохнуть!
Пусть вам 70 сегодня,
Но забудьте про года,
Женщина всегда прекрасна,
Если сердцем молода!*



Коллектив кафедры «Общая, физическая и органическая химия»

Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsoto@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
--	---	---	--