



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 4 (139), апрель 2020 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ

**ИНФОРМАЦИЯ
ПРОФКОМА ДОННТУ
плановое заседание
профсоюзного комитета
в онлайн режиме
от 25 марта 2020 г.**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О работе профбюро КИТА и ГГФ по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в члены Профсоюза.
2. О работе профбюро ИЗФ с обращениями, заявлениями, жалобами членов Профсоюза.
3. Разное.

Председательствующий на заседании профкома Селивра С.А. – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. СЛУШАЛИ: председателя профбюро КИТА Лозинскую В.Н. На данный момент



в отделах, относящихся к факультету и на самом факультете КИТА насчитывается 85 работников, из которых 2 находятся в декретном отпуске. Отделы, которые курируются профбюро факультета: отдел тех. средств обучения и 3 специализированных лаборатории. Общее количество членов профсоюза при этом составляет 69 человек.

Анализ контингента сотрудников, не относящихся к профсоюзу показал, что это следующие категории работников:

- студенты, принятые на долю ставок лаборантами;
- инженеры;
- преподаватели.

Зачастую работники первой категории находятся в студенческом профсоюзе, который, по каким-либо причинам, может не передавать информацию о них в первичную организацию.

Работники второй и третьей категории мотивируют отказ от участия в профсоюзе личным выбором. Такая постановка вопроса стала актуальной в последние, военные годы. Кроме того, тревожным аспектом выступает недовольство работой организации.

Основными вопросами для приоритетности мотивационной работы профсоюзной организации должны быть следующие:

1. Каковы главные приоритеты в деятельности профсоюзной организации?
2. Насколько работа профсоюза отвечает этим приоритетам?
3. В какой степени эти приоритеты профсоюзной работы в рыночных условиях осознаны теми, для кого мы работаем, т.е. рядовыми членами профсоюза?

Таким образом, воспринимать рядового члена профсоюза необходимо как клиента, имеющего право на определенные услуги. На основе этого выведена так называемая формула 5 «З»: законными методами обеспечивается заработная плата, гарантирована занятость, осуществлена защита (правовая) и защита здоровья.

В связи с вышеперечисленным, мотивационная работа на факультете происходит, в основном, по следующему сценарию:

- проведение личных тематических бесед с сотрудниками, не членами профсоюза. Тематикой бесед является: «объяс-

нение профсоюзных плюсов, вышеперечисленных «3 З»; пояснение объединения в профсоюз работников, как реальной силы по обеспечению прав и свобод; личные примеры взаимодействия с профсоюзной организацией»;

- ознакомление с направленностью деятельности комиссий профсоюзной организации: «ознакомление с количеством комиссий, направленностью их деятельности»

- информационная деятельность профсоюзной организации: «результаты деятельности по решению, как текущих вопросов, так и решениями, возникающими вследствие непредвиденных ситуаций. Как пример, задержка заработной платы в конце 2019 года»

- вовлечение работников, не членов профсоюза, в коллектив, предоставляющий возможность физического и духовного развития как самостоятельно, так и членам семей (детям): «предложение занятий спортом, участие в выставках»

- разъяснительные беседы о возможности предоставления материальной помощи в тяжелых жизненных ситуациях.

К сожалению, несмотря на вышеперечисленное, основной мотивацией для вовлечения сотрудника в ряды профсоюзной организации остается материальный аспект. В связи с этим, основной направленностью работы профбюро факультета остается работа по недопущению выхода из рядов профсоюзной организации ГОУ ВПО ДОННТУ.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжить мероприятия по мотивации в перечисленных направлениях.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 22,

«против» - нет, «воздержались» - нет.

2. СЛУШАЛИ: председателя профбюро ГГФ Канавец А.А. Мотивация проф-



союзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Тема мотивации профсоюзного членства занимает одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности в нашем профсоюзном подразделении.

На сегодняшний день ГГФ состоит из 5 структурных подразделений: 5 кафедр (ТТБС, МД, ГИГ, ГРМПИ, РиУЯ). В профсоюзной организации по состоянию на январь 2020 года состоит 39 члена профсоюза, всего работает 47 работников (членство составляет

Структура профсоюзной организации ГГФ:

кафедра	членство	
	всего	не состоит в профсоюзе
ТТБС	10	4
МД	9	1
ГИГ	10	2 (1 декрет)
ГРМПИ	9	
РиУЯ	9	1
всего	47	8

Продолжение на стр. 2

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

ИНФОРМАЦИЯ

В советское время профсоюзному активу не было особой нужды обращаться к подобному рода вопросам. Существовал стандартный набор действий, который должен был выполнять профсоюз: распределять путевки, выдавать материальную помощь, организовывать соревнования, заниматься культмассовой работой. Так как в организациях было 100-процентное профсоюзное членство, не было такой задачи как вовлечение работников в профсоюз или создание новых профсоюзных организаций. Быть избранным председателем профсоюзной организации любого уровня было почетно и престижно.

Сегодня дело обстоит иначе. Профлидер сегодня должен быть идеологом, политиком, психологом, а в крупных организациях и менеджером. Кроме того, надо быть компетентным в вопросах трудового законодательства. Потому что работники, которым предлагают вступить в профсоюз, задают вопрос: «Зачем мне нужен ваш профсоюз?» Чтобы убедительно ответить на него, надо найти ответы на множество других вопросов: Каковы завоевания профсоюза в целом и конкретно того подразделения, где работает сомневающийся? В чем сила и влияние профсоюза, понимаем ли мы это и насколько эффективно используем? Каковы перспективы развития профсоюза, понятно ли нам его будущее? Верим мы в его силу сами?

Мы знаем, что многие состоят в профсоюзе в силу инерции, по привычке. А привычка — устойчивая черта поведения человека. В основном это касается представителей старшего поколения. Они не выходят из профсоюза, пока не уйдут с работы. И даже на пенсии не спешат расстаться с профсоюзным билетом. Многие из них хоть и не участвуют в жизни организации, но остаются преданными идее профсоюза. Именно поэтому многие из них и сегодня возглавляют профсоюзные организации.

Другая категория работников рассматривает профсоюз как своего рода по-

требительское общество, и они состоят в нем из-за предоставляемых через профсоюзы благ. Потребительская мотивация довольно устойчива, а ее распространенность зависит главным образом от возможностей профсоюзной организации (полная или частичная оплата путевок для работников, их детей, подарки, материальная помощь, организация праздников и т. д.). Любой сбой в предоставлении таких услуг вызывает бурю протеста и желание выйти из профсоюза. «Я ничего не получаю от профсоюза за 10, 20 лет работы, поэтому выхожу...», — такова типичная мотивировка «потребителей». Они воспринимают профсоюз как распределяющий орган. Такое восприятие, несомненно, объясняет проблему пассивности членов профсоюза, на которую зачастую сетуют лидеры. И чтобы переломить такое иждивенческое отношение, профлидеру самому надо быть убежденным в самой идее профсоюзного движения и его главном назначении — защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. А эта функция профсоюзов требует глубокого осмысления.

Эта мотивация — самая перспективная, ориентированная на основную (защитную), а не вторичные функции профсоюза. Ее сторонники понимают необходимость коллективного договора, коллективной защиты своих социально-трудовых интересов перед работодателем. Такие люди заинтересованы в деятельности профкома, склонны давать оценку в целом делам профсоюза, строго спрашивать с тех, кому доверили, и не собираются покидать ряды профорганизации. Они воспринимают профсоюз как защитника, но и сами готовы в любой момент поддерживать профком.

Для рядового члена профсоюза главный мотивирующий фактор — конкретная практика работы профсоюза по защите его социально-трудовых прав и интересов.

Большое значение имеют организуемые профсоюзами коллективные действия, которые служат убедительным аргументом в споре

с властью и укрепляет веру в силу солидарности. Но профсоюзные лидеры должны грамотно использовать ситуации стихийно возникающих протестов, которые могут послужить не обязательно поводом для коллективных действий, но и для серьезных переговоров с работодателями или с властью.

Важный мотивационный фактор — правозащитная работа. Это контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, оказание бесплатной юридической помощи, консультирование и обучение как работников, так и руководителей учреждений, решение вопросов в досудебном порядке и др.

Особое место в системе мотивации занимает информационная работа профсоюза. Это самое слабое звено на сегодняшний день. Порой, когда приходится называть и свое место работы, и должность, собеседник удивленно спрашивает: «А что, профсоюз еще есть?»

Информационное поле нашего подразделения информирует членов профсоюза о достижениях профсоюзов, потому что информированность членов профсоюза о целях, задачах и результатах его деятельности позволяет избежать развития критических ситуаций в первичных организациях, после которых сокращается их численность или происходит ликвидация профорганизации. Какой интерес состоять в организации, о которой толком ничего не знают? Поэтому информационной работе наше подразделение уделяет большое внимание: разносит и рассылает по почте профсоюзные газеты, обновляет профсоюзные стенды. Это способствует созданию благоприятного имиджа профсоюзного движения.

Будущее профсоюза в немалой степени определяется степенью его востребованности у работников. Но ее можно достигнуть только тогда, когда преимущества обладателя профсоюзного билета будут доказываться не словами, а прежде всего делами. А чтобы эти дела были эффективными, профсоюзные лидеры должны быть убеждены в необходимости

и значимости профсоюзного движения, что быть членом профсоюза — это достойно! Потому что быть членом профсоюза — это осознанный выбор, это желание уважать свой труд, свою значимость в труде, свою возможность участвовать в коллективном управлении производством.

ВЫСТУПАЛИ:

1. председатель Харцызского ТТ Скрипка А.В.



В подразделении «Харцызский технологический техникум» вопрос о вовлечении сотрудников в профсоюз ДонНТУ стоит очень остро. Актив профбюро ХТТ старается внедрять вышеперечисленные формы работ. И, как результат, с 01.09.2019. по 25.03.2020. + 13,6%! Не скрываю, что от общего количества всё равно малое соотношение работников.

Самые «горячие» индивидуальные беседы проходят с педагогическими работниками техникума. Отмечу, что педагогов в составе профбюро всего 35,4% из общего количества.

Ознакомившись с материалами докладов, много полезного подхватила для дальнейшей работы по вовлечению в профсоюз. Будем продолжать работу в том же направлении.

2. заместитель председателя профсоюзной организации работников ДонНТУ Бедарев С.А. Очень понравился доклад Канивец, все правильно сформировано и по полочкам, стоит использовать полученную информацию при проведении бесед по повышению мотивации для вступления в ряды профсоюза.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

ПРОФКОМА ДонНТУ

2 Продолжить активную работу по привлечению новых сотрудников в члены профсоюза, организовать беседу по мотивации среди сотрудников не членов профсоюза.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 22, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ИЭФ **Штагер О.А.** Инженерно-экономический факультет состоит из 9 структурных подразделений, из них 8 кафедр (кафедра экономики и маркетинга, кафедра финансов и экономической безопасности, кафедра экономики предприятия и инноватики, кафедра бухгалтерского учета и аудита, кафедра экономической теории и государственного управления, кафедра управления бизнесом и персоналом, кафедра менеджмента и хозяйственного права, кафедра международной экономики) и лаборатория мультимедийных технологий.



По состоянию на 25 марта 2020 г. ИЭФ насчитывает 91 сотрудника, из которых 84 сотрудника являются членами первичной Профсоюзной организации работников ДонНТУ, что в процентном соотношении составляет 92,31% от общей численности сотрудников факультета. Каждый сотрудник факультета имеет право обращаться к профгору своего структурного подразделения или председателю с целью представительства, осуществления и защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов. Обращения рассматриваются как в письменной, так и в устной форме. К сожалению, количество письменных

обращений минимальное, хотя такая форма на практике имеет более высокую результативность в решении проблем. Одним из недостатков является опасение сотрудников относительно поднятой им проблемы, поэтому большинство вопросов остаются незамеченными или недоуверенными до руководства. Применение практики анонимных обращений также не дает положительной динамики. Более распространенной формой обращений являются коллективные обращения сотрудников (например, рассмотрение вопросов, связанных с нормами времени, ремонт аудиторного фонда и мест общественного посещения). Обращения сотрудников рассматриваются на заседаниях профбюро и профсоюзного комитета работников нашего университета.

Обращения обычно делятся на предложения, заявления и жалобы. Предложения сотрудников ИЭФ чаще всего направлены на улучшение деятельности образовательного учреждения в аспекте реализации руководством функций управления с целью защиты прав сотрудников. В данное время большинство предложений требует денежных вложений, что в условиях сложившейся финансово-экономической ситуации крайне сложно. Выдвигая очередную проблему, сотрудники часто не предлагают пути и способы решения, что позволило бы быстрее справиться с возникшими трудностями. Периодически возникают предложения по внесению дополнений в Коллективный договор ГОУ ВПО «ДОННТУ». Например, сотрудники, которые не относятся к научно-педагогическому составу, но проработавшие в университете 20 лет и более хотели бы получать зафиксированные надбавки за столь длительное время работы и преданность образовательной организации.

Официальным обращением одного или нескольких членов профсоюза в профсоюзный комитет по конкретному вопросу является заявление. На факультете к числу наиболее используемых

заявлений относятся: о вступлении в профсоюз, об удержении членских взносов, о снятии с профсоюзного учета, об оказании материальной помощи профкома, о предоставлении путевок и др. Все виды обращений сотрудников ИЭФ фиксируются в соответствующих протоколах заседаний.

Очень важно, чтобы каждое обращение сотрудников нашей образовательной организации имело логическое обоснование, а их предложения были высказанными, услышанными и по возможности могли быть реализованными. В качестве предложения можно было бы организовать рассмотрение прикладных предложений всех категорий сотрудников по решению существующих в университете проблем в рамках имеющихся ресурсов с обязательным привлечением студентов. И может быть идея покажется банальной, но она имеет право на жизнь. Как говорил Генри Форд: «Если вы думаете, что способны выполнить что-то, или думаете, что не способны на это, вы правы в обоих случаях». А Теодор Рузвельт полагал, что в момент принятия решения самое худшее, что можно сделать – бездействовать.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Повысить уровень обратной связи с сотрудниками факультета относительно возможных предложений.

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» - 22, «против» - нет, «воздержались» - нет.

4. **СЛУШАЛИ:** председателя профсоюзной организации **Селивру С.А.** В связи с



тем, что председатель профбюро ФМТ Колесниченко Н.В. просил перенести свой отчет «О социальной защите работников ФМТ» на следующее заседание предлагаю его заслушать сегодня.

ПОСТАНОВИЛИ: Заслушать сообщение председателя профбюро ФМТ Колесниченко Н.В. «О социальной защите работников ФМТ».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 22, «против» - нет, «воздержались» - нет.

5. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ФМТ **Колесниченко Н.В.** На сегодняшний



день факультет металлургии состоит из 8-ти структурных подразделений: 8 кафедр (ЦМиКМ, ФМ, ТТ, ПТ, ОМД, физики, МСиС, РТП). Из 102 сотрудников факультета 92 состоит в профсоюзной организации (членство в профсоюзе составляет 90,2 %).

Работа профбюро по вопросам социальной защиты прежде всего направлена на организацию оказания помощи и поддержки нуждающимся членам профсоюза.

Основные направления работы профбюро ФМТ:

- организация выплат материальной помощи;
- содействие проведению оздоровления, семейного отдыха и лечения работников и их детей;
- содействие в проведении культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников, членов их семей;
- информирование членов трудового коллектива с новыми нормативными документами по вопросам жилищного законодательства, социального страхования и пенсионного обеспечения.

Продолжение на стр. 4

Продолжение.
Начало на 1-3 стр.

ИНФОРМАЦИЯ

За отчетный период:

Всем нуждающимся оказана материальная помощь в связи с операциями, тяжелым материальным положением. По другим видам помощи заявлений не подавалось. В 19-м году два члена профсоюза получили материальную помощь из резервного фонда профсоюза в связи с проведенной операцией (Курбатов Ю.А., Полухина С.В.), в этом году с начала года подано уже 3 таких заявления (Новосельцева Л.П., Попов А.А., Симоненко В.И.).

В этом году будет оказана мат. помощь 1 участнику боевых действий (Горшкову Юрию Николаевичу);

Согласно выделенной квоте 1 член профсоюза с семьей получил путевку на базу отдыха «Алые паруса» в 19-м году. В этом году подано 2 заявки.

Все дети членов профсоюза получили новогодние подарки, и все желающие посетили новогодние мероприятия.

Согласно выделенным квотам все желающие посетили организованные профкомом праздничные концерты, организуемые профсоюзным комитетом.

Совместно с руководством факультета ведется работа по вопросам выделения надбавок за сложную и напряженную работу членам профсоюза на факультете.

Согласно выделенным квотам сотрудники получали 1-2 абонементов в плавательный бассейн.

Не могу не отметить, что на сегодняшний день практически закончены работы по восстановлению лаборатории ЭШП кафедры МСиС, которая была в аварийном состоянии после обстрелов Донецка в 2014г.

Кроме положительных сторон есть ряд отрицательных моментов:

1) Имеются аудитории кафедры физики, в которых из-за аварийного состояния не проводятся занятия;

2) Закрыта столовая 5 корпуса;

3) На факультете, мягко говоря, сейчас не так много студентов, как раньше, поэтому при сильных снегопадах, гололедице, которые периодически возникают, не

удается оперативно и своими силами провести расчистку прилегающих к 5-му корпусу дорог, что вызывает травмоопасное состояние.

В заключение, хочется сказать, что профбюро в меру возможностей старается прислушаться ко всем сотрудникам и помочь разобратся в каждой ситуации.

ВЫСТУПАЛИ:

1. председатель профкома **Селивра С.А.** В проекте протокола №6 от 25.03.2020 в сообщении председателя профбюро ФМТ Колесниченко Н.В. сказано, что членство в профсоюзе составляет 90,2 %.

- Прошу обосновать это соотношение к числу работающих и что делается для исправления ситуации членами профбюро ФМТ?

2. председатель профбюро ФМТ **Колесниченко Н.В.** Спасибо за вопрос. У нас есть ряд сотрудников, которые принципиально не вступают в профсоюз, однако половина из не членов профсоюза – это относительно недавно устроившиеся на работу сотрудники. В отношении них, думаю, есть недоработка профгруппиров. Мы активизируем работу по привлечению в профсоюз новых членов сразу после снятия карантина. Потенциал увеличения членства на факультете есть.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Активизировать работу по привлечению в профсоюз новых членов сразу после снятия карантина.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 22, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. **СЛУШАЛИ:** председателя комиссии по спортивно-массовой и оздоровительной работе **Бешевли А.П.**



18.03.2020 состоялось заседание комиссии, где были рассмотрены 17 заявлений на приобретение 39 путевок от 17 подразделений.

В 3-х заявках просили предоставить путевки для родственников члена профсоюза нашего университета, жены (мужа), также и для внуков, племянников и других дальних родственников.

По этому вопросу бухгалтер профкома разговаривала с сотрудниками по телефону и разъяснила, что путевку можно приобрести только на члена семьи.

В 5-и заявлениях поступили просьбы получить трехместную путевку. В телефонном режиме этим работникам объясняли, что стоимость путевки будет больше (350 руб. проживание х на 3 человека и на 10 дней = 10500руб. + питание 480 руб. х 3 чел. и х на 10 дней = 14400 руб. Общая стоимость путевки составит 24900 руб. Из всех желающих осталась одна Кулькова Ольга Владимировна – зам. директора научно-технической библиотеки.

16 марта бухгалтер профкома и ст. инструктор в телефонном режиме с желающими поехать отдыхать в «Алые паруса» уточнили сроки заездов, поменяли тем, кому нужны были определенные смены.

Так же поступило заявление от Павловой Елены Викторовны доцента кафедры «Социология и политология», но на одного человека. С нею также была проведена беседа, но она настаивает на отдыхе. В этом пансионате нет одноместных номеров. Я предлагаю поставить ее в резерв и если будет отказ одного человека, то по согласованию сторон она сможет поехать по этой путевке.

По третьей путевке мы отдали тем подразделениям, где было много заявок за счет тех, кто дал меньше заявок.

В стоимость путевки входит питание на 10 дней – 480 руб. в день.

11-й день, день выезда после завтрака до 12-00.

Время заезда до 14-00, в день заезда – обед и ужин.

Согласно квоте и поданным заявлениям путевки были распределены следующим образом:

Управление – 3п., ГФ – 1п., ИПО – 1п., КИТА – 2п., АХЧ – 1 п., Мастерские – 2п., Каф. физ. восп. и спорта – 1п., Студгородок – 2п., ФМФ – 1п., ФИММ – 3п., ЭТФ – 1 п., ИЗФ – 3 п., ФКНТ – 2 п., Охрана – 2 п., НТБ – 1п., ГФ – 1 п.

и поставить в резерв всех, кто был подан сверх квоты и Павлову Елену Викторовну доцента кафедры «Социология и политология».

Так же комиссия рассмотрела Памятку для отдыхающих членов профсоюза ДонНТУ

Заявка на отдых в ООО «Алые паруса» выглядит так:

Срок заезда	Категория номера	Количество путевок	Цена путевки	Сумма в рос. руб.	Цена проживания в сутки
01.07 – 11.07	Эконом-класс (туалет в блоке)	5 – 2х местных	16 600	83 000	350 рос. руб. к/м
12.07 – 22.07	Эконом-класс (туалет в блоке)	5 – 2х местных	16 600	83 000	350 рос. руб. к/м
23.07 – 02.08	Эконом-класс (туалет в блоке)	6 – 2х местных	16 600	99 600	350 рос. руб. к/м
03.08 – 13.08	Эконом-класс (туалет в блоке)	5 – 2х местных	16 600	83 000	350 рос. руб. к/м
	Эконом-класс (туалет в блоке)	1 – 3х местная	24 900	24900	350 рос. руб. к/м
14.08 – 24.08	Эконом-класс (туалет в блоке)	5 – 2х местных	16 600	83 000	350 рос. руб. к/м
ВСЕГО:		27 путевок		45 6500	

ПРОФКОМА ДонНТУ

ПАМЯТКА ДЛЯ ОТДЫХАЮЩИХ В ПАНСИОНАТЕ «АЛЫЕ ПАРУСА»

1. Прием в пансионат производится только в день заезда, указанного в путевке до 14-00.
2. Пансионат принимает отдыхающих только тех, кто указан в путевке (дополнительное место пансионат НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ, а в случае прибытия отдыхающих сверх указанных в путевке ОТПРАВЛЯЕТ ВСЕХ ДОМОЙ с оплатой неустойки).
3. Прибывшие досрочно отдыхающие и дети в возрасте до 3-х лет на отдых не принимаются.
4. На детей с 3-х летнего возраста приобретается путевка.
5. Опоздание и досрочный выезд не компенсируется.
6. Запрещается привозить с собой животных.
7. Расчетное время в пансионате в день выезда, указанного в путевке до 12-00.
8. Места для самостоятельного приготовления пищи в пансионате не предусмотрено.
9. Электронагревательные приборы в пансионате запрещены.
10. ДЕНЬ ВЫЕЗДА 11-Й ДЕНЬ (ДО 12-00), В ЭТОТ ДЕНЬ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОБЕД.
11. ПРИ ОТЪЕЗДЕ ИЗ ПАНСИОНАТА НЕЗАБУДЬТЕ ЗАБРАТЬ ОБРАТНЫЙ ТАЛОН И ПРИНЕСТИ ЕГО В ПРОФКОМ ПО ВОЗВРАЩЕНИЮ С ОТДЫХА.

Как было озвучено ранее профком компенсирует работнику университета, члену профсоюза – 2,000 рос. руб., на ребенка до 18 лет – 1,000 рос. руб.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить решение комиссии по спортивно-массовой и оздоровительной работе распределение путевок между подразделениями:

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 22, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Управление – 3п., ГФ – 1п., ИПО – 1п., КИТА – 2п., АХЧ – 1 п., Мастерские – 2п., Каф. Физ. восп. и спорта – 1п., Студгородок – 2п., ФМФ – 1п., ФИММ – 3п., ЭТФ – 1п., ИЭФ – 3п., ФКНТ – 2п., Охрана – 2п., НТБ – 1п., ГГФ – 1п.

и поставить в резерв всех, кто был подан сверх квоты и Павлову Елену Викторовну доцента кафедры «Социология и политология».

3. Утвердить Памятку для отдыхающих в пансионате ООО «Алые паруса».

4. Профком компенсирует работнику университета, члену профсоюза – 2,000

рос. руб., на ребенка до 18 лет – 1,000 рос. руб.

**ИНФОРМАЦИЯ
ПРОФКОМА ДонНТУ
плановое заседание профсоюзного комитета в онлайн режиме
от 08 апреля 2020 г.**

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об обеспечении работников студгородка средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

2. О состоянии информационной работы профбюро «Управление»

3. Разное

Председательствующий на заседании профкома Селивра С.А. – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. **СЛУШАЛИ:** председатель профкома **С.А. Селивру**. В связи с тем, что на сегодняшний день в связи с введенным в университете положение повышенной готовности нет возможности проверить состояние информационных ресурсов в профбюро факультетов и подразделений предлагаю этот вопрос перенести на более позднее время.

ПОСТАНОВИЛИ: Вопрос «О состоянии информационных ресурсов в профбюро факультетов и подразделений» перенести на более позднее время.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро студгородка **Сухову Ю.С.** На сегодня в



состав профсоюзной организации «Студгородок» входят 146 человек, что составляет 100% от общего состава. Студгородок включает в себя 12 структурных подразделений. Ст. 14 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда» № 31-ИНС от 03.04.2015г., действующая редакция по состоянию на 24.04.2019г., гласит, что работодатель должен обеспечить работника спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами. Но, если смотреть в реалии жизни нашего университета, то отсутствие надлежащего финансирования уже 6 лет не позволяет обеспечить наших сотрудников спецодеждой и на протяжении последних 3-х лет наблюдаются постоянные проблемы со смывающими и обезвреживающими средствами.

Последнее получение дезактина, мыла, порошка, было осуществлено в ноябре 2017 года. Что касается перчаток, рукавиц, то получение осуществлялось в 2018 году, срок службы, которых 1 месяц, хотелось бы получать средства индивидуальной защиты в полном объеме, так как заявки делаются ежеквартально, а обработка в общежитиях проводится каж-

дый день по несколько раз.

Особая роль в устранении санитарно-гигиенических причин принадлежит санитарно-эпидемиологической станции, поэтому администрация студгородка заключает договора на проведение профилактической обработки помещений против насекомых и грызунов и организывает подготовку помещений для указанных работ. Все помещения в общежитии подлежат ежедневной влажной уборке с применением моющих, чистящих и дезинфицирующих средств. Заведующие общежитий осуществляют ежедневный обход всех помещений с целью выявления недостатков по их санитарному содержанию.

Дирекция студгородка ежеквартально включает в план закупок все необходимое для осуществления санитарных норм в общежитиях. Заведующие общежитий и сотрудники технического персонала своими силами и средствами стараются поддерживать общежития в надлежащем состоянии. Однако, на сегодняшний день из-за недостаточного финансирования становится затруднительным выполнение всех норм и положенных объемов по содержанию зданий.

В заключении я хочу сказать, кажется, что в масштабах университета эта проблема весьма серьезна, для персонала, администрации студгородка и проживающих в общежитии решение данного вопроса очень важно, особенно в сегодняшней ситуации в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции.

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профбюро Харцызского ТТ **Скрипка А.В.**



Продолжение на стр. 6

ИНФОРМАЦИЯ

Продолжение.
Начало на 1-5 стр.

В подразделении ГПОУ «Харьковский технологический техникум ДонНТУ» для уборки служебных помещений дезинфицирующие и моющие средства давно не выдаются. Дезинфицирующие средства для уборки туалетов (унитазов, панелей, перегородок, полов) были выданы последний раз в мае 2019 года, а перчатки – в феврале 2020 года. Все уборщицы служебных помещений самостоятельно приобретают чистящее средство, перчатки для уборки служебных помещений.

Отмечу, что финансирование на приобретение дезинфицирующих и моющих средств не поступило за IV квартал 2019 года и за I квартал 2020 года. Надеемся на улучшение ситуации во II квартале 2020 года.

2. Председатель комиссии по аналитической-правовой работе и условиям оплаты труда **Чекризова М.И.**



Неоднократно замечала, как уборщицы в 1-м корпусе обрабатывают ручки дверей и другие поверхности, вероятно, дезинфицирующими средствами, при этом сами не имеют защитных средств (перчаток).

В условиях риска распространения коронавирусной инфекции вопрос дезинфекции, равно как и наличия средств индивидуальной защиты у обслуживающего персонала, актуален как никогда. Вопрос о нехватке средств защиты, дезинфицирующих средств у персонала АХЧ уже рассматривался на заседаниях профкома. Предлагаю обратиться к администрации университета с настоятельной просьбой о приобретении средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих

средств не только для сотрудников Студгородка, но и сотрудников АХЧ.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Информировать администрацию университета о серьезных проблемах с обеспечением средствами индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ.

ГОЛОСОВАЛИ:

«за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ:

Председателя профбюро «Управление» **Бондаренко Н.А.** На данный



момент в подразделении «Управление» состоит 156 человек. Профбюро разделено на 6 подгрупп: канцелярия, отдел кадров, учебный отдел, бухгалтерия, студенческий культурный центр, Институт инновационных технологий заочного обучения. В связи с тем, что подгруппы находятся в разных корпусах, в проведении информационной работы имеются определенные сложности.

Следует помнить, что эффективная информационная работа позволяет повысить и сохранять долгое время высокие показатели численности организации, от которых на прямую зависит поступление членских взносов, а, следовательно, возможности реализации профсоюзных задач. Поэтому информирование членов профбюро о вопросах, рассматриваемых на заседании профсоюзного комитета работников, решениях профкома и проводимых мероприятиях проводится на заседании профбюро Управления. Также организована обратная связь: опросы работников о

работе профсоюза, консультация работников по вопросам профсоюзной помощи, прием их заявлений и обращений. При необходимости, информационная работа осуществляется с помощью сайта профсоюзной организации, в социальных сетях, с помощью информационных объявлений, рассылки смс-сообщений, донесение информации через профгруппы в телефонном режиме.

К сожалению, в подразделении «Управление» нет своего информационного стенда, поэтому объявления приходится размещать на общем стенде 2-го корпуса, где они зачастую теряются в обилии рекламных объявлений. По этой причине наиболее важные объявления передаются в отделы. Для информирования работников так же используется традиционное профсоюзное средство – газета «Профсоюзная жизнь».

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профбюро Харьковского ТТ **Скрипка А.В.** Хочу поделиться



своим опытом, срок которого всего 5 месяцев, но результативность очевидна. В связи с разными сферами деятельности актива профбюро ХТТ сложно организовывать заседания чаще чем 1 раз в месяц, поэтому председателем ведётся паблик в социальной сети Вконтакте «Профбюро ХТТ» https://vk.com/profcom_htt для распространения информации и демонстрации проведённой работы в целом. Таким образом, видное количество просмотренной информации, количество «понравившихся» записей и есть возможность у сотрудника сразу задать появившийся

вопрос в комментариях или в личное сообщение паблика. Последняя запись – видеообращение председателя Профсоюза работников образования и науки ДНР Аси Семёновны Горшковой к профсоюзному активу и членам Профсоюза по поводу введения режима повышенной готовности <https://youtu.be/MUbsOAJbgzQ>. Следует отметить, что данный паблик является открытым сообществом, поэтому доступен всему коллективу.

2. Председатель профбюро ГГФ **Канавец А.А.** Вопрос к председателю профбюро Управления **Бондаренко Н.А.**, как часто вы информируете своих сотрудников о проделанной вашим подразделением работе?

3. Председатель профбюро Управления **Бондаренко Н.И.** Информация доводится до членов профсоюза на заседаниях профбюро, которые проводятся 1 раз в две недели, как правило, на следующий день после заседания профкома. Срочная информация доводится до сотрудников в течение часа в телефонном режиме.

ПОСТАНОВИЛИ: Информацию принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. **СЛУШАЛИ:** заместителя председателя профкома **Бедарева С.А.** Обращаю внимание



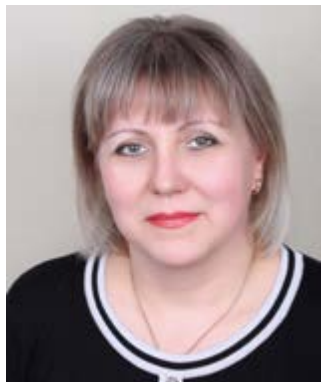
председателей профбюро на то, что сегодня большое значение имеет информирование о работе нашей профсоюзной организации, поэтому обратитесь, пожалуйста, внимание на ваши Профсоюзные стенды, пополняйте их новой информацией,

ПРОФКОМА ДонНТУ

переговорите в телефонном режиме с вашими профгруппами и ответственными за информационную работу об обязательном информировании членов Профсоюза. Отнеситесь к этому направлению работы с большей ответственностью.

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профбюро ФКНТ Лазебная Л.А.,



председатель профкома С.А. Селивра, которые предложили внести в постановление следующее решение: Обно-

вить информацию на профсоюзных стендах до конца этой недели». Так как практически все сотрудники находятся на удалёнке, информация передается в электронном виде и ни о каком обновлении информации на стендах сейчас не может быть и речи.

Считаю этот пункт постановления нужно изменить относительно сроков выполнения

2. Председатель профбюро ИЭФ Штагер О.А. Есть предложение дополнить постановление по 3 вопросу:



«Обратиться в республиканский комитет по заказу еще одного информационного стенда».

3. Председатель профбюро кафедры «Физического воспитания и спорта» Харьковскую Л.В. В связи с соз-



давшейся ситуацией предлагаю детям и внукам работников нашего университета присылать рисунки к 9 мая на эл. адрес профкома или на мой.

4. Заместитель председателя профкома Бедарев С.А. В онлайн режиме рабо-

тают в основном преподаватели, а лаборанты, инженеры, и др. работают так же на рабочих местах. Где они должны черпать информацию? Один раз в две недели можно навести порядок на Профсоюзном стенде. И думаю сроки (раз в неделю) менять не нужно.

Что касается стенда для ИЭФ, то в следующий раз в заявку на изготовление профсоюзных стендов включить ИЭФ. Сегодня уже заявки поданы и одобрены на пленуме Республиканского комитета.

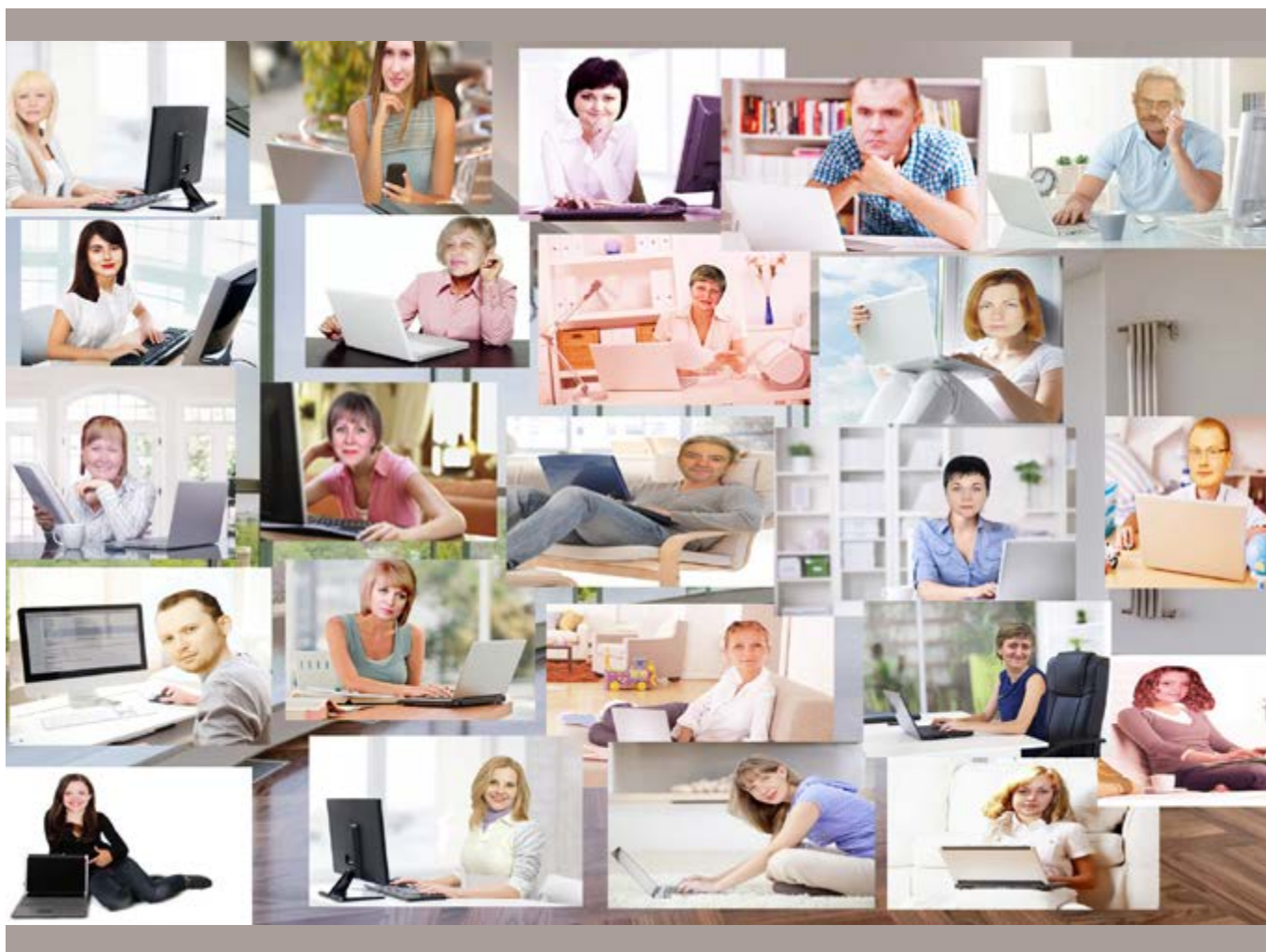
ПОСТАНОВИЛИ:

1. Обновлять информацию на Профсоюзных стендах один раз в неделю после заседания профкома.

2. В следующую заявку на изготовление профсоюзных стендов внести стенд для ИЭФ.

3. Присылать детские рисунки в виде фотографий на эл. адрес профкома.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 25, «против» - нет, «воздержались» - нет.



РАБОТА НАД ПРОЕКТОМ ТРУДОВОГО КОДЕКСА ДНР

В настоящее время в Народном Совете Донецкой Народной Республики идёт активная работа над проектом Трудового кодекса, министерства и ведомства Республики вносят предложения в сформированный депутатами Народного Совета проект. Принятие Трудового кодекса Республики – несомненно, важный шаг в становлении молодого государства. С проектом этого документа работают и профсоюзные органы. Однако следует отметить, что обсуждаемый в Народном Совете Проект Трудового кодекса изменяет или отменяет ряд положений действующего трудового законодательства, тем самым ухудшая правовое положение работников, с чем не может согласиться Профсоюз ДНР.

Так, в Главе 41 Проекта отсутствует действующая социальная гарантия, предусмотренная ст.20-1 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», касающаяся права на дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим детей. Отмена данной нормы в Трудовом Кодексе Донецкой Народной Республики приведет к ущемлению прав работников, имеющих двоих и более детей в возрасте до 15 лет или ребёнка – инвалида. Ч. 1 ст. 135 Проекта не ограничена максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы, что может привести к массовому отправлению работников в неоплачиваемые отпуска (в связи с неудовлетворительным финансовым положением, отсутствием рынков сбыта, объемов работ и др.).

Норма Проекта, регламентирующая временный перевод на другую работу, не содержит запрет на такой перевод работников, имеющих соответствующие противопоказания по состоянию здоровья, и, кроме того, беременных женщин, женщин, имеющих ребенка-инвалида или ребенка в возрасте до 3-х лет, а также лиц, в возрасте до 18 лет без их согласия. Снижены и другие гарантии женщинам, имеющим детей (ст. 276 Проекта), касающиеся направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные дни. В статье 271 Проекта снижены гарантии женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет (статья содержит норму о женщинах, имеющих детей, в возрасте до полутора лет).

Статьей 157 Проекта изменены условия оплаты сверхурочной работы. В Проекте установлено, что сверхурочная работа оплачивается не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, за последующие – не менее чем в двойном размере тарифной ставки с возможностью компенсации путем предоставления дополнительного времени отдыха, в то время как норма действующего законодательства предусматривает двойной размер оплаты сверхурочных работ и недопустимость предоставления отгула. Проект кодек-

са снижает гарантии оплаты труда работников в части сохранения среднего заработка за работником за время простоя, когда возникла производственная ситуация, опасная для его жизни или здоровья, в то время, как действующим законодательством предусмотрено сохранение среднего заработка.

Частью 3 ст. 184 Проекта ухудшается действующая норма относительно выплаты выходного пособия. Так, в Проекте предусмотрена выплата выходного пособия при расторжении трудового договора в размере двухнедельного среднего заработка по ряду причин. В то время как ст.44 КЗоТ предусмотрена выплата выходного пособия в случаях, перечисленных в пунктах 1, 4, 5, 6 части 3 ст.184 Проекта в размерах не менее среднемесячного заработка, а в случаях, указанных в п.2 – не менее двух минимальных зарплат.

Изменения коснутся и охраны труда работников. В ст.223 Проекта из основных направлений государственной политики в сфере охраны труда исключена ответственность работодателя за создание здоровых и безопасных условий труда. Ст.238 уменьшены размеры финансирования работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда – не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Ст.28 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда» предусмотрено, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм осуществляется в размере не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, – в размере не менее 1,0 процента суммы эксплуатационных расходов. На предприятиях, содержащихся за счет бюджета, расходы на охрану труда предусматриваются в Республиканском бюджете Донецкой Народной Республики или местных бюджетах и составляют не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда.

Изменения коснутся и рабочего времени. В соответствии со ст.106 Проекта привлечение работника к сверхурочной работе разделено на три группы случаев: случаи привлечения работника к таким работам без его согласия; с его согласия; с его согласия и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. При этом с согласия первичной профорганизации, согласно Проекту, станет возможным привлекать работника к сверхурочным работам в любых, определенных работодателем, случаях. Действующим на сегодняшний день трудовым законодательством определен исключительный перечень случаев возможного привлечения к сверхурочной работе и во всех этих случаях предполагается получение



согласия выборного органа первичной профорганизации.

Проектом Трудового кодекса резко ограничивается возможность профсоюзов осуществлять защиту прав и законных интересов работников. Так, ряд действий работодателя, требующих, согласно действующему законодательству, согласования с первичной профсоюзной организацией их осуществления, в соответствии с Проектом предусматривают лишь учёт мнения первичной профсоюзной организации. Это затронет, в первую очередь, увольнение работников по инициативе работодателя (ранее требовалось обязательное согласие первичной профсоюзной организации), разделение рабочего дня на части, привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни, составление графиков сменности, отпусков, проведение оплаты за работу в выходной день, утверждение правил внутреннего трудового распорядка. Снижены гарантии работникам, входящим в состав выборных органов профсоюзных организаций.

По информации Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки, в соответствии с Законом Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» Президиум Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики с целью защиты прав и интересов трудящихся направил свои замечания в отношении проекта Трудового кодекса в адрес Народного Совета Донецкой Народной Республики. В письме выражено категорическое несогласие с отменой ряда действующих прав и гарантий трудящимся, сужением прав профсоюзов, а также высказано предложение о проведении встречи для обсуждения Проекта Трудового кодекса.

М.И. Чекризова,
председатель комиссии
по аналитическо-правовой работе
и условий оплаты труда

ДЕТИ ЛЮБЯТ РИСОВАТЬ

Все дети любят рисовать. Нет детей, которые не любят рисовать, так как рисование – естественная потребность ребёнка. Рисуют все дети, исключения крайне редки, ведь они – творцы от природы, даже когда размазывают краску прямо на обоях. Поэтому очень важно поддерживать интерес ребёнка к изобразительной деятельности, так как любые достижения детей всегда зависят от взрослых, и то, что будет упущено в развитии ребёнка, позже очень трудно сформировать. Всмотритесь в рисунки детей, в них скрыто много информации о душевном и физическом состоянии ребёнка, его переживаниях, мечтах. Дети не могут всё выразить словами из-за небольшого словарного запаса, поэтому им легче нарисовать. Почему детские рисунки привлекают внимание взрослых? Потому что ребёнок воспринимает окружающую его действительность по-своему и выражает к ней своё отношение в непосредственной форме. Рисование для детей не игра, а серьёзный труд, который требует одобрения со стороны взрослого, а не критики. От критики детское искусство гибнет или искажается. Если взрослые хвалят и одобряют ребёнка, у него возникает мысль: «Взрос-

лые меня понимают, значит, я нужен в этом мире». Если взрослые критикуют, ругают и наказывают ребёнка, у него зарождается ощущение, что его никто не понимает и он никому не нужен. Дети чувствуют эмоциональную связь со своими рисунками, и им очень важно, где находятся их рисунки и какие люди на них смотрят. Не надо улучшать рисунки, дорисовывать, исправлять – ребёнок может потерять уверенность в себе. . . . Посещайте вместе с детьми художественные выставки, рассматривайте книги по искусству, вместе рисуйте. Научите ребёнка видеть, слышать окружающий мир и дайте ему возможность выразить себя через слово, краску, звук, пластику тела, ведь культура нашего народа завтра будет такой, какова сегодня культура подрастающего поколения.

Сегодня мы хотим показать рисунки Соболенко Алины, которой 10 лет не потому что она рисует лучше других детей, а потому что её папа Соболенко Валерий Владимирович электросварщик мастерских нашёл время, чтобы передать в профком рисунки дочери и поддерживает её во всех начинаниях.

Председатель комиссии по работе с детьми Харьковская Л.В. обра-



щалась к родителям чьи дети рисуют присылать на её эл. почту или на почту профкома рисунки, посвященные 75 годовщине Победы. Надеемся, что и другие родители откликнутся и пришлют рисунки детей и фотографии юных художников.

Спасибо родителям Алины за хорошее воспитание дочери.

Л.В. Харьковская



ЮБИЛЯРЫ АПРЕЛЯ

03.04. - Петрушак Светлана Васильевна, доцент, каф. «Физическое материаловедение»

04.04. - Тупкина Любовь Анатольевна, заведующая общежитием №5

07.04. - Гулин Валерий Валентинович, ст. преподаватель, каф. «Энергомеханические системы»

08.04. - Басов Сергей Алексеевич, начальник отдела, Юридический отдел

08.04. - Седова Ольга Дмитриевна, уборщик сл. помещений, Хозяйственный отдел

10.04. - Миненков Юрий Михайлович, слесарь мастерских

11.04. - Яковлев Виктор Михайлович, доцент каф. «Энергомеханические системы»

13.04. - Ковалева Валентина Игнатьевна, уборщик сл. помещений, Хозяйственный отдел

13.04. - Озерова Жанна Романовна, сторож отдела охраны

18.04. - Смекаленков Владимир Викторович, сторож отдела охраны

18.04. - Морозов Юрий Иванович, водитель, служба транспорта

19.04. - Лебедев Евгений Николаевич, доцент каф. «Металлургия стали и сплавов»

20.04. - Лисицина Екатерина Григорьевна, уборщик сл. помещений, Хозяйственный отдел

25.04. - Кожевникова Наталья Сергеевна, лифтер, общ. №9

25.04. - Гнатюк Надежда Владимировна, старший лаборант каф. «Начертательная геометрия и инженерная графика»

28.04. - Прокопенко Елена Васильевна, доцент, каф. «Прикладная математика»

28.04. - Маслова Валентина Леонидовна, уборщик сл. помещений, Хозяйственный отдел

29.04. - Андреева Лариса Николаевна, комендант, Хозяйственный отдел

С ЮБИЛЕЕМ!



Яковлеву Виктору Михайловичу - доценту кафедры «Энергомеханические системы» - 11 апреля 2020 года исполняется 75 лет.

Родился Виктор Михайлович в г. Чита (Россия). Окончил среднюю школу в 1963 г., работал с 1963 по 1964 год токарем на заводе «Точмаш». В 1964 г. поступил и в 1969 году окончил Донецкий ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт. С 1969 года – ассистент кафедры «Энергомеханические системы» (ранее – рудничных гидropневматических установок и гидравлики, горной механики).

В 1987 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности «Горные машины и комплексы». Тема диссертации «Разработка гидроэлеваторной проходческой водоотливной установки».

С 1988 по 1995 года – доцент кафедры горной механики. С 1995 по 2003 год – ведущий инженер-конструктор пружинного цеха Донецкого металлургического завода.

С 2003 года – доцент кафедры «Энергомеханические системы».

Направление научной деятельности Виктора Михайловича – совершенствование схем и средств шахтного водоотлива с целью снижения затрат неквалифицированного ручного труда при его эксплуатации. Разработал струйные аппараты различного назначения для шахтного водоотлива.

Яковлев Виктор Михайлович автор и соавтор более 50 научных работ и методических указаний. На шахтах Донбасса по разработанному им методикам введено в эксплуатацию более 20 водоотливных установок со струйными аппаратами.

Виктор Михайлович – талантливый преподаватель и ученый, высококвалифицированный специалист в области пневматического и гидравлического привода машин и оборудования для горной, металлургической и машиностроительной отрасли промышленности.

Коллектив кафедры «Энергомеханические системы» сердечно поздравляет Виктора Михайловича с 75-летием и желает ему крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия.

Коллектив кафедры «Энергомеханические системы»



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА!

Гулину Валерию Валентиновичу – старшему преподавателю кафедры «Энергомеханические системы», заместителю декана факультета Инженерной механики и машиностроения – 7 апреля 2020 года исполняется 60 лет.

В 1979 году с отличием окончил Донецкий индустриальный техникум по специальности «Горная электромеханика» и поступил в Донецкий политехнический институт, который, также с отличием, окончил в 1984 году по специальности «Горные машины и комплексы».

С 1984 года жизнь и работа Валерия Валентиновича тесно связана с Донецким национальным техническим университетом, в котором он работал вначале ассистентом кафедры, с 1987 по 1990 год – аспирант, с 2005 года – старший преподаватель кафедры «Энергомеханические системы», (ранее – рудничных подъемных установок, горной механики).

С 1998 года работает заместителем декана горно-электромеханического факультета (позже – факультета энергомеханики и автоматизации, в настоящее время – факультета инженерной механики и машиностроения).

В своих научных трудах В.В. Гулин развил теорию рабочего процесса генераторов импульсной струи для различных машин, разработал методы проектирования и спроектировал в соавторстве гидроимпульсные машины для угольных шахт крутого падения.

Направление научной деятельности Валерия Валентиновича – исследование рабочих процессов гидродинамических систем, создание гидроимпульсных устройств различного назначения.

Гулин В.В. автор и соавтор более 40 научных работ, учебных и методических пособий, в том числе 10 авторских свидетельств СССР и 3 патентов Украины, участвовал в международных научных конференциях.

Валерий Валентинович умело совмещает непростую работу в деканате и учебную работу со студентами. Коллеги и студенты ценят Валерия Валентиновича за принципиальность, высокую эрудицию в самых различных вопросах, честность и открытость.

Коллектив кафедры «Энергомеханические системы» сердечно поздравляет Валерия Валентиновича с 60-летием и желает ему дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Коллектив кафедры «Энергомеханические системы»



БЫВШИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФБЮРО НЕ БЫВАЕТ

Много лет Вы Валерий Валентинович Гулин и Виктор Михайлович Яковлев занимались профсоюзной деятельностью и не один год возглавляли профбюро ГЭМФ. Как В.В. Гулин, так и В.М. Яковлев никогда не считали эту работу скучной или рутинной, ведь Профсоюз – это целый мир, в котором каждый может найти себя. Здесь нельзя бросать слова на ветер, потому что очень высока мера ответственности за принятые решения, и ты волей-неволей должен быть собранным и организованным. Работа в Профсоюзе повышает самооценку, поскольку мы защищаем людей, боремся за справедливость. Профсоюз дает огромную свободу для творчества, поисков новых приемов пропаганды и новых форм досуговой деятельности.

Несмотря на загруженность основной работой, Валерий Валентинович Гулин и Виктор Михайлович Яковлев, будучи председателями профбюро добросовестно выполняли Профсоюзную работу. В.В. Гулин с 1991 по 1998г. был председателем профбюро, В.М. Яковлев был председателем профбюро с 2005 по 2010г.

Профсоюзный комитет работников ДонНТУ от всей души поздравляет юбиляров!

От юбилеев не уйти.

Они настигнут каждого, как птицы.

Но главное - сквозь годы пронести

Тепло души, сердечности частичку.

У Вас сегодня юбилей.

Мы от души Вас поздравляем!

И в жизни главного желаем:

Здоровья, счастья радости

И лет до ста без старости!

Пусть жизнь течет спокойно, как река,

Покачивая Вас на волнах дней!

Пусть ждут всегда родные берега

И все, кто дорог, будут в юбилей!

Пусть счастье кружит голову слегка,

А сердцем правят вера и добро!

Пусть небо украшают облака,

А солнце дарит радость и тепло!





С ЮБИЛЕЕМ!

28 апреля - юбилей доцента кафедры «Прикладная математика» факультета КНТ **Прокопенко Елены Васильевны**. От всего сердца поздравляем замечательного человека, отзывчивую, привлекательную женщину с днем рождения! Желаем здоровья и успехов во всём! Пусть в Вашей жизни всегда будут только хорошие события.

*Любите жизнь, любите вдохновенье,
Пусть радуют вас в будущем года,
Пусть радостнее будет настроение,
А грусть покинет раз и навсегда.
Удачи вам и неба голубого,
Улыбку солнца, радости, любви,
И счастья в жизни самого большого,
И пусть везет на жизненном пути!*



С уважением коллектив кафедры «Прикладная математика»

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

Профсоюз держится на людях - на профактивистах, которые не думают о сиюминутной выгоде, которые радуют за общее дело, у которых есть и иные ценности, помимо материальных. В нашем случае такими людьми являются наши председатели профбюро подразделений работников ДонНТУ. Все эти люди составляют достаточно активную и очень мобильную команду. Сегодня мы хотим вас познакомить с новичками - вновь избранными председателями профбюро.



ГУНЬКО ВАЛЕНТИНА ЛЕОНИДОВНА
– сторож отдела охраны.

Валентина Леонидовна закончила Мелитопольский педагогический институт музыкальный факультет. До выхода на заслуженный отдых работала преподавателем о сольфеджио, музыкальной литературы и концертмейстером, а также заместителем директора музыкальной школы №9 г. Донецка. Мама замечательной дочери, бабушка внуки.

С 2014 года Гунько В.Л. работает в ДонНТУ в отделе охраны. Она очень ответственная и принципиальная в работе, чем снискала уважение в новом рабочем коллективе и в 2019 году ее избрали председателем профбюро отдела. Валентина Леонидовна обладает организаторскими способностями и умело использует ранее приобретенный опыт в профсоюзной работе, активно участвует во всех мероприятиях, которые организует профсоюзная организация работников нашего университета. Все перечисленные выше качества Валентины Леонидовны, ее жизненная позиция определили ее кандидатуру при выборе председателя профбюро отдела охраны.

СКРИПКА АННА ВИКТОРОВНА - преподаватель филологических дисциплин 1 квалификационной категории, классный руководитель группы 1 курса специальности «Сварочное производство» ГПОУ «Харьковский технологический техникум ДонНТУ»

Анна Викторовна обучалась в:

- Шахтёрском педагогическом училище (2008 г.) по специальности «Начальное обучение»; квалификация учитель начальных классов, учитель английского языка в начальных классах (дневная форма обучения – младший специалист);

-Славянском государственном педагогическом университете (2011 г.) по направлению подготовки «Педагогическое образование» и квалификациям «Преподаватель украинского языка и литературы в ВУЗе» и «Учитель зарубежной литературы и краеведения» (заочной формы обучения – магистр).

- Государственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования ДПО «Донецкий республиканский институт дополнительного педагогического образования» (2019 г.) переподготовка по программе «Языкознание и литературоведение. «Филология» (Русский язык и литература) (заочная форма обучения).

Скрипка А.В. работает в сфере образования 12-й год. Среди которых работа в школе и в техникуме. Так сложились обстоятельства, что в ХТТ работала с 2011 по 2014 годы, и с 2018 года по настоящее время преподаёт учебные дисциплины «Литература» и «Русский язык».

За это время подготовила студентов к участию в следующих мероприятиях:

-Территориальном конкурсе чтецов «Души прекрасные порывы» для студентов СПО;

- Литературно-музыкальном вечере «Любовная лирика поэтов серебряного века», проведённого в рамках Года русского языка в ДНР в городе Харьцызске;

- Открытом заседании литературного клуба «Поэтическая ценность русского языка» с докладом на тему «Любовь в лирике А.А. Блока»;

- Республиканском Конкурсе совместно с МОО «Русское Космическое Общество» литературного эссе «Отечественная космонавтика: вчера-сегодня-завтра»;

- Республиканском конкурсе детского художественного творчества, сочинений и научных работ «Безопасность Республики – забота общая!», номинация – сочинение «Щит и меч государства»;

Анна Викторовна ценит и следует таким педагогическим качествам как гуманность, способность к самосовершенствованию, целеустремлённость, наблюдательность, стойкость, организованность и креативность; не терпит ложь, несправедливость, вульгарность и невоспитанность, воспитывает дочь, увлекается кулинарией, психологией, цветоводством и фото.



ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

ВИКТОРИЯ НИКОЛАЕВНА ЛОЗИНСКАЯ – доцент кафедры «Автоматика и телекоммуникации».



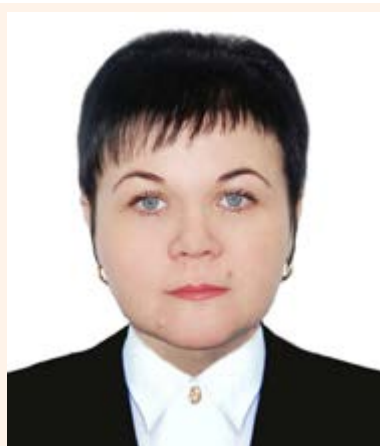
В 2004 году окончила ДонНТУ и получила квалификацию магистра по специальности «Телекоммуникационные системы и сети». Более десяти лет посвящает себя научно-педагогической деятельности, из которой научно-педагогический стаж в университете составляет 9 лет. За это время Виктория Николаевна поступает в аспирантуру, успешно ее заканчивает и в 2015, после защиты диссертации, получает степень кандидата технических наук. Проработав в должности доцента с 2015 года, в

2019 получает звание доцента по соответствующей специальности.

Во время всего периода работы Виктория Николаевна зарекомендовала себя как целеустремленный и ответственный человек, требовательный к себе и окружающим, прилагающий все силы для достижения вершин мастерства и профессионализма в своем деле. Она – человек с активной гражданской позицией, открытый для диалога и сотрудничества. Как преподаватель, Виктория Николаевна постоянно ищет пути улучшения восприятия материала студенческой аудиторией, повышает свою педагогическую квалификацию, совершенствует образовательные методики, активизирует интерес студенческой аудитории к своим дисциплинам, широко внедряя компьютерные технологии в образовательный процесс. Главным направлением ее научной деятельности является исследование параметров и процессов управления трафиком в информационно-коммуникационных сетях.

С января 2020 года Виктория Николаевна приступила к новой, ответственной для себя и коллектива сотрудников факультета компьютерных информационных технологий и автоматизации, работе - на отчетно-выборной профсоюзной конференции 2019 года она избрана председателем профсоюзной организации факультета.

МИЩЕНКО ТАТЬЯНА ПЕТРОВНА – ассистент кафедры «Транспортные системы и логистика». С 1998-2004 обучалась в Донецком национальном техническом университете на физико-металлургическом факультете по специальности «Промышленная теплоэнергетика» получила квалификацию «инженер-теплоэнергетик». В период 2003-2011 года работала в должности инженера-теплоэнергетика Производственно-технического отдела на предприятии ДКСУ «Укрэнерго-чермет».



С 2015 года начинает свою трудовую деятельность в стенах Донецкого национального технического университета с должности инженера кафедры Горнозаводского транспорта и логистики (ныне переименована в «Транспортные системы и логистика») факультета инженерной механики и машиностроения. С 1 декабря 2018 года и по настоящее время является аспирантом по специальности 05.05.06 «Горные машины», научный руководитель – профессор кафедры, доцент, к.т.н. Грудачев Анатолий Яковлевич. С сентября 2018 года ассистент кафедры «Транспортные системы и логистика». Танечка, как ее любя называют многие члены профкома, воспитывает сына.

С 2020 года избрана председателем профбюро факультета инженерной механики и машиностроения.

БЕРЕСТОВАЯ АЛИНА АНАТОЛЬЕВНА – старший

преподаватель кафедры «Прикладная экология и охрана окружающей среды». Почти 17 лет ее жизнь связана с Донецким национальным техническим университетом. С 2003-2007 – училась на факультете экологии и химической технологии, по окончании защитила диплом бакалавра с отличием и поступила в магистратуру.



В 2008 году с отличием окончила магистратуру. Во время учебы неоднократно выступала в различных конференциях вузовского, всеукраинского и международного уровня не только как участник, но и принимала активное участие в их подготовке и организации.

С 2009 – 2012 обучалась в аспирантуре по специальности «Неорганическая химия» параллельно работая на кафедре «Прикладная экология и охрана окружающей среды» ассистентом.

После окончания аспирантуры осталась работать на кафедре ассистентом, а с 2015 года старшим преподавателем.

Занимается научно-исследовательской работой со студентами, готовит студентов для участия в научных конференциях и республиканских олимпиадах.

С 2009 года является со организатором ежегодной Международной научной конференции аспирантов и обучающихся «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов», которая проводится на кафедре «Прикладная экология и охрана окружающей среды» ДонНТУ с 1990 года.

В 2014 году участвовала в European Tempus project «Higher engineerin training fog environmentally sustainable industrial development» (HETES) 543966 – TEMPUS – 1 – 2013 – 1 – BE – TEMPUS – JPCR.

С 2015 - 2017 гг. входила в состав ученого совета факультета как представитель молодых ученых факультета экологии и химической технологии, являлась ответственным секретарем Международной научно-практической конференции «Инновационные перспективы Донбасса»

С 2013 - 2017 года являлась профгруппоргом кафедры "Прикладная экология и охрана окружающей среды", активно участвовала в профсоюзной жизни университета. С 2014 года ежегодно принимала участие в Республиканские лиги по-спортивному «Что? Где? Когда?» (с 2015 года бессменный капитан команды ДонНТУ «Алые паруса»).

Принимала участие в совместном проекте НТБ и ЦИКТ «Открытая книга В.С. Высоцкий», которая была приурочена к его 80-летию.

В 2017 году была отмечена грамотой психологической службой ГОУ ВПО «ДонНТУ» как лучший куратор 1 курса за ответственный подход в выполнении деятельности куратора, за высокую активность и инициативность в организации воспитательной работы со студентами. И при всей ее занятости воспитывает сына, которому всего лишь 3 года.

С 2020 года избрана председателем профбюро факультета экологии и химической технологии.

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА



ЛАЗЕБНАЯ ЛЮДИЛА АЛЕКСАНДРОВНА

– старший преподаватель кафедры «Прикладная математика», председатель профбюро ФКН с февраля 2015 г., общий стаж работы в профсоюзной организации факультета 15 лет.

1. Как Вы можете охарактеризовать себя в двух словах?

О себе, чем старше, тем сложнее сказать всего лишь в двух словах. Но, тем не менее, попробую.

Я трудоголик до фанатизма, страдаю синдромом отличницы - все у меня должно быть на пять. Очень ответственный человек, поэтому стараюсь своевременно и качественно выполнять порученную работу, на меня можно положиться.

По жизни оптимист, и знаю, что как бы сегодня не было плохо, завтра будет лучше.

Веселая, энергичная, очень эмоциональна. Семья, дети и внуки для меня очень важны.

Ненавижу фальшь и ложь.

2. Когда Вы решили стать председателем профбюро и почему?

Сколько себя помню, всегда занималась общественной деятельностью, долгое время была группировщиком на кафедре вычислительной математики и программирования (в настоящее время кафедра «Прикладная математика»).

Так сложилось, что вовремя развязывания боевых действий в нашем регионе, председатель профбюро факультета Дынник Ирина Викторовна была вынуждена уволиться из вуза. На заседании профбюро она предложила мою кандидатуру. А коллеги со словами: «Давай, у тебя все получится» проголосовали «за». Хотя у меня было много сомнений: стоит ли ставиться председателем факультета? Но, согласилась и думаю, что справляюсь.

3. Что послужило толчком к тому, что Вас избрали председателем профбюро?

Я не из тех, кто будет стоять в сторонке в роли наблюдателя.

4. Какими были первые шаги?

В первое время было трудно, потому что нужно было заслужить уважение в коллективе так, чтобы прислушивались к твоему мнению, считались с тобой. А время тогда было сложное: начало военных действий в Донбассе, обстрелы ВСУ, а с ними боль, ужас, беспомощность и страх коллег за

завтрашний день. И в такой ситуации пришлось делать первые шаги в роли председателя профбюро: распределение гуманитарной помощи, сборы членских взносов и оказание материальной помощи в связи с разрушением жилья, смертью близких и родных. Но главное было, найти общий язык, научиться прислушиваться к чужому мнению, которое, возможно, не совпадало с моим, и находить компромиссы.

5. В чем плюсы и минусы работы в профсоюзе?

Работа председателя профбюро - это очень ответственное. Нужно многое знать, вникать во всё, что связано с этой работой, иначе не получится помочь сотрудникам. В тоже время, председатель профбюро - это и развитие дружеских отношений, и общение с коллегами, новые знакомства. Это приятно!

6. В чем секрет успеха в Вашей повседневной работе?

Секрет простой - нужно приложить немножко усилий, иметь желание что-то сделать для сотрудников, и нужен хороший актив профбюро, который тебя поддерживает!

7. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

Рабочие дни почти полностью заняты преподавательской работой, поэтому времени на какие-то увлечения почти не остается. И все же стараюсь следить за собой, поэтому посещаю бассейн, занятия по фитнесу. Конечно, не забываю встретиться с близкими мне людьми и друзьями.

8. Какие советы Вы можете дать новичкам коллегам?

Построить дружеские отношения с сотрудниками факультета, научиться их слушать. Ведь не сложно зайти на кафедру или в отдел и спросить: «Как дела, коллеги?», «Как настроение?» и пожелать им хорошего дня.

И, конечно, если уж что-то пообещали, то обязательно выполнить.

9. Когда Вы в последний раз были в театре?

В январе в драматическом театре смотрела спектакль «Граф Калиостро». С удовольствием приобретаю билеты в театр оперы и балета на постановки, которые предлагает наш профком. Люблю ходить в театр, потому что он дает море позитива.

10. Как Вы отдыхаете?

Для меня лучший способ снять усталость и напряжение после рабочего дня — это просмотр мелодрамы или комедии. Выходные дни стараюсь провести с любимой внучкой. А летние выходные — это пляж, море, шашлыки на природе.

11. По-вашему, какими качествами должен обладать председатель профбюро?

Безусловно, это такие качества, как активность, коммуникабельность, доброе отношение к людям и желание им помочь.

12. Есть ли у Вас свой девиз, миссия?

Есть одно правило: если за что-то берешься, нужно доводить дело до конца.

13. Нет желания все бросить к «чертовой бабушке» и начать что-то совершенно новое?

Нет, мне интересно, то чем я занимаюсь.

14. Сформируйте Ваше отношение к жизни в пяти словах?

Ничто не проходит бесследно. Жизнь, как бумеранг, всегда возвращает все то, что человек дает другим. Надо жить так, чтобы ни о чем не сожалеть.

15. О чем Вы мечтаете?

О мире, как это не звучит банально. Мечтаю путешествовать!

Желаем всем нашим председателям профбюро успеха и твердости в отстаивании интересов членов профсоюза работников ДонНТУ!

Профсоюз не может быть не хуже и не лучше, он такой, как мы с вами!

Вступай в профсоюз!

Вместе мы изменим жизнь к лучшему!

Это наше будущее!!!!

ВЕСЕННИЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

Весна - это прежде всего мать-и-мачеха. Не знаю почему... Весной появляется надежда, что скоро будет лето и все хорошее еще впереди. Весна - единственное время года, когда кажется, что вообще все еще впереди.

Ученые смогли вычислить скорость движения этого времени года, основанную на наблюдениях за ростом цветов. Оказалось, что надвигается и уходит она со скоростью 50 километров в сутки.

В весеннее время человек дышит на тридцать процентов чаще, чем в другое время года.

Набухшая почка ценнее, когда видишь ее через оконное стекло.

Я вот все думаю: может не случайно карантин нам дан весной?

Кто-то скажет – Бог. Кто-то – природа. Кто-то – Жизнь.

Куда мы раньше ехали? Куда бежали? Куда неслись? Станция. «Осторожно двери...»

И дальше...

Может это нам дано, чтобы подумать о вечном? Глядя в окно на солнце, освещающее пустые тротуары, политые антисептиком?

Пока не поздно. Пока не стал задыхаться...



Утро. Подъем. Переворот. Работа. Со слипающимися глазами – отечественный сериал... Сейчас ты бы по-другому отреагировал на фразу гладкого майора: «- Вы уверены, что он вышел из этой квартиры?»

Теперь дома. Утро. Подъем. Еще раз подъем. Снова подъем. И сразу ужин.

А вокруг дети копошатся у компьютера. И по ту сторону Марьянны с кругами под глазами. Ты краем уха слушаешь про кольчатых и беспозвоночных. Думаешь, что пора подтянуть Past Continuous. И, наконец, выучить как правильно писать «также».

Только не включать телевизор! Не пускать в свой мир крикливую тетку с выпученными глазами, тревожно вещающую с экрана. Зараза – это она, а не коронавирус. Кто-нибудь, в Останкино - накапайте ей капли Зеленина!

А другая женщина, та, которая рядом, выпалась. Похорошела. Гладит утюгом одноразовые медицинские маски.

И ты сам, наконец, взял книжку, которая полгода лежит нераскрытой на тумбочке. Потому что раньше перед сном ты открывал не книжку, а погружался в паутину соцсетей. В чужую, ненастоящую, виртуальную жизнь, лайкая и лайкая.

И снова, и снова лайкая, и тарабана посты...

А затем утыкался в подушку, чтобы забыться тяжелым, усталым сном забавно забаненного.

Дома. Ты, наконец, по-настоящему узнал людей, с которыми работал столько лет.

Ко второй неделе изучаешь собственное изображение в зеркале. Тут вьется, тут – не вьется. Еще чуть-чуть и не отличишь Кипелова. Песня «Я свободен...» теперь звучит совсем по-другому.

Весна. Птички поют. Огарки шастают. Там, за стеклом. И в форточку пробиваются запахи легкие, чистые. Никогда такого воздуха еще не было в городе. Кислород.

Дышать. Пока дышится.

И чтобы пронесло. Не коснулось семьи, близких, родных, знакомых. Друзей. Соседей. Провизора в аптеке с большими карими глазами. Киргиза-дворника в респираторе, натянутом на нос.

Чтобы никого не коснулось.

Исчезло, как морок.

Карантин и самоизоляция даёт возможность хорошенько подумать над тем как мы живём и что останется после нас. Ничего в этом мире не происходит просто так!

По страницам интернета



Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsot@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
--	---	---	--