



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 6 (141), май 2020 г.



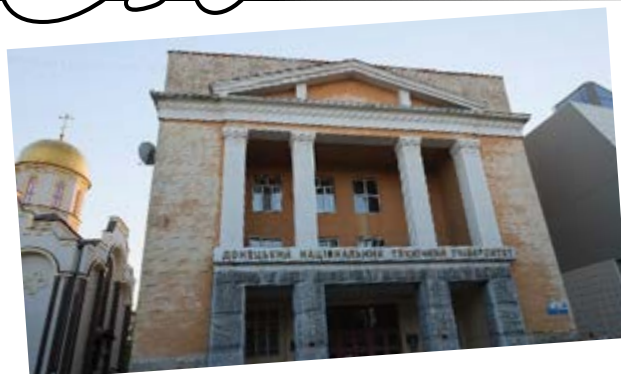
НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

**"ЗНАНИЕ - СИЛА,
НАУКА - МОЩЬ"**



Дорогие коллеги, примите искренне поздравляем с днем рождения нашего родного университета. Разрешите пожелать нашему политеху больших успехов, а каждому из вас, осуществления заветной мечты и достижения поставленных целей, верной удачи и бравого здоровья, крепких знаний и великих открытий, значительных побед и счастливых событий.



*С днем рождения мы поздравим
Нынче наш университет,
Пожелаем процветанья,
И, конечно, долгих лет.
Чтобы разочарованья
Обошли всех стороны,
Чтобы абитуриенты
Шли всегда к тебе толпой,
Конференций чтобы больше,
В мире новых перспектив,
И чтоб также был для всех ты
Популярен и красив.*



Профсоюзный комитет работников ДонНТУ

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ



Профессиональный союз
работников образования и науки
Донецкой Народной Республики



Первичная профсоюзная организация работников
Государственного высшего учебного заведения
«Донецкий национальный технический университет»

Протокол

заседания профсоюзного комитета в онлайн режиме

20.05.2020г.

г. Донецк

№ 10

Присутствовали члены профсоюзного комитета:

Абрамова А.В., Армен А.С., Бешевли А.П., Баранова Н.И., Берестовая А.А., Бондаренко Н.А., Выговский Д.Д., Гришанов С.А., Гулько В.А., Колесниченко Н.В., Канавец А.А., Лазебная Л.А., Лозинская В.Н., Мельниченко Е.А., Мищенко Т.П., Николаев Е.Б., Селивра С.А., Сухова Ю.С., Скрипка А.В., Харьковская Л.В., Холмогорова Л.А., Хорсун Е.В., Штагер О.А. (23).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О культурно-массовой работе в профсоюзной организации ГГФ.
2. О выполнении уставных требований к профсоюзной деятельности в профсоюзных подразделениях ИПО и УНЦ «СГИ».
3. Разное.

Председательствующий на заседании профкома Селивра С.А. – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. **СЛУШАЛИ:** Председателя профбюро ГГФ Канавец А.А. В профсоюзной



организации университета, постоянно действует комиссия по организации культурно массовой работы. По инициативе профкома и переизбранию состава профбюро, от нашего факульте-

та в комиссию делегирован доцент кафедры «Технологии и техники бурения скважин» Хохла Александр Владимирович.

Профбюро ГГФ старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных, комфортных условий в рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. К сожалению, на сегодняшний день не представляется возможным проведение культурно-массовых мероприятий, в связи с режимом повышенной готовности, что отрицательно сказывается на состоянии каждого члена профсоюза. Профбюро горно-геологического факультета стремится сделать так, чтобы повседневная жизнь членов профсоюза, приобрела какую-то красочность.

Продолжение на стр. 2

Продолжение.
Начало на 1-й стр.

Деятельность культурно-массового подразделения в нашем профбюро прослеживается в организации досуга и культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза, таких как:

- посещение театров оперы и балета (;
- художественные выставки (например, в музее 9 корпуса, который наши сотрудники посещают с удовольствием);
- фотоконкурсы («Как я встретил новый год», «Подари свою улыбку», в котором приняли участие сотрудники и студенты кафедры «МД»)
- экскурсии (Ботанический сад);
- посещение кинотеатра (на сегодняшний день большую инициативность в проведении такого досуга проявила кафедра «МД»);
- посещение аквапарка (в таком проведении досуга были заинтересованы многие сотрудники нашего факультета, так билеты были приобретены сотрудниками кафедры «ТТБС», «ГИГ»).

Ежегодно сотрудники нашего подразделения принимают участие в праздничных мероприятиях, это:

- концерт к 23 февраля
- поздравление коллектива с 8 марта
- Новогодний праздничный концерт.

К сожалению, профсоюзная организация не обладает достаточными средствами, чтобы в полной мере удовлетворить потребности своих членов в отдыхе и лечении. Но членам профсоюза неоднократно предлагались путевки на оздоровление и отдых в здравницах и пансионатах г. Анапа, г. Кисловодск и др.

Важным моментом в нашей работе мы считаем оказание материальной помощи тем, кто попал в трудную жизненную ситуацию, кто вынужден был потратить деньги на лечение, кто потерял близких людей.

В настоящее время, мы работаем в дистанцион-

ном режиме, но, не смотря на эти обстоятельства, мы проводим культурно-массовую работу с сотрудниками нашего подразделения. Мимо нашего внимания не прошли и радостные события в жизни членов нашего коллектива. Мы стараемся ответственно подходить к подготовке подобного рода мероприятий, никого не оставить без своего внимания, и поздравить своих коллег от имени всего коллектива. Это и Дни рождения, и Юбилеи, и рождение детей, и свадьбы.

Не смотря на работу в удаленном режиме, хотелось бы отметить активное участие в культурно-массовой работе нашего подразделения кафедры «Русского языка», сотрудники которой подводят онлайн-марафоны, такие как Народный онлайн-марафон чтецов «Любимые стихи ко Дню Победы», марафон «Читаем о войне» и др.

Информирование членов профсоюза о проводимых культурных мероприятиях в профбюро ГГФ ведется через интернет-расылку, а также в устной форме.

Активная работа культурно-массового сектора помогает заинтересовать сотрудников, которые еще не являются членами Профсоюза. Им разъясняются права членов профсоюза, которые могут рассчитывать на участие в культурных мероприятиях.

Организация культурно-массовой работы содействует широкому привлечению членов профсоюза и их семей к полноценному качественному отдыху, развитию эстетического вкуса, развитию познавательных интересов у детей и взрослых, утверждению активной жизненной позиции работника и сплочению коллектива.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.

2. Активизировать работу по привлечению сотрудников кафедр, которые не

проявляют участия в культурно-массовой работе.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 23, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро ИПО Баранову Н.И. На сегодняшний



день Институт последипломного образования состоит из 4 структурных подразделений: магистратуры государственного управления, центра профессиональной переподготовки кадров (второе высшее образование), центра повышения квалификации кадров и центра довузовской подготовки (подготовительные курсы).

На учете в профсоюзной организации института состоит 19 сотрудников (членство в профсоюзе составляет 100%). Профсоюзное бюро института состоит из 4 человек.

Основными документами для проведения профсоюзной деятельности являются «Закон о Профессиональных союзах» от 26.06.2015г. (Постановление ДНР № 1-251П-НС), «Устав Профсоюзного Союза работников образования и науки ДНР» и решения выборных профсоюзных органов всех уровней, возложенные на них профсоюзные обязанности и поручения.

Выполняются уставные требования в профсоюзной организации согласно перечисленным документам:

1. Оплата членских взносов. Проводится через бухгалтерию, снимается 1% от

заработанной платы. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете.

2. Участие в профсоюзных собраниях (конференциях) института, университета.

3. Участие в мероприятиях Профсоюзной организации работников университета. Это – митинги, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия, которые проводятся в университете для работников и детей членов профсоюза.

4. Участие в реализации положений Коллективного Договора и других социальных вопросах.

Нарушений профсоюзной и трудовой дисциплины членами профсоюза в институте не было. Все обращения членов профсоюза в профбюро выполнялись своевременно (материальная помощь на лечение, пособия на захоронение и др.)

Все вопросы о профсоюзной деятельности в институте последипломного образования, которые поступают от Профкома, выполняются в соответствии с требованиями профсоюзных документов и решений Профкома ДОННТУ.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 23, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ: Председателя профбюро УНЦ «СГИ» Армен А.С. На сегодняшний



ПРОФКОМА ДОННТУ

день в состав профсоюзной организации УНЦ «Социально-гуманитарный институт» входят три подразделения: кафедра философии, кафедра социологии и политологии, кафедра истории и права. Из 25 сотрудников УНЦ «СГИ» 24 являются членами профсоюза. Профсоюзное бюро, избранное на отчетно-выборном собрании 26 октября 2019 года, состоит из 5 человек.

Основными документами для проведения профсоюзной деятельности являются «Закон о Проффессиональных союзах» от 26.06.2015г. (Постановление ДНР № 1-251П-НС), «Устав Проффессионального Союза работников образования и науки ДНР» и решения выборных профсоюзных органов всех уровней, а также возложенные на них профсоюзные обязанности и поручения.

Выполнение уставных требований к профсоюзной деятельности в подразделении УНЦ «СГИ» происходит согласно положениям вышеперечисленных документов.

Во-первых, это оплата членских взносов (в размере 1% от заработной платы). Сбор членских взносов выполняется через бухгалтерию ДОННТУ, а средства расходуются согласно утвержденной сметы.

Во-вторых, это соблюдение профсоюзной и трудовой дисциплины. Таких нарушений в подразделении УНЦ «СГИ» выявлено не было. Обращения сотрудников-членов профсоюза рассматриваются оперативно и максимально прозрачно. В 2019-2020 учебном году они касались оптимизации информационной и организационной работы в подразделении, а также оказания материальной помощи. Отметим, что сумма средств факультета в 2019 году составила 2100 российских рублей (по причине малочисленности подразделения), по этой причине не все обращения были удовлетворены. Вместе с тем, из резервного фонда Профко-

ма материальную помощь получили 4 сотрудника (в связи с перенесенными операциями, а также в связи со смертью ближайших родственников).

В-третьих, это участие в деятельности профсоюзной организации, то есть, участие в работе ежегодных конференций профсоюзной организации работников ДОННТУ, собраний УНЦ «СГИ», а также кафедр. Кроме того, участие в мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом работников: информационных встречах; концертах, посвященных праздничным датам; шествиях и митингах; спортивных состязаниях среди работников вуза и других акциях.

В-четвертых, участие председателя профбюро в распределении учебной нагрузки на кафедрах учебно-научного центра, а также участие в процессе подготовки и заключения Коллективного договора и решении других вопросов, касающихся защиты трудовых и социально-экономических прав сотрудников-членов профсоюза.

Так, выполнение уставных требований к профсоюзной деятельности в подразделении УНЦ «СГИ» происходит на основании соответствующей нормативной базы, а также в соответствии с решениями Профкома ДОННТУ.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Организовать в подразделении дополнительные мероприятия по информированию и разъяснению сотрудникам деятельности и достижений Профкома.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 23, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. **СЛУШАЛИ:** Председателя профкома **С.А. Селивру**.

1.1. В профсоюзную организацию инженерно-экономического факультета по-



ступило заявление от члена профсоюза, старшего преподавателя кафедры «Менеджмента и хозяйственного права» Поповой Милены Алексеевны такого содержания «уведомляю вас о выходе из профсоюза в связи с соображением личного характера и прошу в установленный срок принять соответствующее решение, снять меня с профсоюзного учета и прекратить удержание членских взносов из моей заработной платы.

Мне разъяснено, что с момента принятия решения по настоящему заявлению профсоюз не может представлять мои интересы во взаимодействиях с работодателем и контролировать соблюдение в отношении меня гарантий, компенсаций и льгот, вытекающих из положения действующего трудового законодательства, коллективного договора, соглашений и иных нормативных правовых актов, регламентирующих социально-трудовые отношения».

К заявлению прилагается выписка протокола из онлайн-заседания профбюро ИЭФ.

1.2. О предоставлении материальной помощи членам профсоюза. Согласно «Положения о порядке и условиях оказания материальной помощи членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ» предлагаю рассмотреть заявление от каждого из 18 членов профсоюза на предоставление материальной помощи и утвердить предоставления

материальной помощи общим списком.

ВЫСТУПАЛИ:

1.1. Председатель профбюро ФКНТ **Лазебная Л.А.** Уже не первый случай выхода из профсоюза на ИЭФ за короткий интервал времени. А в чем причина?

1.2. Проблема членства в профсоюзе на данной кафедре уже длится не один год. В данной ситуации тяжело принять экстренные меры в виду удаленной работы. Как только ситуация стабилизируется, профбюро планирует провести собрание с сотрудниками кафедры и администрацией в решении данного вопроса.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Дать согласие на исключение из рядов нашей профсоюзной организации старшего преподавателя кафедры «Менеджмента и хозяйственного права» Поповой Милены Алексеевны.

2. В связи с 75 годовщиной со дня Победы в Великой отечественной войне нами было принято решение об оказании материальной помощи 22 ветеранам ВОВ в размере 800 рублей на каждого за счет средств профсоюзного бюджета. Председатель Совета ветеранов Паслен В.В. предложил осуществить выплаты после окончания режима повышенной готовности т.к. он считает и сами ветераны с ним согласны, не должны подвергаться дополнительной угрозе.

3. Утвердить список предоставления материальной помощи за май месяц 2020г. 18 членам первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО ДОННТУ ПРОН ДНР на общую сумму 33500 российских рублей.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. **СЛУШАЛИ:** Ст. инструктора **Голуб В.С.** о принятии новых членов профсоюзную организацию нашего университета и выдачи профсоюзных билетов.

Продолжение на стр. 4

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ

Продолжение.
Начало на 1-3-й стр.

Цыганок Ольга Николаевна – Студгородок, уборщик сл. помещений Общ. №3, профсоюзный билет 218801

ПОСТАНОВИЛИ: Информацию принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ:

ПРИГЛАШЕННЫЕ: ст. инспектор отдела кадров Гукова Е.П., директор студгородка Малютин А.А. Юрисконсульта 1 категории Тимошенко С.Ю.

Директора студгородка **Малютину А.А.** Кастелянши общежития. №8 Глазкова Татьяна Владиславовна отсутствует на рабочем месте с 11.10.2019г. на телефонные звонки зав. общежития Поповой Е.П. некорректно отвечала хамством. Причину отсутствия на рабочем месте не указывала. В связи с этим был составлен соответствующий акт (прилагается).

14.10.2019г. Глазкова Т.В. по телефону сообщила, что обратилась в лечебное заведение и находится на больничном. Расчетный отдел бухгалтерии своевременно был уведомлен.

01.11.2019г. зав. общ. №8 позвонила Глазковой Т.В. и предложила предъявить больничный лист, на что она ответила, что продолжает болеть и принесет полностью закрытый больничный только после выздоровления.

26.11.2019г. сотрудники общежития (Ружбицкая Е.П.- уборщик служебных помещений., Шепель Л.И.- уборщик служебных помещений., Якубец К.И.- уборщик служебных помещений) были направлены по месту проживания Глазковой Т.В., ул. Щетинина, 3а, кв.18, с письмом о предоставлении подтверждающего документа о болезни в расчетный отдел бухгалтерии. Дома Глазковой Т.В. не было, сожитель сказал, что Татьяна

Владиславовна находится в больнице на операции. Сотрудники поехали в Республиканский онкологический центр им. Г.В. Бондаря, где и застали ее и выяснили, что Татьяна Владиславовна находится на лечении с 26.11.2019г. После беседы Глазкова пообещала, что в течение недели сын принесет ранее полученные больничные листы.

Однако на телефонные звонки Глазкова Т.В. больше не отвечала. На данный момент Глазкова Т.В. прооперирована.

Мною была подана служебная записка на имя помощника ректора Предеина Е.В. от 12.12. 2019г. о том, чтобы была начата процедура увольнения и передачи материальных ценностей т.к. оправдательные документы отсутствуют, на звонки ни Глазкова Т.В. ни другие члены семьи не отвечают.

Так за период с 31 января по 6 апреля 2020 года Глазкова Татьяна Владиславовна отсутствует на рабочем месте без уважительных причин, что подтверждается соответствующим актом.

Юрисконсульта 1 категории **Тимошенко С.Ю.** Своими действиями кастелянши общежития №8 Глазкова Татьяна Владиславовна нарушила требования пункта б) 4.1. пункты 6.1 6.2 Правил внутреннего распорядка в части невыхода на работу в установленное время, ст. 139 КЗоТ Украины.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 39 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», ч.2 ст.140 п.4 ст. 40 КЗоТ Украины, действующего на основании Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики №9-1 от 02.06.2014 года (с изменениями и дополнениями), прошу дать согласие на увольнение кастелянши общежития №8 Глазковой Татьяны Владиславовны за прогул без уважительной причины. Копии прилагаются:

На основании изложенного предлагаю профкому

поддержать инициативу администрации об увольнении кастелянши общежития №8 Глазковой Татьяны Владиславовны за прогулы без уважительной причины по п. 4 ст. 40 КЗоТ Украины.

ВЫСТУПАЛИ:

1. Председатель профсоюзной организации **Селивру С.А.** Действующим в ДНР КЗОТом четко определены требования к процессу увольнения работника по инициативе администрации, в том числе и при отсутствии работника на рабочем месте. В сложившейся ситуации нет оснований провести увольнение на основании статей 148, 149 КЗОТ. В связи с недостаточностью информации о состоянии здоровья предлагаю принять решение об отказе дачи согласия Профсоюзного комитета на увольнение Глазковой Т.В.

2. Председатель профбюро **ФИММ Мищенко Т.П.** Я согласна с выдвинутым Селиврой С.А. решением - не увольнять кастеляншу. Ситуация с онкологическими больными очень сложная, тем более что ее болезнь прихвнула на то время, когда началась эпидемия коронавируса.

3. Председатель профбюро **ФКНТ Лазебная Л.А.** По поводу увольнения сотрудника: отказать в даче согласия на увольнение, т.к. работнику была проведена операция (есть документ), предоставлены больничные листы по 10 марта (конечно после долгих требований), сейчас карантин.

4. Председатель профбюро УНЦ «СГИ» **Армен А.С.** Возникает масса вопросов:

в последнем абзаце (3.1) Малютин пишет, что с 31 января по 6 апреля Глазкова Т.В. отсутствует на рабочем месте без уважительных причин.

С.Ю. Тимошенко (3.2), что есть в наличии больничные листы до 10 марта.

Так, каким же образом закрывали табель на протяжении всего срока?

Если 12 декабря была

инициирована процедура увольнения, почему ждали апрель-май?

Что Сухова может сказать о сотруднице как о человеке? Стоит ли стараться защищать ее интересы? Может быть Глазкова Т.В. к ней обращалась?

5. Председатель профбюро **ИЭФ Штагер О.А.** По словам Малютин: «Так за период с 31 января по 6 апреля 2020 года Глазкова Татьяна Владиславовна отсутствует на рабочем месте без уважительных причин, что подтверждается соответствующим актом»Глазкова Т.В. отсутствует на рабочем месте по сути. А кто-то вообще из профбюро Студгородка звонил Глазковой Т.В.? С какого числа юрист инициирует увольнение?

6. Директора студгородка **ццццц**

- На протяжении всего срока в табелях учета рабочего времени были отметки - «б», т.е. больничный. После получения подтверждающих документов - оформлены дополнительные табеля.

- Глазкова Т.В. принята на работу 15.07.2019г., фактически никаких мнений о ее человеческих качествах у коллектива не сложилось. Был отпускной период. Работу выполняла в полном объеме, замечаний у администрации нет.

- На Глазкову Т.В. психологического давления со стороны администрации студгородка оказано не было, поэтому реакцию ее родственников на звонки без ответа, не считаю оправданной.

- По поводу материальной помощи Глазкова Т.В. к председателю профбюро Студгородка Суховой Ю.С., не обращалась.

ПОСТАНОВИЛИ: В связи с недостаточностью информации о состоянии здоровья и на основании статей 148, 149 КЗОТ принято решение об отказе дачи согласия Профсоюзного комитета на увольнение Глазковой Т.В.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 21, «против» - нет, «воздержались» - нет.

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

Профсоюзы – это все то, чем живет наше общество.

Очевидно, что все то, чем живут работники нашего университета, важно и значимо для профсоюзной организации работников ДонНТУ. Главная наша задача – защищать, поддерживать, помогать и быть вместе с нашими членами профсоюза.

В ноябре 2019 года на конференции первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ были избраны новые заместитель председателя профкома – Бедарев Сергей Александрович – доцент кафедры «Механическое оборудование заводов черной металлургии» и председателя комиссии по аналитическо-правовой работе и условиям оплаты труда – Чекризову Марину Ивановну – юристконсульта юридического отдела университета.

Чтобы поближе познакомить читателей нашей профсоюзной газеты с новыми членами профкома мы решили побеседовать с ними.



БЕДАРЕВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
- 2015-2019 гг. председатель профбюро ФИММ, отец двоих детей, стаж работы в университете 14 лет.

1. Как Вы можете охарактеризовать себя в двух словах?

Целеустремленный, ответственный.

2. Ваши любимые книги (фильмы, блюда)?

Граф Монте-Кристо, жаренный картофель.

3. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

Заниматься полезными делами

Например?

Вычитываю газету «Профсоюзная жизнь»

А если серьезно?

С удовольствием провожу время со своими детьми.

4. Какие советы Вы можете дать новичкам (сотрудникам)?

Слушать советы старших и опытных товарищей, не бояться задавать вопросы, и конечно не рубить с плеча.

5. По-вашему, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер?

Целеустремленность, ответственность, как говорила моя коллега Лазебная Л.А. - доброе отношение к людям и желание им помочь.

6. Вы уже много добились в своей профессии?

Нет предела совершенству.

7. Сколько времени Вы посвящаете семье?

Практически все свободное время, но хотелось бы больше.

8. Что для Вас было самым сложным?

Заменить шкив коленвала, с ямы))))))))))

А на должности председателя профбюро?

Пожалуй, самое сложное и тогда и сейчас объяснить, что коллективный договор он есть, но он в основном не работает из-за недофинансирования, из-за того, что много статей могут работать в условиях мирного времени и т.д., и т.п.

9. С чего начинать новичку, если он захочет пойти по Вашим стопам?

Прежде всего, упорядочить и разложить по полочкам все получаемую информацию и никогда не спешить отказать, а поискать компромисс.

10. Какие профессиональные рекомендации можете дать тем, кто только вступил в профсоюз?

Наверное - не спрашивай, что тебе дал профсоюз, а подумай, что ты можешь сделать для него.

11. Сложно ли заниматься тем, что приносит Вам деньги?

Если это соответствует твоим представлениям о любимой работе, тогда нет, но конечно не без того, например, убедить школьников в том, что наша молодая Республика очень нуждается в специалистах нашего университета.

12. Как Вы совмещаете основную работу и профсоюзную на удаленке?

Вот тот самый момент – вместо того, чтобы провести время с детьми сижу у компьютера, но я не жалуюсь как говорится кто же если не я.

13. О чем вы мечтаете?

Сегодня, чтобы все были здоровы!

14. Вы стараетесь слушать больше голос сердца или разума?

Стараюсь, чтобы было поровну, хотя чаще все же сердцем.

15. У вас есть вторая половина? Какая она?

Есть, необыкновенная.

16. У вас есть любимый вид спорта?

Футбол.

17. Восход или закат? Лето или зима? Ночь или день? Кот или собака?

Восход, лето, ночь, собака.

18. Кто знает вас лучше всех?

Я сам.

19. Самый смелый и отчаянный поступок в жизни?

Вступление в профсоюз.

А если серьезно? Жизнь дала Вам такую возможность?

Однажды спас утопающего. А вообще лучше, чтоб не было таких возможностей. Пусть у всех всегда все будет хорошо.

20. Любите ли вы готовить и какое твоё коронное блюдо?

Люблю. Горячие бутерброды.

21. Что больше всего цените в людях?

Порядочность.

22. Что делает вас счастливым в жизни?

Может звучит банально, но это любовь.

23. Что для Вас самое важное в работе профсоюзного комитета?

Помогать членам профсоюза по мере сил и возможностей, где советом, где делом и главным слышать.

24. В чем, по Вашему мнению, состоит миссия профсоюзной организации?

Стоять на защите прав трудящегося.

25. Успех профлидера. Это что в Вашем понимании? Что Вы можете посоветовать своим коллегам?

Это качества человека - взаимопонимание, уважение, авторитет, отзывчивость, справедливость. Обладать всеми качествами, перечисленными выше.

Вот такой разговор у нас получился с заместителем председателя профкома. Сергей Александрович ко всем профессиональным качествам обладает чудесным чувством юмора. Спасибо за беседу.

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

**ЧЕКРИЗОВА МАРИНА ИВАНОВНА**

- председатель комиссии по аналитическо-правовой работе и условиям оплаты труда, юрисконсульт юридического отдела университета, мама двоих детей.

1. Когда Вы связали свою жизнь с профсоюзом?

Не так давно, в 2019 году.

А были ли вы членом профсоюза до работы в нашем университете?

Первое высшее образование я получала в ДонНТУ, тогда была членом студенческого профсоюза.

2. В чем плюсы и минусы работы в профсоюзе?

К плюсам я отнесла бы возможность совершенствоваться как специалист, минус – иногда возникает сложность в совмещении основных должностных обязанностей и работы в профсоюзе.

3. Опишите свою рабочую обстановку?

Комфортная обстановка, кресло, монитор. Всё необходимое для работы всегда под рукой.

А бывает, что вас отвлекает от работы? Раздражаетесь ли вы при этом?

Если работа важная или срочная, предпочитаю сосредоточиться на ней, тогда могу отреагировать с раздражением на попытки отвлекать. В остальных случаях спокойно отвлекаюсь, для работы это бывает даже полезно.

4. Ваши любимые книги (фильмы, блюда)?

Сложно выбрать одну книгу, и даже несколько. «Анна Каренина» очень впечатлила, также нравится творчество А.И. Куприна. Вообще люблю русскую классику, а ещё – романы Агаты Кристи. Фильмы – под настроение. «Титаник» - фильм моего детства, вообще с удовольствием смотрю некоторые популярные фильмы 90-х, которые вызывают ностальгию. Также назвала бы «Пианист», «Миллионер из трущоб», «Весна на Заречной улице» ещё, фильм старый, но смотрю с удовольствием.

5. Чего бы Вы никогда не сделали в жизни?

Я бы никогда не рассказала доверенный секрет. Также вызывает неприятие употребление наркотиков, преступления против жизни, собственности и нравственности, в этом, я думаю, со мной многие солидарны.

6. Чем Вы любите заниматься в свободное время?

Читаю.

7. Вы уже много добились в своей профессии?

Нет. Всё впереди.

8. Сложно ли заниматься тем, что приносит Вам деньги?

Нет, если разбираешься в том, что делаешь.

9. Как Вы совмещаете основную работу и профсоюзную на удаленке?

Весело и непринуждённо).

Почему весело? Что веселит вас в работе на удаленке?

Веселиться лучше, чем расстраиваться. Хотя, период сейчас, конечно, не простой для всех. К слову, юридический отдел университета работает в обычном режиме, на удаленную работу мы не переходили.

10. Есть ли у вас секретная способность?

Есть. Но это секрет.)

11. Что вас выводит из себя без всякой причины?

Если вывело из себя, значит, причин не есть.

12. Если бы надо было поменять имя, то какое оно было бы?

Я бы не стала менять имя, мне моё нравится.

13. Какие планы на будущее, профессию и мечты были в детстве?

В детстве мечтала стать журналистом. Также хотела иметь свой дом с кабинетом-библиотекой.

14. Кто оказал наибольшее влияние в жизни?

Бабушка. Безусловно, в жизни были хорошие друзья, преподаватели и коллеги, у меня замечательные родители, но всё же ближе всех была бабушка.

15. Какой жанр фильмов/книг/музыки наиболее любимый?

Фильм, книга или музыка будут прекрасны в любом жанре, если сняты, написаны, сыграны или спеты талантливо и с душой.

То есть вы в искусстве всеядны?

В вопросе жанра – да.

16. Какой у вас самый любимый вид спорта?

Конный спорт.

17. Какое событие поменяло вашу жизнь в корне?

К сожалению, события 2014 года.

18. А какой у вас самый любимый праздник?

8 марта.

19. Какими людьми больше всего восхищаетесь?

Целеустремлёнными, знающими своё дело, достигающими больших высот, и не теряющими при этом человечность.

20. Представьте, что вы работаете в цирке. Кто ты?

Директор.)

21. Ваша любимая цитата или поговорка?

Всё, что Вы скажете, может быть использовано против Вас :-).

22. Любите ли вы готовить и какое твоё коронное блюдо?

Иногда люблю, иногда не очень. Коронного блюда нет.

23. Самый любимый предмет в школе или университете?

Алгебра, Литература – в школе, в университете – Гражданское право. Ну и Физкультура, конечно.

24. Любимые сладости и фрукты?

Люблю лёгкие десерты, клубнику и ананасы.

25. Что для Вас самое важное в работе профсоюзного комитета?

Участие в защите прав сотрудников Университета, а также возможность роста как профессионала.

26. В чем, по Вашему, состоит миссия профсоюзной организации?

Миссией профсоюза в первую очередь является представление и защита законных социально-трудовых прав и интересов работников Университета, улучшение их социального обеспечения, контроль за соблюдением Администрацией Университета трудового законодательства и законодательства об охране труда, установление достойной оплаты труда, содействие улучшению качества работы сотрудников Университета.

27. Успех профлидера. Это что в Вашем понимании? Что Вы можете посоветовать своим коллегам?

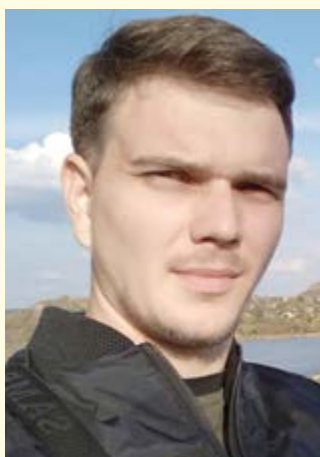
Профлидер успешен, если он не просто работает «для галочки», а достигает хороших результатов в своей работе. А результаты этой работы, несомненно, скажутся на отношении сотрудников Университета к профсоюзу и к работе профкома в целом. Совет коллегам: работать добросовестно, быть отзывчивыми и внимательными по отношению к сотрудникам Университета.

Вот и подошла к концу еще одна беседа с членом профкома. Марина Ивановна - человек сдержанный и это мы видим из ее ответов на вопросы, но, наверное, таким и должен быть настоящий юрист. Профсоюзному комитету повезло с тем, что у нас есть такие профессионалы и понимающие люди. Спасибо что вы с нами. Удачи вам и успехов.

ЧЕМ ЖИВУТ НАШИ МОЛОДЫЕ КОЛЛЕГИ



Несмотря на сложности и испытания последних лет, выпавшие на долю прославленного коллектива политехников, есть сотрудники, для которых нынешний учебный год оказался успешным и знаковым. В этом номере мы публикуем беседу с теми, кто несмотря на молодость нашел себя в науке и уже доказал свои силы, защитив диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в самых разных областях. Для того, чтобы лучше узнать, чем живут и какие жизненные планы строят наши молодые и талантливые коллеги, мы предложили им ответить на такие вопросы: **Чем обусловлен выбор сферы деятельности и специальности? В каких предметах Вы преуспели в школьные годы? Как проводите досуг? Чем увлекаетесь? Кем и в каком статусе видите себя через 20 лет?** Знакомьтесь!



**СТАРОДУБЦЕВ
БОРИС ИГОРЕВИЧ,**
АССИСТЕНТ КАФЕДРЫ "МЕ-
ХАНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВА-
НИЕ ЗАВОДОВ ЧЁРНОЙ МЕ-
ТАЛЛУРГИИ" ИМ. ПРОФ. В. Я.
СЕДУША.

1. Сфера деятельности была определена моим интересом к механике, новыми разработками в сфере робототехники, созданием чего-то нового своими руками и само собой тем, что я окончил соответствующую специальность, был хорошо знаком с теперь уже моими коллегами. Нужно ли говорить, что

общение и сотрудничество с этими людьми позволило развиваться, стремиться достичь их профессионального уровня? В школе я любил творческие предметы, на которых тебя не загоняли в строгие рамки «зубрёжки», где можно было проявить фантазию и творчество. К таким предметам относились: литература, языки, конечно же, трудовое обучение и ИЗО. Вместе с тем, я всегда с интересом проводил опыты и эксперименты на уроках физики и химии.

2. Я – относительно молодой отец и большую часть свободного времени я провожу со своими детьми. Мы стараемся жить активно и не сидеть дома: прогулки, занятия спортом. Своим собственным примером пытаюсь привить им ценности здорового образа жизни.

3. Кем я вижу себя через 15 лет? Хороший вопрос, но увы, нынешняя нестабильная ситуация не дает уверенности в том, что будет через пару месяцев. Конечно, хочется непрерывно развиваться, проводить исследования, черпать информацию и подвергать ее сомнению. Кем я вижу себя? Человеком, который помогает, направляет, задаёт вектор движения в овладении специальностью тем, кто к этому стремится. А статус, разве он важен, если хоть один из сотен студентов будет счастлив, найдёт своё место в жизни и в профессии, руководствуясь теми знаниями и советами, которыми я с ним поделюсь!



**КУЛИК АЛЕКСАНДРА
КОНСТАНТИНОВНА,**
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВА-
ТЕЛЬ КАФЕДРЫ «УПРАВЛЕ-
НИЕ БИЗНЕСОМ И ПЕРСОНА-
ЛОМ».

1. С детства я любила учиться. Бегло читала уже в 4 года, в раннем дошкольном возрасте уже знала столицы многих стран и могла показать их на политической карте мира. В этом, конечно, огромная роль принадлежит моим родителям, за что я им очень благодарна. В школе тоже учеба вызывала у меня искренний интерес, каждый учебный год я оканчивала на «отлично», получила золотую медаль. К профессии и специальности пришла не сразу, хотя желание изучать экономику было еще в школьные годы. После окончания школы я поступила в ДонНТУ на физико-металлургический факультет, а там родную специальность «Экономика металлургии». Учиться было мне очень нравилось, но желание расширять горизонты и получать новые знания привело меня к обучению в магистратуре по специальности «Управление качеством» на факультет менеджмента. Получила диплом с отличием. Затем работа на кафедре, а дальше – по специальности на производстве, рождение дочери. В этот период были окончательно отброшены сомнения, пришло понимание моего предназначения, и ностальгия по Alma mater привела меня к работе на кафедре управления персоналом и экономики труда и учебе в аспирантуре.

2. Я очень люблю читать. Сейчас, к сожалению, не нахожу времени для художественной литературы, в приоритете наука. Всегда ценю и радуюсь встречам и общению с моими друзьями. В последнее время стараюсь уделять внимание еще одному занятию, которое люблю – танцам.

3. Наше время показало, что все в мире относительно и нестабильно. Поэтому говорить вслух о будущем могу только в общих чертах: буду трудиться, стараясь нести пользу обществу. Знаю точно, что не утрачу жажду знаний и любовь к обучению.

ЧЕМ ЖИВУТ НАШИ МОЛОДЫЕ КОЛЛЕГИ

ДЕРКАЧЕВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ,
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КАФЕДРЫ
«ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СТАНЦИИ»



1. Профессия энергетика была выбрана как продолжение семейной традиции. Работа в качестве преподавателя кафедры «Электрические станции» Электротехнического факультета мне была предложена заведующим кафедрой Сивокобыленко Виталием Федоровичем, который впоследствии стал руководителем моей диссертационной работы. Работа в качестве преподавателя привлекла возможностью развития в научном плане и возможностью углубленного изучения полученной в родном вузе специальности энергетика. За время обучения в школе моими любимыми предметами были физика и математика, в которых я добился определенных успехов, регулярно участвуя в олимпиадах и конкурсах. Много времени уделял спорту, увлекался волейболом.

2. В свободное время стараюсь расширять и углублять знания в профессиональных вопросах, ну и естественно не забываю отдыхать: предпочитаю отдых на природе, кроме того, я – увлеченный автолюбитель.

3. Через 20 лет вижу себя состоявшимся научно-педагогическим работником, который продолжает обучение новых поколений энергетиков.

ФУНТИКОВ МАКСИМ НИКОЛАЕВИЧ,
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ КАФЕДРЫ
«РАДИОТЕХНИКА И ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ».



1. В школьные годы проявлял интерес к точным наукам. В городских олимпиадах занимал призовые места по математике и физике. С раннего детства проявлял интерес к устройству различных технических средств, физике вещей, мироустройству и происхождению Вселенной.

Будучи студентом, а затем и выпускником факультета радиотехники и защиты информации, поставил себе желанную цель поступить в аспирантуру и начать педагогическую деятельность в стенах родного университета. Достигнув своей цели, пришло время наметить новые рубежи.

2. Люблю слушать красивую музыку, одухотворённые песни. Основное увлечение – психоаналитика. Также провожу ретроспективный анализ событий: исторических и бытовых. В совокупности это позволяет выявить закономерность в цепи случайностей, которые происходят с людьми. Такие «маленькие» увлечения в некоторой степени помогают мне в профессиональной деятельности. В частности, более эффективно находить индивидуальный подход к студентам. Кроме того, я счастлив в личной жизни – у меня семья и двое прекрасных детей. Я хочу показать им многогранность этого мира, развивать в них самые лучшие качества, научить их самостоятельно мыслить, быть благородными, целеустремлёнными, ответственными, ценить человеческий труд и красоту окружающего мира, чтобы в будущем они стали достойными людьми.

3. Сегодня в нашем обществе происходят большие перемены. Они связаны с изменением народного самосознания, которое воспряло на гребне идеи создания нового общественного уклада жизни. Создание Донецкой Народной Республики является важной вехой, определяющей будущее Донбасса и его жителей. Народная мудрость гласит: «Где родился – там и пригодился», поэтому своё будущее я всецело связываю со своей Отчиной. Несмотря на жизненные сложности, я с любовью и самоотверженностью отношусь к своей профессии, чувствую ответственность за воспитание и образование будущих специалистов. Осознаю, что научно-педагогическая деятельность – это неисчерпаемый источник роста экономического, социального и культурно-технического уровня для всех участников образовательного процесса. Моим жизненным девизом стала крылатая фраза: «Кто, если не мы». Надеюсь, что моё кредо будет сопутствовать мне в достижении моих целей. В будущем планируем посвятить себя научной деятельности и выполнить ряд исследований, необходимых для написания докторской диссертации. А статус у нас один – быть человеком. Ведь «Чем больше заслуг перед людьми, тем меньше перед Богом».

Беседовала председатель секции по работе с молодыми работниками и ветеранами А.С. Армен



Все мы немного химики. Кто из нас не пробовал в детстве писать невидимыми чернилами, запускать в космос пробочную ракету или добывать соль в обыкновенном стакане? При этом неважно было, какая оценка стоит у тебя по этому предмету, прикоснуться к таинству химических превращений хотели все.

Химия – волшебная наука. Не считая, сколько полезного (а не только вредного) преподнесла она человечеству. Результаты ежедневного труда химиков применяются во всех областях,

ТЕБЕ ПРИВЕТ, ТОВАРИЩ ХИМИК!

от медицины и парфюмерии до сверхточной электроники. День химика отмечается в последнее воскресенье мая. Этот праздник объединяет всех химиков – и тех, кто работает по специальности, и выпускников химических факультетов, которые нашли себе другую профессию, и просто любителей химии. Стоит сказать, что в разных ВУЗах могут быть свои особенные «дни химика», что не мешает и преподавателям, и студентам отмечать и общий праздник.

Всегда было традицией вспоминать тех, кто внес неоценимый вклад в создание и работу нашего факультета. В.С. Крим, А.И. Тулпаров, М.А. Никольский – эти фамилии ассоциируются с кафедрой «Химическая технология топлива». М.И. Кляшторный, В.С. Масляев, Д.Д. Паладе – кафедра «Химическая техно-

логия неорганических веществ» (ныне кафедра «Прикладная экология и охрана окружающей среды»), А.И. Тулпаров, Р.В. Визгерт – кафедра «Общая химия», Н.Л. Ярым-Агаев – кафедра «Физическая и органическая химия». Все они сыграли большую роль во время становления кафедр и факультета. Сейчас на факультете работает много их учеников, которые с большой благодарностью почитают их память.

И несмотря на все сегодняшние перипетии, давайте отвлечемся и пожелаем нашим химикам новых великих открытий, которые не нарушат природный баланс и, несомненно, пойдут на пользу всему обществу.

Председатель профбюро ФЭХТ
Берестовая А.А.



ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК С ДОСТАВКОЙ НА ДОМ.

В условиях пандемии коронавирус во всем мире и у нас в Республике в частности отменяется много важных и интересных мероприятий. Но, к счастью, некоторые из них переупаковываются в онлайн-формат. Вот и я хочу предложить нашим детям попробовать вместе с родителями провести этот день весело и поделиться радостью с другими.

– Как возникла идея "переупаковать" празднование – территории детства?"

– Эта идея возникла у меня потому, что этот праздник ждут и дети, и взрослые. Каждый год он проходил очень

масштабно разных площадках нашего города. Сначала я подумала даже не о самом празднике, а о том, как в сложившейся ситуации не отменить праздник 1 июня – День защиты детей.

Я сама являюсь мамой и знаю, как ждет ребенок праздников. Предлагаю поддержать идею онлайн-праздника всех родителей нашего университета, могут присоединиться и бабушки, дедушки со своими внуками.

– Как будет проходить мероприятие онлайн?

Я Вам предлагаю идеи на выбор и конечно же будет здорово, если вы также подойдете творчески к празднованию детского праздника и поделитесь с нами вашим опытом.

Первое и, наверное, самое простое – это конкурс детского рисунка на тему «День детей и родительского счастья». Проявите фантазию вместе с ребенком и перенесите на полотно ваши творческие задумки и идеи. В качестве полотна можно использовать не только бумагу, но и покрытие дороги (рисунки на асфальте).

Вторым предложением будут творческие мастер-классы. Лично мне безумно приятно, что в век увлечения детей планшетниками, вдруг возрос интерес к поделкам. Поэтому вместе с ребенком можно сделать подарок другу или родным в виде красивой поделки.

Сыграть в домашней театральной постановке. Интересно наблюдать за действиями актеров на сцене, но гораздо увлекательнее самим выйти на подмостки. Вовлеките в творческий процесс всех членов семьи, соорудите декорации, напишите сценарий, подберите костюмы, отрепетируйте текст, пусть бабушка напечет пирожки для театрального буфета. Не бойтесь включать фантазию, самые невероятные перформансы зарождались на чьих-то кухнях.

Также хочу предложить родителям и их деткам (особенно подходит семьям у кого 2 и более детей) ряд развлекательных игр, которые доставят радость детям и родителям от совместного времяпрепровождения.

1. П/ игра «Как живете?»

Как живете? Вот так! (дети показывают)

Как идете? Вот так! (дети показывают)

Как плывете? Вот так! (дети показывают)

Как бежите? Вот так! (дети показывают)

Как грустите? Вот так! (дети показывают)

А грозите? Вот так! (дети показывают)

Как шумите? Вот так! (дети показывают)

2. «Зарядка с Солнышком» (музыкальное сопровождение)

3. Игра «Пчелки и ветерок»

Пчелы летают, как подует ветер, дети прячутся под покрывало, которое держат двое взрослых.

3. Игра «Шляпа»

Дети и родители в кругу, Лето под музыку одевает всем по очереди шляпу, на ком музыка остановилась, тот идет танцевать с Летом, остальные хлопают в ладоши. Игра повторяется.

4. Танец в кругу «Танец утят».

5. Эстафета. Дети и родители делятся на две команды.

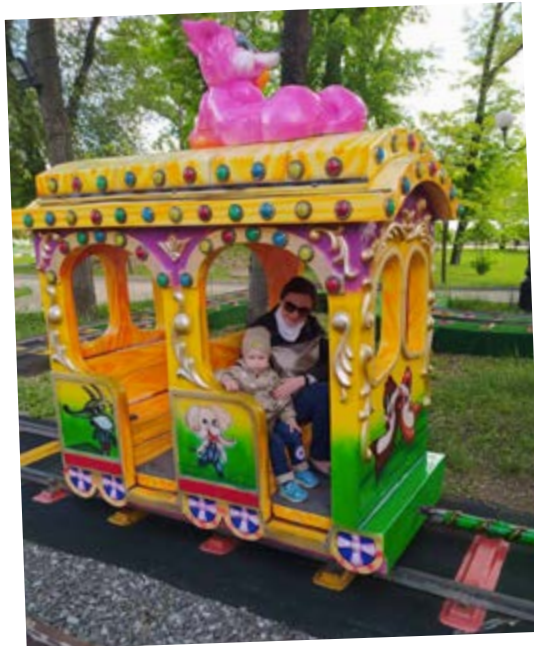
6. Игра «Мыльная буря».

Дети лопают мыльные пузыри, которые выдувают родители.

По итогам проведения праздника ждем от вас фотоотчеты и фотоколлажи, а также Ваши совместные поделки и рисунки на эл. адрес профкома pcsotr@donntu.org

Приятного времяпрепровождения и отличного праздника.

**Председатель профбюро ФЭХТ
А.А. Берестовая**



БОРЦЫ ЗА ЧИСТОТУ



На первый взгляд кажется, что для работы уборщиком служебных помещений не нужно обладать вообще никакой квалификацией. На самом же деле у работников этой сферы также должны быть определенные знания и навыки. Например, уборщик должен быть знаком — по крайней мере на бытовом уровне — с простейшими законами химии.

Нужно знать, какой препарат использовать для очистки той или иной поверхности, чтобы эту поверхность не повредить. Уборщик должен уметь правильно рассчитывать концентрацию чистящих средств, чтобы их вредные испарения не отравили сотрудников университета или студентов. Такие навыки работники, как правило, получают с опытом. Специального образования работа не требует.

Поскольку труд уборщицы считается малоквалифицированным, работодатели предъявляют к работникам минимальные требования.

При приеме на работу новой уборщицы работодатели в первую очередь стараются оценить то, насколько новый сотрудник будет выполнять свои обязанности. Важным фактором при трудоустройстве также является честность кандидата поэтому работодатели пытаются определить порядочность потенциального сотрудника.

Для работы уборщиком достаточно обладать физической выносливостью. Уборщица в течение всего рабочего дня вытирает пыль, моет пол вручную, подметает и убирает мусор в помещении, а часто и на прилегающей территории. Чтобы справиться со всем этим, необходимо обладать довольно крепким здоровьем. Также для уборщицы важно отсутствие аллергических реакций на моющие и чистящие средства. Риски профессии достаточно велики. Часто уборщик рискует подхватить кожную или кишечную инфекцию, поскольку вынужден работать с грязными поверхностями. У уборщиков со стажем существует риск возникновения проблем со спиной, руками и ногами, поскольку тяжелый физический труд для многих не проходит даром.

Плюс профессии в том, что ее представители всегда востребованы. Убор-

щики и уборщицы есть везде, начиная от офисов и супермаркетов и заканчивая школами и вузами. Средняя зарплата уборщиц в нашем университете составляет порядка 6 тысяч рублей в месяц. Судя по объявлениям о вакансиях, большинство работодателей предпочитают нанимать женщин, но и для мужчин работа в этой сфере есть. Мужчинам чаще всего предлагают совмещать обязанности уборщика с работой дворника.

Хочу высказать слова благодарности всем уборщицам, которые работают в нашем университете, особенно остро ощутили на себя нагрузку в настоящий период, когда многим работникам пришлось уйти на самоизоляцию, а оставшиеся выполняли свою работу за тех, кто не был временно на работе. Работа выполняется в полном объеме даже при нехватке финансирования на приобретение дезсредств в университете.

Сложно работать в женском коллективе. Иногда трудно объяснить уборщице, что сегодня нужно выполнить дополнительную работу или работу, которая не является ее основной и начинаешь разъяснять, что при подписании трудового договора есть такие строчки, что в случае производственной необхо-

димости они должны выполнять и другие работы. Но это женщины, и они имеют такую привычку как забывать. Поэтому мы коменданты с разъяснениями проводим дополнительный инструктаж и определяя фронт работы не свойственный уборке помещений. Я хочу поблагодарить уборщиц 1 и 2 учебных корпусов за понимание и отзывчивость! Спасибо дорогие женщины, за ваш труд и чистоту в нашем родном университете.

**Комендант
1 и 2 уч. корпусов
Л.А. Холмогорова**





ЮБИЛЯРЫ МАЯ

02.05. - **Добровольская Татьяна Антоновна**, инспектор Учебно-го отдела

04.05. - **Копытова Ольга Михайловна**, доцент кафедры «Искусственный интеллект и системный анализ»

04.05. - **Сергиенко Лилия Георгиевна**, старший преподаватель кафедры «Физического воспитания и спорта»

06.05. - **Кричевская Галина Анатольевна**, специалист Учебного отдела

06.05. - **Буравка Елена Владимировна**, сторож Отдела охраны

08.05. - **Гаев Владимир Васильевич**, столяр Мастерских

12.05. - **Балакий Неля Владимировна**, сторож Отдела охраны

13.05. - **Семеновская Лариса Павловна**, ведущий специалист института последипломного образования

19.05. - **Гомолко Людмила Владимировна**, библиотекарь Научно-технической библиотека

23.05. - **Хорхордин Александр Владимирович**, профессор кафедры «Автоматика и телекоммуникации»

23.05. - **Корягина Ирина Ивановна**, ведущий специалист кафедры «Прикладная математика»

24.05. - **Горобец Игорь Алексеевич**, профессор кафедры «Технология машиностроения»

25.05. - **Шельтик Валерий Васильевич**, ведущий инженер кафедры «Охрана труда и аэрология»

26.05. - **Михайлов Александр Николаевич**, заведующий кафедрой «Технология машиностроения»

30.05. - **Ерошкин Виталий Александрович**, старший преподаватель кафедры «Физического воспитания и спорта»

ЮБИЛЯРЫ ИЮНЯ

06.06. - **Горовенко Марина Владимировна**, ведущий специалист Учебного отдела

09.06. - **Басова Светлана Алексеевна**, инженер кафедры «Строительство зданий, подземных сооружений и геомеханика»

10.06. - **Егоров Николай Тимофеевич**, заведующий кафедры «Физическое материаловедение»

10.06. - **Лебедева Наталья Петровна**, сторож Отдела охраны

11.06. - **Герасименко Любовь Степановн**, сторож Отдела охраны

11.06. - **Федоренко Татьяна Алексеевна**, инженер-программист Отдел технического обслуживания компьютерной техники

12.06. - **Щебетюк Любовь Александровна**, сторож Отдела охраны

15.06. - **Гомжин Евгений Николаевич**, электрослесарь Отдела главного механика

16.06. - **Клименко Наталья Васильевна**, старший лаборант кафедры «Прикладная экология и охрана окружающей среды»

19.06. - **Гижа Андрей Владимирович**, доцент кафедры «Философия»

23.06. - **Агапова Ирина Ивановна**, уборщик сл. помещений Хозяйственного отдела

23.06. - **Калинина Валентина Егоровна**, дворник Хозяйственного отдела

24.06. - **Заяц Татьяна Александровна**, старший преподаватель кафедры «Истории и права»

25.06. - **Прилипко Юрий Степанович**, профессор кафедры «Прикладная экология и охрана окружающей среды»

25.06. - **Дерюжкина Наталья Анатольевна**, лаборант кафедры «Компьютерная инженерия»

26.06. - **Михайлов Владимир Евгеньевич**, доцент кафедры «Электромеханика и теоретические основы электротехники»

27.06. - **Котенко Сергей Петрович**, сторож Отдела охраны

28.06. - **Иванько Елена Анатольевна**, старший преподаватель кафедры «Физического воспитания и спорта»

ПУСТЬ ВСЁ, ЧТО ЗАДУМАНО, - СТАНЕТ РЕАЛЬНЫМ



**Малютина
Анжелика
Леонидовна**
14 июня отмечает свой день рождения!

Чуть больше 25-ти лет назад она связала свою жизнь с университетом в 1992 году, когда пришла работать на должность заместителя директора студгородка, а с 2006 года занимает должность ди-

ректора. Анжелика Леонидовна полностью отдается работе. Она очень ответственная и дисциплинированная, добрая и отзывчивая, энергичная, всегда готова помочь, и требовательна, в первую очередь к себе. Коллеги по работе высоко ценят ее дипломатичность и способность организатора. Анжелика Леонидовна активно принимает участие в общественной и профсоюзной жизни университета, прилагает много усилий для решения вопросов социальной защиты работников.

В жизни Анжелики Леонидовны имеется надежная опора – любимый сын. Она замечательная мама!

Уважаемая Анжелика Леонидовна, коллектив студенческого городка и вся административно-хозяйственная часть от всего сердца поздравляет Вас с днем рождения! Мы желаем Вам не иссекаемого оптимизма и радости, удачи и добра. Оставайтесь такой же красивой и лучезарной! Пусть Ваш жизненный опыт и целеустремление помогает окружающим решать ответственные задачи!

*Вы лучший начальник, прекрасная дама.
Кому-то - подруга, кому-то Вы - мама,
Но, прежде всего, Вы роскошный алмаз,
Прекрасный директор, находка для нас!*

*Сегодня мы Вас поздравляем сердечно.
Желаем и впредь также жить безупречно,
Счастливою быть и здоровой, конечно,
Чтоб жизнь не была Ваша так быстротечна.*

*Пусть всё, что задумано, - станет реальным,
Успех Ваш карьерный - феноменальным,
Удача всегда пусть присутствует рядом,
И каждый встречает пусть любящим взглядом!*

Коллеги студгородка

С ЮБИЛЕЕМ!

Коллектив кафедры прикладной математики от всего сердца поздравляет с юбилеем замечательного человека, добрую и милую женщину, ведущего специалиста кафедры **Корягину Ирину Ивановну**. Желаем крепкого здоровья и успехов во всём! Пусть в Вашей жизни всегда будут только хорошие события, радость, удача и везение!

С датой круглой - с юбилеем!

Пожелать хотим скорее:

Пусть исчезнут все ненастья.

Женского большого счастья!

Роз прекрасных и душистых,

Летних вечеров тенистых,

Чтоб от счастья без вина

Закружилась голова.

Не печалиться, не злиться,

А любить и веселиться.

В жизни личной чтоб - всё гладко,

На работе - всё в порядке.

*Чтоб глаза огнем сияли,
Комплименты вслед звучали.
И года - богатство наше -
Делали Вас только краше!*

**С уважением
коллектив кафедры
«Прикладная математика»**



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!!!



Доцент Гига А. В. ведет активную научную работу. Сфера его научных интересов – теория познания, методологические вопросы гуманитарных наук, логика исторического развития. Андрей Владимирович является членом редакционной коллегии научного философского журнала «Культура и цивилизация (Донецк)», входит в совет УНЦ «СГИ». Андрей Владимирович пользуется авторитетом и заслуженным уважением со стороны сотрудников кафедры философии ДОННТУ.

*Сколько сделано добрых дел,
Сколько пройдено разных дорог -
Вспоминается в этот день,
Только это ещё не итог!
Праздник радостный, круглая дата -
Это лишь остановка в пути,
А итог подводить рановато -
Ещё многое впереди*

**Коллектив
кафедры
«Философия»**



Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsotr@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
---	--	---	--