



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 1 (146), январь 2021 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР



1. Где Вы начали педагогическую деятельность? Кто был для Вас примером в педагогической деятельности?

- Педагогическую деятельность я начала в 1975 году в сельском районе Ставропольского края. А примером в педагогической деятельности для меня был учитель истории и обществоведения школы № 14 города Донецка, в которой я училась.

2. Почему вы стали руководителем такой большой и непростой Профсоюзной организации? Что вами движет?

- Ответить на вопрос «почему?» не представляется возможным, наверное, правильнее сказать, как это получилось. А произошло это в 1988 году, когда работники учреждений образования Кировского района города Донецка избрали меня председателем районной профсоюзной организации, веря, что я именно тот человек, который сможет решать их вопросы на разных уровнях исполнительной и законодательной власти. Потом был большой опыт депутатской работы, участие как члена президиума ЦК Профсоюза работников образования и науки и как члена Федерации профсоюзов во многих мероприятиях, связанных с решением вопросов социально-экономической поддержки работников отрасли. А движет мною желание сделать как можно больше и как можно лучше в рамках возможностей председателя такой большой организации, как наша.

3. Что такое лидерство? (в жизни, в работе, в Профсоюзе)

- Это умение взять на себя ответственность за решение даже самых сложных вопросов и умение создать команду, если говорить о Профсоюзе, вместе с которой эти вопросы можно решать.

4. С какой самой сложной проблемой Вы столкнулись после избрания Вас председателем Профсоюзной организации образования и науки?

Подводя итог рубрики «Интервью в номер», которую газета «Профсоюзная жизнь» публиковала в 2020 году, мы не можем не ответить на вопрос наших читателей: какой сегодня председатель Республиканского Профсоюзного союза работников образования и науки и какими качествами он должен обладать как личность? Эти вопросы мы задали Асе Семеновне Горшковой с ответами, на которые мы Вас знакомим.

- Наша работа — это бесконечное решение разных проблем, а так как я стала председателем областного комитета имея немалый опыт работы на этом поприще, то в первую очередь нужно было определить круг вопросов, которые нужно будет решать и круг людей, с которыми эти вопросы будут решаться. В общем — получилось!

5. Были ли в Вашей работе случаи, когда человек хотел из профсоюза выйти? Если да, смогли ли Вы решить его вопросы? Остался ли этот человек в Профсоюзе?

- Да, были. В такой ситуации очень важно иметь аргументы, а лучше целую систему аргументов, доказывающих, что человек принял необдуманное решение. У нас есть такие аргументы и, наверное, именно поэтому численность нашей организации каждый год растёт. Только за 2020 год она увеличилась на 2294 человек.

6. В чем психологически изменилась роль Профсоюза (если изменилась), с чем раньше к Вам «шли», а теперь нет?

- Роль Профсоюза за последние шесть военных лет конечно изменилась очень. Мы активно участвовали в создании новой законодательной базы в Республике, учились работать в таких условиях, и, можно сказать, что организация за эти годы только окрепла, а формы работы развивались, менялись, совершенствовались.

7. Не секрет, что одна из черт человека — желание получить вознаграждение. Как Вы думаете, молодежь сейчас в профсоюз идет тоже с философией «дай»?

- Я думаю нет. Сегодня в нашей организации из почти 79 тысяч членов Профсоюза — третья часть — это молодежь. За последние годы мы провели такое количество мероприятий, приняли и выполнили не одну программу по работе с этой категорией членов



Профсоюза. Это не только финансовая поддержка, а кадровая, культурно-массовая и спортивная работа, обучение и т.д. Наверно, это нужно молодым, потому что в сущности на сегодня мы одна из немногих организаций, объединяющая людей этого возраста.

8. Успех, которым особенно гордитесь. Вообще, что такое успех?

- Горжусь тем, что удаётся сделать вместе со всей командой. А удаётся многое!

9. Как вы добиваетесь, чтобы коллеги выполняли то, что Вы считаете необходимым?

- Железными аргументами: убеждениями, доказательствами из собственного опыта.

10. Чем Вы отличаетесь от себя самой пятилетней давности?

- Наверное стала мудрее.

11. Каково Ваше главное увлечение, естественно кроме работы?

- Очень люблю читать. Но очень редко могу найти время, чтобы этим заниматься, потому что должна знакомиться с таким количеством различных материалов, что на чтение художественной литературы времени почти не остаётся.

Уважаемая Ася Семеновна, от имени всех членов первичной Профсоюзной организации ДОННТУ высказываем благодарность за ответы на наши вопросы. Желаем успехов в Вашей непростой, но необходимой всем нам работе.

Профком

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

от 13.01.2021г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Утверждение плана работы Профсоюзного комитета работников на 2021 г.
2. Итоги проведения новогодних мероприятий.
3. Методические рекомендации по составлению планов работы Профсоюзных бюро структурных подразделений первичной Профсоюзной организации ДонНТУ.
4. Разное

Председательствующий на заседании профкома Селивра С.А. – председатель первичной Профсоюзной организации.

1. СЛУШАЛИ: председателя первичной Профсоюзной организации Селивра С.А.



Прошу ознакомиться с предлагаемым проектом календарного плана работы профкома на 2021 г. Если есть замечания или дополнения прошу высказываться. Дополнений и замечаний нет. Предлагаю утвердить план работы профкома на 2021 г.

ПОСТАНОВИЛИ:

Утвердить календарный план работы профкома на 2021 г.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 20, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. СЛУШАЛИ: председателя комиссии по работе с детьми Берестовую А.А. Самый любимый праздник, как взрослых, так и детей, конечно же, - Новый год. Подготовка началась задолго до наступления праздников.

Комиссией по работе с



детьми совместно с председателями профбюро структурных подразделений были составлены списки на приобретение детских новогодних подарков в количестве 370 шт. 15 и 16 декабря 2020 года подарки были розданы председателям профбюро. Подарок представлял собой кондитерский набор «Фердинанд» фирмы «Донко», массой нетто 716 г. В набор входили не только конфеты, но и мини-рулет, десерт, бисквитное пирожное. От родителей были получены самые положительные отзывы о наборе.

Также были заказаны билеты. Билеты для детей и их родителей оплачены за счет средств профкома.

- в Донецкий театр кукол 125 билетов;

- в Донецкий Драматический театр 270 билетов.

Донецкий театр кукол пригласил на необычайно красивое представление «Леди Баг и Супер Кот в этот Новогодний Год», которое проходило на сцене театра, что не помешало актерам взаимодействовать с детьми, а также с их родителями. Без внимания не остался ни один ребенок. Дети с удовольствием участвовали в заданиях, которые помогали действующим лицам спасти Снегурочку от страшного злодея.

Очень приятно, что после представления организовали фотосессию с героями, а также с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Во второй части программы для самых маленьких (3-4 года) 4 января показывали сказку «Гуси-лебеди», а для деток постарше (5-7 лет) 5 января «Куклосветное путешествие». Дети получили массу удовольствия. Все было сделано на высоком профессиональном уровне, красочно, со сменной декораций, игрой света, потря-

ИНФОРМАЦИЯ

сающей музыкой. Хочется сказать огромное спасибо коллективу театра за такую творческую работу. Отзывы родителей и детей только положительные.

Донецкий Драматический театр открыл свои двери для детей наших сотрудников 8 января. Перед началом спектакля «Летучий корабль» был проведен небольшой утренник перед елкой театра. Детей поздравил Дед Мороз и Снегурочка. Хочется отметить красивое убранство фойе театра.

Герои сказки «Летучий корабль» умело «руководили» залом, донесли до каждого маленького зрителя мысль о том, что мечты сбываются, если ты этого захочешь, а добро всегда побеждает зло.

Дети и их родители с удовольствием провели время.

Таким образом, несмотря на тяжелую эпидемиологическую ситуацию в Республике, совместными усилиями удалось разнообразить и скрасить новогодние праздники для наших детей.

Хочется выразить благодарность председателю профбюро ФИММ Мищенко Татьяне Петровне и председателю ХТТ ДонНТУ Скрипке Анне Викторовне за предоставление полного фотоотчета со всех мероприятий.

Предлагаю профбюро структурных подразделений периодически организовывать походы в Донецкий Кукольный театр для детей и их родителей, не ожидая Новогодних праздников. К дню защиты детей 1 июня детской комиссии профкома организовать посещение кукольного театра для детей работников членов профсоюз.

ПОСТАНОВИЛИ:

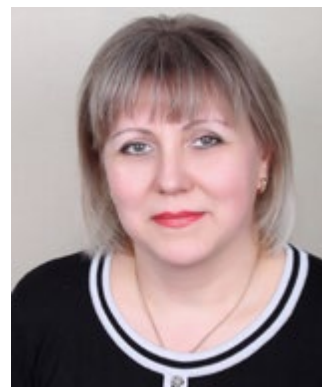
1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать профбюро структурных подразделений периодически организовывать походы в Донецкий Кукольный театр для детей и их родителей.

3. К дню защиты детей 1 июня детской комиссии профкома организовать посещение кукольного театра для детей работников членов профсоюз.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 20, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. СЛУШАЛИ: председателя «Школы Профсоюзного актива» Лазебную Л.А.



Как известно, ни одна работа не может быть успешной без ее предварительного планирования

Для успешной деятельности профбюро большое значение имеет планирование работы, возможность изменения плана в зависимости от требований меняющейся ситуации.

План составляется на календарный год. В нем конкретизируются объем и характер предстоящих дел профбюро и актива.

Основой для составления планов работы могут стать:

- нормативные документы Профсоюзной организации (Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации);

- предложения, критические замечания, высказанные членами Профсоюза на встречах с председателем или членами профбюро, на Профсоюзных собраниях (конференциях) в структурных подразделениях;

- постановления выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- коллективный договор.

Приступая к подготовке плана следует:

- осуществить анализ ситуации в структурных подразделениях;

- выявить проблемные вопросы;

- учесть замечания и предложения членов Профсоюза;

- изучить нормативные документы и рекомендации.

ПРОФКОМА ДонНТУ

В ходе планирования важно:

- привлечь к планированию актив профбюро;
- выделить главные задачи, основные направления работы на планируемый период;
- определить те или иные формы и методы работы;
- обеспечить конкретность плана и реальность его выполнения (указание даты, ответственного за выполнение и т.д.).

Методика подготовки плана может быть самой различной. Для разработки плана, например, можно:

- составить в произвольной последовательности список всех мероприятий;
- сгруппировать их по функциональному признаку;
- распределить обязанности и назначить ответственных;
- определить сроки реализации намеченных мероприятий;
- определить критерии, по которым следует оценивать качество выполнения каждого мероприятия.

В плане работы необходимо наметить рассмотрение вопросов по следующим основным направлениям профсоюзной деятельности:

- организационно-информационная работа;
- социально-экономическая защита членов Профсоюза;
- вопросы культурно-массовой, спортивной работы, оздоровления;
- работа с ветеранами и молодежью;
- вопросы охраны труда;
- работа с детьми членов профсоюза.

При планировании работы профбюро важно исходить из того, что конкретные задачи, стоящие перед профбюро, должны отражать реальные потребности членов Профсоюза структурных подразделений и профгрупп, т.е. задачи не могут быть оторванными от реальной ситуации в социально-трудовой сфере вуза.

Умение выделять и видеть назревшие проблемы, новые задачи, способность определять то их сочетание, которое необходимо решать в данный момент усилиями профбюро – одна из важнейших граней искусства председателя профбюро в процессе планирования работы.

Планы работы утверждаются на заседании профкома и вывешиваются на информационном стенде профбюро.

План работы профбюро строится по разделам:

1. Профсоюзные собрания (конференции).
2. Заседания профбюро.
3. Общие мероприятия (работа с профгруппами, культурно-массовые и спортивные мероприятия и др.)

Председателям профбюро и структурных подразделений предлагается примерная схема и перечень основных вопросов, которые могут быть включены в план работы профбюро.

Ув. коллеги, в образце плана работы в разделе «Общие мероприятия» представлен примерный список возможно планируемых мероприятий, может даже лучше сказать – их формулировка.

Ваша задача подойти творчески к составлению этого раздела, т.е. вписывать только те мероприятия, которые вы можете или необходимо выполнить усилиями вашего профбюро. Конечно, вы можете запланировать и др. мероприятия, которых нет в списке, т.к. лучше всего только вы знаете о проблемах и интересах ваших членов Профсоюза.

Желаю успеха!

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. При составлении календарных планов структурных подразделений председателям профбюро использовать методический материал, разработанный председателем «Школы Профсоюзного актива».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 20,

«против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. **СЛУШАЛИ:** председателя первичной Профсоюзной организации **Селивру С.А.**

1.1. В канун нового года наш Профсоюзный комитет работников вместе с администрацией университета предложили конкурс «Новогодние украшения», разработали положение, создали комиссию по подведению итогов из трех человек – ректора Аноприенко А.Я, проректора Навки И.П., председателя профкома работников Селивры С.А.

В назначенный день подвели итоги по трем номинациям.

В номинации «Самый яркий символ 2021» награждаются грамотами профкома:

- **Штагер Ольга Анатольевна**, старший преподаватель кафе-



дры «Управление бизнесом и персоналом», председатель профбюро ИЭФ;

- **Макеева Ольга Антоновна**, инженер кафедры «Технология машиностроения».

В номинации «Оригинальные украшения своими руками» награждаются грамотами профкома:

- **Удовиченко Екатерина Петровна** комендант общежития №9;

- **Шуватова Екатерина Александровна** инженер кафедры «Автоматизированных систем управления»;

- **Ковальская Светлана Викторовна** ассистент кафедры «Электрические системы».

В номинации «Самые креативные новогодние идеи» награждаются

грамотами профкома:

- **Абрамова Анна Викторовна** мастер Мастерских, председатель профбюро;

- **Колюпанова Ирина Юрьевна** директор научно-технической библиотеки;

- **Тупикина Любовь Анатольевна** комендант общежития №5.

1.2. Председатель культурно-массовой комиссии Багза Елена Вениаминовна предлагает открыть новую рубрику в газете «Профсоюзная жизнь» к 100-летию юбилею университета «Палитра талантов ДонНТУ». Мы хотим рассказать о талантливых, порой незаметных людях, которые работают рядом с нами, каждый день приходят на работу, выполняют всевозможные задания и поручения, а мы так привы-



ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДОННТУ



каем к ним и не замечаем, что без этих скромных людей просто все остановится. Талантливые люди могут быть как увлекающиеся каким-либо хобби, так и выполняющие свою повседневную работу. Будем рады познакомить читателей нашей газеты с нашими коллегами поближе.

Председателям структурных подразделений предлагается вместе с профбюро присылать небольшие заметки в нашу газету «Профсоюзная жизнь» согласно графика подачи материалов (не менее о двух коллегах, членов Профсоюза).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Наградить грамотами членов Профсоюзной организации работников ДонНТУ, победивших в конкурсе «Новогодние украшения» и выплатить денежное вознаграждение в размере 500 рублей из средств Профсоюзного бюджета каждому победителю.

В номинации «Самый яркий символ 2021»

- Штагер Ольга Анатольевна старший преподаватель кафедры «Управление бизнесом и персоналом», председатель профбюро ИЭФ;

- Макеева Ольга Антоновна инженер кафедры «Технология машиностроения».

В номинации «Оригинальные украшения своими руками»

- Удовиченко Екатерина Петровна комендант общежития №9;

- Шуватова Екатерина Александровна инженер кафедры «Автоматизированных систем управления»;

- Ковальская Светлана Викторовна ассистент кафедры «Электрические системы».



В номинации «Самые креативные новогодние идеи»

- Абрамова Анна Викторовна мастер Мастерских, председатель профбюро;

- Колюпанова Ирина Юрьевна директор научно-технической библиотеки;

- Тупикина Любовь Анатольевна комендант общежития №5.

2. Открыть новую рубрику в газете «Профсоюзная жизнь» к 100-летию университета «Палитра талантов ДонНТУ». Председателям структурных подразделений вместе с профбюро направлять небольшие заметки в газету «Профсоюзная жизнь».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 20, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Председатель С.А. Селивра
Профсоюзной организации



К 100-ЛЕТИЮ ДОННТУ

«ТАЛАНТ – ЭТО ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ»



Каждый человек талантлив, просто не каждый может это вовремя представить на суд коллег, не каждый руководитель способен заметить талантливого работника. Талант это определённые или выдающиеся способности человека. Наличие у человека таланта - это замечательно. Но важно еще и то, куда и с какой целью направит он свой талант.

Для того чтобы найти своё хобби, нужно поглубже заглянуть в себя и не бояться сделать первый шаг: приобрести первую марку, сочинить первую строчку, набросить первую петельку на спицах... Каждый талантливый человек должен любить людей и быть бесконечно верным своему делу, тогда он сможет приумножить свой талант и принести пользу людям.

Председатель культурно-массовой комиссии Багза Елена Вениаминовна предлагает открыть новую рубрику в газете «Профсоюзная жизнь» «Палитра талантов ДонНТУ». Мы хотим рассказать о талантливых, порой незаметных людях, которые работают рядом с нами, каждый день приходят на работу, выполняют всевозможные задания и поручения, а мы так привыкаем к ним и не замечаем, что без этих скромных людей просто все остановится. Талантливые люди могут быть как увлекающиеся каким-либо хобби, так и выполняющие свою повседневную работу. Будем рады познакомить читателей нашей газеты с нашими коллегами поближе.

*Мы знаем, что муза капризная дама
Бывает скромна, и бывает упряма,
Бывает смела и настойчива очень,
Приходит, уходит, когда она хочет.*

*Но как же без музыки? Творить невозможно,
Для творчества музу пошли нам, о Боже
Чтоб рядом летала, и не исчезала,
Чтоб крылья свои над челом раскрывала.*

Факультет экологии и химической технологии состоит из хороших, крепких, дружных, трудолюбивых и интересных людей.

В этом номере газеты хотелось бы познакомить читателей с очень красивыми и невероятно талантливыми женщинами нашего факультета.

Знакомьтесь – **Ганнова Юлия Николаевна**, кандидат химических наук, доцент кафедры «Прикладная экология и охрана окружающей среды», первый заместитель декана факультета экологии и химической технологий.



Юлия Николаевна обладает такими качествами, как: скромность, простота, порядочность, трудолюбие, преданность своей работе. Юлия Николаевна прекрасно работает с людьми. Она из той категории людей, которые владеют собой в критических ситуациях, могут предвидеть и предотвращать возможные конфликты. В любой момент может понять и поддержать, поэтому сотрудники приходят на работу с удовольствием, зная, что их всегда ждут, понимают, хорошо к ним относятся, ценят и уважают. Она быстро адаптировалась в изменяющихся современных условиях реформирования системы образования.

Есть у Юлии Николаевны ещё одно немаловажное качество, она очень красиво вяжет. Это необычайно красивое умение ей передалось от бабушки. В ассортименте ее творческих работ есть и теплые свитера, и шарфы, и носочки. Вяжет она не только для себя, но и дарит своим знакомым и родным, которые становятся обладателями эксклюзивных моделей.



Ещё одна представительница нашего факультета, обладающая целым спектром творческих возможностей – **Макеева Дарья Александровна** – кандидат технических наук, доцент кафедры «Природоохранная деятельность».

У Дарьи Александровны есть масса увлечений. Она и танцует, и поет, и шьет, и вяжет игрушки своим двум замечательным девочкам. При этом успевает заниматься рабочими и научными вопросами, участвует в форумах и конференциях.



Ее творчество можно увидеть при выступлениях Фольклорного ансамбля «Жива».



Она принимала участие в фестивале мастеров декоративно прикладного и изобразительного творчества «Узорочье», в театрализованном празднике «Купальские забавы» и других фестивалях традиционной народной культуры, которые организует Министерство культуры Донецкой Народной Республики.

**Профбюро
ФЭХТ**



ПАЛИТРА ТАЛАНТОВ «ХАРЦЫЗСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА»

*Человек, обладающий врождённым талантом,
испытывает величайшее счастье тогда,
когда использует этот талант.*

*Делать легко то, что для других трудно, -
это талант;
делать то, что для таланта невозможно, -
это гений.*

Каждому человеку хочется чувствовать себя особенным и верить, что у него есть некий индивидуальный талант, отличающий его от других. Наверняка это так и есть, но главный вопрос в том, что именно понимать под талантом и как найти ключи к его раскрытию? Также важно понимать, что наличие таланта не отменяет потребности работать для его совершенствования.



Занятие для души, результаты которого вызывают у окружающих восторг, удивление и восхищение – это фуд-флористика. Фуд-флористика – разновидность декоративно-прикладного искусства и дизайна, которое подразумевает собой изготовление и создание съедобных, фруктовых, мужских букетов, композиций различных тематик в форме поздравительной композиции, праздничных боксов и прочее. Так, преподаватель филологических дисциплин, председатель профбюро ХТТ с 2019 года, в свободное от работы время занимается изготовлением названных композиций. **Скрипка Анна Викторовна**, окончила в 2011 году магистратуру Славянского государственного педагогического университета,

получив квалификацию «Преподаватель украинского языка и литературы в ВУЗе» и «Учитель зарубежной литературы и краеведение». Имеет педагогического стажа более 12 лет, с особым энтузиазмом преподаёт студентам 1 курса филологические дисциплины. «Работа со студентами для меня - это настоящее счастье, удовольствие, творчество и самовыражение, но одновременно с этим - огромная ответственность и труд, умноженные на терпение и взаимопонимание. Теперь могу с уверенностью сказать о занятии, в ходе которого отдыхаю душой – фуд-флористика!» - говорит о себе Скрипка А.В.

Уметь видеть красоту во



всём, уметь её приумножать, вызывая восторг у окружающих – вот главная задача фуд-флориста.

Искренняя радость, неподдельные эмоции, слёзы счастья и удивление – вот что Вы увидите, подарив нетрадиционный подарок. Дарите правильные подарки!



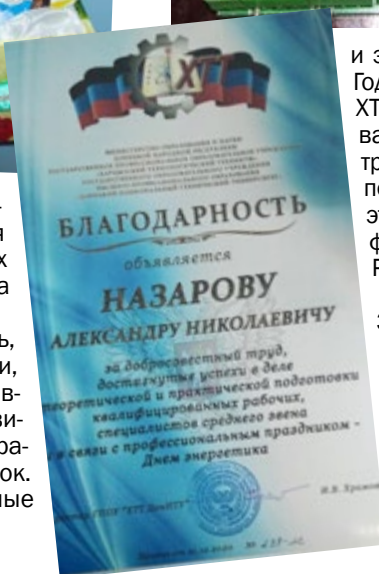
Молодой специалист, который в стенах ХТТ с января 2020 года, но уже достойно себя зарекомендовал. **Назаров Александр Николаевич**, заведующий лабораторией «Типовых элементов, устройств, систем автоматического управления и средств измерений». Образование высшее, окончил Донецкий национальный технический университет по специальности «Электромеханические системы автоматизации



и электропривод» в 2003 году. Год вступления в профсоюз ХТТ- 2020г. Хобби-проектирование устройств на микроконтроллерах. Данные работы используются на кружке, также эти работы участвовали в профессиональных конкурсах на Республиканском уровне.

Ищите занятие для души! Занимайтесь, любите и отдавайте частичку себя в свои маленькие шедевры. Успехов вам!

Актив профбюро
Харцызского
технологического
техникума



К 100-ЛЕТИЮ ДОННТУ

«ДОННТУ – СУДЬБА МОЯ»

ДПИ – ЕГО ДЕТИЩЕ, И ЖИЗНЬ ИНСТИТУТА И ЕСТЬ ЕГО ЖИЗНЬ

11 февраля 2021 г. **Геorgию Васильевичу Малееву** (1924-1994 гг.), профессору, Заслуженному работнику высшей школы УССР, лауреату Государственной премии УССР в области науки и техники, ректору Донецкого политехнического института с 1968 по 1989 годы, исполнилось бы 97 лет.



Г.В.Малеев

Как отмечал Георгий Васильевич, «...вся моя жизнь связана с ДПИ. Поступив в 1946 году на первый курс, ощутил, как много я забыл за пять военных лет, хотя школу окончил с отличием. Где сам, где с помощью товарищей наверстал упущенное, и институт закончил с отличием. После окончания попал на кафедру горных машин – одну из самых высококвалифицированных в институте – и сравнительно быстро освоил педагогическую работу. Это было мое второе преодоление. Третьей ступеней восхождения стала работа ректором Краматорского индустриального института. Не имея опыта руководства коллективом, я жадно ринулся за ним в гущу коллектива. Благо он был небольшим, я постоянно бывал на кафедрах. Такое непосредственное общение давало очень многое для моего роста как руководителя. Когда назначили ректором в ДПИ, набирался опыта работы с большим коллективом. Дойти до каждого сотрудника уже не представлялось возможным. Но я стремился понимать людей, с которым работал, доверял им. Это позволило окунуться в общественную работу. Все годы ректорства был председателем Совета ректоров, избирался депутатом разных уровней. Вот так шаг за шагом

шло мое становление и осуществлялся рост. За все это я благодарен моему родному институту».

Постоянной заботой Георгия Васильевича, как ректора, было расширение материальной базы института. Так, в 1969 г. было введено в эксплуатацию общежитие для горного факультета, самого многочисленного и престижного в те годы. Позже были ведены в эксплуатацию общежития - № 8 для аспирантов на 470 мест и №9 на 1200 мест. Начались учебные занятия в новых 6-м и 7-м учебных корпусах и достроенном северном крыле 3-го учебного корпуса. Велось строительство 8 и 9 учебных корпусов. Введена в эксплуатацию столовая на 515 мест. Безусловно, все эти достижения опирались на мощную финансовую подпитку государством.

Ректор Г.В. Малеев постоянно работал над совершенствованием учебного процесса. В одном из своих выступлений он определил приоритетные направления этого вида деятельности - усиление внимания на талантливых студентов. Для реализации этой стратегии хорошо успевающие студенты были переведены на индивидуальные графики, было увеличено время на самостоятельную работу студента и студента с преподавателем. Надежным средством интенсификации и повышения качества учебного процесса ректор считал компьютеризацию. В ДПИ функционировал вычислительный центр, оснащенный мощными машинами, дисплейными классами. На ряде кафедр были свои вычислительные центры.

Из воспоминаний проректора по учебной работе профессора В.Н.Матценко:

«Умело руководя и организуя работу ректората, деканатов и всего коллектива, Георгий Васильевич создавал хорошие условия труда, быта и отдыха сотрудников института и студентов. Большое внимание ректорат предьявлял качеству преподавания. Георгий Васильевич часто повторял: «Преподаватель должен являть образец широкой эрудиции в области своего предмета, безупречной дисциплинированности и преданности своему делу».

С 1968 по 1989 г. в ДПИ активно велась научно-исследовательская работа. За эти годы объем научных исследований увеличился в 10 раз. Практиковалось сотрудничество кафедр и промышленных предприятий. Проректор по научной работе М.П.Зборщик всячески поддерживал инициативы ректора. Их связывали не только деловые, но и дружеские отношения. В своих мемуарах Михаил Павлович тепло отзывается о коллеге:

«Я сохранил о Георгии Васильевиче воспоминания как о личности неординарной и многоплановой. Мне запомнилось его отношение к подчиненным – тактичное, корректное. Особенно хочу обратить внимание на такую деталь в его руководящей тактике – он доверял своим сотрудникам и никогда не позволял вмешиваться, а тем более администрировать. Он мог советовать, уточнять, тактично подсказывать. Иногда я искренне поражаюсь его рациональным своевременным предложениям. Потом понял: - это интуиция, синтез аналитического ума и огромного опыта. Такое отношение к подчиненным неизменно давало свои результаты. У людей появлялось желание оправдывать доверие руководителя, порождая творческий подход к делу. В такой атмосфере работали и проректоры, и деканы, и заведующие кафедрами. Это способствовало сплочению коллектива, на который во всем можно было положиться».

Несмотря на большую занятость административной работой, Г.В.Малеев осуществлял научное руководство кафедрой горных машин. Сформированное на кафедре научное направление «Разработка теории рабочих процессов и обоснование оптимальных структур и параметров высокопроизводительных и надежных горных машин, и комплексов» тесно увязывалось с запросами горного машиностроения и горной промышленности. По инициативе и при активном участии профессора Малеева был подготовлен и издан учебник для вузов «Проектирование и конструирование горных машин и комплексов», получивший высокую оценку специалистов и отмеченный в 1990 году Государственной премией Украины.

Славился ДПИ и спортивно - массовой работой. Из воспоминаний В.Д.Атаманова, профессора, заведующего кафедрой физического воспитания и спорта:

«В тот период, когда наш вуз возглавлял Г.В.Малеев, члены ректората были закреплены за кафедрами. Георгий Васильевич курировал кафедры военной подготовки, философии и физического воспитания, и спорта. Он неоднократно бывал на их заседаниях, выступал, советовал, помогал. Для Георгия Васильевича здоровье студентов, преподавателей и сотрудников было таким же важным делом, как успеваемость и повышение квалификации преподавателей. Были разработаны меры по укреплению здоровья студентов.

Продолжение на стр. 6

ДПИ – ЕГО ДЕТИЩЕ, И ЖИЗНЬ ИНСТИТУТА И ЕСТЬ ЕГО ЖИЗНЬ

Продолжение.
Начало на 6-й стр.

Это и большая перемена между первой и второй парой (во время которой с нагрузкой работали буфеты во всех учебных корпусах), и постоянно действующий профилакторий, и значительное финансирование в развитие, прежде всего, массового спорта. Спортзалы были оснащены современным оборудованием. Георгий Васильевич принял непростое решение о строительстве легкоатлетического манежа, стоимость которого обошлась почти в миллион рублей. Это был первый студенческий манеж в Украине. Вуз проводил крупные спортивные соревнования. Спортивные достижения донецких политехников отражены в многочисленных наградах самого высокого уровня, вплоть до дипломов и медалей Олимпийского комитета».

Наряду с заслугами ректора в учебной, научно-исследовательской работе института, значительной была его роль в военно-патриотическом воспитании студентов. Георгий Васильевич прошел Великую Отечественную войну, как говорится, от звонка до звонка, видел все ее тяготы и страдания. Вступив добровольцем в ряды Красной армии в 1941 году, он прошел боевой путь от Донбасса до Югославии, демобилизовавшись только в 1946 году. Пережив все это, он пытался донести ценность мира и желание уберечь молодежь от тех бед, которые выпали на судьбу его поколения. Григорий Васильевич никогда не бравировал тем, что он фронтовик. Будучи ректором, выступая на различных мероприятиях по случаю Дня Победы, всегда говорил о своих однополчанах, коллегах-ветеранах и очень редко о себе. Как ректор Георгий Васильевич всячески поддерживал Совет ветеранов ДПИ, в который входили участники Великой Отечественной войны.

К 60-летию создания института рядом с третьим учебным корпусом был открыт памятникам погибшим преподавателям, студентам и сотрудникам ДИИ-ДПИ, а в 1983 году - музей боевой славы ДПИ, в экспозиции которого были собраны уникальные экспонаты. Естественно, во всех этих инициативах и начинаниях определяющей была роль ректора Г.В.Малеева.

Говоря о Георгии Васильевиче как ректоре, ученом, общественном деятеле, нельзя не упомянуть о его личных человеческих качествах. Около полувека прожили в счастливом браке Георгий Васильевич и Нина Дмитриевна. Н.Д.Малеева – выпускница ДИИ, многие годы работала старшим преподавателем кафедры начертательной геометрии и инженерной графики. Умная,



Г.В.Малеев (в центре) в вычислительном центре ДПИ

волевая, принципиальная, она была достойной спутницей жизни Георгия Васильевича.

Из воспоминаний Н.Д.Малеевой:

«Мы прожили с ним почти 48 лет – очень насыщенных лет. Он всегда был занят. Время было расписано по минутам, и успевал сделать многое. Я бы сказала, за свои годы он прожил три жизни, в которых была работа, работа и еще раз работа. К вечеру приходил домой совершенно измотанный.

Георгий Васильевич был очень внимателен к семье. Отношение его к престарелой матери было просто трогательным. Любил дочь и внучку, гордился их успехами. Любил принимать гостей, был хлебосольным, и наши друзья отвечали нам тем же. К людям относился доброжелательно, внимательно, умел выслушать, порадоваться от души их успехам, посочувствовать и помочь в затруднительных ситуациях. Сколько усилий ему приходилось прилагать «выбивая» квартиры для сотрудников. Сколько звонков во все инстанции, и глядишь, еще кто-то получил квартиру. Бескорыстный и непритворный, никогда не жаловался на свои проблемы, решал их самостоятельно. Горестями своими не делился никогда, только становился хмур и недоступен. В 1975 году тяжело заболел, случился тяжелый инфаркт, что отразилось на всех последующих годах. Каждый день жизни он зарабатывал тяжким трудом – в пять утра начинал зарядку, потом выходил на улицу, делал пробежку и только после этих трехчасовых упражнений, доводил пульс до нормы. Однако затем успевал все – и работать, и отдыхать.

Бережно храним мы награды Георгия Васильевича. У него 13 медалей и 5 орденов. Особенно трогательна история с последним орденом, Трудового Красного знамени, которым предложили наградить Г.В.Малеева на прощальном собрании трудового коллектива. Предложение было сделано без предварительной подготовки, прямо из зала. Он был очень тронут этим. Каково было наше удивление, когда награда пришла. Не столько орден, сколько отношение сотрудников было очень дорого для Георгия Васильевича. ДПИ – его детище, и жизнь института и есть его жизнь».

Вся семья Малеевых – в свое время закончили ДИИ-ДПИ. Его дочь Наталья Георгиевна, внучка Елена продолжили семейную династию донецких политехников.

В феврале 2019 года в переполненном Большом актовом зале проходил большой вечер памяти, посвященный 95-летию со дня рождения ректора Малеева. Студентами, участниками студии «Софийность», была подготовлена литературно-музыкальная композиция, посвященная жизни и деятельности Г.В.Малеева. Своими воспоминаниями поделились: коллега и друг – В.Г.Гуляев, преемники на посту ректора – К.Н.Маренич и А.Я.Аноприенко.

В одном из своих последних интервью Георгий Васильевич сказал: «любовь моя – ДПИ», обозначив приоритеты своей жизни. Жизни во благо Делу, которому он служил.

Л. Ковалева, директор
музея истории ДОННТУ
(по материалам музея)

«ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА»

Одним из направлений деятельности Профсоюза является защита прав работников в случае применения к ним мер дисциплинарного взыскания.

Основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности является нарушение трудовой дисциплины. При этом закон не требует обязательного наступления негативных последствий такого нарушения. Для привлечения работника к дисциплинарной ответственности достаточно фиксации самого факта нарушения трудовой дисциплины. Однако, наступление или отсутствие последствий такого нарушения учитываются при определении тяжести дисциплинарного проступка и при выборе вида дисциплинарного взыскания. Нарушением трудовой дисциплины признаётся невыполнение или ненадлежащее выполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей.

Вина сотрудника в совершении дисциплинарного проступка является обязательным условием для привлечения его к дисциплинарной ответственности. Если работник не вышел на работу, например, в связи с аварией системы центрального отопления в квартире, в которой он проживает, и необходимостью его непосредственного участия в ликвидации последствий аварии, нарушение трудовых обязанностей имеет место, однако вины работника в этом нет, как и в случае необходимости экстренного обращения работника за медицинской помощью. При этом следует отметить, что предприятие, учреждение, организация, как правило, не берет на себя обязанность доставлять работников на работу собственным транспортом. Вопрос прибытия на работу без опозданий должен решаться работником самостоятельно, поэтому плохая работа городского транспорта, по общему правилу, не исключает вины работника в его опоздании на работу. Исключением является остановка транспорта из-за стихийного бедствия, аварии, иного обстоятельства, исключающего вину работника.

В соответствии со ст. 147 КЗоТ, за нарушение трудовой дисциплины к работнику может быть применен только один из видов дисциплинарного взыскания: выговор или увольнение. Законодательством, уставами и положениями могут быть предусмотрены для отдельных категорий работников иные дисциплинарные взыскания. В соответствии с п. 8.2 Правил внутреннего трудового распорядка ДОННТУ, принятых Конференцией работников и обучающихся ДОННТУ 27.12.2019, к работникам Университета могут

быть применены два указанных вида взысканий. Таким образом, к работникам Университета не может быть применено такое дисциплинарное взыскание, как, например, замеча-



ние. Дисциплинарным взысканием – увольнением считаются увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 3, 4, 7, 8 ст. 40 КЗоТ (систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, прогул без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом виде, в состоянии наркотического или токсического опьянения, совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) имущества собственника) и п. 1 ст. 41 КЗоТ (одноразовое грубое нарушение трудовых обязанностей руководителем предприятия, учреждения, организации, его заместителями, главным бухгалтером, его заместителями). Согласно ст. 43 КЗоТ, увольнение работника на основании с п.п. 3, 4, 7 ст. 40 КЗоТ возможно только при предварительном согласии на это профсоюзной организации, членом которой является работник.

Выговор является более мягким видом взыскания, который несёт в основном личный неимущественный характер. Однако, выговор может повлечь за собой не только моральные, но и материальные последствия. Согласно ч. 3 ст. 151 КЗоТ, в течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются. В соответствии с п. 3.3 Положения о премировании работников ГОУВПО «ДОННТУ», полностью лишаются премии сроком на 1 год работники, имеющие письмен-

ные взыскания (выговора). Нагрудный знак Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики «За сотрудничество в сфере образования и науки» не может быть присвоен лицу, имеющему не снятое дисциплинарное взыскание, в соответствии с Положением об этом Нагрудном знаке. Кроме того, выговор может быть предпосылкой увольнения по ч. 3 ст. 40 КЗоТ.

Действующее законодательство не ограничивает количество применений выговора к одному и тому же работнику за совершение им нарушений трудовой дисциплины. Однако, должны быть учтены требования ч. 2 ст. 149 КЗоТ, предусматривающей, что за каждое нарушение трудовой дисциплины может применяться только одно дисциплинарное взыскание.

Установлен определённый порядок применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со ст. 149 КЗоТ, до применения дисциплинарного взыскания собственник или уполномоченный им орган должен потребовать от нарушителя трудовой дисциплины письменное пояснение. Однако, отсутствие таких пояснений не препятствует применению взыскания, если собственник докажет, что он потребовал от работника пояснений, а работник их не предоставил.

За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применен только один вид дисциплинарного взыскания. Вместе с тем за один и тот же проступок к работнику могут быть применены санкции, которые относятся к разным видам ответственности, например, к дисциплинарной и административной (в случае нарушения правил пожарной безопасности, распития спиртных напитков на территории Университета и т.п.).

Ст. 149 КЗоТ устанавливает обязанность собственника или уполномоченного им органа при выборе вида дисциплинарного взыскания учитывать степень тяжести совершенного проступка, причинённый им вред, обстоятельства, при которых был совершён проступок, и предыдущую работу работника.

Дисциплинарное взыскание применяется собственником или уполномоченным им органом непосредственно за выявлением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени освобождения работника от работы в связи с временной нетрудоспособностью или нахождения его в отпуске.

**Председатель
комиссии по аналитическо-
правовой работе и условиям
оплаты труда Чекризова М.И.**

ВЫСТАВКИ РИСУНКОВ



Уже стало традицией, что к различным праздникам в Студенческом Молодежном Центре мы проводим выставки детских рисунков к 8 марта, 23 февраля, 9 мая.

К 95 годовщине Великой победы была организована выставка «Никто не забыт, ничто не забыто».

К Пушкинской осени был проведен «Осенний фото-кросс», на котором были представлены прекрасные осенние пейзажи - работы студентов.

К 1 апреля были выставлены работы студентов и сотрудников университета: смешные зарисовки, дру-

жеские шаржи и карикатуры.

В прошлом году к Новому году на выставке были представлены различные новогодние елочные игрушки и украшения. А в этом году проходит выставка новогодних поздравительных открыток 70-90 гг.

Выставка будет работать до 19 января.

Приглашаем посетить выставку всех желающих

**Председатель культурно-массовой комиссии
Багза Е.В.**



ГЛОТОК ВОЛШЕБСТВА В НАШЕМ БУШУЮЩЕМ МИРЕ



Выражаем огромную благодарность профкому работников «ДонНТУ» за предоставленную возможность побывать в Донецком Республиканском академическом театре кукол!

Детишек и их родителей, членов профсоюза, 4 января и 5 января 2021 года ожидал Новогодний утренник «Леди Баг и Супер-Кот – самый храбрый Новый год», а по завершению - шоу «Куклосветное путешествие»!

Актёрское мастерство, харизма героев на высочайшем уровне! Дети в буквальном смысле погрузились в сюжет и сопереживали, играли, наслаждались, как в реальной жизни, но с мультяшными героями! Фееричное, захватывающее, интересное, красочное, непревзойдённое шоу ожидало после перерыва! Танцевальные яркие постановки, световые эффекты, работа кукловодов, сюжет, смена декораций... Волшебное путешествие разными странами мира состоялось!

Окончание шоу зрители провожали стоя с бурными овациями и возгласами «Браво!»

Огромное спасибо организаторам и артистам Донецкого театра кукол! И дети и взрослые получили массу удовольствия и положительных эмоций!

**Актив профбюро
Харьковского технологического техникума**

В канун нового года Профсоюзный комитет работников вместе с администрацией нашего университета предложили конкурс «Новогодние украшения», разработали положение, создали комиссию по подведению итогов из трех человек – ректора Аноприенко А.Я, проректора Навки И.П., председателя профкома работников Селивры С.А.

В назначенный день подвели итоги по трем номинациям.

Поздравляем победителей!

В номинации «**Самый яркий символ 2021**» награждаются грамотами профкома:



Макеева Ольга Антоновна инженер кафедры «Технология машиностроения»



Штагер Ольга Анатольевна старший преподаватель кафедры «Управление бизнесом и персоналом», председатель профбюро ИЭФ

В номинации «**Оригинальные украшения своими руками**» награждаются грамотами профкома:



Удовиченко Екатерина Петровна комендант общежития №9

Шуватова Екатерина Александровна инженер кафедры «Автоматизированных систем управления»



Ковальская Светлана Викторовна ассистент кафедры «Электрические системы»

В номинации «**Самые креативные новогодние идеи**» награждаются грамотами профкома:



Абрамова Анна Викторовна мастер Мастерских, председатель профбюро

Калюпанова Ирина Юрьевна директор научно-технической библиотеки



Тупикина Любовь Анатольевна комендант общежития №5

Председатель комиссии: А.Я. Аноприенко. Члены комиссии: И.П. Навка, С.А. Селивра

НОВОГОДНИЕ ЧУДЕСА

*Говорят, под Новый год
Что ни пожелается -
Всё всегда произойдёт,
Всё всегда сбывается.*

*Могут даже у ребят
Сбыться все желания,
Нужно только, говорят,
Приложить старания.*

Новый год, пожалуй, самый ожидаемый праздник. Особенно любят его дети. Ведь это и нарядная елочка, и Дед Мороз со Снегурочкой, которые дарят волшебство и вручают подарки. Благодаря профкому работников нашего вуза, дети сотрудников ДонНТУ побывали на новогодних утренниках в Донецком Театре кукол и в Донецком государственном академическом музыкально-драматическом театре имени М.М. Бровуна.

Донецкий театр кукол пригласил на необычайно красивое представление «Леди Баг и Супер Кот в этот Новогодний Год», которое проходило на сцене театра, что не помешало актерам взаимодействовать с детьми, а также с их родителями. Оригинальные тексты с



узнаваемыми мелодиями, интерактив со зрителями (как с маленькими, так и со взрослыми), получающие неподдельное удовольствие дети и умиляющиеся родители, современные герои – даже Дед Мороз, объявивший батл и читающий рэп, но при этом абсолютно сказочный и волшебный.

Во второй части программы для самых маленьких (3-4 года) 4 января показывали сказку «Гуси-лебеди», а для деток постарше (5-7 лет) 5 января «Куклосветное путешествие». Дети получили массу удовольствия. Все было сделано на высоком профессиональном уровне, красочно, со сменой декораций, игрой света, потрясающей музыкой.

Хочется сказать огромное спасибо коллективу театра за такую творческую работу. Отзывы только положительные.

Донецкий Драматический театр открыл свои двери для детей наших сотрудников 8 января. Перед началом спектакля «Летучий корабль» был проведен небольшой утренник перед елкой театра. Детей поздравил Дед Мороз и Снегурочка. Хочется отметить красивое убранство фойе театра.

«Летучий корабль» - это добрая музыкальная история хорошо знакома детям и взрослым по одноименному мультфильму. Режиссер-постановщик Анна Цыбань творчески доработала народную сказку, дополнив некоторыми сюжетными линиями, вокальными партиями, зрелищными номерами. Современная визуальная картинка дополняется видеопро-



ектором, создающим эффект присутствия героев мюзикла в движущейся мультипликационной декорации от художника-постановщика Кирилла Еремина.

Герои сказки «Летучий корабль» умело «руководили» залом, донесли до каждого маленького зрителя мысль о том, что мечты сбываются, если ты этого захочешь, а добро всегда побеждает зло.

Не смотря на тяжелую эпидемиологическую ситуацию в Республике, совместными усилиями все же удалось разнообразить и скрасить новогодние праздники для наших детей.

Дети и их родители остались в полном восторге. Праздник удался!

Председатель комиссии по работе с детьми А.А. Берестовая



ЮБИЛЯРЫ ЯНВАРЯ

- 01.01.** - **Лупсякова Антонина Ивановна**, Научно-техническая библиотека, библиотекарь
- 02.01.** - **Эрих Валерий Давидович**, Отдел материально-технического обеспечения и договорных работ, грузчик
- 03.01.** - **Купенко Владимир Иванович**, каф. Геология и разведка месторождений полезных, зав. кафедры
- 06.01.** - **Кузнецова Елена Владимировна**, Отдел охраны, сторож
- 08.01.** - **Горожанкина Лидия Андреевна**, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений
- 08.01.** - **Якубенко Ольга Геннадиевна**, Хозяйственный отдел, уборщик сл. помещений
- 16.01.** - **Кабанец Сергей Викторович**, Мастерские, столяр
- 17.01.** - **Коренев Валентин Дмитриевич**, каф. Электронная техника, доцент
- 20.01.** - **Свидрак Галина Ивановна**, Харцызский технологический техникум, сторож
- 21.01.** - **Филончук Ирина Юрьевна**, Отдел охраны, сторож
- 26.01.** - **Левина Наталья Николаевна**, Отдел охраны, сторож
- 28.01.** - **Горбач Елена Михайловна**, Научно-техническая библиотека, библиотекарь
- 31.01.** - **Куделя Елена Александровна**, общежитие № 4, уборщик сл. помещений

*Кто родился в январе, тот духом силен,
Тот в зиму снежную с детства влюблен,
Тот никогда не боится, морозов не боится,
И даже летом им во сне, снег снится!
С горы на санках мчатся, хлебом не корми,
На морозе веселей проходят выходные дни,
Варежки не носят, шарфы не признают,
И теплые носки соседям даром раздают!*



С ЮБИЛЕЕМ!

17 января 2021 года отмечает свой юбилей **Коренев Валентин Дмитриевич** - доцент кафедры "Электронная техника".

За плечами славный путь: работа в специализированном конструкторско-техническом бюро "Турбулентность" при ДонНУ, защита кандидатской диссертации, годы плодотворной научной и учебно-методической работы в ДонНТУ с изданием монографий, авторских свидетельств, патентов и учебников.

Валентин Дмитриевич, от всей души поздравляем Вас с 75-летием! Желаем крепких сил и мужества сердца, большой удачи во всех начинаниях и неутомимого энтузиазма в работе, благополучия в семье и безмерного счастья!



*Спешим от всей души поздравить
И Вам сердечно пожелать
Благ в свою жизнь только добавит,
А все невзгоды «в шкаф убрать».*

*Пусть в любое время года -
И в дождь, и в снег, когда жара -
На сердце теплая погода
И счастья вечная пора.*



Коллектив кафедры
"Электронная техника"

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Поздравляем с юбилеем замечательного мужчину, коллегу, отличного отца и любящего мужа! Пускай в этот торжественный день твои глаза светятся от счастья. 25.01.2021г. **Соломенный Федор Федорович**, замечательный преподаватель, хороший товарищ, внимательный и отзывчивый человек, отмечает свой юбилей.

Федор Федорович Мастер спорта СССР по гандболу, Чемпион СССР среди юниоров, 1985 год, серебряный призер СССР среди юниоров 1984 год, Чемпион Украинской ССР 1988 год, Чемпион Вооруженных Сил СССР 1988 год.

В 1989 году он окончил Львовский институт физкультуры, и после его окончания он продолжал играть в команде СКА - Львов с 1983 по 1989 года. Выезжая на соревнования, команда неоднократно добивалась высоких побед.

В 1989-91 играл за команду Буревестник Ташкент.

В 1992-93 за команду Славутич-Ралекс Киев.

В 1993-96 годах играл за команду Пиештяны Словакия.

Что бы достигнуть высоких результатов в спорте надо долгое время тренироваться, преодолеть все трудности, пройти через боль, травмы, усталость.

Спорт – это очень тяжелый и упорный труд, который удастся не каждому выдерживать. Занимаясь спортом надо иметь железный характер, силу воли, стремление к победе.

Прейдя на работу в университет 1996г. и по 2008 г., он тренировал сборную команду по гандболу «Политехник». За время работы команда дважды становилась Чемпионом Универсиад Украины 2005 и 2007 гг. многократный



победитель областных универсиад, серебряный призер Чемпионата Украины по пляжному гандболу 2002 год, участник Чемпионата Мира среди студентов 2006 год (Гданьск, Сопот, в Польше), постоянные участники Суперлиги, Кубка Украины и Европейских кубков, многократный призер молодежных игр Украины.

В 1998 году Федор Федорович стал работать старшим преподавателем на кафедре физического воспитания и спорта. Он добросовестно относится к своим прямым обязанностям, любит свою работу и вкладывает в неё всю душу.

От всей души поздравляем Вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, чтобы в жизни все было по плечу и по силам. Желаем всегда оставаться таким же мужественным, целеустремленным и никогда не терять оптимистического взгляда на жизнь. С юбилеем!

Коллеги кафедры «Физического воспитания и спорта»



Сборная команда «Политехник»

2021 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ КУЛЬТУРЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



В связи с таким знаменательным событием профком приглашает наших читателей принять участие в викторине «ИСТОРИЯ РОССИИ».

Попробуйте без помощи интернета ответить на представленные вопросы, если у Вас в семье есть дети старшеклассники или студенты пригласите и их принять участие в этой викторине. А правильные ответы мы напечатаем в следующем номере газеты.

1. Александр Ярославович, который победил шведских и немецких рыцарей, прозвали:

- а) Непобедимый
- б) Всемогуший
- в) Невский

2. Вспомните, как звали последнего царя Руси и первого Императора:

- а) Пётр I
- б) Павел I
- в) Александр I

3. Главный бог славян был:

- а) Дажьбог
- б) Перун
- в) Велес

4. Наименование лыжной обуви русских крестьян:

- а) сандали
- б) тапки
- в) лапти

5. Какое название было у первой печатной книги в России?

- а) «Апостол»
- б) «Библия»
- в) «Русские сказки»

6. Ермак освоил эту территорию:

- а) Сибирь
- б) Америку
- в) Японию

7. Определите, кто основал Москву:

- а) Юрий Долгорукий
- б) Александр I
- в) Пётр I

8. В 862 году начал править Русью:

- а) Иван
- б) Игорь
- в) Рюрик

Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефоны: +38 (062) 305-53-03, 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.org E-mail: pcsofr@donntu.org	Редактор - Сергей СЕЛИВРА Верстка - Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 300 экземпляров
--	---	---	--