



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 2 (159), февраль 2023 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь



ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ



*В жизни можно по-разному жить:
В горести жить и в радости.
Вовремя есть и вовремя пить,
Вовремя делать гадости.
А можно и так: на рассвете встать,
И, помышляя о чуде,
Рукой обнажённой солнце достать.
И подарить его людям!*

Каждый день не похож на другой, точно так же, как и люди не похожи друг на друга. Вот и профсоюз – общественная организация и не похожа ни на одну другую организацию. Люди идут сюда за помощью со своими бедами, делятся радостью... Что может быть в трудную минуту важнее протянутой руки помощи? А это подразумевает не только материальную поддержку, но и юридическую, и помощь при производственных конфликтах, и помощь в оздоровлении.

По сей день профсоюз – это серьёзная и ответственная работа; единомышленники, друзья, коллеги; защита и поддержка в трудную минуту, солидарность и информационное обеспечение.

Вся профсоюзная работа ориентирована на каждого члена профсоюза: «В каждом человеке есть солнце, только дайте ему светить», – говорил Сократ.

Сегодня самый остро стоящий вопрос, который задают члены профсоюза – это выплата заработной платы работникам нашего университета по специальному фонду. Люди идут в профком по одному и целыми делегациями. Наша первичная профсоюзная организация работников ДонНТУ и другие первичные профсоюзные организации образования и науки обратились с письмами в Профессиональный союз работников образования и науки ДНР, указав количество работников и суммы задолженности по заработной плате за январь и февраль 2023 года. Идут переговоры по этому вопросу на всех самых высших инстанциях от Федерации профсоюзов ДНР до Министерства образования и науки.

Мы надеемся, что после 8 марта задолженность по заработной плате по специальному фонду будет выполнена.

Л. А. Лазебная



ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА (очное+ онлайн) от 01.03.2023г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О роли профсоюзной организации в создании благоприятного климата в коллективе и укреплении здоровья членов Профсоюза.
2. Информационное обеспече-

ние профсоюзной деятельности профкома.

3. О подготовке и проведении празднования 8 Марта.

4. Разное.

Председательствующий на заседании профкома Лазебная Л.А. – председатель первичной Профсоюзной организации работников ДонНТУ.

Продолжение на стр. 2.

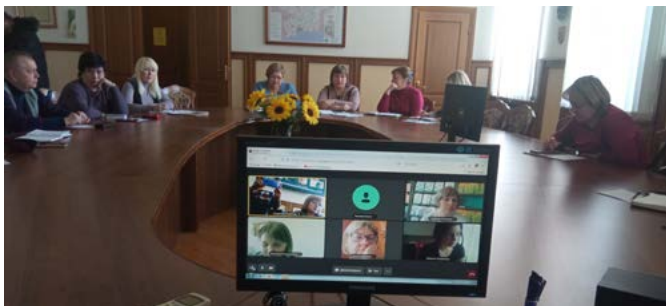
Продолжение.
Начало на стр. 1

1. СЛУШАЛИ: председа-
теля профбюро ЦИКТ Мель-
ниченко Е.А. Более трети



своей жизни мы проводим на своем рабочем месте. И от того, каким образом у нас сложатся взаимоотношения с окружающим нас рабочим пространством, социумом, зависит очень многое – и наше настроение, и наше здоровье, и работоспособность, и желание работать.

Естественно, благоприятная атмосфера в коллективе всегда положительно влияет не только на психологическое состояние каждого сотрудника, но и на результативность и продуктивность труда.



Непосредственным фактором влияния на складывающуюся атмосферу является, безусловно, психологическая совместимость сотрудников, т. е. насколько люди с разными психологическими способностями способны работать бок о бок. Чем больше похожи люди, чем более схожи у них интересы – тем легче им адаптироваться. Но бывает, что противоположные по характеру люди начинают дополнять друг друга – именно тогда и образуется команда. Поэтому главная способность, которая должна присутствовать в настоящем коллективе – это толерантность к другому человеку и его мнению, способность вести переговоры и договариваться.

Созданию благоприятного психологического климата в ЦИКТ уделяется большое внимание. Основными задачами данного направления работы являются:

- сплочение коллектива;
- социально-экономическая поддержка членов профсоюза;
- работа с детьми сотрудников;
- оздоровительная и культурно-массовая работа;
- создание безопасных условий труда.

Одной из основных задач профсоюза является социально-экономическая поддержка его членов. Все сотрудники ЦИКТ своевременно получают зарплату, выплачиваются надбавки и квартальная премия по итогам работы. По мере необходимости оказывается материальная помощь членам профсоюза.

Важным направлением в деятельности профбюро и администрации ЦИКТ является работа с детьми сотрудников. Ежегодно профсоюзный комитет ДонНТУ организует новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей. У нас в ЦИКТ 7 детей. Из них 2 ребенка в возрасте от 0-6 лет, 5 детей от 7-14 лет. Списки учета детей обновляются по мере необходимости. Все дети получают бесплатные новогод-

ние подарки. К сожалению, в связи с боевыми действиями, в целях безопасности в эти новогодние праздники родители с детьми не смогли посетить новогодние утренники и представления, но сладкие подарки понравились всем.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Профкомом планируется ежегодное оздоровление членов профсоюза и их семей. Каждый член профсоюза может воспользоваться профсоюзной путевкой. Информация обо всех предложениях по оздоровлению, условиям проживания, о размерах скидок на оплату путевки, своевременно доводится до членов профсоюза (телефонный режим, рассылка по эл. почте, группа Telegram). Доброй традицией стали поздравления наших сотрудников с праздничными датами, юбилеями в группе Telegram ЦИКТ.

ИНФОРМАЦИЯ

Одна из важных задач профсоюзной организации – это общественный контроль обеспечения здоровых и безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий.

Так как работа в ЦИКТ связана с постоянной работой за компьютером, то основной инструкцией для сотрудников ЦИКТ является «Инструкция по охране труда № 34 для пользователей ПЭВМ». Согласно этой инструкции при приеме на работу все сотрудники проходят предварительный медицинский осмотр. После чего с сотрудниками проводят первичный инструктаж на рабочем месте. В дальнейшем медосмотр должен проводиться 1 раз в год, но в связи с проблемами финансирования в университете плановый ежегодный медосмотр не проводится вот уже несколько лет. Ведется журнал инструктажей по вопросам охраны труда. В дальнейшем повторные инструктажи проводят раз в 6 месяцев. Кроме того, со всеми сотрудниками проводятся инструктажи по правилам пожарной безопасности, оборудованы уголки пожарной безопасности. Рабочие места сотрудников ЦИКТ содержатся в чистоте, помещения хорошо освещены, проводится регулярная влажная уборка помещений.

Что касается культурно-массовой работы, то весь коллектив с нетерпением ждет окончания боевых действий и возвращение к мирной жизни.

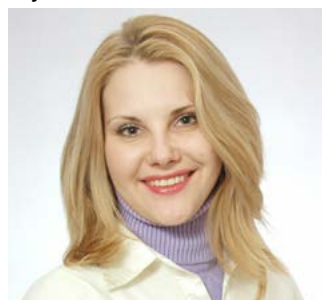
ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Продолжать работу по созданию благоприятного климата в коллективе и укреплению здоровья членов профсоюза ЦИКТ.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 22, «против» – нет, «воздержались» – нет.

2. СЛУШАЛИ: председа-
теля профбюро КИТА Лозин-
скую В.Н. К основным зада-



чам деятельности профсоюза относится содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, пп. 8.1 Устава профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Обращаю ваше внимание, что данная задача идет под номером 1. Для достижения, в том числе и этой задачи, Профсоюз «изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня». Следовательно, профсоюзная организация должна выступать формирующим, регулирующим и контролирующим органом в создании благоприятного климата в коллективе, а также укреплении здоровья членов Профсоюза как одной из основных задач ее деятельности.

Управление климатом в коллективе, как правило, должно осуществляться администрацией, как подразделений, так и ВУЗа, в нашем конкретном случае, в целом.

Социально-психологический климат (СПК) – это общее, относительно стабильное, психологическое настроение сотрудников одного предприятия, которое имеет проявление в разнообразных формах деятельности. Каждый коллектив независимо от количества человек редко существует разрозненно, и взаимодействие его членов неизбежно, будь то взаимопомощь, ориентация на результат, стремление к общей цели и корпоративный дух с одной стороны, и усталость, вражда, нарушение дисциплины и воровство с другой стороны. Естественно, благоприятная атмосфера в коллективе всегда положительно влияет не только на психологическое состояние каждого сотрудника, но и на результативность и продуктивность труда.

На сегодняшний день существует объективная необходимость целенаправленного формирования у сотрудников образа жизни, подчиненного принципам заботы о собственном здоровье и здоровье окружающих, отказа от вредных привычек и профилактике различных социальных девиаций. Решить данную проблему в рамках учреждения возможно только на основе комплексного подхода, ориентированного

ПРОФКОМА ДонНТУ

на сохранение и приумножение здоровья сотрудников. Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек (курение).

Так, мероприятия, направленные на укрепление здоровья членов Профсоюза, как раз и есть часть мер, направленных на управление климатом в коллективе. Наша профсоюзная организация осуществляет подготовку и внедрение следующих мероприятий:

- проведение спортивных мероприятий,
- организация летнего отдыха сотрудников,
- организация активного отдыха сотрудников (туры-экскурсии).

В довоенное время отмечался спад заинтересованности сотрудников в здоровом образе жизни, снизилась численность посещений спортивных секций и участия в спортивно-массовых мероприятиях.

Предлагается примерный перечень рекомендаций для председателей профбюро, профгруппоргов:

- проведение мониторинга по выявлению уровня социально-психологического климата;
- проведение диагностических тестов по определению актуальных проблем, возникающих на рабочих местах. Предложение пути решения этих проблем, нахождение компромиссов при общем обсуждении проблемы;
- налаживание прямого контакта с непосредственными руководителями для оперативного решения возникших проблем;
- привлечение (на добровольной основе или информирование об организации) профессиональной психологической помощи, мастер-классов по нахождению компромиссных решений или совместного отдыха;
- проведение воспитательных мероприятий с теми, кто распускает слухи, подрывает авторитет других сотрудников, руководства ВУЗа.

На основе вышеперечисленного предлагается:

- разработать специальную программу, направленную на формирование, регламентирование и контроль условий создания благоприятного климата в коллективе и укрепления здоровья членов Профсоюза;

- в рамках подготовки этой программы провести опросы сотрудников, для определения их потребностей и выявления интересов в физическом развитии, а также их подверженности вредным привычкам, заинтересованности участия в межвузовских мероприятиях;

- разработать механизм предоставления льготных абонементов (посещение физкультурных мероприятий) сотрудникам учреждения;

- на добровольной основе, совместно с медицинским персоналом учреждения, выявить потенциальные факторы риска и разработать целенаправленные рекомендации по здоровьесбережению сотрудников;

- на добровольной основе, совместно с работниками кафедры физического воспитания и спорта разработать комплекс производственной гимнастики и внедрить его.

Успешность разработанной программы зависит от того будет ли подход целостным и основан на определении здоровья не только как отсутствия болезней, но и состояние полного физического, эмоционального, интеллектуального, социального благополучия.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Продолжать работу по укреплению благоприятного климата в коллективе и здоровья членов Профсоюза.
3. Изучить предложенные мероприятия председателем профбюро КИТА Лозинской В.Н. и разработать соответствующую программу формирования здорового образа жизни на основе соответствующих программ «Здоровый сотрудник – успешный коллектив» совместно с председателем комиссии по спортивно-массовой работе оздоровлению Бешевли А.П.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 22, «против» – нет, «воздержались» – нет.

3. СЛУШАЛИ: заместителя председателя профкома Селивру С.А. В настоящее



время большинство работников университета работают на удалении и перед этим, из-за угрозы распространения COVID-19, мы также работали на удалении. Поэтому большинство членов профсоюза имеют недостаточную информацию о тех вопросах, которые рассматриваются и решаются профкомом. Несмотря на удаленный режим работы, одним из направлений информационной работы является информирование членов Профсоюза о работе профсоюзной организации и размещение данной информации на профсоюзных стендах подразделений. К сожалению, целый ряд учебных корпусов выведен из строя, но даже на тех стендах в корпусах, которые продолжают функционировать, нельзя ничего прочесть о сегодняшнем дне. Стоит отметить, что есть стенды в хорошем состоянии, например, стенд подразделения управления. Но, в то же время, например, на стенде подразделения горного факультета есть размещенная информация от 1.01.2022 года. К своим стендам профбюро относятся, скажем, прохладно. Стенды, которые находятся в рабочих учебных корпусах, должны содержать информацию на текущий момент. И тогда не только работники данного факультета или подразделения смогут прочесть информацию сегодняшнего дня, а и те, кто пришел по рабочим вопросам из других корпусов.

В каждом из стендов, которые были заказаны и изготовлены централизованно, предусмотрено место для размещения информации Республиканского комитета профсоюза, но на всех но-

вых стендах нет никакой информации – пусто. Предлагаю как вариант, например, разместить ссылку на сайт размещения профсоюзной газеты Перекресток, периодически обновляя дату выпуска нового номера газеты.

Предлагается на ваше обсуждение вопрос о создании информационной структуры, которая назрела в настоящее время. Считаю необходимым рассмотреть создание канала профкома, чтобы, например уже сегодняшняя информация о работе профкома была доступна для ознакомления всем желающим. Для общения и обсуждения острых и срочных вопросов уже создана группа в Telegram членов профкома, а вот для остальных членов профсоюза, да и к стати не членов профсоюза, нет такой доступной информации. Пусть это будет канал только для получения информации. Предлагаю, собрать рабочую группу для проработки этого вопроса и создания профсоюзного информационного канала.

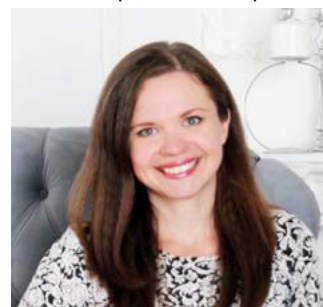
Относительно профсоюзных стендов предлагается: до 15 марта (до следующего заседания профкома) председателям профбюро и ответственным за информационные стенды привести их в надлежащий вид.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Создать рабочую группу по созданию канала для работников ДонНТУ в мессенджере Telegram.
3. До 15 марта 2023 года председателям профбюро и ответственным за информационные стенды привести их в надлежащий вид.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 22, «против» – нет, «воздержались» – нет.

4. **СЛУШАЛИ:** председателя комиссии по работе с детьми Берестовую А.А. Приближается один из любимых праздников – праздник весны и красоты 8 марта.



Продолжение на стр. 4

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ

Продолжение.
Начало на стр. 1-3.

Очень жаль, что встречать его приходится на удалении. В связи со сложной ситуацией детская комиссия предлагает детям и внукам наших членов профсоюза принять участие в выставке детских рисунков и поделок к весеннему празднику.

Детские рисунки позже будут опубликованы в газете «Профсоюзная жизнь».

Культурно-массовая комиссия предлагает реализовать идею поздравления от коллег-мужчин нашего университета, адресованное коллегам-женщинам, работающим в ДонНТУ. Праздничное видео поздравление будет размещено на сайте университета. Так же предлагается создать видео-открытку поздравления женщин от коллег-мужчин факультетов / подразделений и сделать рассылку по эл. почте и другим соц. сетям коллегам подразделений.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать ответственным за культмассовую работу в подразделениях создать видео-открытку поздравления женщин от коллег-мужчин факультетов / подразделений и сделать рассылку по эл. почте и другим соц. сетям коллегам подразделений.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 22, «против» – нет, «воздержались» – нет.

РАЗНОЕ:

Выплата заработной платы сотрудникам университета из специального фонда

1. СЛУШАЛИ: главного бухгалтера ДонНТУ **Локтионову О.Л.** Каждый желающий может ознакомиться с письмом Министерства финансов ДНР от 13.02.2023 г. № 09.1-05/593 о расходовании средств, полученных от приносящей доход деятельности в 2023 году. Только после выполнения всех этапов прописанных в данном письме, Министерство финансов зачислит на счет денежные средства. Пока мы находимся в ожидании. Движение в решении данного вопроса уже есть. Министерство образования готовит лимиты бюджетных обязательств по средствам от приносящей доход деятельности.

ВЫСТУПАЛИ:

1.1. Председатель профбюро ФННЗ Канавец А.А.



Один вопрос – что делать людям, на что и как можно жить? Элементарно, нет средств на оплату проезда, чтобы приехать на место работы.

Гл. бухгалтер ДонНТУ Локтионова О.Л. Я понимаю, что сейчас 114 человек нашего университета без зарплаты. Но это не только наши работники без зарплаты, а работники, которые получают заработную плату за счет средств от приносящей доход деятельности всех вузов остались без зарплаты. К сожалению, от администраций вузов сейчас ничего не зависит, этот вопрос решается на уровне правительства Республики, нет соответствующего пакета документов. Ректор ДонНТУ Аноприенко А.Я. был на приеме у Министра образования по этому вопросу, председатель Профсоюзного союза работников образования и науки Горшкова А.С. также начинает свой рабочий день с телефонного звонка в Министерства Республики. Во все инстанции, которые имеют отношение к решению данной проблемы были отправлены письма от имени председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов Республики.

2. Председатель профбюро ФМТ Берестовая А.А. Есть ли возможность осуществить выплату заработной платы по некоторой доле ставки из бюджета, а по другой доле ставки из специального фонда, т.е. разбить на два фонда?

Гл. бухгалтер ДонНТУ Локтионова О.Л. Пока система не заработает, мы не можем никаких шагов предпринимать.

Подход к обоим фондам будет одинаковым. Это все произошло только лишь из-за того, что мы вступаем

в Российское законодательство и Республика, я думаю, не совсем готова технически это выполнить. До 13 января мы свои средства видели, и они у нас были на счете. 14 января счет был закрыт и теперь на счете появился 0. С этой даты мы не можем дать никому никаких реквизитов, не получаем доход: ни за проживание в общежитиях, ни за обучение студентов на платной основе.

3. Председатель профкома работников ДонНТУ Лазебная Л.А. В Российской Федерации есть такое понятие как спец. фонд?

Гл. бухгалтер ДонНТУ Локтионова О.Л. Да есть. Просто все программы менялись одновременно. Мы перешли на новые программы по всем статьям. Счет существует, но у нас нет полной выкладки кодов для получения доходов. Для расходов все существует. Но на счете денежных средств – 0. Только после того как у нас в программе появятся лимиты бюджетных обязательств по средствам от приносящей доход деятельности мы сможем производить выплату заработной платы.



1.2. СЛУШАЛИ: председателя профкома **Лазебную Л.А.** В связи с создавшейся ситуацией по задолженности выплаты заработной платы по специальному фонду работникам вузов Республики председатель Про-



фсоюзного союза работников образования и науки Горшкова А.С. предложила первичным профсоюзным организациям выдать материальную помощь тем, у кого сложилось довольно трудное материальное положение. В первую очередь, это молодые работники, которые не имеют другого источника доходов для проживания. Предлагается председателям профбюро провести внеочередные заседания, пригласить на них представителей администрации подразделения и совместно принять решение о выделении материальной помощи остро нуждающимся сотрудникам. В связи с создавшейся тяжелой ситуацией по выплате заработной платы по специальному фонду работникам нашего университета, предлагаю выдать материальную помощь молодым специалистам, не имеющим другого источника доходов для проживания, членам профсоюза по 5 тыс. рублей каждому. Прошу предоставить в профком выписки очередных или внеочередных заседаний профбюро с указанием фамилий работников подразделений

нуждающихся в материальной помощи и не имеющих других источников дохода.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Преседателям профбюро срочно провести внеочередные заседания профбюро по вопросу оказания материальной помощи молодым специалистам членам профсоюза, не имеющим другого источника доходов для проживания.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» – 22, «против» – нет, «воздержались» – нет.

Председатель Профсоюзного комитета Л. А. Лазебная

ЧЕГО НЕ НАДО ЗАБЫВАТЬ



Ученые доказали, что 80% работающих людей хотя бы раз в жизни заболевают из-за стресса, связанного с работой. Интересно, что этот самый стресс, в подавляющем большинстве случаев, бывает, связан не только с какими-то неизбежными рабочими неприятностями.

Нас же стресс подстерегает везде: дома, по дороге в магазин, на работе. Мы вздрагиваем от звуков выстрелов, стрекотания вертолета и дрожим вместе со стенами, когда над домом

пролетают самолеты. Война пока не прекращается и положительных эмоций крайне мало. Но человек даже к таким внешним факторам привыкает. К чему никогда нельзя привыкнуть и смириться, так это к отношению окружающих людей.

Основная проблема любого сотрудника — это так называемый рабочий климат. Понятно, что он состоит из материальных составляющих, таких как рабочее место, и отношений между коллегами. В нашем случае, когда большинство корпусов повреждены, а некоторые даже не подлежат восстановлению, мы можем и должны обращать больше внимания на климат в коллективе. Преподавание в дистанционном режиме лишает нас ежедневного общения вживую, когда мы не только слышим, но и видим своих собеседников. Такой режим работы неблагоприятно влияет на всех: ведь надо вести занятия, отслеживать информацию из деканата, кафедры и других подразделений на разных мессенджерах. При этом считается нормой отправить приказ, письмо после окончания рабочего дня, а требовать его исполнения на следующее утро или в течение нескольких часов. В итоге — раздражение, стресс, накал страстей в коллективе. Сотрудники, которые приходят на свои рабочие места, иногда

завидуют тем, кто работает из дома, и не скрывая раздражения по этому поводу, нелестно высказываются на этот счет. Неприятные ситуации встречаются так часто, что мы привыкаем к ним или считаем, что обязаны привыкнуть. На самом деле этого делать нельзя вообще. Кем бы Вы ни были, какую бы должность не занимали и в каком настроении в данный момент не находились всегда надо помнить, что Вы, в первую очередь, человек и от Вас, как от части коллектива, зависит климат в этом самом коллективе. А климат в коллективе — это отношения между коллегами, сотрудниками и руководством, помноженные на корпоративную культуру компании. Благоприятный климат — это доброжелательность, доверие, взаимопомощь и развитие — слова банальные, но ясно отражающие атмосферу.

В наше трудное время, когда мы все, измотаны войной это не высокие слова, а принцип выживания, который позволит остаться человеком в полном смысле этого слова. И об этом забывать нельзя.

Ассистент кафедры КМиД

А.С. Казакова,

Ст. преподаватель кафедры АСУ

О.В. Теплова

ТЫ И ВЫ

*Пустое вы сердечным ты
Она, обмолвись, заменила
И все счастливые мечты
В душе влюбленной возбудила.
Пред ней задумчиво стою,
Свести очей с нее нет силы;
И говорю ей: как вы милы!
И мыслю: как тебя люблю*

А.С. Пушкин

Очень часто в наши дни переход на «ты» осуществляется мгновенно. Объяснения разные — такова корпоративная культура, зачем эти условности, «Вы» устарело и пр. Но так ли это правильно? Ведь многим людям фамильярность неприятна и чужда. Сегодня разберемся, когда следует говорить «Вы», а когда «ты» по правилам этикета.

Вы говорим:

- При первых встречах с человеком и при знакомстве с ним;
- Людям старшего возраста, пожилым и преклонных лет;
- Людям, которые занимают более высокое служебное положение, чиновникам, госслужащим, работникам различных служб;
- Всем незнакомым людям, без исключения;
- На официальных приемах и в адрес официальных лиц.

Ты можем сказать:

- Близким друзьям и родным;
- Детям до 12 лет;
- Всем, кто попросил перейти на «ты».

Также есть три правила, которые важно запомнить:

1. Никогда не называйте человека на «ты» до того момента, как вы договорились с ним перейти на «ты».
2. Помните, что «Вы» — это демонстрация уважения к личности другого.
3. Интернет общение НЕ отменяет всех вышеуказанных правил «Вы» и «ты».

Что же, теперь вам будет проще определиться с выбором обращения. Сохраните нашу этикет-шпаргалку и не забывайте использовать её на практике.

Профбюро управления



ПОБЕДЫ ПУТЬ НЕ ПРЕДСКАЗУЕМ...

*Есть в бильярде нечто колдовское
Снова манит нас в него играть
Хоть и действо это не простое
Заставляет обо всём нас забывать!*



21 февраля 2023 года состоялась дружественная 10-я ЮБИЛЕЙНАЯ встреча по бильярду между командами работников, членов профсоюза ДОННУ и работниками, членами профсоюза ДОННТУ, которая была посвящена Дню Защитника Отечества. Участников соревнования поприветствовал заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников ГОУ ВПО «ДОННТУ» Сергей Александрович Селивра.

Дружественная встреча по бильярду – это не простое соревнование между коллегами, это приятное времяпровождение за увлекательной игрой, как для любителей бильярдной игры, так и для новичков. Физическое развитие и возраст не имеют значения во время игры, поэтому такой вид спорта подходит всем.

Бильярд отличается от многих других спортивных игр своим относительным спокойствием – данный вид игры развивает интеллектуальные способности и гармонизирует мышление.



Турнир собрал истинных почитателей этого вида спорта. Адреналин, азарт, желание показать прекрасный результат не давали игрокам расслабиться ни на минуту и наилучшим образом мотивировали участников к победе. В течение 3,5 часов в приятной дружеской обстановке продолжались упорные баталии, кипели страсти и переживания участников турнира и до конца сохранялась интрига первого призового места.

Команда ДОННТУ состояла из:

- Дюдина Игоря Анатольевича, ассистента каф. физического воспитания и спорта;
- Лабинского Константина Николаевича, начальника управления НИЧ;
- Глебо Виктора Викторовича, старшего преподавателя каф. "Строительство зданий, подземных сооружений и геомеханика".

Все участники показали неплохую и достаточно ровную игру для любителей бильярда. При подведении итогов победу одержала команда работников ДОННУ.



Победители награждены грамотами и медалями.

Поздравляем коллег и желаем дальнейших успехов!

Такие спортивные мероприятия уже не в первый раз становятся отличной возможностью для сотрудников создать дружескую атмосферу в коллективе. Все участники получили заряд хорошего настроения и бодрости.

**Председатель комиссии
по спортивно-массовой
и оздоровительной работе
А.П. Бешевли**

ЮБИЛЯРЫ ЯНВАРЯ



Январь — шутник, на праздники богат —
То Новый год, то Рождество, Крещение.
Из дома в дом компании спешат.
Ну, а у вас, сегодня день рожденья!

Мы поздравляем и сердечного тепла
От всей души вам всем желаем.
Дорога жизни пусть будет светла,
И сбываются желанья — обещаем!

- 01.01. Гуров Святослав Георгиевич**, научно-техническая библиотека, заведующий отделом
- 03.01. Павлыш Владимир Николаевич**, кафедра прикладной математики и искусственного интеллекта, заведующий кафедрой
- 04.01. Коломытцев Аркадий Дмитриевич**, институт последипломного образования, заместитель директора
- 05.01. Макидо Сергей Юрьевич**, отдел главного энергетика, слесарь-электрик
- 05.01. Демченко Василий Михайлович**, II отдел, старший инспектор
- 08.01. Мезенцев Василий Иванович**, II отдел, старший инспектор
- 09.01. Струнилин Владимир Николаевич**, кафедра компьютерной инженерии, старший преподаватель
- 09.01. Закарлюка Сергей Владимирович**, кафедра обработки металлов давлением, доцент
- 14.01. Майфат Меланья Андреевна**, отдел охраны, сторож
- 15.01. Топчий Виктория Анатольевна**, научно-техническая библиотека, заведующая отделом
- 17.01. Мартынова Людмила Ивановна**, служба капитального и текущего ремонта, маляр 5 разряда
- 18.01. Ефременков Леонид Николаевич**, хозяйственный отдел, дворник
- 19.01. Наврос Виктор Васильевич**, кафедра физического воспитания и спорта, старший преподаватель
- 19.01. Ларин Аркадий Михайлович**, кафедра электрических систем, доцент
- 22.01. Губин Владимир Николаевич**, общежитие №10, дворник
- 24.01. Куксина Ольга Ивановна**, кафедра английского языка, старший преподаватель
- 24.01. Осмоловский Леонид Григорьевич**, хозяйственный отдел, дворник
- 26.01. Набокова Лариса Викторовна**, отдел охраны, сторож
- 27.01. Козина Антонина Васильевна**, кафедра экономической теории и государственного управления, старший лаборант
- 28.01. Стрюкова Татьяна Петровна**, отдел охраны, сторож
- 31.01. Кадермеева Нюръя Загидуловна**, хозяйственный отдел, уборщик производственных и служебных помещений
- 31.01. Купар Инна Васильевна**, диспетчерская группа, диспетчер

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПУСТЬ ОТЛИЧНЫМ БУДЕТ НАСТРОЕНИЕ!

Коллектив кафедры «Электрические системы» факультета интеллектуальной энергетики и робототехники от всей души поздравляет с 75-летним юбилеем уважаемого коллегу и замечательного человека

Ларина Аркадия Михайловича.

Желаем Вам плодотворной и успешной работы, семейного благополучия, душевной гармонии и богатейшего здоровья.



19 января этого года дружный коллектив кафедры «Электрические системы» факультета интеллектуальной энергетики и робототехники отметил 75-летний юбилей самому мудрому и опытному преподавателю в нашем молодом коллективе доценту кафедры Ларину Аркадию Михайловичу.

Закончив в 1970 году ДПИ, Аркадий Михайлович влился в преподавательский состав кафе-

дры «Электрические станции, системы и сети» в должности ассистента. В 1979 году защитил кандидатскую диссертацию, объездив при её подготовке множество уголков бывшего СССР. После этого он продолжил плодотворную работу по обучению студентов уже в качестве доцента. В период с 2001 г. по 2006 г. был заведующим кафедрой электрических систем.

В настоящее время Ларин А.М. является ведущим доцентом кафедры «Электрические системы».

В своей жизни Аркадий Михайлович построил дом, вырастил сына и дал путёвку в жизнь несчётному количеству специалистов в области энергетики родного государства, а также ближнего и дальнего зарубежья.

Десятки нынешних кандидатов и докторов наук с благодарностью вспоминают Ларина А.М., как ученого секретаря совета по защите докторских и кандидатских диссертаций. Его требовательность и принципиальность при работе с бумагами, ценные советы и полезные замечания значительно облегчили им завершающий процесс работы над диссертацией.

В нерабочее время мы, как коллеги, с удовольствием отмечаем великолепное чувство юмора, эрудированность, глубокую человеческую добропорядочность, дружелюбность и доброжелательность Аркадия Михайловича. Лучший, самый добрый, весёлый и запоминающийся тост на любом празднике – это его тост.

Мы все равняемся на Аркадия Михайловича, стараемся перенимать человеческий опыт, профессиональный и общий жизненный. Ответственное отношение к выполнению своих непосредственных обязанностей и строгая самокритика – для нас для всех эталон и образец. Желаем Аркадию Михайловичу как можно дольше оставаться молодым, позитивным и жизнелюбивым в бодрости, радости и нашем дружном и доброжелательном окружении. С юбилеем!

Коллектив кафедры «Электрические системы»

ЮБИЛЯРЫ ФЕВРАЛЯ



Каждый именинник февраля
Звания достоин короля.

Умница, красавец, хоть куда,
Точен и корректен он всегда.

За работу он берется смело,
И горит в руках любое дело.

Вас мы поздравляем с днем рождения,
Пусть отличным будет настроение.

Пусть февраль вам радость принесет,
Пусть удачным будет целый год.

05.02. Левченко Людмила Петровна, отдел охраны, сторож

06.02. Залевская Лидия Романовна, центр спортивных сооружений, гардеробица

11.02. Кравченко Александра Ивановна, общежитие №8, лифтер

11.02. Рогоцкая Лариса Леонидовна, отдел охраны, сторож

12.02. Кептанарь Анна Ивановна, хозяйственный отдел, комендант

14.02. Скоркина Людмила Евгеньевна, отдел охраны, сторож

14.02. Головатая Мария Григорьевна, кафедра электрометаллургии, ведущий инженер

16.02. Ключко Игорь Иванович, кафедра разработки месторождений полезных ископаемых, профессор

21.02. Колюпанова Ирина Юрьевна, научно-техническая библиотека, директор

21.02. Желтоножко Игорь Юрьевич, отдел охраны, сторож

23.02. Швец Любовь Сергеевна, хозяйственный отдел, уборщик производственных и служебных помещений

28.02. Скорикова Альбина Олеговна, кафедра начертательной геометрии и инженерной графики, ассистент

ВЕСНА –
ПРЕКРАСНОЕ ВРЕМЯ ГОДА

Весна – прекрасное время года, когда природа оживает после долгой и суровой зимы. Весной дни становятся длиннее, солнышко поднимается выше, лучше обогревает землю, пробуждая все живое.

Весной тает снег и лед, распускаются листья на деревьях, растет трава и зацветают цветы.

Конечно, весну все ждут с нетерпением.

Весну ждут птицы, чтобы прилететь в родные края для выведения потомства. Весну ждут животные, которые были зимой в спячке. С приходом весны им не страшен голод и холод. Животные, которые вели зимой активный образ жизни, тоже радуются весне, ведь трудное время позади, и выживать стало намного легче.

А еще весну ждут люди. Все мы тоже очень любим весну за ее нежное тепло, солнечный свет. С весной приходит радостное настроение, появляется энергия, новые мысли и чувства.



Весна, весна! Как воздух чист!

Как ясен небосклон!

Своей лазурию живой

Слепит мне очи он.

Весна, весна! Как высоко,

На крыльях ветерка,

Ласкаясь к солнечным лучам,

Летают облака!

Шумят ручьи! Блестят ручьи!

Взревет, река несет

На торжествующем хребте

Поднятый ею лед!

Еще древа обнажены,

Но в роще ветхий лист,

Как прежде под моей ногой

И шумен, и душит.

Под солнце самое взвился

И в яркой вышине

Незримый жавронок поет

Заздравный гимн весне.

Что с нею? Что с моей душой?

С ручьем она ручей

И с птичкой птичка!

С ним журчит,

Летает в небе с ней!