



ПРОФСОЮЗНАЯ

№ 3 (160), март 2023 г.



НАША СИЛА - В ЕДИНСТВЕ!

Жизнь

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА ДонНТУ

ЗАСЕДАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА от 29.03.2023г.

1. Выполнения принятых решений на профсоюзных конференциях ФННЗ и ГФ.
2. О социальной защите работников кафедры физического воспитания и спорта.
3. Разное.

Председательствующий на заседании профкома Лазебная Л. А. – председатель первичной Профсоюзной организации работников ДонНТУ.

1. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ФННЗ Канавец А.А. Реализация



предложений и критических замечаний, высказанных участниками предыдущих отчетно-выборных конференций – важный этап в жизни каждой первичной организации, в ходе которого необходимо всесторонне обсудить работу профсоюзной организации, имеющиеся трудности и наметить конкретные пути их преодоления. При этом не только подвести общие итоги, но и оценить работу каждого члена выборного органа, каждого активиста, их вклад в конечные результаты работы.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком реально представляет их интересы, и готов защищать членов Профсоюза на деле, то, поверьте, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома. Итак, целевая установка – это решающий фактор, фундамент всей работы профкома.

Критерием оценки деятельности любого профсоюзного органа должны быть реальные результаты в экономической, социальной сферах, защите прав и интересов членов профсоюза.

Членами профбюро факультета недропользования и наук о Земле проводится определенная работа по контролю за выполнением критических замечаний и предложений членов Профсоюза, постановлений профсоюзных конференций, собственных решений, а также постановлений вышестоящих профсоюзных органов.

Это является одним из важнейших показателей стиля работы выборных профсоюзных органов, соблюдения ими Устава Профсоюза.

Так профбюро нашего факультета разработало план мероприятий по реализации предложений и критических замечаний, высказанных делегатами и гостями на отчетной конференции (16.11.2022 г.). Среди замечаний:

- усилить работу по вовлечению сотрудников в Профсоюз;
- осуществлять постоянный контроль по соблюдению безопасных условий

труда сотрудников ФННЗ и выполнению санитарно-гигиенических норм.

Контроль за выполнением предложенных мер осуществляется председателем профбюро. С целью мотивации профсоюзного членства проводятся беседы с сотрудниками, используются различные формы доведения информации о работе профсоюзных органов до сведения членов и не членов Профсоюза.

Также осуществлять постоянный контроль по соблюдению безопасных условий труда, проверки документов и бесед с исполнителями. Результаты обсуждаются на заседаниях профбюро.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Обязать профбюро - в ходе подготовки проведения профсоюзных отчетных конференций внимательно проанализировать состояние работы по контролю за исполнением принятых решений, реализации критических замечаний и предложений членов Профсоюза; разработать меры по осуществлению действенного контроля за качеством выполнения решений профсоюзных органов.
3. Провести в 2023 году семинар профсоюзного актива по обмену опытом организации данной работы.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 17, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро ГФ Головневу Е.Е. Работа профбюро горного факультета проходит в соответствии с утвержденным календарным планом. Итоги работы отражаются в постановлениях и отчетах профоргов подразделений.



Так по постановлению итогов отчетно-выборной конференции, которая прошла в ноябре 2022 года, было принято решение об активизации работы по привлечению сотрудников в члены профсоюза и усовершенствования информационной и организационной работы профбюро по освещению сотрудников о результатах работы профсоюзной организации.

Профгруппорги подразделений провели беседы с сотрудниками кафедр и подразделений по привлечению их в профсоюзную организацию.

Были выданы бланки заявлений 2 сотрудникам, трое сотрудников ещё думают над предложением о вступлении в Профсоюз. Была проведена оперативная работа с сотрудницей, которая изъявила желание выйти из Профсоюза, но после беседы, выяснив причину из-за которой было принято такое решение, смогли решить проблему сотрудницы, сохранив ее членство в Профсоюзе. Проблема мотивации и состояние профсоюзного членства на факультете периодически поднимается и обсуждается на заседаниях профбюро.

Продолжение на стр. 2

Продолжение.
Начало на стр. 1

ИНФОРМАЦИЯ ПРОФКОМА

Выясняем недочеты нашей работы, общаемся с коллегами, вышедшими из профсоюза, чтобы улучшить работу профбюро на факультете, тем самым мотивируя работников вступать в профсоюз. Так, например, 21.03 этот вопрос обсуждался на заседании профбюро ГФ.

Проблема мотивации и привлечения работников в профсоюзную организацию тесно связана с усовершенствованием информационной и организационной работы профбюро. Работу профкома необходимо всесторонне освещать и вовремя доносить информацию до сотрудников. Была проблема со стендом, которую устранили, информацию на стенде обновили. В феврале этого года пересмотрели организационную работу профгруппировок подразделений, подключились к Telegram-каналу, была проведена среди новых профгрупп разъяснительная работа по правильности ведения и составу документации для профгрупп (образцы ведения протоколов, заявлений и т.п.).

С начала текущего года остро встал вопрос по соблюдению трудового законодательства о труде, в части задержки выплаты заработной платы сотрудникам, получающим ее из спецфонда. Собрали сведения о таких сотрудниках и оказали материальную помощь, благодаря профсоюзу университета и поддержке Рескома.

Ещё одним немаловажным вопросом является культурно-массовая работа на факультете. Сейчас мы находимся в довольно таки сложных условиях, организовывать различные мероприятия и праздники можно только дистанционно. Тем не менее, были получены и вовремя розданы детям сотрудников факультета новогодние подарки, о чем отчиталась комиссия по работе с детьми в январе. Моисеенко Людмила Николаевна, которая возглавляет комиссию по культурной работе, распространила онлайн-поздравления сотрудников к 23 февраля и 8 марта, также содействовала организа-

ции мероприятий кафедры РМПИ к юбилею проф. Клочко И.И.

Учитывая выше сказанное можно сделать вывод, что принятые решения на профсоюзных конференциях и заседаниях профбюро ГФ выполняются, все решения, что были приняты и мероприятия что были запланированы, выполнены членами профбюро в полном объеме. О чем на заседаниях профбюро ГФ ответственные отчитались, поэтому работу в этом направлении можно признать удовлетворительной.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению

2. Профгруппировкам постоянно поддерживать связь с сотрудниками подразделений профсоюзной организации горного факультета, оперативно реагировать на проблемы сотрудников, тем самым повышая мотивацию членства в профсоюзной организации.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 17, «против» - нет, «воздержались» - нет.

3. **СЛУШАЛИ:** председателя профбюро кафедры физического воспитания и спорта **Войтову В.А.** Соци-



альная защита – это комплекс мероприятий направленных на повышение и стимулирование трудовой деятельности работников. Главным документом, для осуществления социальной защиты работников служит коллективный договор. Основной задачей профбюро кафедры физического вос-

питания и спорта является осуществление контроля по выполнению коллективного договора.

До начала военной спецоперации кафедра физического воспитания и спорта имела базы: л/а манеж, бассейн, гимнастический зал, два тренажерных зала в 3-ем учебном корпусе. За время проведения спецоперации все спортивные базы без исключения получили серьезные повреждения. Проведение учебных занятий по физической культуре и спорту проводится дистанционно, доступа к спортивным базам нет. Для проведения заседаний кафедры ФВиС была выделена аудитория в 8-ом учебном корпусе.

Во время проведения заседаний кафедры информация, полученная на заседаниях профкома, доводится до сведения преподавателей. Если поступают вопросы, члены профбюро стараются дать ответ в полном объеме. Так же вся информация размещается на профсоюзном стенде, передается по интернету на электронные адреса преподавателей и в Telegram-канал.

На учете в профсоюзной организации сотрудников кафедры физического воспитания и спорта по состоянию на март 2023 года состоит 25 преподавателей и 20 сотрудников, всего 45 человек.

Распределение ставок на кафедре физического воспитания и спорта проходит при взаимодействии учебного отдела и заведующего кафедрой ФВиС. Преподаватели работают от 1 ставки до 0,1 ставки. С составлением и подписанием графика отпусков никаких проблем на кафедре не возникало. Если преподаватель принимал участие в работе приемной комиссии, то дни неиспользованного отпуска были запланированы до конца текущего года.

В сезон летних отпусков одна из главных задач профсоюзной организации – оздоровить членов Профсоюза. В 2022 году сотрудники кафедры ФВиС снова получили возможность отдохнуть на берегу Азовского моря.

Так, в 2022 году была выделена нашей кафедре 1 путевка. Но в связи с военными действиями никто не воспользовался этой путевкой, хотя изначально были желающие поехать отдохнуть.

Работа профбюро кафедры физического воспитания направлена на организацию оказания материальной помощи и поддержку нуждающимся членам Профсоюза. Материальную помощь за 2022 год по март месяц 2023 года получили преподаватели и сотрудники кафедры: в связи с рождением ребенка, со смертью родственника, в связи с тяжелым материальным положением. Профсоюзным комитетом университета была оказана материальная помощь ассистентам кафедры ФВиС, получающим заработную плату из спецфонда. Сотруднице была оказана помощь в предоставлении временного жилья, так как из-за сильных обстрелов дом получил серьезные повреждения.

Были запланированы посещения ботанического сада, драматического театра, но с проведением специальной военной операции все мероприятия были отменены.

К первому сентября члену профсоюза Романчуку С.И., для сына Артема, который пошел в первый класс, была выдана денежная помощь от профкома университета ДОННТУ и рюкзак с необходимой канцелярией, подарок к школе.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению;

2. Продолжать контроль по обеспечению социальной защиты сотрудников

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 17, «против» - нет, «воздержались» - нет.

РАЗНОЕ:

1. **СЛУШАЛИ:** председателя комиссии по работе с детьми **Берестовую А.А.** Детская комиссия объявляет начало фестиваля детского рисунка под названием «Миру-Мир». Условия проведения фестиваля отправлены на электронную почту председателям профбюро.

ДонНТУ



Также можно ознакомиться с положением о проведении фестиваля на профсоюзном стенде и в Telegram-канале. Просьба к председателям профбюро ознакомить всех сотрудников, имеющих детей, с условиями проведения фестиваля и пригласить принять участие.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Председателям профбюро ознакомить сотрудников с условиями проведения фестиваля детского рисунка «Миру-Мир».

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 17, «против» - нет, «воздержались» - нет.

2. СЛУШАЛИ: председателем профкома **Лазебную Л.А.**



2.1. На Telegram-канале «ДонНТУ Профком сотрудников» все желающие могут ознакомиться с постановлением правительства ДНР от 16.03.2023 №17-2 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений ДНР». В настоя-

щее время администрация и профком университета работают с этим документом.

2.2. Для проведения семинарского занятия по обучению вновь избранных председателей профбюро рекомендовать председателям комиссий разработать и предоставить в профком методические указания и рекомендации по каждому направлению работы профсоюзной организации, в которых отразить основные критерии оценки работы профбюро

2.3. Поступило заявление о выделении материальной помощи от оператора ЭВМ и ВМ отдела технического обслуживания компьютерной техники Константинова А.В. в связи с лечением тяжелого ранения полученного на фронте. Предлагаю ходатайствовать перед Профессиональным союзом работников образования и науки ДНР о выделении материальной помощи в связи с длительным лечением тяжелого ранения полученного на фронте Константинову А.В.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Председателям комиссий разработать и предоставить в профком методические указания и рекомендации по каждому направлению работы профсоюзной организации, в которых отразить основные критерии оценки работы профбюро для проведения семинарского занятия по обучению вновь избранных председателей профбюро.
3. Ходатайствовать перед Профессиональным союзом работников образования и науки ДНР о выделении материальной помощи оператору ЭВМ и ВМ отдела технического обслуживания компьютерной техники Константинову А.В. в связи с лечением тяжелого ранения полученного на фронте.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 17, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Председатель Профсоюзного комитета Л.А. Лазебная

ПРОФСОЮЗ НЕ ОСТАЛСЯ В СТОРОНЕ



В начале 2023 года во всех вузах ДНР сложилась сложная ситуация с выплатой заработной платы работникам, которые получают ее из специального фонда. В нашем университете 114 человек оказались без зарплаты в течение двух месяцев. Председатели первичных организаций работников вузов неоднократно обращались в Республиканский Профсоюз образования и науки ДНР, а именно к председателю Горшковой А.С. с просьбой оказать содействие в решении данной проблемы. Горшкова А.С. от имени всех вузов обращалась в Министерство финансов ДНР, Министерство образования и науки ДНР с требованием рассмотреть данную проблему и принять необходимые решения по сложившейся ситуации. К сожалению, на уровне правительства Республики, на тот момент не было соответствующего пакета документов. Ректор ДонНТУ Аноприенко А.Я. также занимался этим вопросом, был на приеме в Министерстве образования и науки. Председатель профкома работников ДонНТУ Лазебная Л.А. начинала свой день практически два месяца с телефонного звонка в бухгалтерию, Республиканский комитет Профсоюза.

На заседании профкома от 01.03.21 г., как объяснила гл. бухгалтер нашего университета Локтионова О.Л., что проблема связана с переходом в Российское законодательство и Республика оказалась не совсем готова технически это выполнить. До 13 января денежные средства были на счете вуза, но 14 января счет был закрыт, денежных средств - 0. С этой даты бухгалтерия не могла предоставить никому никаких реквизитов, не могли получать доходы: ни за проживание в общежитиях, ни за обучение студентов и т.д. и как следствие, не могли выплатить зарплату работникам, получающим ее из спецфонда. Надеялись, что вот-вот счета откроются и можно будет с ними начать работу, но процесс затянулся.

В связи со сложившейся ситуацией на заседании профкома было принято решение о выделении материальной помощи тем, у кого сложилось довольно трудное материальное положение. В первую очередь, это молодые работники, которые не имеют другого источника доходов для проживания. Председателям профбюро подразделений было поручено провести внеочередные заседания, пригласив на них представителей администрации подразделения и совместно составить обращение о выделении материальной помощи остро нуждающимся сотрудникам из бюджета профкома работников ДонНТУ.

В связи с создавшейся тяжелой ситуацией по выплате заработной платы по специальному фонду 30-и работникам членам профсоюза нашего университета (на основании решения профкома), 6 марта была выдана материальная в размере 5000 рублей каждому на общую сумму 150000 рублей.

Информационный центр профкома

Мы живем в очень не простое время. Очень хочется проснуться и просто улыбнуться солнцу и новому дню под приятную музыку весны, но чаще мы просыпаемся под грохот снарядов или работы ПВО. Но еще плюс ко всему происходящему, многие из работников нашего университета остались без зарплаты на целых два месяца. Как бы пафосно не звучало, но было очень приятно получить помощь в виде 5 тысяч рублей от нашей профсоюзной организации работников университета. Искренне хочется сказать - СПАСИБО! Спасибо, что о нас не забыли и поддержали в трудную минуту».

Капацина Т.В. ассистент кафедры физического воспитания и спорта

РАССУЖДЕНИЕ НА ТЕМУ «ВУЗ БЕЗ ПРОФСОЮЗНЫХ ТУПИКОВ»



Почему люди не вступают в профсоюз? Во-первых, они не уверены, что их защитят, если первичка маленькая и слабая, а председатель – неопытный. А во-вторых, они не видят тех преимуществ, которые имеют члены профсоюза по сравнению с другими работниками. В какой-то момент возникает замкнутый круг.

С чего же начать, чтобы выйти из профсоюзного тупика? В первую очередь провести внутреннюю оценку деятельности первички, выяснить, как работники Вуза относятся к ней, проанализировать болевые точки, выявить сильные стороны. Можно провести опрос или анкетирование, чтобы получить обратную связь от коллег, понять их запросы. А может создать проект выхода из этого тупика.

Реализация проекта – это настоящая командная работа! Необходим сильный и надежный куратор. Коллеги помогут в решении рабочих вопросов, обучат, поддержат и направят. Для профактива проводить консультации по трудовому праву, охране труда, пенсионному законодательству.

Хорошо бы, перед тем как вступить в проект между руководителем университета и председателем первичной профсоюзной организации заключить соглашение, которое поровну разделит ответственность за судьбу учебного заведения и его развитие.

Особую роль играет председатель первичной организации. Главное, что его избрали, ему доверили, и это доверие нужно оправдать. Председатель первички – это в какой-то мере профессия. Когда коллеги замечают его профсоюзную работу и благодарят, у него буквально крылья вырастают! А если в организации довольных и счастливых сотрудников большинство, то и Вуз будет эффективно работать.

Профлидер должен уметь слышать своих коллег, быть психологом и правильно выстраивать коммуникацию, разбираться в вопросах трудового законодательства, особенностях оплаты труда работников. Выступая, как объединитель коллектива, профлидер должен создавать в коллективе доброжелательность и сотрудничество, под-

держивать связь между работниками и администрацией. В этом случае его не только будут подталкивать в спину, но и поддерживать. А ведь порой наблюдается и такая картина: человека подталкивают к энергичным действиям, но в нужный момент, когда профсоюзный лидер нуждается в поддержке коллектива, люди опускают головы. И они же говорят: пусть профлидеры защищают наши интересы! Мы не отказываемся от этой функции, но и нас надо поддерживать. Чуткость, справедливость, отзывчивость – именно такими качествами должен обладать профсоюзный лидер. Быть председателем профсоюзного комитета сегодня сложно и ответственно. Сегодня, когда многие льготы и гарантии изменяются, когда многое дорожает, обостряются финансовые проблемы – это особенно актуально. Это огромный объем работы, который должен быть достойно оценен.

Профбюро мастерских



ЮРИДИЧЕСКАЯ СТРАНИЧКА

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ЛИЦАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ УХОД ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ, который вносит изменения в ст. 262 ТК РФ, изменяются правила предоставления выходных дней для родителей детей-инвалидов. Изменения вступают в силу с 01.09.2023, следовательно, до этого момента при решении вопроса о предоставлении дополнительных выходных дней необходимо руководствоваться предыдущей редакцией ст. 262: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц

либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и в порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

В новой редакции ст. 262 изложена следующим образом:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц

либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд согласовывается работодателем с работником. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и в порядке, который устанавлива-

ется федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

В соответствии со ст.1 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в зависимости от степени расстройства функций организма лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности, а лицам в возрасте до 18 лет устанавливается категория «ребёнок-инвалид». Таким образом, ребёнок-инвалид — **лицо в возрасте до 18 лет, признанное инвалидом.**

Порядок предоставления выходных дней определён

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014 № 1048 «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» (далее — Порядок).

Согласно Порядку, предоставление указанных дополнительных выходных дней оформляется приказом (распоряжением). Форма заявления о предоставлении таких выходных дней утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Периодичность подачи заявления определяется родителем (опекуном, попечителем) по согласованию с работодателем в зависимости от необходимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Порядком предусмотрено, что для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родитель (опекун, попечитель) представляет следующие документы:

1) справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная бюро (главным бюро, Федеральным бюро) медико-социальной экспертизы;

2) документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребёнка-инвалида;

3) свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребёнком-инвалидом;

4) справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично, либо справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Первые три документа могут быть предоставлены либо в оригинале, либо в виде копий, последний документ предоставляется только в оригинале.

Предоставление справки, подтверждающей инвалидность ребёнка, осуществляется в зависимости от срока действия справки. То есть, если справка выдана сроком до 18-летия ребёнка, она будет предоставлена один раз. Если, например, срок действия справки закончится в текущем году, после окончания срока действия справки должна быть предоставлена новая — и так, в зависимости от сроков, раз в год, раз в два года и так далее.

Документы, подтверждающие место жительства, свидетельство о рождении (усыновлении) ребёнка, документ, подтверждающий установление опеки, попечительства над ребёнком-инвалидом предоставляются один раз.

Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о неиспользовании выходных дней предоставляется при подаче каждого заявления о предоставлении дополнительных выходных дней.

Если один из родителей (опекунов, попечителей) **не состоит в трудовых отношениях либо является индивидуальным предпринимателем, адвокатом, нотариусом, занимающимся частной практикой, или иным лицом, занимающимся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой, членом зарегистрированных в установленном порядке семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, родитель (опекун, попечитель), состоящий в трудовых отношениях, представляет работодателю документы (их копии), подтверждающие указанные факты, при каждом обращении с заявлением.**

Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) **не предоставляется** в случае, если **есть документальное подтверждение** в отношении другого родителя (опекуна, попечителя) **факта:**

- смерти;
- признания безвестно отсутствующим;
- лишения, ограничения родительских прав;
- лишения свободы;
- пребывания в служебной командировке свыше одного календарного месяца;

- других обстоятельств, свидетельствующих о том, что другой родитель (опекун, попечитель) не может осуществлять уход за ребёнком-инвалидом;

- один из родителей (опекунов, попечителей) уклоняется от воспитания ребёнка-инвалида.

Порядком установлены и другие особенности предоставления таких дополнительных выходных дней. Так, если один из родителей использовал не все дополнительные выходные дни, разницу в этом же календарном месяце можно предоставить другому родителю. Например, один родитель использует три выходных дня, второй — один.

Во время очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются тому из родителей, который находится в отпуске, но другой родитель при этом не лишается права на дополнительные выходные дни. В случае временной нетрудоспособности предоставленные, но не использованные дополнительные выходные дни предоставляются в том же календарном месяце при условии окончания временной нетрудоспособности. Количество детей-инвалидов в семье не влияет на количество дней дополнительных выходных, т.е., если таких детей в семье двое, дни выходных не удваиваются.

Родитель (опекун, попечитель) несёт ответственность за достоверность предоставленных им сведений, на основании которых предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни и обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В настоящий момент п. 10 Порядка, предусматривает, что дополнительные оплачиваемые выходные дни, не использованные в календарном месяце, на другой календарный месяц не переносятся. Однако, исходя из новой редакции ст. 262 ТК РФ, которая говорит об общем количестве неиспользованных дополнительных оплачиваемых

выходных дней, после вступления в силу изменений в ст. 262 ТК РФ возможно и то, что неиспользованные выходные дни можно будет накапливать. В связи с изложенным, вероятно то, что будут внесены соответствующие изменения в Порядок, либо будут даны соответствующие разъяснения.

Предоставление дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, ранее не предусматривался трудовым законодательством Донецкой Народной Республики. Вместе с тем, следует отметить, что Трудовой Кодекс Российской Федерации не предусматривает предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков одному из работающих родителей ребёнка-инвалида, одному из работающих родителей, законных представителей инвалида с детства I группы подгруппы А. Однако, ст. 263 ТК РФ предусматривает возможность установления для работников, в том числе, имеющих ребёнка-инвалида в возрасте до 18-ти лет, для работников, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, Коллективным договором ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Трудовой кодекс Российской Федерации, кроме дополнительных оплачиваемых выходных дней, предусматривает предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска одному из родителей (опекуну, попечителю, приёмному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18-ти лет, в удобное для него время по желанию такого работника. Поскольку право на предоставление отпуска в удобное время возникает только у одного из родителей, работодатель вправе истребовать с работы другого родителя ребёнка-инвалида сведения о том, что другой родитель не воспользовался аналогичным правом.

**Председатель комиссии
по аналитическо-правовой
работе и условий
оплаты труда
М.И. Чекризова**

КОМУ МЫ СКАЖЕМ СПАСИБО



15 февраля 2023 года на заседании профкома было принято решение о том, чтобы председатель первичной профсоюзной организации работников ДонНТУ Лазебная Л.А. обратилась к администрации университета с просьбой об оказании содействия в решении вопроса по сбору заявок от работников университета желающих получить Российские паспорта и централизованно передать эти заявки в Миграционную службу г. Донецка в связи с огромными очередями в МФЦ. Первый проректор Каракозов А.А. дал задание разобраться с этим вопросом директору студенческого городка А.А. Малютиной. Ангела Леонидовна и работники паспортного стола нашего университета провели огромную работу по сбору заявок и передаче их в Миграционную службу г. Донецка.

17 марта 750 работников нашего университета и их родственники в течение дня смогли подать документы на получение Российского паспорта.

Так же с февраля 2023 г. паспортный стол принимает заявки (по инициативе профкома) от работников университета на получение СНИЛС, 350 работников уже получили этот документ.

Профсоюзный комитет от лица 750 работников нашего ВУЗа выражают огромную благодарность администрации университета и персонально: директору студенческого городка Малютиной А.А., администратору Скайзер Л.А., паспортисту Погонев Е.А., паспортисту Удальцовой О.Д. за большую работу по содействию в получении Российских паспортов.

Слова благодарности работникам Единого регистрационного центра Калининского района (пр. Ильича, 17) и Ворошиловского района (ул. Челюскинцев, 167) за оперативную работу и внимательное обслуживание.

Информационный центр
профкома



Фестиваль проводится для детей дошкольного и школьного возраста. Данное мероприятие поможет отразить в рисунках детей гражданское и патриотическое становление подрастающего поколения. Организаторы конкурса надеются, что родители проведут беседы с детьми на тему «Мирное небо над головой – всем детям планеты Земля!» или «Наше счастливое детство», что поможет детям осознать необходимость развития в себе таких качеств как умение договариваться, умение слышать и понимать друг друга, жить в мире и согласии. По итогам бесед дети смогут выразить через рисунок чувство гордости за родную страну, толерантное отношение ко всем народам, населяющим нашу планету.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- цель фестиваля – создание условий для воспитания основ миролюбия и взаимопонимания
- задачи фестиваля – формирование у детей основ нравственного воспитания, гражданской позиции, приобщение детей к пропаганде идей патриотизма, толерантности, взаимопонимания между представителями разных культур.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Участники фестиваля награждаются дипломами и подарками по номинациям.

УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ

- В фестивале могут принимать участие дети дошкольного и школьного возраста
- I этап с 03.04.2023 по 24.04.2023 (включительно)- регистрация заявок, прием творческих работ
 - II этап с 25.04. 2023 по 28.04.2023 – оценка жюри творческих работ
 - III этап с 02.05.2023 по 05.05.2023 – заключительный, награждение участников фестиваля.

Работы принимаются в ауд. 2.232 ежедневно с 9-00 до 12-00 в профкоме работников университета или отправить на эл. адрес pcsotr@donntu.ru

КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

- Берестовая Алина Анатольевна, email: berestova865@gmail.com
- Ответственные за работу с детьми в подразделениях.

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ

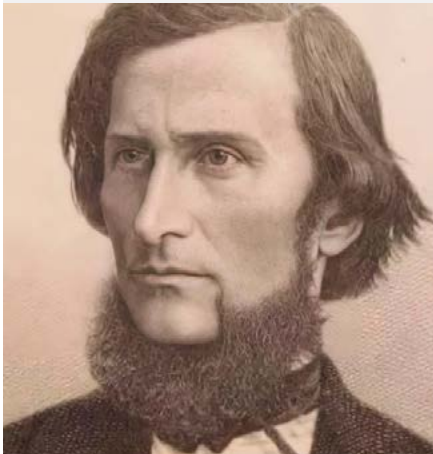
1 месяц

Все рисунки участников фестиваля и подведение итогов работы фестиваля будут размещены в газете «Профсоюзная жизнь» и в Telegram - канале ДонНТУ Профком сотрудников.

Председатель комиссии по работе с детьми
А.А. Берестовая

ГОД ПЕДАГОГА

2023 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом педагога и наставника. Миссия Года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность. Мероприятия Года педагога и наставника будут направлены на повышение престижа профессии учителя. Год педагога и наставника – это не только повод поблагодарить педагогов, которые каждый день учат наших детей, но и время новых возможностей: профессионального развития, самопознания, расширения круга интересов, знакомства с новыми практиками и коллегами из других регионов. Инновационный образовательный центр «Мой университет» всегда поддерживает педагогов в их стремлении к профессиональному росту! Специально для педагогов, которые не любят стоять на месте, мы разрабатываем наши курсы! Весь год мы будем вести для вас специальную страницу, где будем собирать лучшие практики и советы для педагогов!



УШИНСКИЙ КОНСТАНТИН ДМИТРИЕВИЧ – выдающийся педагог, который оставил неизгладимый след в истории российского образования. Его имя стало символом качественного обучения и воспитания детей. Родившись в 1824 году в Москве, Ушинский получил отличное образование и начал свою карьеру учителя в 1847 году. Он

был известен своими инновационными методами обучения, которые включали в себя использование игр, песен и других интерактивных методов. В 1864 году Ушинский был назначен директором первой женской гимназии в России, где он продолжил свою работу по разработке новых методик обучения. Он также был одним из основателей Российского педагогического общества, которое стало центром развития педагогической науки в России. Ушинский умер в 1871 году, но его наследие продолжает жить до сих пор. Его идеи и методы обучения были приняты многими учителями и педагогами по всему миру. Его работа оказала огромное влияние на развитие образования и воспитания детей. В честь Ушинского было создано множество школ и учебных заведений по всей России. Его имя также было увековечено на многих памятниках и мемориалах. Ушинский Константин Дмитриевич – это не только историческая личность, но и символ качественного образования. Его идеи и методы

обучения остаются актуальными до сих пор и продолжают вдохновлять учителей и педагогов по всему миру. Принципы педагоги Константина Ушинского индивидуальный подход к каждому ученику. Ушинский считал, что каждый ребенок уникален и требует индивидуального подхода к обучению и воспитанию:

- Игровой метод обучения. Ушинский верил, что игры и развлечения должны быть включены в учебный процесс, чтобы сделать его более интересным и эффективным.

- Развитие творческих способностей. Ушинский считал, что образование должно развивать не только интеллектуальные способности, но и творческий потенциал каждого ребенка.

- Воспитание гражданской ответственности. Ушинский придавал большое значение воспитанию гражданской ответственности учеников, чтобы они могли стать активными и ответственными гражданами своей страны.

- Сотрудничество учителя и ученика. Ушинский считал, что учитель должен работать вместе с учеником, чтобы создать благоприятную атмосферу для обучения и воспитания.

- Развитие эмоциональной сферы. Ушинский придавал большое значение развитию эмоциональной сферы учеников, чтобы они могли лучше понимать себя и окружающий мир.

- Обучение жизненным навыкам. Ушинский считал, что образование должно включать в себя не только учебные предметы, но и жизненные навыки, которые помогут ученикам успешно адаптироваться в обществе.

ВЕСНА ПРИШЛА! ВЕСНЕ ДОРОГУ!

Тьфу-тьфу-тьфу, чтобы не сглазить, но пора признать: весна наступила. Пусть по утрам еще иногда минусовые температуры, и руки мерзнут без варежек, и снег еще может выпасть, на тротуарах под ногами хрустящая корочка льда. Но зато послеобеденное солнце такое, что шуришься поневоле, знакомые девчонки уже обсыпаны веснушками, птицы за окном выпевают так тоненько и нежно, а коты на улице такие задиристые и громкоголосые, что понимаешь – весна уже здесь!

Приход весны многие воспринимают неоднозначно. Что птички поют и солнце светит – это, конечно же, радует. Но, когда смотришься на себя в зеркало, это солнце высвечивает кожу лица, уставшую от ветра, снега и холодного воздуха. А набранные за зиму лишние килограммы заметны и без помощи зеркала, и не тебе одной.

«Когда собой заниматься?» – говорите вы себе. – «Ведь я же все время на работе!» Вечером просто нет сил на занятия спортом, а утром так хочется поспать подольше, что вы с трудом встаете после того, как у вашего будильника уже не остается сил звенеть.

Знакомое состояние? Как обычно, не хватает времени на себя? Что для вас важно в этой жизни? Работа, карье-

ра, финансы, самореализация... Это все понятно, ну, а где же «красота», «здоровье», «хорошая форма»? Вы много и успешно работаете, но ведь вы женщина! А женщинам, какими бы деловыми и успешными они не были, всегда требуется осознание собственной привлекательности, которое выражается в восхищенных мужских взглядах. Особенно – весной!

Информационный центр
профкома



ЮБИЛЯРЫ МАРТА



Покинув звёздные предместья,
 Душа охотилась за мной...
 Мне повезло родиться вместе
 С астрономической весной.
 Мой гороскоп весьма условен:
 Вперёд — огонь, вода — назад,
 Я то ли Рыбы, то ли Овен,
 В том Змееносец виноват,
 Который прежде размещался
 Меж Скорпионом и Стрельцом,
 А после лишним показался
 Кому-то... с каменным лицом.
 Как мне живётся — я лишь знаю,
 План приблизительно такой:
 Лишь только вспыхну — заливаю
 Себя из ковшичка водой...

- 05.03. Алешкин Юрий Егорович**, мастерские, машинист насосных установок
- 10.03. Маренич Константин Николаевич**, кафедра горной электротехники и автоматизации, заведующий кафедрой
- 17.03. Анащенко Татьяна Сергеевна**, кафедра общей физической и органической химии, старший лаборант
- 17.03. Невердова Лариса Ивановна**, отдел охраны, сторож
- 21.03. Багрова Наталья Васильевна**, центр карьеры и общественных коммуникаций, ведущий специалист
- 22.03. Ускова Нина Григорьевна**, центр спортивных сооружений, лаборант
- 23.03. Черников Виктор Юрьевич**, институт последипломного образования, директор
- 25.03. Прудкая Татьяна Владимировна**, отдел охраны, сторож
- 25.03. Устинова Татьяна Викторовна**, отдел главного энергетика, лифтер
- 28.03. Мирный Вячеслав Васильевич**, кафедра маркетингового дела, доцент
- 30.03. Деваева Людмила Анатольевна**, отдел охраны, сторож

ЮБИЛЕИ НЕ ЖДУТ. ЮБИЛЕИ ПРИХОДЯТ САМИ

В жизни всё ещё свершится,
 Верь, и очень-очень жди,
 Что все лучшие страницы.
 Ждут, конечно, впереди!



Сложный, многогранный, бунтарский характер у женщины — она не умеет быть простой, как три копейки, и не будет удобной. Она стремится только к лучшему, являясь зажигалкой во всех идеях и проектах, добивается своего, выстраивая дорогу к будущему.

Такие женщины за словом в карман не лезут, дерзко и открыто указывая на недостатки. Будешь злиться (ворчать) возмущаться, но делать, побеждая лень, потому что такая женщина заставит тебя желать большего! Женщина с таким характером обладает высоким потенциалом. Она — твой мотиватор движения навстречу своим мечтам. С ней можешь вести любые философские беседы, спорить, обсуждать и находить истину. Да, с ней не будет легко, но уж точно никогда не будет скучно.

Так можно сказать о нашей юбилярке?! **Наталья Васильевна Багрова**, кто ее не знает из сотрудников, которые много лет работают у нас в университете. Правая рука проректора, палочка-выручалочка коллег. Кто не знает как она «болела» за наши базы отдыха, как радовалась каждому новому объекту или просто новой беседе, которые появлялись на территориях «Буревестника» или «Серебряного горна».

Сегодня Наталья Васильевна ведущий специалист центра карьеры и общественных коммуникаций. И снова она на боевом посту. Снова бегает по инстанциям, снова работает с различными организациями Республики на благо нашего университета. Здоровья вам, Наталья Васильевна, здоровья и простого женского счастья!

Мне сегодня у дверей
 повстречался Юбилей.
 — Вы к кому? — его спросила,
 весь такой с утра красивый?
 Он ответил, не смущаясь,
 — Да к тебе я, дорогая!
 Долго шёл путём тернистым,
 (путь-то, милая, не близкий!)
 Износил сапог немало,
 платье сотни раз линяло.
 Разных я встречал людей —
 и не очень, и друзей,
 добрых, злых и равнодушных,
 озорных, и в меру скучных...
 Был порою стол мой беден,
 и гулял в карманах ветер...
 Но унынье — не подруга,
 прочь я гнал тоску и скуку.
 Что же вышло в результате?
 семь плюс 0 в аттестате!
 Ну, хозяйка, не томи —
 приглашай, пои, корми,
 накрывая щедро стол.
 Что я, зря к тебе пришёл?



Информационный центр профкома

Газета ПРОФСОЮЗНАЯ Жизнь Распространяется бесплатно	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, ул. Артема, 58, 2 учебный корпус, комната 232	Телефон: 301-07-18 Адрес в Интернете: http://profkom.donntu.ru E-mail: pcsotr@donntu.ru	Редактор — Сергей СЕЛИВРА Верстка — Алена ГОНЧАРЕНКО Тираж 500 экземпляров
--	---	---	--